



令和7(2025)年度



郡山市男女共同参画推進事業者表彰

郡山市男女共同参画推進事業者表彰とは



郡山市では、平成16(2004)年より女性の活躍推進や仕事と家庭の両立支援など、誰もが働きやすい体制の整備や環境づくりに積極的に取り組む事業者を表彰しています。今年度で22回目の開催となり、令和6(2024)年度までに78の事業者が受賞しています。

過去の受賞者や活動については、市ウェブサイトで情報発信しています！



受賞者紹介(五十音順、敬称略)

アクサ生命保険株式会社郡山営業所

営業所長 富樫 渉

＜金融・保険業＞



当社の取組・評価点

- 各種福利厚生制度の利用や保険の受取等において、同性パートナーの方も対象に含めるなどダイバーシティに配慮した取組みを行っています。
- 社員の健康改善や不調の予防のために、健康習慣アンケートをとおした産業医プログラムの構築や健康増進メニューの考案、メンタルヘルスサポートなどの健康経営に力を入れています。
- 育児・介護支援制度の拡充により、社員が安心して仕事を続けられる環境づくりに取り組んでいます。



▲「ワークライフ改善プラン」によるメリハリ営業や積極的な休暇の取得推奨により、郡山営業所では、有給休暇の取得率が100%に迫るなど、ワークライフバランスが充実している職場です。



当社の取組・評価点

- 面談等をとおして、社員の要望や個々の事情に配慮した制度・設備面の改革を積極的に進めており、誰もが働きやすい環境づくりに努めています。
- ISO14001の取得や東北クリーン運輸環境方針の策定により、省資源やリサイクルの推進、環境保全活動への取組みなど環境に配慮した経営を行っています。
- 柔軟な働き方の推奨や育児休業等を見据えた応援体制の整備、仕事量の調整など、仕事と生活の調和を図り、安心して働ける環境整備に取り組んでいます。



▲女性の役員が主体となって、個々の要望や相談に応じた設備や制度面での様々な改革に力を入れており、特に子育て世代を中心とした女性社員が、安心して働ける職場です。

株式会社 B R e c

代表取締役 柳沼 康之

＜サービス業＞



当社の取組・評価点

- 女性を役員や管理職に積極的に登用しており、各種企画の立案・運営等において、女性社員が参画・活躍しやすい風土が整っています。
- 階層別・職種別の内部研修制度が充実しており、社員のキャリア形成や職域拡大、スキルアップを後押ししています。
- 各種ハラスメントに関して、特定の相談員を設けず、上席者全員を相談員とすることで、個々の事情に応じた相談ができる体制が整備されています。



▲管理職マネジメントやリーダー育成、チームビルディングなどの階層別研修のほか、営業スキルや、コミュニケーションなどのスキルアップ講座も充実しており、社員が成長できる職場です。