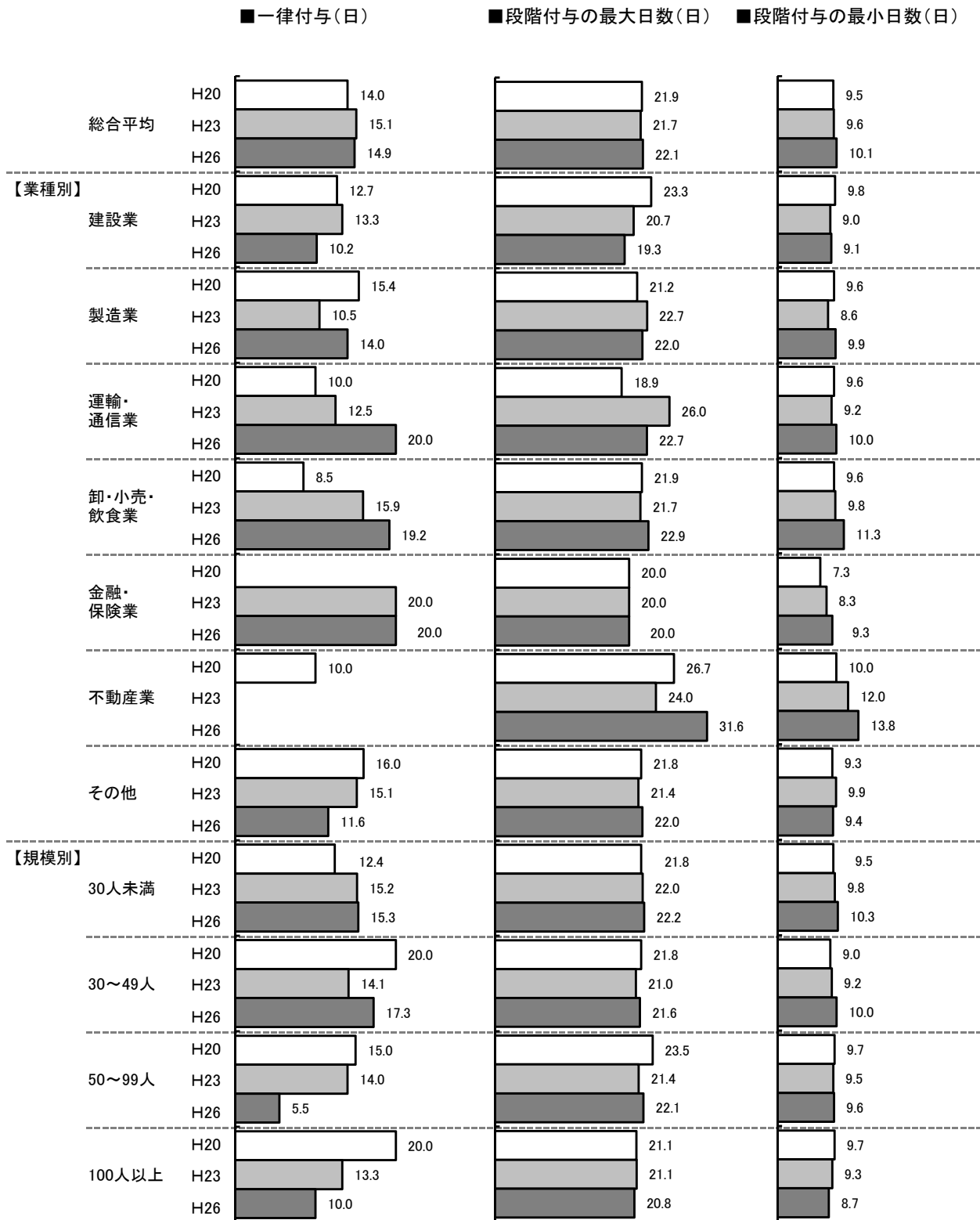


年次有給休暇の付与方法と付与日数

一律付与、段階付与の最大、最小ともに横ばい傾向。

一律付与日数は「製造業」「運輸・通信業」「卸・小売・飲食業」で増加。「建設業」「その他(サービス業)」および規模別の「50人以上」の事業所で減少傾向がみられる。



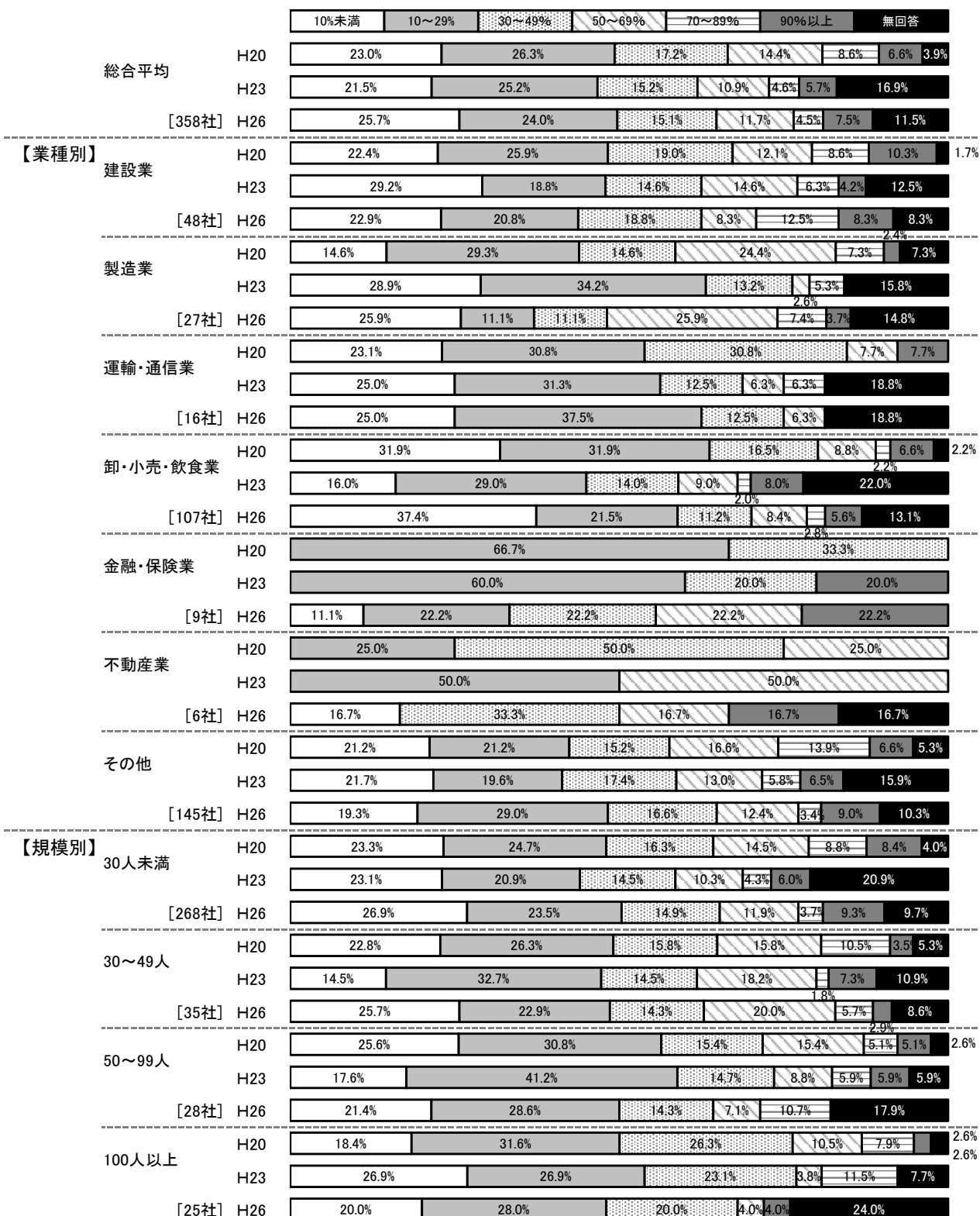
※数値は全回答(数値回答)の平均値

[5 事業所の就労実態]

年次有給休暇の利用率

全体の約半分の事業所が30%未満の利用率にとどまっている。

「運輸・通信業」「卸・小売・飲食業」では30%未満とする回答が6割前後と比較的多くなっている。



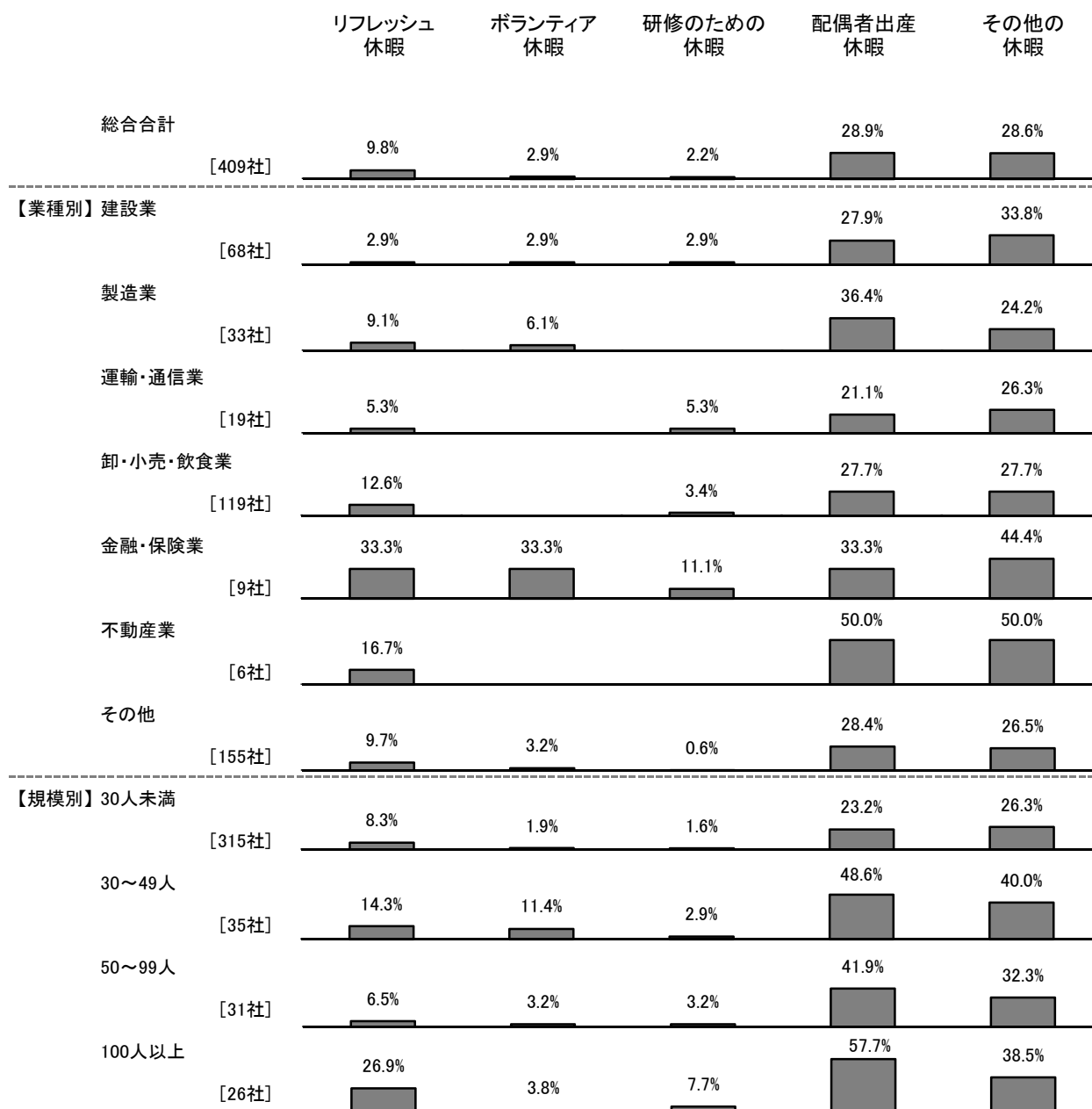
※比率は年次有給休暇制度があると回答した事業所に占める割合

※[]内の数値はH26調査で年次有給休暇制度があると回答した事業所数

休暇制度の種類

「配偶者出産休暇」が28.9%、「その他休暇」が28.6%の導入率。

「配偶者出産休暇」は「製造業」(36.4%)や、規模別の「30人以上」の事業所での導入率が高い。
「リフレッシュ休暇」は規模別の「100人以上」の事業所(26.9%)で比較的高い導入率である。



※比率はアンケート回収事業所に占める割合

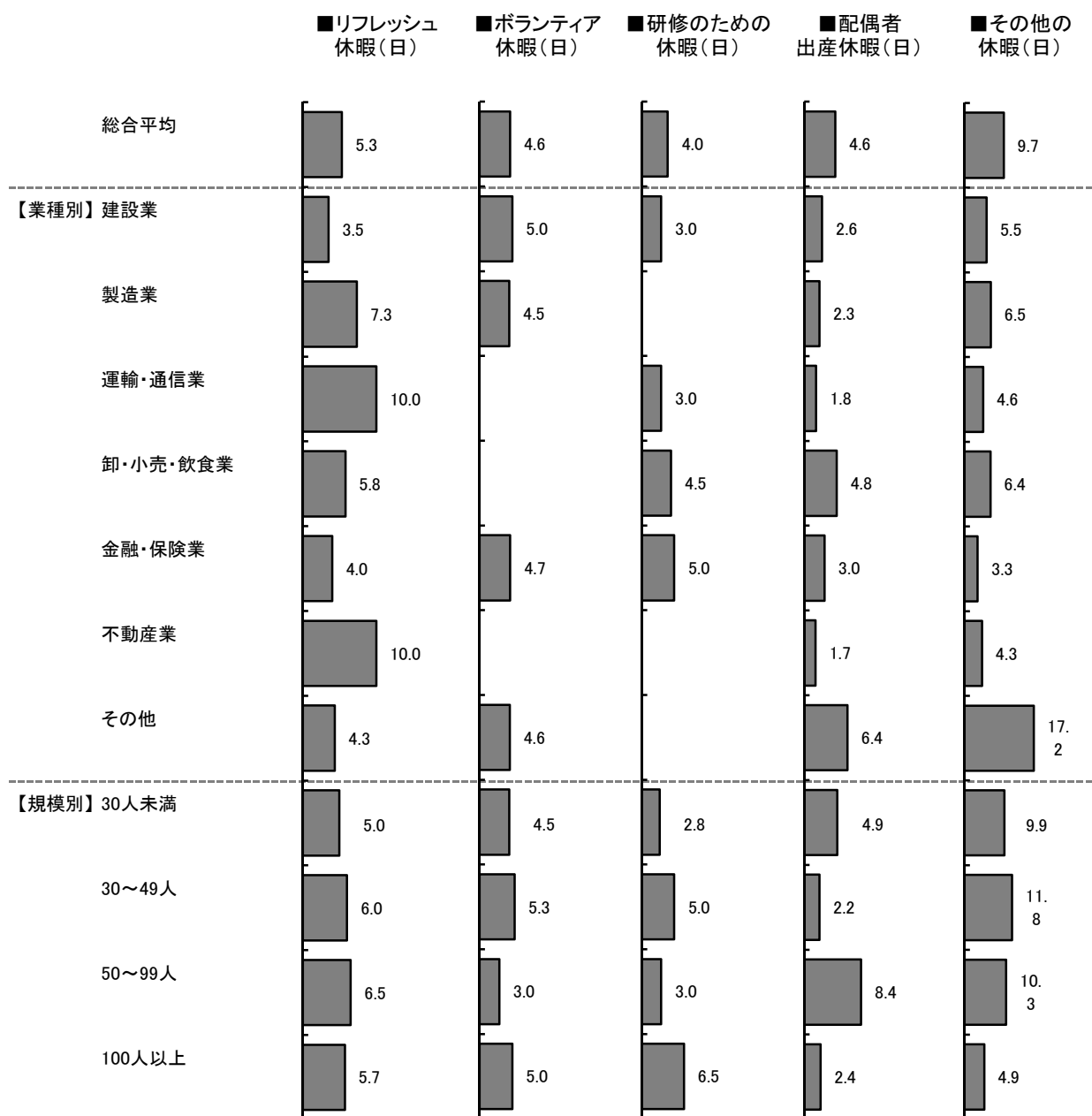
※[]内の数値はH26調査アンケート回収事業所数

[5 事業所の就労実態]

休暇制度の最高日数

総合平均で、「その他の休暇」が9.7日で最も多い。

業種別の「その他(サービス業)」では、「その他の休暇」が17.2日と多くなっている。また「運輸・通信業」では「リフレッシュ休暇」が10.0日と多い。規模別の「30～49人」の事業所、「50～99人」の事業所では、「その他の休暇」が10日以上となっている。



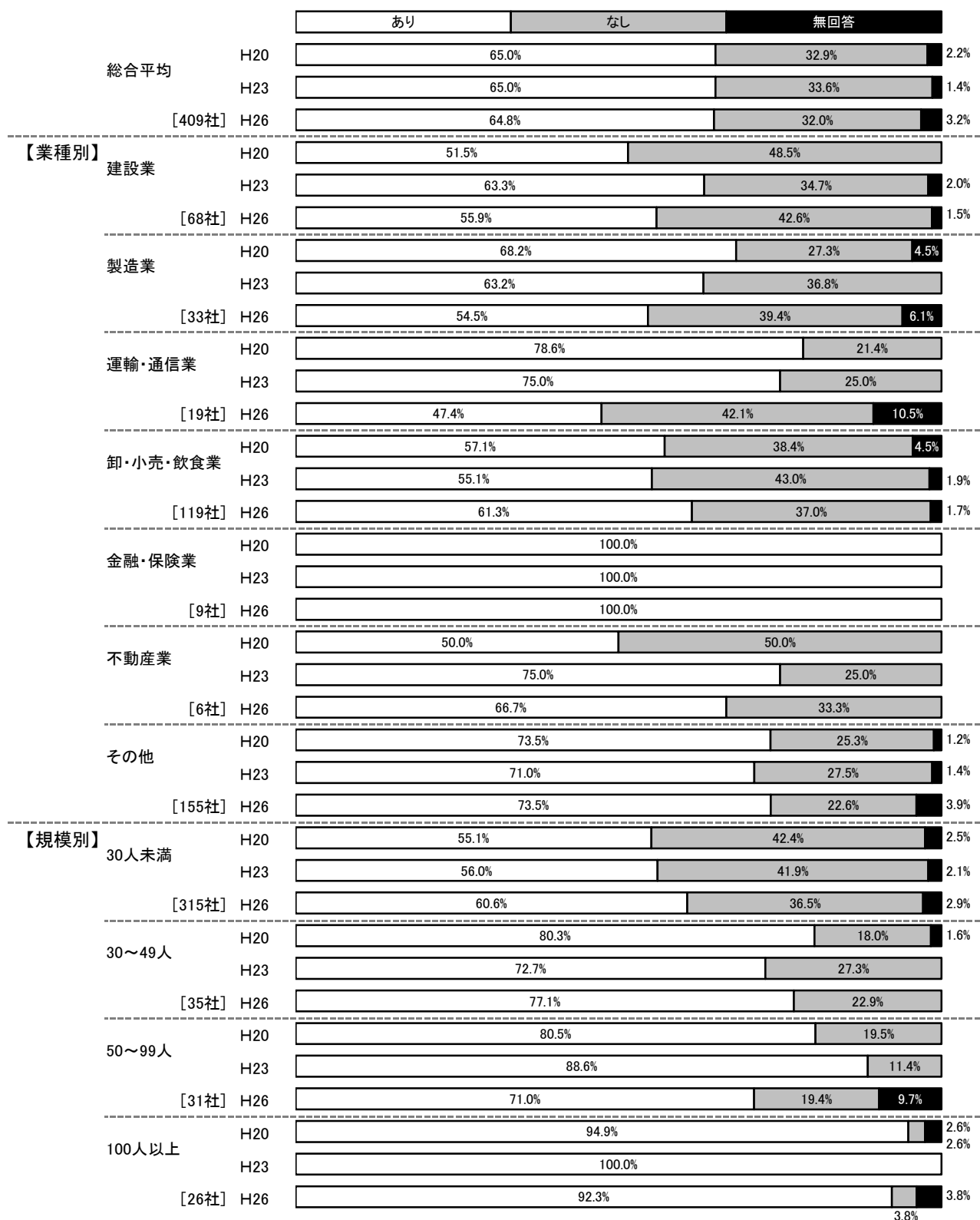
※数値は全回答(数値回答)の平均値

育児休業制度

導入率は64.8%で前回調査比横ばい傾向。

業種別にみると、「その他(サービス業)」(73.5%)の導入率がやや高い。

規模別にみると、概ね大規模事業所ほど導入率が高く、「100人以上」の事業所では92.3%に達する。



※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※[]内の数値はH26調査アンケート回収事業所数

[5 事業所の就労実態]

育児休業制度利用状況 [該当者数・取得者数・取得率]

該当者数は181人。取得率は女性91.0%、男性2.9%。

取得率をみると、女性は業種、規模を問わず概ね8割以上だが、男性はほぼ0.0%に近い。



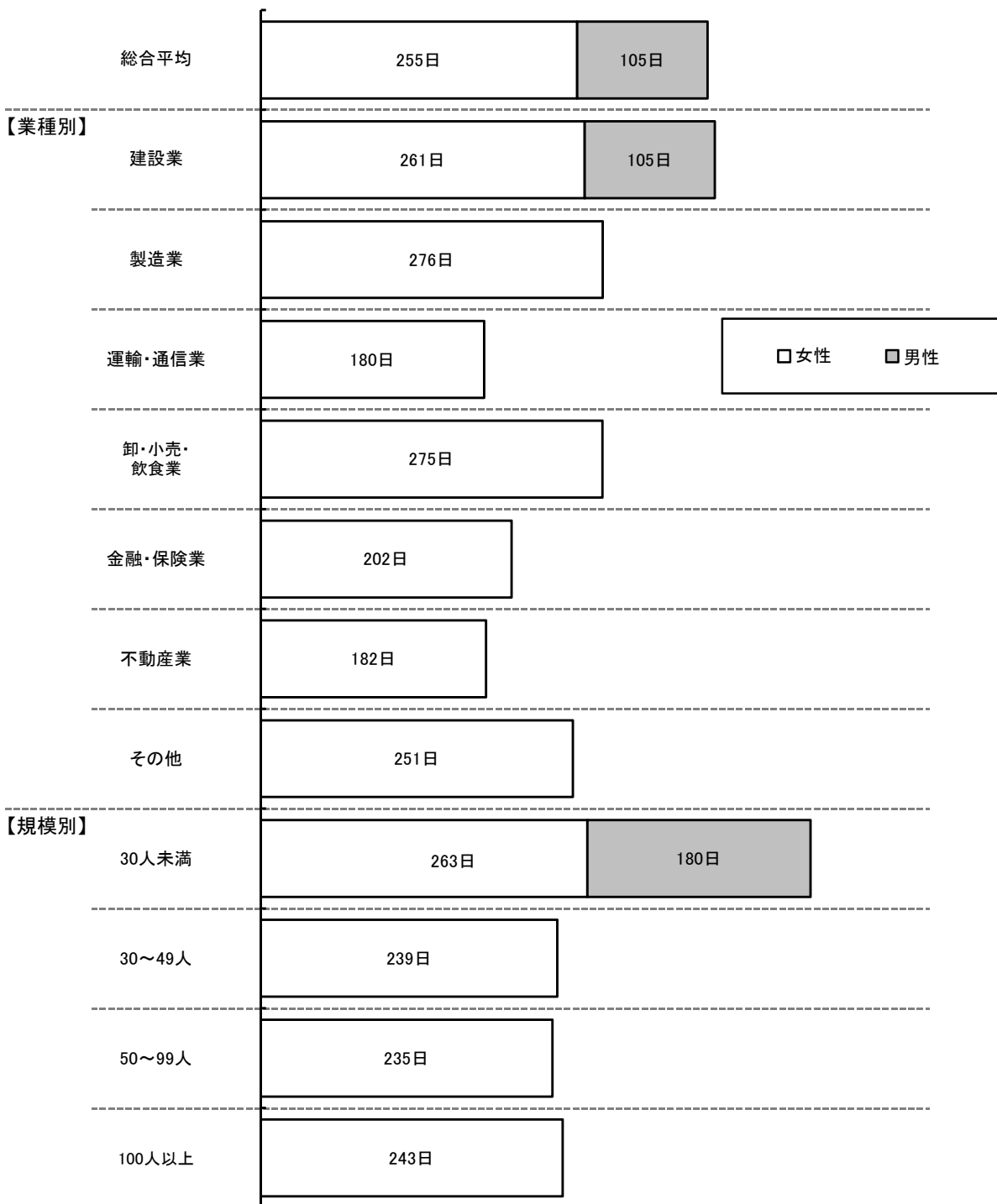
※ []内の数値は取得者数/該当者数

育児休業制度利用状況 [平均取得日数]

育児休業制度の平均取得日数は女性255日、男性105日。

業種別では、女性の平均取得日数は、「製造業」(276日)、「卸・小売・飲食業」(275日)でやや多い。一方、男性は「建設業」で105日だが、他の業種では取得実績がなかった。規模別にみると、唯一「30人未満」の事業所で男性の平均取得日数が180日となっている。

■ 育児休業制度の平均取得日数(日)



※数値は全回答(数値回答)の平均値

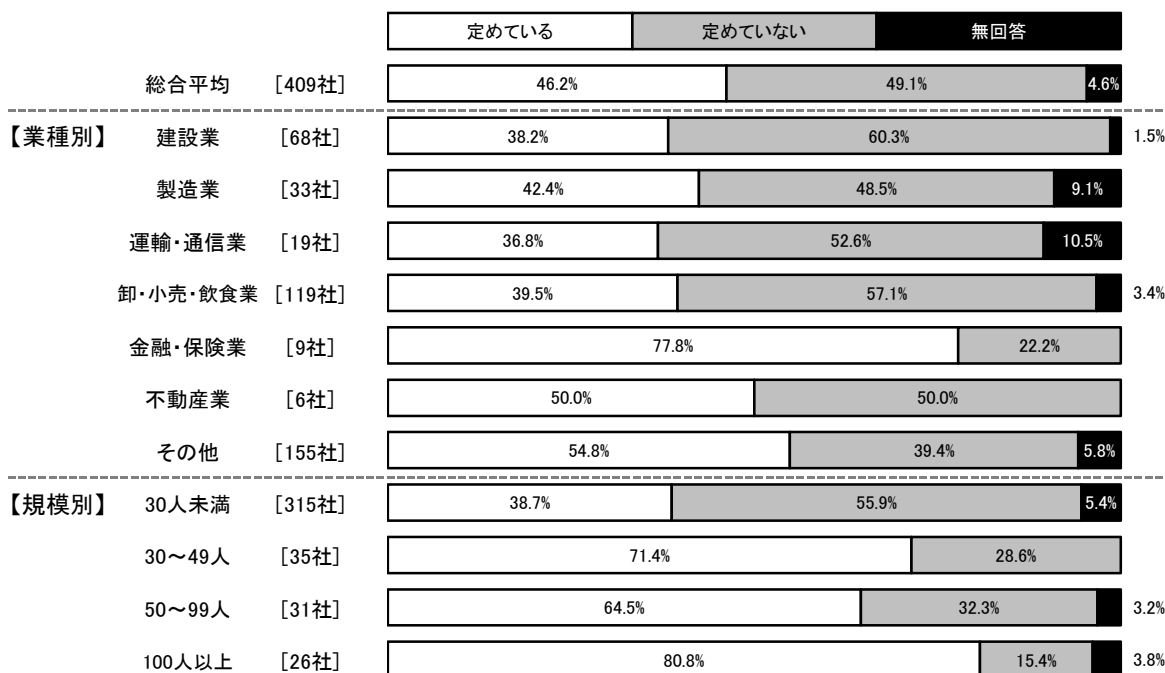
[5 事業所の就労実態]

育児短時間勤務制度

導入率は46.2%、最長利用可能期間は「満3歳になるまで」が52.4%。

導入率は「その他(サービス業)」(54.8%)および規模別の「30人以上」の事業所(6割~8割)が多い。
最長利用可能期間は、業種別、規模別ともに概ね「満3歳になるまで」が最も多くなっている。

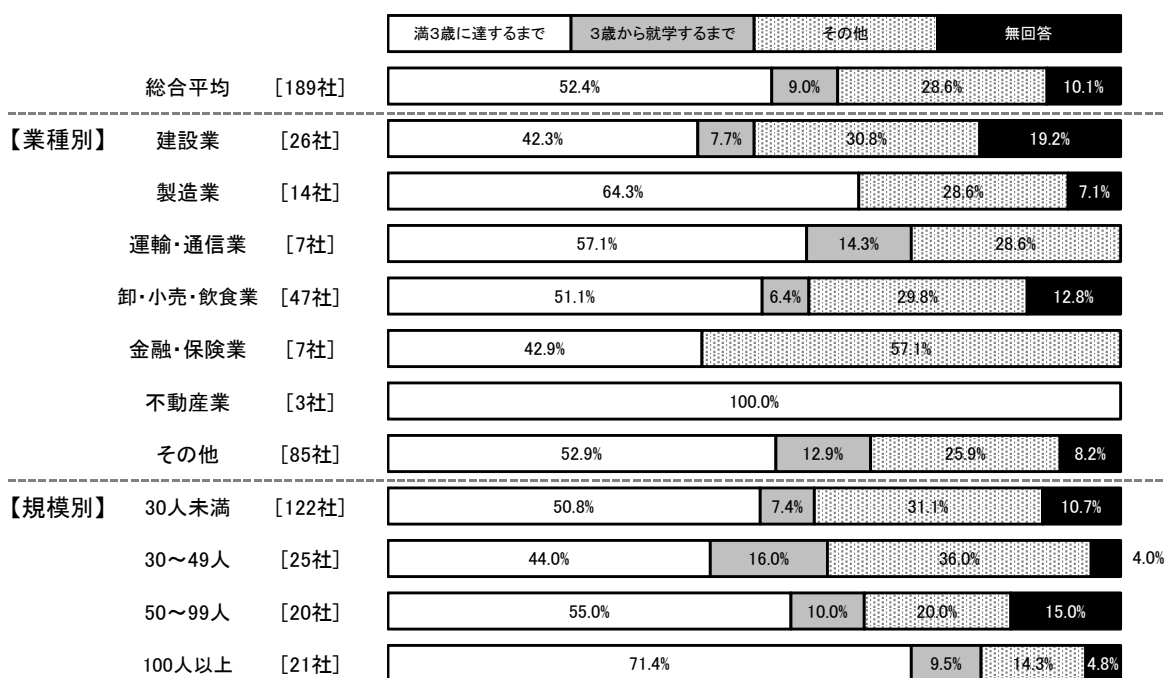
■ 育児短時間勤務制度の採用



※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※[]内の数値はアンケート回収事業所数

■ 育児短時間勤務制度最長利用可能期間



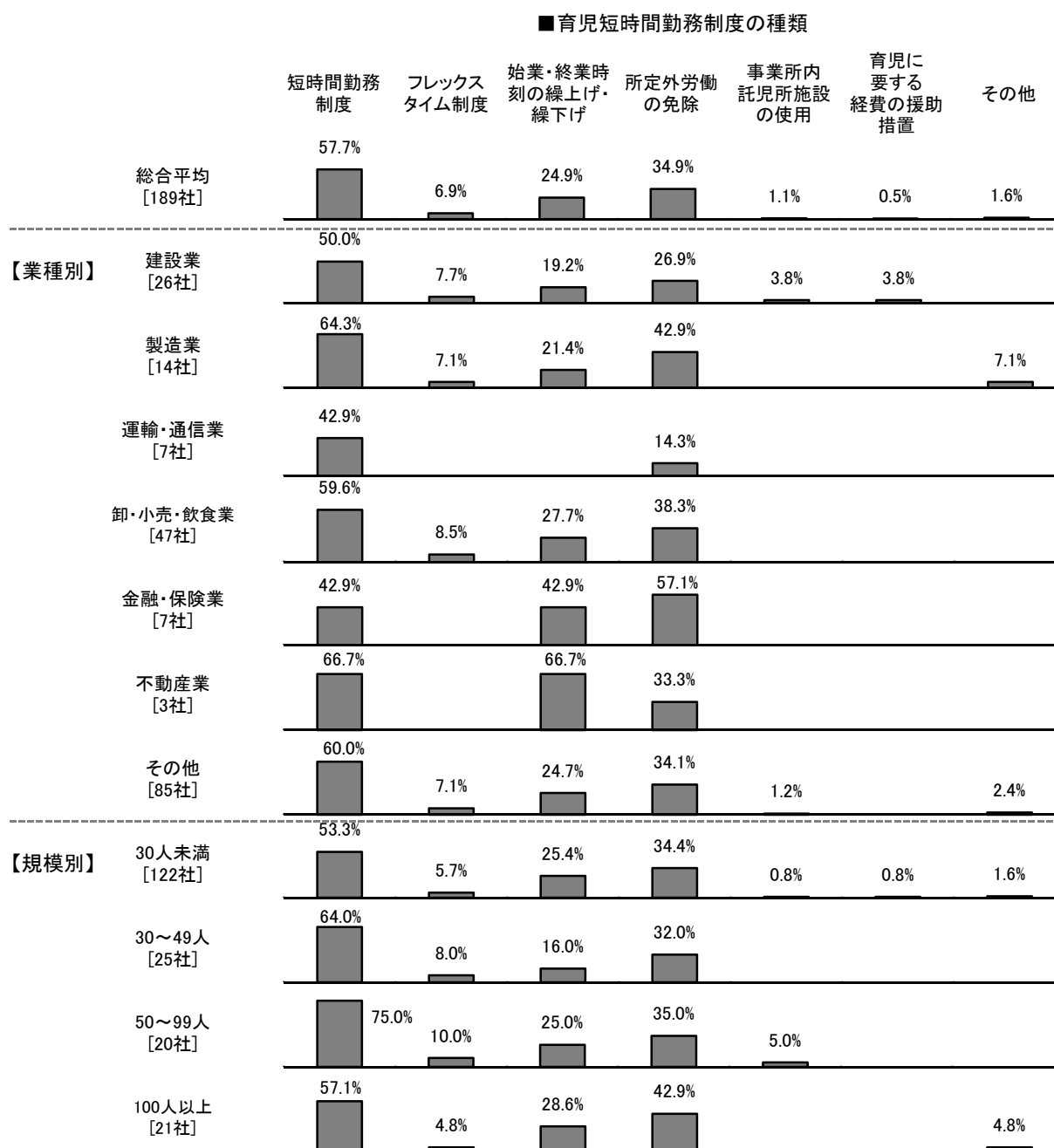
※比率は育児短時間勤務制度採用事業所に占める割合

※[]内の数値は育児短時間勤務制度採用事業所数

育児短時間勤務制度

育児短時間勤務制度の種類としては「短時間勤務制度」が57.7%で最も多い。

「短時間勤務制度」はいずれの業種、規模においても4割～7割台の導入率がみられ、「50～99人」の事業所では75.0%と特に高い。



※比率は育児短時間勤務制度採用事業所に占める割合

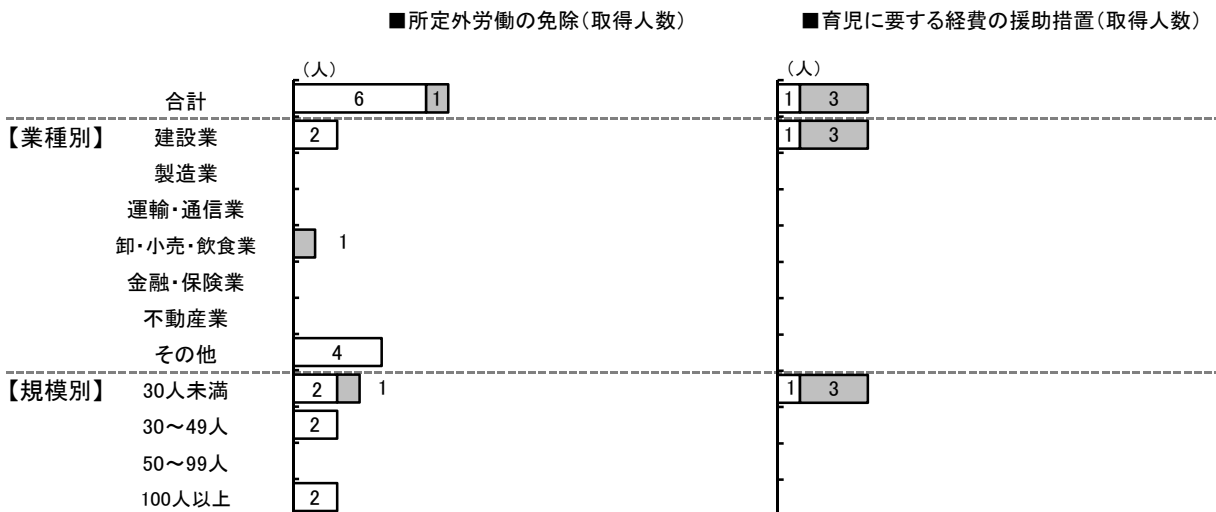
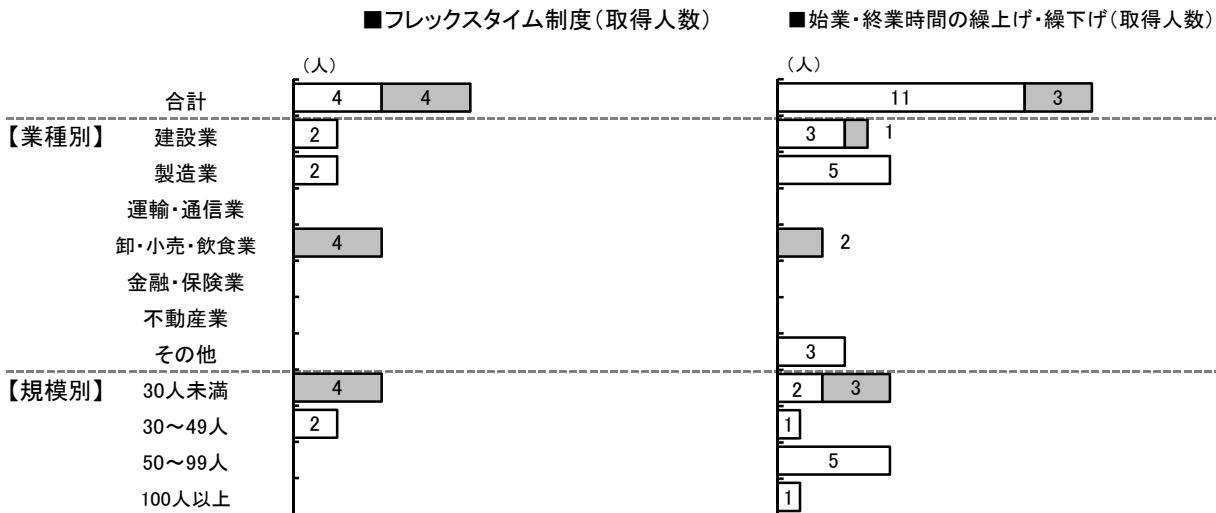
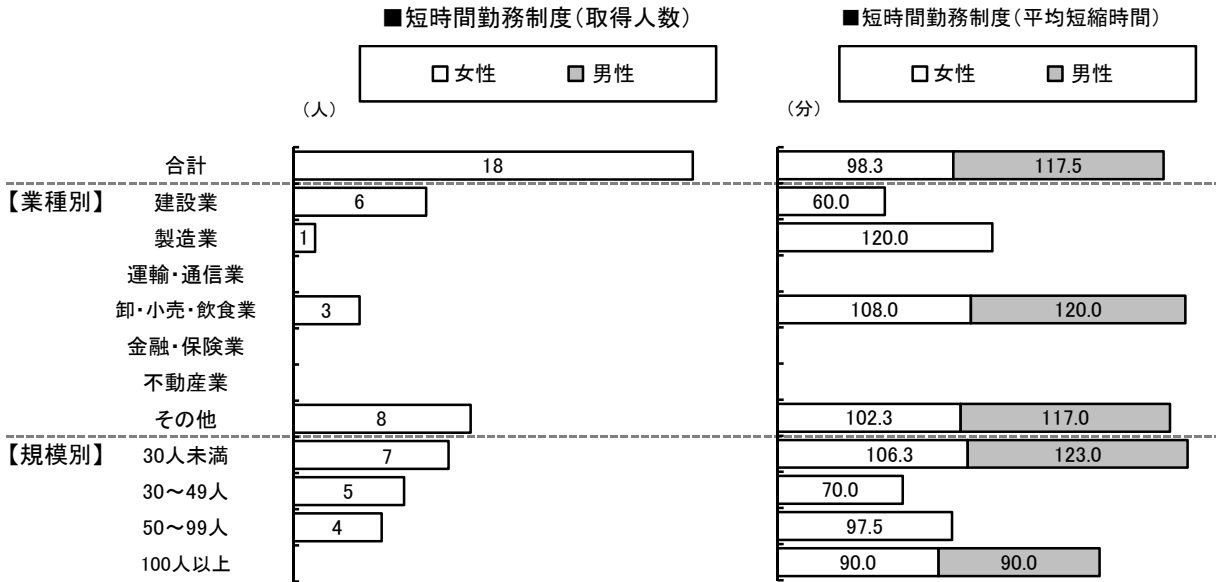
※[]内の数値は育児短時間勤務制度採用事業所数

[5 事業所の就労実態]

育児短時間勤務制度利用状況

「短時間勤務制度」の平均短縮時間は女性98.3分、男性117.5分。

「短時間勤務制度」の場合、女性の平均短縮時間は「製造業」の120分が最も多い。規模別では「30人未満」の事業所の106.3分が最も多くなっている。男性は「卸・小売・飲食業」の120分が最も多い。規模別では女性同様「30人未満」の事業所での123分が最も多い。



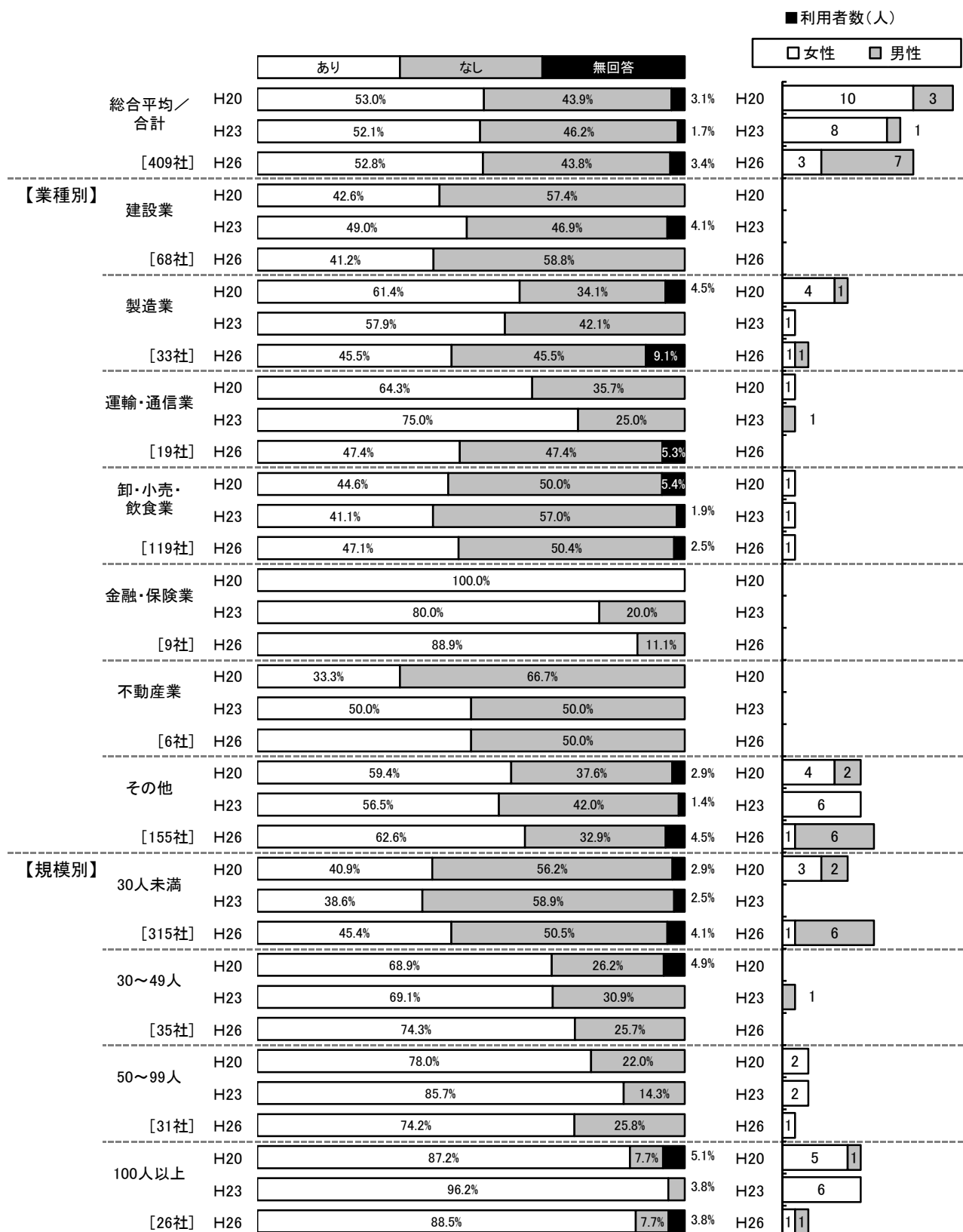
※平均短縮時間は全回答(数値回答)の平均値、その他は合計値 ※「事業所内託児所施設の使用」と「その他」は取得者はいないのでグラフは削除した

介護休業制度

介護休業制度の導入率は総合平均で52.8%。

介護休業制度の利用者数は全体で、女性3人、男性7人となっている。

導入率を規模別にみると、概ね大規模事業所ほど高く、「30人未満」の事業所が45.4%であるのに対し「100人以上」の事業所では88.5%に達する。



※比率はアンケート回収事業所に占める割合

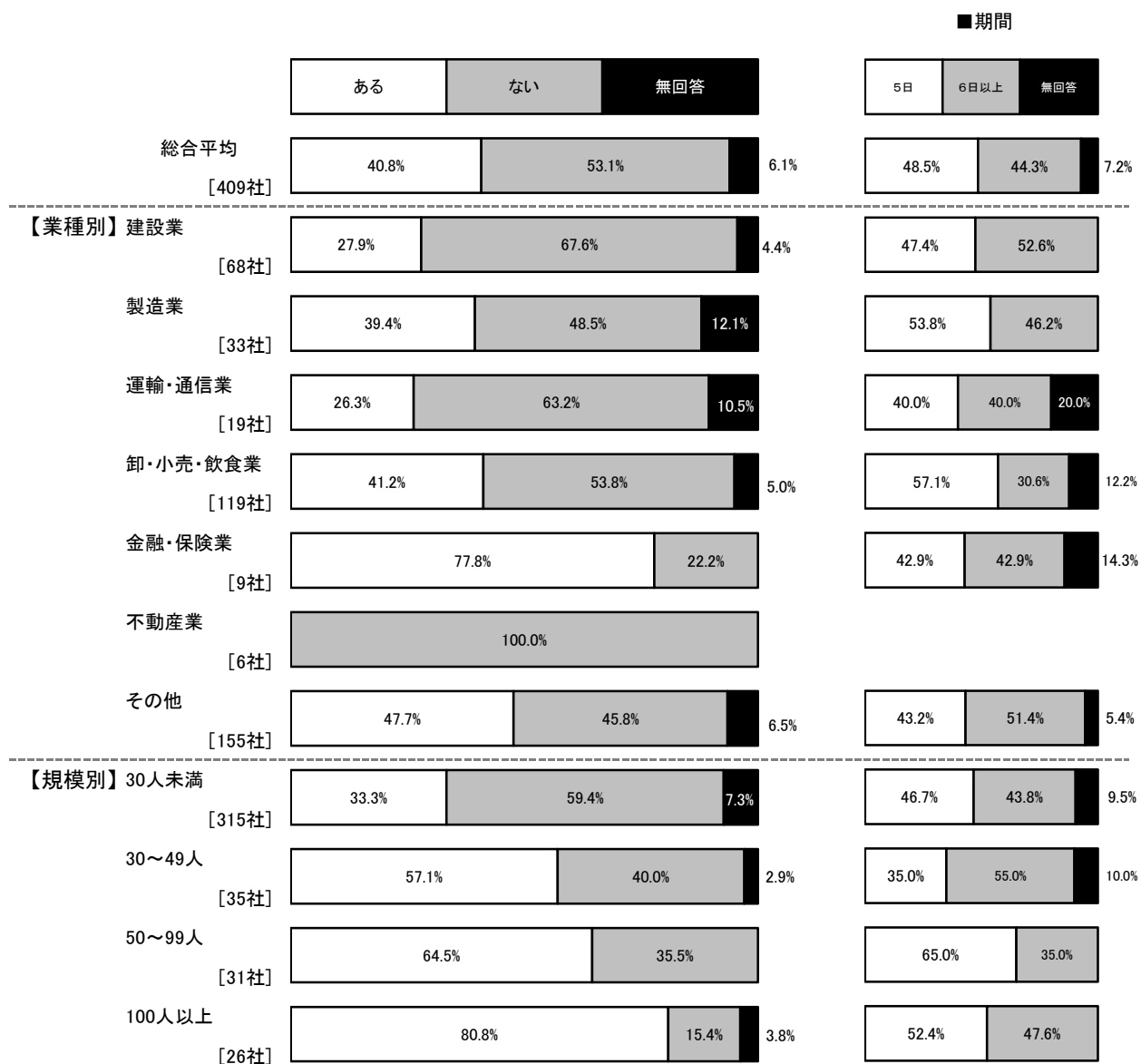
※[]内の数値はH26調査アンケート回収事業所数 - 37 -

[5 事業所の就労実態]

介護休暇制度

介護休暇制度導入率は40.8%

導入率は業種別では、「卸・小売・飲食業」(41.2%)、「その他(サービス業)」(47.7%)で比較的高い。規模別では大規模事業所ほど導入率が高く、「100人以上」の事業所では80.8%に達する。



※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※[]内の数値はH26調査アンケート回収事業所数