

令和6（2024）年度 指定管理者制度導入施設 管理運営評価結果書

施設名称	浄土松公園	施設区分	施設管理型
施設所在地	郡山市逢瀬町多田野字浄土松1番地の1	指定管理者	学校法人国際総合学園
指定期間	令和6(2024)年4月1日～令和11(2029)年3月31日	施設所管部課	都市構想部 公園緑地課

評価項目	評価基準	配点 (標準点)	【一次評価(指定管理者による自己評価)】		【二次評価(市による評価)】	
			点数	「標準点」以外の評価とした理由	点数	一次評価と異なる理由

I 市民の平等な利用の確保						
1	平等利用	市民の利用にあたり、公平であるか。(例：使用許可、使用料等の減免、利用の制限等)	2(1)	1		1
2	危機管理、事故・災害・感染症等への対策・対応	事故・災害発生時又は危険予測時の対策・対応が行われているか。(例：マニュアル整備、訓練等)	2(1)	2	緊急連絡網及び危機管理マニュアルを整備し緊急時の対応に備えている。	2
小計			4	3		3

II 施設の効用の最大限の発揮						
3	管理運営方針	市が示している管理運営方針及び仕様書に合致した、施設の管理運営がなされているか。	4(3)	3		3
4	事業実施状況	計画どおり事業が実施されているか。サービス向上の取り組みがなされているか。	4(3)	3		3
5	広報・PRの実施	利用促進のための取り組みを実施しているか。(例：事業の開催案内、ホームページの管理等)	4(3)	4	ホームページを作成し情報を発信した。	3 情報発信内容に工夫の余地があった。
6	接客態度	言葉づかい、態度、電話対応、名札、服装等は適切か。	4(3)	3		1 市民の声で接客対応に問題がある投稿が数回あった。
7	苦情・要望の把握・対応	利用者からの意見、苦情を受けて、迅速に対応できているか。(記録簿整備を含む。)特に重要な事案については、遅滞なく市へ報告しているか。	4(3)	3		3
8	市、関係機関、類似施設、地元等との連携	市、他の指定管理者、関係機関、類似施設、周辺施設、地元等との連携を図っているか。(例：施設間の回遊・相互利用、地元とのタイアップ、積極性等)	4(3)	4	浄土松公園祭りに協力を行い、祭りの開催に尽力した。郡山自然の家と連携し主催事業を開催した。	3 自主事業の実施回数が1回であり、積極性が見られなかった。
9	利用者ニーズの把握・反映のための取組状況	利用者アンケートを適切に実施し、改善すべき事項やニーズへの対応を図っているか。	3(2)	2		2
小計			27	22		18

III 管理経費の縮減						
10	帳簿管理・経理	帳簿等は適正に管理されているか。契約にあたり、適正な経費算定(積算)が行われたか。業務委託や修繕について適正な監督、検収が行われたか。	5(3)	4	法人内部にも監査機能があり、内部監査が行われている、帳簿管理・会計処理を適切に行った。	4
11	収入確保・支出の適正化等、予算の執行状況	収入確保の取組を推進しているか。指定管理料を含め、支出が適正に行われたか。	5(3)	3		3
小計			10	7		7

IV 管理を安定して行う人的、物的能力その他経営上の基盤						
12	人員・研修体制	人員の配置、勤務実績、労働環境等は適切か。必要な資格、経験等を有する人員が確保されているか。職員に対し研修を実施しているか。	5(3)	3		3
13	収支状況	収支予算書どおりの収支状況となっているか。	5(3)	3		3
14	連絡調整	協定書等に従い、市への各種届出、報告、提出、協議、相談等を適切にしているか。市や地域、関係機関との連携調整を適切に行っているか。	5(3)	4	基本協定に従い、月次報告・年次報告書を滞りなく提出した、その他事項も必要に応じ報告・相談を行った。	3 月次報告の修正があり、修正に時間を要したため
小計			15	10		9

V 適切な施設の維持管理						
15	施設・設備の保守管理	法定点検が確実に行われているか。施設・設備が適切に利用できるような状態が保持されているか。(修繕を含む。)	12(5~7)	8	日常点検を実施した。修繕の必要な設備をリストアップし、計画的な修繕を行った。	8
16	安全の確保	建物・設備等が安全に利用できるような状態が保持されているか。	5(3)	3		3
17	清掃・衛生・美観維持	利用者が快適に利用できるような状態が保持されているか。市の指定管理施設にふさわしくないチラシやパンフレットの陳列、ポスター掲示等はないか。	5(3)	3		3
18	管理上必要な物品の管理	管理上必要な物品が適切に管理されているか。	2(2)	2		2
19	持ち込み物品等の管理	持ち込み物品等が適切に管理されているか。(例：持ち込み物品等管理簿、表示 等)	2(2)	2		2
20	法令等遵守	法令、条例等に基づき、必要な点検、報告、手続き等を行っているか。	2(2)	2		2
21	個人情報保護	個人情報保護に関する規定が整備されているか。個人情報の漏洩、滅失等の事故防止対策を講じているか。	2(2)	2		2
小計			30	22		22

VI 雇用及び地域経済への配慮						
22	雇用・労働条件への配慮	労働基準法等の労働関係法令、郡山市公契約条例等の順守がなされているか。労働条件への配慮は十分か。	3(2)	2		2
23	地域経済への配慮 (地元採用・地元発注)	計画通りに市内からの職員採用を行っているか。再委託は計画通り適正に行われているか。市内事業者への再委託を行っているか。	3(2)	2		2
24	地域経済への配慮 (経済波及効果の広範性)	広範な経済波及効果が見込まれる取組みを実施したか	2(1)	1		1
小計			8	5		5

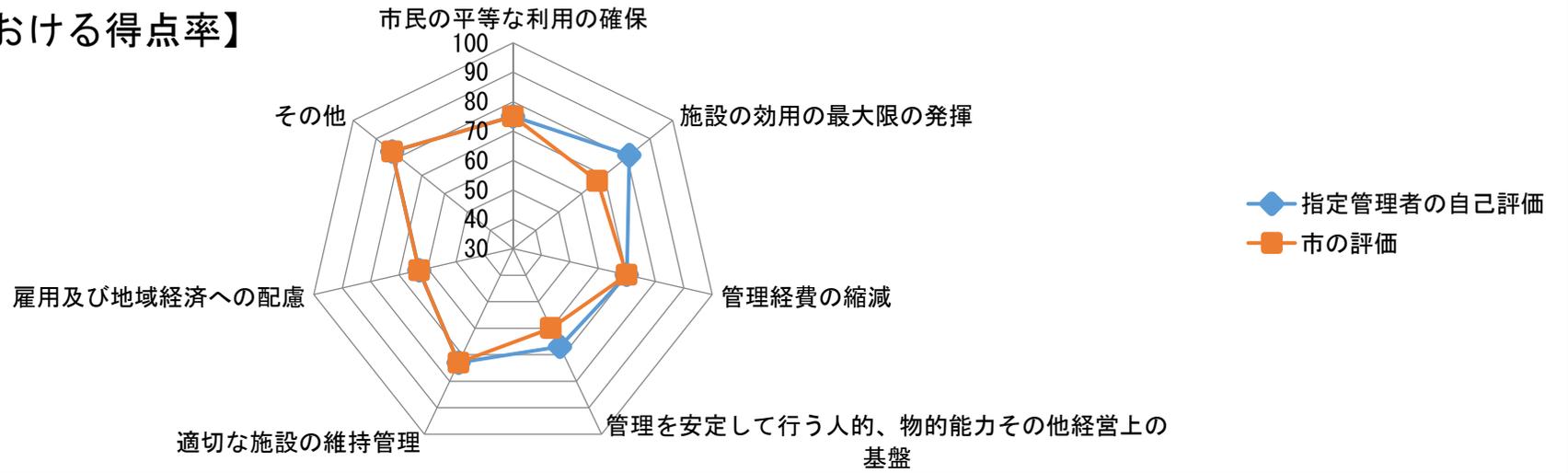
VII その他						
25	活動指標（アウトプット）の達成状況	設定した指標の目標値（公園利用日数:317日、ウェブサイトやSNS等による情報発信36回/年）を達成しているか。	2(1)	2	公園利用日数・情報発信回数ともに目標を達成した。	2
26	成果指標（アウトカム）の達成状況	設定した指標の目標値（施設利用者数、2,300人）を達成しているか。	2(1)	2	施設利用者数は20,683人と目標の約9倍となり、目標を大きく超えることができた。	2
27	指定管理業務への姿勢	積極的な管理運営、市に協力的であるか 地域や民間事業者と円滑な関係を構築しているか	2(1)	1		1
小計			6	5		5
合 計 点			100	74		69

実 績						
	令和6（2024）年度	令和7（2025）年度	令和8（2026）年度	令和9（2027）年度	令和10（2028）年度	合計
指定管理料（千円）	8,812					8,812
利用料金収入（千円）	0					0
利用者数（人）	20,683					20,683
二次評価（市の評価）	A					
備 考						

サ ー ビ ス 向 上 対 策

- ・バーベキュー場のルール作成：バーベキュー場をペット禁止とし、バーベキュー場利用者が衛生面と安全性を考慮しルールを作成した。
- ・公園内の施設や遊具の安全確認のため巡回を実施、公園内の巡回を実施し利用者の安全確保を最優先に特に台風や風が強い日など安全確認のため巡回を強化した。

【各評価区分における得点率】



【一次評価（指定管理者による自己評価）】

評価	点数	評価内容
A	74	<p>【総合評価（評価できる点等）】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・バーベキュー場のルールを作成した。ペット禁止とした、利用者の衛生面と安全性を考慮しルールを作成した。 ・危険木の伐採を計画的に行った。
		<p>【今後に向けて改善が必要な点】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公園の賑わいに資するイベントを誘致し、新たな収入確保に向けた取り組みを行う。 ・職員の教育体制の強化
		<p>【改善のための行動計画】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公園の賑わいに資するイベントの誘致に向けチラシを作成し、ホームページ等を通じ案内し誘致する。 ・職員の接遇力を向上させ、職員全員が共通の基準で対応できるようにする。

【二次評価（市による評価）】

評価	点数	評価内容
A	69	<p>【総合評価（評価できる点等）】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・バーベキュー場のルールを作成した。ペット禁止とし、利用者の衛生面と安全性を考慮した。 ・施設の管理を適正に行った。
		<p>【今後に向けて改善が必要な点】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・接遇対応の改善。接遇に対し苦情があるたびに職員に指導を行ったとのことであったが改善されなかった。 ・イベント等の自主事業を定期的実施し収益につなげる必要がある。
		<p>【改善に向けて指定管理者に取り組んでほしい点及び市が取り組む事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公園の魅力（きのこ岩、豊かな自然など）をSNSやホームページでさらに発信してほしい。 ・職員の接遇力を向上させ、利用者が安心して問い合わせ等できるようにしてほしい。 ・市は指定管理者と常に情報共有を行い施設運営の改善を図る。