

2017年度
(平成29年度)

郡山市労働基本調査
結果報告書

郡山市政策開発部雇用政策課

目 次

I	調査の目的及び調査方法	1
II	事業所の概要	4
1	従業員数	5
2	従業員の構成	6
III	調査結果	7
1	従業員の採用について	
(1)	正規従業員の過去1年間の採用者数	8
(2)	正規従業員の過去1年間の退職者数	9
(3)	2014年～2016年新規学卒者の離職状況	10
2	就労実態について	
(1)	正規従業員の平均年齢	11
(2)	正規従業員の平均勤続年数	12
(3)	1か月の平均所定内賃金	13
(4)	1か月の平均所定外賃金	14
(5)	賞与	15
(6)	初任給	16
(7)	年間就労日数	18
(8)	1日の所定労働時間	19
(9)	1週の所定労働時間	20
(10)	年間の所定労働時間	21
(11)	1か月の平均所定外労働時間	22
(12)	年間の平均所定外労働時間	23
3	各種制度について	
(1)	定年制度と定年年齢	24
(2)	定年後の再雇用制度	25
(3)	退職金制度	26
(4)	退職金の支給対象者	27
(5)	年次有給休暇制度	28
(6)	年次有給休暇平均付与日数	29
(7)	年次有給休暇の取得率	30
(8)	休暇制度の種類	31
(9)	週休制度	32
(10)	育児休業制度	33

(11)	育児休業の平均取得日数	34
(12)	育児休業の取得率	35
(13)	子の看護休暇制度	36
(14)	介護休業制度	37
(15)	介護休暇制度	38
(16)	ワーク・ライフ・バランスへの取組	39
4	雇用計画について	
(1)	過去1年間の正規従業員の増減	41
(2)	過去1年間の非正規従業員の増減	42
(3)	今後1年間の正規従業員の雇用計画	43
(4)	今後1年間の非正規従業員の雇用計画	44
(5)	障がい者の雇用計画	45
5	パートタイマー・臨時について	
(1)	パートタイマー・臨時の雇用状況	46
(2)	パートタイマーの諸制度	47
6	女性の活躍について	
(1)	男女別部長相当職の人数	48
(2)	男女別課長相当職の人数	49
(3)	男女別係長相当職の人数	50
(4)	女性活躍のために必要なこと	51
(5)	女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定状況	52
(6)	ハラスメントの防止の周知	53
7	その他	
(1)	東日本大震災以降の労働環境の変化	54
(2)	東日本大震災以降の労働環境の変化の内容	55
(3)	雇用政策(国・県・市等)への要望	56
(4)	雇用政策(国・県・市等)への要望の内容	57
8	各問「その他」回答について	
(1)	回答の具体的内容	58
IV	附表	60
	全体集計	61
	労働基本調査票	100

I 調査の目的及び調査方法

1 調査目的

市内の勤労者の労働実態を把握し、雇用の安定、労働条件の改善等と、労働行政の基礎資料とするため3年に1度実施する。

2 調査方法等

調査事項	調査票(100ページ)参照
調査基準日	2017年10月1日
調査方法	郵送での調査票の配布及び回収
対象事業所	市内事業所から抽出した1,000事業所 (ただし農業、林業、漁業、鉄鋼業、電気・ガス・熱供給・水道業を除く)
調査機関	郡山市政策開発部雇用政策課

本報告書の見方

- ・ 回答事業所は393事業所で、回答率は39.3%である。
- ・ 規模については、市内事業所の従業員数による。
- ・ 「－」は、該当なしを表す。
- ・ 回答欄が空白となっているものや、判別不能なものは「無回答」としてカウントし、構成比率も付した。
- ・ 百分率は、小数点第2位を四捨五入しているため、合計が100%にならない場合がある。また、複数回答をしてもよい設問では、百分率の合計が100%を超える場合がある。

産業別回答事業所数一覧

産 業	送付事業所(社)	回答事業所(社)	回答率(%)	構成比(%)
建 設 業	109	52	47.7%	13.2%
製 造 業	57	22	38.6%	5.6%
運輸・通信業	31	8	25.8%	2.0%
卸・小売・飲食業	361	126	34.9%	32.1%
金融・保険業	22	9	40.9%	2.3%
不 動 産 業	49	18	36.7%	4.6%
その他(サービス業)	371	158	42.6%	40.2%
計	1,000	393	39.3%	100.0%

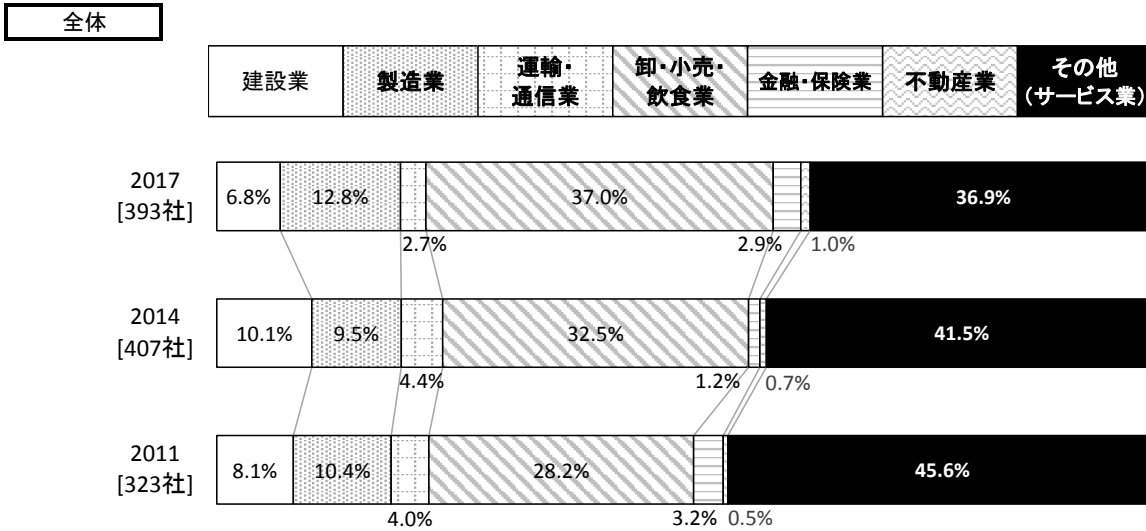
用語の説明

用語	意義
従業員	事業所で働く者の中から役員を除いた者
臨時	数日から数か月単位の短期間雇用を前提とした者
パートタイマー	1週間の所定労働時間が通常の従業員より短い者
人材派遣者等	人材派遣会社から派遣されている者及びその他の従業員
事務系	経理、管理、会計等の事務に従事している者
技術系	化学工業技術者、土木建設技術者、教育、医療保険等に従事する者及び特殊技術を有している者
生産・現業系	製造加工、組立修理工、運転手、営業、販売店員、販売外交員、保険外交員、その他の作業員等
所定内賃金	労働協約・就業規則や事業所の給与規則などにより、あらかじめ定められている支給条件、算定方法によって支給される給与で、所定外賃金を除いたもの (基本給、年齢給、その他諸手当(交通費、扶養手当)等を合計した額)
所定外賃金	所定労働時間を超えた場合に支給される給与 (残業手当、休日出勤手当、宿直手当等を合計した額)
所定労働時間	就業規則等で定められている始業時から終業時までの時間から休憩時間を引いたもの
所定外労働時間	早出、残業、休日出勤等の労働時間
総合平均	業種と規模に分類しない全体的な平均

Ⅱ 事業所の概要

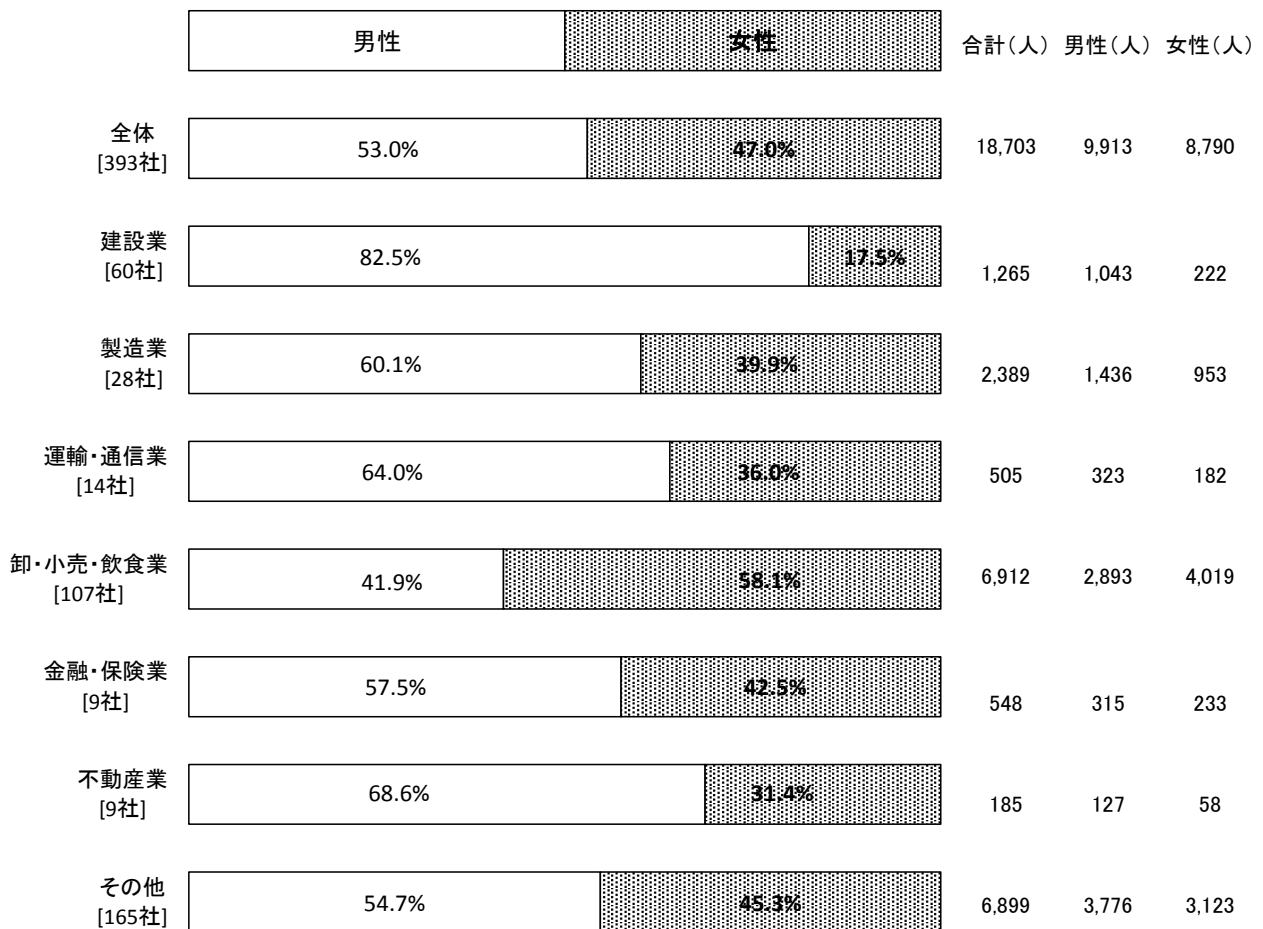
1 従業員数

業種別従業員数は、前回調査同様「卸・小売・飲食業」の増加、「その他(サービス業)」の減少傾向が見られる。また、従業員数の全体の男女比は、男53%:女47%となっている。



※比率は全従業員数に占める各業種別従業員数の割合
 ※[]内の数値は各年従業員数の回答のあった事業所数

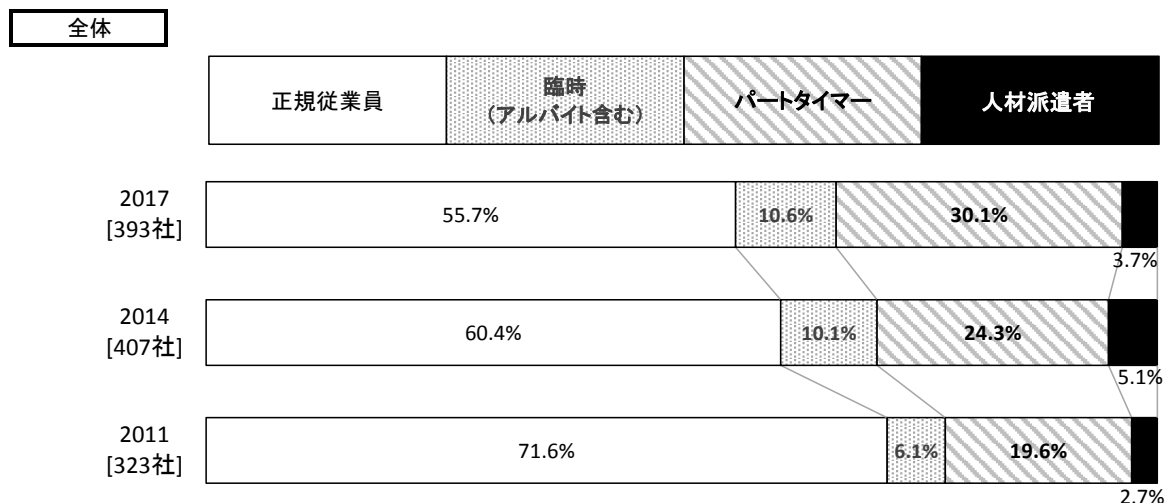
2017業種別男女比



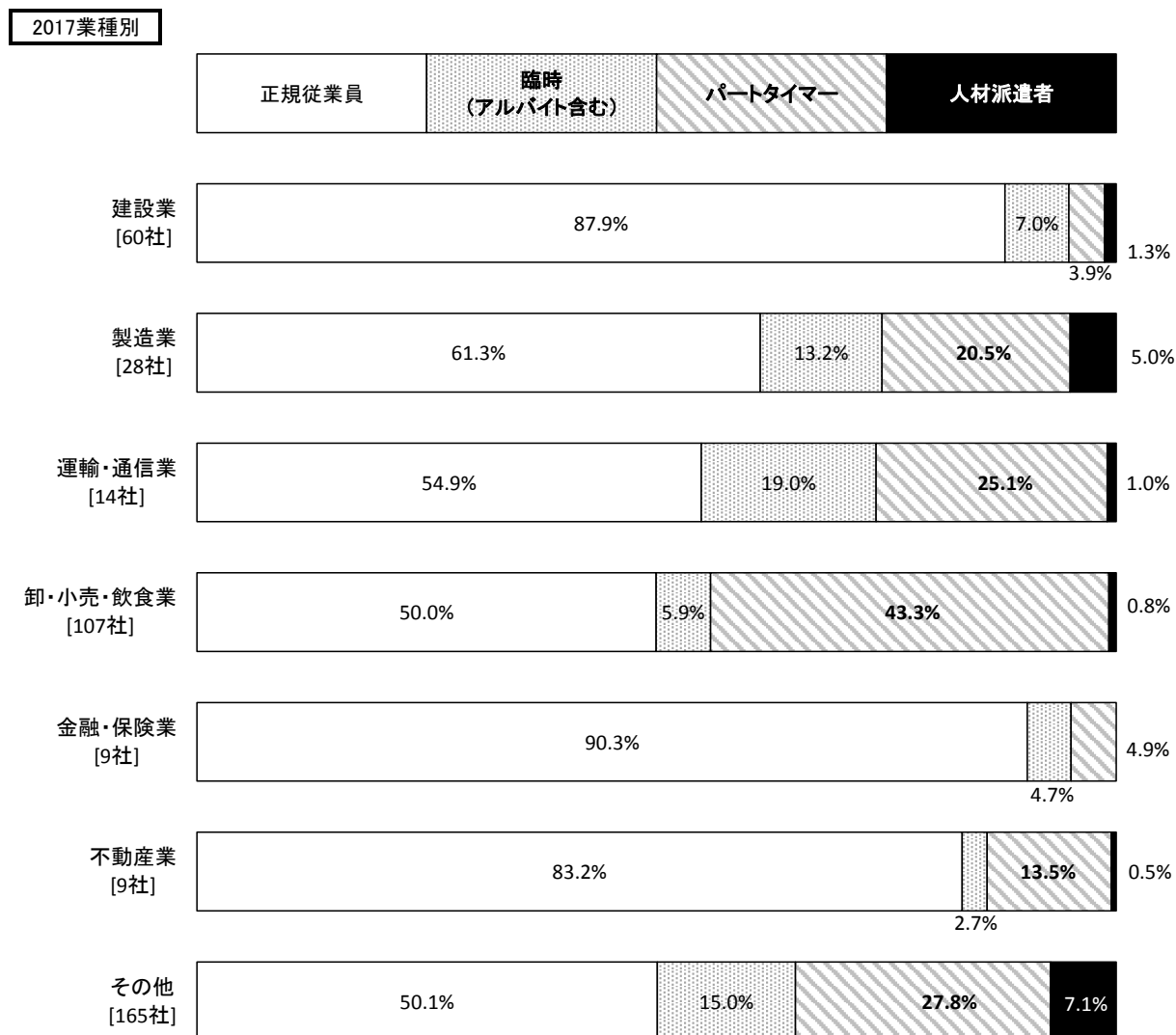
※数値は全回答(数値回答)の合計値
 ※[]内の数値は2017年調査で従業員数の回答のあった事業所数

2 従業員の構成

従業員の各職種別割合は、前回調査同様「正規従業員」の減少、「パートタイマー」の増加傾向が見られる。また、「正規従業員」の比率が最も高いのは「金融・保険業」の90.3%で、最も低いのは「卸・小売・飲食業」となっている。



※比率は全従業員数に占める各職種別従業員数別割合
 ※[]内の数値は各年の調査アンケート回答事業所数



※比率は各業種別全従業員数に占める各職種別従業員数の割合
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

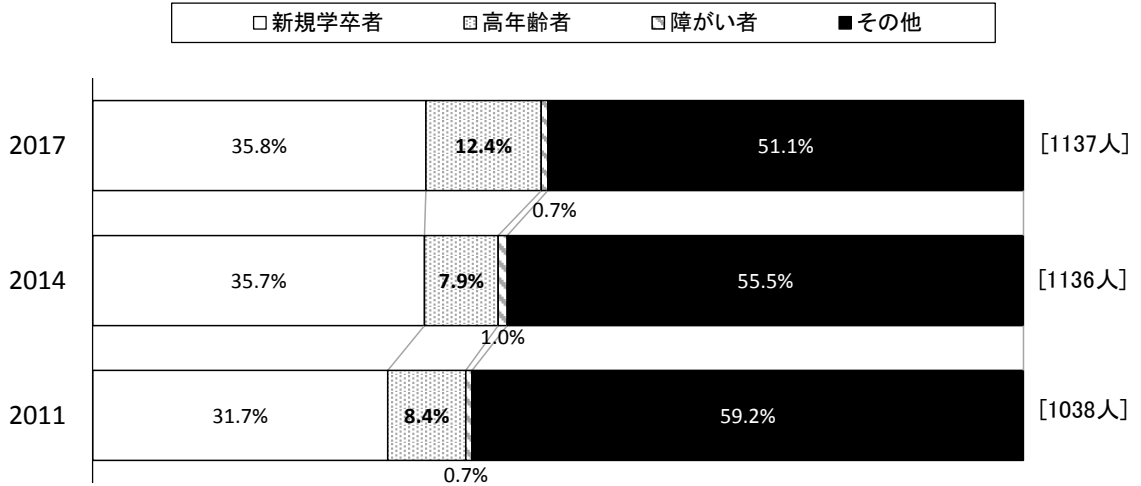
Ⅲ 調査結果

[1 従業員の採用について]

(1) 正規従業員の過去1年間の採用者数

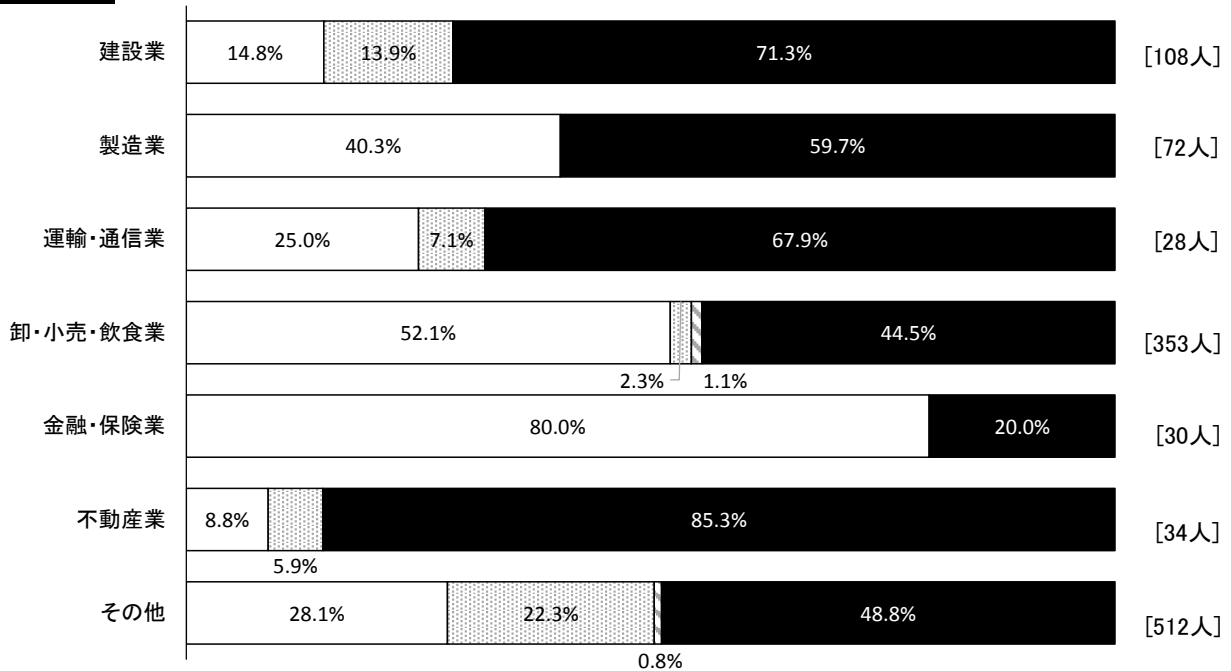
前回調査と比べ、「新規学卒者」は横ばいだが、「高年齢者」の増加傾向が見られる。
「高年齢者」が多いのは、業種別で「その他(サービス業)」、規模別で「50人～99人の事業所」となっている。

全体

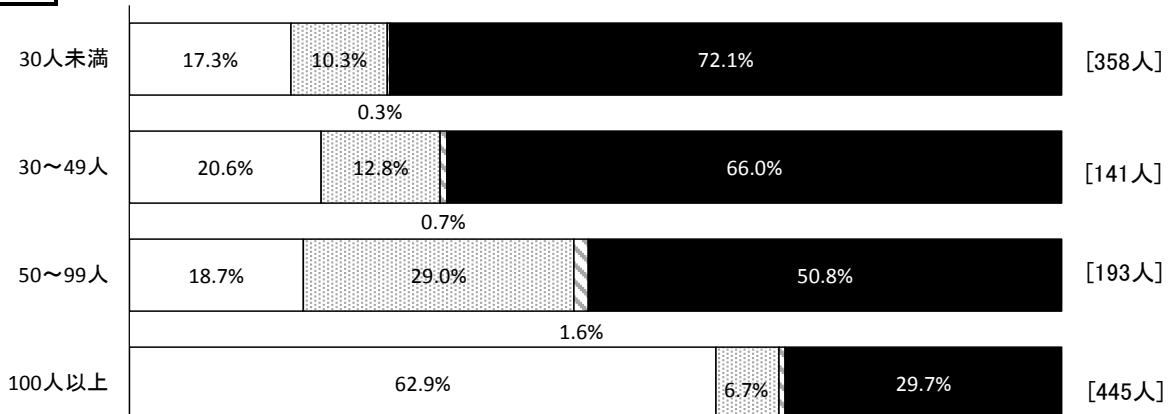


※[]内の数値は各年の回答のあった採用者数

2017業種別



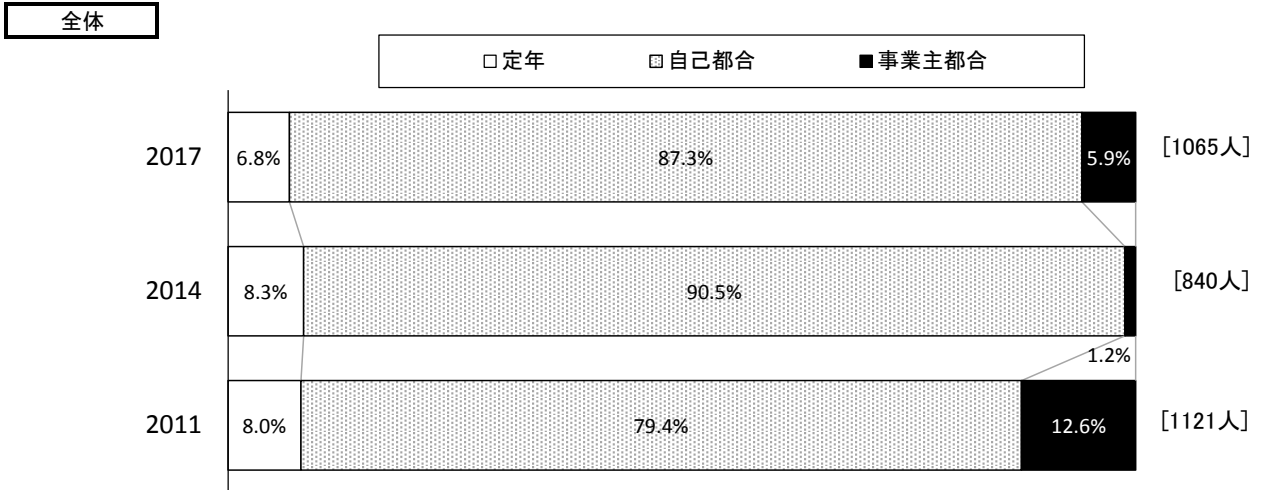
2017規模別



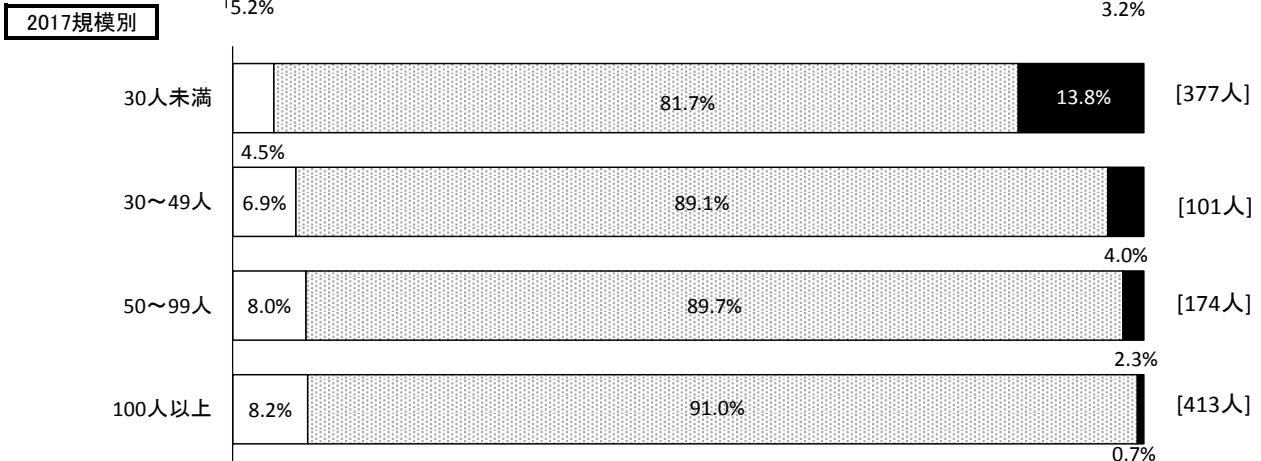
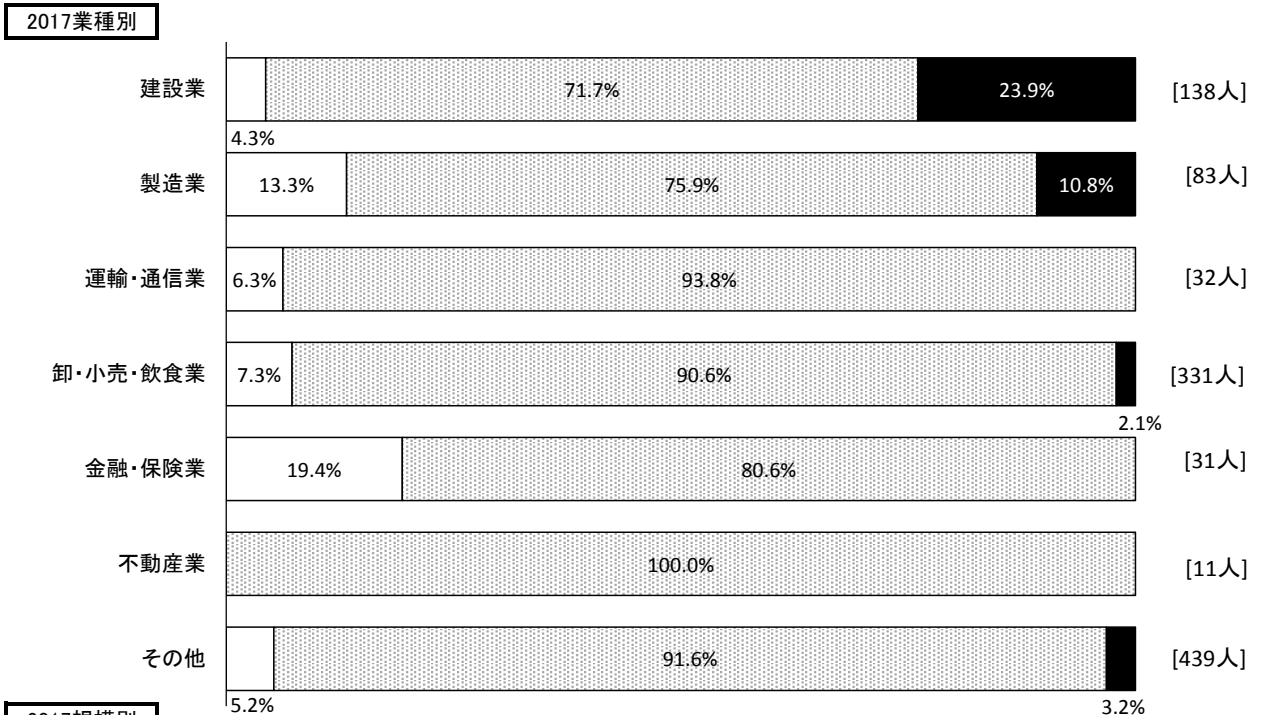
※数値は全回答(数値回答)の合計値

[1 従業員の採用について]
 (2) 正規従業員の過去1年間の退職者数

前回調査と比べ、「事業主都合」が増加し、全体の退職者数も増加している。「事業主都合」が多いのは、業種別で「建設業」、規模別で「30人未満の事業所」となっている。



※[]内の数値は各年の回答のあった退職者数



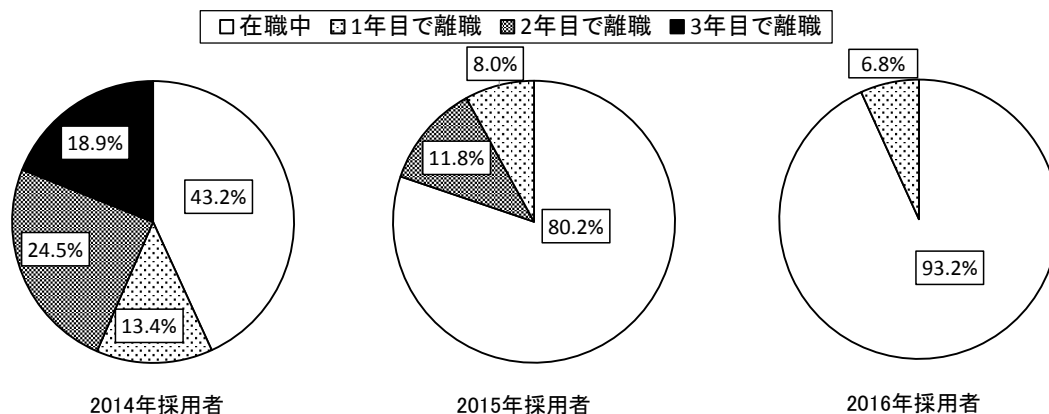
※数値は全回答(数値回答)の合計値

[1 従業員の採用について]

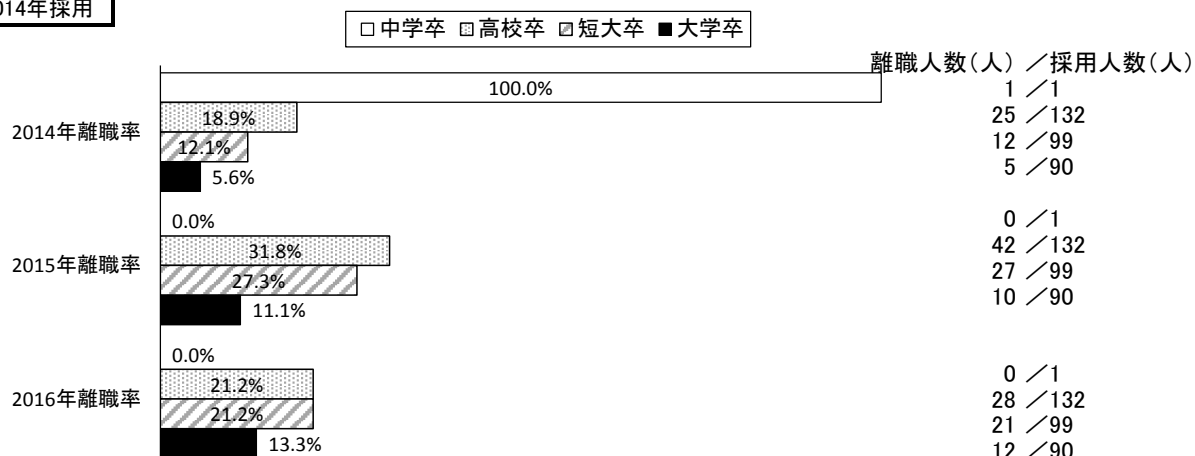
(3) 2014年～2016年新規学卒者の離職状況

前回調査同様、早期離職者数は減少傾向が見られる。全般的に中学卒、高校卒などの若年層従業員の離職率が高くなっている。

年度別計



2014年採用



2015年採用



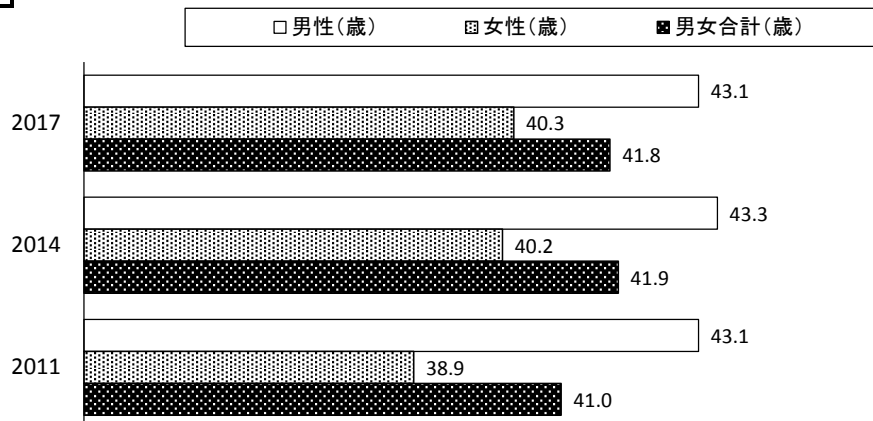
2016年採用



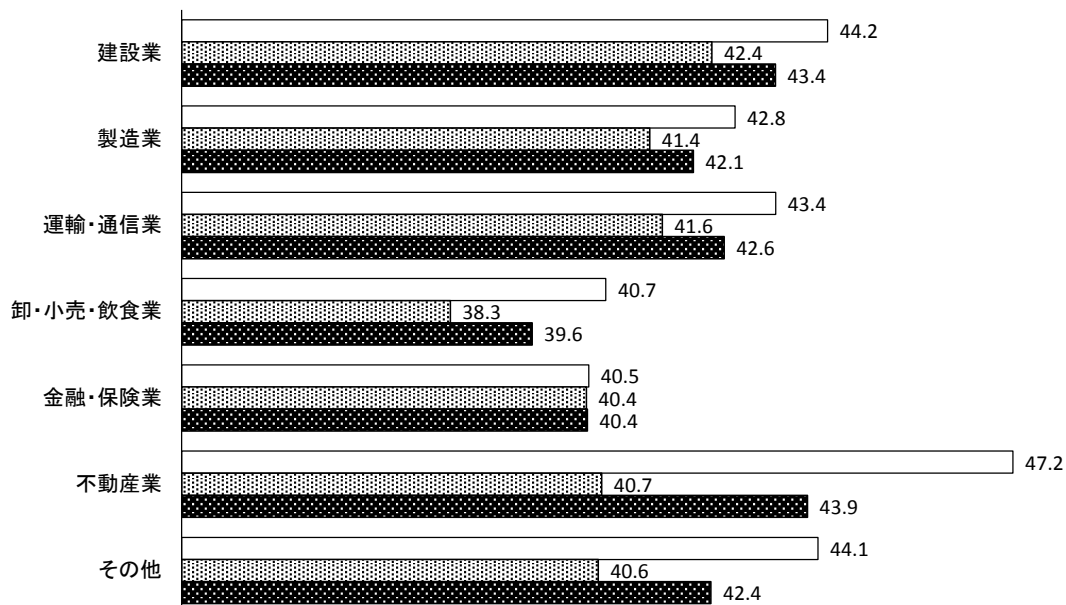
[2 就労実態について]
 (1) 正規従業員の平均年齢

前回調査と比べ、全体の平均年齢は、男性、女性、男女合計いずれも横ばいとなっている。
 業種別では「卸・小売・飲食業」、規模別では、「100人以上の事業所」の平均年齢が若くなっている。

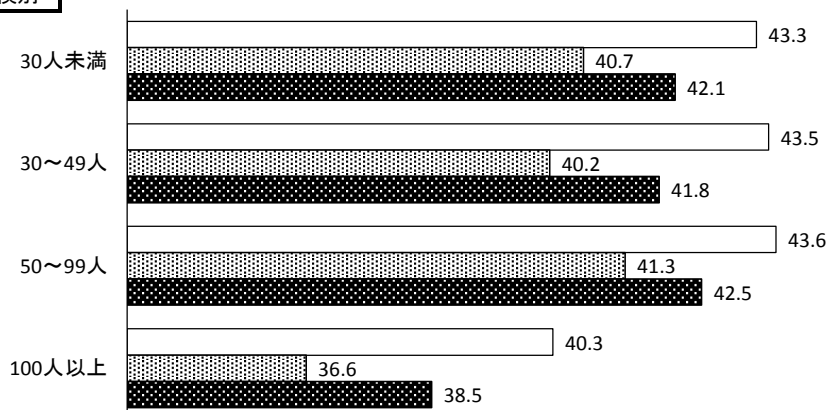
全体



2017業種別



2017規模別



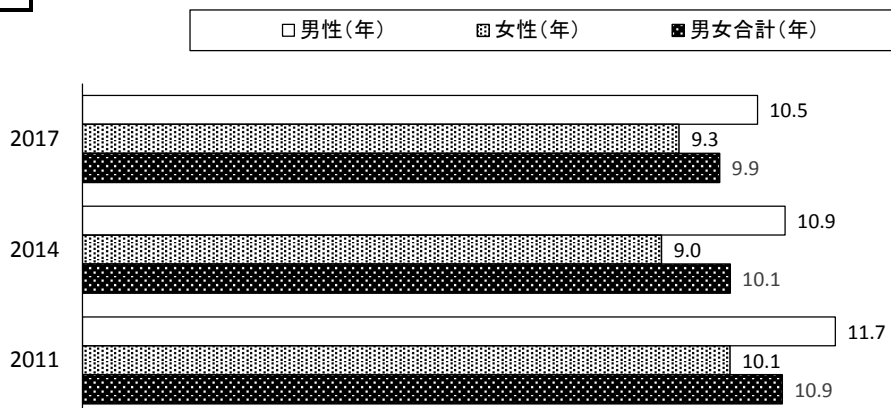
※数値は全回答(数値回答)の平均値

[2 就労実態について]

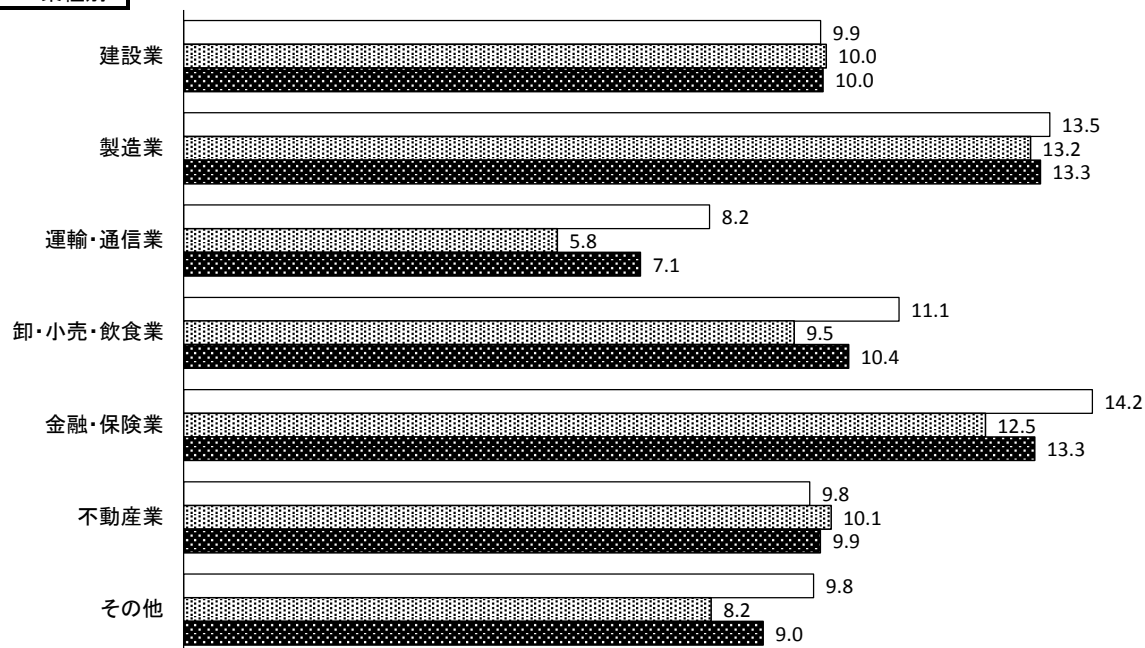
(2) 正規従業員の平均勤続年数

前回調査同様、男性、女性、男女合計とも平均勤続年数は10年前後で大きな変化は見られない。
業種別では、「製造業」「金融・保険業」が長く、「運輸・通信業」が短い傾向となっている。

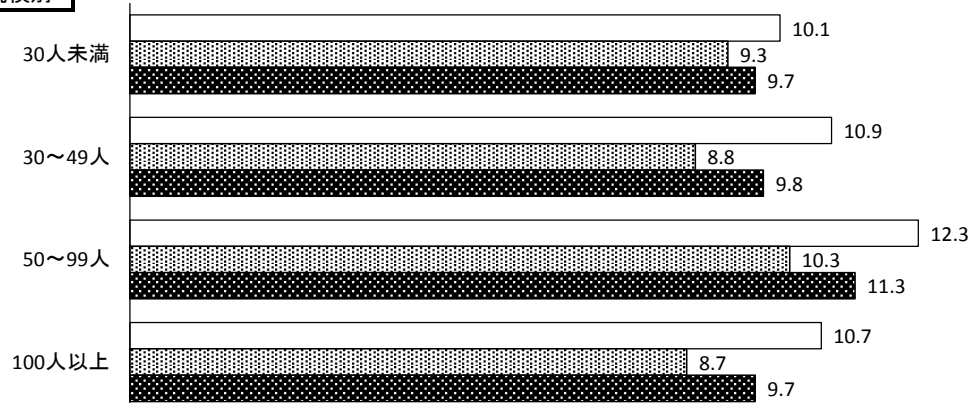
全体



2017業種別



2017規模別



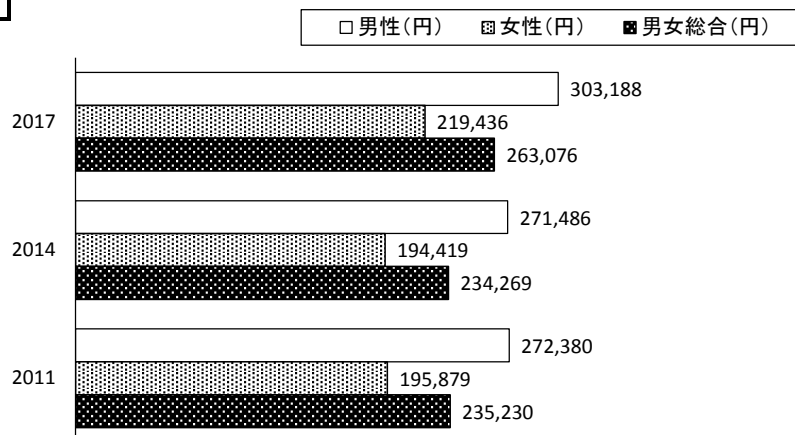
※数値は全回答(数値回答)の平均値

[2 就労実態について]
 (3) 1か月の平均所定内賃金

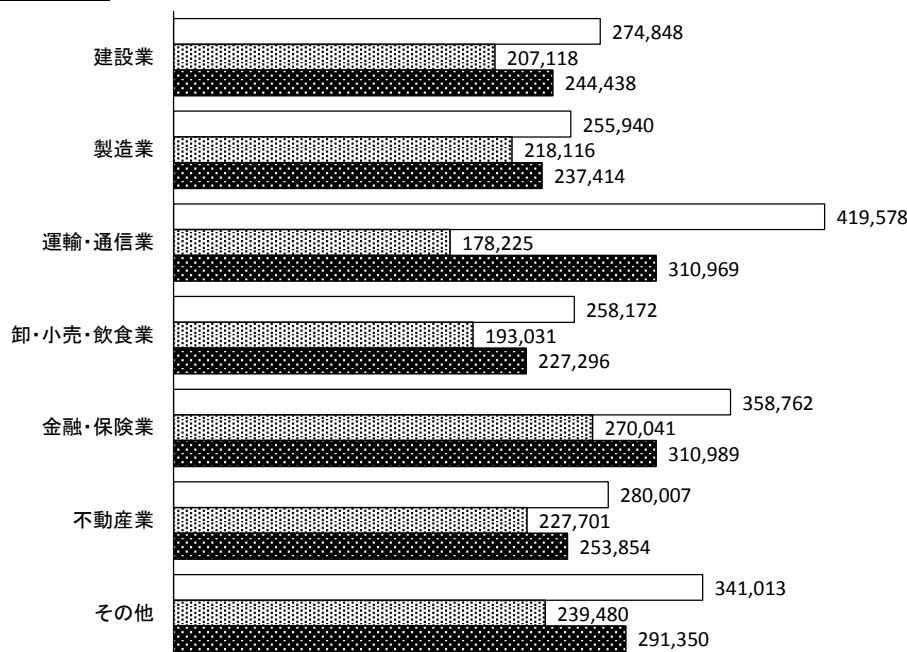
前回調査と比べ、男性、女性、男女総合とも増加傾向が見られる一方、依然として男性の賃金が女性の賃金を上回っている。

業種別で「運輸・通信業」の男性、規模別で「50～99人の事業所」の男性が最も高くなっている。

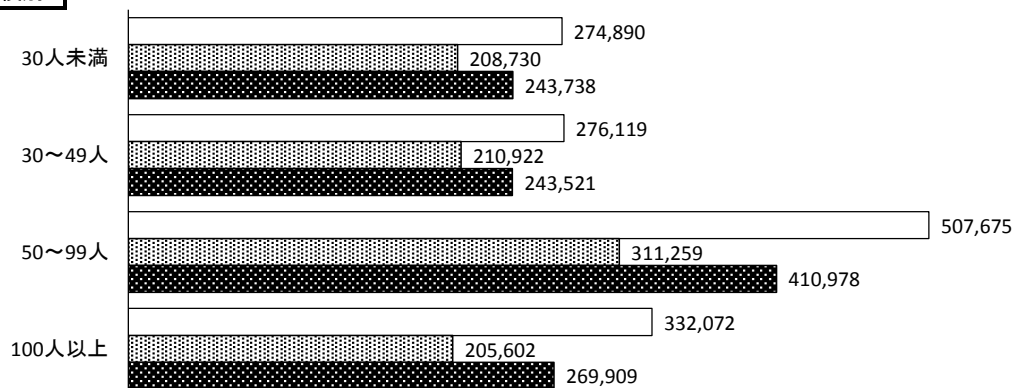
全体



2017業種別



2017規模別



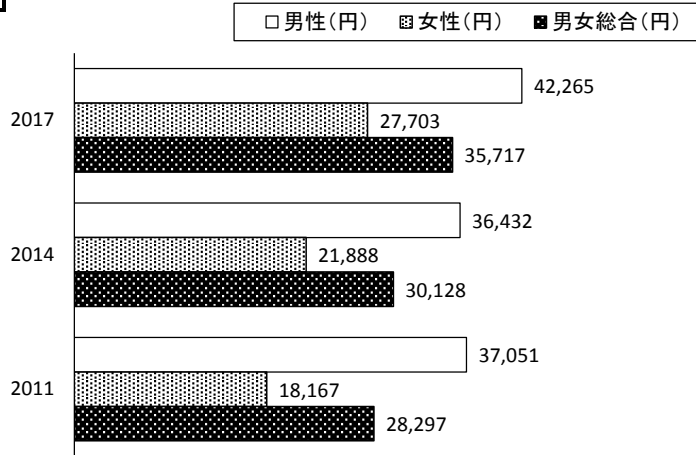
※数値は全回答(数値回答)の平均値
 ※2011、2014は9月の数値、2017は直近1か月の数値

[2 就労実態について]

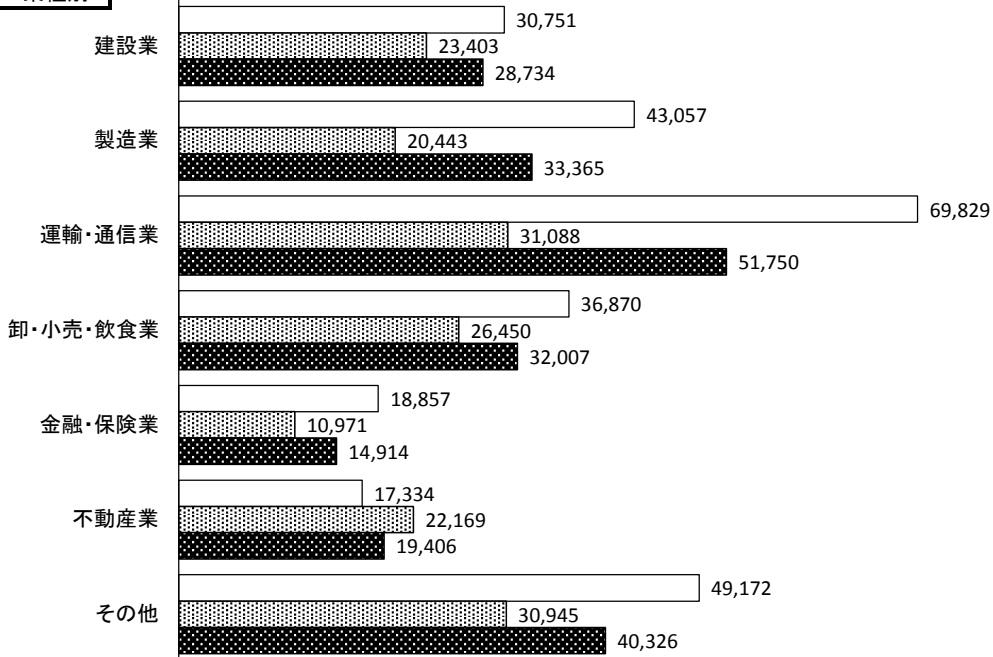
(4) 1か月の平均所定外賃金

前回調査と比べ、男性、女性、男女総合とも増加傾向が見られる。
業種別では、「運輸・通信業」が高く、「金融・保険業」「不動産業」が低くなっている。規模別では、「50～99人の事業所」が高く、「30人未満の事業所」が低くなっている。

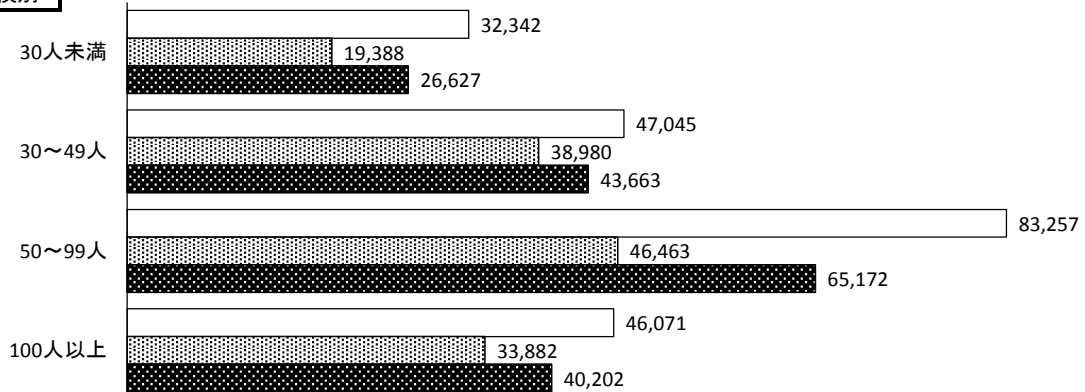
全体



2017業種別



2017規模別

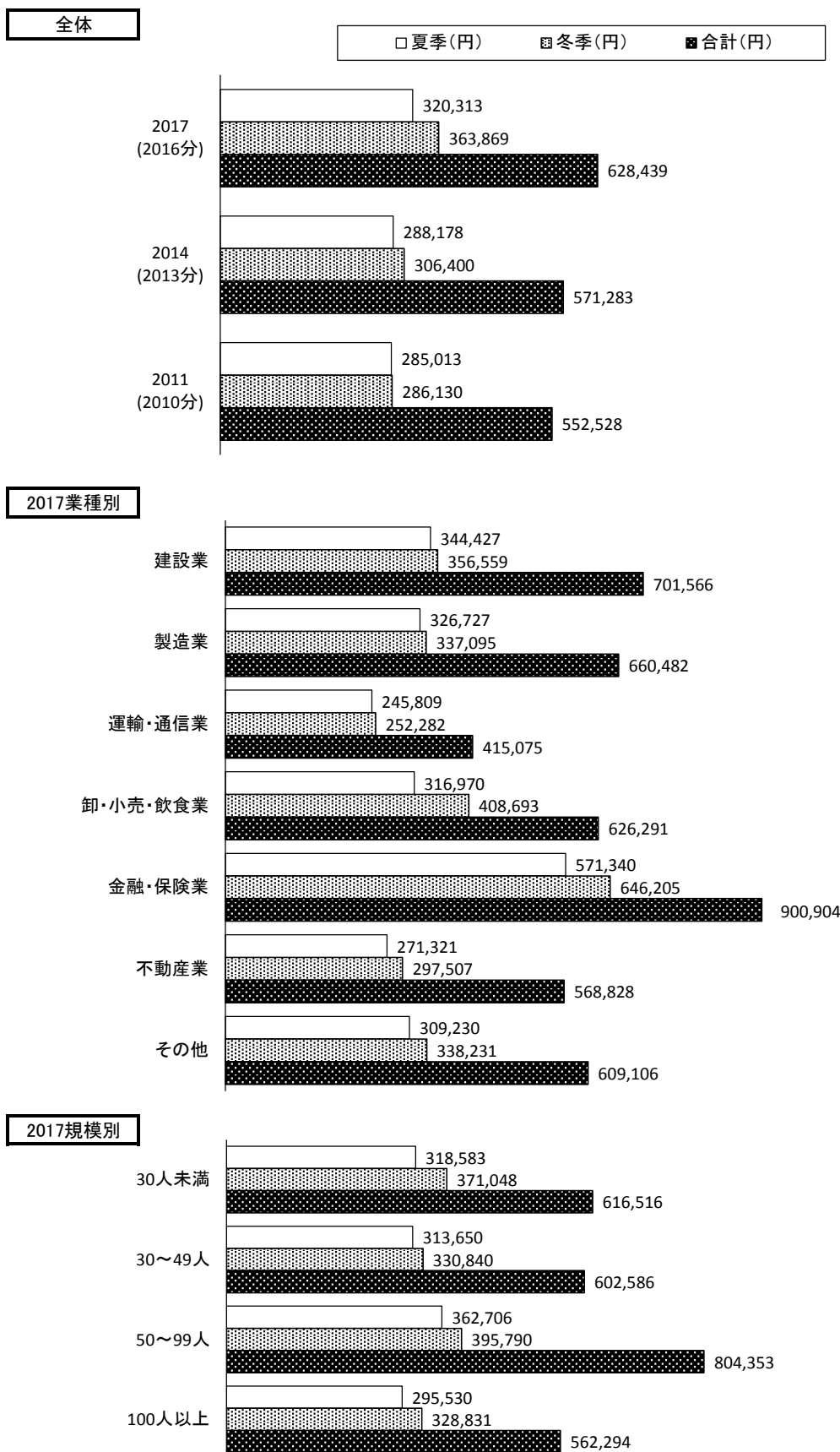


※数値は全回答(数値回答)の平均値
※2011、2014は9月の数値、2017は直近1か月の数値

[2 就労実態について]

(5) 賞与

前回調査と比べ、夏季、冬季、合計ともに増加傾向が見られる。業種別では、「金融・保険業」が高く、規模別では、「50～99人の事業所」が高くなっている。

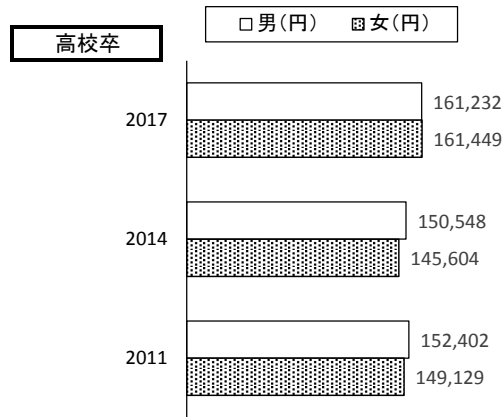
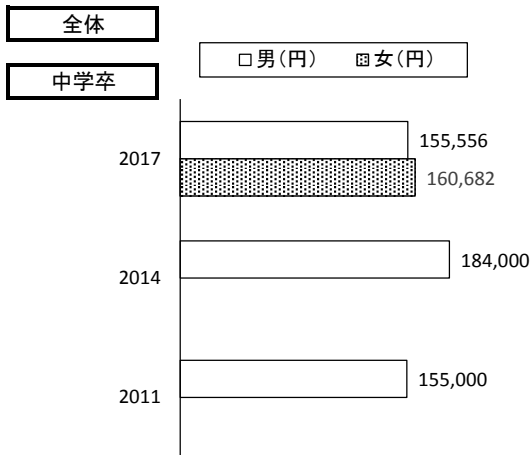


※数値は全回答(数値回答)の平均値

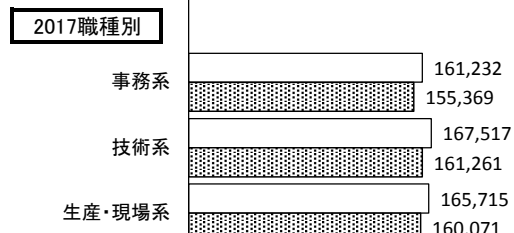
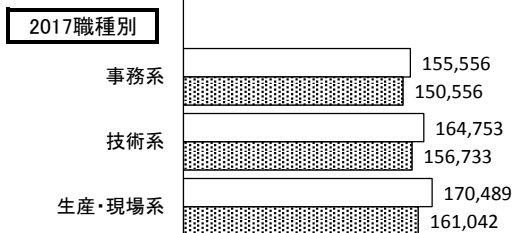
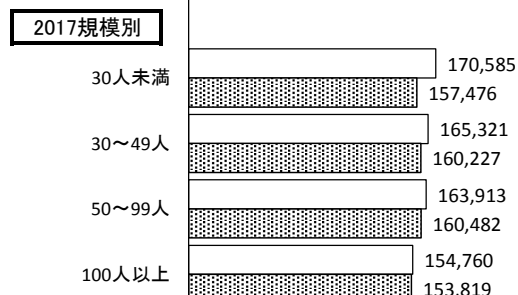
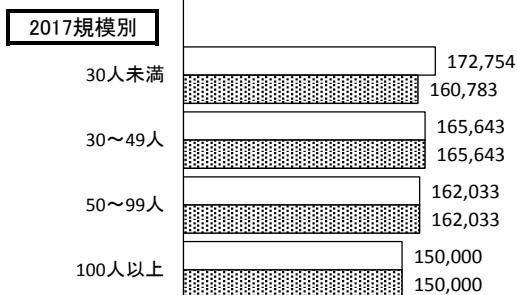
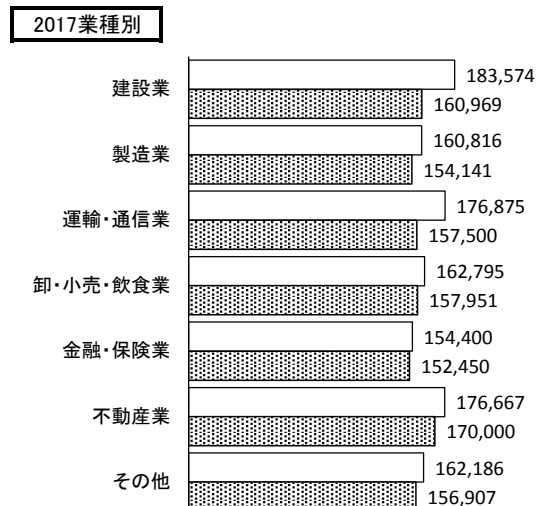
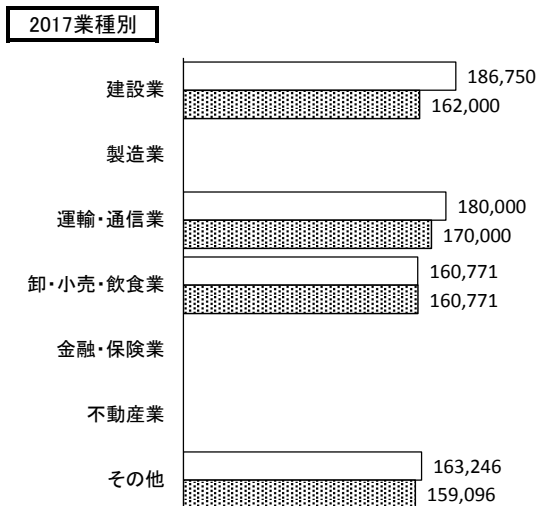
[2 就労実態について]

(6) 初任給[中学卒・高校卒]

前回調査と比べ、全般的に初任給の増加傾向が見られる。業種別では「建設業」が高く、職種別では、「事務系」より「技術系」「生産・現場系」で高くなっている。



※中学卒の2011、2014年「女(円)」回答なし

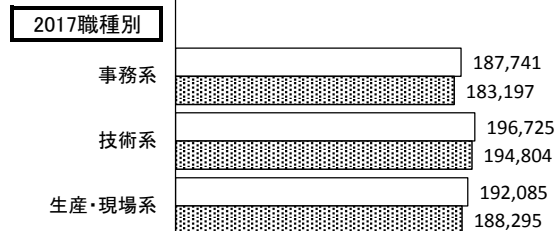
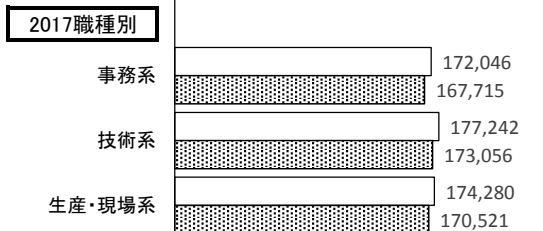
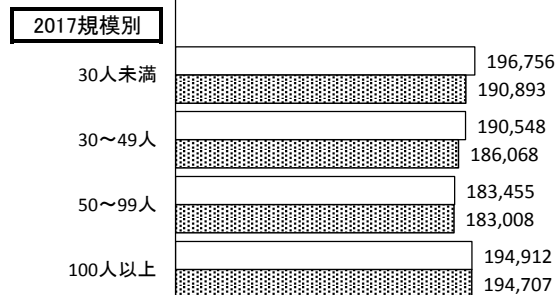
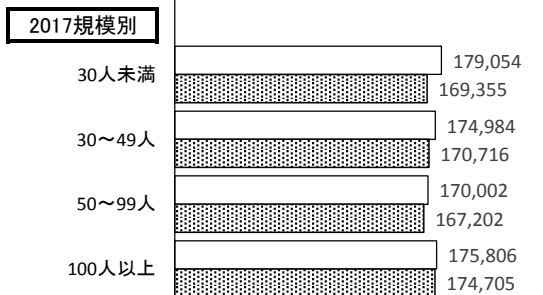
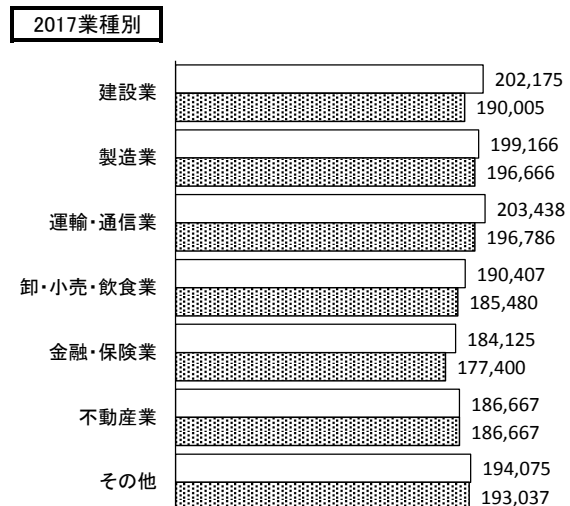
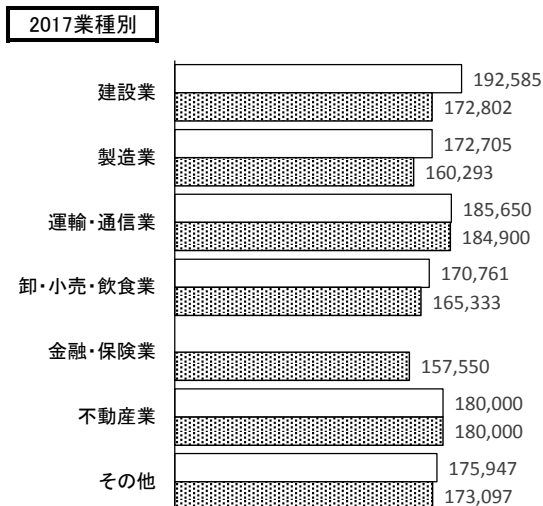
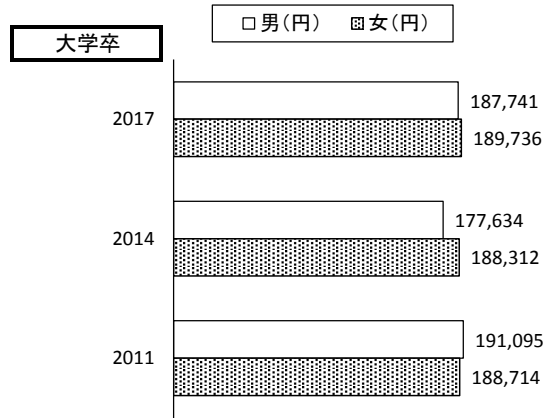
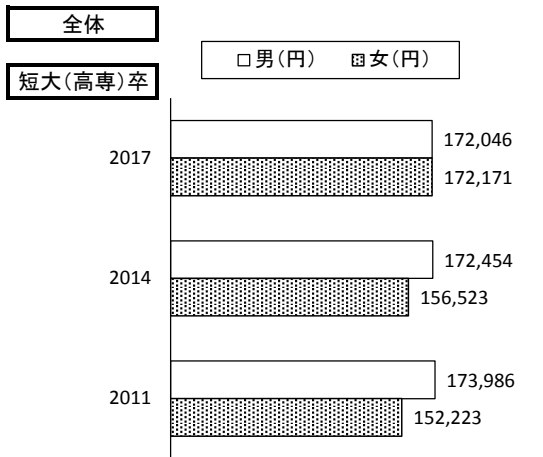


※中学卒の「製造業」、「金融・保険業」、「不動産業」回答なし
 ※数値は全回答(数値回答)の平均値

[2 就労実態について]

(6) 初任給[短大(高専)卒・大学卒]

前回調査と比べ、全般的に初任給の増加傾向が見られる。業種別では「建設業」が高く、職種別では、「事務系」より「技術系」「生産・現場系」で高くなっている。

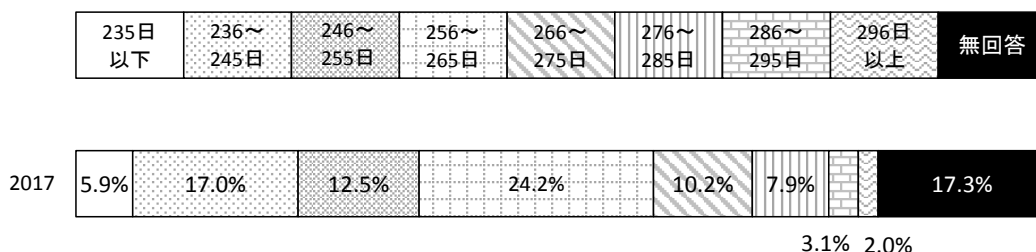


※数値は全回答(数値回答)の平均値

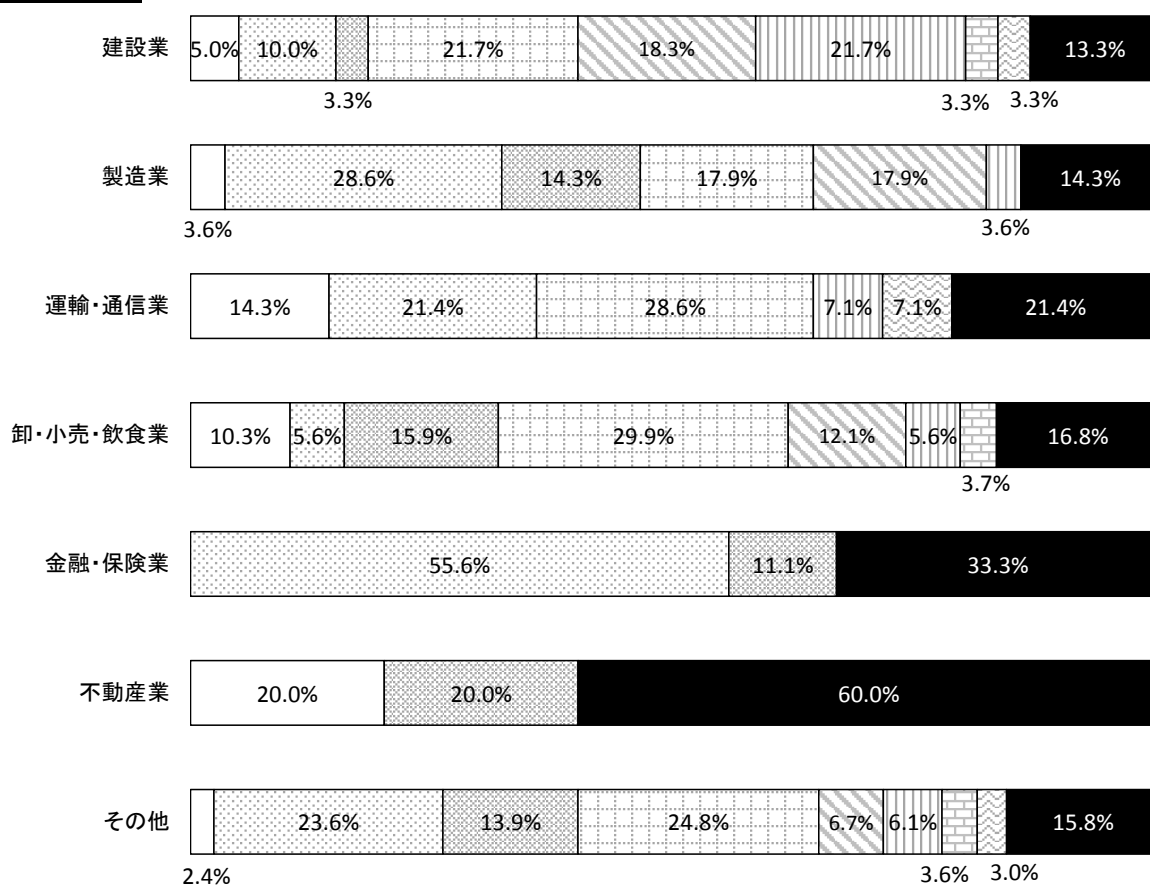
[2 就労実態について]
(7) 年間就労日数

総合平均では、265日以下の割合が約6割を占めている。
業種別では、「金融・保険業」で少なく、「建設業」で多くなっている。

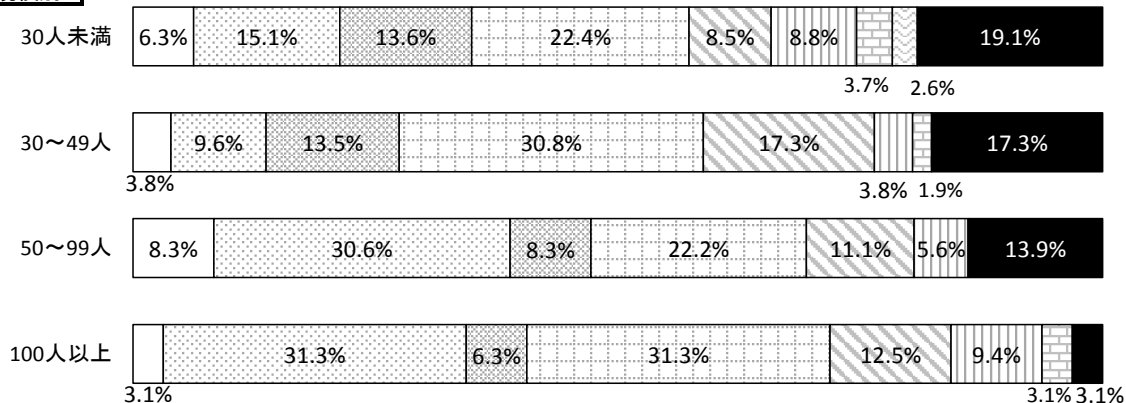
総合平均



2017年業種別



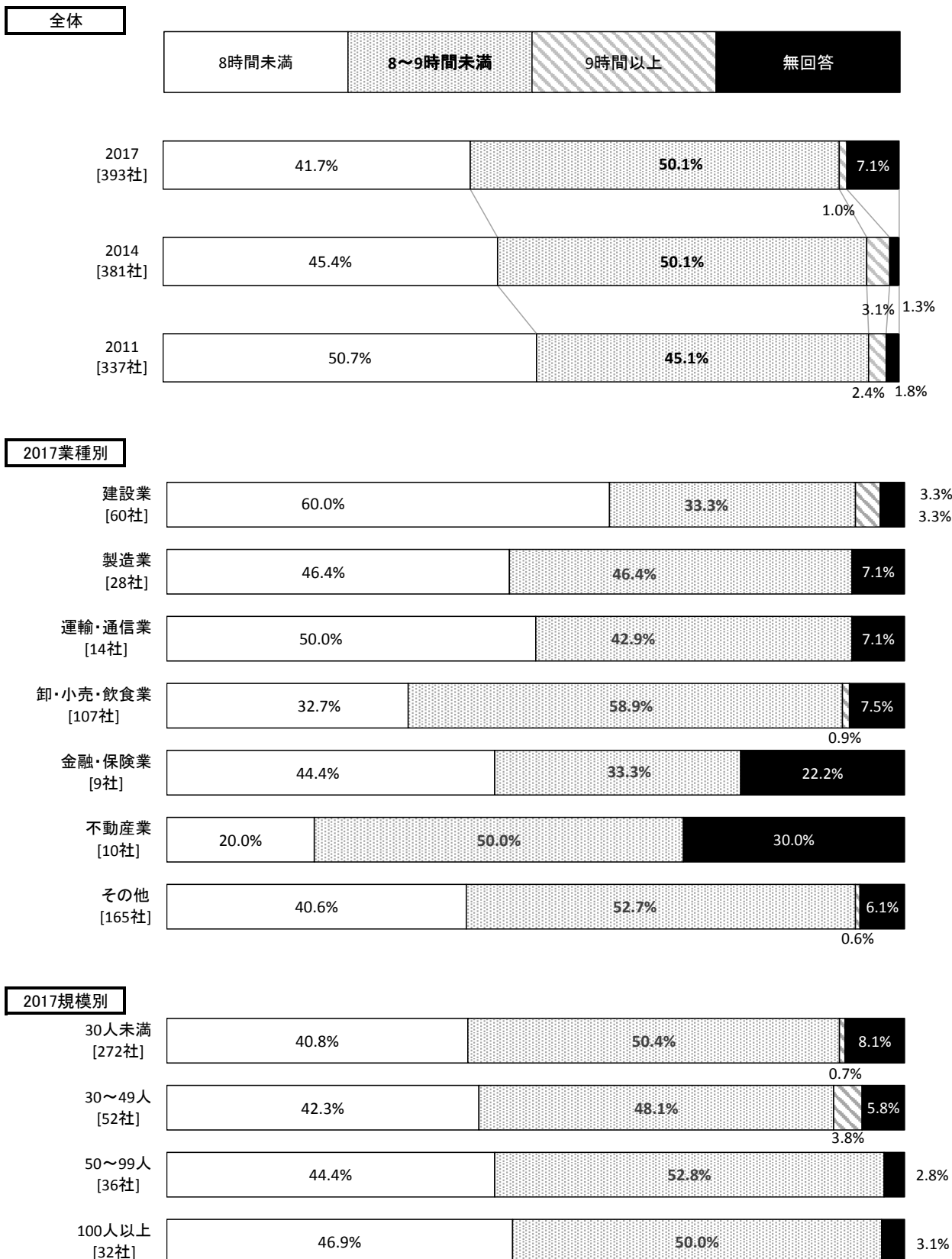
2017規模別



※比率はアンケート回答事業所に占める割合

[2 就労実態について]
 (8) 1日の所定労働時間

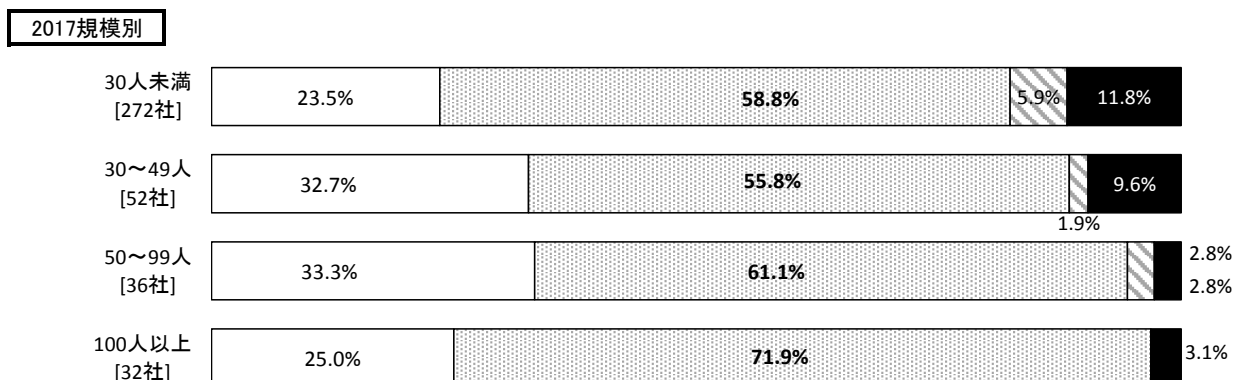
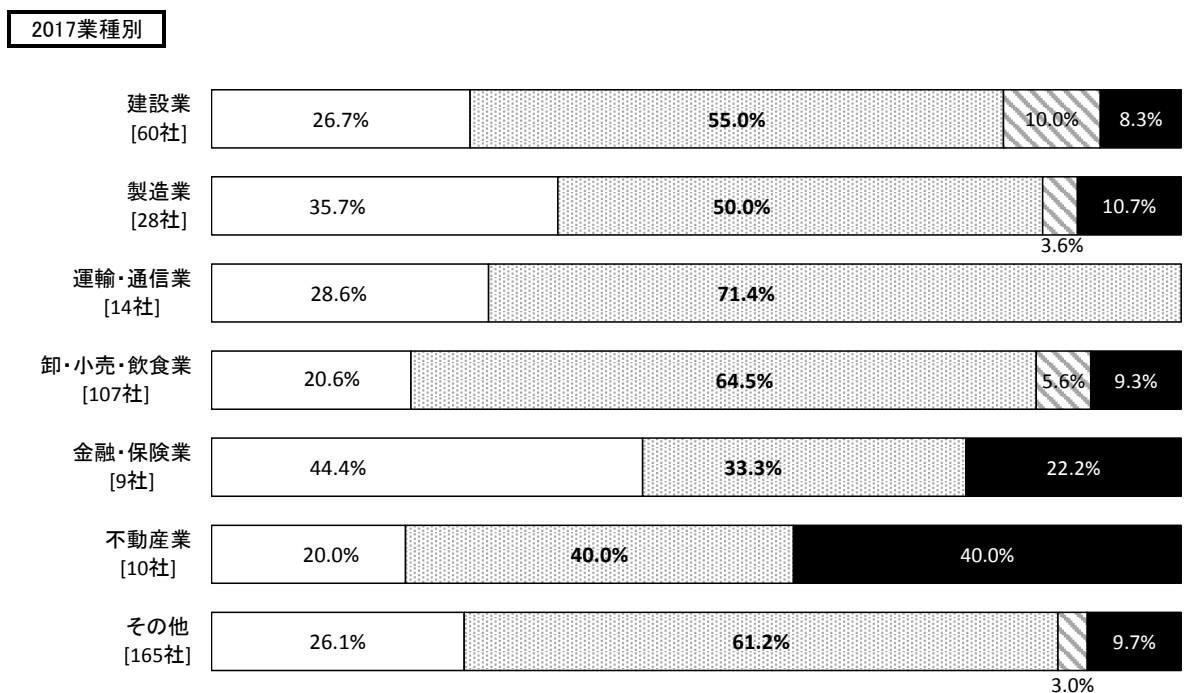
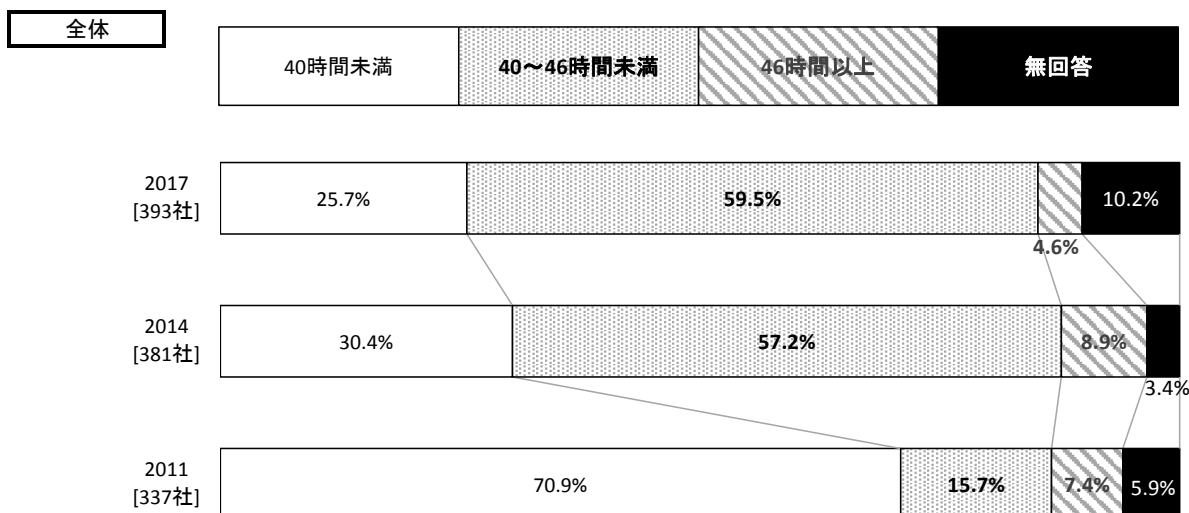
前回調査同様、1日の所定労働時間は「8～9時間未満」が多い。
 業種別では、「建設業」が「8時間未満」の割合が高く、規模別では、規模が大きくなるほど「8時間未満」の割合が高くなっている。



※比率はアンケート回答事業所に占める割合
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

[2 就労実態について]
 (9) 1週の所定労働時間

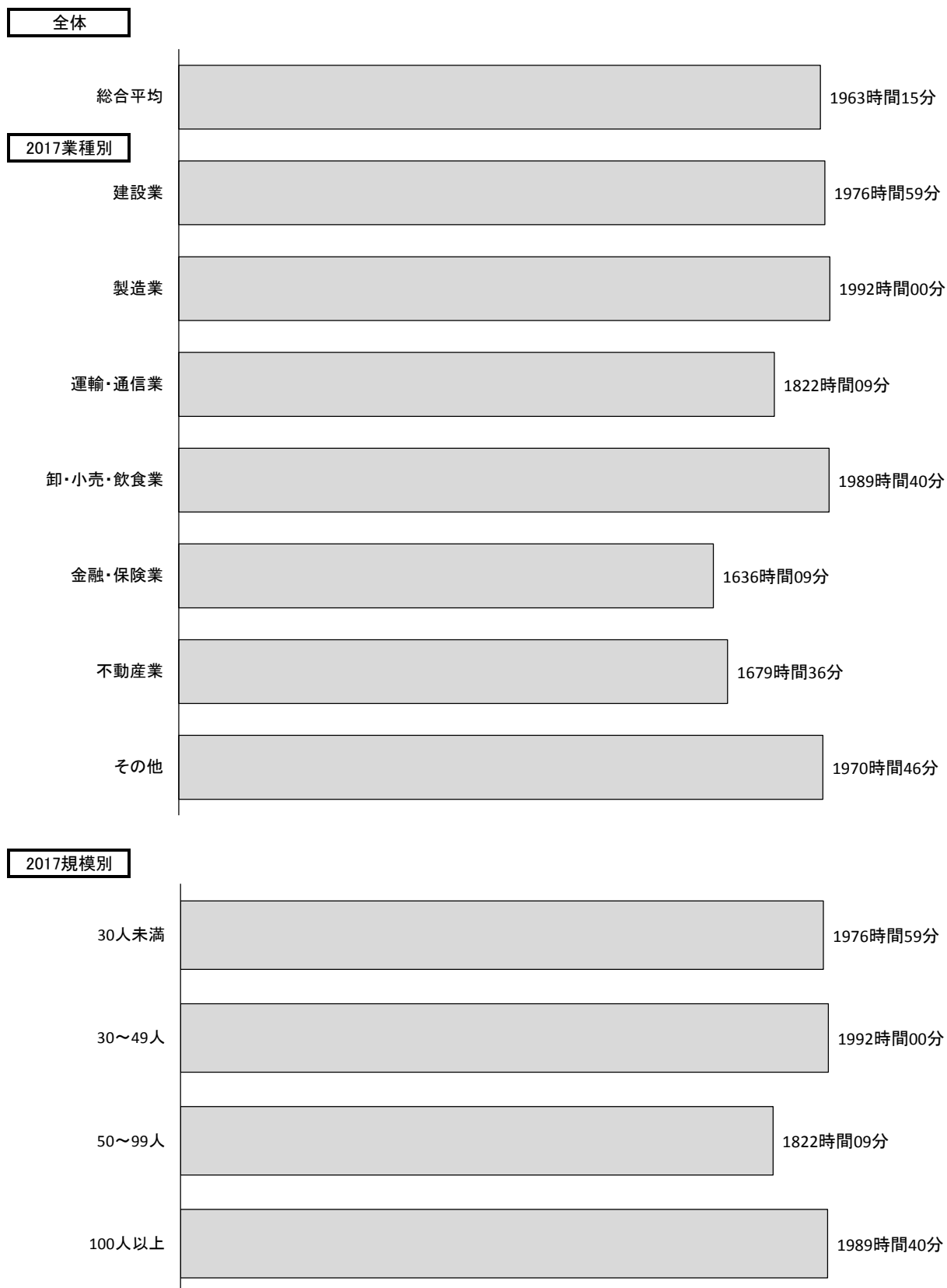
前回調査同様、1週の所定労働時間は「40～46時間未満」が多い。
 業種別では、「金融・保険業」の40時間未満、「建設業」の46時間以上の割合が高くなっている。



※比率はアンケート回答事業所に占める割合
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

[2 就労実態について]
 (10) 年間の所定労働時間

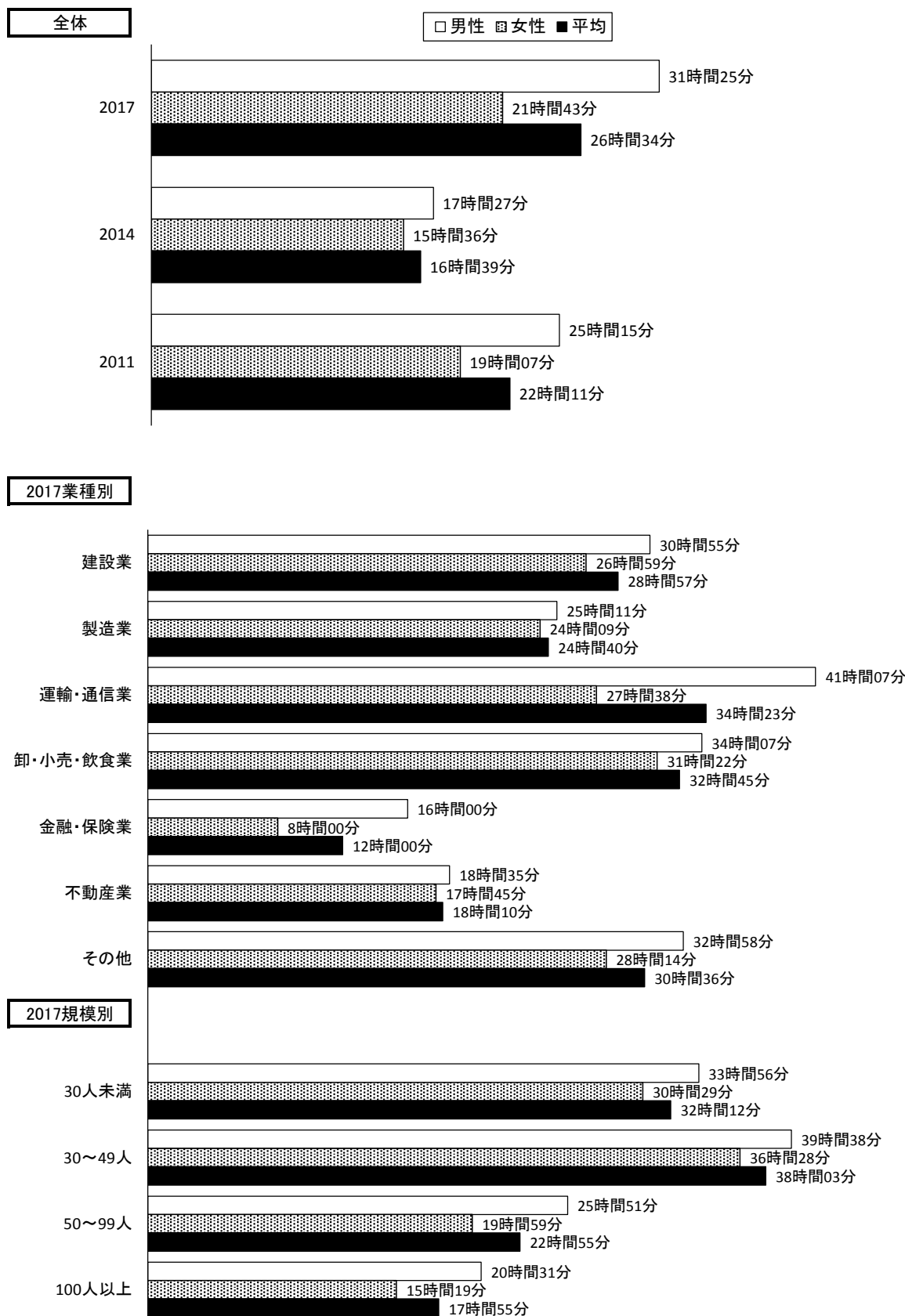
年間所定労働時間の総合平均は、1963時間15分。
 業種別では、「金融・保険業」が最も短く、「製造業」が最も長くなっている。



※数値は全回答(数値回答)の平均値

[2 就労実態について]
 (11) 1か月の平均所定外労働時間

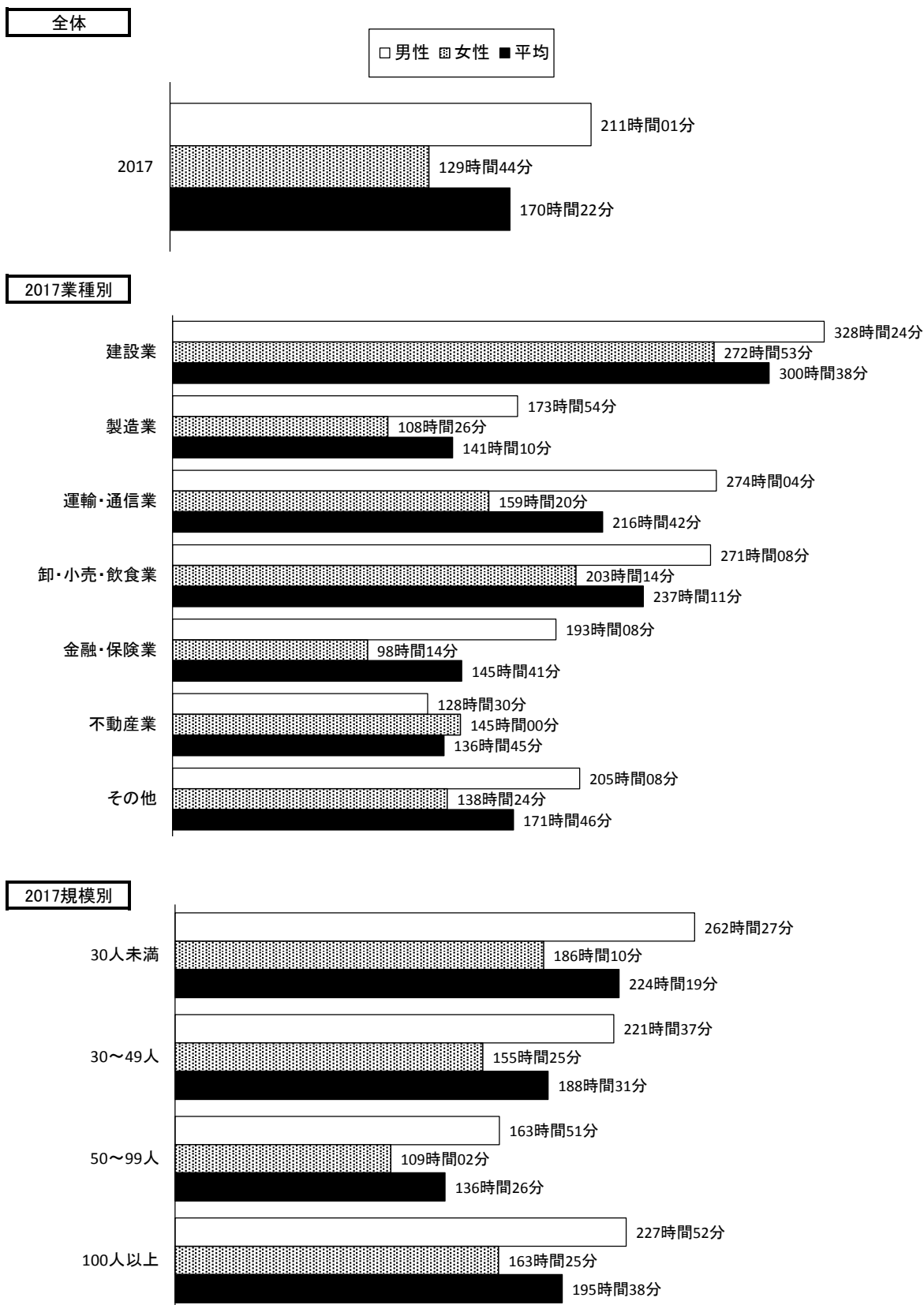
前回調査と比べ、全体平均で約10時間増加している。
 業種別では、「運輸・通信業」で長く、規模別では、「30～49人の事業所」で長くなっている。



※数値は全回答(数値回答)の平均値

[2 就労実態について]
 (12) 年間の平均所定外労働時間

年間平均所定外労働時間の男女比は、全体で、男性が女性を約81時間上回っている。
 業種別では「建設業」、規模別では「30人未満の事業所」が男女共に最も長くなっている。

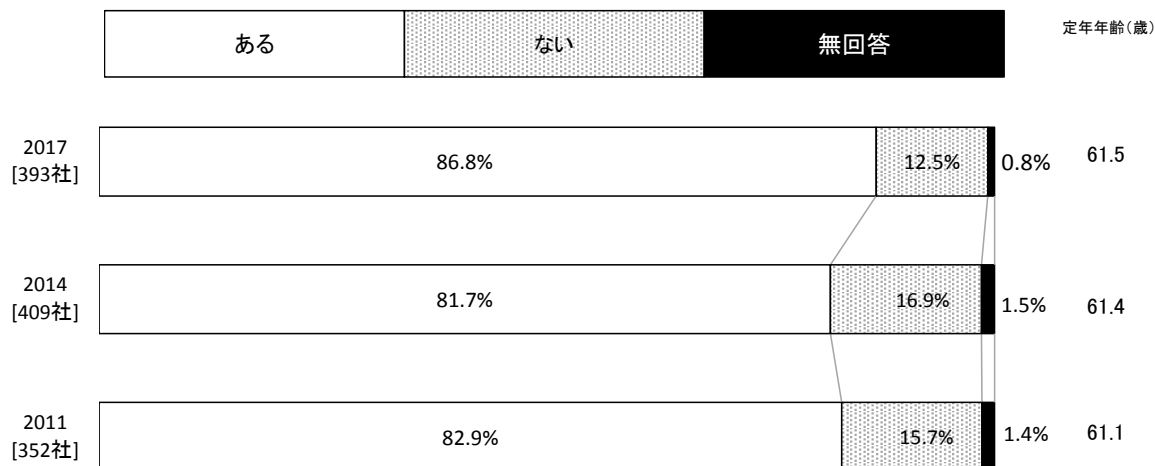


※数値は全回答(数値回答)の平均値

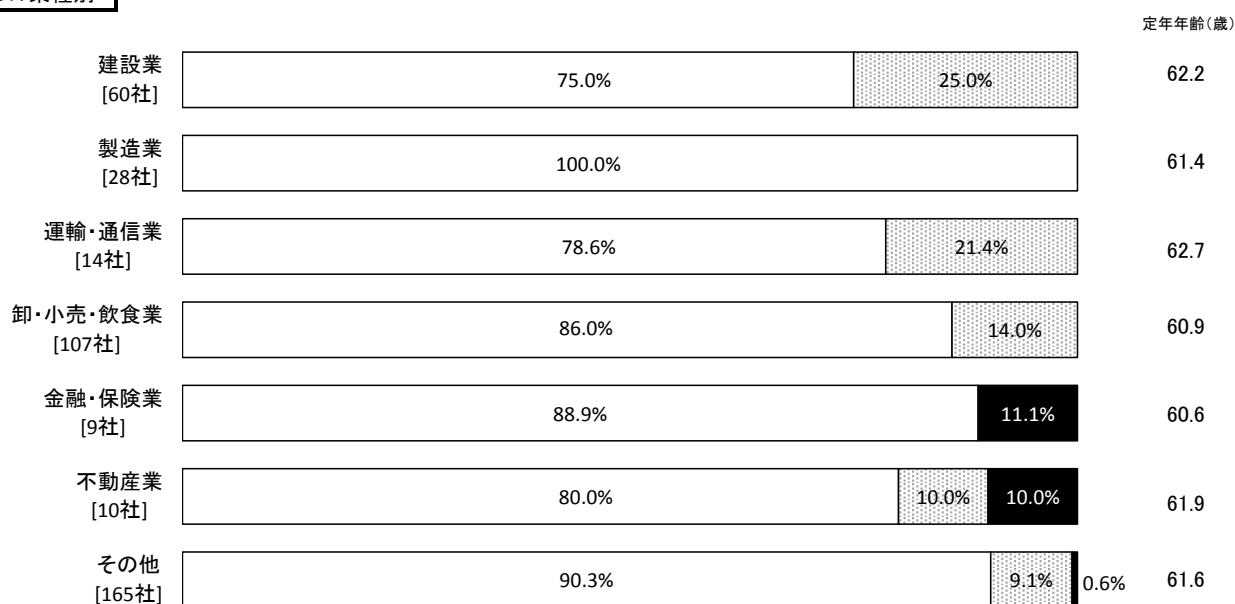
[3 各種制度について]
(1) 定年制度と定年年齢

前回調査と比べ、定年制度導入の事業所は約5ポイント増加している。全般的には、定年年齢に大きな増減はなく、平均61.5歳となっている。業種別では、「建設業」「運輸・通信業」の定年制度導入率が低く、定年年齢が高くなっている。

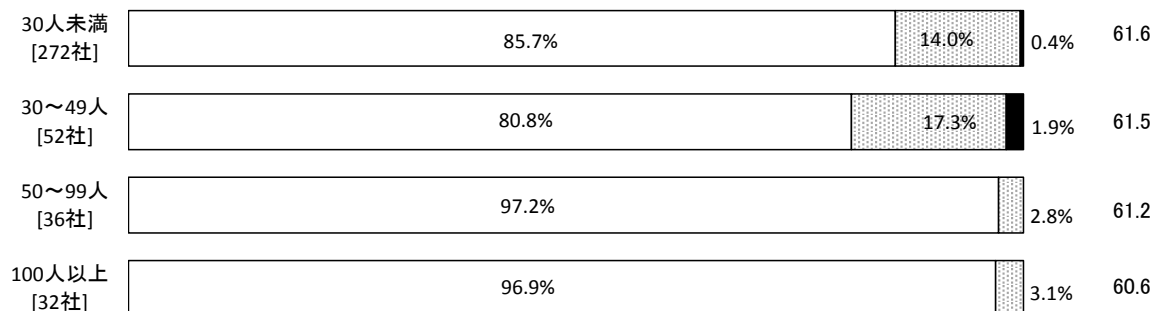
全体



2017業種別



2017規模別

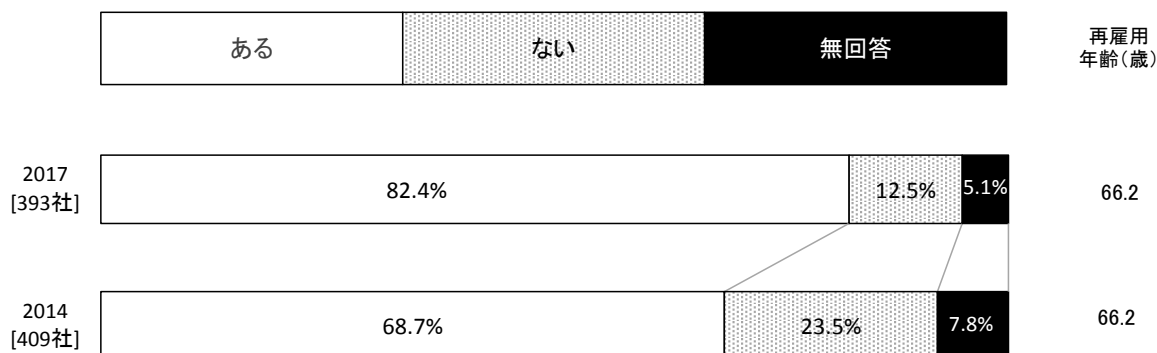


※比率はアンケート回答事業所に占める割合
 ※定年年齢は全回答(数値回答)の平均値
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

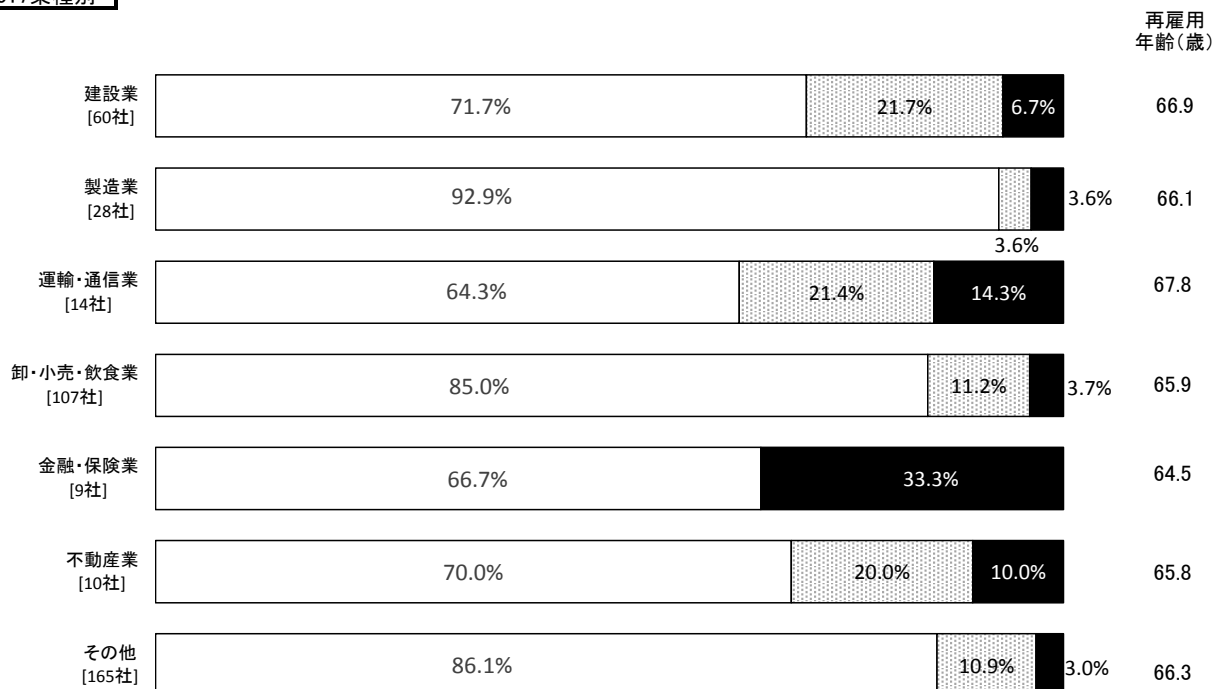
[3 各種制度について]
 (2) 定年後の再雇用制度

前回調査と比べ、再雇用制度導入事業所は約14ポイント増加している。業種別では「製造業」、規模別では「50人～99人の事業所」「100人以上の事業所」での導入率が高くなっている。

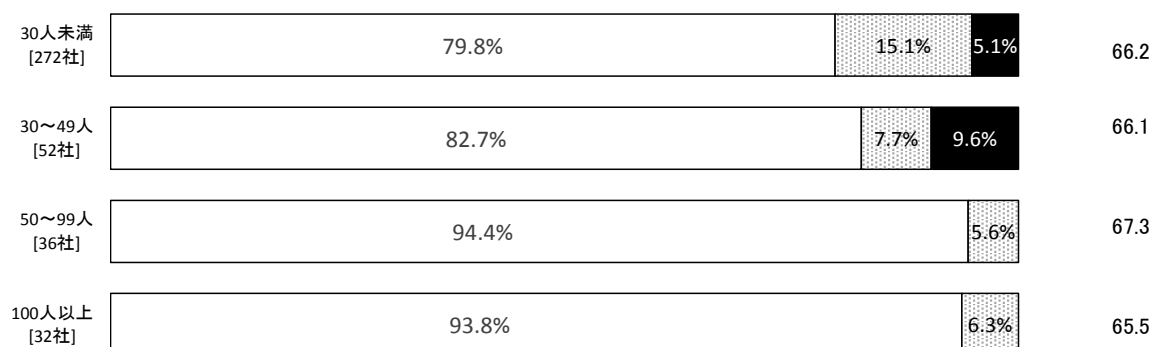
全体



2017業種別



2017規模別



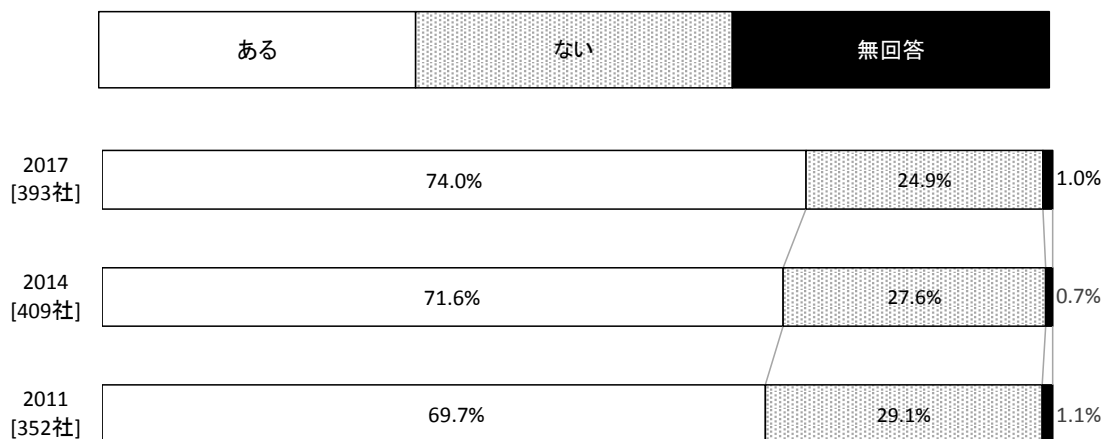
※比率はアンケート回答事業所に占める割合
 ※再雇用年齢は全回答(数値回答)の平均値
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

[3 各種制度について]

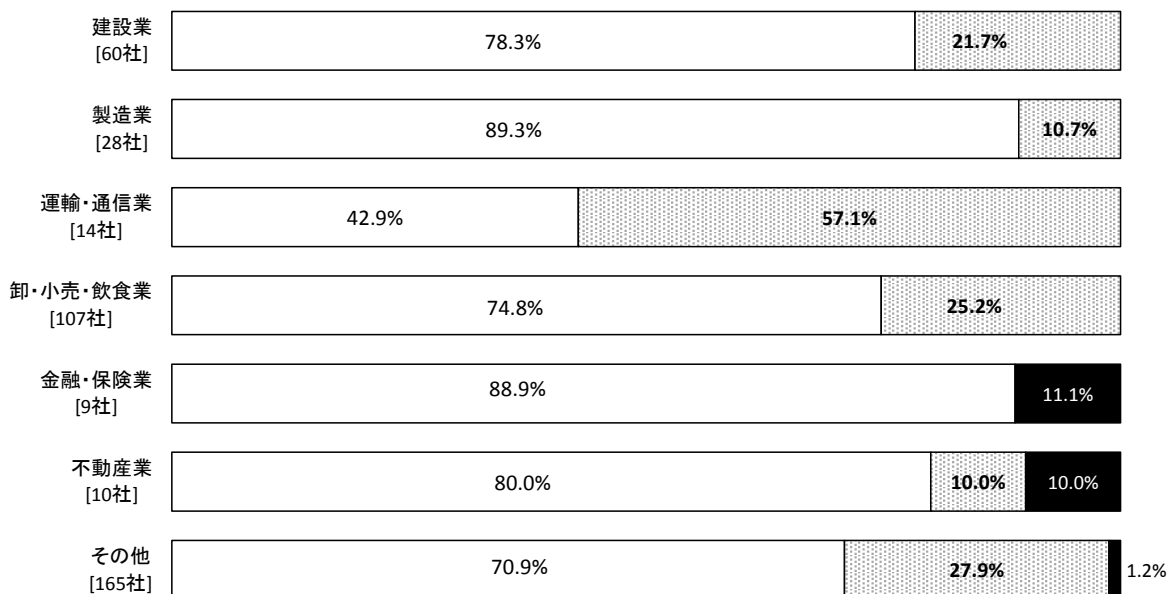
(3) 退職金制度

前回調査同様、退職金制度の導入率は増加傾向が見られる。
業種別では、「製造業」での導入率が高くなっている。

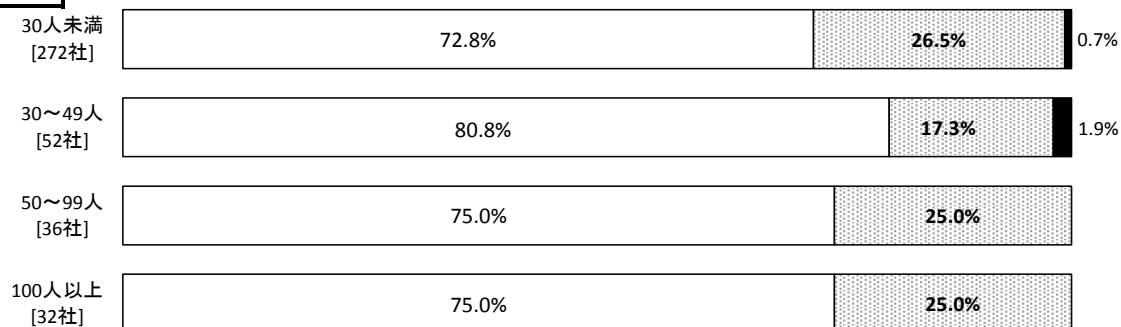
全体



2017業種別



2017規模別



※比率はアンケート回答事業所に占める割合
※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

[3 各種制度について]

(4) 退職金の支給対象者(複数回答)

全体で見ると、「正規従業員」にはほぼ100%の支給率となっている。
 「正規従業員」以外では、業種別、規模別を問わず低い支給率にとどまっている。

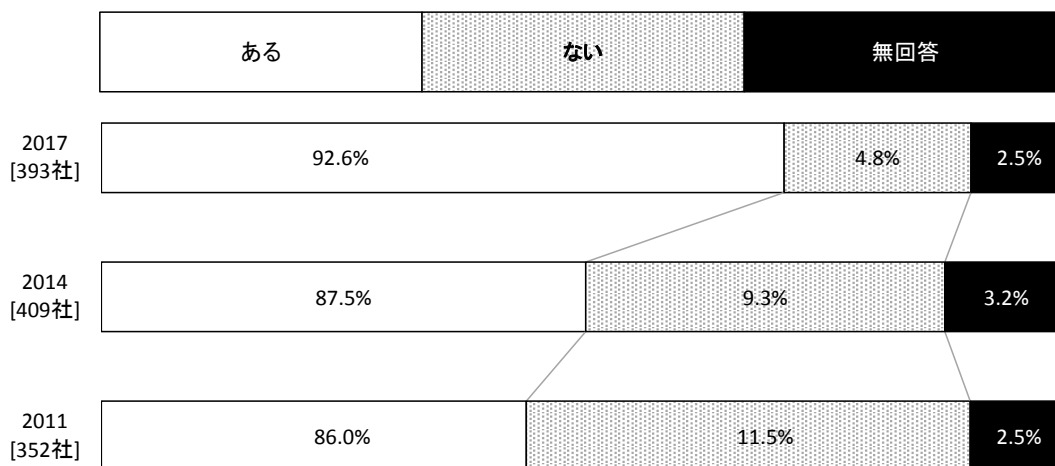


※比率は退職金ありの事業所に占める割合
 ※[]内の数値は2017年調査退職金制度ありの事業所数

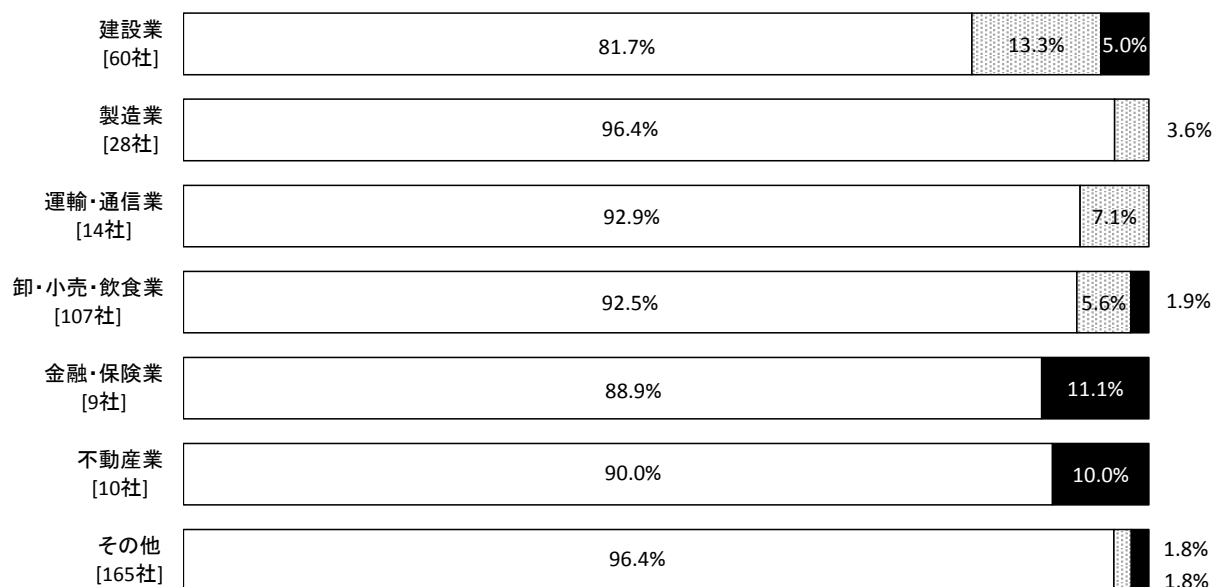
[3 各種制度について]
 (5) 年次有給休暇制度

前回調査同様、年次有給休暇制度の導入率は増加傾向が見られる。
 業種別では「製造業」での導入率が高く、規模別では「50～99人の事業所」「100人以上の事業所」で、100%の導入率となっている。

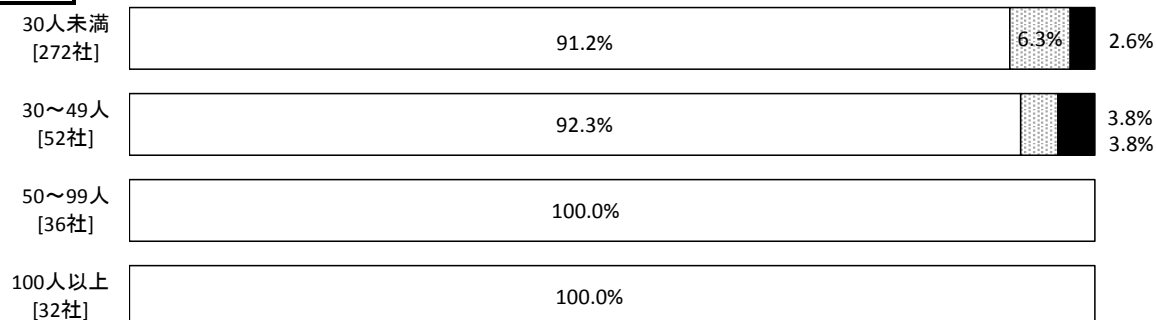
全体



2017業種別



2017規模別



※比率はアンケート回答事業所に占める割合
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

[3 各種制度について]

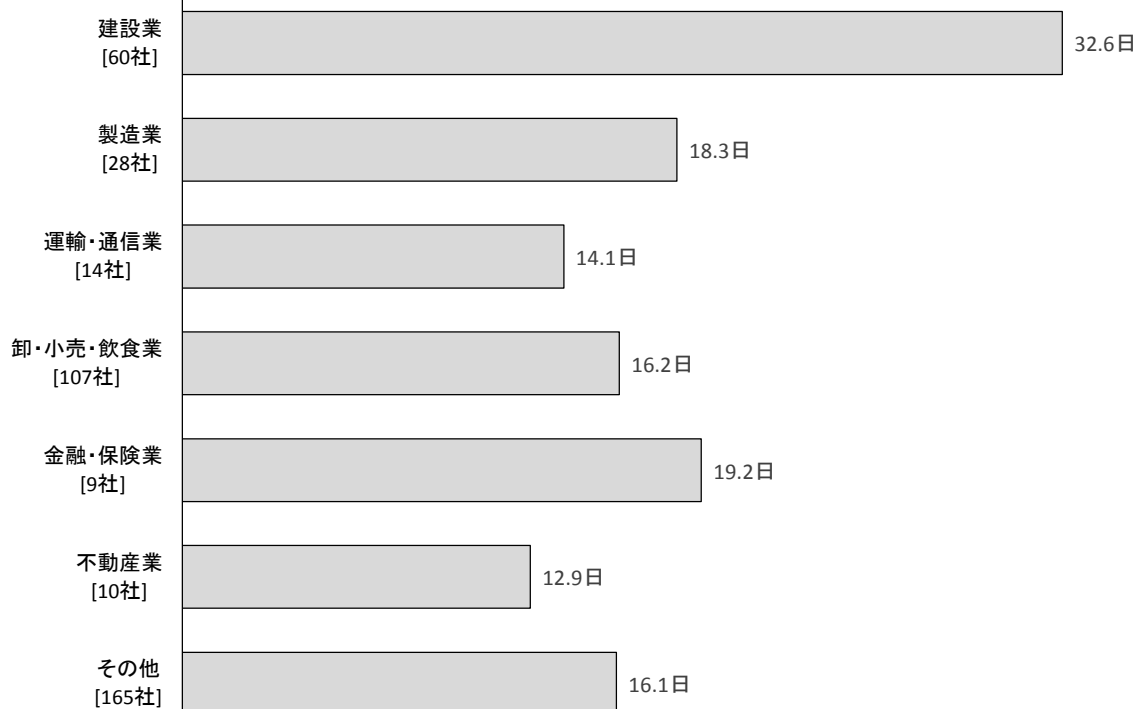
(6) 年次有給休暇平均付与日数

年次有給休暇の平均付与日数は、全体平均で18.3日となっている。業種別では「建設業」での32.6日が最も多く、規模別では「30～49人の事業所」の33.8日が最も多くなっている。

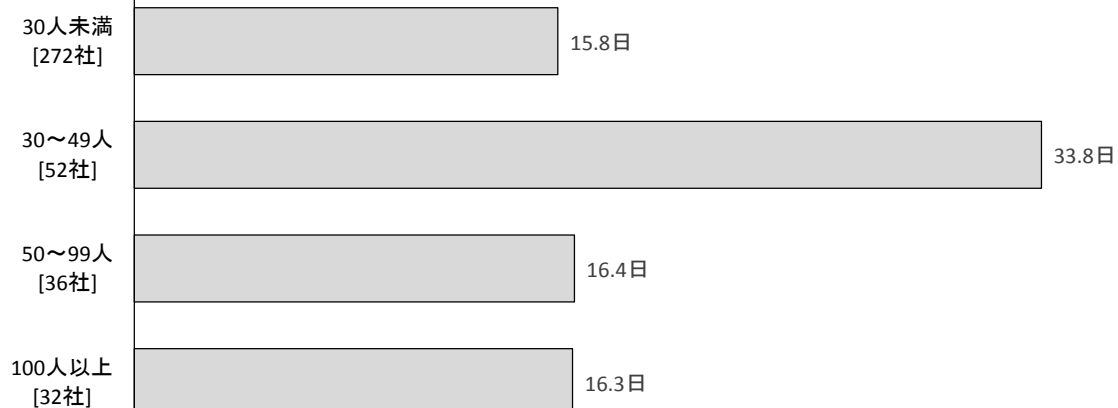
全体

2017
[393社] 18.3日

2017業種別



2017規模別



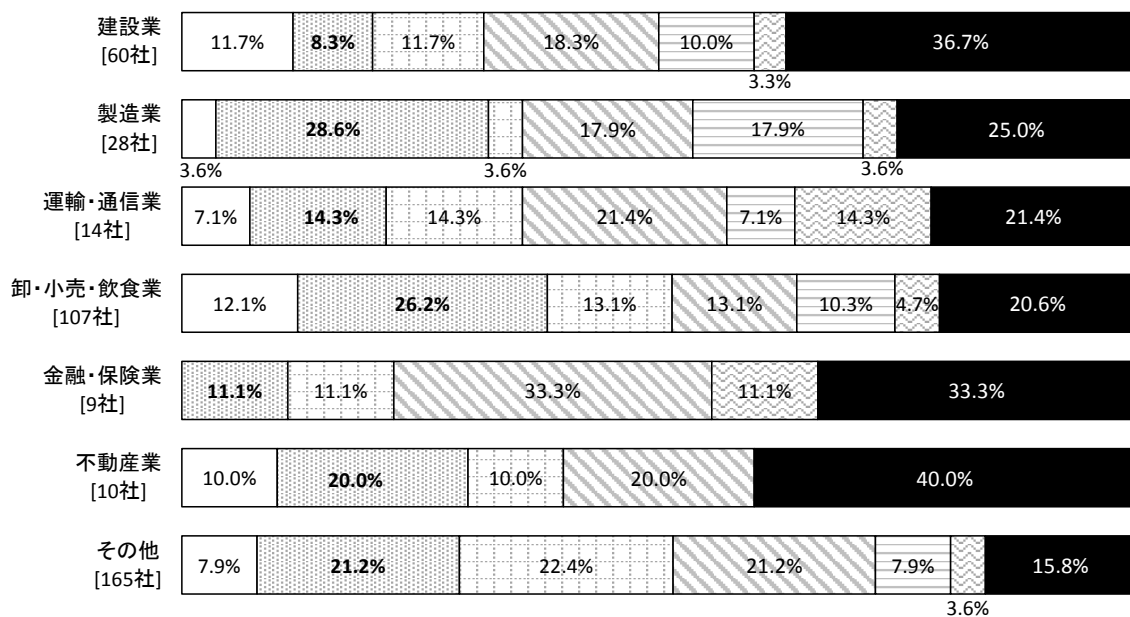
[3 各種制度について]
(7) 年次有給休暇の取得率

前回調査と比べ、取得率50%以上と回答する事業所が3割を超えている。
業種別では、「運輸・通信業」「金融・保険業」で取得率50%以上とする回答が4割を超えている。

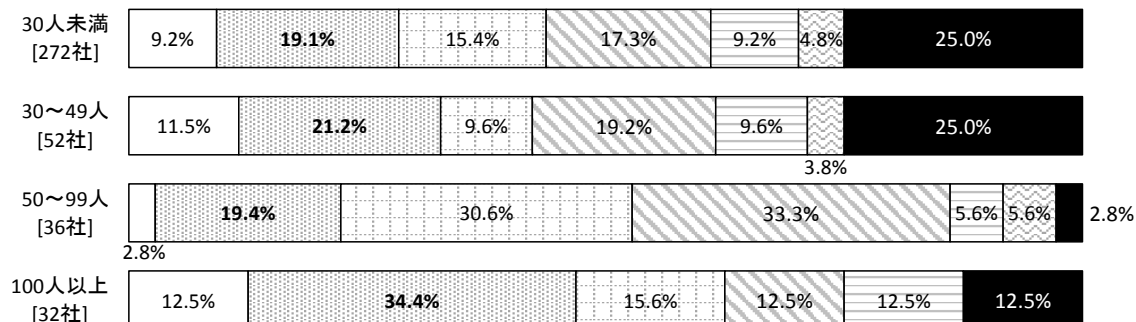
全体



2017業種別



2017規模別

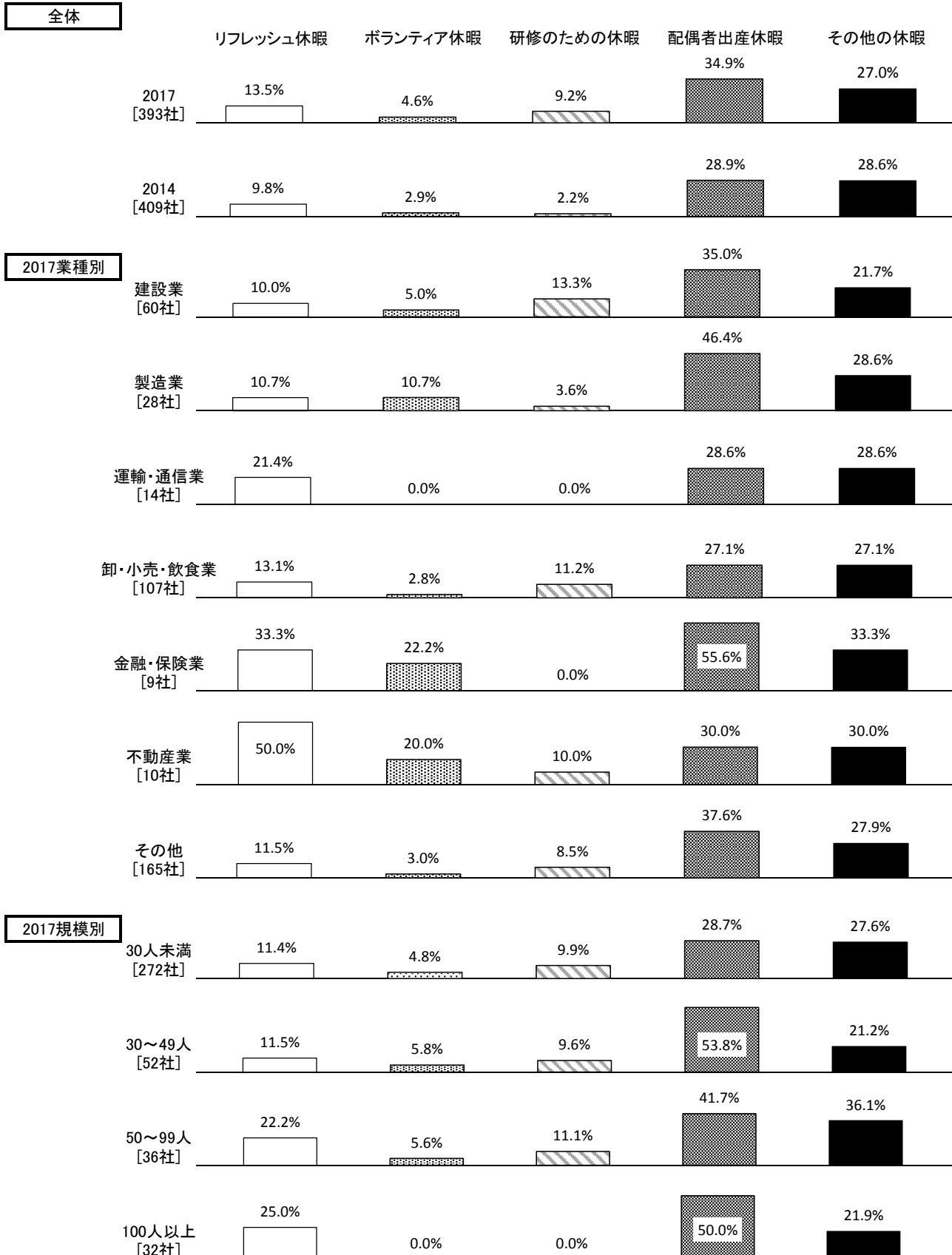


※比率はアンケート回答事業所に占める割合
※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

[3 各種制度について]

(8) 休暇制度の種類(複数回答)

前回調査と比べ、いずれの休暇の導入率も増加しているが、「研修のための休暇」「配偶者出産休暇」の増加が大きい。業種別では、「製造業」「金融・保険業」の「配偶者出産休暇」の導入率が5割前後で高くなっている。



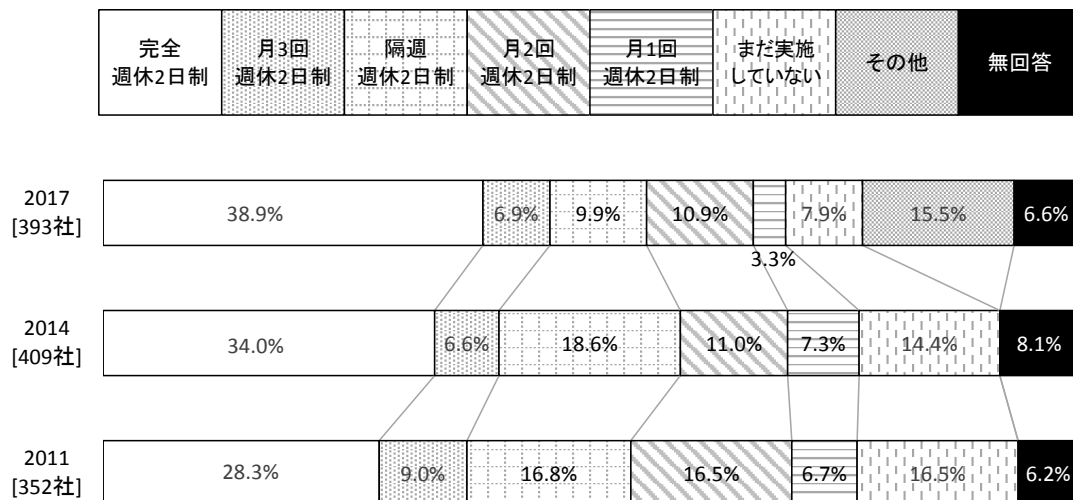
※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数
 ※「その他の休暇」の具体的内容は8を参照

[3 各種制度について]

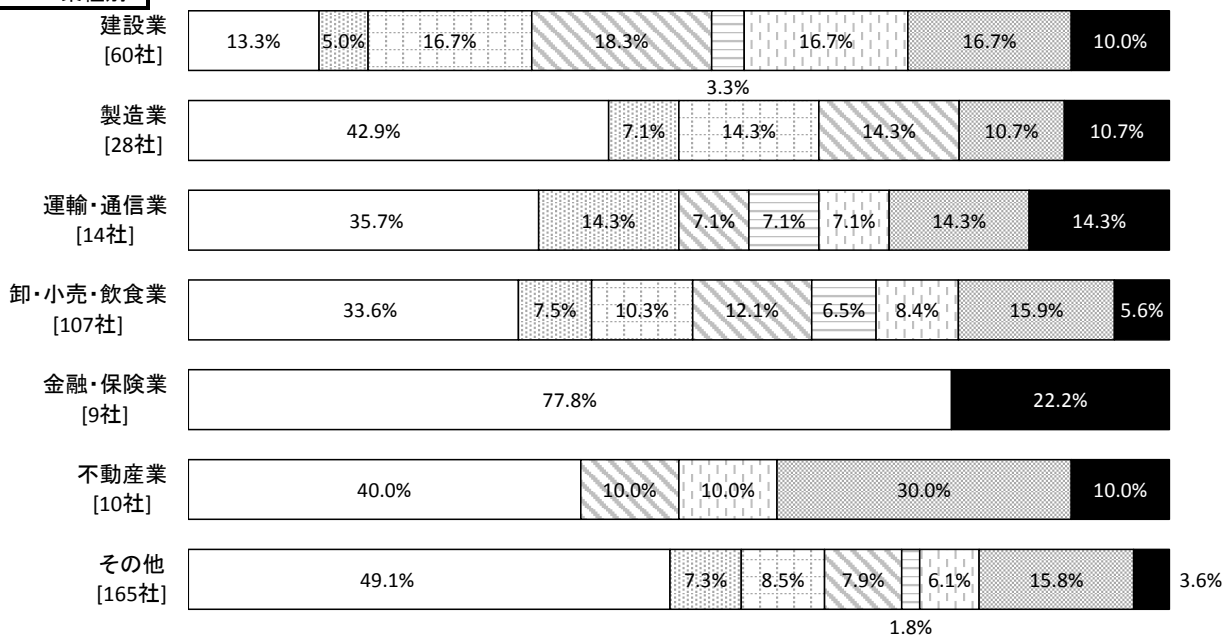
(9) 週休制度

「完全週休2日制」が38.9%で最も多く、「まだ実施していない」が7.9%で前回調査時と比べ、約半分に減少した。「完全週休2日制」は「金融・保険業」で導入率が高いが、「建設業」では低い導入率にとどまっている。

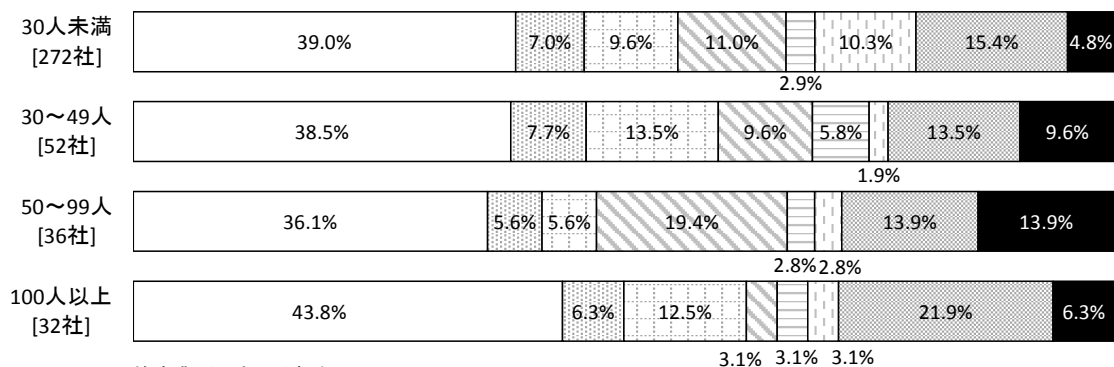
全体



2017業種別



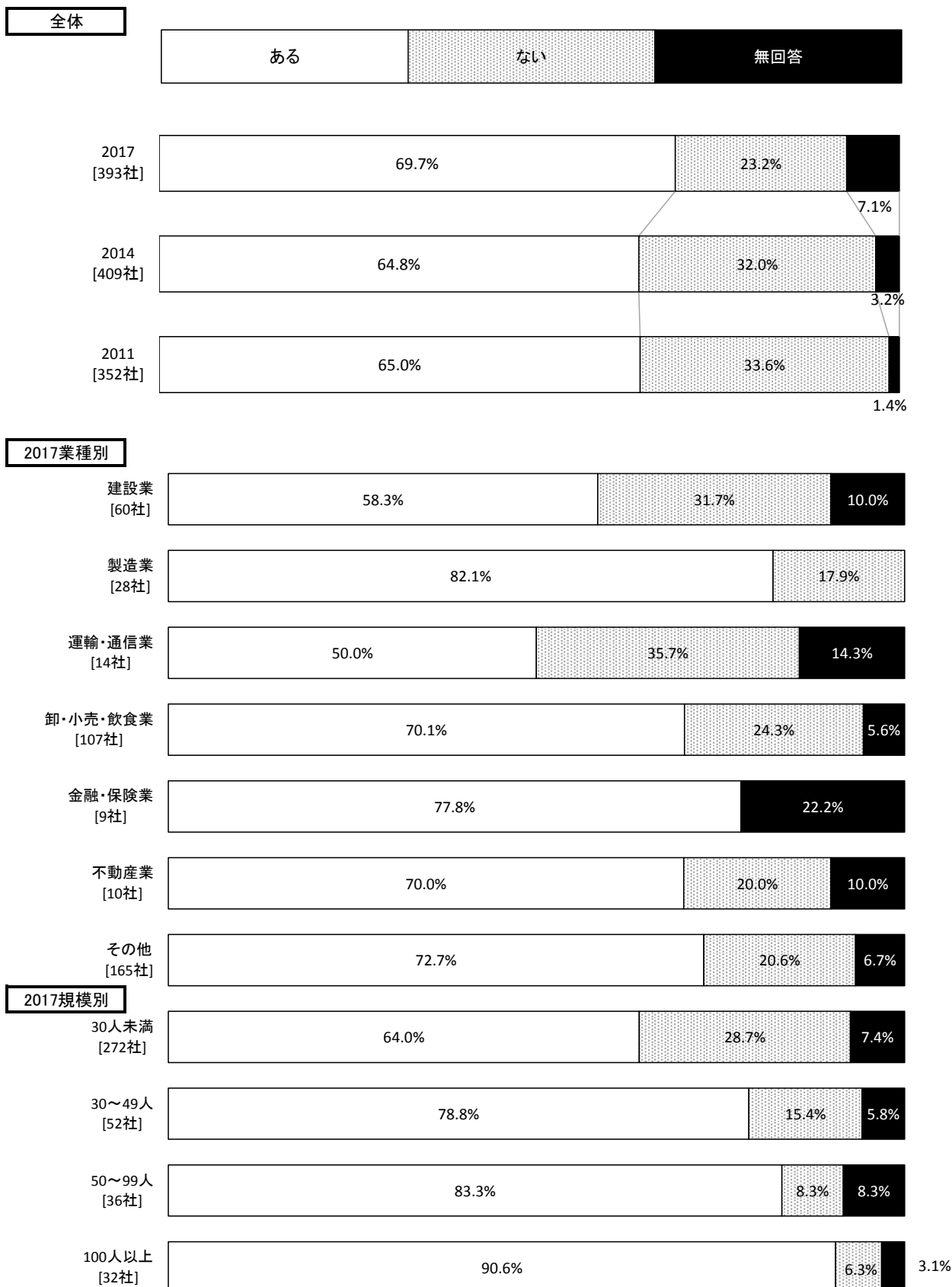
2017規模別



※比率はアンケート回答事業所に占める割合
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数
 ※「その他」の具体的な内容は8を参照

[3 各種制度について]
 (10) 育児休業制度

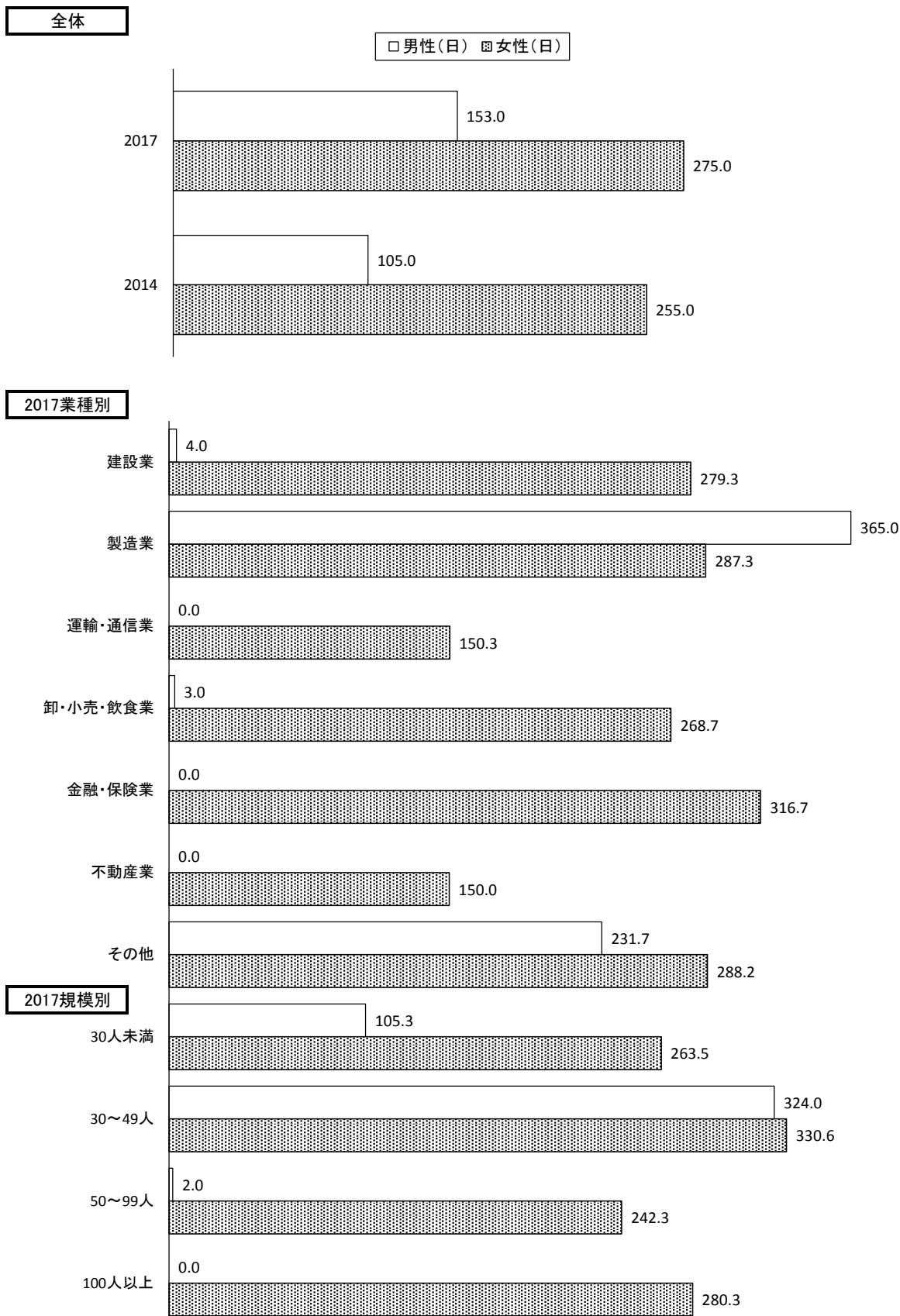
前回調査と比べ、導入率は5ポイント高くなり、69.7%となっている。
 業種別では、「製造業」「金融・保険業」での導入率が高くなっている。



※比率はアンケート回答事業所に占める割合
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

[3 各種制度について]
 (11) 育児休業の平均取得日数

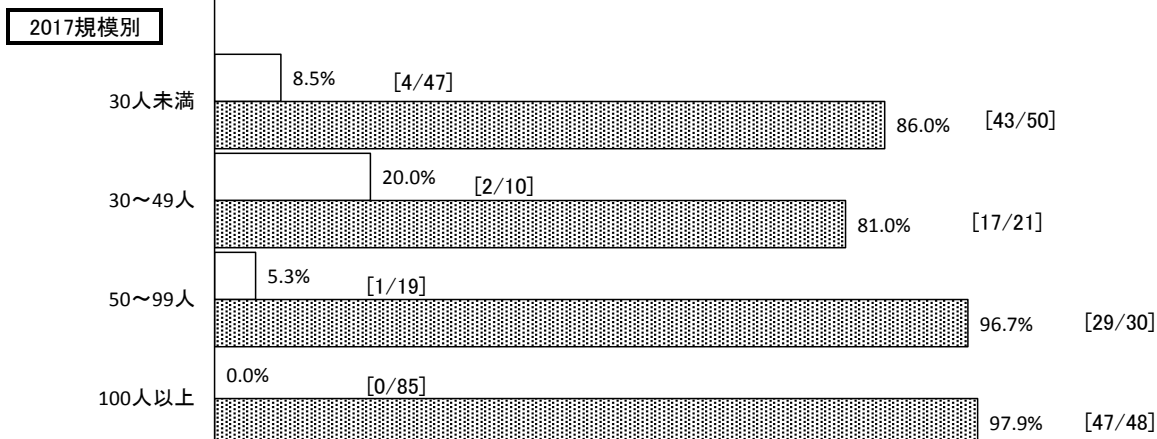
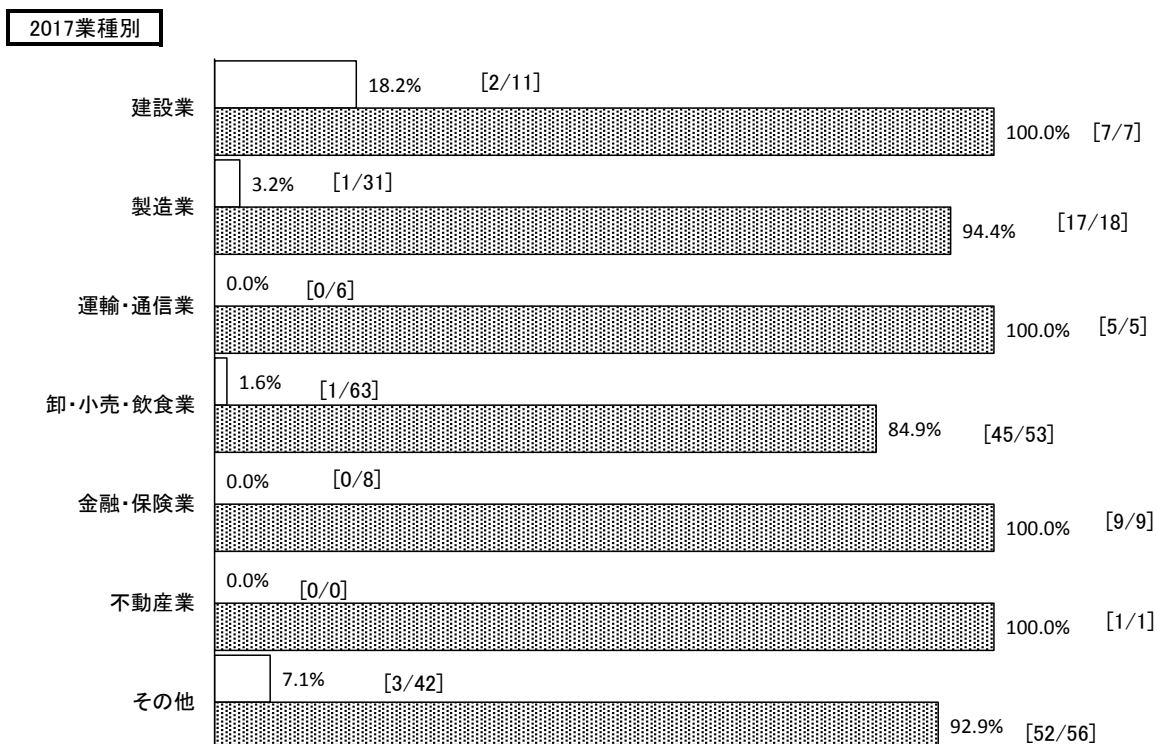
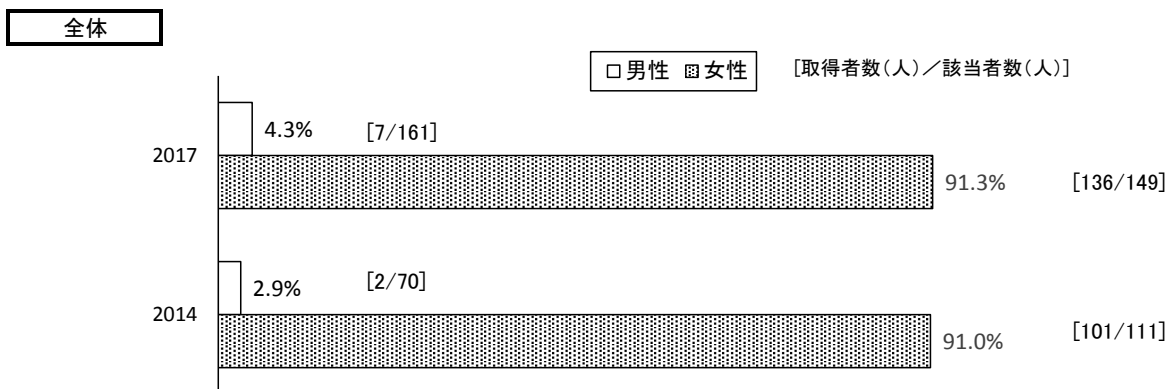
前回調査と比べ、男性、女性を問わず、平均取得日数は増加している。
 業種別では、「製造業」の男性、「金融・保険業」の女性の平均取得日数が多くなっている。



※数値は全回答(数値回答)の平均値

[3 各種制度について]
 (12) 育児休業の取得率

全体で見ると、男性の育児休業取得率が増加している。
 業種別では、「建設業」の男性の取得率が高く、女性では「建設業」「運輸・通信業」「金融・保険業」「不動産業」の取得率が100%となっている。

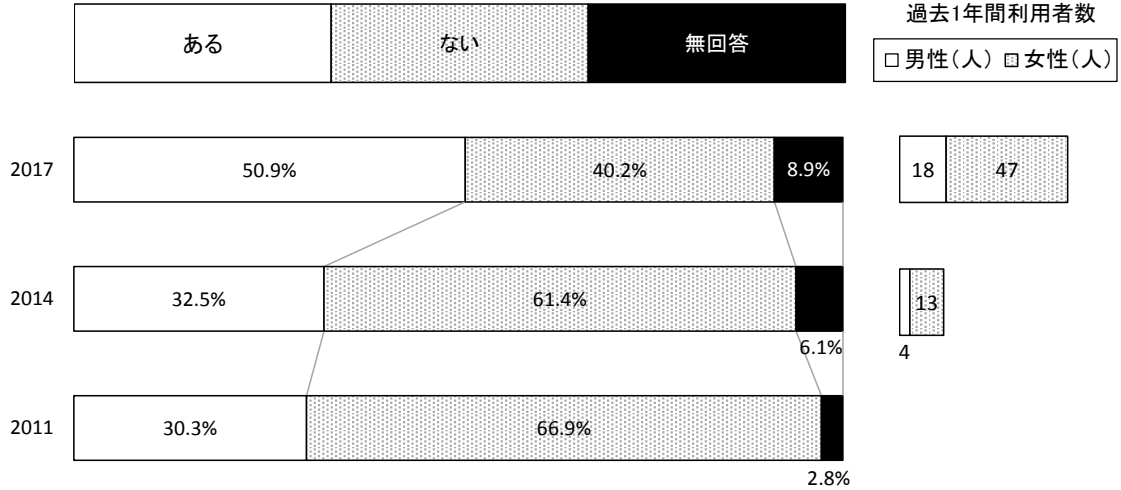


※数値は全回答(数値回答)の合計値

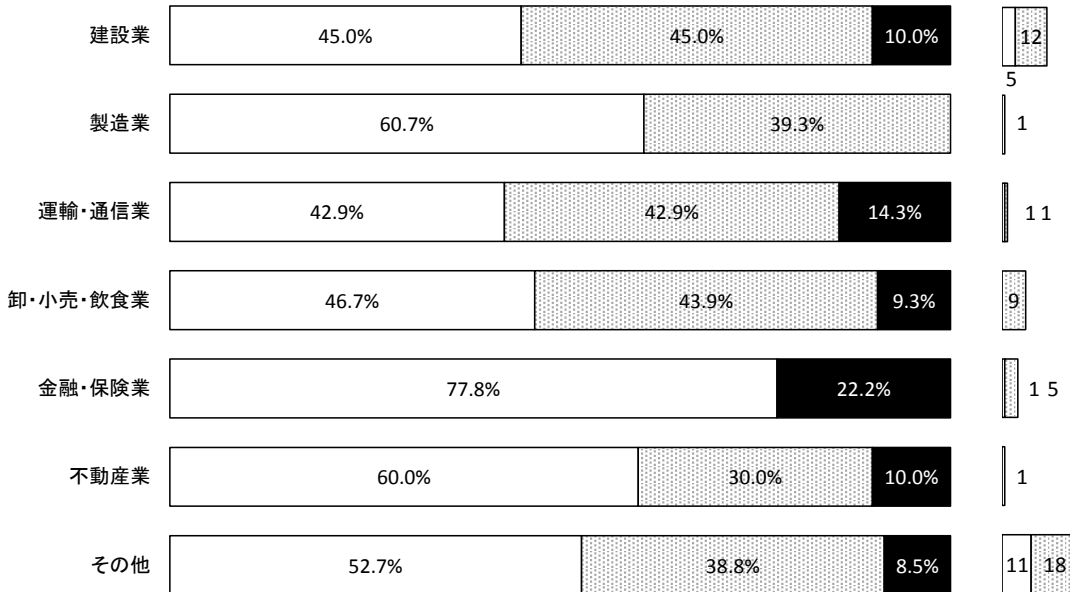
[3 各種制度について]
 (13) 子の看護休暇制度

前回調査と比べ、制度導入率が増加し、5割を超えた。業種別では、「金融・保険業」での導入率が高く、規模別では、「100人以上の事業所」での導入率が高くなっている。

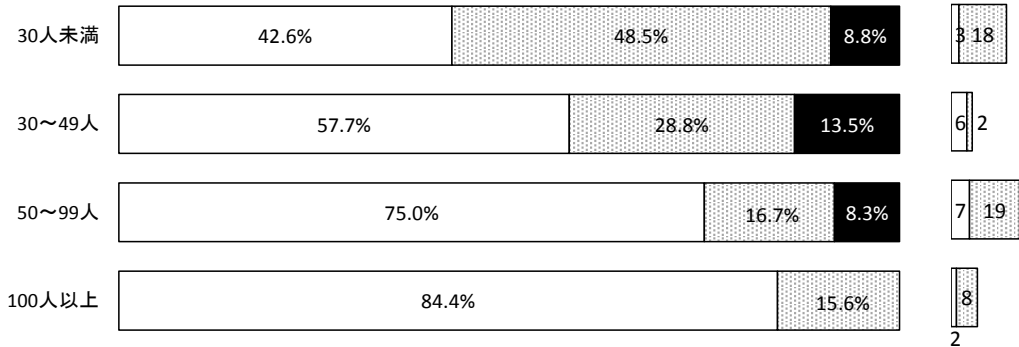
全体



2017業種別



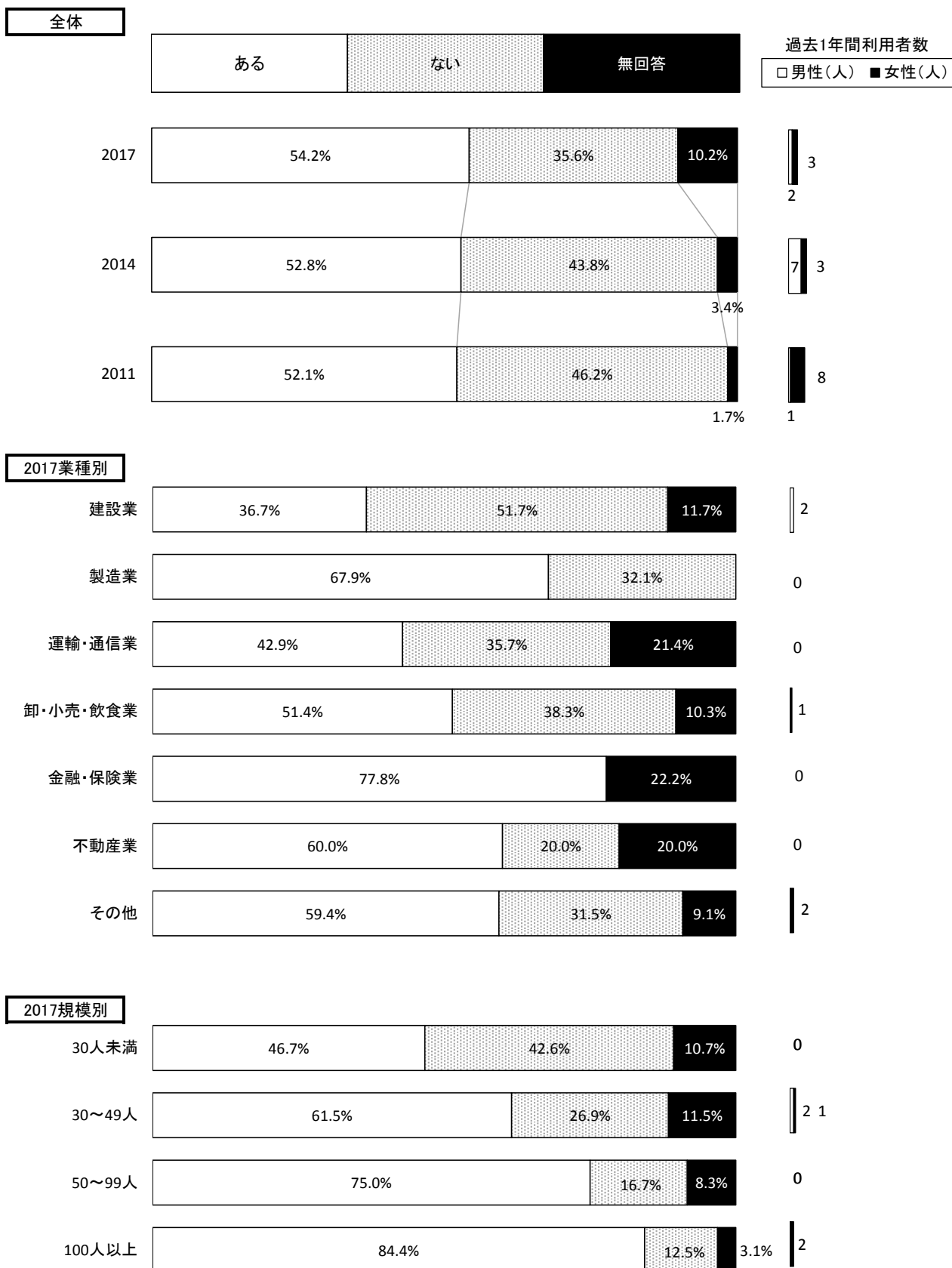
2017規模別



※比率はアンケート回答事業所に占める割合
 ※取得者数は全回答(数値回答)の合計値

[3 各種制度について]
(14) 介護休業制度

前回調査と比べ、介護休業制度の導入率は微増している。
業種別では、「製造業」「金融・保険業」での導入率が高くなっている。

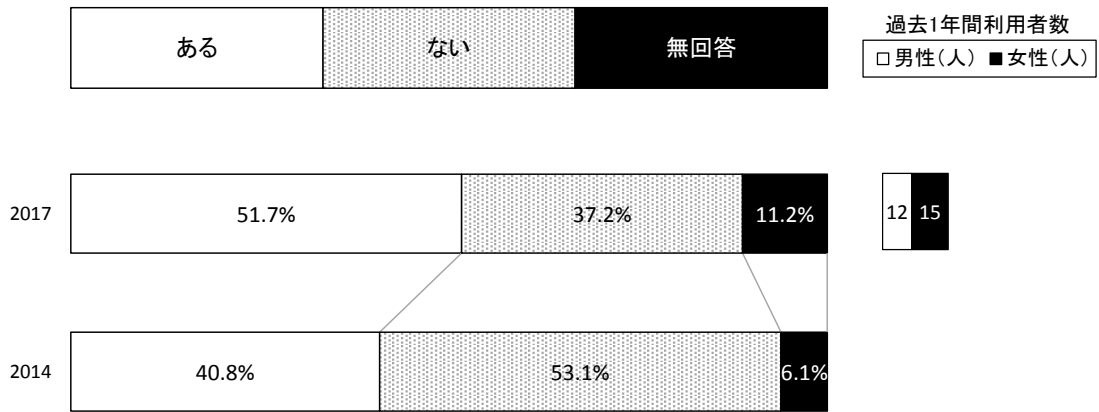


※比率はアンケート回答事業所に占める割合
※取得者数は全回答(数値回答)の合計値

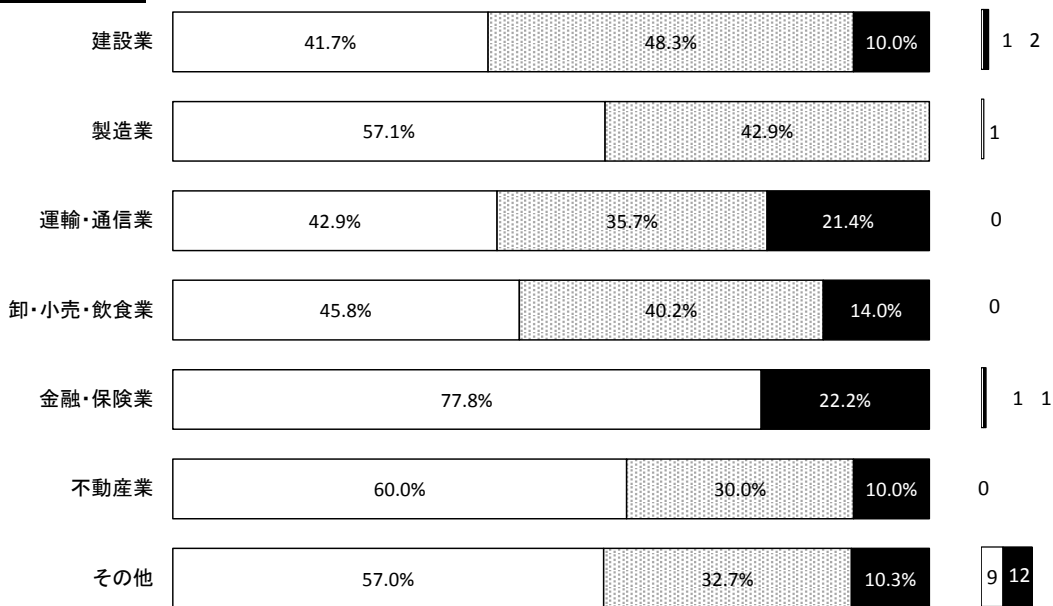
[3 各種制度について]
(15) 介護休暇制度

前回調査と比べ、約11ポイント増加し導入率が5割を超えている。
業種別では、「金融・保険業」が高く、「建設業」「運輸・通信業」で低くなっている。
規模別では、「100人以上の事業所」で8割に近い導入率となっている。

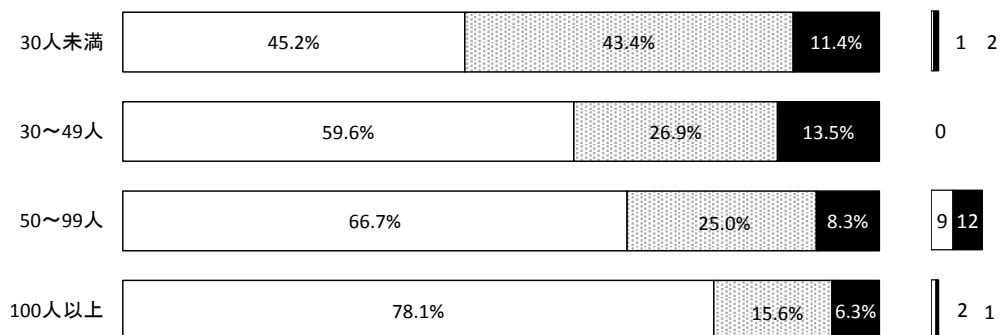
全体



2017業種別



2017規模別

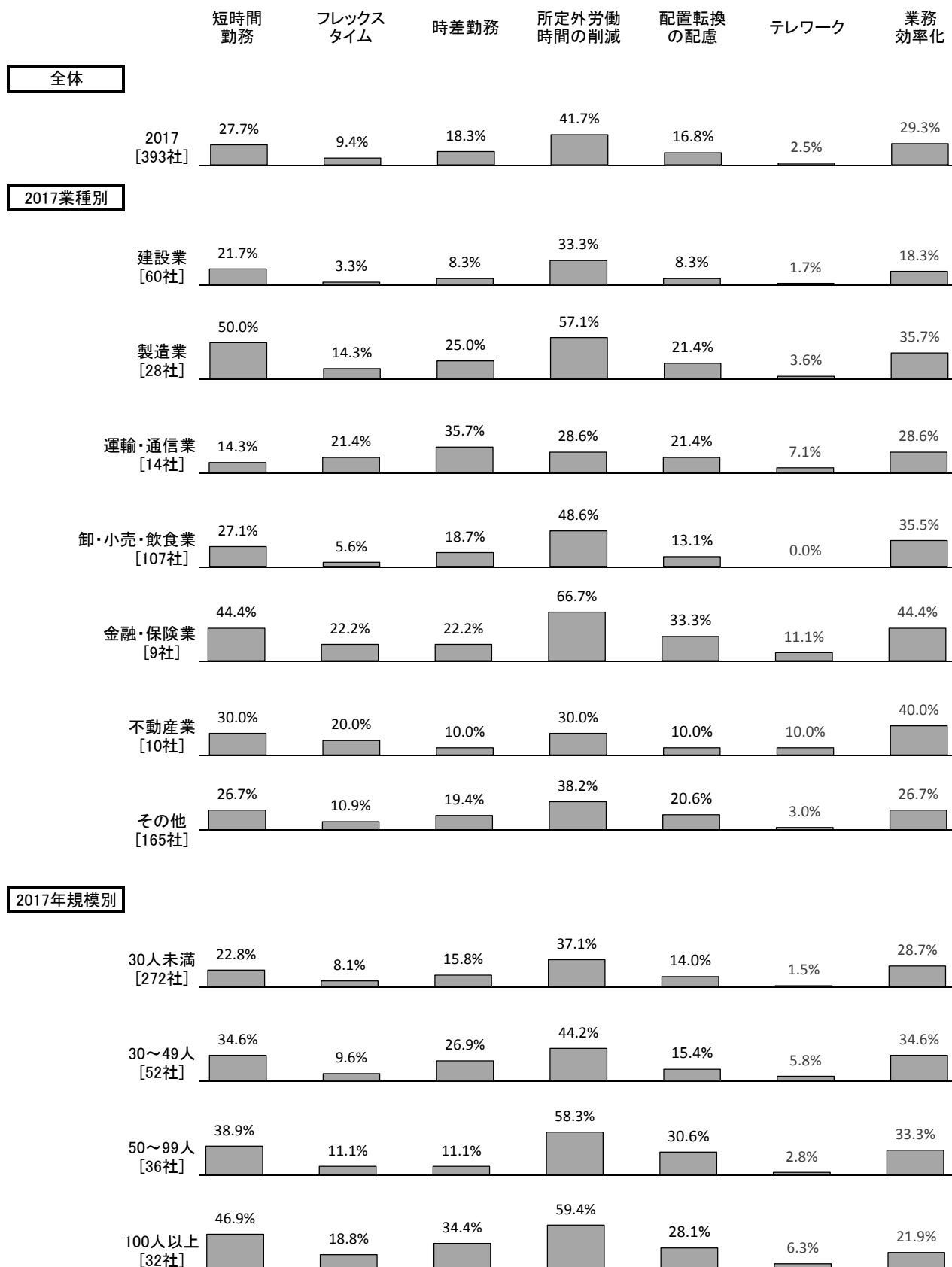


※比率はアンケート回答事業所に占める割合
※取得者数は全回答(数値回答)の合計値、2014年調査はデータなし

[3 各種制度について]

(16) ワーク・ライフ・バランスへの取組①(複数回答)

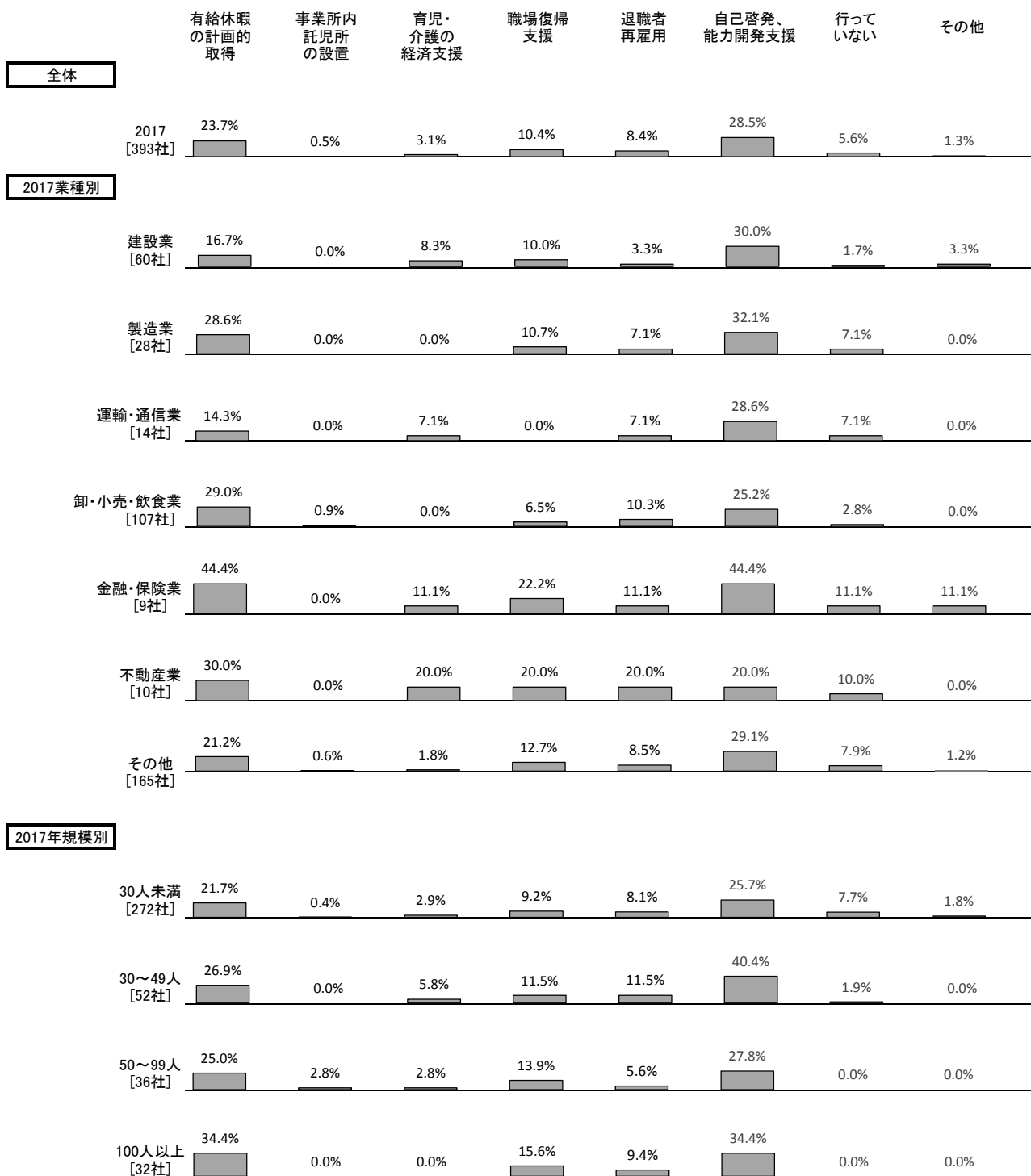
取組内容としては、「所定外労働時間の削減」が41.7%で最も多く、次いで「業務効率化」が29.3%となっている。「事業所内託児所の設置」「テレワーク」は低い取組率にとどまっている。



※比率はアンケート回答事業所に占める割合
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数
 ※「その他」の具体的内容は8を参照

[3 各種制度について]

(16) ワーク・ライフ・バランスへの取組②(複数回答)

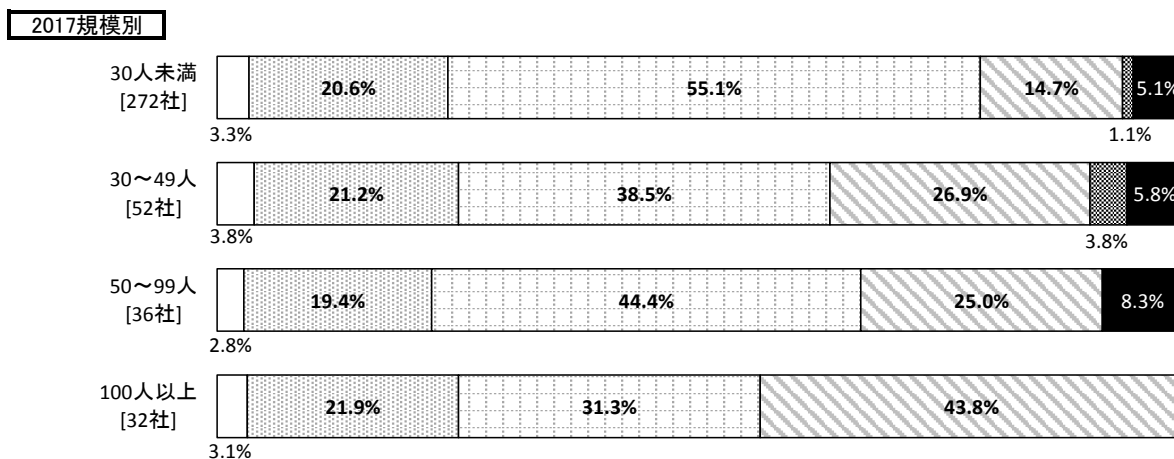
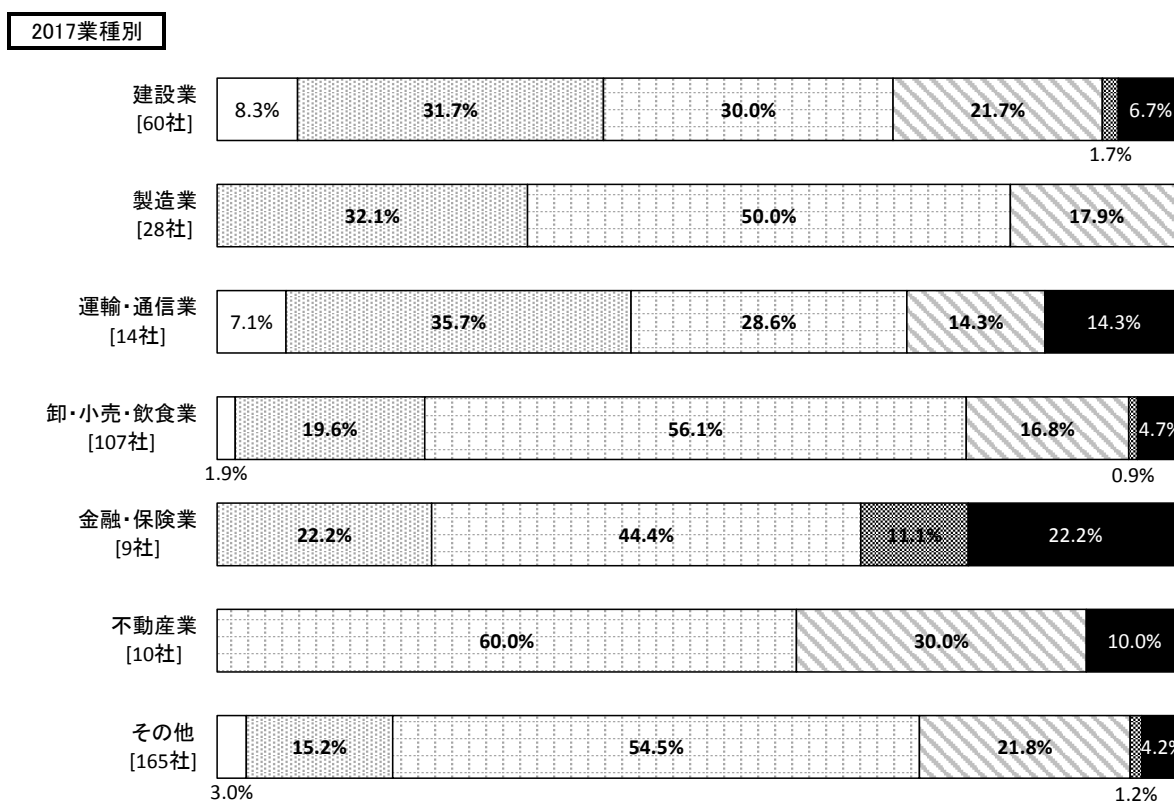
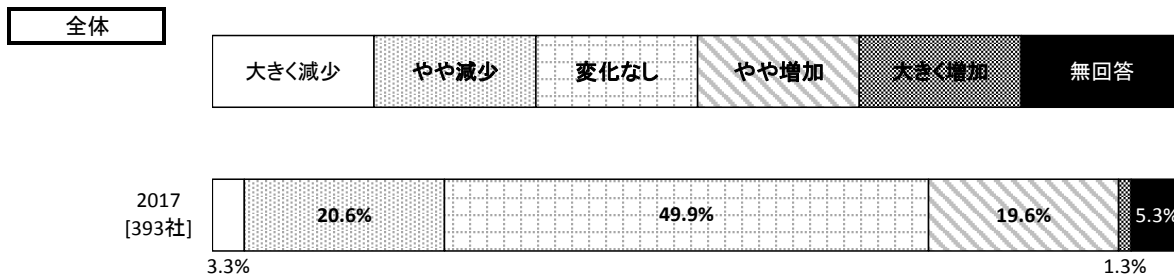


[4 雇用計画について]

(1) 過去1年間の正規従業員の増減(2017年調査新設)

全体で見ると、約5割の事業所で「変化なし」と回答している。業種別では、「大きく減少」「やや減少」と回答した割合が高いのは「運輸・通信業」で、合計で4割を超えている。

規模別では、「100人以上の事業所」で「やや増加」と回答した割合が高くなっている。



※比率はアンケート回答事業所に占める割合
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

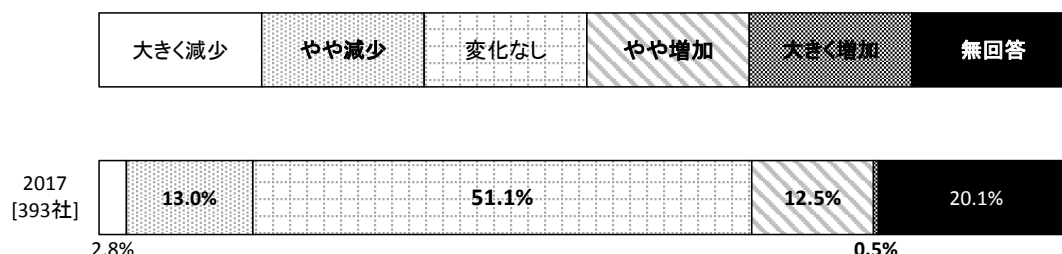
[4 雇用計画について]

(2) 過去1年間の非正規従業員の増減(2017年調査新設)

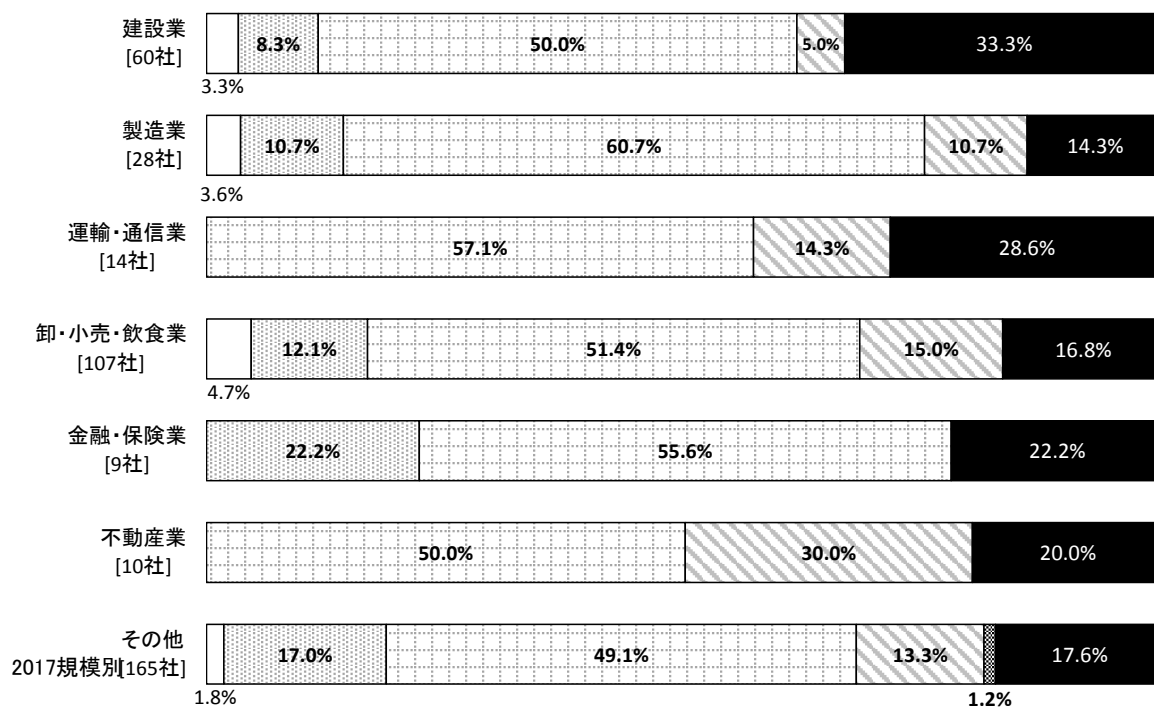
全体で見ると、約5割の事業所で「変化なし」と回答している。業種別で、「大きく減少」「やや減少」と回答した割合が高いのは「金融・保険業」で、合計で2割を超えている。

また、「大きく増加」「やや増加」と回答した割合が高いのは「不動産業」で、合計で3割となっている。

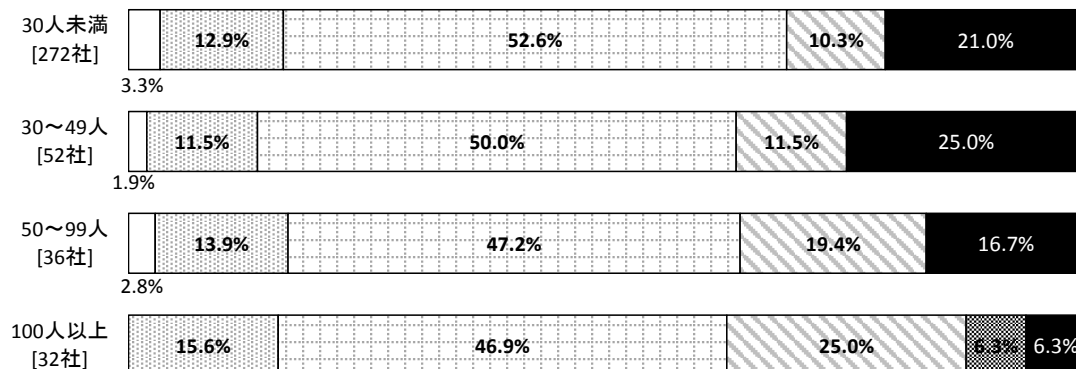
全体



2017業種別



2017規模別



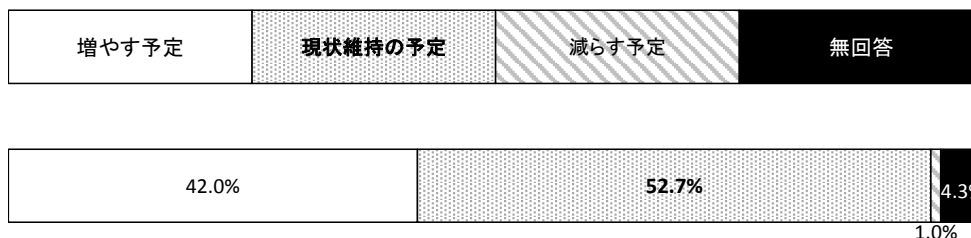
※比率はアンケート回答事業所に占める割合
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

[4 雇用計画について]

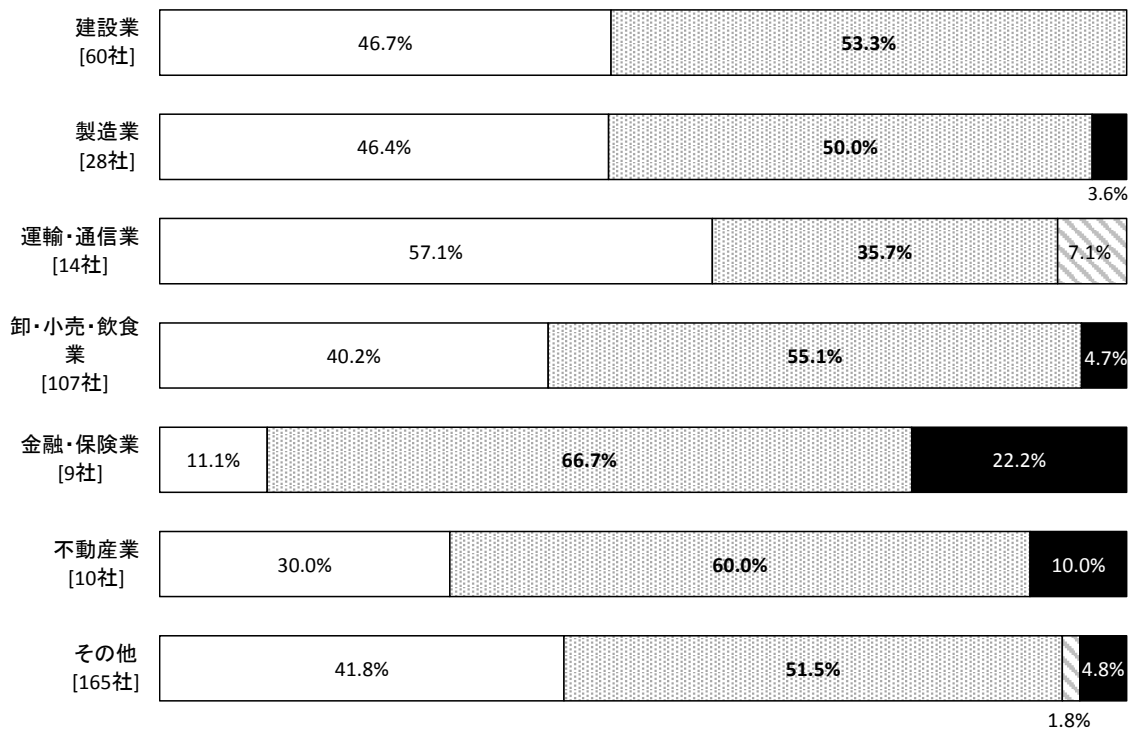
(3) 今後1年間の正規従業員の雇用計画(2017年調査新設)

全体で見ると、「現状維持の予定」と回答した事業所が5割を超え、最も多くなっている。
業種別で、「増やす予定」と回答した割合が高いのは「運輸・通信業」で、約6割となっている。
また、「現状維持の予定」と回答した割合が高いのは「金融・保険業」で、約7割となっている。

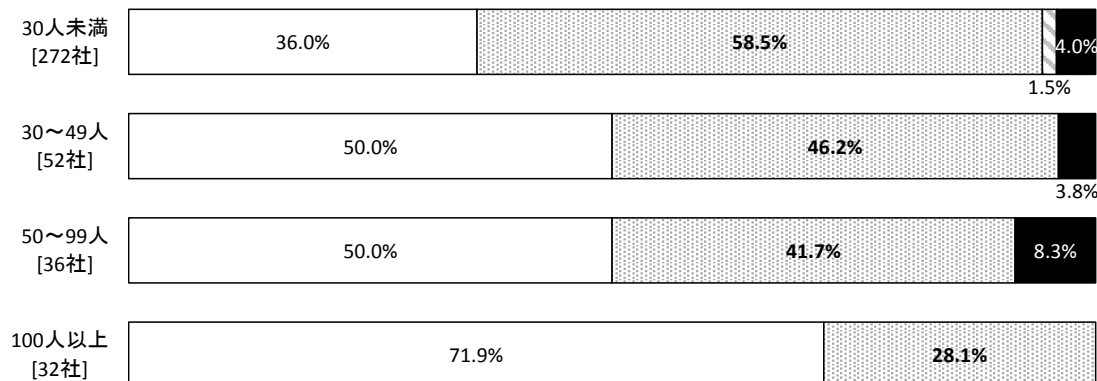
全体



2017業種別



2017規模別



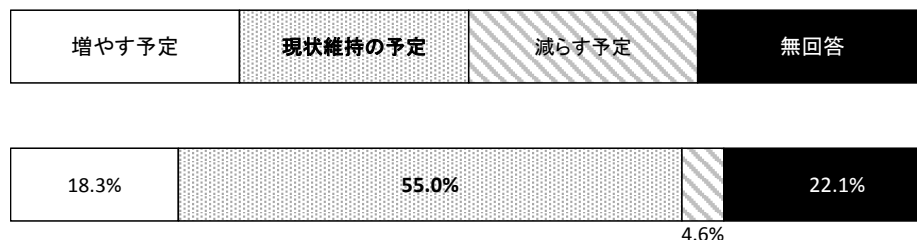
※比率はアンケート回答事業所に占める割合
※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

[4 雇用計画について]

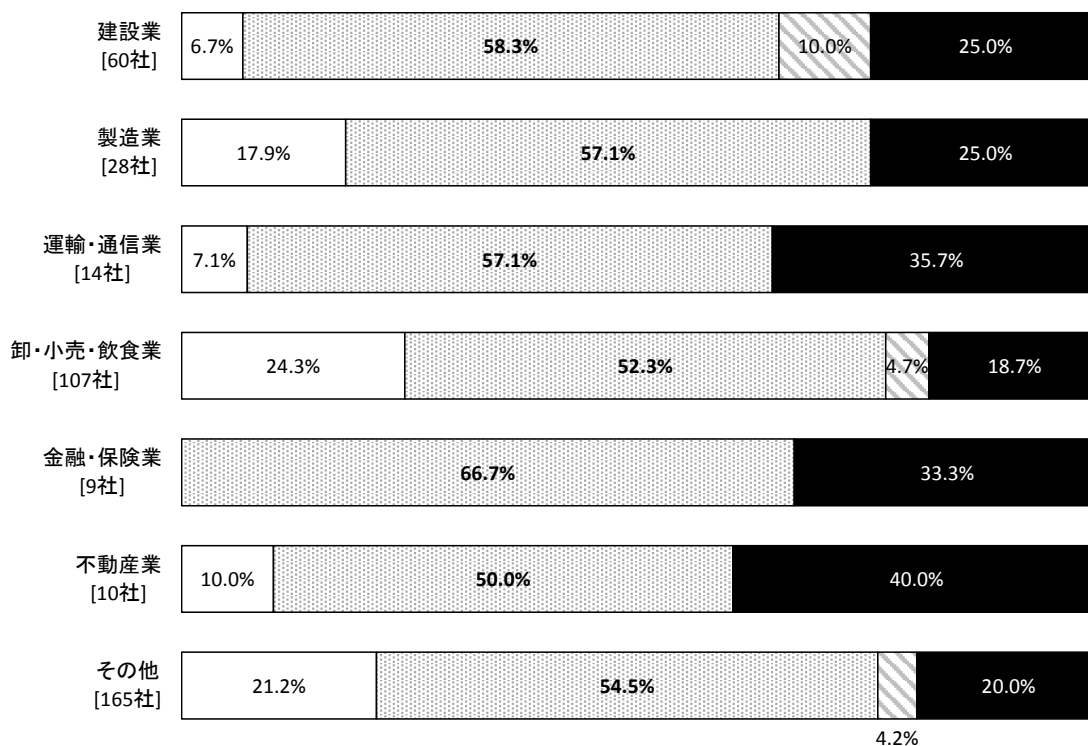
(4) 今後1年間の非正規従業員の雇用計画(2017年調査新設)

全体で見ると、「現状維持の予定」と回答した事業所が5割を超え、最も多くなっている。「増やす予定」と回答した割合が高いのは、業種別で「卸・小売・飲食業」、規模別で「100人以上の事業所」となっている。

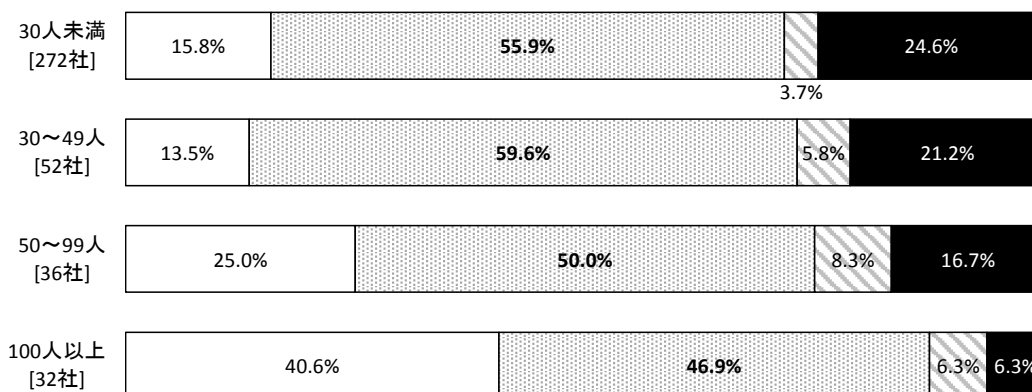
全体



2017業種別



2017規模別

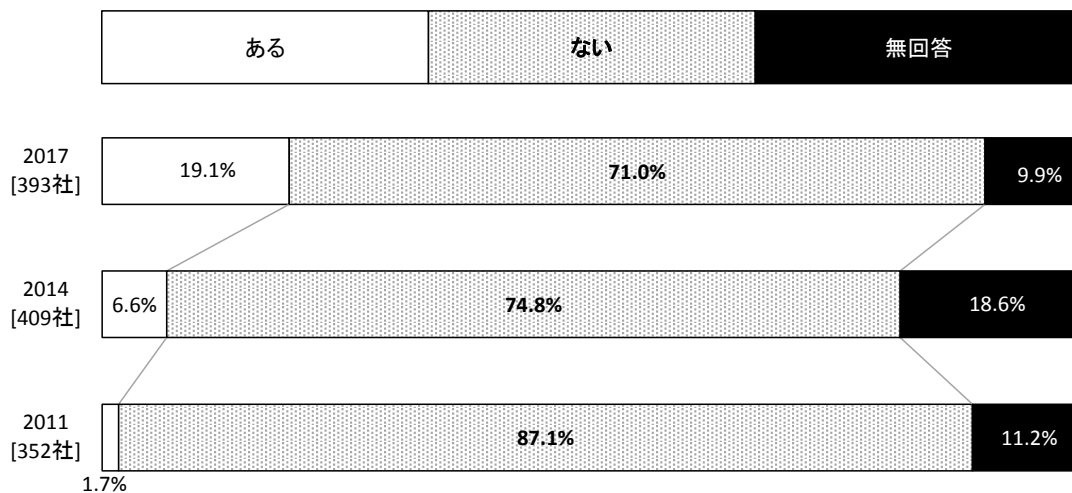


※比率はアンケート回答事業所に占める割合
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

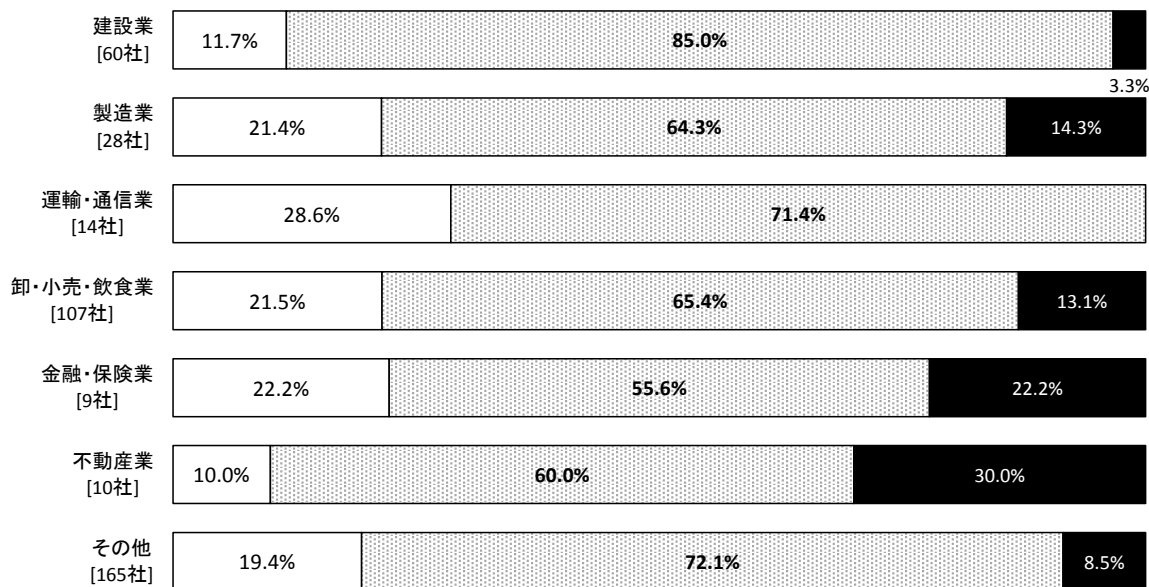
[4 雇用計画について]
 (5) 障がい者の雇用計画

前回調査と比べ、障がい者の雇用予定が「ある」と回答した事業所は、約2割で増加傾向が見られる。「ある」と回答した割合が高いのは、業種別で「運輸・通信業」、規模別で「100人以上の事業所」となっている。

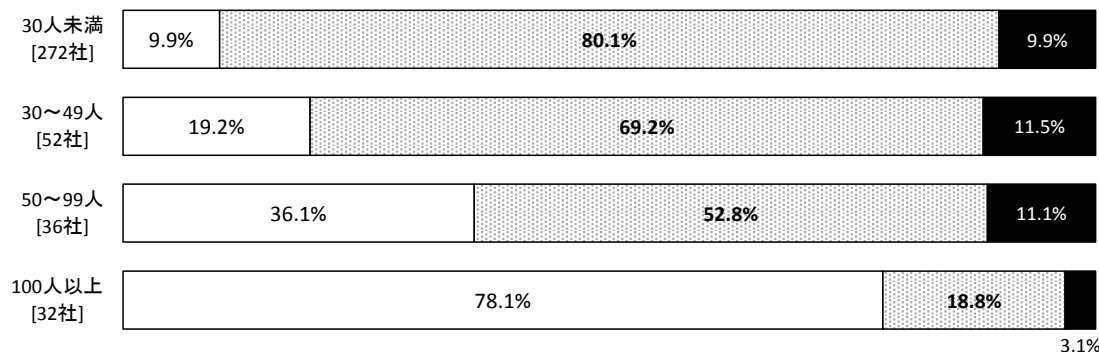
全体



2017業種別



2017規模別



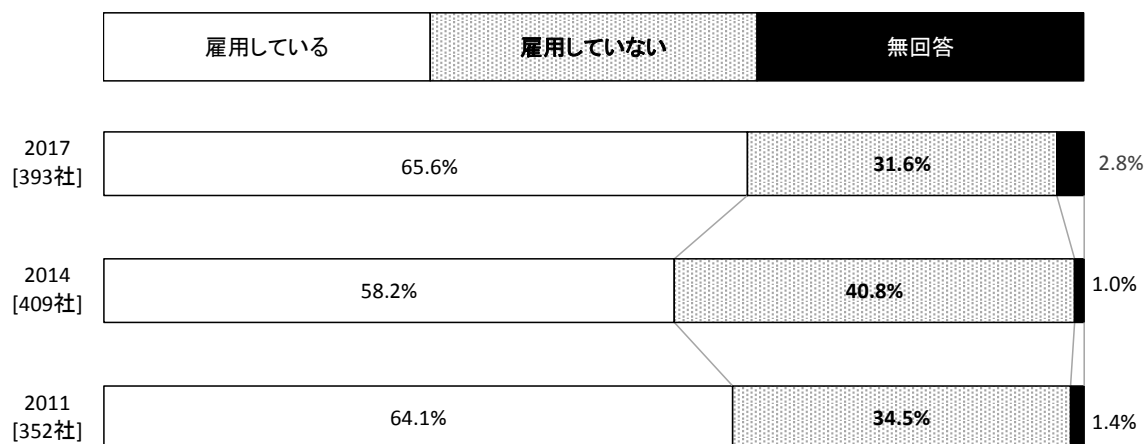
※比率はアンケート回収事業所に占める割合
 ※2011、2014年調査の「検討中」の項目は「無回答」に含む
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

[5 パートタイマー・臨時について]

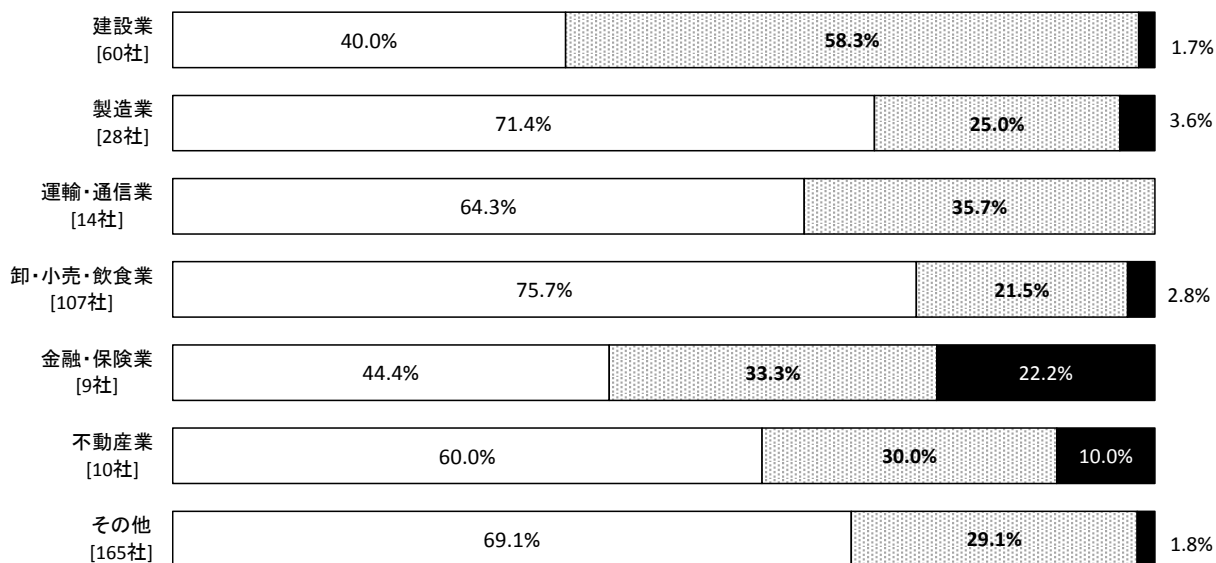
(1) パートタイマー・臨時の雇用状況

パートタイマー・臨時を「雇用している」事業所は全体の65.6%で、前回調査と比べ、7ポイント増加している。パートタイマー・臨時を「雇用している」割合が高いのは、業種別で「卸・小売・飲食業」で75.7%、規模別で「100人以上の事業所」で90.6%となっている。

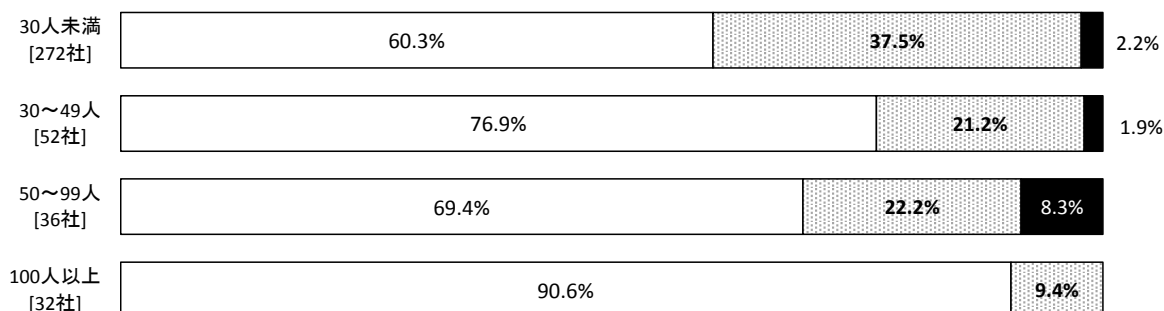
全体



2017業種別



2017規模別

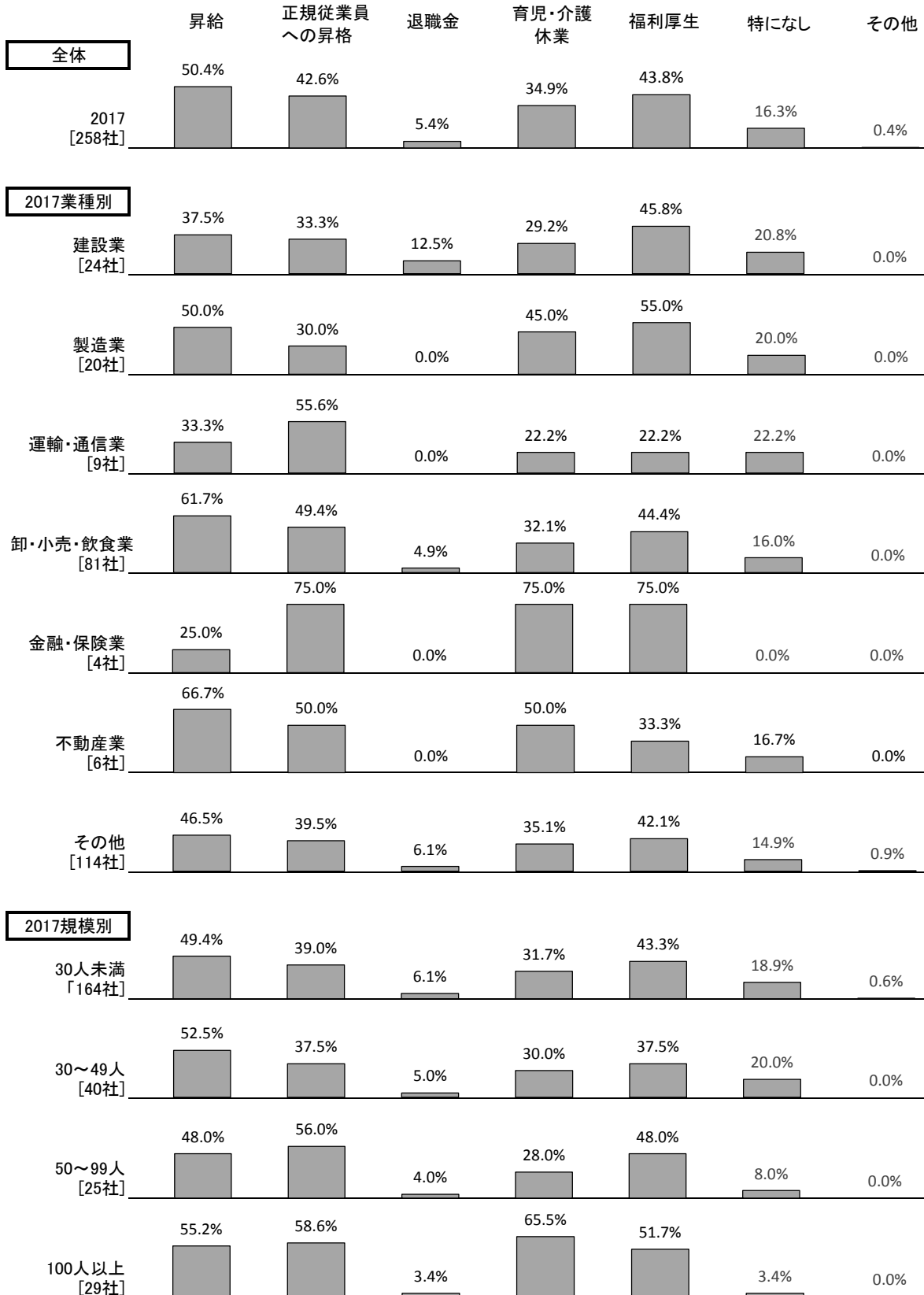


※比率はアンケート回収事業所に占める割合
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

[5 パートタイマー・臨時について]

(2) パートタイマーの諸制度(複数回答)

全体で見ると、「昇給制度」「正規従業員への昇格制度」「福利厚生制度」の導入率が高いが、「退職金制度」の導入率は低くなっている。「退職金制度」の導入率が高いのは、業種別で「建設業」、規模別で「30人未満の事業所」となっている。

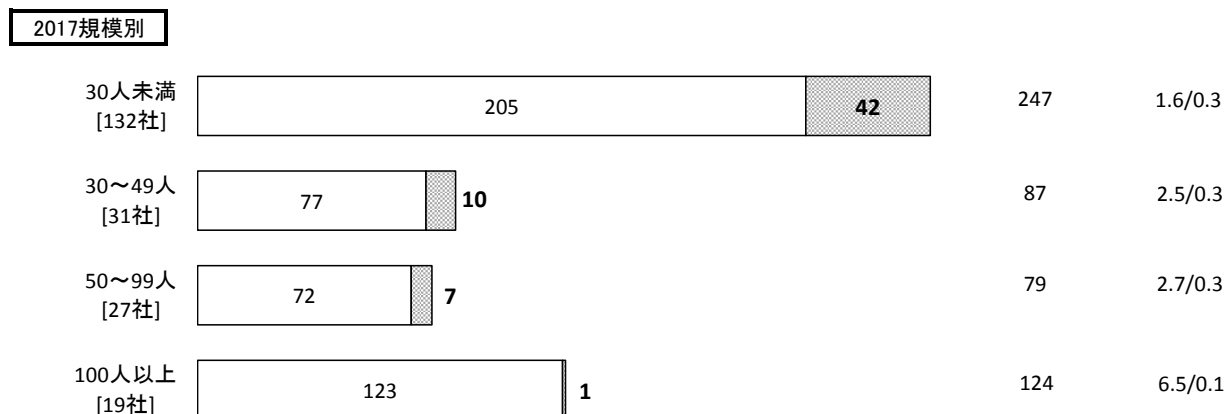
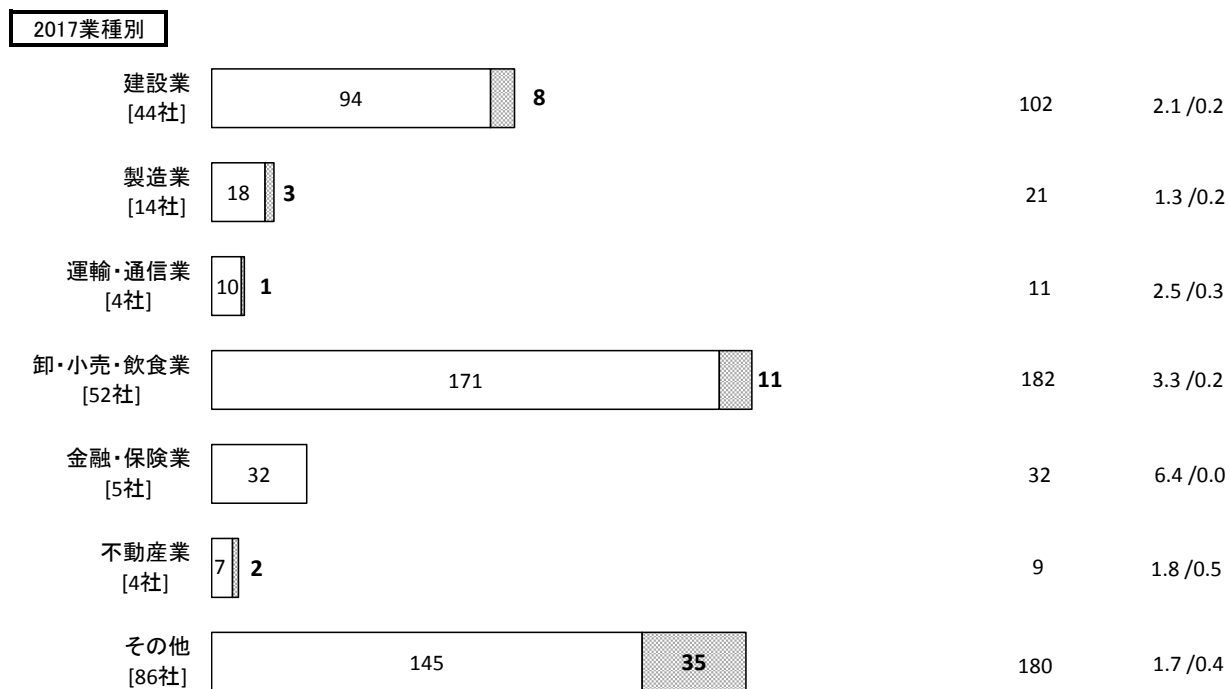
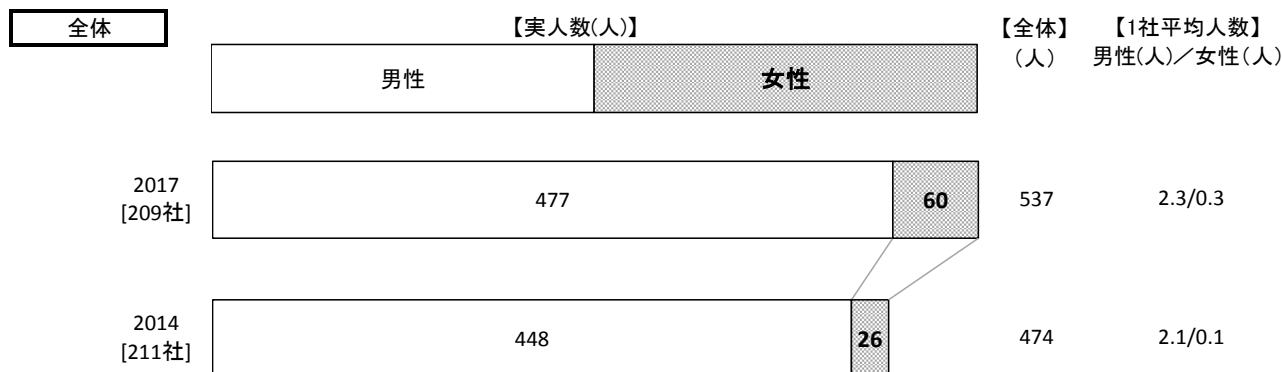


※比率は「パート・臨時」を雇用している事業所に占める割合
 ※[]内の数値は「パート・臨時」を雇用している事業所数
 ※「その他」の具体的な内容は8を参照

[6 女性の活躍について]

(1) 男女別部長相当職の人数

前回調査と比べ、女性の部長相当職が実人数で2.3倍増、1社あたりの平均人数も0.2人増加している。
1社あたりの女性平均人数が多いのは、業種別で「不動産業」の0.5人となっている。

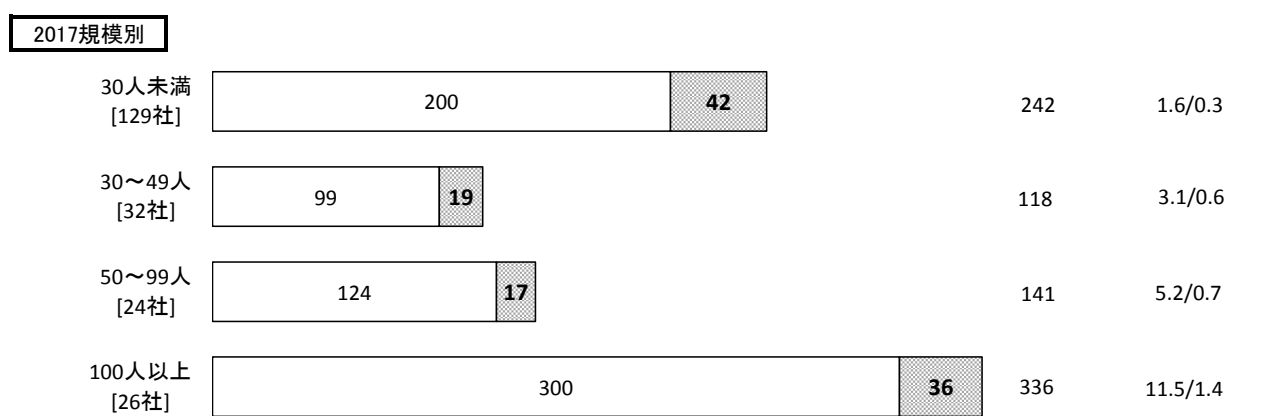
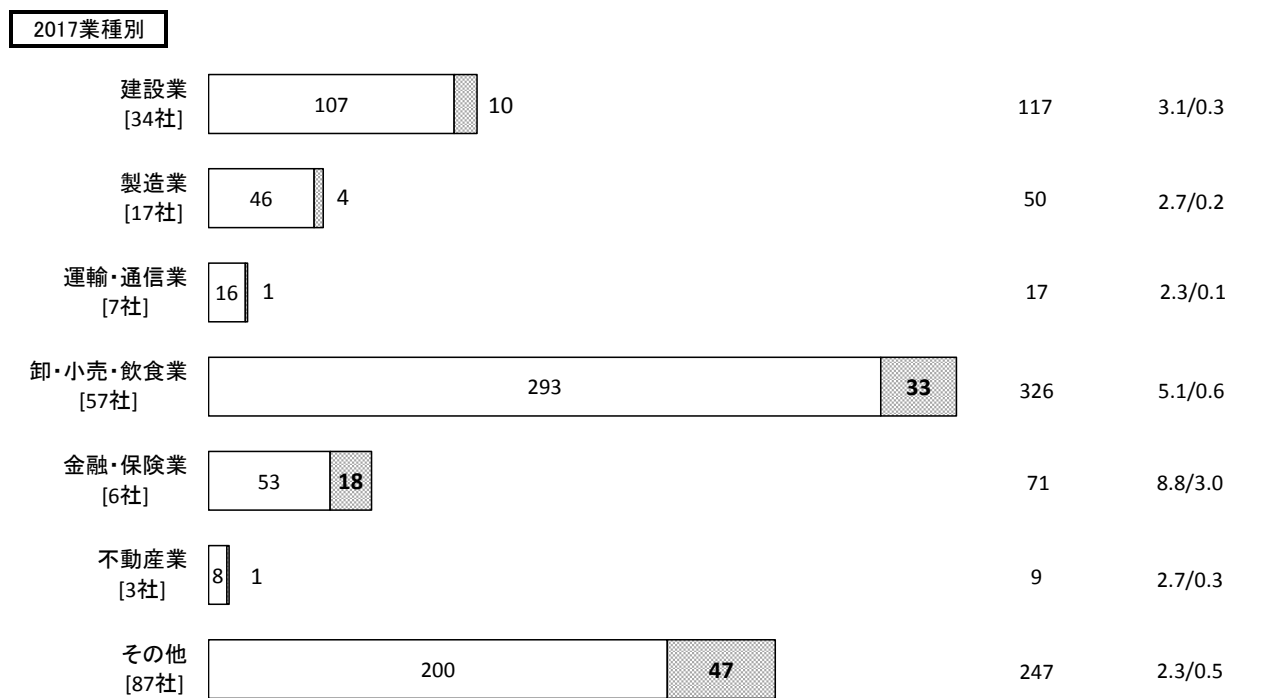
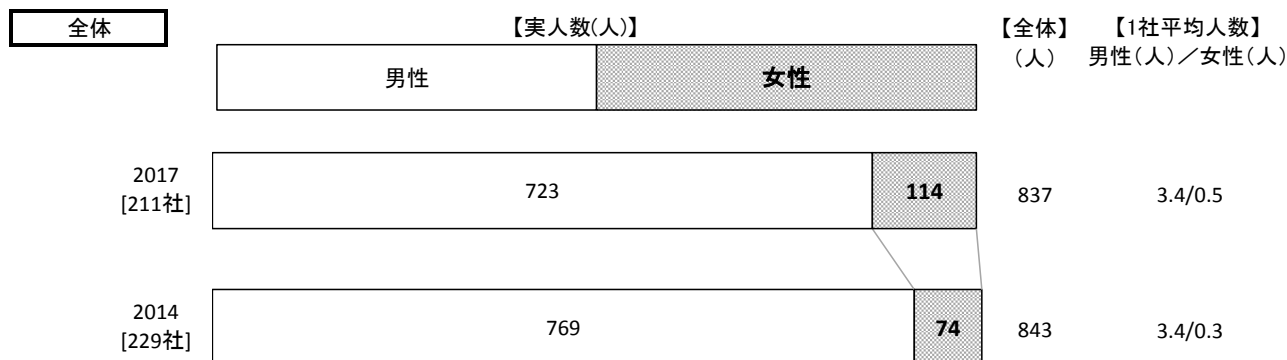


※平均値は男女各人数/2017年回答企業数
※数値は全回答(数値回答)の合計値

[6 女性の活躍について]

(2) 男女別課長相当職の人数

前回調査と比べ、女性の課長相当職が実人数で1.5倍増、1社あたりの平均人数も0.2人増加している。
1社あたりの女性平均人数が多いのは、業種別で「金融・保険業」の3.0人となっている。

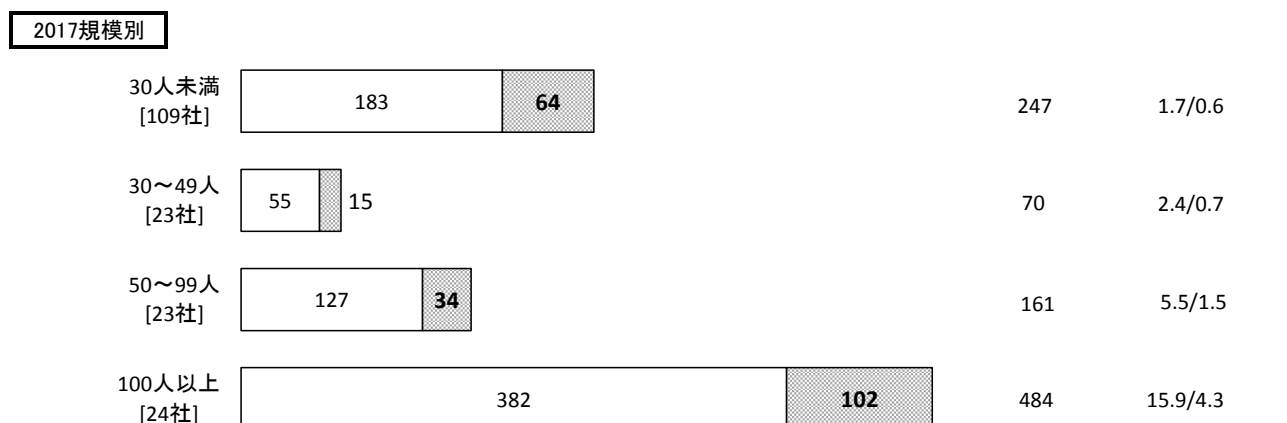
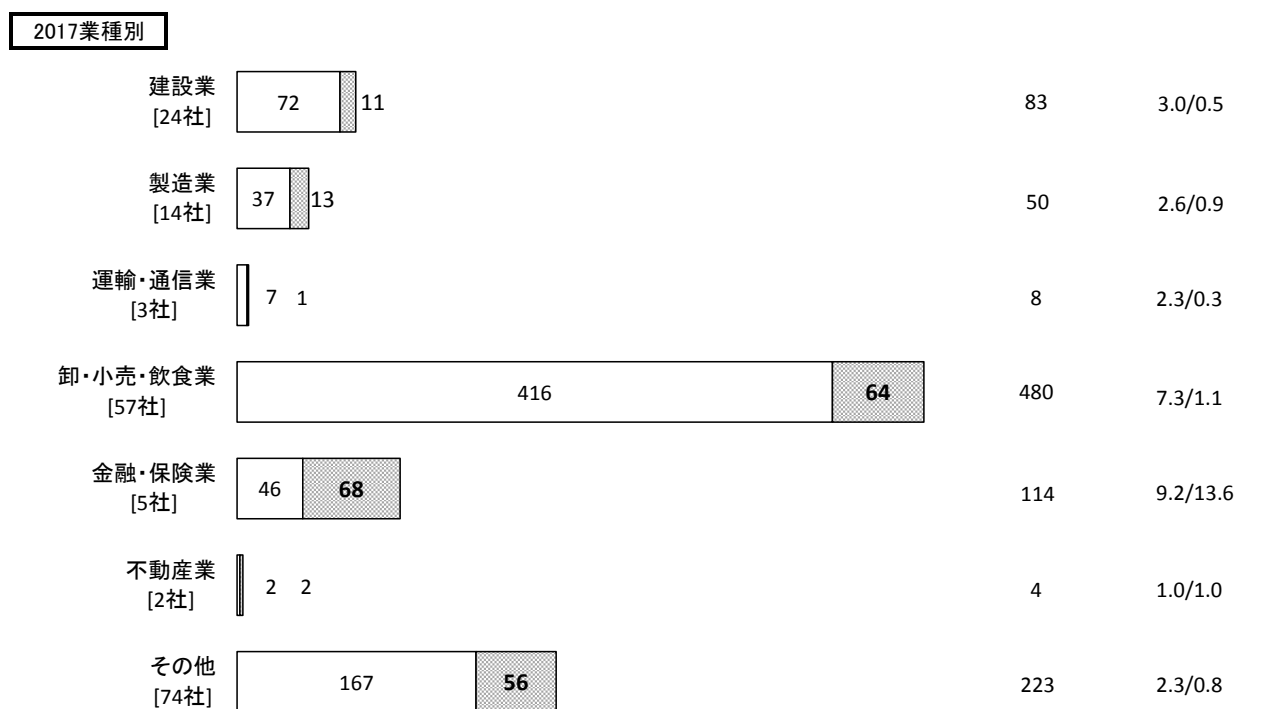
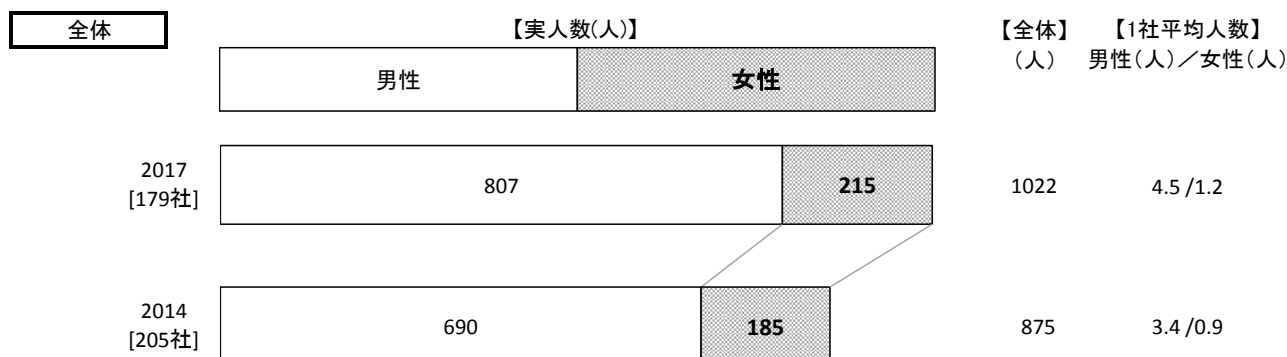


※数値は全回答(数値回答)の合計値
※平均値は男女各人数/2017年回答企業数

[6 女性の活躍について]

(3) 男女別係長相当職の人数

前回調査と比べ、女性の係長相当職が実人数で1.2倍増、1社あたりの平均人数も0.3人増加している。
1社あたりの女性平均人数が多いのは、業種別で「金融・保険業」の13.6人となっている。

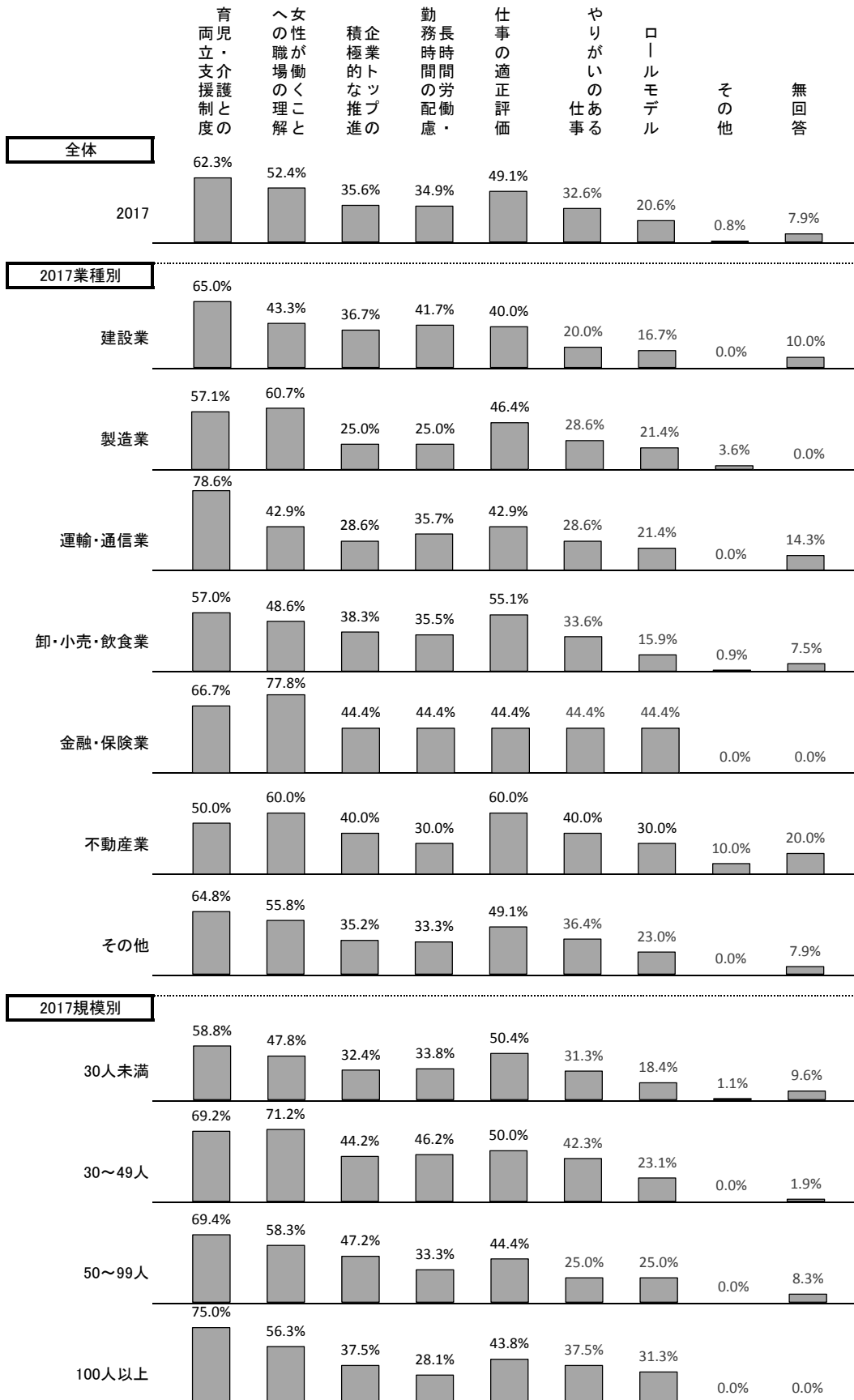


※数値は全回答(数値回答)の合計値
※平均値は男女各人数/2017年回答企業数

[6 女性の活躍について]

(4) 女性活躍のために必要なこと(2017年調査新設、複数回答)

全体で見ると、「育児・介護との両立支援制度」「女性が働くことへの職場の理解」「仕事の適正評価」を必要とする回答が多く見られる。「100人以上の事業所」では、「育児・介護との両立支援制度」「ロールモデル」を必要とする傾向が見られる。

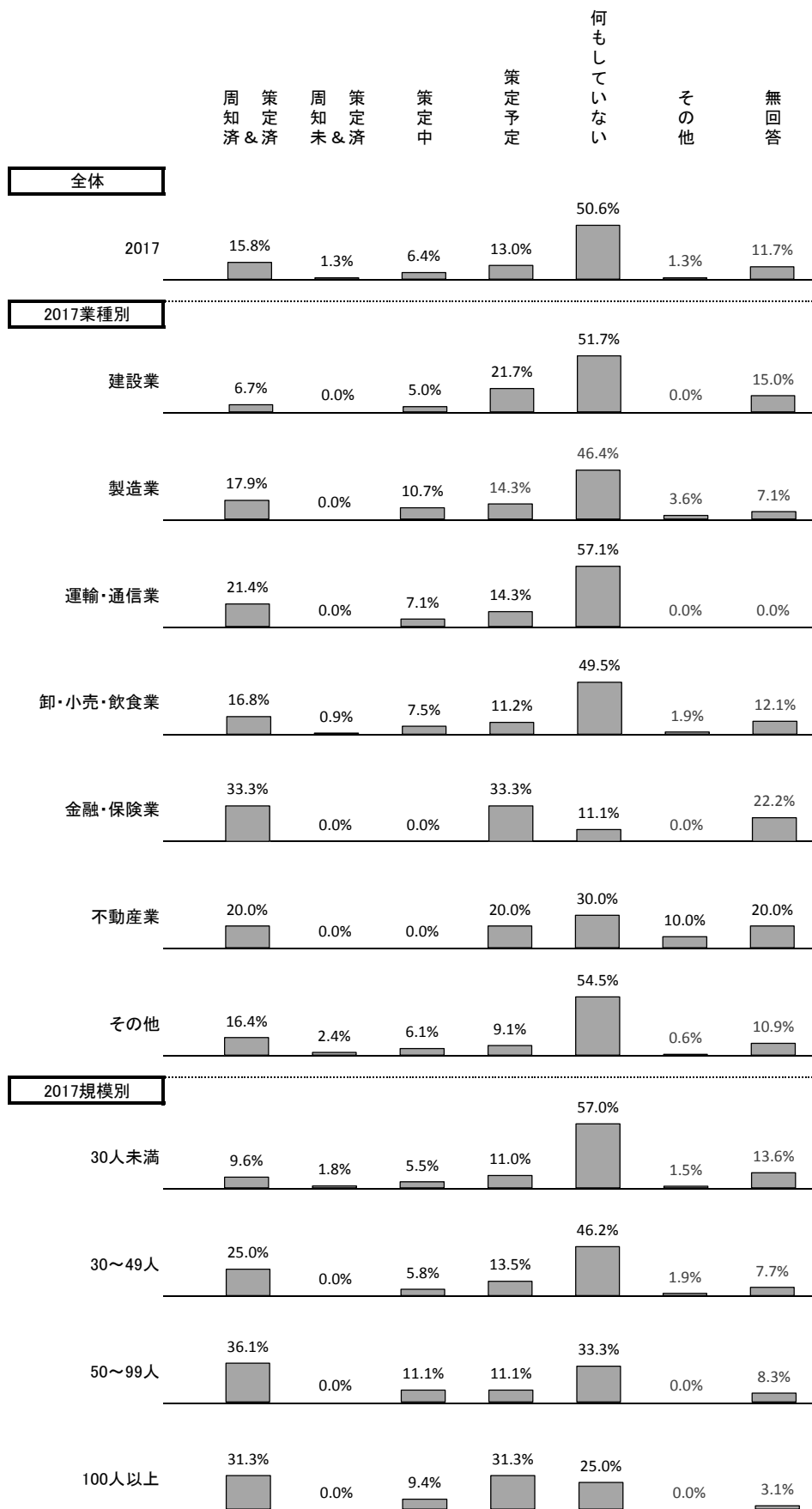


※比率はアンケート回答事業所に占める割合
※「その他」の具体的内容は8を参照

[6 女性の活躍について]

(5) 女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定状況(2017年調査新設)

全体で見ると、「何もしていない」事業所の割合が5割となっている。「30人未満の事業所」では「何もしていない」事業所が57%あるが、「100人以上の事業所」では、「策定中」「策定予定」も含めると72%の事業所で策定済が見込まれる。

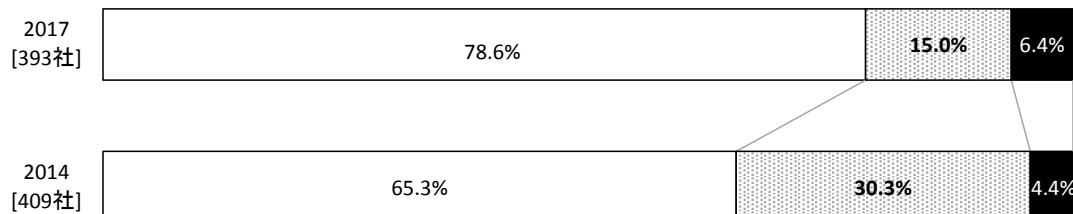
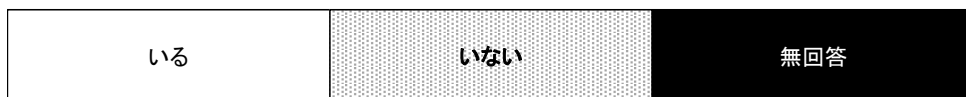


※比率はアンケート回答事業所に占める割合
 ※「その他」の具体的内容は8を参照

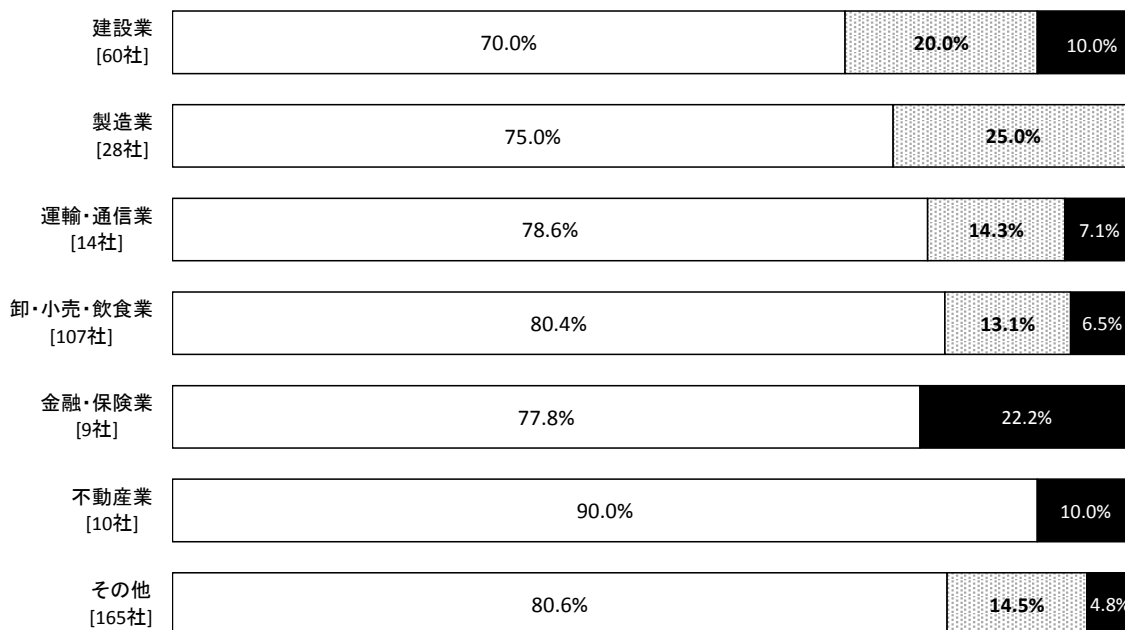
[6 女性の活躍について]
 (6) ハラスメントの防止の周知

前回調査と比べ、周知している事業所が13ポイント増加し、78.6%の実施率となった。業種別では、「不動産業」が9割の実施率で最も高く、また、規模が大きくなるほど実施率が高くなる傾向が見られる。

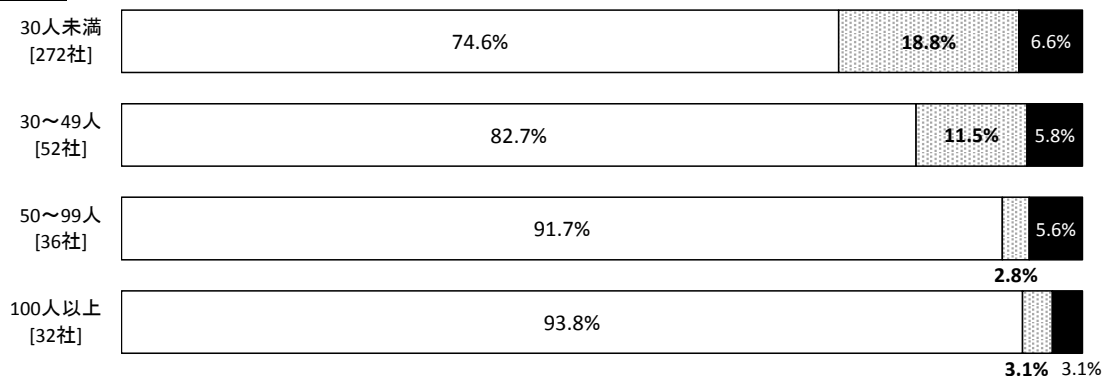
全体



2017業種別



2017規模別



※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

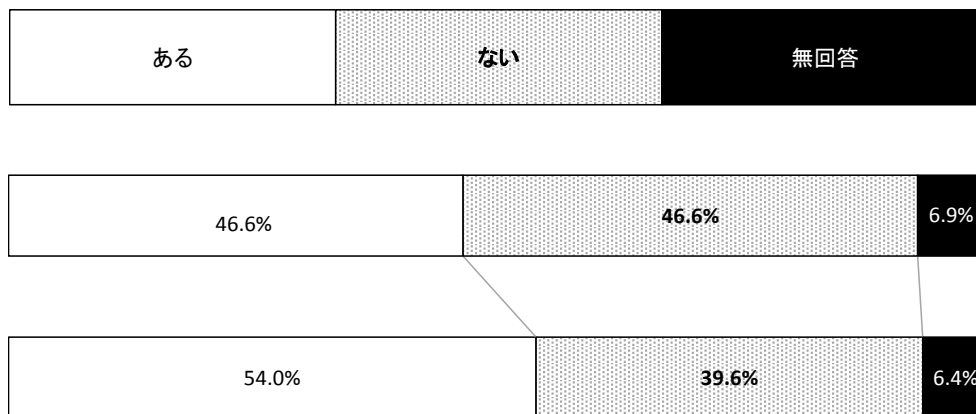
[7 その他]

(1) 東日本大震災以降の労働環境の変化

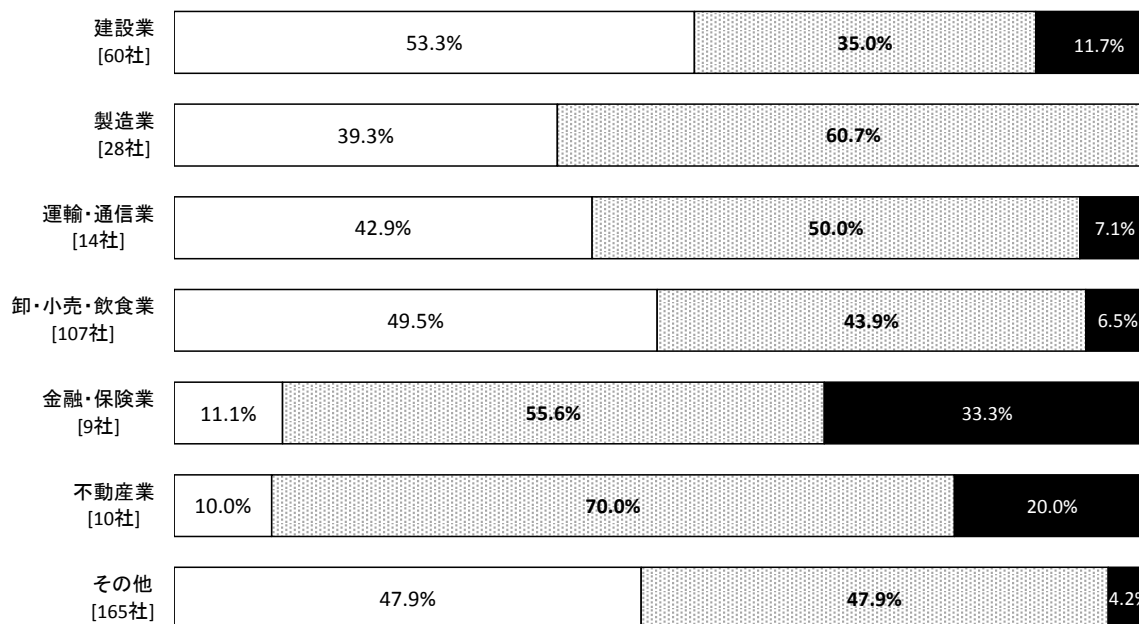
前回調査と比べ、労働環境の変化が「ある」と回答した事業所は、7ポイント減少の46.6%で、「ない」と回答した事業所と同率になり、労働環境が震災前に戻りつつあることが伺える。

業種別で、「ある」と回答したのは「建設業」の53.3%が最も高く、「ない」と回答したのは「不動産業」の70.0%が最も高くなった。

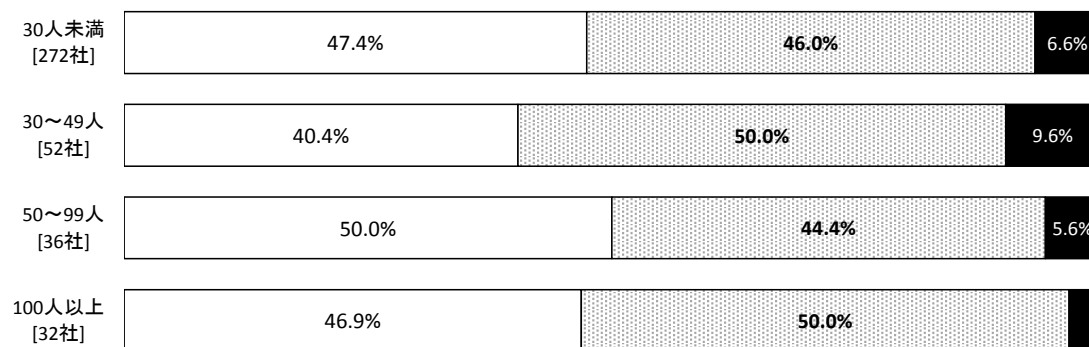
全体



2017業種別



2017業種別

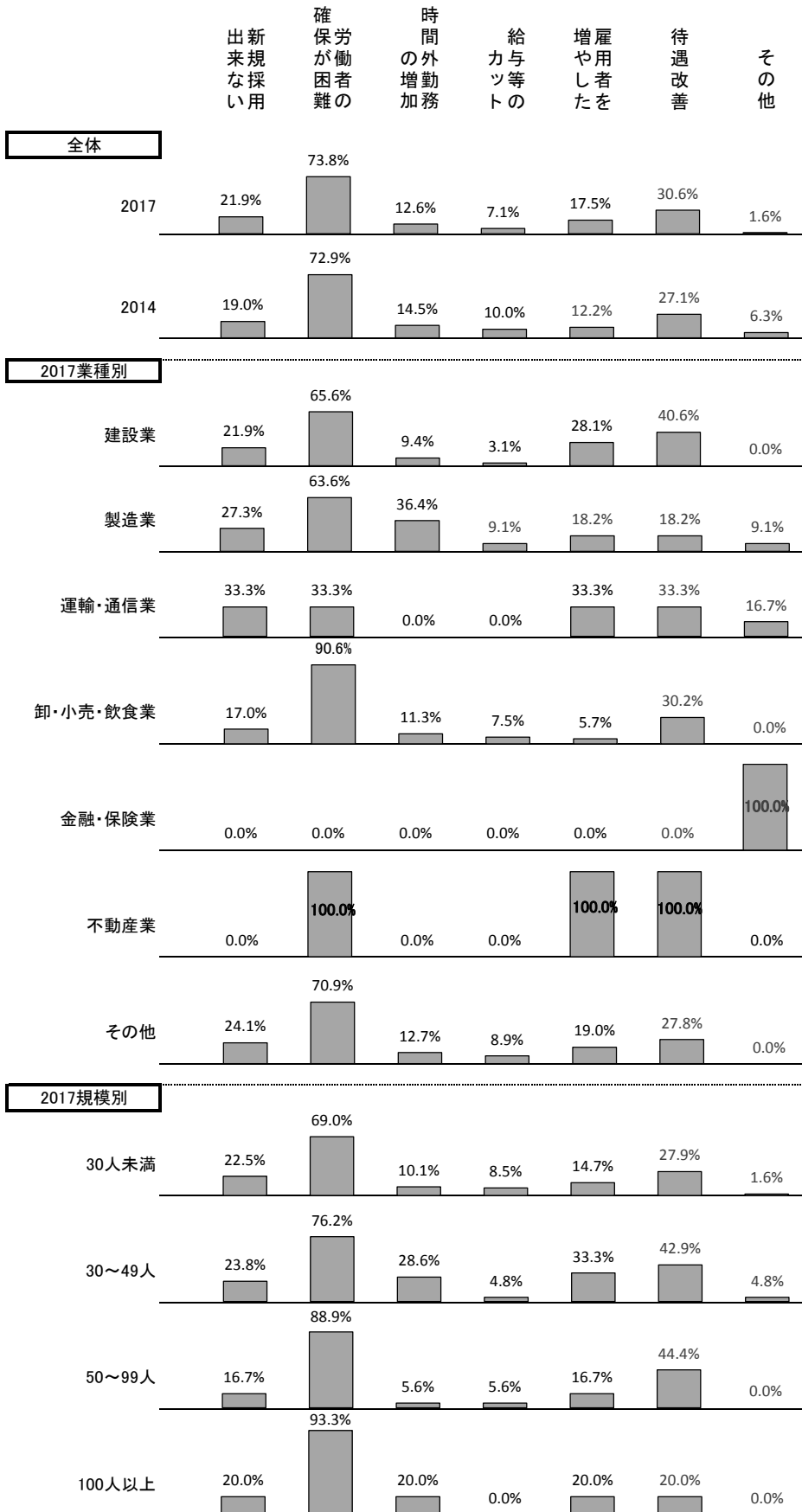


※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

[7 その他]

(2) 東日本大震災以降の労働環境の変化の内容(複数回答)

前回調査同様、「労働者の確保が困難」が全体で73.8%で最も高くなった。規模が大きくなるほど、「労働者の確保が困難」が高くなる傾向が見られる。



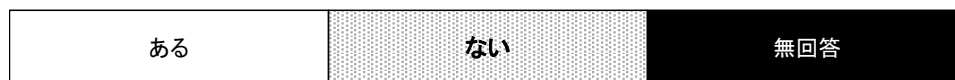
※比率は労働環境に変化があった事業所に占める割合
 ※「その他」の具体的内容は8を参照

[7 その他]

(3) 雇用政策(国・県・市等)への要望

全体の6割を超える事業所が、要望が「ある」と回答した。要望が「ある」と回答した業種別では、「運輸・通信業」の78.6%が最も高くなった。

全体

2017
[393社]

64.4%

27.0%

8.7%

2017業種別

建設業
[60社]

66.7%

25.0%

8.3%

製造業
[28社]

57.1%

35.7%

7.1%

運輸・通信業
[14社]

78.6%

14.3%

7.1%

卸・小売・飲食業
[107社]

59.8%

29.9%

10.3%

金融・保険業
[9社]

66.7%

11.1%

22.2%

不動産業
[10社]

20.0%

60.0%

20.0%

その他
[165社]

69.1%

24.2%

6.7%

2017規模別

30人未満
[272社]

63.6%

28.3%

8.1%

30～49人
[52社]

67.3%

25.0%

7.7%

50～99人
[36社]

61.1%

25.0%

13.9%

100人以上
[32社]

71.9%

21.9%

6.3%

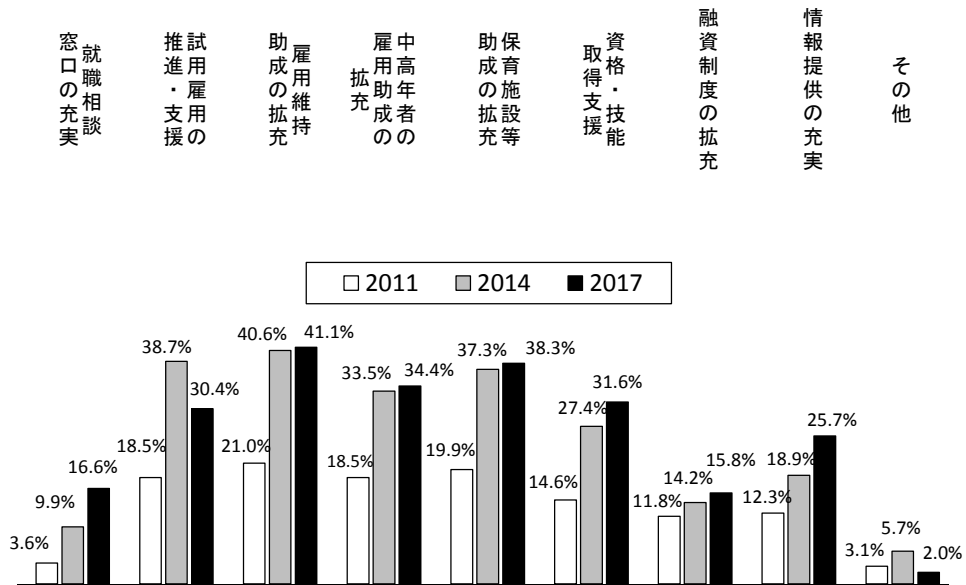
※比率はアンケート回答事業所に占める割合

※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

[7.その他]

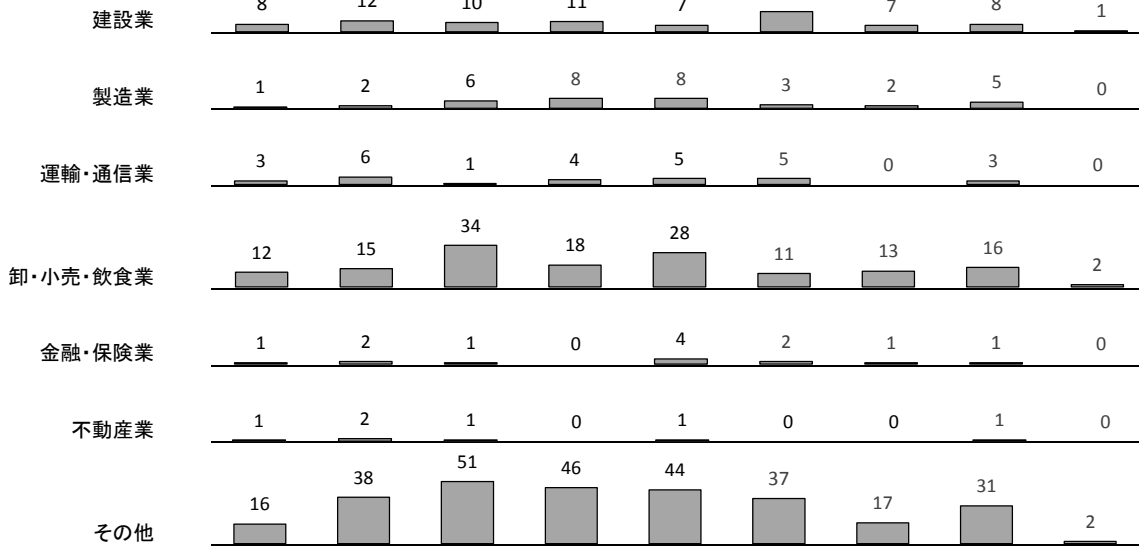
(4) 雇用政策(国・県・市等)への要望の内容(複数回答)

前回調査同様、「雇用維持助成の拡充」が41.1%で最も多くなっている。次いで、「保育施設等助成の拡充」(38.3%)、「中高年者の雇用助成の拡充」(34.4%)などが求められている。

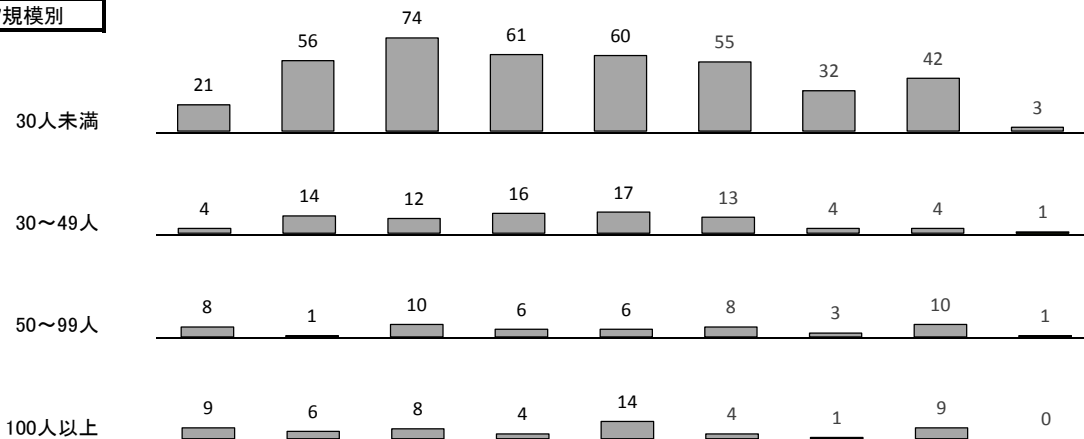


全体

2017業種別



2017規模別



※数値は回答件数
※「その他」の具体的内容は8を参照

[8 各問「その他」回答について]

(1) 回答の具体的内容

■3-(8) 問11 休暇制度の種類

- ・お盆休暇
- ・看護休暇
- ・記念日休暇
- ・罹災休暇
- ・年末年始休暇
- ・介護休暇
- ・褒章休暇
- ・連続休暇
- ・夏季休暇
- ・産前産後休暇
- ・資格受験休暇
- ・求職活動休暇
- ・冬季休暇
- ・健康維持休暇
- ・裁判員休暇
- ・保存有給休暇
- ・慶事休暇
- ・生理休暇
- ・永年勤続休暇
- ・弔事休暇
- ・病気休暇
- ・赴任休暇
- ・育児休暇
- ・誕生日休暇
- ・時間休暇

■3-(9) 問12 週休制度

- ・4週休6日制
- ・週休1.5日制
- ・変形労働時間勤制
- ・カレンダー制
- ・繁忙期以外週休2日制
- ・シフト制
- ・年6回土曜日半日出勤

■3-(16) 問14 ワーク・ライフ・バランスへの取組

- ・年次有給休暇、年10日取得推進。
- ・早帰りデーは17:30までの所17:00退社する。
- ・短時間勤務検討中。
- ・ノー残業デー(毎週水曜日)。
- ・専門家の先生に当社に合った働き方改革をご指導頂いています。
- ・半日有休。
- ・パソコンの自動シャットダウン、プラスワン休暇、早帰りデー。

■5-(2) 問18 パートタイマー・臨時の諸制度

- ・賞与。
- ・ほぼ正社員と同じ待遇。
- ・規定はあるが具体的に実施する機会はまだない。

■6-(4) 問20 女性が活躍できる仕事・職場環境にするために必要なこと

- ・ベビーシッターや保育園、訪問介護等、時間的に融通のきく社会保障の充実が必要と思います。
- ・社員の方の協力・理解、社員間の協調。
- ・働く女性が仕事に対する責任感が必要。男性と同様に働く意思が必要。働く女性の問題。
- ・家庭内の理解。
- ・本人の考え方。
- ・このような設問が「女性」に限定されている世論に問題があると思います。

[8 各問「その他」回答について]

(1) 回答の具体的内容

■6-(5) 問21 女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定状況

- ・女性の活躍を推進する会から「女活」の活動内容やその他「女活」に関する内容を掲載して情報共有している。
- ・パートタイマーの勤務時間が柔軟である。
- ・本部主導のため、店舗で把握していない。
- ・親会社の指示に従っています。

■7-(2) 問23 東日本大震災以降の労働環境の変化の内容

- ・残業が減った。
- ・節電の取組を強化。

■7-(4) 問24 雇用政策への要望

- ・ミニ面接会の開催、職業講話(業界、仕事)の機会。
- ・過度のワークライフバランスへの推進をしない、企業が同じ環境にあるわけではないので、行き過ぎたものは国の労働従事者の意欲がそがれることもあり得る。
- ・ハローワーク経由でない雇用をした時こそ賃金に対する助成が必要。
- ・求人広告料などの募集活動への助成をしてほしい。
- ・小さな企業は法令通りにやると人のやりくり(金銭的に)大変です。(特に育休の時に困っています。)
- ・雇用確保(中小企業)の支援。
- ・女性の扶養内就労の考え方を変えることが必要。
- ・障害者雇用に関する情報提供の充実。
- ・雇用者側からばかりの対応で非常に窮屈な制度が多い。このままでは能力のある者のみ正規雇用となり、その他大勢は派遣とかになりかねない。
- ・ライフラインに関する専門的な学校が少なく(電力 土木 ガス)人材の採用に困っている。

IV 附 表

[全体集計・事業所の概要]

■業種別の従業員構成比

業種別	年	建設業	製造業	運輸・通信業	卸・小売・飲食業	金融・保険業	不動産業	その他
構成比	H23	8.1%	10.4%	4.0%	28.2%	3.2%	0.5%	45.6%
	H26	10.1%	9.5%	4.4%	32.5%	1.2%	0.7%	41.5%
	H29	6.8%	12.8%	2.7%	37.0%	2.9%	1.0%	36.9%

※比率は全従業員数に占める各業種別従業員数の割合

■業種別の男女従業員数

業種別	年	男性(人)	女性(人)	合計(人)
建設業	H23	946	173	1,119
	H26	1,208	239	1,447
	H29	1,043	222	1,265
製造業	H23	933	497	1,430
	H26	828	525	1,353
	H29	1,436	953	2,389
運輸・通信業	H23	483	68	551
	H26	551	79	630
	H29	323	182	505
卸・小売・飲食業	H23	1,741	2,127	3,868
	H26	1,968	2,673	4,641
	H29	2,893	4,019	6,912
金融・保険業	H23	285	148	433
	H26	94	78	172
	H29	315	233	548
不動産業	H23	21	46	67
	H26	59	38	97
	H29	127	58	185
その他	H23	2,852	3,419	6,271
	H26	3,416	2,511	5,927
	H29	3,776	3,123	6,899
合計	H23	7,261	6,478	13,739
	H26	8,124	6,143	14,267
	H29	9,913	8,790	18,703

※数値は全回答(数値回答)の合計値

■従業員の構成

業種別	年	正規	臨時	パート	派遣
建設業	H23	92.9%	2.4%	4.0%	0.6%
	H26	91.3%	5.5%	2.2%	1.0%
	H29	87.9%	7.0%	3.9%	1.3%
製造業	H23	77.3%	3.4%	15.6%	3.7%
	H26	74.3%	0.9%	13.9%	10.9%
	H29	61.3%	13.2%	20.5%	5.0%
運輸・通信業	H23	86.6%	2.5%	8.3%	2.5%
	H26	81.4%	15.7%	2.1%	0.8%
	H29	54.9%	19.0%	25.1%	1.0%
卸・小売・飲食業	H23	53.4%	12.0%	32.6%	2.0%
	H26	45.3%	6.9%	44.3%	3.4%
	H29	50.0%	5.9%	43.3%	0.8%
金融・保険業	H23	85.7%	0.0%	6.9%	7.4%
	H26	77.3%	0.0%	12.2%	10.5%
	H29	90.3%	4.7%	4.9%	0.0%
不動産業	H23	50.7%	1.5%	47.8%	0.0%
	H26	80.4%	2.1%	15.5%	2.1%
	H29	83.2%	2.7%	13.5%	0.5%
その他	H23	75.7%	4.5%	16.8%	2.9%
	H26	58.4%	15.7%	19.3%	6.6%
	H29	50.1%	15.0%	27.8%	7.1%
総合平均	H23	71.6%	6.1%	19.6%	2.7%
	H26	60.4%	10.1%	24.3%	5.1%
	H29	55.7%	10.6%	30.1%	3.7%

※比率は全従業員数に占める各職種の従業員数の割合

[全体集計・問1]

■1-(1)採用者数

業種別	年	新規学卒者(人)	高年齢者(人)	障がい者(人)	その他(人)
建設業	H23	30	7	1	45
	H26	58	22	1	97
	H29	16	15	0	77
製造業	H23	18	7	0	52
	H26	19	3	1	49
	H29	29	0	0	43
運輸・通信業	H23	0	2	0	47
	H26	7	7	1	56
	H29	7	2	0	19
卸・小売・飲食業	H23	40	4	1	69
	H26	216	9	0	166
	H29	184	8	4	157
金融・保険業	H23	10	1	0	0
	H26	2	0	0	3
	H29	24	0	0	6
不動産業	H23	0	0	0	2
	H26	2	0	0	3
	H29	3	2	0	29
その他	H23	231	66	5	400
	H26	101	49	8	256
	H29	144	114	4	250
合計	H23	329	87	7	615
	H26	405	90	11	630
	H29	407	141	8	581

規模別	年	新規学卒者(人)	高年齢者(人)	障がい者(人)	その他(人)
30人未満	H23	47	17	2	160
	H26	88	39	2	314
	H29	62	37	1	258
30~49人	H23	33	14	2	75
	H26	13	12	2	103
	H29	29	18	1	93
50~99人	H23	59	13	1	156
	H26	38	18	5	100
	H29	36	56	3	98
100人以上	H23	188	43	2	224
	H26	266	21	2	113
	H29	280	30	3	132

※数値は全回答(数値回答)の合計値

■1-(2)退職者数

業種別	年	定年(人)	自己都合(人)	事業主都合(人)
建設業	H23	8	102	1
	H26	13	111	0
	H29	6	99	33
製造業	H23	9	75	29
	H26	7	54	3
	H29	11	63	9
運輸・通信業	H23	11	70	7
	H26	5	66	0
	H29	2	30	0
卸・小売・飲食業	H23	25	151	37
	H26	16	172	7
	H29	24	300	7
金融・保険業	H23	8	21	1
	H26	0	6	0
	H29	6	25	0
不動産業	H23	0	2	0
	H26	0	3	0
	H29	0	11	0
その他	H23	29	469	66
	H26	29	348	0
	H29	23	402	14
合計	H23	90	890	141
	H26	70	760	10
	H29	72	930	63

規模別	年	新規学卒者(人)	高年齢者(人)	障がい者(人)
30人未満	H23	39	251	16
	H26	29	354	3
	H29	17	308	52
30~49人	H23	16	126	11
	H26	9	72	1
	H29	7	90	4
50~99人	H23	15	221	60
	H26	11	131	2
	H29	14	156	4
100人以上	H23	20	292	50
	H26	21	203	4
	H29	34	376	3

※数値は全回答(数値回答)の合計値

[全体集計・問2]

■1-(3)新規学卒者の離職状況

業種・規模別	26年度採用者				うち26年度離職者 (1年未満の離職)				うち27年度離職者 (1年以上2年未満の離職)				うち28年度離職者 (2年以上3年未満の離職)			
	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒
	建設業	1	23	2	5	1	9	1	0	0	6	0	0	0	5	0
製造業	0	20	1	2	0	2	0	0	0	6	0	1	0	3	1	0
運輸・通信業	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
卸・小売・飲食業	0	41	57	36	0	3	5	2	0	14	19	4	0	10	12	5
金融・保険業	0	4	1	24	0	1	0	2	0	1	0	0	0	0	0	2
不動産業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
その他	0	44	38	22	0	10	6	1	0	15	8	5	0	10	6	3
合計	1	132	99	90	1	25	12	5	0	42	27	10	0	28	21	12
30人未満	1	33	12	21	1	9	1	1	0	8	1	3	0	8	2	1
30～49人	0	21	5	8	0	3	2	1	0	4	1	0	0	5	1	1
50～99人	0	28	4	10	0	5	0	0	0	8	0	1	0	3	0	2
100人以上	0	50	78	51	0	8	9	3	0	22	25	6	0	12	18	8

業種・規模別	27年度採用者				うち27年度離職者 (1年未満の離職)				うち28年度離職者 (1年以上2年未満の離職)			
	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒
	建設業	1	18	3	4	0	0	0	0	0	3	1
製造業	0	24	1	6	0	3	0	0	0	2	0	0
運輸・通信業	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
卸・小売・飲食業	0	56	88	29	0	7	6	2	0	5	14	4
金融・保険業	0	10	2	20	0	0	0	0	0	1	1	2
不動産業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他	2	63	33	26	0	8	4	1	0	2	9	1
合計	3	172	128	86	0	18	10	3	0	13	25	8
30人未満	2	26	12	21	0	6	1	1	0	1	1	2
30～49人	0	16	5	3	0	1	0	0	0	2	0	0
50～99人	1	27	4	12	0	6	0	0	0	0	0	0
100人以上	0	103	107	50	0	5	9	2	0	10	24	6

業種・規模別	28年度採用者				うち28年度離職者 (1年未満の離職)			
	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒
	建設業	1	14	2	7	0	3	0
製造業	0	24	2	4	0	0	0	0
運輸・通信業	0	0	5	4	0	0	0	0
卸・小売・飲食業	0	55	90	38	0	4	4	4
金融・保険業	0	9	2	14	0	0	0	2
不動産業	0	0	1	2	0	0	0	0
その他	0	79	44	30	0	4	6	2
合計	1	181	146	99	0	11	10	8
30人未満	1	25	20	24	0	3	1	2
30～49人	0	18	10	5	0	4	0	1
50～99人	0	26	2	14	0	2	1	2
100人以上	0	112	114	56	0	2	8	3

※数値は全回答(数値回答)の合計値

■2-(1)・(2) 正規従業員の平均年齢・平均勤続年数

業種別	年	平均年齢(歳)			平均勤続年数(年)		
		男性	女性	全体	男性	女性	全体
建設業	H23	43.2	42.3	42.8	11.5	12.3	11.9
	H26	42.7	41.4	42.1	10.4	8.7	9.6
	H29	44.2	42.4	43.4	9.9	10.0	10.0
製造業	H23	41.8	41.1	41.5	10.9	12.5	11.6
	H26	42.6	41.3	41.9	12.4	11.1	11.8
	H29	42.8	41.4	42.1	13.5	13.2	13.3
運輸・通信業	H23	48.0	42.0	45.5	10.7	10.3	10.5
	H26	44.7	39.4	42.7	9.4	4.4	7.4
	H29	43.4	41.6	42.6	8.2	5.8	7.1
卸・小売・飲食業	H23	40.0	37.2	38.7	11.5	9.7	10.6
	H26	40.7	38.2	39.4	11.0	9.1	10.1
	H29	40.7	38.3	39.6	11.1	9.5	10.4
金融・保険業	H23	45.4	36.4	40.9	16.0	12.6	14.3
	H26	48.0	42.0	45.0	14.5	15.0	14.7
	H29	40.5	40.4	40.4	14.2	12.5	13.3
不動産業	H23	41.3	34.4	37.8	11.2	4.8	8.0
	H26	41.8	39.5	40.7	8.8	6.3	7.7
	H29	47.2	40.7	43.9	9.8	10.1	9.9
その他	H23	41.8	38.6	40.1	10.1	8.4	9.2
	H26	42.9	39.5	41.3	9.9	8.4	9.2
	H29	44.1	40.6	42.4	9.8	8.2	9.0
総合平均	H23	43.1	38.9	41.0	11.7	10.1	10.9
	H26	43.3	40.2	41.9	10.9	9.0	10.1
	H29	43.1	40.3	41.8	10.5	9.3	9.9

規模別	年	平均年齢(歳)			平均勤続年数(年)		
		男性	女性	全体	男性	女性	全体
30人未満	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	43.3	40.7	42.1	10.1	9.3	9.7
30~49人	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	43.5	40.2	41.8	10.9	8.8	9.8
50~99人	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	43.6	41.3	42.5	12.3	10.3	11.3
100人以上	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	40.3	36.6	38.5	10.7	8.7	9.7

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問3]

■2-(3)1ヶ月の平均所定内賃金

業種別	年	男性(円)	女性(円)	男女総合平均(円)
建設業	H23	267,304	196,915	232,968
	H26	305,886	185,447	250,046
	H29	274,848	207,118	244,438
製造業	H23	242,690	191,019	219,554
	H26	242,472	187,019	214,745
	H29	255,940	218,116	237,414
運輸・通信業	H23	254,530	184,169	223,571
	H26	248,352	177,664	218,057
	H29	419,578	178,225	310,969
卸・小売・飲食業	H23	265,962	197,462	233,343
	H26	270,526	203,296	237,487
	H29	258,172	193,031	227,296
金融・保険業	H23	354,605	223,536	289,070
	H26	368,896	249,233	309,064
	H29	358,762	270,041	310,989
不動産業	H23	333,842	190,719	262,280
	H26	303,024	200,705	256,515
	H29	280,007	227,701	253,854
その他	H23	285,873	196,020	240,368
	H26	259,254	192,019	226,470
	H29	341,013	239,480	291,350
総合平均	H23	272,380	195,879	235,230
	H26	271,486	194,419	234,269
	H29	303,188	219,436	263,076

規模別	年	男性(円)	女性(円)	男女総合平均(円)
30人未満	H23	260,207	192,046	227,512
	H26	275,597	193,775	236,443
	H29	274,890	208,730	243,738
30~49人	H23	274,053	197,915	235,984
	H26	258,076	197,599	227,838
	H29	276,119	210,922	243,521
50~99人	H23	328,312	207,815	269,051
	H26	245,475	187,318	216,396
	H29	507,675	311,259	410,978
100人以上	H23	306,412	211,685	259,049
	H26	273,567	206,249	240,729
	H29	332,072	205,602	269,909

※数値は全回答(数値回答)の平均値
 ※H23、H26は9月の数値、H29は直近1ヵ月の数値

■2-(4)1ヶ月の平均所定外賃金

業種別	年	男性(円)	女性(円)	男女総合平均(円)
建設業	H23	35,189	9,340	26,898
	H26	42,437	15,042	33,721
	H29	30,751	23,403	28,734
製造業	H23	36,286	12,404	26,859
	H26	32,290	30,380	31,591
	H29	43,057	20,443	33,365
運輸・通信業	H23	56,477	21,258	42,781
	H26	48,681	55,963	50,866
	H29	69,829	31,088	51,750
卸・小売・飲食業	H23	32,212	20,239	26,350
	H26	30,695	17,651	24,363
	H29	36,870	26,450	32,007
金融・保険業	H23	130,216	71,686	96,770
	H26	25,574	15,937	20,318
	H29	18,857	10,971	14,914
不動産業	H23	31,011	17,049	26,357
	H26	53,489	38,192	47,370
	H29	17,334	22,169	19,406
その他	H23	35,209	17,071	25,812
	H26	36,126	22,229	29,552
	H29	49,172	30,945	40,326
総合平均	H23	37,051	18,167	28,297
	H26	36,432	21,888	30,128
	H29	42,265	27,703	35,717

規模別	年	男性(円)	女性(円)	男女総合平均(円)
30人未満	H23	36,592	16,776	27,502
	H26	38,041	23,096	31,751
	H29	32,342	19,388	26,627
30~49人	H23	46,810	24,510	36,729
	H26	34,488	18,394	27,002
	H29	47,045	38,980	43,663
50~99人	H23	41,452	21,478	32,264
	H26	29,648	19,134	24,817
	H29	83,257	46,463	65,172
100人以上	H23	15,376	11,518	13,402
	H26	31,362	19,871	25,936
	H29	46,071	33,882	40,202

※数値は全回答(数値回答)の平均値
 ※H23、H26は9月の数値、H29は直近1ヵ月の数値

[全体集計・問4]

■2-(5)平均賞与

業種別	年	賞与(円)
建設業	H22夏	286,511
	H22冬	223,000
	H22合計	439,095
	H25夏	289,626
	H25冬	283,444
	H25合計	525,057
	H28夏	344,427
	H28冬	356,559
	H28合計	701,566
製造業	H22夏	360,582
	H22冬	239,202
	H22合計	415,334
	H25夏	281,822
	H25冬	280,050
	H25合計	529,355
	H28夏	326,727
	H28冬	337,095
	H28合計	660,482
運輸・通信業	H22夏	143,845
	H22冬	154,123
	H22合計	279,987
	H25夏	245,383
	H25冬	229,936
	H25合計	396,958
	H28夏	245,809
	H28冬	252,282
	H28合計	415,075
卸・小売・飲食業	H22夏	285,207
	H22冬	284,713
	H22合計	639,688
	H25夏	264,707
	H25冬	288,483
	H25合計	537,879
	H28夏	316,970
	H28冬	408,693
	H28合計	626,291

業種別	年	賞与(円)
金融・保険業	H22夏	489,077
	H22冬	477,761
	H22合計	966,838
	H25夏	489,521
	H25冬	523,244
	H25合計	1,012,765
	H28夏	571,340
	H28冬	646,205
	H28合計	900,904
不動産業	H22夏	319,356
	H22冬	350,408
	H22合計	669,765
	H25夏	476,730
	H25冬	413,278
	H25合計	890,007
	H28夏	271,321
	H28冬	297,507
	H28合計	568,828
その他	H22夏	270,664
	H22冬	314,443
	H22合計	555,459
	H25夏	286,819
	H25冬	322,515
	H25合計	597,837
	H28夏	309,230
	H28冬	338,231
	H28合計	609,106
総合平均	H22夏	285,013
	H22冬	286,130
	H22合計	552,528
	H25夏	288,178
	H25冬	306,400
	H25合計	571,283
	H28夏	320,313
	H28冬	363,869
	H28合計	628,439

規模別	年	賞与(円)
30人未満	H22夏	271,295
	H22冬	264,583
	H22合計	521,380
	H25夏	278,622
	H25冬	296,684
	H25合計	553,597
	H28夏	318,583
	H28冬	371,048
	H28合計	616,516
30～49人	H22夏	274,573
	H22冬	293,636
	H22合計	546,235
	H25夏	306,048
	H25冬	333,226
	H25合計	606,484
	H28夏	313,650
	H28冬	330,840
	H28合計	602,586
50～99人	H22夏	353,230
	H22冬	371,129
	H22合計	710,773
	H25夏	285,511
	H25冬	284,998
	H25合計	527,682
	H28夏	362,706
	H28冬	395,790
	H28合計	804,353
100人以上	H22夏	335,585
	H22冬	334,219
	H22合計	626,092
	H25夏	379,482
	H25冬	405,582
	H25合計	785,064
	H28夏	295,530
	H28冬	328,831
	H28合計	562,294

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問5]

■2-(6) 初任給

業種別	年	中学卒(円)		高校卒(円)		短大【高専】(円)		大学(円)	
		男	女	男	女	男	女	男	女
建設業	H23	180,000	-	159,600	150,000	181,833	170,000	192,850	190,000
	H26	184,000	-	157,413	146,250	226,000	153,750	181,633	153,000
	H29	186,750	162,000	183,574	160,969	192,585	172,802	202,175	190,005
製造業	H23	-	-	157,500	150,000	-	-	207,333	-
	H26	-	-	160,175	138,467	-	155,450	192,750	-
	H29	-	-	160,816	154,141	172,705	160,293	199,166	196,666
運輸・ 通信業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	150,000	190,000
	H29	180,000	170,000	176,875	157,500	185,650	184,900	203,438	196,786
卸・小売 ・飲食業	H23	-	-	150,500	150,000	164,125	144,200	182,293	173,328
	H26	-	-	153,216	153,242	170,820	165,191	167,021	195,482
	H29	160,771	160,771	162,795	157,951	170,761	165,333	190,407	185,480
金融・ 保険業	H23	-	-	-	150,000	-	144,000	170,000	170,000
	H26	-	-	-	-	-	-	180,800	149,200
	H29	-	-	154,400	152,450	-	157,550	184,125	177,400
不動産業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	-	-	176,667	170,000	180,000	180,000	186,667	186,667
その他	H23	130,000	-	147,967	148,734	176,257	153,739	191,138	204,440
	H26	-	-	143,375	143,717	155,967	152,860	187,180	196,333
	H29	163,246	159,096	162,186	156,907	175,947	173,097	194,075	193,037
総合平均	H23	155,000	-	152,402	149,129	173,986	152,223	191,095	188,714
	H26	184,000	-	150,548	145,604	172,454	156,523	177,634	188,312
	H29	155,556	160,682	161,232	161,449	172,046	172,171	187,741	189,736

規模別	年	中学卒(円)		高校卒(円)		短大【高専】(円)		大学(円)	
		男	女	男	女	男	女	男	女
30人未満	H23	180,000	-	153,250	163,335	-	144,229	178,667	214,321
	H26	184,000	-	159,745	142,624	178,167	155,662	168,532	191,150
	H29	172,754	160,783	170,585	157,476	179,054	169,355	196,756	190,893
30～49人	H23	130,000	-	150,307	152,375	170,375	131,313	184,053	178,170
	H26	-	-	83,250	-	180,250	158,000	202,000	179,000
	H29	165,643	165,643	165,321	160,227	174,984	170,716	190,548	186,068
50～99人	H23	-	-	152,400	144,240	180,940	157,140	196,875	187,575
	H26	-	-	154,626	150,233	170,000	142,500	186,000	180,000
	H29	162,033	162,033	163,913	160,482	170,002	167,202	183,455	183,008
100人以上	H23	-	-	153,560	145,740	169,920	162,680	196,857	183,600
	H26	-	-	150,314	146,767	160,600	160,950	185,367	190,401
	H29	150,000	150,000	154,760	153,819	175,806	174,705	194,912	194,707

職種別	年	中学卒(円)		高校卒(円)		短大【高専】(円)		大学(円)	
		男	女	男	女	男	女	男	女
事務系	H23	-	-	140,285	149,717	-	146,648	183,910	177,793
	H26	-	-	149,405	142,310	165,400	154,555	166,667	196,617
	H29	155,556	150,556	161,232	155,369	172,046	167,715	187,741	183,197
技術系	H23	155,000	-	156,667	153,967	176,110	155,843	192,833	209,547
	H26	184,000	-	144,346	155,000	176,167	156,500	188,374	199,117
	H29	164,753	156,733	167,517	161,261	177,242	173,056	196,725	194,804
生産・現場系	H23	-	-	153,318	142,333	168,675	162,125	196,000	185,578
	H26	-	-	155,694	144,750	170,820	159,000	176,667	169,200
	H29	170,489	161,042	165,715	160,071	174,280	170,521	192,085	188,295

※数値は全回答(数値回答)の平均値

■2-(7)～(10)平均労働時間

業種別	年	平均年間 就労日数 (日)	1日の所定労働 時間(時間)	1週の所定労働 時間(時間)	年間の所定労働 時間(時間)
建設業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	253.6日	7時間40分	43時間33分	1976時間59分
製造業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	249.0日	7時間48分	39時間36分	1992時間00分
運輸・通信業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	216.7日	7時間34分	39時間27分	1822時間09分
卸・小売・飲食業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	243.5日	7時間49分	40時間11分	1989時間40分
金融・保険業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	245.2日	7時間35分	37時間55分	1636時間09分
不動産業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	224.8日	7時間47分	38時間45分	1679時間36分
その他	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	253.0日	7時間46分	40時間04分	1970時間46分
合計	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	248.5日	7時間45分	40時間31分	1963時間15分

業種別	年	平均年間 就労日数 (日)	1日の所定労働 時間(時間)	1週の所定労働 時間(時間)	年間の所定労働 時間(時間)
30人未満	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	253.6日	7時間40分	43時間33分	1976時間59分
30～49人	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	249.0日	7時間48分	39時間36分	1992時間00分
50～99人	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	216.7日	7時間34分	39時間27分	1822時間09分
100人以上	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	243.5日	7時間49分	40時間11分	1989時間40分

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問6]

■2-(7)年間就労日数

業種別	年	235日以下	236～245日	246～255日	256～265日	266～275日	276～285日	286～295日	296日以上	無回答
建設業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	5.0%	10.0%	3.3%	21.7%	18.3%	21.7%	3.3%	3.3%	13.3%
製造業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	3.6%	28.6%	14.3%	17.9%	17.9%	3.6%	0.0%	0.0%	14.3%
運輸・通信業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	14.3%	21.4%	0.0%	28.6%	0.0%	7.1%	0.0%	7.1%	21.4%
卸・小売・飲食業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	10.3%	5.6%	15.9%	29.9%	12.1%	5.6%	3.7%	0.0%	16.8%
金融・保険業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	0.0%	55.6%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
不動産業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%
その他	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	2.4%	23.6%	13.9%	24.8%	6.7%	6.1%	3.6%	3.0%	15.8%
総合平均	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	5.9%	17.0%	12.5%	24.2%	10.2%	7.9%	3.1%	2.0%	17.3%

規模別	年	235日以下	236～245日	246～255日	256～265日	266～275日	276～285日	286～295日	296日以上	無回答
30人未満	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	6.3%	15.1%	13.6%	22.4%	8.5%	8.8%	3.7%	2.6%	19.1%
30～49人	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	3.8%	9.6%	13.5%	30.8%	17.3%	3.8%	1.9%	0.0%	17.3%
50～99人	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	8.3%	30.6%	8.3%	22.2%	11.1%	5.6%	0.0%	0.0%	13.9%
100人以上	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	3.1%	31.3%	6.3%	31.3%	12.5%	9.4%	3.1%	0.0%	3.1%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問6]

■2-(8)所定労働時間(1日あたり)

業種別	年	8時間未満	8~9時間未満	9時間以上	無回答
建設業	H23	69.4%	30.6%	0.0%	0.0%
	H26	53.0%	39.4%	6.1%	1.5%
	H29	60.0%	33.3%	3.3%	3.3%
製造業	H23	60.5%	36.8%	0.0%	2.6%
	H26	54.8%	45.2%	0.0%	0.0%
	H29	46.4%	46.4%	0.0%	7.1%
運輸・通信業	H23	50.0%	37.5%	0.0%	12.5%
	H26	36.8%	52.6%	5.3%	5.3%
	H29	50.0%	42.9%	0.0%	7.1%
卸・小売・飲食業	H23	36.8%	56.8%	5.3%	1.1%
	H26	41.3%	56.0%	1.8%	0.9%
	H29	32.7%	58.9%	0.9%	7.5%
金融・保険業	H23	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	H26	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%
	H29	44.4%	33.3%	0.0%	22.2%
不動産業	H23	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%
	H26	16.7%	66.7%	16.7%	0.0%
	H29	20.0%	50.0%	0.0%	30.0%
その他	H23	51.1%	45.0%	2.3%	1.5%
	H26	43.0%	52.8%	2.8%	1.4%
	H29	40.6%	52.7%	0.6%	6.1%
総合平均	H23	50.7%	45.1%	2.4%	1.8%
	H26	45.4%	50.1%	3.1%	1.3%
	H29	41.7%	50.1%	1.0%	7.1%

規模別	年	8時間未満	8~9時間未満	9時間以上	無回答
30人未満	H23	48.7%	47.3%	2.7%	1.3%
	H26	42.5%	52.7%	3.8%	1.0%
	H29	40.8%	50.4%	0.7%	8.1%
30~49人	H23	54.7%	43.4%	0.0%	1.9%
	H26	50.0%	41.2%	2.9%	5.9%
	H29	42.3%	48.1%	3.8%	5.8%
50~99人	H23	58.8%	35.3%	2.9%	2.9%
	H26	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%
	H29	44.4%	52.8%	0.0%	2.8%
100人以上	H23	50.0%	42.3%	3.8%	3.8%
	H26	58.3%	41.7%	0.0%	0.0%
	H29	46.9%	50.0%	0.0%	3.1%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■2-(9)所定労働時間(1週あたり)

業種別	年	40時間未満	40~46時間未満	46時間以上	無回答
建設業	H23	63.3%	28.6%	8.2%	0.0%
	H26	30.3%	50.0%	18.2%	1.5%
	H29	26.7%	55.0%	10.0%	8.3%
製造業	H23	71.1%	18.4%	0.0%	10.5%
	H26	38.7%	48.4%	9.7%	3.2%
	H29	35.7%	50.0%	3.6%	10.7%
運輸・通信業	H23	68.8%	12.5%	6.3%	12.5%
	H26	10.5%	63.2%	15.8%	10.5%
	H29	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%
卸・小売・飲食業	H23	67.4%	16.8%	11.6%	4.2%
	H26	26.6%	64.2%	7.3%	1.8%
	H29	20.6%	64.5%	5.6%	9.3%
金融・保険業	H23	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H26	75.0%	12.5%	0.0%	12.5%
	H29	44.4%	33.3%	0.0%	22.2%
不動産業	H23	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H26	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%
	H29	20.0%	40.0%	0.0%	40.0%
その他	H23	74.8%	10.7%	6.9%	7.6%
	H26	31.7%	59.9%	4.2%	4.2%
	H29	26.1%	61.2%	3.0%	9.7%
総合平均	H23	70.9%	15.7%	7.4%	5.9%
	H26	30.4%	57.2%	8.9%	3.4%
	H29	25.7%	59.5%	4.6%	10.2%

規模別	年	40時間未満	40~46時間未満	46時間以上	無回答
30人未満	H23	66.1%	18.3%	9.8%	5.8%
	H26	27.7%	57.2%	11.0%	4.1%
	H29	23.5%	58.8%	5.9%	11.8%
30~49人	H23	77.4%	13.2%	1.9%	7.5%
	H26	41.2%	55.9%	2.9%	0.0%
	H29	32.7%	55.8%	1.9%	9.6%
50~99人	H23	79.4%	11.8%	2.9%	5.9%
	H26	40.0%	56.7%	0.0%	3.3%
	H29	33.3%	61.1%	2.8%	2.8%
100人以上	H23	88.5%	3.8%	3.8%	3.8%
	H26	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%
	H29	25.0%	71.9%	0.0%	3.1%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問6]

■2-(11)所定外労働時間(1か月)

業種別	年	男性	女性	平均
建設業	H23	23時間17分	21時間37分	22時間27分
	H26	15時間14分	8時間53分	13時間07分
	H29	30時間55分	26時間59分	28時間57分
製造業	H23	16時間37分	5時間57分	11時間17分
	H26	23時間12分	28時間22分	25時間16分
	H29	25時間11分	24時間09分	24時間40分
運輸・通信業	H23	26時間43分	14時間21分	20時間32分
	H26	26時間11分	20時間09分	24時間21分
	H29	41時間07分	27時間38分	34時間23分
卸・小売・飲食業	H23	19時間34分	18時間17分	18時間55分
	H26	17時間27分	17時間13分	17時間20分
	H29	34時間07分	31時間22分	32時間45分
金融・保険業	H23	10時間42分	6時間22分	8時間32分
	H26	11時間28分	6時間22分	8時間16分
	H29	16時間00分	8時間00分	12時間00分
不動産業	H23	57時間45分	72時間11分	64時間58分
	H26	15時間12分	19時間23分	17時間00分
	H29	18時間35分	17時間45分	18時間10分
その他	H23	32時間05分	20時間36分	26時間20分
	H26	16時間03分	14時間07分	15時間10分
	H29	32時間58分	28時間14分	30時間36分
総合平均	H23	25時間15分	19時間07分	22時間11分
	H26	17時間27分	15時間36分	16時間39分
	H29	31時間25分	21時間43分	26時間34分

規模別	年	男性	女性	平均
30人未満	H23	28時間16分	22時間27分	25時間21分
	H26	16時間41分	15時間01分	16時間00分
	H29	33時間56分	30時間29分	32時間12分
30~49人	H23	27時間49分	23時間06分	25時間27分
	H26	19時間14分	10時間17分	15時間03分
	H29	39時間38分	36時間28分	38時間03分
50~99人	H23	17時間32分	10時間55分	14時間13分
	H26	24時間16分	32時間29分	27時間46分
	H29	25時間51分	19時間59分	22時間55分
100人以上	H23	11時間18分	8時間03分	9時間40分
	H26	13時間06分	9時間48分	11時間32分
	H29	20時間31分	15時間19分	17時間55分

※数値は全回答(数値回答)の平均値

■2-(12)所定外労働時間(年間)

業種別	年	男性	女性	平均
建設業	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	328時間24分	272時間53分	300時間38分
製造業	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	173時間54分	108時間26分	141時間10分
運輸・通信業	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	274時間04分	159時間20分	216時間42分
卸・小売・飲食業	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	271時間08分	203時間14分	237時間11分
金融・保険業	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	193時間08分	98時間14分	145時間41分
不動産業	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	128時間30分	145時間00分	136時間45分
その他	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	205時間08分	138時間24分	171時間46分
総合平均	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	211時間01分	129時間44分	170時間22分

規模別	年	男性	女性	平均
30人未満	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	262時間27分	186時間10分	224時間19分
30~49人	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	221時間37分	155時間25分	188時間31分
50~99人	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	163時間51分	109時間02分	136時間26分
100人以上	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	227時間52分	163時間25分	195時間38分

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問7・問8]

■3-(1) 定年制度と定年年齢

業種別	年	ある	ない	無回答	定年年齢(歳)
建設業	H23	87.8%	10.2%	2.0%	61.8
	H26	69.1%	27.9%	2.9%	62.5
	H29	75.0%	25.0%	0.0%	62.2
製造業	H23	92.1%	7.9%	0.0%	62.1
	H26	87.9%	9.1%	3.0%	60.7
	H29	100.0%	0.0%	0.0%	61.4
運輸・通信業	H23	87.5%	12.5%	0.0%	61.3
	H26	89.5%	10.5%	0.0%	63.0
	H29	78.6%	21.4%	0.0%	62.7
卸・小売・飲食業	H23	71.0%	25.2%	3.7%	59.8
	H26	78.2%	21.0%	0.8%	60.6
	H29	86.0%	14.0%	0.0%	60.9
金融・保険業	H23	100.0%	0.0%	0.0%	59.6
	H26	100.0%	0.0%	0.0%	61.1
	H29	88.9%	0.0%	11.1%	60.6
不動産業	H23	75.0%	25.0%	0.0%	63.3
	H26	100.0%	0.0%	0.0%	61.7
	H29	80.0%	10.0%	10.0%	61.9
その他	H23	87.0%	13.0%	0.0%	61.3
	H26	85.8%	12.9%	1.3%	61.5
	H29	90.3%	9.1%	0.6%	61.6
総合平均	H23	82.9%	15.7%	1.4%	61.1
	H26	81.7%	16.9%	1.5%	61.4
	H29	86.8%	12.5%	0.8%	61.5

規模別	年	ある	ない	無回答	定年年齢(歳)
30人未満	H23	76.8%	21.2%	2.1%	61.1
	H26	77.5%	20.6%	1.9%	61.4
	H29	85.7%	14.0%	0.4%	61.6
30～49人	H23	94.5%	5.5%	0.0%	60.8
	H26	97.1%	2.9%	0.0%	61.5
	H29	80.8%	17.3%	1.9%	61.5
50～99人	H23	97.1%	2.9%	0.0%	61.1
	H26	93.5%	6.5%	0.0%	61.8
	H29	97.2%	2.8%	0.0%	61.2
100人以上	H23	96.2%	3.8%	0.0%	60.6
	H26	100.0%	0.0%	0.0%	60.7
	H29	96.9%	3.1%	0.0%	60.6

※比率はアンケート回収事業所に占める割合
 ※定年年齢は全回答(数値回答)の平均値

■3-(2) 再雇用制度の有無

業種別	年	ある	ない	無回答	再雇用年齢(歳)
建設業	H23	-	-	-	-
	H26	55.9%	35.3%	8.8%	68.3
	H29	71.7%	21.7%	6.7%	66.9
製造業	H23	-	-	-	-
	H26	81.8%	12.1%	6.1%	66.1
	H29	92.9%	3.6%	3.6%	66.1
運輸・通信業	H23	-	-	-	-
	H26	68.4%	26.3%	5.3%	66.8
	H29	64.3%	21.4%	14.3%	67.8
卸・小売・飲食業	H23	-	-	-	-
	H26	64.7%	26.1%	9.2%	65.7
	H29	85.0%	11.2%	3.7%	65.9
金融・保険業	H23	-	-	-	-
	H26	88.9%	11.1%	0.0%	65.0
	H29	66.7%	0.0%	33.3%	64.5
不動産業	H23	-	-	-	-
	H26	66.7%	33.3%	0.0%	65.0
	H29	70.0%	20.0%	10.0%	65.8
その他	H23	-	-	-	-
	H26	73.5%	18.7%	7.7%	65.9
	H29	86.1%	10.9%	3.0%	66.3
総合平均	H23	-	-	-	-
	H26	68.7%	23.5%	7.8%	66.2
	H29	82.4%	12.5%	5.1%	66.2

規模別	年	ある	ない	無回答	再雇用年齢(歳)
30人未満	H23	-	-	-	-
	H26	63.2%	27.3%	9.5%	66.1
	H29	79.8%	15.1%	5.1%	66.2
30～49人	H23	-	-	-	-
	H26	85.7%	14.3%	0.0%	66.4
	H29	82.7%	7.7%	9.6%	66.1
50～99人	H23	-	-	-	-
	H26	87.1%	6.5%	6.5%	66.1
	H29	94.4%	5.6%	0.0%	67.3
100人以上	H23	-	-	-	-
	H26	92.3%	7.7%	0.0%	65.2
	H29	93.8%	6.3%	0.0%	65.5

※比率はアンケート回収事業所に占める割合
 ※再雇用年齢は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問9]

■3-(3) 退職金制度

業種別	年	ある	ない	無回答
建設業	H23	79.6%	20.4%	0.0%
	H26	70.6%	27.9%	1.5%
	H29	78.3%	21.7%	0.0%
製造業	H23	71.1%	28.9%	0.0%
	H26	81.8%	15.2%	3.0%
	H29	89.3%	10.7%	0.0%
運輸・通信業	H23	50.0%	50.0%	0.0%
	H26	52.6%	47.4%	0.0%
	H29	42.9%	57.1%	0.0%
卸・小売・飲食業	H23	64.5%	33.6%	1.9%
	H26	70.6%	28.6%	0.8%
	H29	74.8%	25.2%	0.0%
金融・保険業	H23	100.0%	0.0%	0.0%
	H26	100.0%	0.0%	0.0%
	H29	88.9%	0.0%	11.1%
不動産業	H23	50.0%	50.0%	0.0%
	H26	66.7%	33.3%	0.0%
	H29	80.0%	10.0%	10.0%
その他	H23	71.7%	26.8%	1.4%
	H26	71.6%	28.4%	0.0%
	H29	70.9%	27.9%	1.2%
総合平均	H23	69.7%	29.1%	1.1%
	H26	71.6%	27.6%	0.7%
	H29	74.0%	24.9%	1.0%

規模別	年	ある	ない	無回答
30人未満	H23	66.0%	32.4%	1.7%
	H26	70.5%	28.6%	1.0%
	H29	72.8%	26.5%	0.7%
30～49人	H23	76.4%	23.6%	0.0%
	H26	80.0%	20.0%	0.0%
	H29	80.8%	17.3%	1.9%
50～99人	H23	74.3%	25.7%	0.0%
	H26	77.4%	22.6%	0.0%
	H29	75.0%	25.0%	0.0%
100人以上	H23	84.6%	15.4%	0.0%
	H26	69.2%	30.8%	0.0%
	H29	75.0%	25.0%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■3-(4) 退職金の支給対象

	年	回答社	正規従業員	臨時	パート タイマー	その他
事業所数	H23	249社	247社	3社	17社	0社
構成比			99.2%	1.2%	6.8%	0.0%
事業所数	H26	293社	291社	5社	20社	5社
構成比			99.3%	1.7%	6.8%	1.7%
事業所数	H29	291社	288社	8社	17社	3社
構成比			99.0%	2.7%	5.8%	1.0%

	規模別	回答社	正規従業員	臨時	パート タイマー	その他
事業所数	30人未満	198社	195社	4社	11社	2社
構成比			98.5%	2.0%	5.6%	1.0%
事業所数	30～49人	42社	42社	1社	2社	1社
構成比			100.0%	2.4%	4.8%	2.4%
事業所数	50～99人	27社	27社	2社	2社	0社
構成比			100.0%	7.4%	7.4%	0.0%
事業所数	100人以上	24社	24社	1社	1社	0社
構成比			100.0%	4.2%	4.2%	0.0%

※比率は退職金制度がある事業所に占める割合

※事業所数は退職金制度がある事業所数の合計値

業種別	年	回答社	正規従業員	臨時	パート タイマー	その他
事業所数	建設業	47社	47社	2社	1社	1社
構成比			100.0%	4.3%	2.1%	2.1%
事業所数	製造業	25社	25社	0社	0社	0社
構成比			100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
事業所数	運輸・通信業	6社	6社	0社	0社	0社
構成比			100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
事業所数	卸・小売・飲食業	80社	80社	2社	8社	0社
構成比			100.0%	2.5%	10.0%	0.0%
事業所数	金融・保険業	8社	7社	1社	1社	0社
構成比			87.5%	12.5%	12.5%	0.0%
事業所数	不動産業	8社	7社	0社	0社	0社
構成比			87.5%	0.0%	0.0%	0.0%
事業所数	その他	117社	116社	3社	7社	2社
構成比			99.1%	2.6%	6.0%	1.7%

[全体集計・問10]

■3-(5)年次有給休暇制度

業種別	年	ある	ない	無回答
建設業	H23	91.8%	6.1%	2.0%
	H26	70.6%	25.0%	4.4%
	H29	81.7%	13.3%	5.0%
製造業	H23	84.2%	13.2%	2.6%
	H26	81.8%	15.2%	3.0%
	H29	96.4%	3.6%	0.0%
運輸・通信業	H23	87.5%	12.5%	0.0%
	H26	84.2%	10.5%	5.3%
	H29	92.9%	7.1%	0.0%
卸・小売・飲食業	H23	75.7%	17.8%	6.5%
	H26	89.9%	7.6%	2.5%
	H29	92.5%	5.6%	1.9%
金融・保険業	H23	100.0%	0.0%	0.0%
	H26	100.0%	0.0%	0.0%
	H29	88.9%	0.0%	11.1%
不動産業	H23	100.0%	0.0%	0.0%
	H26	100.0%	0.0%	0.0%
	H29	90.0%	0.0%	10.0%
その他	H23	91.3%	8.7%	0.0%
	H26	93.5%	3.2%	3.2%
	H29	96.4%	1.8%	1.8%
総合平均	H23	86.0%	11.5%	2.5%
	H26	87.5%	9.3%	3.2%
	H29	92.6%	4.8%	2.5%

規模別	年	ある	ない	無回答
30人未満	H23	81.7%	14.9%	3.3%
	H26	85.1%	11.1%	3.8%
	H29	91.2%	6.3%	2.6%
30～49人	H23	92.7%	7.3%	0.0%
	H26	100.0%	0.0%	0.0%
	H29	92.3%	3.8%	3.8%
50～99人	H23	94.3%	2.9%	0.0%
	H26	90.3%	9.7%	0.0%
	H29	100.0%	0.0%	0.0%
100人以上	H23	100.0%	0.0%	0.0%
	H26	96.2%	0.0%	3.8%
	H29	100.0%	0.0%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■3-(6)年次有給休暇付与日数と取得率

業種別	年	付与日数(日)	取得日数(日)	取得率
建設業	H23	-	-	
	H26	-	-	
	H29	32.6日	16.8日	47.0%
製造業	H23	-	-	
	H26	-	-	
	H29	18.3日	8.1日	52.7%
運輸・通信業	H23	-	-	
	H26	-	-	
	H29	14.1日	7.9日	57.3%
卸・小売・飲食業	H23	-	-	
	H26	-	-	
	H29	16.2日	7.1日	40.6%
金融・保険業	H23	-	-	
	H26	-	-	
	H29	19.2日	11.0日	56.4%
不動産業	H23	-	-	
	H26	-	-	
	H29	12.9日	4.8日	28.3%
その他	H23	-	-	
	H26	-	-	
	H29	16.1日	7.0日	41.5%
総合平均	H23	-	-	
	H26	-	-	
	H29	18.3日	8.4日	43.4%

規模別	年	付与日数(日)	取得日数(日)	取得率
30人未満	H23	-	-	
	H26	-	-	
	H29	15.8日	7.1日	42.4%
30～49人	H23	-	-	
	H26	-	-	
	H29	33.8日	16.0日	39.3%
50～99人	H23	-	-	
	H26	-	-	
	H29	16.4日	7.7日	46.1%
100人以上	H23	-	-	
	H26	-	-	
	H29	16.3日	5.6日	34.5%

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問10]

■3-(7)年次有給休暇の取得率

業種別	年	10%未満	10～29%	30～49%	50～69%	70～89%	90%以上	無回答
建設業	H23	29.2%	18.8%	14.6%	14.6%	6.3%	4.2%	12.5%
	H26	22.9%	20.8%	18.8%	8.3%	12.5%	8.3%	8.3%
	H29	11.7%	8.3%	11.7%	18.3%	10.0%	3.3%	36.7%
製造業	H23	28.9%	34.2%	13.2%	2.6%	5.3%	0.0%	15.8%
	H26	25.9%	11.1%	11.1%	25.9%	7.4%	3.7%	14.8%
	H29	3.6%	28.6%	3.6%	17.9%	17.9%	3.6%	25.0%
運輸・通信業	H23	25.0%	31.3%	12.5%	6.3%	6.3%	0.0%	18.8%
	H26	25.0%	37.5%	12.5%	6.3%	0.0%	0.0%	18.8%
	H29	7.1%	14.3%	14.3%	21.4%	7.1%	14.3%	21.4%
卸・小売・飲食業	H23	16.0%	29.0%	14.0%	9.0%	2.0%	8.0%	22.0%
	H26	37.4%	21.5%	11.2%	8.4%	2.8%	5.6%	13.1%
	H29	12.1%	26.2%	13.1%	13.1%	10.3%	4.7%	20.6%
金融・保険業	H23	0.0%	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%
	H26	11.1%	22.2%	22.2%	22.2%	0.0%	22.2%	0.0%
	H29	0.0%	11.1%	11.1%	33.3%	0.0%	11.1%	33.3%
不動産業	H23	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H26	16.7%	0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%	16.7%
	H29	10.0%	20.0%	10.0%	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%
その他	H23	21.7%	19.6%	17.4%	13.0%	5.8%	6.5%	15.9%
	H26	19.3%	29.0%	16.6%	12.4%	3.4%	9.0%	10.3%
	H29	7.9%	21.2%	22.4%	21.2%	7.9%	3.6%	15.8%
総合平均	H23	21.5%	25.2%	15.2%	10.9%	4.6%	5.7%	16.9%
	H26	25.7%	24.0%	15.1%	11.7%	4.5%	7.5%	11.5%
	H29	9.2%	20.6%	16.0%	18.6%	9.2%	4.3%	22.1%

規模別	年	10%未満	10～29%	30～49%	50～69%	70～89%	90%以上	無回答
30人未満	H23	23.1%	20.9%	14.5%	10.3%	4.3%	6.0%	20.9%
	H26	26.9%	23.5%	14.9%	11.9%	3.7%	9.3%	9.7%
	H29	9.2%	19.1%	15.4%	17.3%	9.2%	4.8%	25.0%
30～49人	H23	14.5%	32.7%	14.5%	18.2%	1.8%	7.3%	10.9%
	H26	25.7%	22.9%	14.3%	20.0%	5.7%	2.9%	8.6%
	H29	11.5%	21.2%	9.6%	19.2%	9.6%	3.8%	25.0%
50～99人	H23	17.6%	41.2%	14.7%	8.8%	5.9%	5.9%	5.9%
	H26	21.4%	28.6%	14.3%	7.1%	10.7%	0.0%	17.9%
	H29	2.8%	19.4%	30.6%	33.3%	5.6%	5.6%	2.8%
100人以上	H23	26.9%	26.9%	23.1%	3.8%	11.5%	0.0%	7.7%
	H26	20.0%	28.0%	20.0%	4.0%	0.0%	4.0%	24.0%
	H29	12.5%	34.4%	15.6%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■3-(8) 休暇制度の種類

業種別	年	リフレッシュ休暇	ボランティア休暇	研修のための 休暇	配偶者 出産休暇	※その他の 休暇
建設業	H23	-	-	-	-	-
	H26	2.9%	2.9%	2.9%	27.9%	33.8%
	H29	10.0%	5.0%	13.3%	35.0%	21.7%
製造業	H23	-	-	-	-	-
	H26	9.1%	6.1%	0.0%	36.4%	24.2%
	H29	10.7%	10.7%	3.6%	46.4%	28.6%
運輸・通信業	H23	-	-	-	-	-
	H26	5.3%	0.0%	5.3%	21.1%	26.3%
	H29	21.4%	0.0%	0.0%	28.6%	28.6%
卸・小売・飲食業	H23	-	-	-	-	-
	H26	12.6%	0.0%	3.4%	27.7%	27.7%
	H29	13.1%	2.8%	11.2%	27.1%	27.1%
金融・保険業	H23	-	-	-	-	-
	H26	33.3%	33.3%	11.1%	33.3%	44.4%
	H29	33.3%	22.2%	0.0%	55.6%	33.3%
不動産業	H23	-	-	-	-	-
	H26	16.7%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%
	H29	50.0%	20.0%	10.0%	30.0%	30.0%
その他	H23	-	-	-	-	-
	H26	9.7%	3.2%	0.6%	28.4%	26.5%
	H29	11.5%	3.0%	8.5%	37.6%	27.9%
総合平均	H23	-	-	-	-	-
	H26	9.8%	2.9%	2.2%	28.9%	28.6%
	H29	13.5%	4.6%	9.2%	34.9%	27.0%

規模別	年	リフレッシュ休暇	ボランティア休暇	研修のための休暇	配偶者 出産休暇	※その他の 休暇
30人未満	H23	-	-	-	-	-
	H26	8.3%	1.9%	1.6%	23.2%	26.3%
	H29	11.4%	4.8%	9.9%	28.7%	27.6%
30人～49人	H23	-	-	-	-	-
	H26	14.3%	11.4%	2.9%	48.6%	40.0%
	H29	11.5%	5.8%	9.6%	53.8%	21.2%
50人～99人	H23	-	-	-	-	-
	H26	6.5%	3.2%	3.2%	41.9%	32.3%
	H29	22.2%	5.6%	11.1%	41.7%	36.1%
100人以上	H23	-	-	-	-	-
	H26	26.9%	3.8%	7.7%	57.7%	38.5%
	H29	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	21.9%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問12]

■3-(9) 週休2日制度

業種別	年	完全 週休2日制	月3回 週休2日制	隔週制 週休2日制	月2回 週休2日制	月1回 週休2日制	実施して いない	※その他	無回答
建設業	H23	6.1%	12.2%	30.6%	22.4%	8.2%	14.3%	-	6.1%
	H26	13.2%	2.9%	26.5%	14.7%	11.8%	25.0%	-	5.9%
	H29	13.3%	5.0%	16.7%	18.3%	3.3%	16.7%	16.7%	10.0%
製造業	H23	31.6%	15.8%	15.8%	21.1%	2.6%	5.3%	-	7.9%
	H26	27.3%	15.2%	27.3%	3.0%	9.1%	9.1%	-	9.1%
	H29	42.9%	7.1%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	10.7%	10.7%
運輸・ 通信業	H23	25.0%	6.3%	18.8%	6.3%	6.3%	18.8%	-	18.8%
	H26	5.3%	0.0%	36.8%	10.5%	10.5%	26.3%	-	10.5%
	H29	35.7%	14.3%	0.0%	7.1%	7.1%	7.1%	14.3%	14.3%
卸・小売 ・飲食業	H23	16.8%	10.3%	20.6%	19.6%	8.4%	18.7%	-	5.6%
	H26	26.9%	11.8%	18.5%	10.1%	7.6%	16.0%	-	9.2%
	H29	33.6%	7.5%	10.3%	12.1%	6.5%	8.4%	15.9%	5.6%
金融・ 保険業	H23	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%
	H26	88.9%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	-	0.0%
	H29	77.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	22.2%
不動産業	H23	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	-	0.0%
	H26	50.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	-	0.0%
	H29	40.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	10.0%	30.0%	10.0%
その他	H23	41.3%	5.8%	10.1%	12.3%	6.5%	18.8%	-	5.1%
	H26	49.7%	3.9%	12.3%	12.3%	5.2%	8.4%	-	8.4%
	H29	49.1%	7.3%	8.5%	7.9%	1.8%	6.1%	15.8%	3.6%
総合 平均	H23	28.3%	9.0%	16.8%	16.5%	6.7%	16.5%	-	6.2%
	H26	34.0%	6.6%	18.6%	11.0%	7.3%	14.4%	-	8.1%
	H29	38.9%	6.9%	9.9%	10.9%	3.3%	7.9%	15.5%	6.6%

規模別	年	完全 週休2日制	月3回 週休2日制	隔週制 週休2日制	月2回 週休2日制	月1回 週休2日制	実施して いない	※その他	無回答
30人 未満	H23	27.8%	6.6%	17.0%	17.8%	6.2%	18.3%	-	6.2%
	H26	31.7%	6.0%	18.4%	12.1%	7.9%	15.9%	-	7.9%
	H29	39.0%	7.0%	9.6%	11.0%	2.9%	10.3%	15.4%	4.8%
30～49人	H23	21.8%	12.7%	23.6%	20.0%	1.8%	14.5%	-	5.5%
	H26	48.6%	11.4%	14.3%	8.6%	2.9%	11.4%	-	2.9%
	H29	38.5%	7.7%	13.5%	9.6%	5.8%	1.9%	13.5%	9.6%
50～99人	H23	28.6%	17.1%	5.7%	8.6%	17.1%	14.3%	-	8.6%
	H26	32.3%	0.0%	29.0%	12.9%	3.2%	9.7%	-	12.9%
	H29	36.1%	5.6%	5.6%	19.4%	2.8%	2.8%	13.9%	13.9%
100人 以上	H23	46.2%	11.5%	15.4%	7.7%	7.7%	7.7%	-	3.8%
	H26	46.2%	15.4%	11.5%	0.0%	7.7%	7.7%	-	11.5%
	H29	43.8%	6.3%	12.5%	3.1%	3.1%	3.1%	21.9%	6.3%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問13]

■3-(10) 育児休業制度

業種別	年	ある	ない	無回答
建設業	H23	63.3%	34.7%	2.0%
	H26	55.9%	42.6%	1.5%
	H29	58.3%	31.7%	10.0%
製造業	H23	63.2%	36.8%	0.0%
	H26	54.5%	39.4%	6.1%
	H29	82.1%	17.9%	0.0%
運輸・通信業	H23	75.0%	25.0%	0.0%
	H26	47.4%	42.1%	10.5%
	H29	50.0%	35.7%	14.3%
卸・小売・飲食業	H23	55.1%	43.0%	1.9%
	H26	61.3%	37.0%	1.7%
	H29	70.1%	24.3%	5.6%
金融・保険業	H23	100.0%	0.0%	0.0%
	H26	100.0%	0.0%	0.0%
	H29	77.8%	0.0%	22.2%
不動産業	H23	75.0%	25.0%	0.0%
	H26	66.7%	33.3%	0.0%
	H29	70.0%	20.0%	10.0%
その他	H23	71.0%	27.5%	1.4%
	H26	73.5%	22.6%	3.9%
	H29	72.7%	20.6%	6.7%
総合平均	H23	65.0%	33.6%	1.4%
	H26	64.8%	32.0%	3.2%
	H29	69.7%	23.2%	7.1%

規模別	年	ある	ない	無回答
30人未満	H23	56.0%	41.9%	2.1%
	H26	60.6%	36.5%	2.9%
	H29	64.0%	28.7%	7.4%
30～49人	H23	72.7%	27.3%	0.0%
	H26	77.1%	22.9%	0.0%
	H29	78.8%	15.4%	5.8%
50～99人	H23	88.6%	11.4%	0.0%
	H26	71.0%	19.4%	9.7%
	H29	83.3%	8.3%	8.3%
100人以上	H23	100.0%	0.0%	0.0%
	H26	92.3%	3.8%	3.8%
	H29	90.6%	6.3%	3.1%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■3-(11) 育児休業制度の利用状況(平均取得日数)

業種別	年	男性(日)	女性(日)	合計(日)
建設業	H23	-	-	-
	H26	105.0	261.0	366.0
	H29	4.0	279.3	218.1
製造業	H23	-	-	-
	H26	0.0	275.5	275.5
	H29	365.0	287.3	297.0
運輸・通信業	H23	-	-	-
	H26	0.0	180.0	180.0
	H29	-	150.3	150.3
卸・小売・飲食業	H23	-	-	-
	H26	0.0	275.3	275.3
	H29	3.0	268.7	256.0
金融・保険業	H23	-	-	-
	H26	0.0	202.0	202.0
	H29	-	316.7	316.7
不動産業	H23	-	-	-
	H26	0.0	181.5	181.5
	H29	-	150.0	150.0
その他	H23	-	-	-
	H26	0.0	251.4	251.4
	H29	231.7	288.2	282.9
総合平均	H23	-	-	-
	H26	105.0	255.0	360.0
	H29	153.0	275.0	263.9

規模別	年	男性(日)	女性(日)	合計(日)
30人未満	H23	-	-	-
	H26	180.0	263.1	443.1
	H29	105.3	263.5	245.5
30～49人	H23	-	-	-
	H26	0.0	239.0	239.0
	H29	324.0	330.6	329.6
50～99人	H23	-	-	-
	H26	0.0	235.0	235.0
	H29	2.0	242.3	223.8
100人以上	H23	-	-	-
	H26	0.0	243.2	243.2
	H29	0.0	280.3	280.3

数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問13]

■3-(12) 育児休業制度の利用状況(対象者数/取得者数)

業種別	年	対象者数(人)			取得者数(人)		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計
建設業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	25	14	39	2	12	14
	H29	11	7	18	2	7	9
製造業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	13	27	40	0	27	27
	H29	31	18	49	1	17	18
運輸・通信業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	0	1	1	0	1	1
	H29	6	5	11	0	5	5
卸・小売・飲食業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	11	18	29	0	14	14
	H29	63	53	116	1	45	46
金融・保険業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	1	4	5	0	4	4
	H29	8	9	17	0	9	9
不動産	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	0	2	2	0	2	2
	H29	0	1	1	0	1	1
その他	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	20	45	65	0	41	41
	H29	42	56	98	3	52	55
総合平均/合計	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	70	111	181	2	101	103
	H29	161	149	310	7	136	143

規模別	年	対象者数(人)			取得者数(人)		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計
30人未満	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	39	50	89	0	41	41
	H29	47	50	97	4	43	47
30~49人	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	4	6	10	0	6	6
	H29	10	21	31	2	17	19
50~99人	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	8	20	28	0	20	20
	H29	19	30	49	1	29	30
100人以上	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	17	31	48	0	33	33
	H29	85	48	133	0	47	47

■3-(13)子の看護休暇制度

業種別	年	ある	ない	無回答	取得者数(人)		
					女性	男性	合計
建設業	H23	24.5%	71.4%	4.1%	-	-	-
	H26	23.5%	73.5%	2.9%	3	1	4
	H29	45.0%	45.0%	10.0%	12	5	17
製造業	H23	31.6%	65.8%	2.6%	-	-	-
	H26	33.3%	57.6%	9.1%	3	0	3
	H29	60.7%	39.3%	0.0%	1	0	1
運輸・通信業	H23	37.5%	62.5%	0.0%	-	-	-
	H26	21.1%	68.4%	10.5%	1	0	1
	H29	42.9%	42.9%	14.3%	1	1	2
卸・小売・飲食業	H23	24.3%	72.0%	3.7%	-	-	-
	H26	26.9%	66.4%	6.7%	1	1	2
	H29	46.7%	43.9%	9.3%	9	0	9
金融・保険業	H23	40.0%	60.0%	0.0%	-	-	-
	H26	44.4%	55.6%	0.0%	3	0	3
	H29	77.8%	0.0%	22.2%	5	1	6
不動産	H23	25.0%	75.0%	0.0%	-	-	-
	H26	16.7%	83.3%	0.0%	0	0	0
	H29	60.0%	30.0%	10.0%	1	0	1
その他	H23	35.5%	62.3%	2.2%	-	-	-
	H26	41.9%	51.6%	6.5%	2	2	4
	H29	52.7%	38.8%	8.5%	18	11	29
総合平均／合計	H23	30.3%	66.9%	2.8%	-	-	-
	H26	32.5%	61.4%	6.1%	13	4	17
	H29	50.9%	40.2%	8.9%	47	18	65

規模別	年	ある	ない	無回答	取得者数(人)		
					女性	男性	合計
30人未満	H23	21.2%	75.5%	3.3%	-	-	-
	H26	25.1%	67.9%	7.0%	3	3	6
	H29	42.6%	48.5%	8.8%	18	3	21
30～49人	H23	40.0%	60.0%	0.0%	-	-	-
	H26	45.7%	48.6%	5.7%	6	1	7
	H29	57.7%	28.8%	13.5%	2	6	8
50～99人	H23	42.9%	54.3%	2.9%	-	-	-
	H26	54.8%	45.2%	0.0%	1	0	1
	H29	75.0%	16.7%	8.3%	19	7	26
100人以上	H23	76.9%	19.2%	3.8%	-	-	-
	H26	76.9%	19.2%	3.8%	3	0	3
	H29	84.4%	15.6%	0.0%	8	2	10

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※取得者数は全回答(数値回答)の合計値

[全体集計・問13]

■3-(14)介護休業制度

業種別	年	ある	ない	無回答	取得者数(人)		
					女性	男性	合計
建設業	H23	49.0%	46.9%	4.1%	0	0	0
	H26	41.2%	58.8%	0.0%	0	0	0
	H29	36.7%	51.7%	11.7%	0	2	2
製造業	H23	57.9%	42.1%	0.0%	1	0	1
	H26	45.5%	45.5%	9.1%	1	1	2
	H29	67.9%	32.1%	0.0%	0	0	0
運輸・通信業	H23	75.0%	25.0%	0.0%	0	1	1
	H26	47.4%	47.4%	5.3%	0	0	0
	H29	42.9%	35.7%	21.4%	0	0	0
卸・小売・飲食業	H23	41.1%	57.0%	1.9%	1	0	1
	H26	47.1%	50.4%	2.5%	1	0	1
	H29	51.4%	38.3%	10.3%	1	0	1
金融・保険業	H23	80.0%	20.0%	0.0%	0	0	0
	H26	88.9%	11.1%	0.0%	0	0	0
	H29	77.8%	0.0%	22.2%	0	0	0
不動産	H23	50.0%	50.0%	0.0%	0	0	0
	H26	50.0%	50.0%	0.0%	0	0	0
	H29	60.0%	20.0%	20.0%	0	0	0
その他	H23	56.5%	42.0%	1.4%	6	0	6
	H26	62.6%	32.9%	4.5%	1	6	7
	H29	59.4%	31.5%	9.1%	2	0	2
総合平均／合計	H23	52.1%	46.2%	1.7%	8	1	9
	H26	52.8%	43.8%	3.4%	3	7	10
	H29	54.2%	35.6%	10.2%	3	2	5

規模別	年	ある	ない	無回答	取得者数(人)		
					女性	男性	合計
30人未満	H23	38.6%	58.9%	2.5%	0	0	0
	H26	45.4%	50.5%	4.1%	1	6	7
	H29	46.7%	42.6%	10.7%	0	0	0
30～49人	H23	69.1%	30.9%	0.0%	0	1	1
	H26	74.3%	25.7%	0.0%	0	0	0
	H29	61.5%	26.9%	11.5%	1	2	3
50～99人	H23	85.7%	14.3%	0.0%	2	0	2
	H26	74.2%	25.8%	0.0%	1	0	1
	H29	75.0%	16.7%	8.3%	0	0	0
100人以上	H23	96.2%	3.8%	0.0%	6	0	6
	H26	88.5%	7.7%	3.8%	1	1	2
	H29	84.4%	12.5%	3.1%	2	0	2

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※取得者数は全回答(数値回答)の合計値

■3-(15)介護休暇制度

業種別	年	ある	ない	無回答	取得者数(人)		
					女性	男性	合計
建設業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	27.9%	67.6%	4.4%	-	-	-
	H29	41.7%	48.3%	10.0%	2	1	3
製造業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	39.4%	48.5%	12.1%	-	-	-
	H29	57.1%	42.9%	0.0%	0	1	1
運輸・通信業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	26.3%	63.2%	10.5%	-	-	-
	H29	42.9%	35.7%	21.4%	0	0	0
卸・小売・飲食業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	41.2%	53.8%	5.0%	-	-	-
	H29	45.8%	40.2%	14.0%	0	0	0
金融・保険業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	77.8%	22.2%	0.0%	-	-	-
	H29	77.8%	0.0%	22.2%	1	1	2
不動産	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	0.0%	100.0%	0.0%	-	-	-
	H29	60.0%	30.0%	10.0%	0	0	0
その他	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	47.7%	45.8%	6.5%	-	-	-
	H29	57.0%	32.7%	10.3%	12	9	21
総合平均 ／合計	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	40.8%	53.1%	6.1%	-	-	-
	H29	51.7%	37.2%	11.2%	15	12	27

規模別	年	ある	ない	無回答	取得者数(人)		
					女性	男性	合計
30人未満	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	33.3%	59.4%	7.3%	-	-	-
	H29	45.2%	43.4%	11.4%	2	1	3
30～49人	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	57.1%	40.0%	2.9%	-	-	-
	H29	59.6%	26.9%	13.5%	0	0	0
50～99人	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	64.5%	35.5%	0.0%	-	-	-
	H29	66.7%	25.0%	8.3%	12	9	21
100人以上	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	80.8%	15.4%	3.8%	-	-	-
	H29	78.1%	15.6%	6.3%	1	2	3

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※取得者数は全回答(数値回答)の合計値

[全体集計・問14]

■3-(16)ワーク・ライフ・バランスへの取組

業種別	年	短時間勤務	フレックスタイム制度	時差勤務制度	所定時間外労働の削減	配置転換の配所	テレワーク	業務効率化の推進	年次有給休暇の計画的取得の推進	事業所内託児所の設置	育児・介護に係る経済的支援	職場復帰支援	育児・介護等による退職者に対する再雇用制度	能力開発への支援	自己啓発、開発の促進	ワーク・ライフ・バランスへの取り組みは行っていない	※その他
建設業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	21.7%	3.3%	8.3%	33.3%	8.3%	1.7%	18.3%	16.7%	0.0%	8.3%	10.0%	3.3%	30.0%	1.7%	3.3%	
製造業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	50.0%	14.3%	25.0%	57.1%	21.4%	3.6%	35.7%	28.6%	0.0%	0.0%	10.7%	7.1%	32.1%	7.1%	0.0%	
運輸・通信業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	14.3%	21.4%	35.7%	28.6%	21.4%	7.1%	28.6%	14.3%	0.0%	7.1%	0.0%	7.1%	28.6%	7.1%	0.0%	
卸・小売・飲食業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	27.1%	5.6%	18.7%	48.6%	13.1%	0.0%	35.5%	29.0%	0.9%	0.0%	6.5%	10.3%	25.2%	2.8%	0.0%	
金融・保険業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	44.4%	22.2%	22.2%	66.7%	33.3%	11.1%	44.4%	44.4%	0.0%	11.1%	22.2%	11.1%	44.4%	11.1%	11.1%	
不動産	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	30.0%	20.0%	10.0%	30.0%	10.0%	10.0%	40.0%	30.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	10.0%	0.0%	
その他	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	26.7%	10.9%	19.4%	38.2%	20.6%	3.0%	26.7%	21.2%	0.6%	1.8%	12.7%	8.5%	29.1%	7.9%	1.2%	
総合平均	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	27.7%	9.4%	18.3%	41.7%	16.8%	2.5%	29.3%	23.7%	0.5%	3.1%	10.4%	8.4%	28.5%	5.6%	1.3%	

規模別	年	短時間勤務	フレックスタイム制度	時差勤務制度	所定時間外労働の削減	配置転換の配所	テレワーク	業務効率化の推進	年次有給休暇の計画的取得の推進	事業所内託児所の設置	育児・介護に係る経済的支援	職場復帰支援	育児・介護等による退職者に対する再雇用制度	能力開発への支援	自己啓発、開発の促進	ワーク・ライフ・バランスへの取り組みは行っていない	※その他
30人未満	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	22.8%	8.1%	15.8%	37.1%	14.0%	1.5%	28.7%	21.7%	0.4%	2.9%	9.2%	8.1%	25.7%	7.7%	1.8%	
30～49人	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	34.6%	9.6%	26.9%	44.2%	15.4%	5.8%	34.6%	26.9%	0.0%	5.8%	11.5%	11.5%	40.4%	1.9%	0.0%	
50～99人	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	38.9%	11.1%	11.1%	58.3%	30.6%	2.8%	33.3%	25.0%	2.8%	2.8%	13.9%	5.6%	27.8%	0.0%	0.0%	
100人以上	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	46.9%	18.8%	34.4%	59.4%	28.1%	6.3%	21.9%	34.4%	0.0%	0.0%	15.6%	9.4%	34.4%	0.0%	0.0%	

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■4-(1) 過去1年間の正規従業員の増減

業種別	年	大きく減少	やや減少	変化なし	やや増加	大きく増加	無回答
建設業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	8.3%	31.7%	30.0%	21.7%	1.7%	6.7%
製造業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	0.0%	32.1%	50.0%	17.9%	0.0%	0.0%
運輸・ 通信業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	7.1%	35.7%	28.6%	14.3%	0.0%	14.3%
卸・小売 ・飲食業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	1.9%	19.6%	56.1%	16.8%	0.9%	4.7%
金融・ 保険業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	0.0%	22.2%	44.4%	0.0%	11.1%	22.2%
不動産業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	0.0%	0.0%	60.0%	30.0%	0.0%	10.0%
その他	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	3.0%	15.2%	54.5%	21.8%	1.2%	4.2%
総合 平均	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	3.3%	20.6%	49.9%	19.6%	1.3%	5.3%

規模別	年	大きく減少	やや減少	変化なし	やや増加	大きく増加	無回答
30人 未満	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	3.3%	20.6%	55.1%	14.7%	1.1%	5.1%
30～49人	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	3.8%	21.2%	38.5%	26.9%	3.8%	5.8%
50～99人	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	2.8%	19.4%	44.4%	25.0%	0.0%	8.3%
100人 以上	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	3.1%	21.9%	31.3%	43.8%	0.0%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問15]

■4-(2) 過去1年間の非正規従業員の増減

業種別	年	大きく減少	やや減少	変化なし	やや増加	大きく増加	無回答
建設業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	3.3%	8.3%	50.0%	5.0%	0.0%	33.3%
製造業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	3.6%	10.7%	60.7%	10.7%	0.0%	14.3%
運輸・通信業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	0.0%	0.0%	57.1%	14.3%	0.0%	28.6%
卸・小売・飲食業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	4.7%	12.1%	51.4%	15.0%	0.0%	16.8%
金融・保険業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	0.0%	22.2%	55.6%	0.0%	0.0%	22.2%
不動産業	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	0.0%	0.0%	50.0%	30.0%	0.0%	20.0%
その他	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	1.8%	17.0%	49.1%	13.3%	1.2%	17.6%
総合平均	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	2.8%	13.0%	51.1%	12.5%	0.5%	20.1%

規模別	年	大きく減少	やや減少	変化なし	やや増加	大きく増加	無回答
30人未満	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	3.3%	12.9%	52.6%	10.3%	0.0%	21.0%
30～49人	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	1.9%	11.5%	50.0%	11.5%	0.0%	25.0%
50～99人	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	2.8%	13.9%	47.2%	19.4%	0.0%	16.7%
100人以上	H23	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-
	H29	0.0%	15.6%	46.9%	25.0%	6.3%	6.3%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■4-(3) 今後1年間の正規従業員の雇用計画

業種別	年	増やす 予定	現状維持 の予定	減らす 予定	無回答
建設業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	46.7%	53.3%	0.0%	0.0%
製造業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	46.4%	50.0%	0.0%	3.6%
運輸・ 通信業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	57.1%	35.7%	7.1%	0.0%
卸・小売 ・飲食業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	40.2%	55.1%	0.0%	4.7%
金融・ 保険業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	11.1%	66.7%	0.0%	22.2%
不動産業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	30.0%	60.0%	0.0%	10.0%
その他	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	41.8%	51.5%	1.8%	4.8%
総合 平均	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	42.0%	52.7%	1.0%	4.3%

規模別	年	増やす 予定	現状維持 の予定	減らす 予定	無回答
30人 未満	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	36.0%	58.5%	1.5%	4.0%
30～49人	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	50.0%	46.2%	0.0%	3.8%
50～99人	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	50.0%	41.7%	0.0%	8.3%
100人 以上	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	71.9%	28.1%	0.0%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■4-(4) 今後1年間の非正規従業員の雇用計画

業種別	年	増やす 予定	現状維持 の予定	減らす 予定	無回答
建設業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	6.7%	58.3%	10.0%	25.0%
製造業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	17.9%	57.1%	0.0%	25.0%
運輸・ 通信業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	7.1%	57.1%	0.0%	35.7%
卸・小売 ・飲食業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	24.3%	52.3%	4.7%	18.7%
金融・ 保険業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%
不動産業	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	10.0%	50.0%	0.0%	40.0%
その他	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	21.2%	54.5%	4.2%	20.0%
総合 平均	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	18.3%	55.0%	4.6%	22.1%

規模別	年	増やす 予定	現状維持 の予定	減らす 予定	無回答
30人 未満	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	15.8%	55.9%	3.7%	24.6%
30～49人	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	13.5%	59.6%	5.8%	21.2%
50～99人	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	25.0%	50.0%	8.3%	16.7%
100人 以上	H23	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-
	H29	40.6%	46.9%	6.3%	6.3%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問17]

■4-(5)障がい者の雇用予定

業種別	年	ある	ない	無回答	検討中
建設業	H23	2.0%	87.8%	0.0%	10.2%
	H26	7.4%	72.1%	0.0%	20.6%
	H29	11.7%	85.0%	3.3%	-
製造業	H23	0.0%	89.5%	0.0%	10.5%
	H26	3.0%	81.8%	3.0%	12.1%
	H29	21.4%	64.3%	14.3%	-
運輸・通信業	H23	0.0%	93.8%	0.0%	6.3%
	H26	0.0%	89.5%	0.0%	10.5%
	H29	28.6%	71.4%	0.0%	-
卸・小売・飲食業	H23	0.0%	96.3%	0.0%	3.7%
	H26	3.4%	81.5%	2.5%	12.6%
	H29	21.5%	65.4%	13.1%	-
金融・保険業	H23	20.0%	60.0%	0.0%	20.0%
	H26	11.1%	66.7%	11.1%	11.1%
	H29	22.2%	55.6%	22.2%	-
不動産業	H23	0.0%	75.0%	0.0%	25.0%
	H26	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%
	H29	10.0%	60.0%	30.0%	-
その他	H23	2.9%	79.7%	2.9%	14.5%
	H26	9.7%	67.7%	3.9%	18.7%
	H29	19.4%	72.1%	8.5%	-
総合平均	H23	1.7%	87.1%	1.1%	10.1%
	H26	6.6%	74.8%	2.7%	15.9%
	H29	19.1%	71.0%	9.9%	-

規模別	年	ある	ない	無回答	検討中
30人未満	H23	0.4%	91.7%	1.7%	6.2%
	H26	3.2%	81.3%	3.2%	12.4%
	H29	9.9%	80.1%	9.9%	-
30～49人	H23	1.8%	92.7%	0.0%	5.5%
	H26	5.7%	71.4%	2.9%	20.0%
	H29	19.2%	69.2%	11.5%	-
50～99人	H23	0.0%	71.4%	0.0%	28.6%
	H26	12.9%	54.8%	0.0%	32.3%
	H29	36.1%	52.8%	11.1%	-
100人以上	H23	15.4%	53.8%	0.0%	30.8%
	H26	38.5%	26.9%	0.0%	34.6%
	H29	78.1%	18.8%	3.1%	-

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■4-(5)障がい者の雇用予定(件数)

業種別	年	ある	ない	無回答	検討中
建設業	H23	-	-	-	5社
	H26	5社	49社	1社	14社
	H29	7社	51社	2社	-
製造業	H23	-	-	-	4社
	H26	1社	27社	1社	4社
	H29	6社	18社	4社	-
運輸・通信業	H23	-	-	-	1社
	H26	-	17社	-	2社
	H29	4社	10社	社	-
卸・小売・飲食業	H23	-	-	3社	4社
	H26	4社	97社	-	15社
	H29	23社	70社	14社	-
金融・保険業	H23	-	-	1社	1社
	H26	1社	6社	-	1社
	H29	2社	5社	2社	-
不動産業	H23	-	-	-	1社
	H26	1社	5社	-	-
	H29	1社	6社	3社	-
その他	H23	-	-	-	20社
	H26	15社	105社	6社	29社
	H29	32社	119社	14社	-
合計	H23	-	-	-	36社
	H26	27社	306社	12社	65社
	H29	75社	279社	39社	-

規模別	年	ある	ない	無回答	検討中
30人未満	H23	-	-	-	15社
	H26	10社	256社	10社	39社
	H29	27社	218社	27社	-
30～49人	H23	-	-	-	3社
	H26	2社	25社	1社	7社
	H29	10社	36社	6社	-
50～99人	H23	-	-	-	10社
	H26	4社	17社	-	10社
	H29	13社	19社	4社	-
100人以上	H23	-	-	-	8社
	H26	10社	7社	-	9社
	H29	25社	6社	1社	-

※数値は回答した事業所の合計

[全体集計・問18]

■5-(1)パートタイマー・臨時の雇用状況

業種別	年	雇用 している	雇用 していない	無回答
建設業	H23	36.7%	61.2%	2.0%
	H26	33.8%	66.2%	0.0%
	H29	40.0%	58.3%	1.7%
製造業	H23	65.8%	34.2%	0.0%
	H26	48.5%	51.5%	0.0%
	H29	71.4%	25.0%	3.6%
運輸・ 通信業	H23	25.0%	68.8%	6.3%
	H26	52.6%	47.4%	0.0%
	H29	64.3%	35.7%	0.0%
卸・小売 ・飲食業	H23	74.8%	23.4%	1.9%
	H26	69.7%	28.6%	1.7%
	H29	75.7%	21.5%	2.8%
金融・ 保険業	H23	80.0%	20.0%	0.0%
	H26	77.8%	22.2%	0.0%
	H29	44.4%	33.3%	22.2%
不動産業	H23	75.0%	25.0%	0.0%
	H26	33.3%	66.7%	0.0%
	H29	60.0%	30.0%	10.0%
その他	H23	68.8%	30.4%	0.7%
	H26	62.6%	36.1%	1.3%
	H29	69.1%	29.1%	1.8%
総合平均	H23	64.1%	34.5%	1.4%
	H26	58.2%	40.8%	1.0%
	H29	65.6%	31.6%	2.8%

規模別	年	雇用 している	雇用 していない	無回答
30人 未満	H23	59.8%	38.6%	1.7%
	H26	55.2%	43.5%	1.3%
	H29	60.3%	37.5%	2.2%
30～49人	H23	61.8%	36.4%	1.8%
	H26	65.7%	34.3%	0.0%
	H29	76.9%	21.2%	1.9%
50～99人	H23	77.1%	22.9%	0.0%
	H26	71.0%	29.0%	0.0%
	H29	69.4%	22.2%	8.3%
100人 以上	H23	92.3%	7.7%	0.0%
	H26	69.2%	30.8%	0.0%
	H29	90.6%	9.4%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問18]

■5-(2)パートタイマー・臨時の諸制度

業種別	年	昇給	正規従業員 への昇格	退職金	育児・介護休 業	福利厚生	特になし	その他※
建設業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	9	8	3	7	11	5	0
製造業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	10	6	0	9	11	4	0
運輸・ 通信業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	3	5	0	2	2	2	0
卸・小売 ・飲食業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	50	40	4	26	36	13	0
金融・ 保険業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	1	3	0	3	3	0	0
不動産業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	4	3	0	3	2	1	0
その他	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	53	45	7	40	48	17	1
合計	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	130	110	14	90	113	42	1

規模別	年	昇給	正規従業員 への昇格	退職金	育児・介護休 業	福利厚生	特になし	その他※
30人 未満	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	81	64	10	52	71	31	1
30～49人	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	21	15	2	12	15	8	0
50～99人	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	12	14	1	7	12	2	0
100人 以上	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	16	17	1	19	15	1	0

※数値は回答件数

[全体集計・問18]

■5-(2)パートタイマー・臨時の諸制度(比率)

業種別	年	昇給	正規従業員 への昇格	退職金	育児・介護休 業	福利厚生	特になし	その他
建設業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	37.5%	33.3%	12.5%	29.2%	45.8%	20.8%	0.0%
製造業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	50.0%	30.0%	0.0%	45.0%	55.0%	20.0%	0.0%
運輸・ 通信業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	33.3%	55.6%	0.0%	22.2%	22.2%	22.2%	0.0%
卸・小売 ・飲食業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	61.7%	49.4%	4.9%	32.1%	44.4%	16.0%	0.0%
金融・ 保険業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	25.0%	75.0%	0.0%	75.0%	75.0%	0.0%	0.0%
不動産業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	66.7%	50.0%	0.0%	50.0%	33.3%	16.7%	0.0%
その他	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	46.5%	39.5%	6.1%	35.1%	42.1%	14.9%	0.9%
合計	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	50.4%	42.6%	5.4%	34.9%	43.8%	16.3%	0.4%

規模別	年	昇給	正規従業員 への昇格	退職金	育児・介護休 業	福利厚生	特になし	その他
30人 未満	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	49.4%	39.0%	6.1%	31.7%	43.3%	18.9%	0.6%
30～49人	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	52.5%	37.5%	5.0%	30.0%	37.5%	20.0%	0.0%
50～99人	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	48.0%	56.0%	4.0%	28.0%	48.0%	8.0%	0.0%
100人 以上	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	55.2%	58.6%	3.4%	65.5%	51.7%	3.4%	0.0%

※比率は「パート・臨時」を雇用している事業所に占める割合

[全体集計・問19]

■6-(1)部長相当職の管理職の人数

業種別	年	全体 実数(人)	うち女性 実数(人)	1社平均 全体人数	1社平均 女性人数
建設業	H26	91	5	-	-
	H29	102	8	2.3	0.2
製造業	H26	34	1	-	-
	H29	21	3	1.5	0.2
運輸・ 通信業	H26	20	2	-	-
	H29	11	1	2.8	0.3
卸・小売 ・飲食業	H26	157	6	-	-
	H29	182	11	3.5	0.2
金融・ 保険業	H26	20	0	-	-
	H29	32	0	6.4	0.0
不動産業	H26	4	1	-	-
	H29	9	2	2.3	0.5
その他	H26	148	11	-	-
	H29	180	35	2.1	0.4
総合平均 /合計	H26	474	26	2.2	0.1
	H29	537	60	2.6	0.3

規模別	年	全体 実数(人)	うち女性 実数(人)	1社平均 全体人数	1社平均 女性人数
30人 未満	H26	250	21	-	-
	H29	247	42	1.9	0.3
30~49人	H26	52	2	-	-
	H29	87	10	2.8	0.3
50~99人	H26	63	3	-	-
	H29	79	7	2.9	0.3
100人 以上	H26	109	0	-	-
	H29	124	1	6.5	0.1

※数値は全回答(数値回答)の合計値および平均値

■6-(2)課長相当職の管理職の人数

業種別	年	全体 実数(人)	うち女性 実数(人)	1社平均 全体人数	1社平均 女性人数
建設業	H26	130	4	-	-
	H29	117	10	3.4	0.3
製造業	H26	75	9	-	-
	H29	50	4	2.9	0.2
運輸・ 通信業	H26	24	1	-	-
	H29	17	1	2.4	0.1
卸・小売 ・飲食業	H26	242	21	-	-
	H29	326	33	5.7	0.6
金融・ 保険業	H26	15	1	-	-
	H29	71	18	11.8	3.0
不動産業	H26	10	0	-	-
	H29	9	1	3.0	0.3
その他	H26	347	38	-	-
	H29	247	47	2.8	0.5
総合平均 /合計	H26	843	74	3.7	0.3
	H29	837	114	4.0	0.5

規模別	年	全体 実数(人)	うち女性 実数(人)	1社平均 全体人数	1社平均 女性人数
30人 未満	H26	325	37	-	-
	H29	242	42	1.9	0.3
30~49人	H26	99	5	-	-
	H29	118	19	3.7	0.6
50~99人	H26	113	19	-	-
	H29	141	17	5.9	0.7
100人 以上	H26	306	13	-	-
	H29	336	36	12.9	1.4

※数値は全回答(数値回答)の合計値および平均値

■6-(3)係長相当職の管理職の人数

業種別	年	全体 実数(人)	うち女性 実数(人)	1社平均 全体人数	1社平均 女性人数
建設業	H26	138	15	-	-
	H29	83	11	3.5	0.5
製造業	H26	88	20	-	-
	H29	50	13	3.6	0.9
運輸・ 通信業	H26	17	6	-	-
	H29	8	1	2.7	0.3
卸・小売 ・飲食業	H26	270	65	-	-
	H29	480	64	8.4	1.1
金融・ 保険業	H26	20	12	-	-
	H29	114	68	22.8	13.6
不動産業	H26	3	2	-	-
	H29	4	2	2.0	1.0
その他	H26	339	65	-	-
	H29	223	56	3.0	0.8
総合平均 /合計	H26	875	185	4.3	0.9
	H29	1022	215	5.7	1.2

規模別	年	全体 実数(人)	うち女性 実数(人)	1社平均 全体人数	1社平均 女性人数
30人 未満	H26	312	75	-	-
	H29	247	64	2.3	0.6
30~49人	H26	113	21	-	-
	H29	70	15	3.0	0.7
50~99人	H26	102	24	-	-
	H29	161	34	7.0	1.5
100人 以上	H26	348	65	-	-
	H29	484	102	20.2	4.3

※数値は全回答(数値回答)の合計値および平均値

[全体集計・問20]

■6-(4)女性が活躍できる仕事・職場環境にするために必要な事

業種別	年	育児・介護との両立に ついての職場の支援制度が 整っている	職場の上司・同僚が 女性が働くことについて 理解がある	企業トップが女性の 活躍の推進に 積極的である	企業内で長時間労働の 必要性がないこと、 勤務時間が柔軟であること	仕事が適正に評価される	仕事の内容に やりがいがある	身近に活躍している女性 (ロールモデル)がいる	※その他	無回答
建設業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	65.0%	43.3%	36.7%	41.7%	40.0%	20.0%	16.7%	0.0%	10.0%
製造業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	57.1%	60.7%	25.0%	25.0%	46.4%	28.6%	21.4%	3.6%	0.0%
運輸・ 通信業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	78.6%	42.9%	28.6%	35.7%	42.9%	28.6%	21.4%	0.0%	14.3%
卸・小売 ・飲食業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	57.0%	48.6%	38.3%	35.5%	55.1%	33.6%	15.9%	0.9%	7.5%
金融・ 保険業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	66.7%	77.8%	44.4%	44.4%	44.4%	44.4%	44.4%	0.0%	0.0%
不動産業	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	50.0%	60.0%	40.0%	30.0%	60.0%	40.0%	30.0%	10.0%	20.0%
その他	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	64.8%	55.8%	35.2%	33.3%	49.1%	36.4%	23.0%	0.0%	7.9%
総合平均	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	62.3%	52.4%	35.6%	34.9%	49.1%	32.6%	20.6%	0.8%	7.9%

規模別	年	育児・介護との両立に ついての職場の支援制度が 整っている	職場の上司・同僚が 女性が働くことについて 理解がある	企業トップが女性の 活躍の推進に 積極的である	企業内で長時間労働の 必要性がないこと、 勤務時間が柔軟であること	仕事が適正に評価される	仕事の内容に やりがいがある	身近に活躍している女性 (ロールモデル)がいる	※その他	無回答
30人 未満	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	58.8%	47.8%	32.4%	33.8%	50.4%	31.3%	18.4%	1.1%	9.6%
30~49人	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	69.2%	71.2%	44.2%	46.2%	50.0%	42.3%	23.1%	0.0%	1.9%
50~99人	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	69.4%	58.3%	47.2%	33.3%	44.4%	25.0%	25.0%	0.0%	8.3%
100人 以上	H23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	H29	75.0%	56.3%	37.5%	28.1%	43.8%	37.5%	31.3%	0.0%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■6-(5)女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定状況

業種別	年	既に策定済みで、従業員への周知も済んでいる	既に策定済みだが、従業員への周知はしていない	策定中である	今後策定予定である	特に何もしていない	※その他	無回答
建設業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	6.7%	0.0%	5.0%	21.7%	51.7%	0.0%	15.0%
製造業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	17.9%	0.0%	10.7%	14.3%	46.4%	3.6%	7.1%
運輸・通信業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	21.4%	0.0%	7.1%	14.3%	57.1%	0.0%	0.0%
卸・小売・飲食業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	16.8%	0.9%	7.5%	11.2%	49.5%	1.9%	12.1%
金融・保険業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	11.1%	0.0%	22.2%
不動産業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	30.0%	10.0%	20.0%
その他	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	16.4%	2.4%	6.1%	9.1%	54.5%	0.6%	10.9%
総合平均	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	15.8%	1.3%	6.4%	13.0%	50.6%	1.3%	11.7%

規模別	年	既に策定済みで、従業員への周知も済んでいる	既に策定済みだが、従業員への周知はしていない	策定中である	今後策定予定である	特に何もしていない	※その他	無回答
30人未満	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	9.6%	1.8%	5.5%	11.0%	57.0%	1.5%	13.6%
30～49人	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	25.0%	0.0%	5.8%	13.5%	46.2%	1.9%	7.7%
50～99人	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	36.1%	0.0%	11.1%	11.1%	33.3%	0.0%	8.3%
100人以上	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-
	H29	31.3%	0.0%	9.4%	31.3%	25.0%	0.0%	3.1%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問22]

■6-(6)ハラスメント防止の周知

業種別	年	いる	いない	無回答
建設業	H23	-	-	-
	H26	50.0%	44.1%	5.9%
	H29	70.0%	20.0%	10.0%
製造業	H23	-	-	-
	H26	60.6%	30.3%	9.1%
	H29	75.0%	25.0%	0.0%
運輸・通信業	H23	-	-	-
	H26	47.4%	52.6%	0.0%
	H29	78.6%	14.3%	7.1%
卸・小売・飲食業	H23	-	-	-
	H26	73.1%	25.2%	1.7%
	H29	80.4%	13.1%	6.5%
金融・保険業	H23	-	-	-
	H26	77.8%	22.2%	0.0%
	H29	77.8%	0.0%	22.2%
不動産業	H23	-	-	-
	H26	83.3%	16.7%	0.0%
	H29	90.0%	0.0%	10.0%
その他	H23	-	-	-
	H26	67.7%	26.5%	5.8%
	H29	80.6%	14.5%	4.8%
総合平均	H23	-	-	-
	H26	65.3%	30.3%	4.4%
	H29	78.6%	15.0%	6.4%

規模別	年	いる	いない	無回答
30人未満	H23	-	-	-
	H26	60.3%	34.6%	5.1%
	H29	74.6%	18.8%	6.6%
30～49人	H23	-	-	-
	H26	77.1%	20.0%	2.9%
	H29	82.7%	11.5%	5.8%
50～99人	H23	-	-	-
	H26	71.0%	25.8%	3.2%
	H29	91.7%	2.8%	5.6%
100人以上	H23	-	-	-
	H26	100.0%	0.0%	0.0%
	H29	93.8%	3.1%	3.1%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問23]

■7-(1)東日本大震災以降の労働環境の変化

業種別	年	ある	ない	無回答
建設業	2014	60.3%	30.9%	8.8%
	2017	53.3%	35.0%	11.7%
製造業	2014	39.4%	54.5%	6.1%
	2017	39.3%	60.7%	0.0%
運輸・ 通信業	2014	68.4%	31.6%	0.0%
	2017	42.9%	50.0%	7.1%
卸・小売 ・飲食業	2014	54.6%	41.2%	4.2%
	2017	49.5%	43.9%	6.5%
金融・ 保険業	2014	11.1%	77.8%	11.1%
	2017	11.1%	55.6%	33.3%
不動産業	2014	66.7%	33.3%	0.0%
	2017	10.0%	70.0%	20.0%
その他	2014	54.2%	38.1%	7.7%
	2017	47.9%	47.9%	4.2%
総合 平均	2014	54.0%	39.6%	6.4%
	2017	46.6%	46.6%	6.9%

規模別	年	ある	ない	無回答
30人 未満	2014	52.4%	41.0%	6.7%
	2017	47.4%	46.0%	6.6%
30～49人	2014	60.0%	37.1%	2.9%
	2017	40.4%	50.0%	9.6%
50～99人	2014	61.3%	32.3%	6.5%
	2017	50.0%	44.4%	5.6%
100人 以上	2014	61.5%	34.6%	3.8%
	2017	46.9%	50.0%	3.1%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問23]

■7-(2)東日本大震災以降の労働環境の変化の内容

業種別	年	新規採用 出来ない	労働者 確保が 困難	時間外 勤務が 増えた	給与等をカッ ト	雇用者を 増やした	待遇改善	※その他
建設業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	17.1%	63.4%	24.4%	2.4%	26.8%	46.3%	7.3%
	H29	21.9%	65.6%	9.4%	3.1%	28.1%	40.6%	0.0%
製造業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	15.4%	69.2%	0.0%	23.1%	7.7%	38.5%	15.4%
	H29	27.3%	63.6%	36.4%	9.1%	18.2%	18.2%	9.1%
運輸・ 通信業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	15.4%	84.6%	23.1%	15.4%	7.7%	7.7%	0.0%
	H29	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	16.7%
卸・小売 ・飲食業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	21.5%	75.4%	3.1%	12.3%	7.7%	26.2%	9.2%
	H29	17.0%	90.6%	11.3%	7.5%	5.7%	30.2%	0.0%
金融・ 保険業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H29	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
不動産業	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	H29	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%
その他	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	19.0%	73.8%	20.2%	9.5%	10.7%	21.4%	2.4%
	H29	24.1%	70.9%	12.7%	8.9%	19.0%	27.8%	0.0%
総合 平均	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	19.0%	72.9%	14.5%	10.0%	12.2%	27.1%	6.3%
	H29	21.9%	73.8%	12.6%	7.1%	17.5%	30.6%	1.6%

規模別	年	新規採用 出来ない	労働者 確保が 困難	時間外 勤務が 増えた	給与等をカッ ト	雇用者を 増やした	待遇改善	※その他
30人 未満	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	18.8%	69.1%	15.2%	12.7%	12.1%	25.5%	7.9%
	H29	22.5%	69.0%	10.1%	8.5%	14.7%	27.9%	1.6%
30～49人	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	28.6%	71.4%	14.3%	4.8%	28.6%	47.6%	0.0%
	H29	23.8%	76.2%	28.6%	4.8%	33.3%	42.9%	4.8%
50～99人	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	5.3%	94.7%	15.8%	0.0%	0.0%	21.1%	5.3%
	H29	16.7%	88.9%	5.6%	5.6%	16.7%	44.4%	0.0%
100人 以上	H23	-	-	-	-	-	-	-
	H26	25.0%	87.5%	6.3%	0.0%	6.3%	25.0%	0.0%
	H29	20.0%	93.3%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%

※比率は労働環境に変化があった事業所に占める割合

[全体集計・問24]

■7-(3)雇用政策への要望の有無

業種別	年	ある	ない	無回答
建設業	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	66.7%	25.0%	8.3%
製造業	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	57.1%	35.7%	7.1%
運輸・ 通信業	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	78.6%	14.3%	7.1%
卸・小売 ・飲食業	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	59.8%	29.9%	10.3%
金融・ 保険業	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	66.7%	11.1%	22.2%
不動産業	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	20.0%	60.0%	20.0%
その他	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	69.1%	24.2%	6.7%
総合 平均	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	64.4%	27.0%	8.7%

規模別	年	ある	ない	無回答
30人 未満	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	63.6%	28.3%	8.1%
30~49人	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	67.3%	25.0%	7.7%
50~99人	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	61.1%	25.0%	13.9%
100人 以上	H23	-	-	-
	H26	-	-	-
	H29	71.9%	21.9%	6.3%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問24]

■7-(4)雇用政策への要望の内容

業種別	年	就職相談 窓口の充実 (社)	試用雇用の 推進・支援 (社)	雇用維持 助成の拡充 (社)	中高年者の 雇用助成の 拡充(社)	保育施設等 助成の拡充 (社)	資格・技能 取得支援 (社)	融資制度の 拡充 (社)	情報提供 の充実 (社)	その他※ (社)
建設業	H23	2	14	14	15	9	18	8	4	0
	H26	0	15	17	10	9	21	6	7	3
	H29	8	12	10	11	7	22	7	8	1
製造業	H23	0	10	8	7	4	4	2	4	1
	H26	1	7	6	7	7	7	3	2	1
	H29	1	2	6	8	8	3	2	5	0
運輸・ 通信業	H23	1	2	1	4	3	4	2	0	0
	H26	1	7	8	5	4	1	3	1	0
	H29	3	6	1	4	5	5	0	3	0
卸・小売 ・飲食業	H23	3	15	18	17	17	4	15	15	6
	H26	8	25	28	23	20	8	7	15	4
	H29	12	15	34	18	28	11	13	16	2
金融・ 保険業	H23	0	0	0	0	2	0	0	0	0
	H26	0	1	0	0	2	2	0	1	0
	H29	1	2	1	0	4	2	1	1	0
不動産業	H23	0	1	1	1	1	2	0	0	0
	H26	0	1	2	1	3	0	0	1	0
	H29	1	2	1	0	1	0	0	1	0
その他	H23	7	24	33	22	35	20	15	21	4
	H26	11	26	25	25	34	19	11	13	4
	H29	16	38	51	46	44	37	17	31	2
総合 平均	H23	13	66	75	66	71	52	42	44	11
	H26	21	82	86	71	79	58	30	40	12
	H29	42	77	104	87	97	80	40	65	5

規模別	年	就職相談 窓口の充実 (社)	試用雇用の 推進・支援 (社)	雇用維持 助成の拡充 (社)	中高年者の 雇用助成の 拡充(社)	保育施設等 助成の拡充 (社)	資格・技能 取得支援 (社)	融資制度の 拡充 (社)	情報提供 の充実 (社)	その他※ (社)
30人 未満	H23	9	43	48	39	38	33	32	30	8
	H26	15	68	72	55	58	46	26	29	12
	H29	21	56	74	61	60	55	32	42	3
30～49人	H23	1	11	11	11	12	11	4	4	1
	H26	3	5	9	7	6	6	2	6	0
	H29	4	14	12	16	17	13	4	4	1
50～99人	H23	2	4	10	11	12	7	3	7	1
	H26	2	3	3	6	7	4	2	2	0
	H29	8	1	10	6	6	8	3	10	1
100人 以上	H23	1	7	6	5	9	1	2	3	1
	H26	1	6	2	3	8	2	0	3	0
	H29	9	6	8	4	14	4	1	9	0

※数値は回答件数

【労働基本調査票・2】

〔問2〕 平成26年度から平成28年度に、正規従業員で採用した**新規学卒者**の採用人数と採用された後に離職した人数をおたずねします。

最終学歴 \ 年度毎採用人数	26年度採用人数	27年度採用人数	28年度採用人数
中学卒	人	人	人
高校卒	人	人	人
短大(高専)卒	人	人	人
大学卒	人	人	人
計	人	人	人

ここからは、各採用年度毎の離職人数をおたずねします。

↓ 1年未満 ↓ の 離職 ↓

最終学歴 \ 年度毎離職人数	26年度離職人数	27年度離職人数	28年度離職人数
中学卒	人	人	人
高校卒	人	人	人
短大(高専)卒	人	人	人
大学卒	人	人	人
計	人	人	人

↓ 1年以上2年未満 ↓ の 離職 ↓

最終学歴 \ 年度毎離職人数	27年度離職人数	28年度離職人数
中学卒	人	人
高校卒	人	人
短大(高専)卒	人	人
大学卒	人	人
計	人	人

↓ 2年以上 ↓ 3年未満 ↓ の 離職 ↓

最終学歴 \ 年度毎離職人数	28年度離職人数
中学卒	人
高校卒	人
短大(高専)卒	人
大学卒	人
計	人

就労実態について

〔問3〕 正規従業員の直近1ヶ月分の賃金等についておたずねします。

	平均年齢	平均勤続年数	平均所定内賃金 *1	平均所定外賃金 *2
男性	歳	年	1人当たり 円	1人当たり 円
女性	歳	年	1人当たり 円	1人当たり 円

*1 所定内賃金…労働協約・就業規則や事業所の給与規則などにより、あらかじめ定められている支給条件、算定方法によって支給される給与をいいます。所定外賃金は除きます。(基本給、年齢給、その他通勤手当等諸手当を合計した額)

*2 所定外賃金…残業手当、休日出勤手当、宿直手当等をいいます。

〔問4〕 正規従業員の平成28年度中の平均賞与についておたずねします。

項 目	夏季手当	冬季手当	計
1人当たりの平均支給額	円	円	円

[労働基本調査票・3]

〔問5〕 初任給をおたずねします。(平成29年4月1日現在)

最終学歴	区分	事務系 *1		技術系 *2	
		男性	女性	男性	女性
中学卒		円	円	円	円
高校卒		円	円	円	円
短大(高専)卒		円	円	円	円
大学卒		円	円	円	円

最終学歴	区分	生産・現業系 *3	
		男性	女性
中学卒		円	円
高校卒		円	円
短大(高専)卒		円	円
大学卒		円	円

*1 「事務系」とは経理、管理、会計等の事務に従事しているものをいいます。

*2 「技術系」とは化学工業技術者、土木建設技術者、教育、医療保険等に従事する者及び特殊技術を有しているものをいいます。

*3 「生産・現業系」とは製造加工、組立修理工、運転手、営業、販売店員、販売外交員、保険外交員、その他作業員等をいいます。

〔問6〕 平成28年4月1日から平成29年3月31日までの貴事業所における正規従業員1人当たりの労働時間等についておたずねします。

(職種等により労働時間等が異なる場合は、就労人数の多い職種でお答えください。)

年間就労日数		日
1日の所定労働時間 *1		時間 分
1週の所定労働時間		時間 分
年間の所定労働時間		時間 分
1か月の平均所定外労働時間 *2	男性(平均)	時間 分
	女性(平均)	時間 分
年間の平均所定外労働時間	男性(平均)	時間 分
	女性(平均)	時間 分

*1 所定労働時間とは、就業規則などで定められている始業時から終業時までの時間から休憩時間を引いたものをいいます。

*2 所定外労働時間とは、早出、残業、休日出勤等の労働時間をいいます。

各種制度について

〔問7〕 定年制度がありますか。(○は1つ)

1 ある →

定年年齢	歳まで
------	-----

 2 ない

〔問8〕 定年後の再雇用制度がありますか。(○は1つ)

1 ある →

再雇用	歳まで
-----	-----

 2 ない

〔問9〕 退職金制度がありますか。(○は1つ)

1 ある 2 ない



◆支給対象者は？(○はいくつでも)

- 1 正規従業員 3 パートタイマー
2 臨時 4 その他

〔問10〕 年次有給休暇制度はありますか。(○は1つ)

1 ある 2 ない



平均付与日数 *1	平均取得日数	平均取得率 *2
日	日	%

*1 平均付与日数は、繰越分は含みません。

*2 平均取得率 = 平均取得日数 / 平均付与日数 × 100

郡山市労働基本調査結果報告書

発行月	2018（平成30）年3月
編集・発行	郡山市政策開発部雇用政策課
住所	〒963-8601 郡山市朝日一丁目23番7号
電話	024-924-2261
FAX	024-924-2822
Eメール	koyouseisaku@city.koriyama.fukushima.jp koyouseisaku@city.koriyama.lg.jp
印刷	郡山市総務部総務法務課

