

# 目 次

|                         |    |
|-------------------------|----|
| I 調査集計の概要               | 1  |
| II 調査結果                 | 3  |
| 1 業種別従業員数               | 4  |
| 2 従業員の構成                | 5  |
| 3 正規従業員の状況              |    |
| (1) 正規従業員の平均年齢・平均勤続年数   | 6  |
| (2) 正規従業員の過去1年間の異動      | 7  |
| (3) 平成26年4月新規学卒者の採用人数   | 9  |
| (4) 平成23年～25年新規学卒者の離職状況 | 10 |
| 4 求人の状況                 |    |
| (1) 求人の有無               | 11 |
| (2) 求人した雇用形態            | 12 |
| (3) 求人した人材              | 13 |
| (4) 求人に対しての雇用の割合        | 14 |
| (5) 取組による求人への応募状況への影響   | 15 |
| 5 事業所の就労実態              |    |
| (1) 就業規則                | 16 |
| (2) 労働組合                | 17 |
| (3) 労働協約                | 18 |
| (4) 労働協約の内容             | 19 |
| (5) 所定内労働時間             | 20 |
| (6) 1か月の就労日数            | 22 |
| (7) 所定外労働時間[1月あたり]      | 23 |
| (8) ワークライフバランスの推進       | 24 |
| (9) 週休2日制               | 25 |
| (10) 年次有給休暇制度           | 26 |
| (11) 年次有給休暇の付与方法と付与日数   | 27 |
| (12) 年次有給休暇の利用率         | 28 |
| (13) 休暇制度の種類            | 29 |
| (14) 休暇制度の最高日数          | 30 |
| (15) 育児休業制度             | 31 |
| (16) 育児休業制度利用状況         | 32 |

|      |                 |    |
|------|-----------------|----|
| (17) | 育児短時間勤務制度       | 34 |
| (18) | 育児短時間勤務制度利用状況   | 36 |
| (19) | 介護休業制度          | 37 |
| (20) | 介護休暇制度          | 38 |
| (21) | 看護休暇制度          | 39 |
| (22) | 初任給             | 40 |
| (23) | 退職金制度           | 42 |
| (24) | 退職金の支給対象        | 43 |
| (25) | 55歳以上の正規従業員数    | 44 |
| (26) | 定年制             | 45 |
| (27) | 定年制の延長          | 46 |
| (28) | 今後の高齢者採用予定      | 47 |
| (29) | 高齢者の採用予定数       | 48 |
| (30) | 再雇用制度の有無と採用予定   | 49 |
| (31) | 障がい者の採用予定       | 50 |
| (32) | 限定正社員制度とその内容    | 51 |
| (33) | 従業員の過不足         | 52 |
| (34) | 従業員の増員予定        | 53 |
| (35) | 従業員の増員予定数       | 54 |
| (36) | 新規学卒者の採用予定      | 55 |
| (37) | 新規学卒者の採用予定数     | 56 |
| (38) | 賃金              | 57 |
| (39) | 平成25年度賞与        | 59 |
| (40) | 年金制度            | 60 |
| (41) | 健康診断・人間ドック      | 61 |
| (42) | 心の健康管理          | 62 |
| 6    | 郡山市勤労者互助会の事業    |    |
| (1)  | 郡山市勤労者互助会について   | 63 |
| (2)  | 加入状況            | 64 |
| 7    | パートタイマー・臨時の雇用環境 |    |
| (1)  | パートタイマー・臨時の雇用状況 | 65 |
| (2)  | パートタイマー・臨時の人数   | 66 |
| (3)  | パートタイマー・臨時の労働時間 | 67 |

|                                 |     |
|---------------------------------|-----|
| (4) パートタイマー・臨時の就労日数 .....       | 68  |
| (5) パートタイマー・臨時の賃金 .....         | 69  |
| (6) パートタイマーの雇用年数 .....          | 71  |
| (7) 臨時の雇用年数 .....               | 72  |
| (8) パートタイマーの賞与 .....            | 73  |
| (9) 臨時の賞与 .....                 | 74  |
| (10) パートタイマー・臨時の諸制度 .....       | 75  |
| 8 女性の活用状況                       |     |
| (1) 大卒標準労働者の男女間格差 .....         | 76  |
| (2) 女性の活用に当たっての課題 .....         | 77  |
| (3) 教育研修参加延べ人数 .....            | 78  |
| (4) 結婚、出産等による退職者への再雇用制度 .....   | 78  |
| (5) 再雇用制度利用人数 .....             | 79  |
| (6) セクシャルハラスメント防止の周知 .....      | 80  |
| (7) セクシャルハラスメントに関する相談員の設置 ..... | 80  |
| (8) ポジティブアクションへの取組の状況 .....     | 81  |
| (9) 男女別係長相当職の人数 .....           | 82  |
| (10) 男女別課長相当職の人数 .....          | 83  |
| (11) 男女別部長相当職の人数 .....          | 84  |
| 9 市への要望について                     |     |
| (1) 市に求める支援の内容 .....            | 85  |
| III 特別調査結果 .....                | 87  |
| 1 東日本大震災の影響                     |     |
| (1) 東日本大震災以降の労働環境の変化 .....      | 88  |
| IV 附表 .....                     | 89  |
| 全体集計 .....                      | 90  |
| 特別調査集計 .....                    | 145 |
| 労働基本調査票 .....                   | 147 |