

2017年度
(平成29年度)

郡山市労働基本調査
結果報告書

郡山市政策開発部雇用政策課

目 次

I	調査の目的及び調査方法	1
II	事業所の概要	4
1	従業員数	5
2	従業員の構成	6
III	調査結果	7
1	従業員の採用について	
(1)	正規従業員の過去1年間の採用者数	8
(2)	正規従業員の過去1年間の退職者数	9
(3)	2014年～2016年新規学卒者の離職状況	10
2	就労実態について	
(1)	正規従業員の平均年齢	11
(2)	正規従業員の平均勤続年数	12
(3)	1か月の平均所定内賃金	13
(4)	1か月の平均所定外賃金	14
(5)	賞与	15
(6)	初任給	16
(7)	年間就労日数	18
(8)	1日の所定労働時間	19
(9)	1週の所定労働時間	20
(10)	年間の所定労働時間	21
(11)	1か月の平均所定外労働時間	22
(12)	年間の平均所定外労働時間	23
3	各種制度について	
(1)	定年制度と定年年齢	24
(2)	定年後の再雇用制度	25
(3)	退職金制度	26
(4)	退職金の支給対象者	27
(5)	年次有給休暇制度	28
(6)	年次有給休暇平均付与日数	29
(7)	年次有給休暇の取得率	30
(8)	休暇制度の種類	31
(9)	週休制度	32
(10)	育児休業制度	33

(11)	育児休業の平均取得日数	34
(12)	育児休業の取得率	35
(13)	子の看護休暇制度	36
(14)	介護休業制度	37
(15)	介護休暇制度	38
(16)	ワーク・ライフ・バランスへの取組	39
4	雇用計画について	
(1)	過去1年間の正規従業員の増減	41
(2)	過去1年間の非正規従業員の増減	42
(3)	今後1年間の正規従業員の雇用計画	43
(4)	今後1年間の非正規従業員の雇用計画	44
(5)	障がい者の雇用計画	45
5	パートタイマー・臨時について	
(1)	パートタイマー・臨時の雇用状況	46
(2)	パートタイマーの諸制度	47
6	女性の活躍について	
(1)	男女別部長相当職の人数	48
(2)	男女別課長相当職の人数	49
(3)	男女別係長相当職の人数	50
(4)	女性活躍のために必要なこと	51
(5)	女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定状況	52
(6)	ハラスメントの防止の周知	53
7	その他	
(1)	東日本大震災以降の労働環境の変化	54
(2)	東日本大震災以降の労働環境の変化の内容	55
(3)	雇用政策(国・県・市等)への要望	56
(4)	雇用政策(国・県・市等)への要望の内容	57
8	各問「その他」回答について	
(1)	回答の具体的内容	58
IV	附表	60
	全体集計	61
	労働基本調査票	100