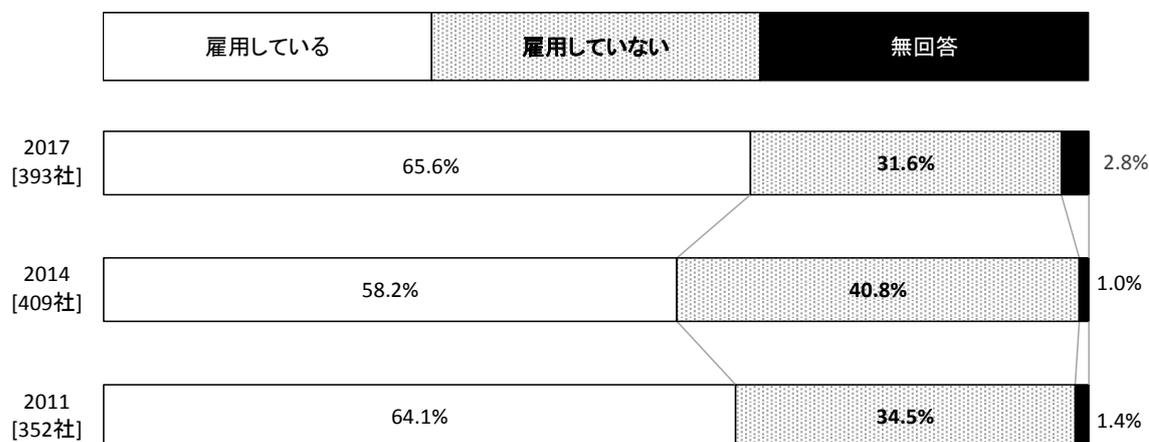


[5 パートタイマー・臨時について]

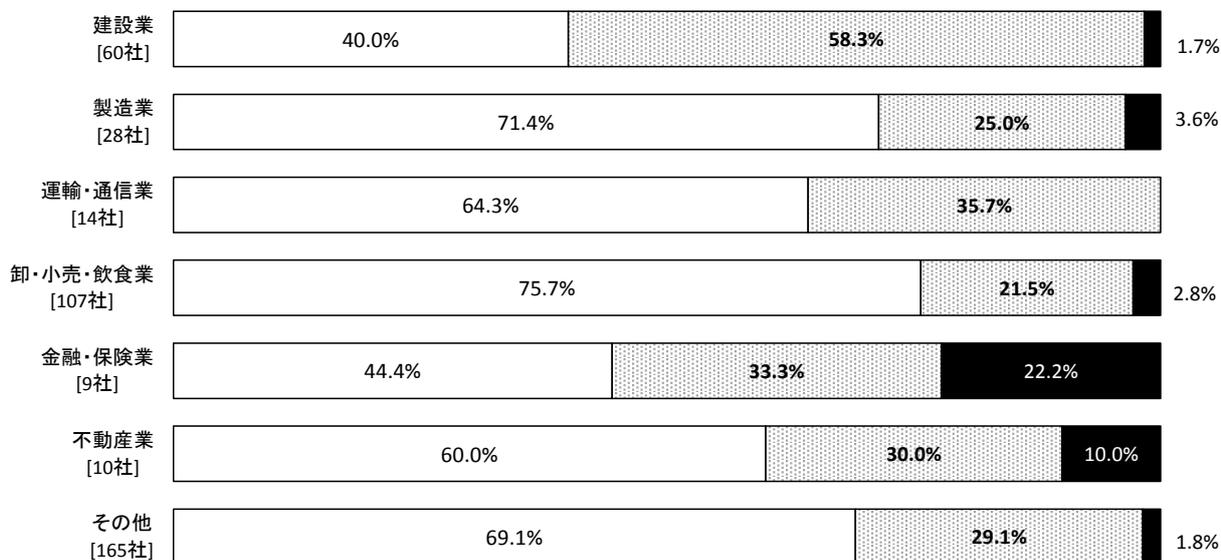
(1) パートタイマー・臨時の雇用状況

パートタイマー・臨時を「雇用している」事業所は全体の65.6%で、前回調査と比べ、7ポイント増加している。パートタイマー・臨時を「雇用している」割合が高いのは、業種別で「卸・小売・飲食業」で75.7%、規模別で「100人以上の事業所」で90.6%となっている。

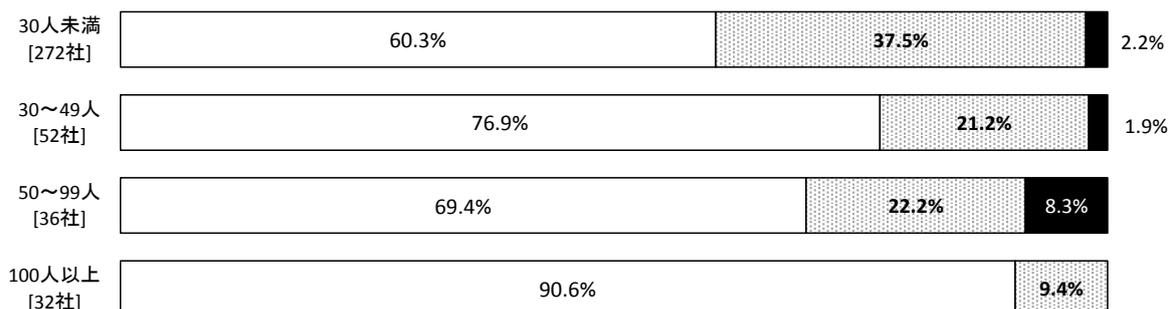
全体



2017業種別



2017規模別

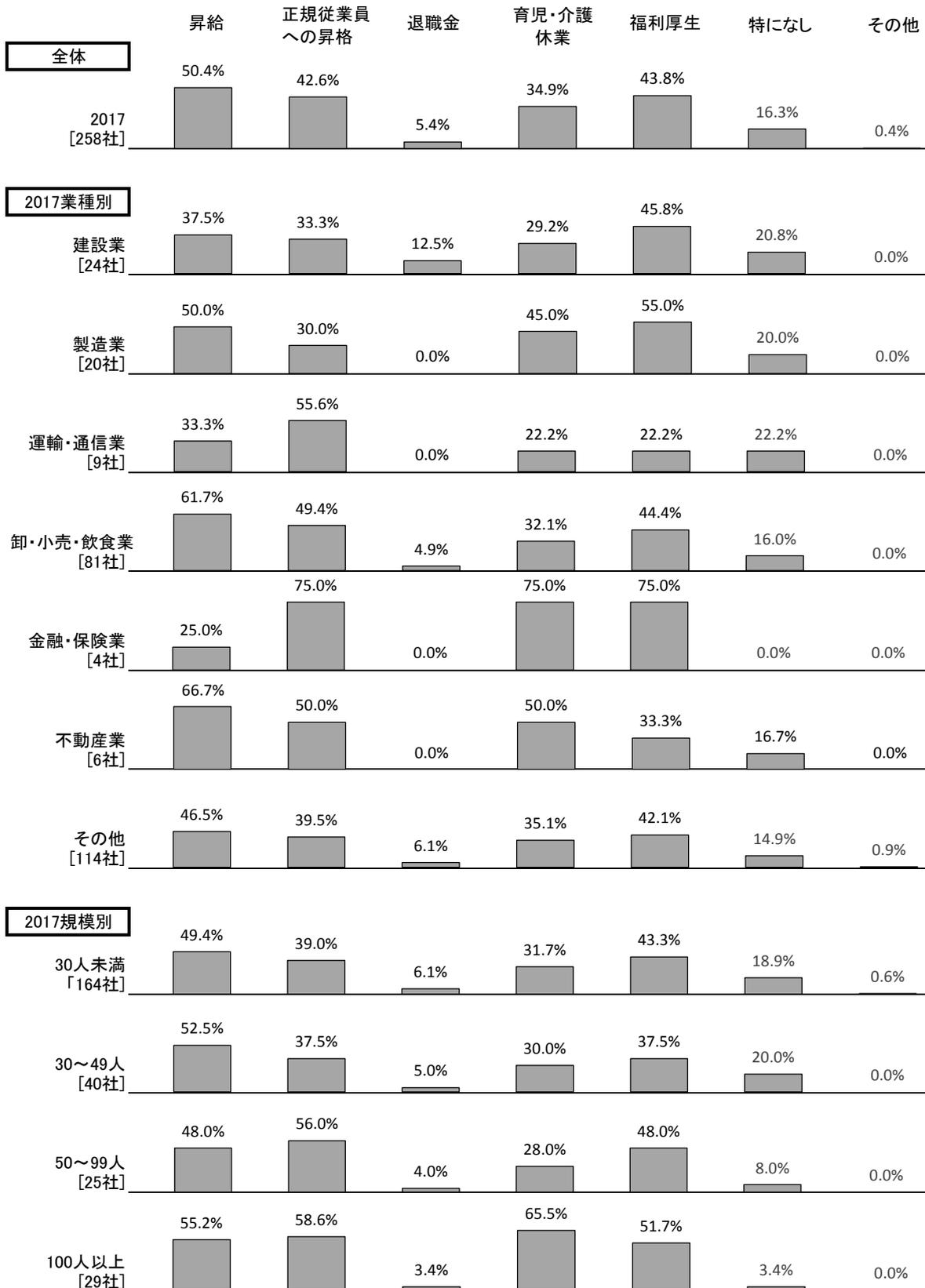


※比率はアンケート回収事業所に占める割合
 ※[]内の数値は2017年調査アンケート回答事業所数

[5 パートタイマー・臨時について]

(2) パートタイマーの諸制度(複数回答)

全体で見ると、「昇給制度」「正規従業員への昇格制度」「福利厚生制度」の導入率が高いが、「退職金制度」の導入率は低くなっている。「退職金制度」の導入率が高いのは、業種別で「建設業」、規模別で「30人未満の事業所」となっている。



※比率は「パート・臨時」を雇用している事業所に占める割合
 ※[]内の数値は「パート・臨時」を雇用している事業所数
 ※「その他」の具体的な内容は8を参照