

## 郡山市公契約条例等に係るアンケート調査結果 ＜ 従事者 ＞

- 1 調査期間：令和7年8月22日～11月30日
- 2 アンケート対象：令和7年4月1日～令和7年10月31日までに契約を締結し、労働環境の報告の対象となっている契約に従事している又は従事していた方

	労働環境 報告対象	受注者重複	アンケート 送付
市発注工事	12件	0件	13者
上下水道局 発注工事	12件	1件	11者
業務委託	9件	1件	8者
指定管理	1件	0件	2者

※複数件受注している事業者については、アンケート対象案件を1件としています。

- 3 調査方法：元請事業者にポスターを配布し、現場事務所・従事者休憩所等に掲示を依頼。  
QRコード又はURLからアクセスし、オンラインで回答をいただいた。
- 4 回答方法：電子回答
- 5 回答者数：104人  
内訳：市発注工事 72人  
上下水道局発注工事 12人  
業務委託 18人  
指定管理 2人

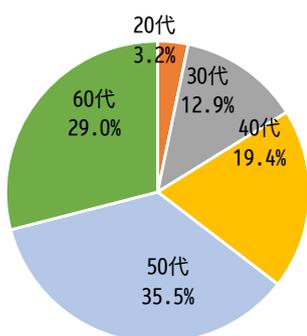
※アンケート回答の割合は端数を四捨五入しています。

## 回答にご協力いただいた従事者の状況

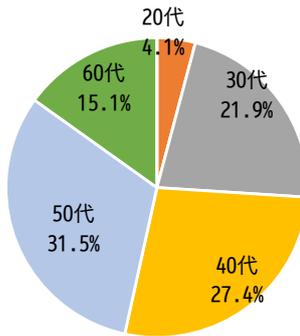
### 【年齢】

選択肢	元請	下請	件数	割合			R 6 割合		
				元請	下請	全体	元請	下請	全体
10代	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.2%
20代	1	3	4	3.2%	4.1%	3.8%	5.6%	5.8%	5.7%
30代	4	16	20	12.9%	21.9%	19.2%	7.8%	11.6%	9.8%
40代	6	20	26	19.4%	27.4%	25.0%	19.0%	15.8%	17.3%
50代	11	23	34	35.5%	31.5%	32.7%	28.9%	32.8%	31.0%
60代	9	11	20	29.0%	15.1%	19.2%	38.4%	34.0%	36.0%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
合計	31	73	104	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

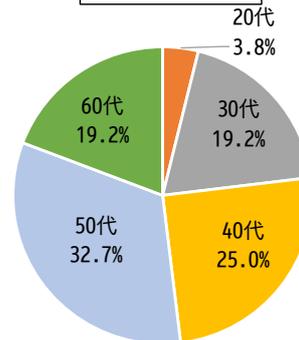
年齢構成（元請）



年齢構成（下請）

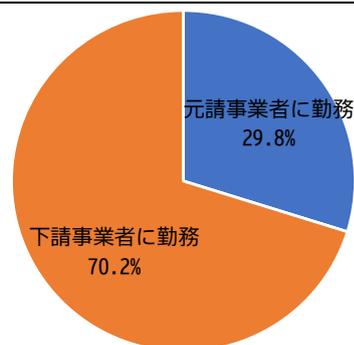


年齢構成（全体）



### 【勤務先】

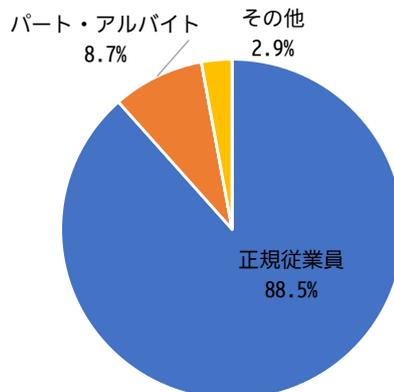
選択肢	件数	割合	R 6	R 5
元請事業者に勤務	31	29.8%	47.3%	39.7%
下請事業者に勤務	73	70.2%	52.7%	60.3%
無記入	0	0.0%	0.0%	0.0%
合計	104	100.0%	100.0%	100.0%



### 【雇用形態】

#### 【R 7】

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 6
正規従業員	25	67	92	88.5%	26.3%
パート・アルバイト	6	3	9	8.7%	62.7%
派遣労働者	0	0	0	0.0%	0.6%
その他	0	3	3	2.9%	10.4%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%
合計	31	73	104	100.0%	100.0%

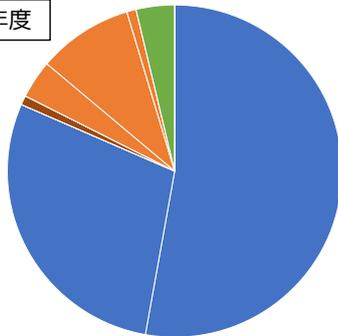


【業務内容】

選択肢		元請	下請	件数	割合	R 6
1	現場作業員	7	50	57	52.7%	7.9%
2	作業監督者	11	20	31	28.7%	1.0%
3	軽作業員	0	0	0	0.0%	0.0%
4	とび工	0	0	0	0.0%	0.0%
5	鉄筋工	0	0	0	0.0%	0.0%
6	大工	0	0	0	0.0%	0.0%
7	左官	0	0	0	0.0%	0.0%
8	特殊運転員	1	0	1	0.9%	0.0%
9	一般運転手	0	0	0	0.0%	0.2%
10	型わく工	0	0	0	0.0%	0.0%
11	警備員	4	0	4	3.7%	1.2%
12	清掃員	7	3	10	9.2%	2.2%
13	受付案内	0	0	0	0.0%	4.5%
14	学校調理	1	0	1	0.9%	18.5%
15	学校用務	0	0	0	0.0%	1.6%
16	その他	1	3	4	3.7%	62.7%
17	無記入	0	0	0	0.0%	0.0%
合 計		32	76	108	100.0%	100.0%

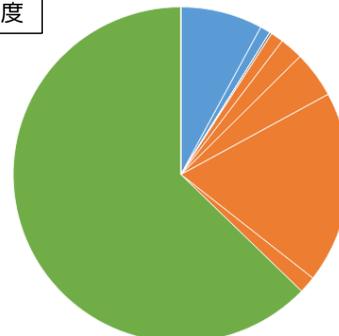
【その他の内容】
経理
事務

令和7年度



■ 1～10（建設工事関係）  
 ■ 11～15（業務委託関係）  
 ■ 16～17（その他）

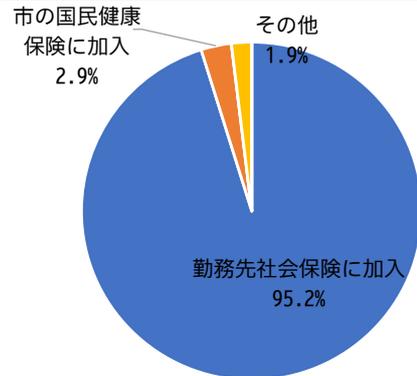
令和6年度



■ 1～10（建設工事関係）  
 ■ 11～15（業務委託関係）  
 ■ 16～17（その他）

【保険加入状況】

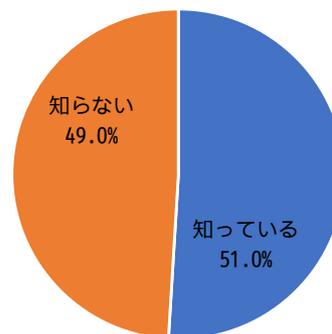
選択肢	元請	下請	件数	割合	R 6
勤務先社会保険に加入	29	70	99	95.2%	70.9%
自治体の国民健康保険に加入	2	1	3	2.9%	7.5%
社会保険の被扶養者	0	0	0	0.0%	20.4%
その他	0	2	2	1.9%	1.2%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%
合 計	31	73	104	100.0%	100.0%



## 1 公契約条例について

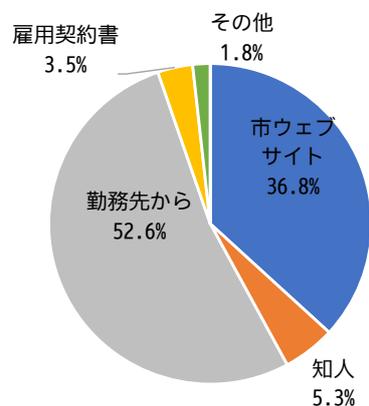
1① 「郡山市公契約条例」を知っていますか。(該当するもの1つの○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 6	R 5
知っている	14	39	53	50.9%	21.9%	75.0%
知らない	17	34	51	49.0%	78.0%	25.0%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
合計	31	73	104	100.0%	100.0%	100.0%



1② あなたは、「郡山市公契約条例」をどのような方法で知りましたか。(1①で「知っていた」を選択した方のみ回答、該当するものすべてに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 6	R 5
市ウェブサイト	5	16	21	36.8%	34.8%	21.1%
知人から	0	3	3	5.3%	6.1%	1.8%
勤務先から	9	21	30	52.6%	45.2%	64.9%
雇用契約書	1	1	2	3.5%	7.8%	1.8%
その他	0	1	1	1.8%	6.1%	1.8%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	8.8%
合計	15	42	57	100.0%	100.0%	100.0%

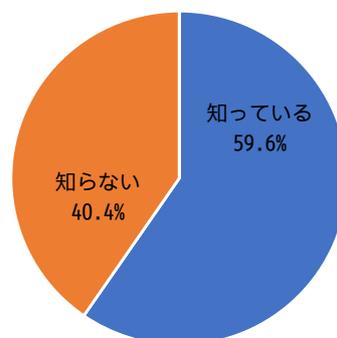


【その他の主な方法】

元請から

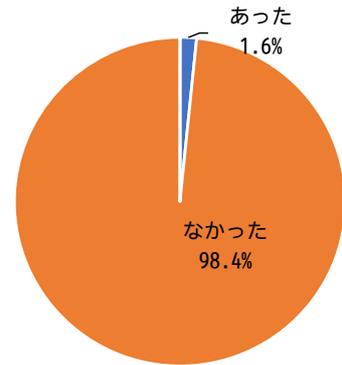
1③ 従事者は、事業者が労働基準法等の関係法令に違反している疑いがあるとき、市に申し出ることができることを知っていますか。(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 6	R 5
知っている	18	44	62	59.6%	35.6%	83.8%
知らない	13	29	42	40.4%	64.4%	16.2%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
合計	31	73	104	100.0%	100.0%	100.0%



1④ 上記③で「知っている」と回答した方に伺います。申し出しようとしたことはありましたか。  
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 6	R 5
あった	0	1	1	1.6%	2.9%	1.8%
なかった	18	43	61	98.4%	97.1%	87.7%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	10.5%
合 計	18	44	62	100.0%	100.0%	100.0%



1⑤ 上記④で「あった」と回答した方に伺います。実際に市へ申し出しましたか。  
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合
した	0	1	1	100.0%
しなかった	0	0	0	0.0%
無記入	0	0	0	0.0%
合 計	0	1	1	100.0%

※令和7年度に従事者から、市又は上下水道局への申し出はない。

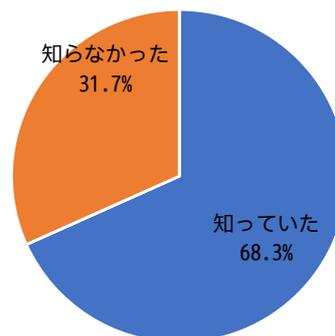
1⑥ 上記⑤で「しなかった」と回答した方に伺います。市以外の相談窓口（労働基準監督署や県の労働委員会等）へ相談等を行いましたか。（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	件数	割合
した	0	0	0	0.0%
しなかった	0	0	0	0.0%
合 計	0	0	0	0.0%

## 2 公契約に従事している・していた方への周知について

2① あなた自身が、「対象案件」に従事している労働者であることを知っていましたか。  
(該当するもの1つに○)

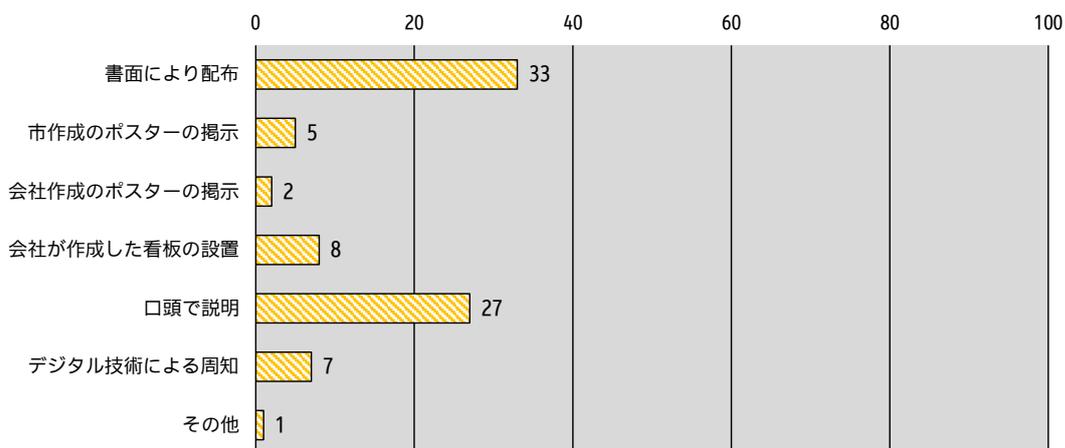
選択肢	元請	下請	件数	割合	R 6	R 5
知っていた	23	48	71	68.3%	37.3%	80.9%
知らなかった	8	25	33	31.7%	62.7%	19.1%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
合計	31	73	104	100.0%	100.0%	100.0%



2② どのような方法で公契約に従事している労働者であることを知りましたか。  
(2①で「知っていた」を選択した方のみ回答、該当するものすべてに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 6
書面により配布	13	20	33	39.8%	41.0%
市作成のポスターの掲示	1	4	5	6.0%	11.3%
会社作成のポスターの掲示	0	2	2	2.4%	1.4%
会社が作成した看板の設置	3	5	8	9.6%	1.4%
口頭で説明	10	17	27	32.5%	35.6%
デジタル技術による周知	0	7	7	8.4%	5.9%
その他	0	1	1	1.2%	3.6%
合計	27	56	83	100.0%	100.0%

※R 6新規項目



【その他の主な方法】

元請から

### 3 給与等の労働環境全般について

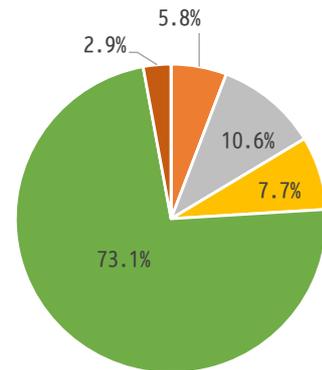
3① 当アンケート回答日時点での1時間当たりの賃金についてお答えください。  
(該当するもの1つに○)

【R7】

選択肢	元請	下請	件数	割合
1 900～949円	0	0	0	0.0%
2 950～999円	5	1	6	5.8%
3 1,000～1,049円	4	7	11	10.6%
4 1,050～1,099円	4	4	8	7.7%
5 1,100円以上	17	59	76	73.1%
6 その他	1	2	3	2.9%
7 無記入	0	0	0	0.0%
合計	31	73	104	100.0%

(参考)

最低賃金 R6.10.5～R7.12.31 955円  
R8.1.1～ 1,033円



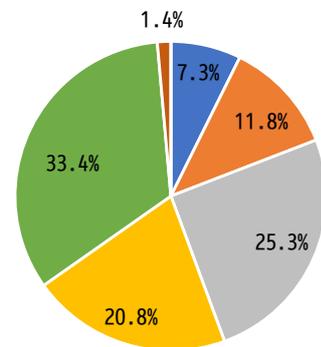
■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 ■ 7

【R6】

選択肢	元請	下請	件数	割合
1 900～949円	10	26	36	7.3%
2 950～999円	28	30	58	11.8%
3 1,000～1,049円	45	79	124	25.3%
4 1,050～1,099円	47	55	102	20.8%
5 1,100円以上	98	66	164	33.4%
6 その他	4	3	7	1.4%
7 無記入	0	0	0	0.0%
合計	232	259	491	100.0%

(参考)

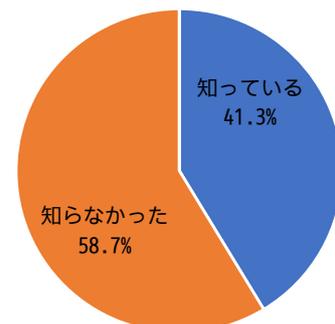
最低賃金 R5.10.1～R6.10.4 900円  
R6.10.5～R7.12.31 955円



■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 ■ 7

3② 当アンケート回答日現在の地域別最低賃金を知っていますか。福島県の単価を知っていますか。  
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R6	R5
知っている	15	28	43	41.3%	43.8%	72.1%
知らなかった	16	45	61	58.7%	56.2%	27.9%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
合計	31	73	104	100.0%	100.0%	100.0%



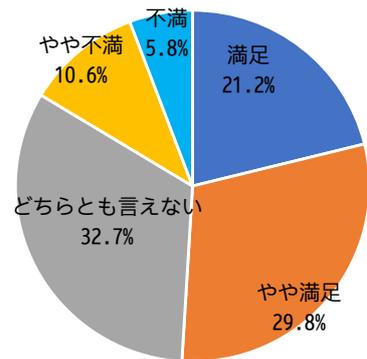
【「知っている」と回答した方の正誤】

選択肢	元請	下請	件数	割合
正	9	22	31	72.1%
誤	6	3	9	20.9%
無記入	0	3	3	6.9%
合計	15	28	43	100.0%

※回答者が入力した回答日における福島県の地域別最低賃金で集計。

3③ 現在の給与及び雇用条件等について、どのように感じていますか。  
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 6	R 5
満足	6	16	22	21.2%	13.6%	47.1%
やや満足	5	26	31	29.8%	23.8%	27.9%
どちらとも言えない	12	22	34	32.7%	35.2%	20.6%
やや不満	5	6	11	10.6%	17.9%	1.5%
不満	3	3	6	5.8%	9.4%	2.9%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
合計	31	73	104	100.0%	100.0%	100.0%

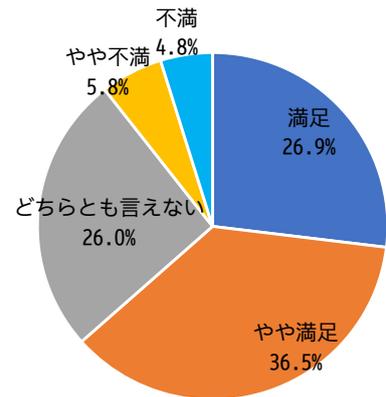


【主な理由の回答があったもの】

満足	元請	不満はない 給与、雇用条件、賞与、働きやすさ、環境も良い。良く 警備業でこの日当は破格だと思います。 ほぼ満足の為
	下請	不満など一切ない
やや満足	元請	契約だから ほぼ満足の為 不満はない
	下請	特に不満なし 特に問題ない為 高い方が良いから 雇用してもらっているのだから 一般的にこのくらい
どちらとも言えない	元請	特に何も思わない 対価としては低額 物価も給与以上に上がっているため 他の情報がわからない 他業者の給与がわからない 可もなく不可もなく やや高い
	下請	請負の会社なので仕事量でバラツキが出るため。 他社との比較ができない 高ければ高いほど良いので 仕事内容が辛すぎるため それなりの生活ができていますので 給与を出している側なのでなんとも言えない 満足していない 市の入札金額が低すぎ（資材高騰、職人不足による賃金の高騰、燃料代の高騰等が施工時点金額と合わない）ので給料を上げられない 対価に対しての働きをしているかわからないから もう少し上がれば良いと思うから 大変なのは知っているから 普通 仕事があるのは良いが物価高騰に追いついてない。
やや不満	元請	燃料・光熱費・物価高に追いついていない 給料が安い
	下請	社会保険料が高いのが不満 物価高 賃金を上げてもらいたい 給料が安かったり、休みがすくなかったり
不満	元請	賃金が低い 最低賃金額より下回っているため
	下請	生活出来るか出来ないかのギリギリの給料だから 作業内容と給与が割に合わない

3④ 休日・休暇の取得（日数）状況についてお答えください。  
（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 6	R 5
満足	10	18	28	26.9%	34.8%	44.1%
やや満足	7	31	38	36.5%	26.9%	29.4%
どちらとも言えない	8	19	27	26.0%	27.7%	16.2%
やや不満	2	4	6	5.8%	7.9%	4.4%
不満	4	1	5	4.8%	2.6%	5.9%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
合計	31	73	104	100.0%	100.0%	100.0%

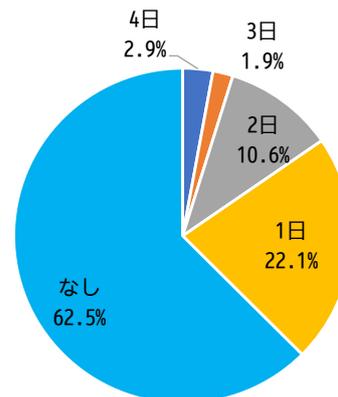


【主な理由の回答があったもの】

満足	元請	下請
満足	元請	不満はない
		休暇取得時仕事の調整してもらえる
		週休二日で急な休暇、私用にも対応してもらえる
		いつでもとれるから
		土日が休みだから
	休みが多くあるので	
下請	不満なし	
	土日祝日と休みにしてるので	
	満足 特に問題ない為	
やや満足	元請	原則有給休暇の取得に支障がない。日数は労基法に遵守している。
		1日の拘束時間が長いから給料に関しては不満はありませんが勤務時間のせいで多く働けないのが不満です
		普通 無理な勤務はさせない
	下請	例えば、毎週土曜日休みだと所得に影響がでるが、休みだと時間ができるため色々できるから。
		休みは多いほど良いので
		不満はない 土日祝日の休みがある 昔より多い 休みが多いほど良い 一般的にこのくらい
どちらとも言えない	元請	普通に休めている
		多いとも少ないとも思わない
		休みが多いと工期が間に合わない 天候状況含め現場優先になると自由に取得しにくい
	下請	休みたいが休むと給料が減るから あまり多くはとれない
		下請けなので（元請けが一社とは限らない、休日出勤したから平日休みに出来ない）
		仕事により欲しい時に休めなかったりするから 普通 現場によりぎりだから 週休二日制ではないため 調整出来れば良い 日給月給なので土曜日休みが不満
やや不満	元請	4週8休の工事が多くなったが会社が休みではないため なかなか休みが貰えない
	下請	祝日を除き1ヶ月当たりの休日が6～7日のため 土日出勤がある
不満	元請	現場は週休二日になってきているが、会社はならない 希望休を取ることが困難なため

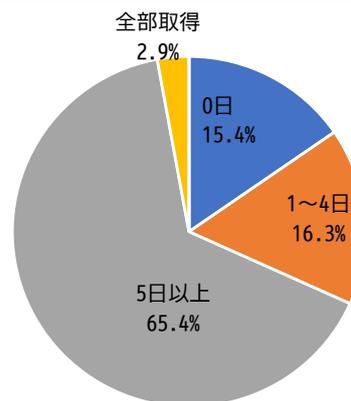
3⑤ 1か月に休日出勤はどのくらいありますか。  
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 6	R 5
4日	1	2	3	2.9%	3.3%	4.4%
3日	0	2	2	1.9%	1.4%	1.5%
2日	4	7	11	10.6%	4.9%	2.9%
1日	1	22	23	22.1%	12.0%	17.7%
なし	25	40	65	62.5%	78.4%	73.5%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
合 計	31	73	104	100.0%	100.0%	100.0%



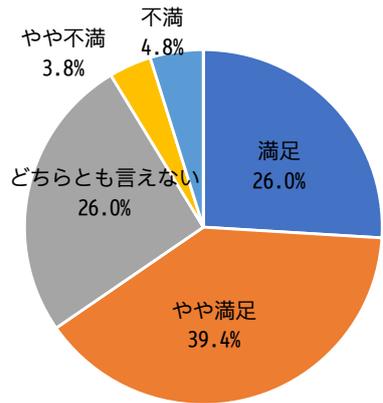
3⑥ 1年間に有給休暇を何日取得しましたか。  
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 6	R 5
0日	8	8	16	15.4%	32.0%	1.5%
1~4日	2	15	17	16.3%	30.3%	8.8%
5日以上	20	48	68	65.4%	33.2%	83.8%
全部取得	1	2	3	2.9%	4.5%	5.9%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
合 計	31	73	104	100.0%	100.0%	100.0%



3⑦ あなたに対する、勤務先からの処遇等についてお答えください。  
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 6	R 5
満足	9	18	27	26.0%	20.0%	47.1%
やや満足	7	34	41	39.4%	26.9%	27.9%
どちらとも言えない	10	17	27	26.0%	39.3%	22.1%
やや不満	2	2	4	3.8%	10.0%	2.9%
不満	3	2	5	4.8%	3.9%	0.0%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
合計	31	73	104	100.0%	100.0%	100.0%

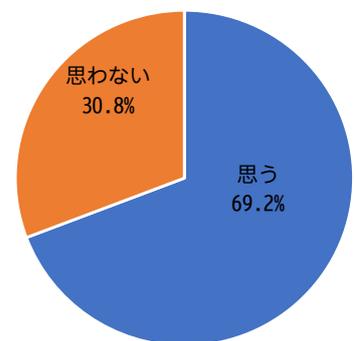


【主な理由の回答があったもの】

回答	元請	下請	理由
満足	元請		特に不満はない 急な私用にも対応してもらえる。 特に不満が無いため
	下請		特に問題ないため 環境がよい 不満がないため
やや満足	元請		自分のライフスタイルに合った働き方ができている。適切な業務量が与えられており働きやすい 月額は満足していますがボーナスがないので貯金ができないのが不満です 不満はない
	下請		特別処遇に対して不満がないため 効率よく働けば所得に反映されるため。 仕事まんべんなくあると良い 特に不満なし 他社と比べて遜色がない ちゃんとした会社だから 有給も取りやすい環境のため 一般的にこのくらい
どちらとも言えない	元請		昔よりは良くなっていると感じるが、担当する案件に左右される 従業員 可もなく不可もなくのため 普通
	下請		社長取締役なので満足していない 他の会社がわからないから 普通だと思うから 良くも、悪くもある 確認していません
やや不満	下請		給料が安い 給料面
不満	元請		ボーナスがない
	下請		仕事量が多い

3⑧ 本条例の制定により、労働関係法令等の遵守や適正な職場環境の確保が図られ、職場環境の向上につながっていると思いますか。(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 6	R 5
思う	16	56	72	69.2%	65.8%	79.4%
思わない	15	17	32	30.8%	34.2%	20.6%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
合計	31	73	104	100.0%	100.0%	100.0%



## 4 その他

4 「郡山市公契約条例」をより広く周知するための方法や、その他のご意見等がありましたらご記入ください。

自由記述

元請	ポスターでの周知
	各事業所で作業員に伝達
	広報で広める
下請	ポスターや広告や業者全体への周知活動等
	広告を出す
	セミナーを開く
	見積り時の詳細に記載や新規入場教育時に伝達