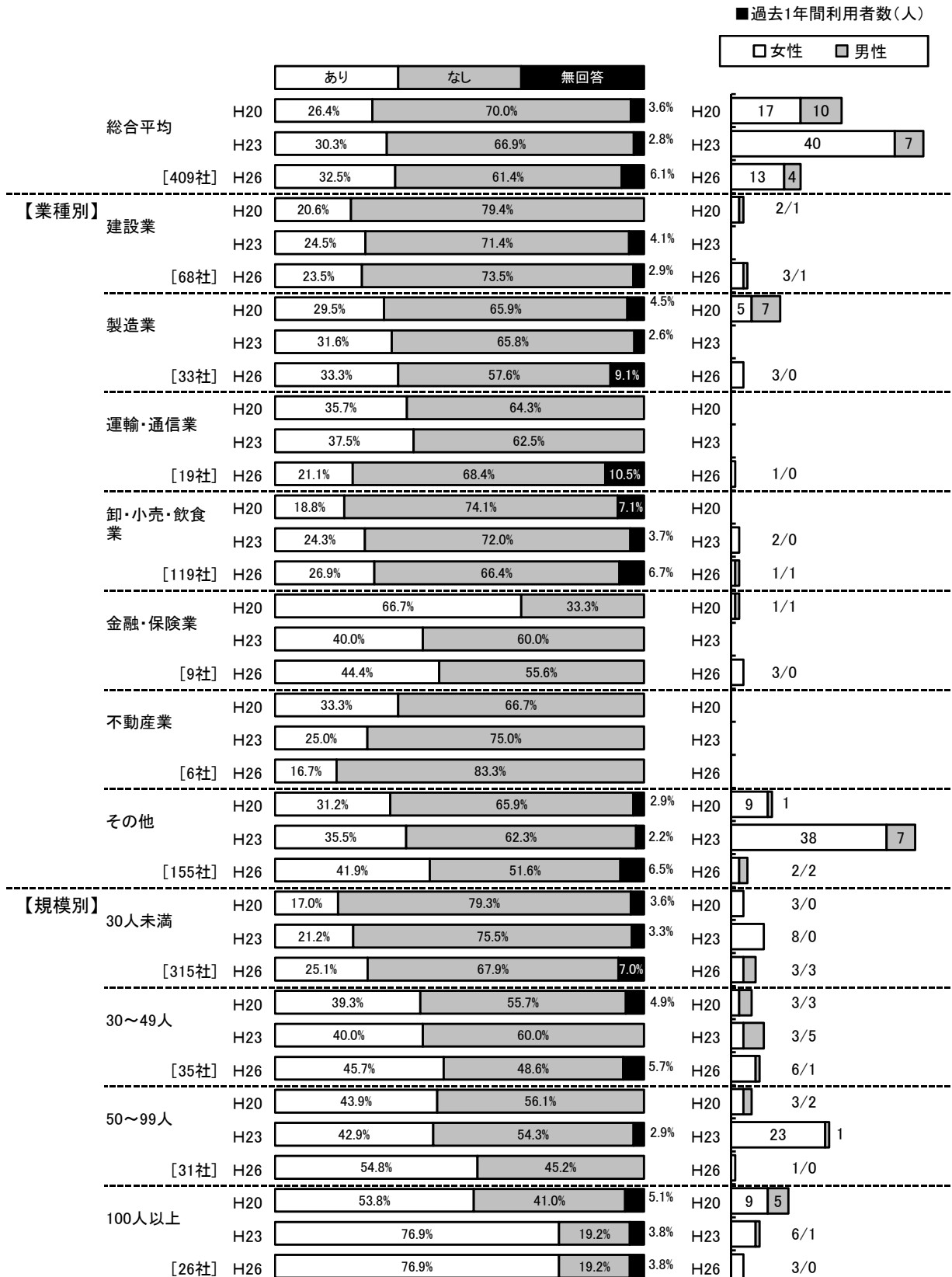


看護休暇制度

看護休暇制度導入率は32.5%で前回調査比2.2ポイント増。

業種別では、「その他(サービス業)」(41.9%)での導入率が高い。

規模別では、大規模事業所ほど導入率が高く、「100人以上」の事業所では76.9%に達する。



※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※[]内の数値はH26調査アンケート回収事業所数

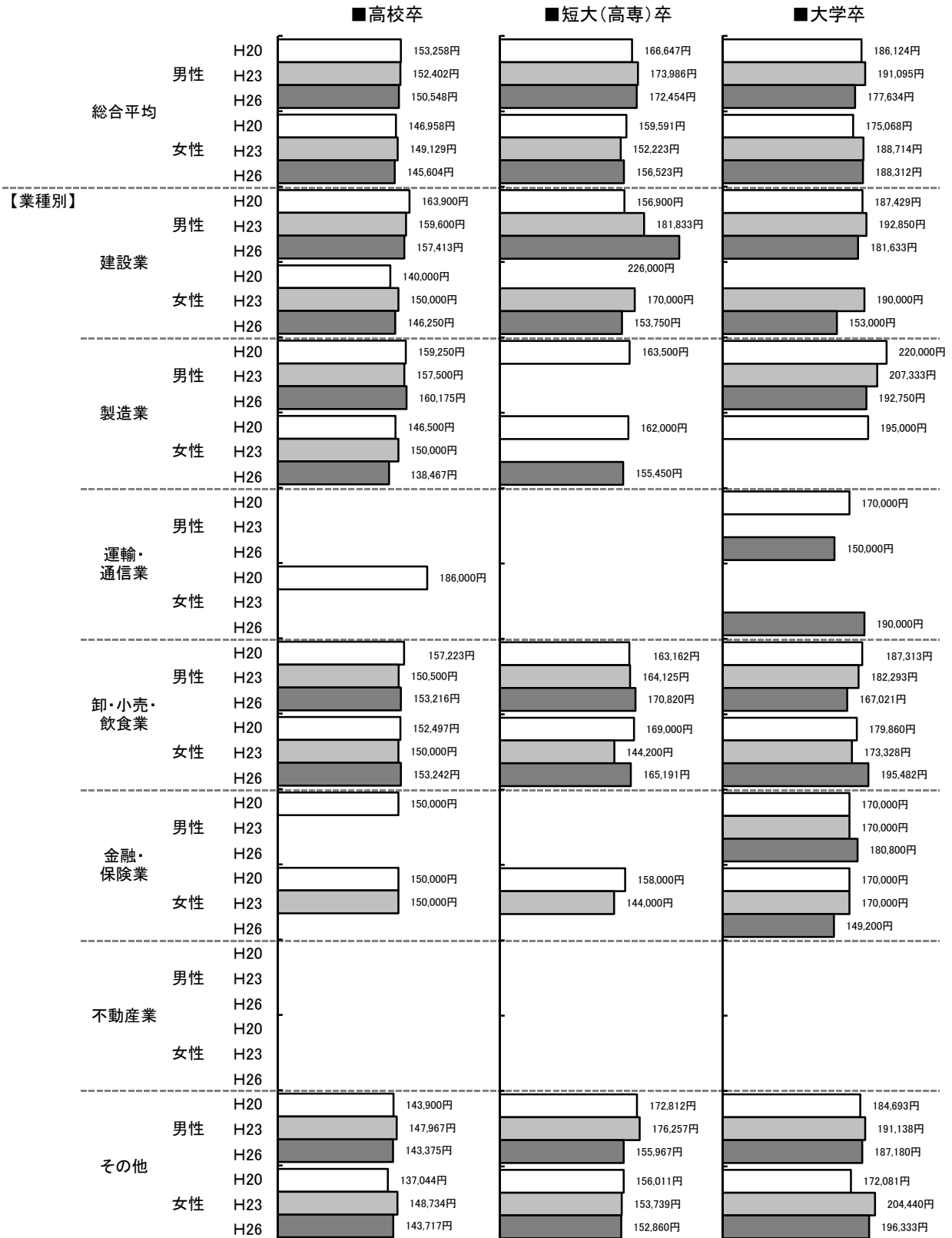
※数値は全回答(数値回答)の合計値

[5 事業所の就労実態]

初任給

「短大(高専)卒」女性が前回調査を上回ったが、その他は前回を下回った。

今回、最も初任給が高かったのは、「建設業」の「短大(高専)卒」男性で226,000円。
一方、最も低いのは、「製造業」の「高校卒」女性で138,467円だった。



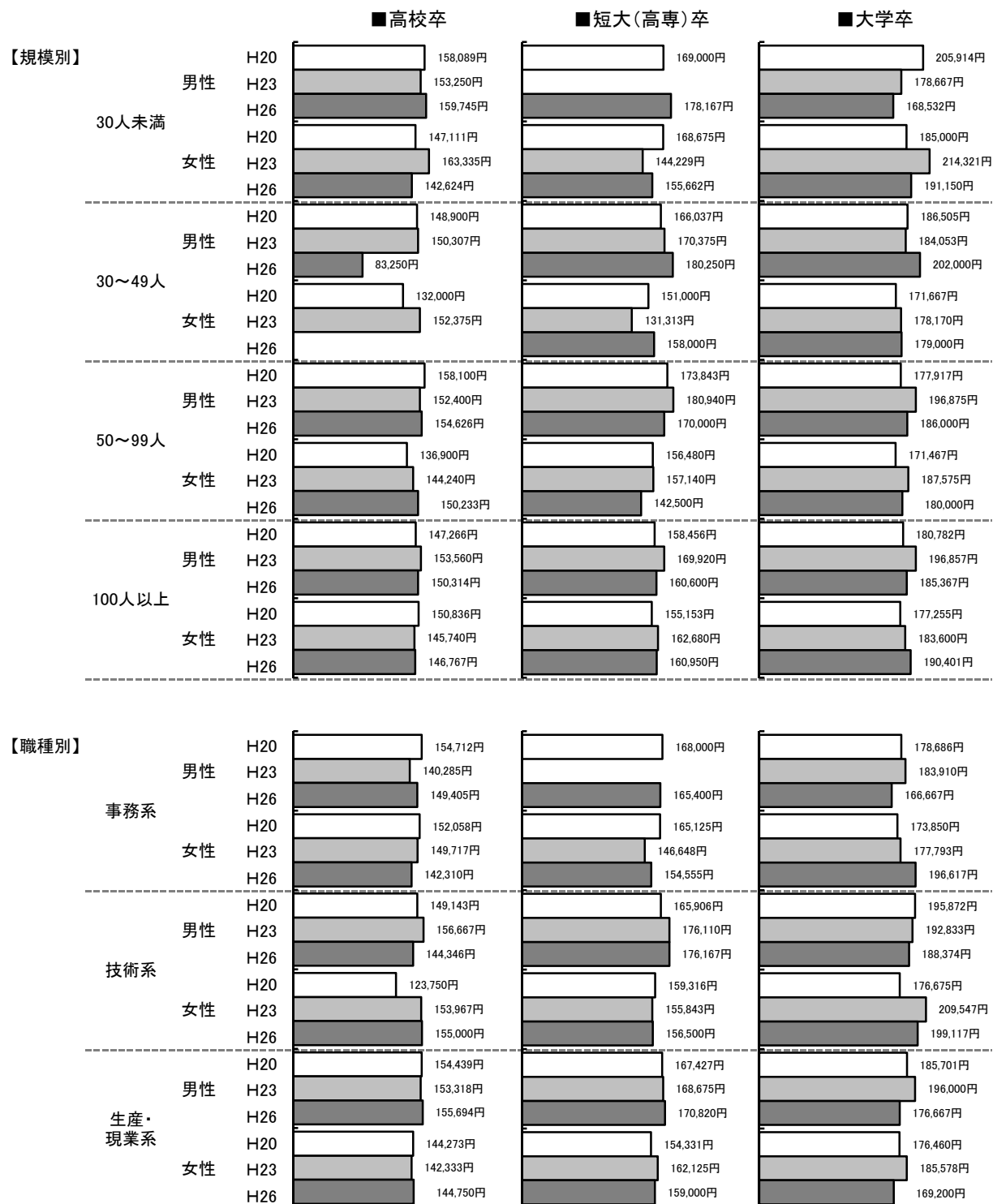
※数値は全回答(数値回答)の平均値

初任給

「30～49人」の事業所の「大学卒」男性が202,000円で最も高い。

規模別で最も高いのは、「30～49人」の事業所の「大学卒」男性。最も低いのは同じく「30～49人」の事業所の「高校卒」男性で83,250円だった。

職種別では、技術系「大学卒」女性の199,117円が最も高い。



※数値は全回答(数値回答)の平均値

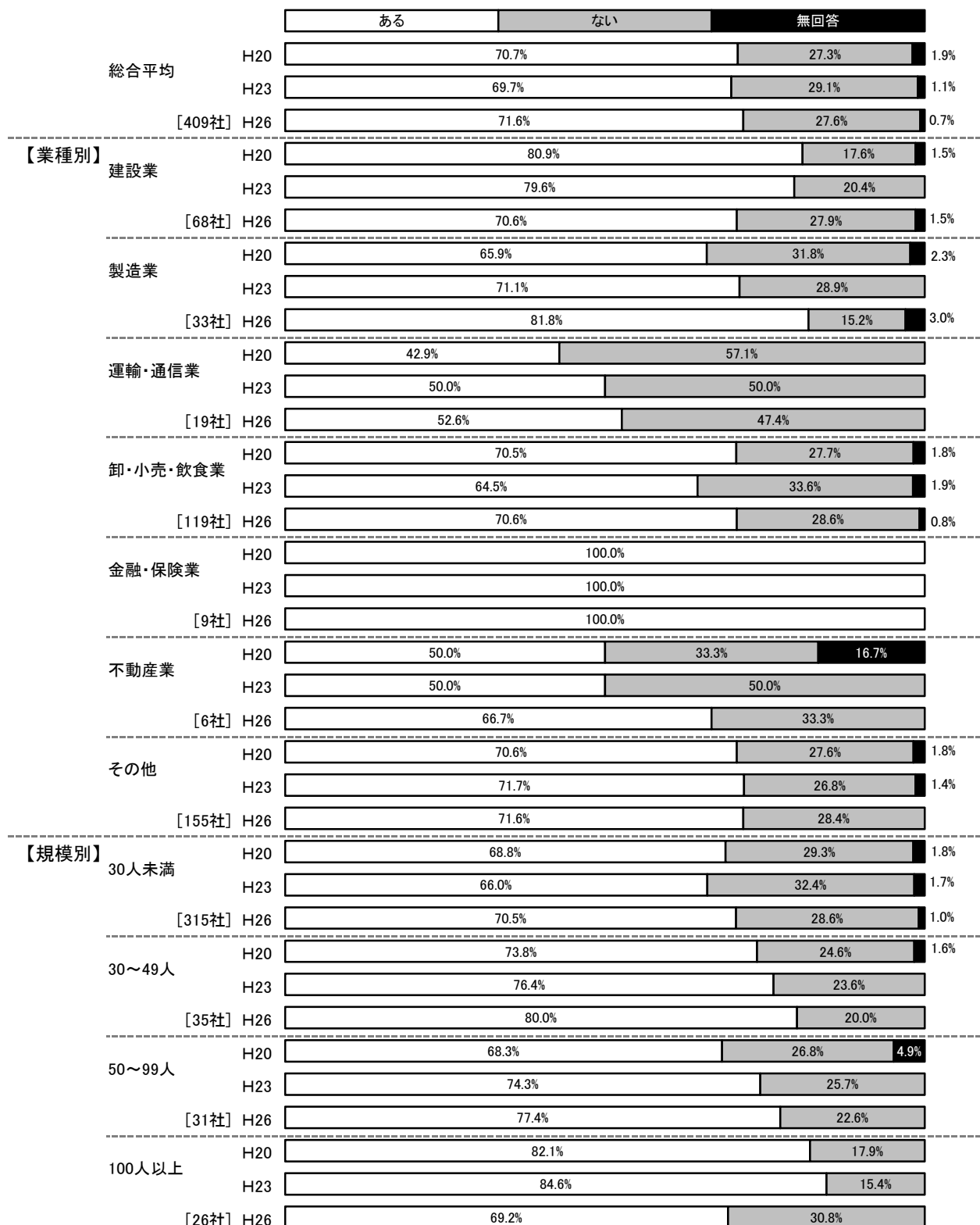
[5 事業所の就労実態]

退職金制度

退職金制度の導入率は71.6%で、前回調査比微増傾向。

業種別では、「製造業」の81.8%が最も高い。

規模別にみると、「30～49人」の事業所の80.0%が最も高くなっている。



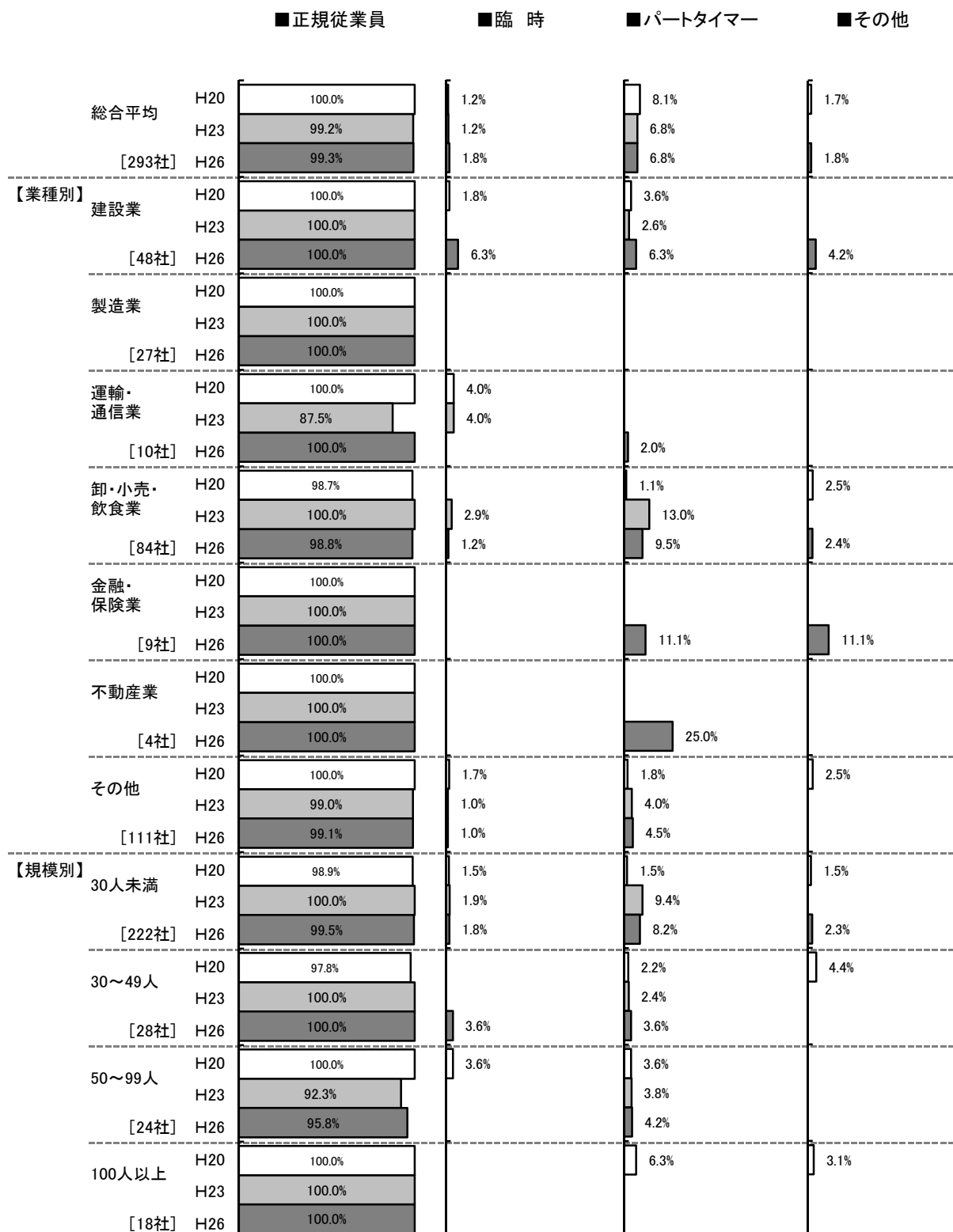
※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※[]内の数値はH26調査アンケート回収事業所数

退職金の支給対象

業種、規模別を問わず「正規従業員」には、ほぼ100%支給。

「正規従業員」以外では、業種、規模を問わず数%の低い支給率にとどまっている。



※比率は退職金制度ありの事業所に占める割合

※[]内の数値はH26調査退職金制度ありの事業所数

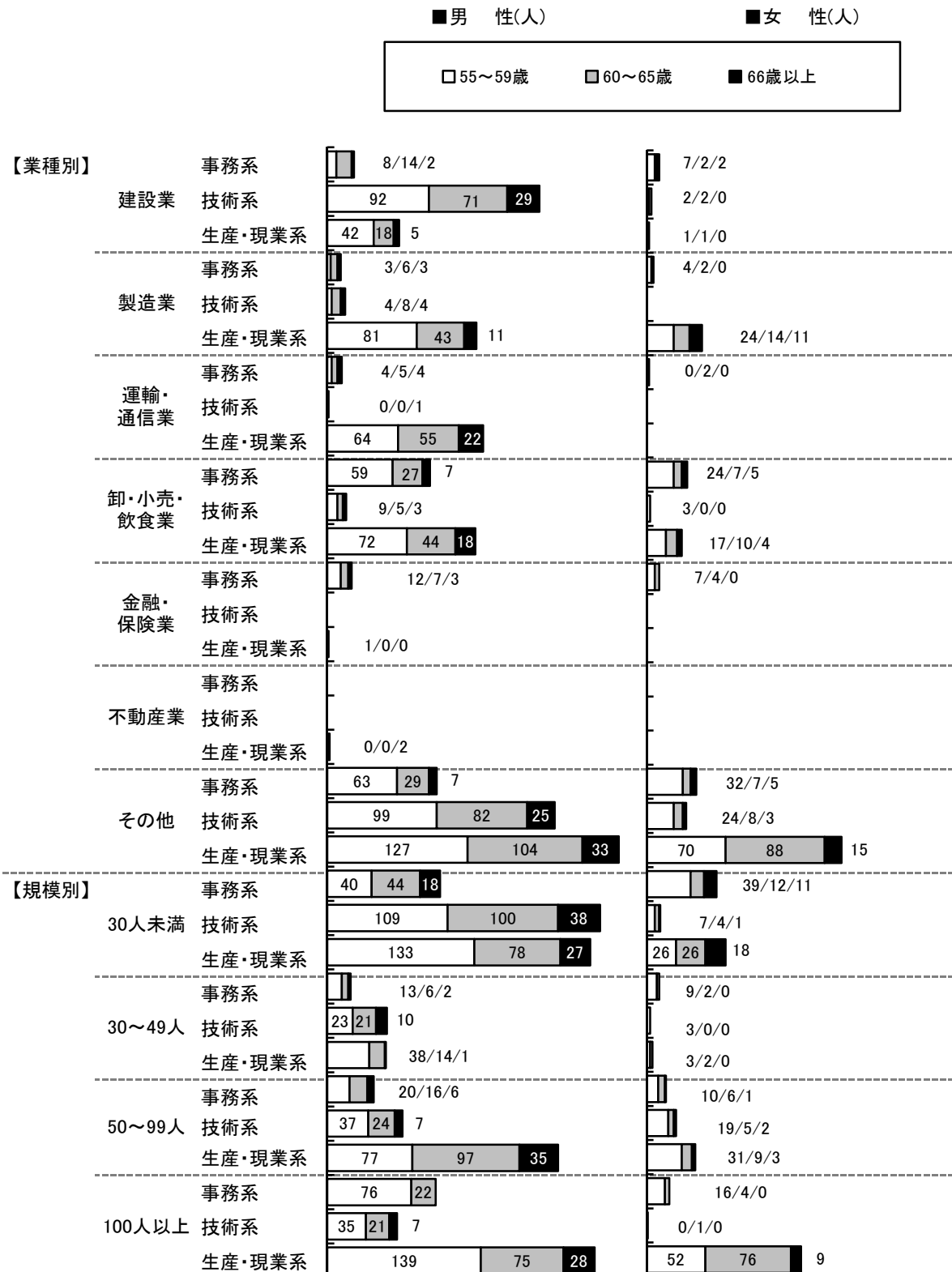
[5 事業所の就労実態]

55歳以上の正規従業員数

「その他(サービス業)」以外は、女性の正規従業員は少ない。

全般に男性の正規従業員が多いのが実態であるが、「その他(サービス業)」生産・現業系では、女性の正規従業員も173人に達する。

また、規模別の「100人以上」の事業所でも、生産・現業系の女性正規従業員は137人に達する。



※数値は全回答(数値回答)の合計値

定年制

定年制の導入率は81.7%で、前回調査比ではほぼ横ばい傾向。

業種別では、「製造業」(87.9%)、「運輸・通信業」(89.5%)でやや導入率が高い。
規模別では、概ね大規模事業所ほど導入率が高く、「100人以上」の事業所では100.0%である。

		ある	ない	無回答	定年平均年齢
総合平均	H20	83.7%	14.9%	1.4%	-
	H23	82.9%	15.7%	1.4%	61.1歳
	[409社] H26	81.7%	16.9%	1.5%	61.4歳
【業種別】 建設業	H20	83.8%	16.2%	-	-
	H23	87.8%	10.2%	2.0%	61.8歳
	[68社] H26	69.1%	27.9%	2.9%	62.5歳
製造業	H20	86.4%	11.4%	2.3%	-
	H23	92.1%	7.9%	-	62.1歳
	[33社] H26	87.9%	9.1%	3.0%	60.7歳
運輸・通信業	H20	100.0%	-	-	-
	H23	87.5%	12.5%	-	61.3歳
	[19社] H26	89.5%	10.5%	-	63.0歳
卸・小売・飲食業	H20	82.1%	16.1%	1.8%	-
	H23	71.0%	25.2%	3.7%	59.8歳
	[119社] H26	78.2%	21.0%	0.8%	60.6歳
金融・保険業	H20	100.0%	-	-	-
	H23	100.0%	-	-	59.6歳
	[9社] H26	100.0%	-	-	61.1歳
不動産業	H20	66.7%	33.3%	-	-
	H23	75.0%	25.0%	-	63.3歳
	[6社] H26	100.0%	-	-	61.7歳
その他	H20	82.9%	15.3%	1.8%	-
	H23	87.0%	13.0%	-	61.3歳
	[155社] H26	85.8%	12.9%	1.3%	61.5歳
【規模別】 30人未満	H20	79.0%	19.6%	1.4%	-
	H23	76.8%	21.2%	2.1%	61.1歳
	[315社] H26	77.5%	20.6%	1.9%	61.4歳
30～49人	H20	88.5%	8.2%	3.3%	-
	H23	94.5%	5.5%	-	60.8歳
	[35社] H26	97.1%	-	2.9%	61.5歳
50～99人	H20	92.7%	7.3%	-	-
	H23	97.1%	-	2.9%	61.1歳
	[31社] H26	93.5%	6.5%	-	61.8歳
100人以上	H20	100.0%	-	-	-
	H23	96.2%	3.8%	-	60.6歳
	[26社] H26	100.0%	-	-	60.7歳

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

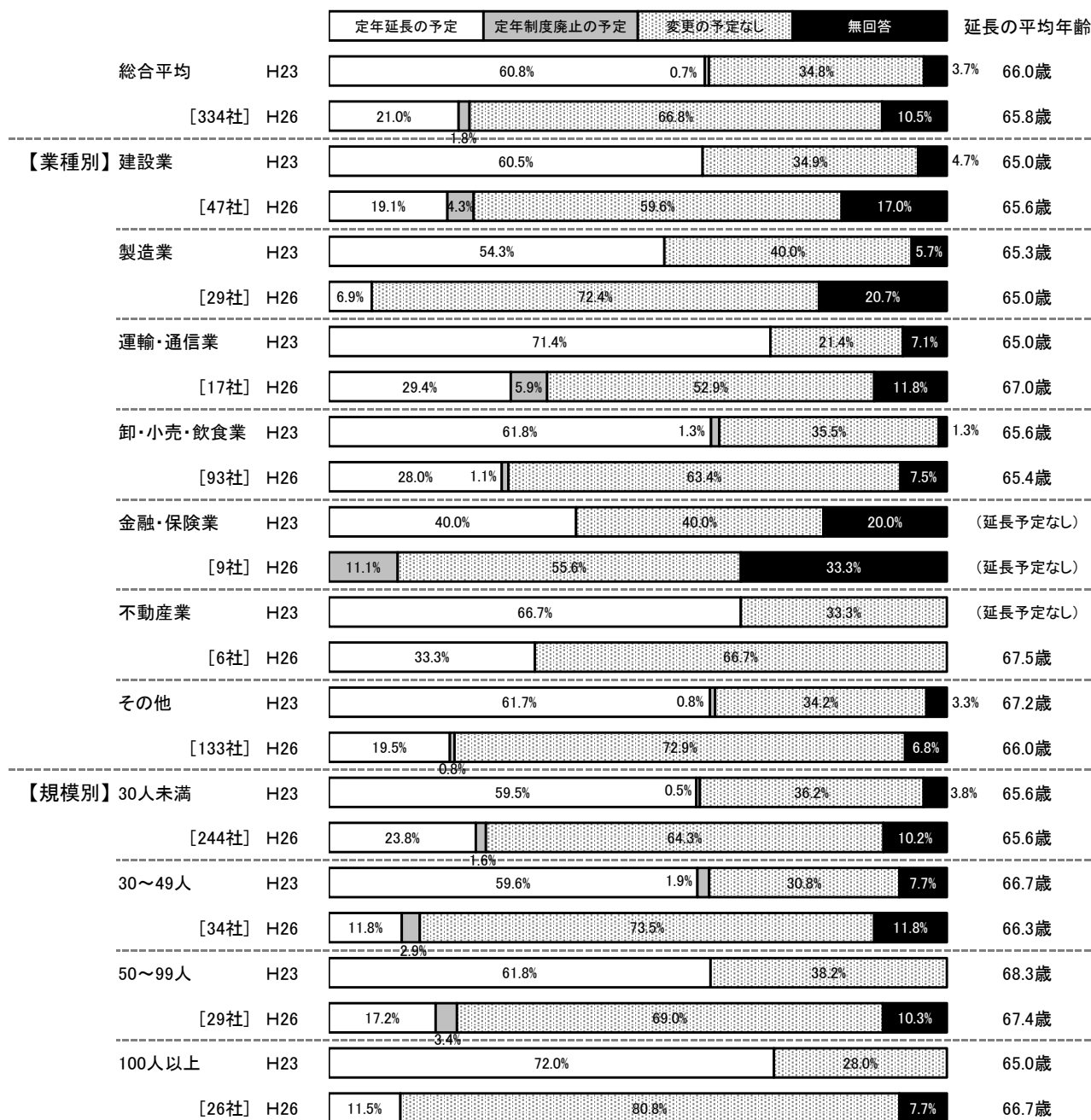
※[]内の数値はH26調査アンケート回収事業所数

[5 事業所の就労実態]

定年制の延長

変更の予定なしが66.8%で最も多い。

変更の予定なしは、業種別では「製造業」(72.4%)や「その他(サービス業)」(72.9%)で高く、規模別では「100人以上」の事業所(80.8%)で高くなっている。



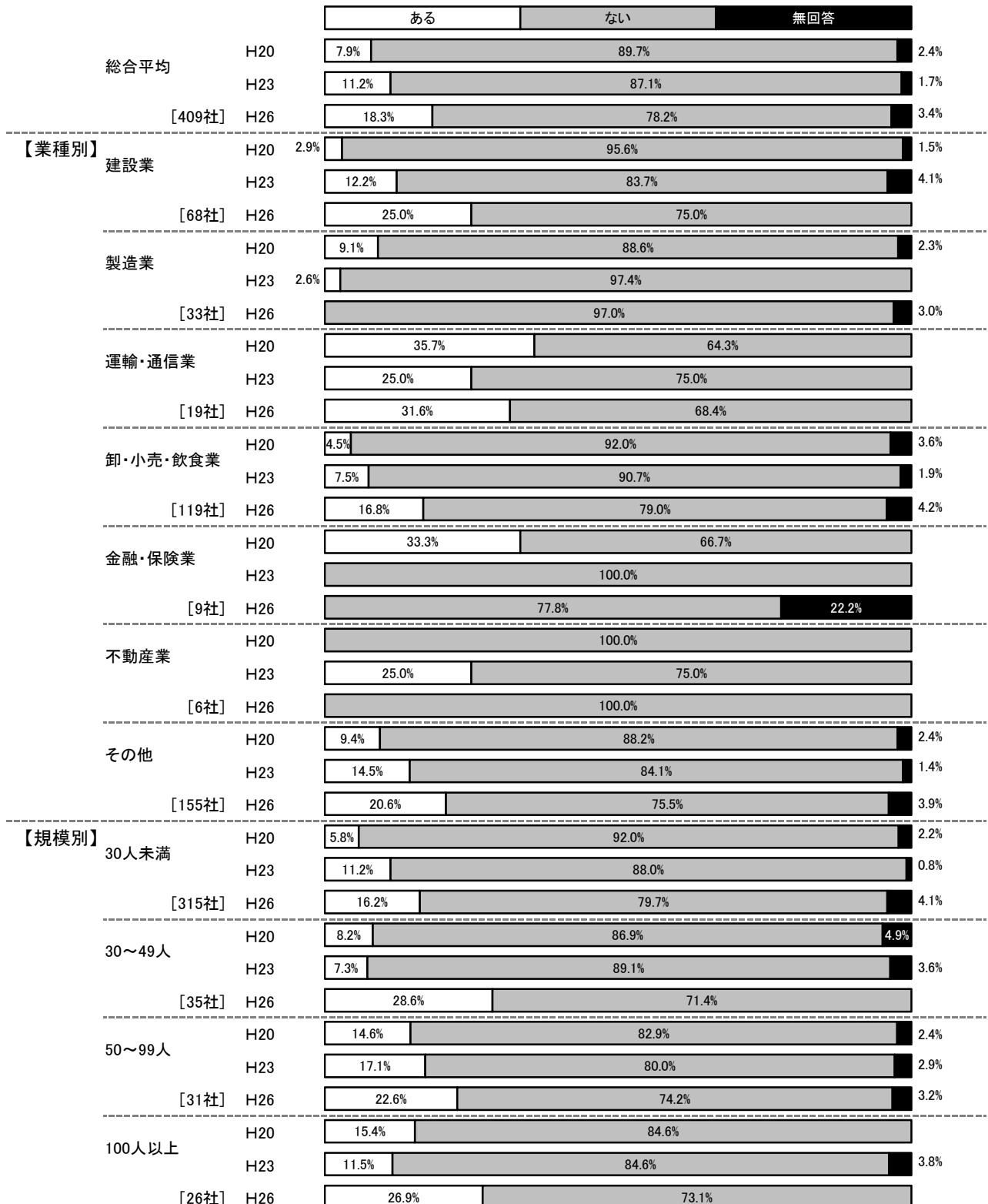
※[]内の数値は定年制度ありと回答した事業所

※H23年の「定年延長の予定」は「定年延長の予定」と「再雇用の予定」を合算した数値。平均は定年延長の平均年齢

今後の高齢者採用予定

今後の高齢者採用予定事業所は全体の18.3%

業種別にみると「運輸・通信業」(31.6%)が比較的多い。



※比率はアンケート回収事業所に占める割合

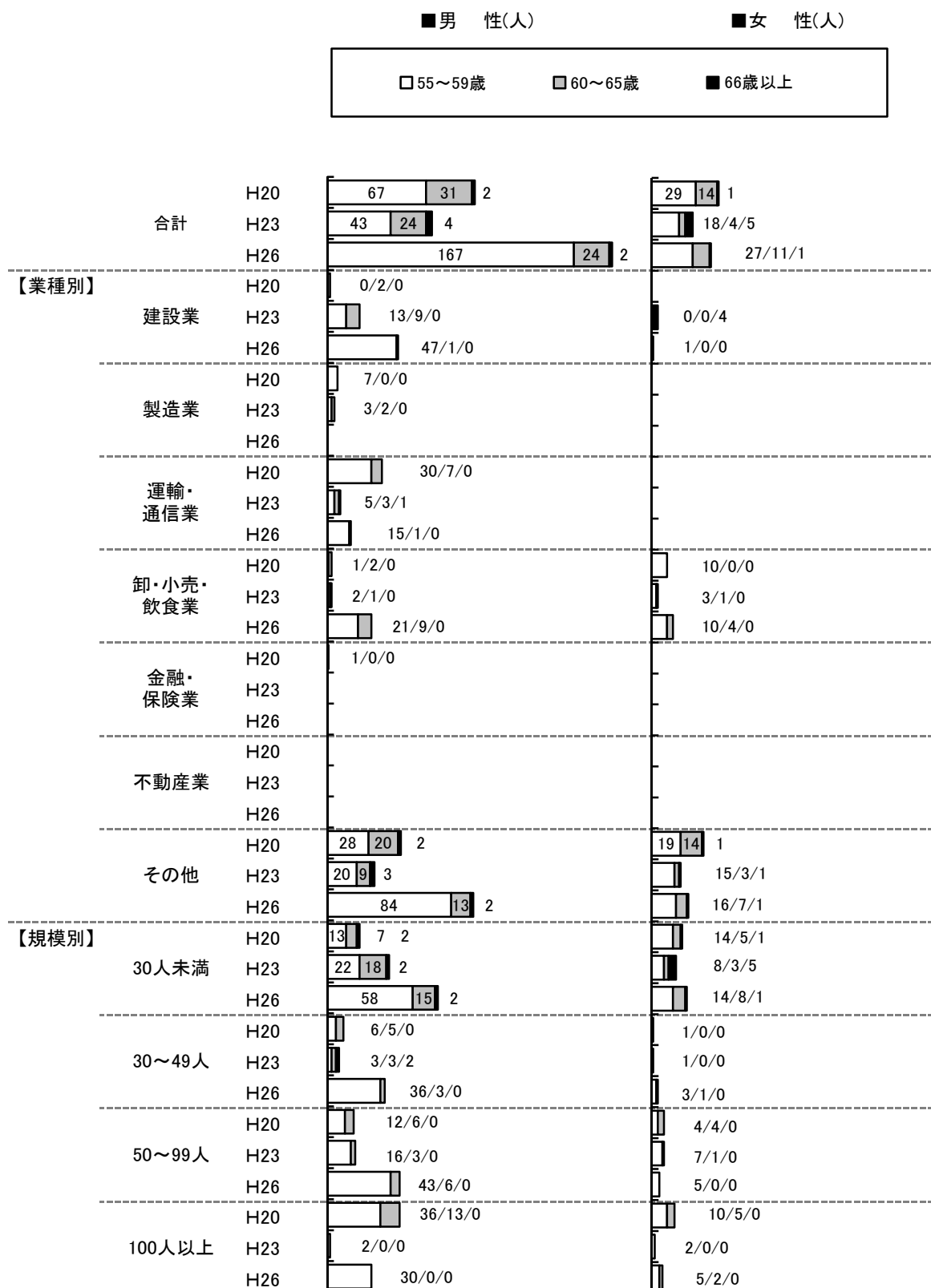
※[]内の数値はH26調査アンケート回収事業所数

[5 事業所の就労実態]

高齢者の採用予定数

高齢者の採用予定数は、男性は前回(71人)から193人へ大幅増。

男性高齢者の採用予定数は、業種別では「建設業」「卸・小売・飲食業」「その他(サービス業)」などで増加。規模別ではすべての規模の事業所で増えている。一方、女性高齢者採用予定数は依然低調である。



※数値は全回答(数値回答)の合計値

再雇用制度の有無と採用予定

再雇用制度導入率は68.7%、今後の採用予定は13.5%。

再雇用制度導入率を業種別にみると、「製造業」(81.8%)の導入率が高い。規模別では「100人以上」の事業所で92.3%の導入率である。

導入予定は「運輸・通信業」の40.0%が最も多い。

		■再雇用制度の有無			■再雇用年齢
		ある	ない	無回答	
	総合平均 [409社]	68.7%	23.5%	7.8%	66.2歳
【業種別】	建設業 [68社]	55.9%	35.3%	8.8%	68.3歳
	製造業 [33社]	81.8%	12.1%	6.1%	66.1歳
	運輸・通信業 [19社]	68.4%	26.3%	5.3%	66.8歳
	卸・小売・飲食業 [119社]	64.7%	26.1%	9.2%	65.7歳
	金融・保険業 [9社]	88.9%		11.1%	65.0歳
	不動産業 [6社]	66.7%	33.3%		65.0歳
	その他 [155社]	73.5%	18.7%	7.7%	65.9歳
【規模別】	30人未満 [315社]	63.2%	27.3%	9.5%	66.1歳
	30人～49人 [35社]	85.7%		14.3%	66.4歳
	50人～99人 [31社]	87.1%	6.5%	6.5%	66.1歳
	100人以上 [26社]	92.3%		7.7%	65.2歳

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※[]内の数値はH26調査アンケート回収事業所数

		■再雇用制度採用予定			■再雇用年齢
		ある	ない	無回答	
	総合平均 [96社]	13.5%	56.3%	30.2%	65.9歳
【業種別】	建設業 [24社]	16.7%	58.3%	25.0%	65.0歳
	製造業 [4社]	25.0%	50.0%	25.0%	61.0歳
	運輸・通信業 [5社]	40.0%	40.0%	20.0%	64.0歳
	卸・小売・飲食業 [31社]	12.9%	51.6%	35.5%	70.0歳
	金融・保険業 [1社]		100.0%		-
	不動産業 [2社]		100.0%		-
	その他 [29社]	6.9%	65.5%	27.6%	65.0歳
【規模別】	30人未満 [86社]	14.0%	54.7%	31.4%	65.9歳
	30人～49人 [5社]	20.0%	60.0%	20.0%	-
	50人～99人 [2社]		100.0%		-
	100人以上 [2社]	50.0%		50.0%	-

※比率は再雇用制度がない事業所に占める割合

※[]内はH26調査で再雇用制度がないと回答した事業所数