

[全体集計・1]

■1業種別の従業員構成比 Q1/Q5

業種別	年	建設業	製造業	運輸・通信業	卸・小売・飲食業	金融・保険業	不動産業	その他
構成比	H20	6.9%	13.2%	4.3%	43.9%	1.3%	0.6%	29.7%
	H23	8.1%	10.4%	4.0%	28.2%	3.2%	0.5%	45.6%
	H26	10.1%	9.5%	4.4%	32.5%	1.2%	0.7%	41.5%

※比率は全従業員数に占める各業種別従業員数の割合

■1業種別の男女従業員数 Q5

業種別	年	男性(人)	女性(人)	合計(人)
建設業	H20	1,407	246	1,653
	H23	946	173	1,119
	H26	1,208	239	1,447
製造業	H20	1,561	1,576	3,137
	H23	933	497	1,430
	H26	828	525	1,353
運輸・通信業	H20	903	128	1,031
	H23	483	68	551
	H26	551	79	630
卸・小売・飲食業	H20	5,543	4,920	10,463
	H23	1,741	2,127	3,868
	H26	1,968	2,673	4,641
金融・保険業	H20	199	117	316
	H23	285	148	433
	H26	94	78	172
不動産業	H20	52	86	138
	H23	21	46	67
	H26	59	38	97
その他	H20	3,380	3,705	7,085
	H23	2,852	3,419	6,271
	H26	3,416	2,511	5,927
合計	H20	13,045	10,778	23,823
	H23	7,261	6,478	13,739
	H26	8,124	6,143	14,267

■2従業員の構成 Q5

業種別	年	正規	臨時	パート	派遣
建設業	H20	89.8%	5.7%	3.3%	1.1%
	H23	92.9%	2.4%	4.0%	0.6%
	H26	91.3%	5.5%	2.2%	1.0%
製造業	H20	65.3%	1.9%	20.2%	12.6%
	H23	77.3%	3.4%	15.6%	3.7%
	H26	74.3%	0.9%	13.9%	10.9%
運輸・通信業	H20	91.4%	3.0%	5.0%	0.6%
	H23	86.6%	2.5%	8.3%	2.5%
	H26	81.4%	15.7%	2.1%	0.8%
卸・小売・飲食業	H20	33.7%	19.7%	32.7%	13.9%
	H23	53.4%	12.0%	32.6%	2.0%
	H26	45.3%	6.9%	44.3%	3.4%
金融・保険業	H20	91.5%	0.0%	3.5%	5.1%
	H23	85.7%	0.0%	6.9%	7.4%
	H26	77.3%	0.0%	12.2%	10.5%
不動産業	H20	73.9%	2.2%	23.9%	0.0%
	H23	50.7%	1.5%	47.8%	0.0%
	H26	80.4%	2.1%	15.5%	2.1%
その他	H20	67.4%	6.9%	19.7%	6.0%
	H23	75.7%	4.5%	16.8%	2.9%
	H26	58.4%	15.7%	19.3%	6.6%
総合平均	H20	55.3%	11.5%	23.5%	9.7%
	H23	71.6%	6.1%	19.6%	2.7%
	H26	60.4%	10.1%	24.3%	5.1%

※比率は全従業員数に占める各職種の従業員数の割合

■3-(1)正規従業員の平均年齢・平均勤続年数 Q10

業種別	年	平均年齢(歳)			平均勤続年数(年)		
		男性	女性	全体	男性	女性	全体
建設業	H20	43.3	42.3	42.8	11.7	9.8	10.8
	H23	43.2	42.3	42.8	11.5	12.3	11.9
	H26	42.7	41.4	42.1	10.4	8.7	9.6
製造業	H20	42.8	40.8	41.8	10.6	9.2	9.9
	H23	41.8	41.1	41.5	10.9	12.5	11.6
	H26	42.6	41.3	41.9	12.4	11.1	11.8
運輸・通信業	H20	49.4	39.8	45.2	11.0	8.2	9.7
	H23	48.0	42.0	45.5	10.7	10.3	10.5
	H26	44.7	39.4	42.7	9.4	4.4	7.4
卸・小売・飲食業	H20	39.5	37.0	38.3	11.2	8.9	10.1
	H23	40.0	37.2	38.7	11.5	9.7	10.6
	H26	40.7	38.2	39.4	11.0	9.1	10.1
金融・保険業	H20	47.5	37.1	42.3	14.5	11.8	13.2
	H23	45.4	36.4	40.9	16.0	12.6	14.3
	H26	48.0	42.0	45.0	14.5	15.0	14.7
不動産業	H20	44.7	36.5	40.6	5.8	5.3	5.6
	H23	41.3	34.4	37.8	11.2	4.8	8.0
	H26	41.8	39.5	40.7	8.8	6.3	7.7
その他	H20	42.3	38.9	40.6	9.2	8.7	8.9
	H23	41.8	38.6	40.1	10.1	8.4	9.2
	H26	42.9	39.5	41.3	9.9	8.4	9.2

■3-(2)採用者数 Q6

業種別	年	新規学卒者(人)	高年齢者(人)	障がい者(人)	その他(人)
建設業	H20	29	12	2	56
	H23	30	7	1	45
	H26	58	22	1	97
製造業	H20	31	8	0	76
	H23	18	7	0	52
	H26	19	3	1	49
運輸・通信業	H20	7	26	0	46
	H23	0	2	0	47
	H26	7	7	1	56
卸・小売・飲食業	H20	157	10	1	152
	H23	40	4	1	69
	H26	216	9	0	166
金融・保険業	H20	18	3	0	3
	H23	10	1	0	0
	H26	2	0	0	3
不動産業	H20	0	0	0	11
	H23	0	0	0	2
	H26	2	0	0	3
その他	H20	150	82	0	482
	H23	231	66	5	400
	H26	101	49	8	256
合計	H20	392	141	3	826
	H23	329	87	7	615
	H26	405	90	11	630

規模別	年	新規学卒者(人)	高年齢者(人)	障がい者(人)	その他(人)
30人未満	H20	69	40	3	227
	H23	47	17	2	160
	H26	88	39	2	314
30人～49人	H20	36	29	0	183
	H23	33	14	2	75
	H26	13	12	2	103
50人～99人	H20	59	16	0	172
	H23	59	13	1	156
	H26	38	18	5	100
100人以上	H20	228	56	0	244
	H23	188	43	2	224
	H26	266	21	2	113

※数値は全回答(数値回答)の合計値

[全体集計・3]

■3-(2)退職者数 Q6

規模別	年	定年(人)	自己都合(人)	事業主都合(人)
建設業	H20	20	93	4
	H23	8	102	1
	H26	13	111	0
製造業	H20	18	86	12
	H23	9	75	29
	H26	7	54	3
運輸・通信業	H20	5	36	2
	H23	11	70	7
	H26	5	66	0
卸・小売・飲食業	H20	21	186	14
	H23	25	151	37
	H26	16	172	7
金融・保険業	H20	3	10	0
	H23	8	21	1
	H26	0	6	0
不動産業	H20	0	8	1
	H23	0	2	0
	H26	0	3	0
その他	H20	32	509	25
	H23	29	469	66
	H26	29	348	0
合計	H20	99	928	58
	H23	90	890	141
	H26	70	760	10

規模別	年	定年(人)	自己都合(人)	事業主都合(人)
30人未満	H20	41	284	31
	H23	39	251	16
	H26	29	354	3
30人～49人	H20	13	158	5
	H23	16	126	11
	H26	9	72	1
50人～99人	H20	11	183	9
	H23	15	221	60
	H26	11	131	2
100人以上	H20	34	303	13
	H23	20	292	50
	H26	21	203	4

※数値は全回答(数値回答)の合計値

■3-(3)新規学卒者採用人数と比率 Q12

職種別	年	中学卒(人)	高校卒(人)	短大(高専)卒(人)	大学卒(人)
事務系	H20	0	38	14	38
	H23	0	32	16	24
	H26	1	28	6	25
技術系	H20	0	19	67	18
	H23	3	29	58	60
	H26	2	28	16	23
生産・現業系	H20	3	72	44	88
	H23	0	28	17	68
	H26	2	116	20	127

業種別	年	中学卒	高校卒	短大(高専)卒	大学卒
建設業	H20	0.0%	39.1%	17.4%	43.5%
	H23	3.2%	38.7%	22.6%	35.5%
	H26	3.6%	36.4%	12.7%	47.3%
製造業	H20	0.0%	53.1%	37.5%	9.4%
	H23	0.0%	70.6%	0.0%	29.4%
	H26	0.0%	81.0%	9.5%	9.5%
運輸・通信業	H20	0.0%	85.7%	0.0%	14.3%
	H23	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H26	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
卸・小売・飲食業	H20	0.0%	22.5%	31.9%	45.6%
	H23	0.0%	24.4%	34.1%	41.5%
	H26	0.0%	40.2%	8.7%	51.1%
金融・保険業	H20	0.0%	47.1%	17.6%	35.3%
	H23	0.0%	40.0%	20.0%	40.0%
	H26	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
不動産業	H20	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H23	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H26	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
その他	H20	1.9%	32.7%	34.0%	31.5%
	H23	0.8%	21.6%	28.8%	48.7%
	H26	3.3%	48.9%	15.2%	32.6%

規模別	年	中学卒	高校卒	短大(高専)卒	大学卒
30人未満	H20	0.0%	45.3%	39.1%	15.6%
	H23	2.5%	37.5%	42.5%	17.5%
	H26	6.0%	39.8%	18.1%	36.1%
30人～49人	H20	7.9%	42.1%	26.3%	23.7%
	H23	4.7%	41.9%	20.9%	32.6%
	H26	0.0%	27.3%	45.5%	27.3%
50人～99人	H20	0.0%	23.4%	37.5%	39.1%
	H23	0.0%	32.8%	29.3%	37.9%
	H26	0.0%	74.4%	5.1%	20.5%
100人以上	H20	0.0%	29.4%	28.1%	42.6%
	H23	0.0%	18.2%	25.0%	56.8%
	H26	0.0%	41.0%	7.7%	51.3%

※比率は総採用人数に占める各学種別の採用人数の割合

■3-(4)早期離職者数 Q8

業種・規模別	23年度採用者								うち23年度離職者							
	男性(人)				女性(人)				男性(人)				女性(人)			
	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒
建設業	6	9	5	4	0	0	0	0	2	4	0	1	0	0	0	0
製造業	0	9	1	1	0	13	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
運輸・通信業	0	7	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
卸・小売・飲食業	0	36	11	59	0	26	6	12	0	3	2	4	0	0	1	0
金融・保険業	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
不動産業	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他	4	43	6	15	0	20	19	5	1	4	0	1	0	4	8	0
合計	10	106	23	80	0	61	25	17	3	13	2	6	0	4	9	0
30人未満	9	33	12	16	0	13	15	0	3	6	0	1	0	1	4	0
30～49人	1	7	0	6	0	6	6	0	0	1	0	1	0	0	3	0
50～99人	0	12	1	4	0	12	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0
100人以上	0	53	10	54	0	30	3	16	0	4	2	4	0	3	2	0
業種・規模別	うち24年度離職者								うち25年度離職者							
	男性(人)				女性(人)				男性(人)				女性(人)			
	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒
建設業	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
製造業	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
運輸・通信業	0	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
卸・小売・飲食業	0	4	4	8	0	3	0	0	0	9	0	7	0	6	0	1
金融・保険業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
不動産業	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
その他	2	7	1	2	0	1	3	1	1	2	1	0	0	0	1	0
合計	3	16	5	10	0	8	3	1	1	12	2	7	0	7	1	1
30人未満	3	8	3	2	0	2	3	0	0	4	2	1	0	1	1	0
30～49人	0	2	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
50～99人	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0
100人以上	0	5	2	7	0	4	0	1	0	5	0	6	0	4	0	1

業種・規模別	24年度採用者								うち24年度離職者							
	男性(人)				女性(人)				男性(人)				女性(人)			
	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒
建設業	3	21	0	18	0	1	1	7	1	10	0	1	0	0	0	1
製造業	1	12	0	2	0	6	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
運輸・通信業	0	20	0	0	0	1	0	0	0	8	0	0	0	1	0	0
卸・小売・飲食業	1	56	20	53	0	38	5	22	1	16	1	8	0	11	1	3
金融・保険業	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
不動産業	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他	3	44	6	24	0	18	15	12	0	4	1	1	0	5	3	0
合計	8	153	27	97	0	64	21	42	2	42	2	10	0	17	4	4
30人未満	7	73	8	17	0	23	12	4	2	26	0	1	0	10	3	1
30～49人	1	10	1	3	0	0	5	1	0	2	0	1	0	0	0	0
50～99人	0	7	4	3	0	8	2	5	0	2	0	0	0	0	1	0
100人以上	0	63	14	74	0	33	2	32	0	12	2	8	0	7	0	3
業種・規模別	うち25年度離職者															
	男性(人)				女性(人)											
	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒								
建設業	0	3	0	0	0	0	0	0								
製造業	1	0	0	0	0	0	0	0								
運輸・通信業	0	5	0	0	0	0	0	0								
卸・小売・飲食業	0	5	0	3	0	6	0	5								
金融・保険業	0	0	0	0	0	0	0	0								
不動産業	0	0	0	0	0	0	0	0								
その他	2	7	0	3	0	1	2	1								
合計	3	20	0	6	0	7	2	6								
30人未満	3	15	0	1	0	0	0	0								
30～49人	0	1	0	0	0	0	2	1								
50～99人	0	1	0	0	0	1	0	0								
100人以上	0	3	0	5	0	6	0	5								

※数値は採用人数に占める離職者人数の割合

[全体集計・5]

業種・規模別	25年度採用者								うち25年度離職者							
	男性(人)				女性(人)				男性(人)				女性(人)			
	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒
建設業	4	20	0	23	0	1	4	10	0	4	0	2	0	0	1	0
製造業	0	6	0	1	0	10	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0
運輸・通信業	0	13	0	1	0	1	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
卸・小売・飲食業	0	68	15	79	0	31	10	20	0	17	1	7	0	3	2	2
金融・保険業	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
不動産業	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他	5	44	7	25	2	21	17	8	0	7	1	3	1	1	4	1
合計	9	152	22	131	2	65	33	39	0	32	2	12	1	6	7	3
30人未満	5	59	8	29	1	19	11	6	0	18	1	3	0	1	2	0
30～49人	4	9	2	3	1	3	7	0	0	1	0	0	1	2	3	0
50～99人	0	12	0	8	0	9	1	3	0	2	0	1	0	1	0	0
100人以上	0	72	12	91	0	34	14	30	0	11	1	8	0	2	2	3

※数値は採用人数に占める離職者人数の割合

■4-(1)求人の有無 Q7

業種別	年	行った	行っていない
建設業	H26	72.1%	27.9%
製造業	H26	66.7%	33.3%
運輸・通信業	H26	89.5%	10.5%
卸・小売・飲食業	H26	82.4%	17.6%
金融・保険業	H26	55.6%	44.4%
不動産業	H26	100.0%	0.0%
その他	H26	76.1%	23.9%
総合平均	H26	77.0%	23.0%

規模別	年	行った	行っていない
30人未満	H26	72.4%	27.6%
30人～49人	H26	88.6%	11.4%
50人～99人	H26	96.8%	3.2%
100人以上	H26	96.2%	3.8%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合
※無回答は0件

■4-(2)求人した雇用形態 Q7SQ

業種別	年	正規従業員	パート・アルバイト等	派遣労働者	その他
建設業	H26	95.9%	12.2%	2.0%	0.0%
製造業	H26	81.8%	22.7%	9.1%	4.5%
運輸・通信業	H26	82.4%	35.3%	0.0%	0.0%
卸・小売・飲食業	H26	70.4%	65.3%	2.0%	2.0%
金融・保険業	H26	0.0%	60.0%	0.0%	40.0%
不動産業	H26	83.3%	50.0%	0.0%	0.0%
その他	H26	78.0%	46.6%	7.6%	10.2%
総合平均	H26	77.8%	45.1%	4.4%	5.4%

規模別	年	正規従業員	パート・アルバイト等	派遣労働者	その他
30人未満	H26	76.3%	40.8%	3.1%	4.8%
30人～49人	H26	87.1%	51.6%	6.5%	9.7%
50人～99人	H26	83.3%	60.0%	6.7%	3.3%
100人以上	H26	72.0%	56.0%	12.0%	8.0%

※比率は求人を行った事業所に占める割合

■4-(3)求人した人材 Q7SQ

業種別	年	有資格者	経験者等	資格・経験等不問	その他
建設業	H26	42.9%	46.9%	61.2%	6.1%
製造業	H26	13.6%	13.6%	72.7%	4.5%
運輸・通信業	H26	70.6%	52.9%	35.3%	5.9%
卸・小売・飲食業	H26	14.3%	21.4%	70.4%	11.2%
金融・保険業	H26	0.0%	40.0%	60.0%	0.0%
不動産業	H26	16.7%	33.3%	83.3%	0.0%
その他	H26	36.4%	31.4%	69.5%	10.2%
総合平均	H26	29.8%	30.8%	67.0%	8.9%

規模別	年	有資格者	経験者等	資格・経験等不問	その他
30人未満	H26	25.4%	29.4%	65.4%	10.5%
30人～49人	H26	58.1%	48.4%	67.7%	3.2%
50人～99人	H26	33.3%	30.0%	73.3%	6.7%
100人以上	H26	32.0%	24.0%	72.0%	4.0%

※比率は求人を行った事業所に占める割合

■4-(4)求人に対しての雇用の割合 Q7SQ

業種別	年	求人と同人数の雇用	8～9割程度	6～7割程度	5割程度	3～4割程度	2割以下	雇用出来てない	無回答
建設業	H26	30.6%	10.2%	4.1%	6.1%	8.2%	14.3%	24.5%	2.0%
製造業	H26	59.1%	18.2%	9.1%	4.5%	0.0%	4.5%	4.5%	0.0%
運輸・通信業	H26	23.5%	11.8%	5.9%	5.9%	0.0%	17.6%	35.3%	0.0%
卸・小売・飲食業	H26	30.6%	15.3%	12.2%	7.1%	6.1%	9.2%	15.3%	4.1%
金融・保険業	H26	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%
不動産業	H26	50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%
その他	H26	42.4%	11.0%	6.8%	5.9%	10.2%	15.3%	7.6%	0.8%
総合平均	H26	37.5%	13.0%	7.9%	6.0%	7.3%	12.4%	14.0%	1.9%

規模別	年	求人と同人数の雇用	8～9割程度	6～7割程度	5割程度	3～4割程度	2割以下	雇用出来てない	無回答
30人未満	H26	40.4%	8.3%	6.6%	7.0%	8.3%	10.1%	17.5%	1.8%
30人～49人	H26	45.2%	16.1%	9.7%	3.2%	0.0%	19.4%	6.5%	0.0%
50人～99人	H26	30.0%	16.7%	13.3%	3.3%	13.3%	20.0%	0.0%	3.3%
100人以上	H26	12.0%	44.0%	12.0%	4.0%	0.0%	16.0%	8.0%	4.0%

※比率は求人を行った事業所に占める割合

[全体集計・7]

※ 若年者(新卒)の定着率を向上させる具体的取組 Q9

- ・アルバイト従業員からの雇用制度。
- ・エルダー制度(業務の指導を先輩が行う)。
- ・コミュニケーションの向上、給与値上げ、社会保険加入、作業服の支給、設備投資。
- ・コミュニケーションを図るため食事に行く。
- ・サポーターシップ制度(新採用職員1人に対し先輩職員が1人つき業務全般にわたり指導する)。
- ・自社内で教育機関を作り、講習・研修を行い免許取得等のサポートをしている。
- ・精鋭隊という若手を育てる組織を作った。
- ・パート経験者からの採用が主です。人間関係を含めて楽しい雰囲気づくり。上から目線で命令しないこと、失敗した時のフォローを重視、そして職員研修(交流)。
- ・福利厚生面での充実。
- ・メンター制度特典・・・先輩社員を新卒者の相談役として指名し、個別に面倒をみてもらう制度(2～3人に1人の割合)。
- ・メンター制度の導入。
- ・若者応援企業エントリー。
- ・会社負担での資格取得。
- ・階層別の教育。
- ・各資格の取得。
- ・各種研修制度の充足。
- ・学校訪問。
- ・慣れるまで無理はさせない。
- ・企業説明会の実施。
- ・給与の改善。
- ・教育の充実。
- ・教育担当社員の選任。
- ・勤務時間の合理化。
- ・月に1度勉強会を実施し、仕事に対しての知識の向上を図る。
- ・研修制度の改定(社内研修の見直し、社外研修の導入)により労働意欲、意識の醸成を図る。
- ・研修店舗を設け、新卒プログラムのカリキュラムを実施。
- ・資格取得の奨励。
- ・就業規則、規定類の見直し。
- ・就職フェアなどへの積極的な参加。
- ・週休2日・残業極力無し。
- ・所内研修等で知識の向上を図る。
- ・上司を2ヶ月で交替して相性をみている。
- ・職場におけるOJTの充実、社外研修への派遣。
- ・新人教育の充実、インストラクター制度。
- ・新卒におきましては高校求人を出しておりますが、採用に至っておりません。その他の若年者におきましては研修期間を2～3ヶ月設け、未経験でも安心して業務に就けるようにしている。
- ・新卒は本社でのみ募集。
- ・新入社員フォローアップ研修、意識調査。入社後1年間の研修期間。
- ・新入社員研修(入社後約1ヶ月)メンター制度(入社後1年)。
- ・人材育成(新人教育)。
- ・先輩による個別指導。
- ・専門学校と提携し、インターンシップを行っている。
- ・専門学校への求人掲載を行なった。
- ・相談の機会を頻繁に設けている(代表との)。
- ・待遇改善(初任給アップ)、社会保険加入。
- ・待遇面の改善。
- ・代表者含め社員間でのコミュニケーションをとっている。
- ・地元の学校での企業説明会への参加。
- ・同年代の方を同時採用する。
- ・福利厚生の充実。希望休暇の取得。
- ・本社研修を3ヶ月実施し、以後各事業場に配属している。
- ・免許取得制度(普通、中型、大型、フォークリフトなど)。

■4-(5)取組による求人への応募状況への影響 Q9SQ

業種別	年	応募は増加した	応募は減少した	応募は変わらない	無回答
建設業	H26	28.6%	0.0%	57.1%	14.3%
製造業	H26	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
運輸・通信業	H26	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%
卸・小売・飲食業	H26	7.1%	0.0%	85.7%	7.1%
金融・保険業	H26	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
不動産業	H26	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%
その他	H26	4.2%	0.0%	87.5%	8.3%
総合平均	H26	9.8%	0.0%	78.4%	11.8%

規模別	年	応募は増加した	応募は減少した	応募は変わらない	無回答
30人未満	H26	6.9%	0.0%	79.3%	13.8%
30人～49人	H26	0.0%	0.0%	83.3%	16.7%
50人～99人	H26	25.0%	0.0%	62.5%	12.5%
100人以上	H26	12.5%	0.0%	87.5%	0.0%

※比率は取組を行っている事業所に占める割合

■5-(1)就業規則 Q2

	年	ある	なし・無回答	合計
事業所数	H23	330	27	357
構成比		92.4%	7.6%	100.0%
事業所数	H26	388	21	409
構成比		94.9%	5.1%	100.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■5-(2)労働組合 Q3

	年	ある	なし・無回答	合計
事業所数	H23	27	330	357
構成比		7.6%	92.4%	100.0%
事業所数	H26	36	373	409
構成比		8.8%	91.2%	100.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■5-(3) (4)労働協約とその内容 Q4

業種別	年	回答社	時間外労働協定	安全衛生協定	福利厚生協定	その他
建設業	H23	33社	97.0%	21.2%	18.2%	21.2%
	H26	39社	97.4%	25.6%	33.3%	12.8%
製造業	H23	22社	100.0%	45.5%	36.4%	27.3%
	H26	17社	100.0%	29.4%	35.3%	17.6%
運輸・通信業	H23	12社	100.0%	25.0%	8.3%	8.3%
	H26	13社	92.3%	30.8%	30.8%	15.4%
卸・小売・飲食業	H23	52社	96.2%	21.2%	34.6%	5.8%
	H26	68社	95.6%	13.2%	30.9%	16.2%
金融・保険業	H23	4社	100.0%	25.0%	50.0%	25.0%
	H26	9社	88.9%	22.2%	33.3%	44.4%
不動産業	H23	1社	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H26	3社	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%
その他	H23	94社	96.8%	18.1%	27.7%	11.7%
	H26	86社	93.0%	18.6%	23.3%	15.1%
総合平均	H23	218社	97.2%	22.5%	28.0%	13.3%
	H26	235社	94.5%	20.0%	28.9%	16.6%

※比率は労働協約がある事業所に占める割合

[全体集計・9]

■5-(5)所定内労働時間①1日あたり Q25

業種別	年	8時間未満	8~9時間未満	9時間以上	無回答
建設業	H20	60.3%	36.8%	0.0%	2.9%
	H23	69.4%	30.6%	0.0%	0.0%
	H26	53.0%	39.4%	6.1%	1.5%
製造業	H20	52.3%	36.4%	4.5%	6.8%
	H23	60.5%	36.8%	0.0%	2.6%
	H26	54.8%	45.2%	0.0%	0.0%
運輸・通信業	H20	42.9%	50.0%	0.0%	7.1%
	H23	50.0%	37.5%	0.0%	12.5%
	H26	36.8%	52.6%	5.3%	5.3%
卸・小売・飲食業	H20	32.1%	50.9%	4.5%	12.5%
	H23	36.8%	56.8%	5.3%	1.1%
	H26	41.3%	56.0%	1.8%	0.9%
金融・保険業	H20	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%
	H23	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	H26	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%
不動産業	H20	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%
	H23	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%
	H26	16.7%	66.7%	16.7%	0.0%
その他	H20	43.5%	48.8%	1.8%	5.9%
	H23	51.1%	45.0%	2.3%	1.5%
	H26	43.0%	52.8%	2.8%	1.4%
総合平均	H20	43.6%	46.8%	2.4%	7.2%
	H23	50.7%	45.1%	2.4%	1.8%
	H26	45.4%	50.1%	3.1%	1.3%

規模別	年	8時間未満	8~9時間未満	9時間以上	無回答
30人未満	H20	42.0%	46.4%	2.9%	8.7%
	H23	48.7%	47.3%	2.7%	1.3%
	H26	42.5%	52.7%	3.8%	1.0%
30~49人	H20	45.9%	47.5%	0.0%	6.6%
	H23	54.7%	43.4%	0.0%	1.9%
	H26	50.0%	41.2%	2.9%	5.9%
50~99人	H20	56.1%	36.6%	2.4%	4.9%
	H23	58.8%	35.3%	2.9%	2.9%
	H26	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%
100人以上	H20	38.5%	59.0%	2.6%	0.0%
	H23	50.0%	42.3%	3.8%	3.8%
	H26	58.3%	41.7%	0.0%	0.0%

※1日の平均所定内労働時間、
1週の平均所定内労働時間、
1か月の平均所定内労働時間のいずれかに
回答した事業所に占める割合

■5-(5)所定内労働時間②(1週あたり) Q25

業種別	年	40時間未満	40~46時間未満	46時間以上	無回答
建設業	H20	26.5%	60.3%	7.4%	5.9%
	H23	63.3%	28.6%	8.2%	0.0%
	H26	30.3%	50.0%	18.2%	1.5%
製造業	H20	31.8%	54.5%	2.3%	11.4%
	H23	71.1%	18.4%	0.0%	10.5%
	H26	38.7%	48.4%	9.7%	3.2%
運輸・通信業	H20	7.1%	85.7%	7.1%	0.0%
	H23	68.8%	12.5%	6.3%	12.5%
	H26	10.5%	63.2%	15.8%	10.5%
卸・小売・飲食業	H20	21.4%	50.0%	13.4%	15.2%
	H23	67.4%	16.8%	11.6%	4.2%
	H26	26.6%	64.2%	7.3%	1.8%
金融・保険業	H20	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%
	H23	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H26	75.0%	12.5%	0.0%	12.5%
不動産業	H20	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	H23	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H26	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%
その他	H20	27.6%	60.0%	5.3%	7.1%
	H23	74.8%	10.7%	6.9%	7.6%
	H26	31.7%	59.9%	4.2%	4.2%
総合平均	H20	25.2%	58.3%	7.4%	9.1%
	H23	70.9%	15.7%	7.4%	5.9%
	H26	30.4%	57.2%	8.9%	3.4%

規模別	年	40時間未満	40~46時間未満	46時間以上	無回答
30人未満	H20	24.3%	54.3%	10.1%	11.2%
	H23	66.1%	18.3%	9.8%	5.8%
	H26	27.7%	57.2%	11.0%	4.1%
30~49人	H20	24.6%	62.3%	3.3%	9.8%
	H23	77.4%	13.2%	1.9%	7.5%
	H26	41.2%	55.9%	2.9%	0.0%
50~99人	H20	29.3%	65.9%	2.4%	2.4%
	H23	79.4%	11.8%	2.9%	5.9%
	H26	40.0%	56.7%	0.0%	3.3%
100人以上	H20	28.2%	71.8%	0.0%	0.0%
	H23	88.5%	3.8%	3.8%	3.8%
	H26	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%

※1日の平均所定内労働時間、
1週の平均所定内労働時間、
1か月の平均所定内労働時間のいずれかに
回答した事業所に占める割合

■5-(6)所定内就労日数(1か月あたり) Q25

業種別	年	22日未満	22~24日未満	24日以上	無回答
建設業	H20	16.2%	58.8%	17.6%	7.4%
	H23	24.5%	57.1%	18.4%	0.0%
	H26	24.2%	45.5%	28.8%	1.5%
製造業	H20	40.9%	40.9%	11.4%	6.8%
	H23	44.7%	42.1%	7.9%	5.3%
	H26	51.6%	35.5%	12.9%	0.0%
運輸・通信業	H20	42.9%	28.6%	28.6%	0.0%
	H23	31.3%	25.0%	25.0%	18.8%
	H26	26.3%	47.4%	26.3%	0.0%
卸・小売・飲食業	H20	17.0%	44.6%	24.1%	14.3%
	H23	30.5%	43.2%	24.2%	2.1%
	H26	26.6%	53.2%	18.3%	1.8%
金融・保険業	H20	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H23	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H26	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%
不動産業	H20	50.0%	33.3%	16.7%	0.0%
	H23	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	H26	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%
その他	H20	38.2%	36.5%	18.2%	7.1%
	H23	32.1%	39.7%	24.4%	3.8%
	H26	45.8%	38.0%	16.2%	0.0%
総合平均	H20	30.0%	42.2%	19.2%	8.6%
	H23	32.9%	42.4%	21.1%	3.6%
	H26	36.7%	43.3%	19.2%	0.8%

規模別	年	22日未満	22~24日未満	24日以上	無回答
30人未満	H20	26.8%	42.0%	21.4%	9.8%
	H23	28.6%	45.1%	22.8%	3.6%
	H26	34.2%	41.8%	22.9%	1.0%
30~49人	H20	32.8%	44.3%	13.1%	9.8%
	H23	37.7%	41.5%	17.0%	3.8%
	H26	44.1%	47.1%	8.8%	0.0%
50~99人	H20	29.3%	48.8%	17.1%	4.9%
	H23	44.1%	29.4%	20.6%	5.9%
	H26	43.3%	46.7%	10.0%	0.0%
100人以上	H20	48.7%	33.3%	15.4%	2.6%
	H23	46.2%	38.5%	15.4%	0.0%
	H26	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%

※1日の平均所定内労働時間、
1週の平均所定内労働時間、
1か月の平均所定内労働時間のいずれかに
回答した事業所に占める割合

■5-(7)所定外労働時間(1月あたり) Q26

業種別	年	男性	女性	平均
建設業	H23	23時間17分	21時間37分	22時間27分
	H26	15時間14分	8時間53分	13時間07分
製造業	H23	16時間37分	5時間57分	11時間17分
	H26	23時間12分	28時間22分	25時間16分
運輸・通信業	H23	26時間43分	14時間21分	20時間32分
	H26	26時間11分	20時間09分	24時間21分
卸・小売・飲食業	H23	19時間34分	18時間17分	18時間55分
	H26	17時間27分	17時間13分	17時間20分
金融・保険業	H23	10時間42分	6時間22分	8時間32分
	H26	11時間28分	6時間22分	8時間16分
不動産業	H23	57時間45分	72時間11分	64時間58分
	H26	15時間12分	19時間23分	17時間00分
その他	H23	32時間05分	20時間36分	26時間20分
	H26	16時間03分	14時間07分	15時間10分
総合平均	H23	25時間15分	19時間07分	22時間11分
	H26	17時間27分	15時間36分	16時間39分

規模別	年	男性	女性	平均
30人未満	H23	28時間16分	22時間27分	25時間21分
	H26	16時間41分	15時間01分	16時間00分
30~49人	H23	27時間49分	23時間06分	25時間27分
	H26	19時間14分	10時間17分	15時間03分
50~99人	H23	17時間32分	10時間55分	14時間13分
	H26	24時間16分	32時間29分	27時間46分
100人以上	H23	11時間18分	8時間03分	9時間40分
	H26	13時間06分	9時間48分	11時間32分

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・11]

■5-(8)ワークライフバランスの推進 Q27

業種別	年	所定時間外労働の削減	休業・休暇の取得促進	自己啓発や職業能力開発の促進	社会活動・ボランティアの促進	特になし	その他
建設業	H26	38.2%	30.9%	30.9%	14.7%	30.9%	0.0%
製造業	H26	18.2%	18.2%	18.2%	12.1%	48.5%	3.0%
運輸・通信業	H26	26.3%	26.3%	21.1%	0.0%	47.4%	0.0%
卸・小売・飲食業	H26	41.2%	23.5%	19.3%	5.9%	33.6%	0.0%
金融・保険業	H26	77.8%	66.7%	44.4%	11.1%	11.1%	11.1%
不動産業	H26	50.0%	66.7%	16.7%	16.7%	16.7%	0.0%
その他	H26	36.1%	27.1%	21.3%	7.7%	33.5%	0.0%
総合平均	H26	37.2%	27.4%	22.5%	8.6%	34.2%	0.5%

規模別	年	所定時間外労働の削減	休業・休暇の取得促進	自己啓発や職業能力開発の促進	社会活動・ボランティアの促進	特になし	その他
30人未満	H26	34.9%	24.1%	22.5%	8.3%	37.1%	0.3%
30人～49人	H26	48.6%	45.7%	28.6%	11.4%	17.1%	2.9%
50人～99人	H26	32.3%	25.8%	12.9%	3.2%	32.3%	0.0%
100人以上	H26	53.8%	42.3%	26.9%	11.5%	23.1%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■5-(9)週休2日制度 Q19

業種別	年	完全 週休2日制	月3回 週休2日制	隔週制 週休2日制	月2回 週休2日制	月1回 週休2日制	実施して いない	無回答
建設業	H20	10.3%	5.9%	26.5%	27.9%	10.3%	16.2%	2.9%
	H23	6.1%	12.2%	30.6%	22.4%	8.2%	14.3%	6.1%
	H26	13.2%	2.9%	26.5%	14.7%	11.8%	25.0%	5.9%
製造業	H20	31.8%	9.1%	25.0%	18.2%	2.3%	9.1%	4.5%
	H23	31.6%	15.8%	15.8%	21.1%	2.6%	5.3%	7.9%
	H26	27.3%	15.2%	27.3%	3.0%	9.1%	9.1%	9.1%
運輸・ 通信業	H20	7.1%	7.1%	7.1%	35.7%	0.0%	21.4%	21.4%
	H23	25.0%	6.3%	18.8%	6.3%	6.3%	18.8%	18.8%
	H26	5.3%	0.0%	36.8%	10.5%	10.5%	26.3%	10.5%
卸・小売 ・飲食業	H20	18.8%	15.2%	18.8%	18.8%	10.7%	9.8%	8.0%
	H23	16.8%	10.3%	20.6%	19.6%	8.4%	18.7%	5.6%
	H26	26.9%	11.8%	18.5%	10.1%	7.6%	16.0%	9.2%
金融・ 保険業	H20	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H23	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H26	88.9%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%
不動産業	H20	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	H23	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%
	H26	50.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
その他	H20	43.5%	10.0%	11.8%	11.8%	8.2%	11.8%	2.9%
	H23	41.3%	5.8%	10.1%	12.3%	6.5%	18.8%	5.1%
	H26	49.7%	3.9%	12.3%	12.3%	5.2%	8.4%	8.4%
総合 平均	H20	29.7%	10.3%	17.0%	18.0%	8.2%	11.8%	5.0%
	H23	28.3%	9.0%	16.8%	16.5%	6.7%	16.5%	6.2%
	H26	34.0%	6.6%	18.6%	11.0%	7.3%	14.4%	8.1%

規模別	年	完全 週休2日制	月3回 週休2日制	隔週制 週休2日制	月2回 週休2日制	月1回 週休2日制	実施して いない	無回答
30人 未満	H20	27.9%	8.7%	15.9%	18.8%	8.0%	15.6%	5.3%
	H23	27.8%	6.6%	17.0%	17.8%	6.2%	18.3%	6.2%
	H26	31.7%	6.0%	18.4%	12.1%	7.9%	15.9%	7.9%
30～49人	H20	27.9%	13.1%	23.0%	21.3%	9.8%	0.0%	5.2%
	H23	21.8%	12.7%	23.6%	20.0%	1.8%	14.5%	5.5%
	H26	48.6%	11.4%	14.3%	8.6%	2.9%	11.4%	2.9%
50～99人	H20	26.8%	12.2%	24.4%	17.1%	9.8%	7.3%	2.5%
	H23	28.6%	17.1%	5.7%	8.6%	17.1%	14.3%	8.6%
	H26	32.3%	0.0%	29.0%	12.9%	3.2%	9.7%	12.9%
100人 以上	H20	48.7%	15.4%	7.7%	7.7%	5.1%	7.7%	7.7%
	H23	46.2%	11.5%	15.4%	7.7%	7.7%	7.7%	3.8%
	H26	46.2%	15.4%	11.5%	0.0%	7.7%	7.7%	11.5%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・13]

■5-(10)年次有給休暇制度 Q17

業種別	年	ある	ない	無回答
建設業	H20	85.3%	14.7%	0.0%
	H23	91.8%	6.1%	2.0%
	H26	70.6%	25.0%	4.4%
製造業	H20	93.2%	4.5%	2.3%
	H23	84.2%	13.2%	2.6%
	H26	81.8%	15.2%	3.0%
運輸・通信業	H20	92.9%	7.1%	0.0%
	H23	87.5%	12.5%	0.0%
	H26	84.2%	10.5%	5.3%
卸・小売・飲食業	H20	81.3%	15.2%	3.6%
	H23	75.7%	17.8%	6.5%
	H26	89.9%	7.6%	2.5%
金融・保険業	H20	100.0%	0.0%	0.0%
	H23	100.0%	0.0%	0.0%
	H26	100.0%	0.0%	0.0%
不動産業	H20	66.7%	33.3%	0.0%
	H23	100.0%	0.0%	0.0%
	H26	100.0%	0.0%	0.0%
その他	H20	88.8%	8.2%	2.9%
	H23	91.3%	8.7%	0.0%
	H26	93.5%	3.2%	3.2%
総合平均	H20	86.6%	11.0%	2.4%
	H23	86.0%	11.5%	2.5%
	H26	87.5%	9.3%	3.2%

規模別	年	ある	ない	無回答
30人未満	H20	82.3%	15.2%	2.5%
	H23	81.7%	14.9%	3.3%
	H26	85.1%	11.1%	3.8%
30～49人	H20	93.4%	1.6%	4.9%
	H23	92.7%	7.3%	0.0%
	H26	100.0%	0.0%	0.0%
50～99人	H20	95.1%	4.9%	0.0%
	H23	94.3%	2.9%	0.0%
	H26	90.3%	9.7%	0.0%
100人以上	H20	97.4%	2.6%	0.0%
	H23	100.0%	0.0%	0.0%
	H26	96.2%	0.0%	3.8%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■5-(11)年次有給休暇付与方法と日数 Q17SQ

業種別	年	一律付与 (日)	段階付与の 最高 日数(日)	段階付与の 最低 日数(日)
建設業	H20	12.7	23.3	9.8
	H23	13.3	20.7	9.0
	H26	10.2	19.3	9.1
製造業	H20	15.4	21.2	9.6
	H23	10.5	22.7	8.6
	H26	14.0	22.0	9.9
運輸・通信業	H20	10.0	18.9	9.6
	H23	12.5	26.0	9.2
	H26	20.0	22.7	10.0
卸・小売・飲食業	H20	8.5	21.9	9.6
	H23	15.9	21.7	9.8
	H26	19.2	22.9	11.3
金融・保険業	H20	0.0	20.0	7.3
	H23	20.0	20.0	8.3
	H26	20.0	20.0	9.3
不動産業	H20	10.0	26.7	10.0
	H23	0.0	24.0	12.0
	H26	0.0	31.6	13.8
その他	H20	16.0	21.8	9.3
	H23	15.1	21.4	9.9
	H26	11.6	22.0	9.4
総合平均	H20	14.0	21.9	9.5
	H23	15.1	21.7	9.6
	H26	14.9	22.1	10.1

規模別	年	一律付与 (日)	段階付与の 最高 日数(日)	段階付与の 最低 日数(日)
30人未満	H20	12.4	21.8	9.5
	H23	15.2	22.0	9.8
	H26	15.3	22.2	10.3
30～49人	H20	20.0	21.8	9.0
	H23	14.1	21.0	9.2
	H26	17.3	21.6	10.0
50～99人	H20	15.0	23.5	9.7
	H23	14.0	21.4	9.5
	H26	5.5	22.1	9.6
100人以上	H20	20.0	21.1	9.7
	H23	13.3	21.1	9.3
	H26	10.0	20.8	8.7

※数値は全回答(数値回答)の平均値

■5-(12)年次有給休暇の利用率 Q17SQ

業種別	年	10%未満	10～29%	30～49%	50～69%	70～89%	90%以上	無回答
建設業	H20	22.4%	25.9%	19.0%	12.1%	8.6%	10.3%	1.7%
	H23	29.2%	18.8%	14.6%	14.6%	6.3%	4.2%	12.5%
	H26	22.9%	20.8%	18.8%	8.3%	12.5%	8.3%	8.3%
製造業	H20	14.6%	29.3%	14.6%	24.4%	7.3%	2.4%	7.3%
	H23	28.9%	34.2%	13.2%	2.6%	5.3%	0.0%	15.8%
	H26	25.9%	11.1%	11.1%	25.9%	7.4%	3.7%	14.8%
運輸・ 通信業	H20	23.1%	30.8%	30.8%	7.7%	0.0%	7.7%	0.0%
	H23	25.0%	31.3%	12.5%	6.3%	6.3%	0.0%	18.8%
	H26	25.0%	37.5%	12.5%	6.3%	0.0%	0.0%	18.8%
卸・小売 ・飲食業	H20	31.9%	31.9%	16.5%	8.8%	2.2%	6.6%	2.2%
	H23	16.0%	29.0%	14.0%	9.0%	2.0%	8.0%	22.0%
	H26	37.4%	21.5%	11.2%	8.4%	2.8%	5.6%	13.1%
金融・ 保険業	H20	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H23	0.0%	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%
	H26	11.1%	22.2%	22.2%	22.2%	0.0%	22.2%	0.0%
不動産業	H20	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H23	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	H26	16.7%	0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%	16.7%
その他	H20	21.2%	21.2%	15.2%	16.6%	13.9%	6.6%	5.3%
	H23	21.7%	19.6%	17.4%	13.0%	5.8%	6.5%	15.9%
	H26	19.3%	29.0%	16.6%	12.4%	3.4%	9.0%	10.3%
総合 平均	H20	23.0%	26.3%	17.2%	14.4%	8.6%	6.6%	3.9%
	H23	21.5%	25.2%	15.2%	10.9%	4.6%	5.7%	16.9%
	H26	25.7%	24.0%	15.1%	11.7%	4.5%	7.5%	11.5%

規模別	年	10%未満	10～29%	30～49%	50～69%	70～89%	90%以上	無回答
30人 未満	H20	23.3%	24.7%	16.3%	14.5%	8.8%	8.4%	4.0%
	H23	23.1%	20.9%	14.5%	10.3%	4.3%	6.0%	20.9%
	H26	26.9%	23.5%	14.9%	11.9%	3.7%	9.3%	9.7%
30～49人	H20	22.8%	26.3%	15.8%	15.8%	10.5%	3.5%	5.3%
	H23	14.5%	32.7%	14.5%	18.2%	1.8%	7.3%	10.9%
	H26	25.7%	22.9%	14.3%	20.0%	5.7%	2.9%	8.6%
50～99人	H20	25.6%	30.8%	15.4%	15.4%	5.1%	5.1%	2.6%
	H23	17.6%	41.2%	14.7%	8.8%	5.9%	5.9%	5.9%
	H26	21.4%	28.6%	14.3%	7.1%	10.7%	0.0%	17.9%
100人 以上	H20	18.4%	31.6%	26.3%	10.5%	7.9%	2.6%	2.6%
	H23	26.9%	26.9%	23.1%	3.8%	11.5%	0.0%	7.7%
	H26	20.0%	28.0%	20.0%	4.0%	0.0%	4.0%	24.0%

※比率は年次有給休暇制度があると回答した事業所に占める割合

[全体集計・15]

■5-(13)休暇制度の種類 Q18

業種別	年	リフレッシュ休暇	ボランティア休暇	研修のための休暇	配偶者 出産休暇	その他の 休暇
建設業	H26	2.9%	2.9%	2.9%	27.9%	33.8%
製造業	H26	9.1%	6.1%	0.0%	36.4%	24.2%
運輸・通信業	H26	5.3%	0.0%	5.3%	21.1%	26.3%
卸・小売・飲食業	H26	12.6%	0.0%	3.4%	27.7%	27.7%
金融・保険業	H26	33.3%	33.3%	11.1%	33.3%	44.4%
不動産業	H26	16.7%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%
その他	H26	9.7%	3.2%	0.6%	28.4%	26.5%
総合平均	H26	9.8%	2.9%	2.2%	28.9%	28.6%

規模別	年	リフレッシュ休暇	ボランティア休暇	研修のための休暇	配偶者 出産休暇	その他の 休暇
30人未満	H26	8.3%	1.9%	1.6%	23.2%	26.3%
30人～49人	H26	14.3%	11.4%	2.9%	48.6%	40.0%
50人～99人	H26	6.5%	3.2%	3.2%	41.9%	32.3%
100人以上	H26	26.9%	3.8%	7.7%	57.7%	38.5%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■5-(14)休暇制度の最高日数 Q18SQ

業種別	年	リフレッシュ休暇 (日)	ボランティア 休暇 (日)	研修のための 休暇 (日)	配偶者 出産休暇 (日)	その他の 休暇(日)
建設業	H26	3.5	5.0	3.0	2.6	5.5
製造業	H26	7.3	4.5	0.0	2.3	6.5
運輸・通信業	H26	10.0	0.0	3.0	1.8	4.6
卸・小売・飲食業	H26	5.8	0.0	4.5	4.8	6.4
金融・保険業	H26	4.0	4.7	5.0	3.0	3.3
不動産業	H26	10.0	0.0	0.0	1.7	4.3
その他	H26	4.3	4.6	0.0	6.4	17.2
総合平均	H26	5.3	4.6	4.0	4.6	9.7

規模別	年	リフレッシュ休暇 (日)	ボランティア 休暇 (日)	研修のための 休暇 (日)	配偶者 出産休暇 (日)	その他の 休暇(日)
30人未満	H26	5.0	4.5	2.8	4.9	9.9
30人～49人	H26	6.0	5.3	5.0	2.2	11.8
50人～99人	H26	6.5	3.0	3.0	8.4	10.3
100人以上	H26	5.7	5.0	6.5	2.4	4.9

※数値は全回答(数値回答)の平均値

■5-(15) 育児休業制度 Q20

業種別	年	ある	ない	無回答
建設業	H20	51.5%	48.5%	0.0%
	H23	63.3%	34.7%	2.0%
	H26	55.9%	42.6%	1.5%
製造業	H20	68.2%	27.3%	4.5%
	H23	63.2%	36.8%	0.0%
	H26	54.5%	39.4%	6.1%
運輸・通信業	H20	78.6%	21.4%	0.0%
	H23	75.0%	25.0%	0.0%
	H26	47.4%	42.1%	10.5%
卸・小売・飲食業	H20	57.1%	38.4%	4.5%
	H23	55.1%	43.0%	1.9%
	H26	61.3%	37.0%	1.7%
金融・保険業	H20	100.0%	0.0%	0.0%
	H23	100.0%	0.0%	0.0%
	H26	100.0%	0.0%	0.0%
不動産業	H20	50.0%	50.0%	0.0%
	H23	75.0%	25.0%	0.0%
	H26	66.7%	33.3%	0.0%
その他	H20	73.5%	25.3%	1.2%
	H23	71.0%	27.5%	1.4%
	H26	73.5%	22.6%	3.9%
総合平均	H20	65.0%	32.9%	2.2%
	H23	65.0%	33.6%	1.4%
	H26	64.8%	32.0%	3.2%

規模別	年	ある	ない	無回答
30人未満	H20	55.1%	42.4%	2.5%
	H23	56.0%	41.9%	2.1%
	H26	60.6%	36.5%	2.9%
30～49人	H20	80.3%	18.0%	1.6%
	H23	72.7%	27.3%	0.0%
	H26	77.1%	22.9%	0.0%
50～99人	H20	80.5%	19.5%	0.0%
	H23	88.6%	11.4%	0.0%
	H26	71.0%	19.4%	9.7%
100人以上	H20	94.9%	2.6%	2.6%
	H23	100.0%	0.0%	0.0%
	H26	92.3%	3.8%	3.8%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■5-(16) 育児休業制度の利用状況(該当者数) Q20SQ

業種別	年	男性(人)	女性(人)	合計(人)
建設業	H26	25	14	39
製造業	H26	13	27	40
運輸・通信業	H26	0	1	1
卸・小売・飲食業	H26	11	18	29
金融・保険業	H26	1	4	5
不動産業	H26	0	2	2
その他	H26	20	45	65
合計	H26	70	111	181

規模別	年	男性(人)	女性(人)	合計(人)
30人未満	H26	39	50	89
30人～49人	H26	4	6	10
50人～99人	H26	8	20	28
100人以上	H26	17	31	48

※数値は全回答(数値回答)の合計値

■5-(16) 育児休業制度の利用状況(取得者数) Q20SQ

業種別	年	男性(人)	女性(人)	合計(人)
建設業	H26	2	12	14
製造業	H26	0	27	27
運輸・通信業	H26	0	1	1
卸・小売・飲食業	H26	0	17	17
金融・保険業	H26	0	4	4
不動産業	H26	0	2	2
その他	H26	0	41	41
合計	H26	2	104	106

規模別	年	男性(人)	女性(人)	合計(人)
30人未満	H26	0	41	41
30人～49人	H26	0	6	6
50人～99人	H26	0	20	20
100人以上	H26	0	33	33

※数値は全回答(数値回答)の合計値

[全体集計・17]

■5-(16) 育児休業制度の利用状況(平均取得日数) Q20SQ

業種別	年	男性(日)	女性(日)	合計(日)
建設業	H26	105	261	366
製造業	H26	0	276	276
運輸・通信業	H26	0	180	180
卸・小売・飲食業	H26	0	275	275
金融・保険業	H26	0	202	202
不動産業	H26	0	182	182
その他	H26	0	251	251
総合平均	H26	105	255	360

規模別	年	男性(日)	女性(日)	合計(日)
30人未満	H26	180	263	443
30人～49人	H26	0	239	239
50人～99人	H26	0	235	235
100人以上	H26	0	243	243

※数値は全回答(数値回答)の合計値

■5-(17) 育児短時間勤務制度(採用の有無) Q21

業種別	年	定めている	定めていない	無回答
建設業	H26	38.2%	60.3%	1.5%
製造業	H26	42.4%	48.5%	9.1%
運輸・通信業	H26	36.8%	52.6%	10.5%
卸・小売・飲食業	H26	39.5%	57.1%	3.4%
金融・保険業	H26	77.8%	22.2%	0.0%
不動産業	H26	50.0%	50.0%	0.0%
その他	H26	54.8%	39.4%	5.8%
総合平均	H26	46.2%	49.1%	4.6%

規模別	年	定めている	定めていない	無回答
30人未満	H26	38.7%	55.9%	5.4%
30人～49人	H26	71.4%	28.6%	0.0%
50人～99人	H26	64.5%	32.3%	3.2%
100人以上	H26	80.8%	15.4%	3.8%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■5-(17) 育児短時間勤務制度(最長利用可能期間) Q21SQ

業種別	年	満3歳に達するまで	3歳から就学するまで	その他	無回答
建設業	H26	42.3%	7.7%	30.8%	19.2%
製造業	H26	64.3%	0.0%	28.6%	7.1%
運輸・通信業	H26	57.1%	14.3%	28.6%	0.0%
卸・小売・飲食業	H26	51.1%	6.4%	29.8%	12.8%
金融・保険業	H26	42.9%	0.0%	57.1%	0.0%
不動産業	H26	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	H26	52.9%	12.9%	25.9%	8.2%
総合平均	H26	52.4%	9.0%	28.6%	10.1%

規模別	年	満3歳に達するまで	3歳から就学するまで	その他	無回答
30人未満	H26	50.8%	7.4%	31.1%	10.7%
30人～49人	H26	44.0%	16.0%	36.0%	4.0%
50人～99人	H26	55.0%	10.0%	20.0%	15.0%
100人以上	H26	71.4%	9.5%	14.3%	4.8%

※比率は育児短時間勤務制度採用の事業所に占める割合

■5-(17) 育児短時間勤務制度(種類) Q21SQ

業種別	年	勤務短時間制度	タイム制度	始業・終業の繰上げ	所定の除外労働	事業所内の託児所施設の使用	育児に要する経費の援助措置	その他
建設業	H26	50.0%	7.7%	19.2%	26.9%	3.8%	3.8%	0.0%
製造業	H26	64.3%	7.1%	21.4%	42.9%	0.0%	0.0%	7.1%
運輸・通信業	H26	42.9%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売・飲食業	H26	59.6%	8.5%	27.7%	38.3%	0.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	H26	42.9%	0.0%	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%
不動産業	H26	66.7%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	H26	60.0%	7.1%	24.7%	34.1%	1.2%	0.0%	2.4%
総合平均	H26	57.7%	6.9%	24.9%	34.9%	1.1%	0.5%	1.6%

規模別	年	勤務短時間制度	タイム制度	始業・終業の繰上げ	所定の除外労働	事業所内の託児所施設の使用	育児に要する経費の援助措置	その他
30人未満	H26	53.3%	5.7%	25.4%	34.4%	0.8%	0.8%	1.6%
30人～49人	H26	64.0%	8.0%	16.0%	32.0%	0.0%	0.0%	0.0%
50人～99人	H26	75.0%	10.0%	25.0%	35.0%	5.0%	0.0%	0.0%
100人以上	H26	57.1%	4.8%	28.6%	42.9%	0.0%	0.0%	4.8%

※比率は育児短時間勤務制度採用の事業所に占める割合

■5-(18) 育児短時間勤務制度利用状況(各制度別取得人数等) Q21SQ

業種別	年	短時間勤務制度(取得人数)			短時間勤務制度(平均短縮時間)			フレックスタイム制度(取得人数)			始業・終業時間の繰上げ・繰下げ(取得人数)		
		男性(人)	女性(人)	合計(人)	男性(分)	女性(分)	合計(分)	男性(人)	女性(人)	合計(人)	男性(人)	女性(人)	合計(人)
建設業	H26	0	6	6	0.0	60.0	60.0	0	2	2	1	3	4
製造業	H26	0	1	1	0.0	120.0	120.0	0	2	2	0	5	5
運輸・通信業	H26	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0
卸・小売・飲食業	H26	0	3	3	120.0	108.0	228.0	4	0	4	2	0	2
金融・保険業	H26	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0
不動産業	H26	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0
その他	H26	0	8	8	117.0	102.3	219.3	0	0	0	0	3	3
合計/総合平均	H26	0	18	18	117.5	98.3	215.8	4	4	8	3	11	14

業種別	年	所定の除外労働の免除(取得人数)			事業所内託児所施設の使用(取得人数)			育児に要する経費の援助措置(取得人数)			その他(取得人数)		
		男性(人)	女性(人)	合計(人)	男性(人)	女性(人)	合計(人)	男性(人)	女性(人)	合計(人)	男性(人)	女性(人)	合計(人)
建設業	H26	0	2	2	0	0	0	3	1	4	0	0	0
製造業	H26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
運輸・通信業	H26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
卸・小売・飲食業	H26	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
金融・保険業	H26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
不動産業	H26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他	H26	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	H26	1	6	7	0	0	0	3	1	4	0	0	0

※平均短縮時間は全回答(数値回答)の平均値、その他は合計値

[全体集計・19]

■5-(18) 育児短時間勤務制度利用状況(各制度別取得人数等) Q21SQ

業種別	年	短時間勤務制度 (取得人数)			短時間勤務制度 (平均短縮時間)			フレックスタイム制度 (取得人数)			始業・終業時間の 繰上げ・繰下げ(取得人数)		
		男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性 (分)	女性 (分)	合計 (分)	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)
30人未満	H26	0	7	7	123.0	106.3	229.3	4	0	4	3	2	5
30人～49人	H26	0	5	5	0.0	70.0	70.0	0	2	2	0	1	1
50人～99人	H26	0	4	4	0.0	97.5	97.5	0	0	0	0	5	5
100人以上	H26	0	0	0	90.0	90.0	180.0	0	0	0	0	1	1

業種別	年	所定外労働の免除 (取得人数)			事業所内託児施設の使用 (取得人数)			育児に要する経費の 援助措置(取得人数)			その他(取得人数)		
		男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)
30人未満	H26	1	2	3	0	0	0	3	1	4	0	0	0
30人～49人	H26	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50人～99人	H26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100人以上	H26	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0

※平均短縮時間は全回答(数値回答)の平均値、その他は合計値

■5-(19) 介護休業制度 Q22

業種別	年	ある	ない	無回答	利用者数(人)		
					女性	男性	合計
建設業	H20	42.6%	57.4%	0.0%	-	-	-
	H23	49.0%	46.9%	4.1%	0	0	0
	H26	41.2%	58.8%	0.0%	0	0	0
製造業	H20	61.4%	34.1%	4.5%	-	-	-
	H23	57.9%	42.1%	0.0%	1	0	1
	H26	45.5%	45.5%	9.1%	1	1	2
運輸・通信業	H20	64.3%	35.7%	0.0%	-	-	-
	H23	75.0%	25.0%	0.0%	0	1	1
	H26	47.4%	47.4%	5.3%	0	0	0
卸・小売・飲食業	H20	44.6%	50.0%	5.4%	-	-	-
	H23	41.1%	57.0%	1.9%	1	0	1
	H26	47.1%	50.4%	2.5%	1	0	1
金融・保険業	H20	100.0%	0.0%	0.0%	-	-	-
	H23	80.0%	20.0%	0.0%	0	0	0
	H26	88.9%	11.1%	0.0%	0	0	0
不動産業	H20	33.3%	66.7%	0.0%	-	-	-
	H23	50.0%	50.0%	0.0%	0	0	0
	H26	50.0%	50.0%	0.0%	0	0	0
その他	H20	59.4%	37.6%	2.9%	-	-	-
	H23	56.5%	42.0%	1.4%	6	0	6
	H26	62.6%	32.9%	4.5%	1	6	7
総合平均 ／合計	H20	53.0%	43.9%	3.1%	-	-	-
	H23	52.1%	46.2%	1.7%	8	1	9
	H26	52.8%	43.8%	3.4%	3	7	10

業種別	年	ある	ない	無回答	利用者数(人)		
					女性	男性	合計
30人未満	H20	40.9%	56.2%	2.9%	-	-	-
	H23	38.6%	58.9%	2.5%	0	0	0
	H26	45.4%	50.5%	4.1%	1	6	7
30～49人	H20	68.9%	26.2%	4.9%	-	-	-
	H23	69.1%	30.9%	0.0%	0	1	1
	H26	74.3%	25.7%	0.0%	0	0	0
50～99人	H20	78.0%	22.0%	0.0%	-	-	-
	H23	85.7%	14.3%	0.0%	2	0	2
	H26	74.2%	25.8%	0.0%	1	0	1
100人以上	H20	87.2%	7.7%	5.1%	-	-	-
	H23	96.2%	3.8%	0.0%	6	0	6
	H26	88.5%	7.7%	3.8%	1	1	2

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■5-(20) 介護休暇制度 Q23

業種別	年	ある	ない	無回答	期間		
					5日	6日 以上	無回答
建設業	H26	27.9%	67.6%	4.4%	47.4%	52.6%	0.0%
製造業	H26	39.4%	48.5%	12.1%	53.8%	46.2%	0.0%
運輸・ 通信業	H26	26.3%	63.2%	10.5%	40.0%	40.0%	20.0%
卸・小売・ 飲食業	H26	41.2%	53.8%	5.0%	57.1%	30.6%	12.2%
金融・ 保険業	H26	77.8%	22.2%	0.0%	42.9%	42.9%	14.3%
不動産業	H26	0.0%	100.0%	0.0%	-	-	-
その他	H26	47.7%	45.8%	6.5%	43.2%	51.4%	5.4%
総合平均	H26	40.8%	53.1%	6.1%	48.5%	44.3%	7.2%

規模別	年	ある	ない	無回答	期間		
					5日	6日 以上	無回答
30人未満	H26	33.3%	59.4%	7.3%	46.7%	43.8%	9.5%
30～49人	H26	57.1%	40.0%	2.9%	35.0%	55.0%	10.0%
50～99人	H26	64.5%	35.5%	0.0%	65.0%	35.0%	0.0%
100人以上	H26	80.8%	15.4%	3.8%	52.4%	47.6%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合
※期間は介護休暇制度がある事業所に占める割合

■5-(21)看護休暇制度 Q24

業種別	年	ある	ない	無回答	利用人数(人)		
					女性	男性	合計
建設業	H20	20.6%	79.4%	0.0%	-	-	-
	H23	24.5%	71.4%	4.1%	-	-	-
	H26	23.5%	73.5%	2.9%	3	1	4
製造業	H20	29.5%	65.9%	4.5%	-	-	-
	H23	31.6%	65.8%	2.6%	-	-	-
	H26	33.3%	57.6%	9.1%	3	0	3
運輸・ 通信業	H20	35.7%	64.3%	0.0%	-	-	-
	H23	37.5%	62.5%	0.0%	-	-	-
	H26	21.1%	68.4%	10.5%	1	0	1
卸・小売 ・飲食業	H20	18.8%	74.1%	7.1%	-	-	-
	H23	24.3%	72.0%	3.7%	-	-	-
	H26	26.9%	66.4%	6.7%	1	1	2
金融・ 保険業	H20	66.7%	33.3%	0.0%	-	-	-
	H23	40.0%	60.0%	0.0%	-	-	-
	H26	44.4%	55.6%	0.0%	3	0	3
不動産	H20	33.3%	66.7%	0.0%	-	-	-
	H23	25.0%	75.0%	0.0%	-	-	-
	H26	16.7%	83.3%	0.0%	0	0	0
その他	H20	31.2%	65.9%	2.9%	-	-	-
	H23	35.5%	62.3%	2.2%	-	-	-
	H26	41.9%	51.6%	6.5%	2	2	4
総合平均	H20	26.4%	70.0%	3.6%	-	-	-
	H23	30.3%	66.9%	2.8%	-	-	-
	H26	32.5%	61.4%	6.1%	13	4	17

規模別	年	ある	ない	無回答	利用人数(人)		
					女性	男性	合計
30人 未満	H20	17.0%	79.3%	3.6%	-	-	-
	H23	21.2%	75.5%	3.3%	-	-	-
	H26	25.1%	67.9%	7.0%	3	3	6
30~49 人	H20	39.3%	55.7%	4.9%	-	-	-
	H23	40.0%	60.0%	0.0%	-	-	-
	H26	45.7%	48.6%	5.7%	6	1	7
50~99 人	H20	43.9%	56.1%	0.0%	-	-	-
	H23	42.9%	54.3%	2.9%	-	-	-
	H26	54.8%	45.2%	0.0%	1	0	1
100人 以上	H20	53.8%	41.0%	5.1%	-	-	-
	H23	76.9%	19.2%	3.8%	-	-	-
	H26	76.9%	19.2%	3.8%	3	0	3

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※利用人数は全回答(数値回答)の合計値

[全体集計・21]

■5-(22) 初任給 Q12SQ

業種別	年	中学卒(円)		高校卒(円)		短大【高専】(円)		大学(円)	
		男	女	男	女	男	女	男	女
建設業	H20	-	-	163,900	140,000	156,900	-	187,429	-
	H23	180,000	-	159,600	150,000	181,833	170,000	192,850	190,000
	H26	184,000	-	157,413	146,250	226,000	153,750	181,633	153,000
製造業	H20	-	-	159,250	146,500	163,500	162,000	220,000	195,000
	H23	-	-	157,500	150,000	-	-	207,333	-
	H26	-	-	160,175	138,467	-	155,450	192,750	-
運輸・通信業	H20	-	-	-	186,000	-	-	170,000	-
	H23	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	150,000	190,000
卸・小売・飲食業	H20	-	-	157,223	152,497	163,162	169,000	187,313	179,860
	H23	-	-	150,500	150,000	164,125	144,200	182,293	173,328
	H26	-	-	153,216	153,242	170,820	165,191	167,021	195,482
金融・保険業	H20	-	-	150,000	150,000	-	158,000	170,000	170,000
	H23	-	-	-	150,000	-	144,000	170,000	170,000
	H26	-	-	-	-	-	-	180,800	149,200
不動産業	H20	-	-	-	-	-	-	-	-
	H23	-	-	-	-	-	-	-	-
	H26	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	H20	140,000	-	143,900	137,044	172,812	156,011	184,693	172,081
	H23	130,000	-	147,967	148,734	176,257	153,739	191,138	204,440
	H26	-	-	143,375	143,717	155,967	152,860	187,180	196,333
総合平均	H20	140,000	-	153,258	146,958	166,647	159,591	186,124	175,068
	H23	155,000	-	152,402	149,129	173,986	152,223	191,095	188,714
	H26	184,000	-	150,548	145,604	172,454	156,523	177,634	188,312

規模別	年	中学卒(円)		高校卒(円)		短大【高専】(円)		大学(円)	
		男	女	男	女	男	女	男	女
30人未満	H20	-	-	158,089	147,111	169,000	168,675	205,914	185,000
	H23	180,000	-	153,250	163,335	-	144,229	178,667	214,321
	H26	184,000	-	159,745	142,624	178,167	155,662	168,532	191,150
30～49人	H20	140,000	-	0	132,000	166,037	151,000	186,505	171,667
	H23	130,000	-	150,307	152,375	170,375	131,313	184,053	178,170
	H26	-	-	83,250	#DIV/0!	180,250	158,000	202,000	179,000
50～99人	H20	-	-	158,100	136,900	173,843	156,480	177,917	171,467
	H23	-	-	152,400	144,240	180,940	157,140	196,875	187,575
	H26	-	-	154,626	150,233	170,000	142,500	186,000	180,000
100人以上	H20	-	-	147,266	150,836	158,456	155,153	180,782	177,255
	H23	-	-	153,560	145,740	169,920	162,680	196,857	183,600
	H26	-	-	150,314	146,767	160,600	160,950	185,367	190,401

職種別	年	中学卒(円)		高校卒(円)		短大【高専】(円)		大学(円)	
		男	女	男	女	男	女	男	女
事務系	H20	-	-	154,712	152,058	168,000	165,125	178,686	173,850
	H23	-	-	140,285	149,717	-	146,648	183,910	177,793
	H26	-	-	149,405	142,310	165,400	154,555	166,667	196,617
技術系	H20	-	-	149,143	123,750	165,906	159,316	195,872	176,675
	H23	155,000	-	156,667	153,967	176,110	155,843	192,833	209,547
	H26	184,000	-	144,346	155,000	176,167	156,500	188,374	199,117
生産・現場系	H20	140,000	-	154,439	144,273	167,427	154,331	185,701	176,460
	H23	-	-	153,318	142,333	168,675	162,125	196,000	185,578
	H26	-	-	155,694	144,750	170,820	159,000	176,667	169,200

※数値は全回答(数値回答)の平均値

■5-(23)退職金制度 Q16

業種別	年	ある	ない	無回答
建設業	H20	80.9%	17.6%	1.5%
	H23	79.6%	20.4%	0.0%
	H26	70.6%	27.9%	1.5%
製造業	H20	65.9%	31.8%	2.3%
	H23	71.1%	28.9%	0.0%
	H26	81.8%	15.2%	3.0%
運輸・通信業	H20	42.9%	57.1%	0.0%
	H23	50.0%	50.0%	0.0%
	H26	52.6%	47.4%	0.0%
卸・小売・飲食業	H20	70.5%	27.7%	1.8%
	H23	64.5%	33.6%	1.9%
	H26	70.6%	28.6%	0.8%
金融・保険業	H20	100.0%	0.0%	0.0%
	H23	100.0%	0.0%	0.0%
	H26	100.0%	0.0%	0.0%
不動産業	H20	50.0%	33.3%	16.7%
	H23	50.0%	50.0%	0.0%
	H26	66.7%	33.3%	0.0%
その他	H20	70.6%	27.6%	1.8%
	H23	71.7%	26.8%	1.4%
	H26	71.6%	28.4%	0.0%
総合平均	H20	70.7%	27.3%	1.9%
	H23	69.7%	29.1%	1.1%
	H26	71.6%	27.6%	0.7%

規模別	年	ある	ない	無回答
30人未満	H20	68.8%	29.3%	1.8%
	H23	66.0%	32.4%	1.7%
	H26	70.5%	28.6%	1.0%
30～49人	H20	73.8%	24.6%	1.6%
	H23	76.4%	23.6%	0.0%
	H26	80.0%	20.0%	0.0%
50～99人	H20	68.3%	26.8%	4.9%
	H23	74.3%	25.7%	0.0%
	H26	77.4%	22.6%	0.0%
100人以上	H20	82.1%	17.9%	0.0%
	H23	84.6%	15.4%	0.0%
	H26	69.2%	30.8%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■5-(24)退職金の支給対象 Q16SQ

	年	回答社	正規従業員	臨時	パート タイマー	その他
事業所数	H23	249社	247社	3社	17社	社
構成比			99.2%	1.2%	6.8%	0.0%
事業所数	H26	293社	291社	5社	20社	5社
構成比			99.3%	1.7%	6.8%	1.7%

※比率は退職金制度がある事業所に占める割合

[全体集計・23]

■5-(25)55歳以上の正規従業員数 Q13

業種別	年	職種	男性(人)			女性(人)		
			55~59歳	60~65歳	66歳以上	55~59歳	60~65歳	66歳以上
建設業	H23	事務系	7	7	3	9	2	0
		技術系	64	42	8	0	0	0
		生産・現業系	24	13	4	0	0	0
	H26	事務系	8	14	2	7	2	2
		技術系	92	71	29	2	2	0
		生産・現業系	42	18	5	1	1	0
製造業	H23	事務系	18	6	1	7	4	0
		技術系	11	8	2	1	0	0
		生産・現業系	51	48	7	14	9	0
	H26	事務系	3	6	3	4	2	0
		技術系	4	8	4	0	0	0
		生産・現業系	81	43	11	24	14	11
運輸・通信業	H23	事務系	6	10	0	2	1	1
		技術系	2	2	0	0	0	0
		生産・現業系	80	49	6	1	1	1
	H26	事務系	4	5	4	0	2	0
		技術系	0	0	1	0	0	0
		生産・現業系	64	55	22	0	0	0
卸・小売・飲食業	H23	事務系	41	15	6	23	6	1
		技術系	11	6	1	2	1	3
		生産・現業系	77	22	6	26	6	4
	H26	事務系	59	27	7	24	7	5
		技術系	9	5	3	3	0	0
		生産・現業系	72	44	18	17	10	4
金融・保険業	H23	事務系	34	5	0	6	0	0
		技術系	0	0	0	0	0	0
		生産・現業系	0	0	0	0	0	0
	H26	事務系	12	7	3	7	4	0
		技術系	0	0	0	0	0	0
		生産・現業系	1	0	0	0	0	0
不動産業	H23	事務系	0	1	0	1	0	0
		技術系	1	0	0	0	0	0
		生産・現業系	0	1	0	1	0	0
	H26	事務系	0	0	0	0	0	0
		技術系	0	0	0	0	0	0
		生産・現業系	0	0	2	0	0	0
その他	H23	事務系	71	37	11	41	18	2
		技術系	92	28	27	53	17	6
		生産・現業系	105	69	9	65	32	11
	H26	事務系	63	29	7	32	7	5
		技術系	99	82	25	24	8	3
		生産・現業系	127	104	33	70	88	15

規模別	年	職種	男性(人)			女性(人)		
			55~59歳	60~65歳	66歳以上	55~59歳	60~65歳	66歳以上
30人未満	H23	事務系	29	24	11	27	8	1
		技術系	74	42	13	18	9	5
		生産・現業系	99	67	13	35	15	0
	H26	事務系	40	44	18	39	12	11
		技術系	109	100	38	7	4	1
		生産・現業系	133	78	27	26	26	18
30~49人	H23	事務系	26	8	3	18	6	1
		技術系	47	26	8	9	3	2
		生産・現業系	63	24	2	18	9	7
	H26	事務系	13	6	2	9	2	0
		技術系	23	21	10	3	0	0
		生産・現業系	38	14	1	3	2	0
50~99人	H23	事務系	41	22	1	14	2	1
		技術系	34	15	5	16	2	2
		生産・現業系	108	68	9	22	11	5
	H26	事務系	20	16	6	10	6	1
		技術系	37	24	7	19	5	2
		生産・現業系	77	97	35	31	9	3
100人以上	H23	事務系	81	27	6	30	14	1
		技術系	26	3	12	13	4	0
		生産・現業系	66	41	6	30	13	3
	H26	事務系	76	22	0	16	4	0
		技術系	35	21	7	0	1	0
		生産・現業系	139	75	28	52	76	9

※数値は全回答(数値回答)の合計値

■5-(26) 定年制 Q14

業種別	年	ある	ない	無回答	定年年齢(歳)
建設業	H20	83.8%	16.2%	0.0%	-
	H23	87.8%	10.2%	2.0%	61.8
	H26	69.1%	27.9%	2.9%	62.5
製造業	H20	86.4%	11.4%	2.3%	-
	H23	92.1%	7.9%	0.0%	62.1
	H26	87.9%	9.1%	3.0%	60.7
運輸・通信業	H20	100.0%	0.0%	0.0%	-
	H23	87.5%	12.5%	0.0%	61.3
	H26	89.5%	10.5%	0.0%	63.0
卸・小売・飲食業	H20	82.1%	16.1%	1.8%	-
	H23	71.0%	25.2%	3.7%	59.8
	H26	78.2%	21.0%	0.8%	60.6
金融・保険業	H20	100.0%	0.0%	0.0%	-
	H23	100.0%	0.0%	0.0%	59.6
	H26	100.0%	0.0%	0.0%	61.1
不動産業	H20	66.7%	33.3%	0.0%	-
	H23	75.0%	25.0%	0.0%	63.3
	H26	100.0%	0.0%	0.0%	61.7
その他	H20	82.9%	15.3%	1.8%	-
	H23	87.0%	13.0%	0.0%	61.3
	H26	85.8%	12.9%	1.3%	61.5
総合平均	H20	83.7%	14.9%	1.4%	-
	H23	82.9%	15.7%	1.4%	61.1
	H26	81.7%	16.9%	1.5%	61.4

規模別	年	ある	ない	無回答	定年年齢(歳)
30人未満	H20	79.0%	19.6%	1.4%	-
	H23	76.8%	21.2%	2.1%	61.1
	H26	77.5%	20.6%	1.9%	61.4
30~49人	H20	88.5%	8.2%	3.3%	-
	H23	94.5%	5.5%	0.0%	60.8
	H26	97.1%	2.9%	0.0%	61.5
50~99人	H20	92.7%	7.3%	0.0%	-
	H23	97.1%	2.9%	0.0%	61.1
	H26	93.5%	6.5%	0.0%	61.8
100人以上	H20	100.0%	0.0%	0.0%	-
	H23	96.2%	3.8%	0.0%	60.6
	H26	100.0%	0.0%	0.0%	60.7

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■5-(27) 定年制度の延長 Q14SQ

業種別	年	定年有(社)	延長予定			廃止予定		予定無し		無回答	
			企業数(社)	割合	延長年齢(歳)	企業数(社)	割合	企業数(社)	割合	企業数(社)	割合
建設業	H23	43	26	60.5%	65.0	0	0.0%	15	34.9%	2	4.7%
	H26	47	9	19.1%	65.6	2	4.3%	28	59.6%	8	17.0%
製造業	H23	35	19	54.3%	65.3	0	0.0%	14	40.0%	2	5.7%
	H26	29	2	6.9%	65.0	0	0.0%	21	72.4%	6	20.7%
運輸・通信業	H23	14	10	71.4%	65.0	0	0.0%	3	21.4%	1	7.1%
	H26	17	5	29.4%	67.0	1	5.9%	9	52.9%	2	11.8%
卸・小売・飲食業	H23	76	47	61.8%	65.6	1	1.3%	27	35.5%	1	1.3%
	H26	93	26	28.0%	65.4	1	1.1%	59	63.4%	7	7.5%
金融・保険業	H23	5	2	40.0%	-	0	0.0%	2	40.0%	1	20.0%
	H26	9	0	0.0%	-	1	11.1%	5	55.6%	3	33.3%
不動産業	H23	3	2	66.7%	-	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%
	H26	6	2	33.3%	67.5	0	0.0%	4	66.7%	0	0.0%
その他	H23	120	74	61.7%	67.2	1	0.8%	41	34.2%	4	3.3%
	H26	133	26	19.5%	66.0	1	0.8%	97	72.9%	9	6.8%
総合平均	H23	296	180	60.8%	66.0	2	0.7%	103	34.8%	11	3.7%
	H26	334	70	21.0%	65.8	6	1.8%	223	66.8%	35	10.5%

規模別	年	定年有(社)	延長予定			廃止予定		予定無し		無回答	
			企業数(社)	割合	延長年齢(歳)	企業数(社)	割合	企業数(社)	割合	企業数(社)	割合
30人未満	H23	185	110	59.5%	65.6	1	0.5%	67	36.2%	7	3.8%
	H26	244	58	23.8%	65.6	4	1.6%	157	64.3%	25	10.2%
30~49人	H23	52	31	59.6%	66.7	1	1.9%	16	30.8%	4	7.7%
	H26	34	4	11.8%	66.3	1	2.9%	25	73.5%	4	11.8%
50~99人	H23	34	21	61.8%	68.3	0	0.0%	13	38.2%	0	0.0%
	H26	29	5	17.2%	67.4	1	3.4%	20	69.0%	3	10.3%
100人以上	H23	25	18	72.0%	65.0	0	0.0%	7	28.0%	0	0.0%
	H26	26	3	11.5%	66.7	0	0.0%	21	80.8%	2	7.7%

※比率は定年制度がある事業所に占める割合

※H23年の「定年延長の予定」は「定年延長の予定」と「再雇用の予定」を合算した数値。平均は定年延長の平均年齢

[全体集計・25]

■5-(28)高年齢者の採用予定 Q29

業種別	年	ある	ない	無回答
建設業	H20	2.9%	95.6%	1.5%
	H23	12.2%	83.7%	4.1%
	H26	25.0%	75.0%	0.0%
製造業	H20	9.1%	88.6%	2.3%
	H23	2.6%	97.4%	0.0%
	H26	0.0%	97.0%	3.0%
運輸・通信業	H20	35.7%	64.3%	0.0%
	H23	25.0%	75.0%	0.0%
	H26	31.6%	68.4%	0.0%
卸・小売・飲食業	H20	4.5%	92.0%	3.6%
	H23	7.5%	90.7%	1.9%
	H26	16.8%	79.0%	4.2%
金融・保険業	H20	33.3%	66.7%	0.0%
	H23	0.0%	100.0%	0.0%
	H26	0.0%	77.8%	22.2%
不動産業	H20	0.0%	100.0%	0.0%
	H23	25.0%	75.0%	0.0%
	H26	0.0%	100.0%	0.0%
その他	H20	9.4%	88.2%	2.4%
	H23	14.5%	84.1%	1.4%
	H26	20.6%	75.5%	3.9%
総合平均	H20	7.9%	89.7%	2.4%
	H23	11.2%	87.1%	1.7%
	H26	18.3%	78.2%	3.4%

規模別	年	ある	ない	無回答
30人未満	H20	5.8%	92.0%	2.2%
	H23	11.2%	88.0%	0.8%
	H26	16.2%	79.7%	4.1%
30～49人	H20	8.2%	86.9%	4.9%
	H23	7.3%	89.1%	3.6%
	H26	28.6%	71.4%	0.0%
50～99人	H20	14.6%	82.9%	2.4%
	H23	17.1%	80.0%	2.9%
	H26	22.6%	74.2%	3.2%
100人以上	H20	15.4%	84.6%	0.0%
	H23	11.5%	84.6%	3.8%
	H26	26.9%	73.1%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■5-(29)高年齢者の採用予定数 Q29SQ (事務系:男性)

業種・規模別	年	55～59歳 (人)	60～65歳 (人)	66歳以上 (人)
建設業	H20	0	0	0
	H23	0	1	0
	H26	6	0	0
製造業	H20	0	0	0
	H23	0	1	0
	H26	0	0	0
運輸・通信業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	1	0
卸・小売・飲食業	H20	0	1	0
	H23	1	1	0
	H26	1	1	0
金融・保険業	H20	1	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
不動産業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
その他	H20	1	2	1
	H23	0	0	0
	H26	1	4	0
30人未満	H20	1	0	1
	H23	1	3	0
	H26	8	5	0
30～49人	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
50～99人	H20	0	2	0
	H23	0	0	0
	H26	0	1	0
100人以上	H20	1	1	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0

(技術系:男性)

業種・規模別	年	55～59歳 (人)	60～65歳 (人)	66歳以上 (人)
建設業	H20	0	0	0
	H23	7	4	0
	H26	22	1	0
製造業	H20	1	0	0
	H23	3	1	0
	H26	0	0	0
運輸・通信業	H20	0	0	0
	H23	0	2	0
	H26	0	0	0
卸・小売・飲食業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	2	0	0
金融・保険業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
不動産業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
その他	H20	14	8	1
	H23	5	6	1
	H26	38	5	2
30人未満	H20	1	1	1
	H23	12	8	0
	H26	17	5	2
30～49人	H20	1	0	0
	H23	2	2	1
	H26	24	1	0
50～99人	H20	3	2	0
	H23	1	3	0
	H26	18	0	0
100人以上	H20	10	5	0
	H23	0	0	0
	H26	3	0	0

※数値は全回答(数値回答)の合計値

(生産・現業系:男性)

業種・規模別	年	55～59歳 (人)	60～65歳 (人)	66歳以上 (人)
建設業	H20	0	2	0
	H23	6	4	0
	H26	19	0	0
製造業	H20	6	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
運輸・通信業	H20	30	7	0
	H23	5	1	1
	H26	15	0	0
卸・小売・飲食業	H20	1	1	0
	H23	1	0	0
	H26	18	8	0
金融・保険業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
不動産業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
その他	H20	13	10	0
	H23	15	3	2
	H26	45	4	0
30人未満	H20	11	6	0
	H23	9	7	2
	H26	33	5	0
30～49人	H20	5	5	0
	H23	1	1	1
	H26	12	2	0
50～99人	H20	9	2	0
	H23	15	0	0
	H26	25	5	0
100人以上	H20	25	7	0
	H23	2	0	0
	H26	27	0	0

(事務系:女性)

業種・規模別	年	55～59歳 (人)	60～65歳 (人)	66歳以上 (人)
建設業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
製造業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
運輸・通信業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
卸・小売・飲食業	H20	0	0	0
	H23	1	1	0
	H26	3	2	0
金融・保険業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
不動産業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
その他	H20	0	1	0
	H23	0	0	0
	H26	0	1	0
30人未満	H20	0	1	0
	H23	1	1	0
	H26	3	2	0
30～49人	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	1	0
50～99人	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
100人以上	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0

(技術系:女性)

業種・規模別	年	55～59歳 (人)	60～65歳 (人)	66歳以上 (人)
建設業	H20	0	0	0
	H23	0	0	2
	H26	0	0	0
製造業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
運輸・通信業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
卸・小売・飲食業	H20	1	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
金融・保険業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
不動産業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
その他	H20	12	7	1
	H23	8	1	0
	H26	9	1	1
30人未満	H20	2	1	1
	H23	5	0	2
	H26	1	1	1
30～49人	H20	1	0	0
	H23	0	0	0
	H26	3	0	0
50～99人	H20	0	1	0
	H23	1	1	0
	H26	5	0	0
100人以上	H20	10	5	0
	H23	2	0	0
	H26	0	0	0

(生産・現業系:女性)

業種・規模別	年	55～59歳 (人)	60～65歳 (人)	66歳以上 (人)
建設業	H20	0	0	0
	H23	0	0	2
	H26	1	0	0
製造業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
運輸・通信業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
卸・小売・飲食業	H20	9	0	0
	H23	2	0	0
	H26	7	2	0
金融・保険業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
不動産業	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	0	0	0
その他	H20	7	6	0
	H23	7	2	1
	H26	7	5	0
30人未満	H20	12	3	0
	H23	2	2	3
	H26	10	5	0
30～49人	H20	0	0	0
	H23	1	0	0
	H26	0	0	0
50～99人	H20	4	3	0
	H23	6	0	0
	H26	0	0	0
100人以上	H20	0	0	0
	H23	0	0	0
	H26	5	2	0

※数値は全回答(数値回答)の合計値

[全体集計・27]

■5-(30)再雇用制度の有無 Q15

業種別	年	ある	ない	無回答	再雇用 年齢(歳)
建設業	H26	55.9%	35.3%	8.8%	68.3
製造業	H26	81.8%	12.1%	6.1%	66.1
運輸・通信業	H26	68.4%	26.3%	5.3%	66.8
卸・小売・飲食業	H26	64.7%	26.1%	9.2%	65.7
金融・保険業	H26	88.9%	11.1%	0.0%	65.0
不動産業	H26	66.7%	33.3%	0.0%	65.0
その他	H26	73.5%	18.7%	7.7%	65.9
総合平均	H26	68.7%	23.5%	7.8%	66.2

規模別	年	ある	ない	無回答	再雇用 年齢(歳)
30人未満	H26	63.2%	27.3%	9.5%	66.1
30～49人	H26	85.7%	14.3%	0.0%	66.4
50～99人	H26	87.1%	6.5%	6.5%	66.1
100人以上	H26	92.3%	7.7%	0.0%	65.2

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■5-(30)再雇用制度採用予定 Q15SQ

業種別	年	ある	ない	無回答	再雇用 年齢(歳)
建設業	H26	16.7%	58.3%	25.0%	65.0
製造業	H26	25.0%	50.0%	25.0%	61.0
運輸・通信業	H26	40.0%	40.0%	20.0%	64.0
卸・小売・飲食業	H26	12.9%	51.6%	35.5%	70.0
金融・保険業	H26	0.0%	100.0%	0.0%	-
不動産業	H26	0.0%	0.0%	100.0%	-
その他	H26	6.9%	65.5%	27.6%	65.0
総合平均	H26	13.5%	56.3%	30.2%	65.9

規模別	年	ある	ない	無回答	再雇用 年齢(歳)
30人未満	H26	14.0%	54.7%	31.4%	65.9
30～49人	H26	20.0%	60.0%	20.0%	-
50～99人	H26	0.0%	100.0%	0.0%	-
100人以上	H26	0.0%	50.0%	50.0%	-

※比率は再雇用制度がない事業所に占める割合

■5-(31)障がい者の採用予定 Q31

業種別	件/年	ある	なし	検討中	無回答	採用予定 人数
建設業	H26件数	5社	49社	14社	1社	—
	H20	0.0%	94.1%	5.9%	0.0%	—
	H23	2.0%	87.8%	10.2%	0.0%	—
	H26	7.4%	72.1%	20.6%	0.0%	7.0人
製造業	H26件数	1社	27社	4社	1社	—
	H20	4.5%	81.8%	11.4%	2.3%	—
	H23	0.0%	89.5%	10.5%	0.0%	—
	H26	3.0%	81.8%	12.1%	3.0%	1.0人
運輸・通信業	H26件数	—	17社	2社	—	—
	H20	7.1%	71.4%	14.3%	7.1%	—
	H23	0.0%	93.8%	6.3%	0.0%	—
	H26	0.0%	89.5%	10.5%	0.0%	0.0人
卸・小売・飲食業	H26件数	4社	97社	15社	3社	—
	H20	0.9%	84.8%	10.7%	3.6%	—
	H23	0.0%	96.3%	3.7%	0.0%	—
	H26	3.4%	81.5%	12.6%	2.5%	4.0人
金融・保険業	H26件数	1社	6社	1社	1社	—
	H20	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	—
	H23	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	—
	H26	11.1%	66.7%	11.1%	11.1%	1.0人
不動産業	H26件数	1社	5社	—	—	—
	H20	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	—
	H23	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	—
	H26	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	1.0人
その他	H26件数	15社	105社	29社	6社	—
	H20	1.8%	80.0%	15.9%	2.4%	—
	H23	2.9%	79.7%	14.5%	2.9%	—
	H26	9.7%	67.7%	18.7%	3.9%	23.0人
総合平均	H20	1.7%	83.5%	12.5%	2.4%	—
	H23	1.7%	87.1%	10.1%	1.1%	—
	H26	6.6%	74.8%	15.9%	2.7%	37.0人

規模別	件/年	ある	なし	検討中	無回答	採用予定 人数
30人未満	H26件数	10社	256社	39社	10社	—
	H20	0.4%	90.9%	5.8%	2.9%	—
	H23	0.4%	91.7%	6.2%	1.7%	—
	H26	3.2%	81.3%	12.4%	3.2%	9.0人
30～49人	H26件数	2社	25社	7社	1社	—
	H20	0.0%	82.0%	14.8%	3.3%	—
	H23	1.8%	92.7%	5.5%	0.0%	—
	H26	5.7%	71.4%	20.0%	2.9%	2.0人
50～99人	H26件数	4社	17社	10社	—	—
	H20	0.0%	78.0%	22.0%	0.0%	—
	H23	0.0%	71.4%	28.6%	0.0%	—
	H26	12.9%	54.8%	32.3%	0.0%	6.0人
100人以上	H26件数	10社	7社	9社	—	—
	H20	15.4%	38.5%	46.2%	0.0%	—
	H23	15.4%	53.8%	30.8%	0.0%	—
	H26	38.5%	26.9%	34.6%	0.0%	18.0人

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・29]

※ 高齢者や障がい者へ配慮していることの具体的内容 Q32

- ・仕事内容に応じて対応。
- ・トイレ等障害者でも利用できる様改善(手すり設置)。
- ・階段の手すり、障害者用トイレの設置、声のトーンを大きく、歩行補助。
- ・業務中の労災。
- ・業務内容、および業務量の配分を考慮。
- ・勤務時間の段階運用。
- ・軽労働業務をしている。
- ・健康や病状に応じて、勤務内容、時間等を考慮している。
- ・健康維持を基本とした就業(高齢者)。就業可能業務において採用を検討(障害者)。
- ・健康状態の把握。
- ・現在男性1名、女性2名を雇用している。
- ・現場作業外の仕事の検討。
- ・現場状況を考え、支援。
- ・高齢者や障害者は雇用していない。
- ・仕事の内容、勤務時間、配属先等。
- ・支援施設と連携をとり、就労をサポート。
- ・事業所選定時にバリアフリーを優先。
- ・時間を短くして働いてもらったりしています。
- ・時間外労働の削減。
- ・自身の体調に合わせて仕事をする様に指導。
- ・重い荷物の積み下ろしはさせない。
- ・重い物は若い方に。
- ・照明器具に配慮している。
- ・障害者に対し、一般的な社会人のスキル向上。
- ・障害に応じた業務分担を配慮している。
- ・障害者では、できる仕事範囲内で雇用を考えている。
- ・障害者への配慮としてジョブコーチ支援を利用している。
- ・体調により仕事量を調整してもらう。
- ・体力的なことを配慮している。
- ・短時間の取組み。
- ・短時間勤務の導入。
- ・短時間事業場へ配属。
- ・通常勤務が可能であれば、区別なく募集している。
- ・定期的な面談を行い、聞き取り調査をしている。業務時間の調整、社内設備の改修を実施。働きやすい環境づくりを心掛けている。
- ・当該者が出来る仕事を見つけ、提供すること。
- ・内業中心の事務を行わせている。
- ・肉体的な負担の軽減。
- ・法定雇用率の遵守、バリアフリー。
- ・役割を分担し、身体的に困難な仕事は与えない。
- ・有資格者であれば高齢者は採用。
- ・労働時間の希望考慮。
- ・労働日数、時間の短縮。

■5-(32)限定正社員制度 Q33

業種別	年	導入している	導入していない	無回答
建設業	H26	2.9%	97.1%	0.0%
製造業	H26	3.0%	90.9%	6.1%
運輸・通信業	H26	10.5%	89.5%	0.0%
卸・小売・飲食業	H26	10.1%	88.2%	1.7%
金融・保険業	H26	33.3%	66.7%	0.0%
不動産業	H26	0.0%	100.0%	0.0%
その他	H26	7.7%	88.4%	3.9%
総合平均	H26	7.8%	89.7%	2.4%

規模別	年	導入している	導入していない	無回答
30人未満	H26	7.0%	90.2%	2.9%
30人～49人	H26	11.4%	88.6%	0.0%
50人～99人	H26	3.2%	96.8%	0.0%
100人以上	H26	19.2%	76.9%	3.8%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■5-(32)限定正社員制度の内容 Q33SQ

業種別	年	業務を限定している	勤務地を限定している	勤務時間を限定している
建設業	H26	50.0%	100.0%	0.0%
製造業	H26	0.0%	100.0%	0.0%
運輸・通信業	H26	50.0%	50.0%	0.0%
卸・小売・飲食業	H26	25.0%	83.3%	25.0%
金融・保険業	H26	0.0%	100.0%	33.3%
不動産業	H26	-	-	-
その他	H26	25.0%	75.0%	41.7%
総合平均	H26	25.0%	81.3%	28.1%

規模別	年	業務を限定している	勤務地を限定している	勤務時間を限定している
30人未満	H26	27.3%	86.4%	18.2%
30人～49人	H26	25.0%	50.0%	75.0%
50人～99人	H26	0.0%	0.0%	100.0%
100人以上	H26	20.0%	100.0%	20.0%

※比率は限定正社員制度を導入している事業に占める割合

■5-(33)従業員の過不足 Q28

業種別	件/年	余っている	不足している	過不足ない	無回答
建設業	H26件数	1社	35社	31社	1社
	H20	10.3%	25.0%	64.7%	0.0%
	H23	0.0%	67.3%	32.7%	0.0%
	H26	1.5%	51.5%	45.6%	1.5%
製造業	H26件数	2社	9社	20社	2社
	H20	9.1%	29.5%	59.1%	2.3%
	H23	18.4%	18.4%	63.2%	0.0%
	H26	6.1%	27.3%	60.6%	6.1%
運輸・通信業	H26件数	-	11社	8社	-
	H20	7.1%	42.9%	50.0%	0.0%
	H23	0.0%	37.5%	62.5%	0.0%
	H26	0.0%	57.9%	42.1%	0.0%
卸・小売・飲食業	H26件数	2社	61社	54社	2社
	H20	13.4%	17.0%	68.8%	0.9%
	H23	13.1%	28.0%	58.9%	0.0%
	H26	1.7%	51.3%	45.4%	1.7%
金融・保険業	H26件数	-	2社	6社	1社
	H20	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%
	H23	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%
	H26	0.0%	22.2%	66.7%	11.1%
不動産業	H26件数	-	2社	4社	-
	H20	33.3%	16.7%	50.0%	0.0%
	H23	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%
	H26	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%
その他	H26件数	3社	71社	76社	5社
	H20	5.9%	25.3%	67.1%	1.8%
	H23	2.9%	38.4%	58.7%	0.0%
	H26	1.9%	45.8%	49.0%	3.2%
総合平均	H20	9.4%	24.0%	65.5%	1.2%
	H23	7.3%	36.4%	56.3%	0.0%
	H26	2.0%	46.7%	48.7%	2.7%

規模別	件/年	余っている	不足している	過不足ない	無回答
30人未満	H26件数	7社	139社	158社	11社
	H20	8.3%	20.3%	69.9%	1.4%
	H23	9.1%	33.6%	57.3%	0.0%
	H26	2.2%	44.1%	50.2%	3.5%
30～49人	H26件数	-	19社	16社	-
	H20	11.5%	27.9%	59.0%	1.6%
	H23	3.6%	40.0%	56.4%	0.0%
	H26	0.0%	54.3%	45.7%	0.0%
50～99人	H26件数	-	18社	13社	-
	H20	12.2%	26.8%	61.0%	0.0%
	H23	2.9%	45.7%	51.4%	0.0%
	H26	0.0%	58.1%	41.9%	0.0%
100人以上	H26件数	1社	15社	10社	-
	H20	10.3%	41.0%	48.7%	0.0%
	H23	3.8%	42.3%	53.8%	0.0%
	H26	3.8%	57.7%	38.5%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・31]

■5-(34) 従業員の増員予定 Q28SQ

業種別	年	ある	ない	無回答
建設業	H20	22.1%	5.9%	72.1%
	H23	65.3%	2.0%	32.7%
	H26	97.1%	2.9%	0.0%
製造業	H20	29.5%	0.0%	70.5%
	H23	10.5%	5.3%	84.2%
	H26	88.9%	11.1%	0.0%
運輸・通信業	H20	42.9%	0.0%	57.1%
	H23	37.5%	0.0%	62.5%
	H26	100.0%	0.0%	0.0%
卸・小売・飲食業	H20	15.2%	4.5%	80.4%
	H23	26.2%	3.7%	70.1%
	H26	96.7%	3.3%	0.0%
金融・保険業	H20	0.0%	0.0%	100.0%
	H23	20.0%	0.0%	80.0%
	H26	100.0%	0.0%	0.0%
不動産業	H20	0.0%	16.7%	83.3%
	H23	0.0%	0.0%	100.0%
	H26	100.0%	0.0%	0.0%
その他	H20	25.9%	1.8%	72.4%
	H23	35.5%	3.6%	60.9%
	H26	88.7%	11.3%	0.0%
総合平均	H20	22.8%	3.1%	74.1%
	H23	33.6%	3.4%	63.0%
	H26	93.7%	6.3%	0.0%

規模別	年	ある	ない	無回答
30人未満	H20	18.8%	3.6%	77.5%
	H23	30.7%	3.3%	66.0%
	H26	93.5%	6.5%	0.0%
30～49人	H20	27.9%	1.6%	70.5%
	H23	36.4%	5.5%	58.2%
	H26	94.7%	5.3%	0.0%
50～99人	H20	26.8%	4.9%	68.3%
	H23	45.7%	0.0%	54.3%
	H26	88.9%	11.1%	0.0%
100人以上	H20	38.5%	0.0%	61.5%
	H23	38.5%	3.8%	57.7%
	H26	100.0%	0.0%	0.0%

※比率は従業員が不足している事業所に占める割合

■5-(35) 従業員の増員予定数 Q28SQ

業種・規模別	年	増員予定数(1事業所あたりの平均)(人)				増員予定数(合計人数)(人)			
		正規従業員	臨時	パート タイマー	人材派遣	正規	臨時	パート	派遣
建設業	H20	-	-	-	-	35	6	0	0
	H23	2.3	2.0	1.7	0.0	67	4	5	0
	H26	3.8	2.0	2.0	0.0	124	8	2	0
製造業	H20	-	-	-	-	36	0	37	0
	H23	3.0	1.0	2.0	0.0	6	1	2	0
	H26	3.3	1.0	2.7	1.0	23	1	8	1
運輸・通信業	H20	-	-	-	-	34	0	12	0
	H23	2.4	0.0	1.5	0.0	12	0	3	0
	H26	2.7	8.0	2.0	0.0	30	32	2	0
卸・小売・飲食業	H20	-	-	-	-	31	3	14	0
	H23	2.2	0.0	2.3	0.0	47	0	26	0
	H26	1.9	3.3	3.0	0.0	80	10	82	0
金融・保険業	H20	-	-	-	-	0	0	0	0
	H23	1.0	0.0	0.0	0.0	1	0	0	0
	H26	0.0	0.0	5.0	2.0	0	0	5	2
不動産業	H20	-	-	-	-	0	0	0	0
	H23	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0
	H26	2.0	0.0	1.0	0.0	4	0	1	0
その他	H20	-	-	-	-	65	14	63	10
	H23	3.1	2.8	2.9	2.0	135	11	29	0
	H26	3.5	11.1	2.8	16.0	165	100	54	32
30人未満	H20	-	-	-	-	79	19	24	0
	H23	2.1	1.5	1.7	0.0	133	6	33	0
	H26	2.5	2.2	2.5	2.0	258	26	87	4
30～49人	H20	-	-	-	-	31	1	15	7
	H23	2.6	2.0	3.6	0.0	45	2	15	0
	H26	3.4	6.8	1.6	0.0	54	27	11	0
50～99人	H20	-	-	-	-	27	2	17	0
	H23	3.1	0.0	5.0	0.0	40	0	15	0
	H26	5.4	11.5	5.2	15.5	59	23	26	31
100人以上	H20	-	-	-	-	64	1	70	3
	H23	6.3	4.0	2.0	0.0	50	8	2	0
	H26	5.5	25.0	5.0	0.0	55	75	30	0

※数値は全回答(数値回答)の合計値

■5-(36)新規学卒者の採用予定 Q30

業種別	年	ある	ない	検討中	無回答
建設業	H20	16.2%	63.2%	20.6%	0.0%
	H23	28.6%	49.0%	22.4%	0.0%
	H26	29.4%	47.1%	23.5%	0.0%
製造業	H20	29.5%	63.6%	4.5%	2.3%
	H23	18.4%	65.8%	15.8%	0.0%
	H26	24.2%	63.6%	6.1%	6.1%
運輸・ 通信業	H20	7.1%	71.4%	21.4%	0.0%
	H23	6.3%	87.5%	6.3%	0.0%
	H26	26.3%	52.6%	21.1%	0.0%
卸・小売 ・飲食業	H20	23.2%	64.3%	8.0%	4.5%
	H23	13.1%	81.3%	5.6%	0.0%
	H26	25.2%	52.1%	17.6%	5.0%
金融・ 保険業	H20	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%
	H23	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%
	H26	0.0%	77.8%	11.1%	11.1%
不動産業	H20	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	H23	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%
	H26	16.7%	66.7%	16.7%	0.0%
その他	H20	22.9%	57.1%	17.1%	2.9%
	H23	25.4%	53.6%	20.3%	0.7%
	H26	23.2%	49.7%	22.6%	4.5%
総合平均	H20	21.8%	61.6%	13.9%	2.6%
	H23	20.7%	64.1%	14.8%	0.3%
	H26	24.4%	52.1%	19.6%	3.9%

規模別	年	ある	ない	検討中	無回答
30人未満	H20	12.3%	71.7%	13.4%	2.5%
	H23	11.6%	73.0%	14.9%	0.4%
	H26	19.4%	56.2%	19.7%	4.8%
30～49人	H20	29.5%	44.3%	21.3%	4.9%
	H23	29.1%	50.9%	20.0%	0.0%
	H26	37.1%	42.9%	20.0%	0.0%
50～99人	H20	36.6%	51.2%	12.2%	0.0%
	H23	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%
	H26	32.3%	38.7%	25.8%	3.2%
100人 以上	H20	61.5%	28.2%	7.7%	2.6%
	H23	57.7%	38.5%	3.8%	0.0%
	H26	57.7%	30.8%	11.5%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・33]

■5-(37)新規卒者の採用予定数 Q30SQ

業種別	年	職系	中学卒 (人)	高校卒 (人)	短大 (高専)卒 (人)	大学卒 (人)
建設業	H20	事務系	-	-	-	1
		技術系	-	5	3	15
		生産現業系	-	-	-	4
	H23	事務系	-	4	2	2
		技術系	-	14	3	10
		生産現業系	-	7	2	2
	H26	事務系	0	1	0	2
		技術系	3	14	4	9
		生産現業系	0	12	0	16
製造業	H20	事務系	-	2	-	-
		技術系	-	4	3	2
		生産現業系	-	40	-	-
	H23	事務系	-	-	-	1
		技術系	-	4	-	2
		生産現業系	-	6	1	3
	H26	事務系	0	0	1	0
		技術系	1	2	0	1
		生産現業系	1	16	3	2
運輸・ 通信業	H20	事務系	-	-	-	-
		技術系	-	-	-	-
		生産現業系	-	5	-	-
	H23	事務系	-	-	-	1
		技術系	-	-	-	-
		生産現業系	-	-	-	-
	H26	事務系	0	0	0	0
		技術系	0	2	1	0
		生産現業系	0	3	0	2
卸・小売 ・飲食業	H20	事務系	-	5	1	82
		技術系	-	-	19	2
		生産現業系	-	20	32	31
	H23	事務系	-	2	-	-
		技術系	-	-	13	5
		生産現業系	-	14	6	17
	H26	事務系	0	4	0	5
		技術系	0	6	0	7
		生産現業系	7	120	15	98
金融・ 保険業	H20	事務系	-	5	3	5
		技術系	-	-	-	-
		生産現業系	-	-	-	-
	H23	事務系	-	3	3	7
		技術系	-	-	-	-
		生産現業系	-	-	-	-
	H26	事務系	0	0	0	0
		技術系	0	0	0	0
		生産現業系	0	0	0	0
不動産業	H20	事務系	-	-	-	-
		技術系	-	-	-	-
		生産現業系	-	-	-	-
	H23	事務系	-	-	-	-
		技術系	-	-	-	-
		生産現業系	-	-	-	-
	H26	事務系	0	0	0	1
		技術系	0	0	0	0
		生産現業系	0	0	0	0
その他	H20	事務系	-	17	7	30
		技術系	-	19	34	11
		生産現業系	2	16	11	15
	H23	事務系	-	7	3	26
		技術系	-	15	12	38
		生産現業系	-	19	2	28
	H26	事務系	0	9	7	8
		技術系	1	28	12	27
		生産現業系	0	41	0	3

規模別	年	職系	中学卒 (人)	高校卒 (人)	短大 (高専)卒 (人)	大学卒 (人)
30人 未満	H20	事務系	-	1	3	3
		技術系	-	12	15	6
		生産現業系	2	24	4	6
	H23	事務系	-	4	3	4
		技術系	-	9	5	15
		生産現業系	-	12	3	4
	H26	事務系	0	5	4	2
		技術系	5	26	10	23
		生産現業系	8	31	1	5
30～49人	H20	事務系	-	1	-	2
		技術系	-	5	12	6
		生産現業系	-	6	1	12
	H23	事務系	-	1	2	2
		技術系	-	15	5	7
		生産現業系	-	3	2	5
	H26	事務系	0	0	1	2
		技術系	0	15	6	2
		生産現業系	0	6	1	3
50～99人	H20	事務系	-	2	5	22
		技術系	-	6	12	1
		生産現業系	-	14	16	18
	H23	事務系	-	2	1	5
		技術系	-	8	5	12
		生産現業系	-	7	4	8
	H26	事務系	0	2	0	3
		技術系	0	8	1	5
		生産現業系	0	15	0	1
100人 以上	H20	事務系	-	25	3	91
		技術系	-	5	20	17
		生産現業系	-	37	22	14
	H23	事務系	-	9	2	26
		技術系	-	1	13	21
		生産現業系	-	24	2	33
	H26	事務系	0	7	3	9
		技術系	0	3	0	14
		生産現業系	0	140	16	112

※数値は全回答(数値回答)の合計値

■5-(38)賃金①(9月所定内) Q10

業種別	年	男性所定内賃金(円)	女性所定内賃金(円)	男女総合平均(円)
建設業	H20	279,283	181,419	232,308
	H23	267,304	196,915	232,968
	H26	305,886	185,447	250,046
製造業	H20	251,805	177,947	216,315
	H23	242,690	191,019	219,554
	H26	242,472	187,019	214,745
運輸・通信業	H20	201,218	165,021	186,136
	H23	254,530	184,169	223,571
	H26	248,352	177,664	218,057
卸・小売・飲食業	H20	262,359	188,334	226,794
	H23	265,962	197,462	233,343
	H26	270,526	203,296	237,487
金融・保険業	H20	316,662	209,161	262,911
	H23	354,605	223,536	289,070
	H26	368,896	249,233	309,064
不動産業	H20	266,423	213,085	239,754
	H23	333,842	190,719	262,280
	H26	303,024	200,705	256,515
その他	H20	260,944	199,730	229,800
	H23	285,873	196,020	240,368
	H26	259,254	192,019	226,470
総合平均	H20	261,836	190,729	226,986
	H23	272,380	195,879	235,230
	H26	271,486	194,419	234,269

規模別	年	男性所定内賃金(円)	女性所定内賃金(円)	男女総合平均(円)
30人未満	H20	260,716	188,002	224,997
	H23	260,207	192,046	227,512
	H26	275,597	193,775	236,443
30～49人	H20	275,441	202,459	238,950
	H23	274,053	197,915	235,984
	H26	258,076	197,599	227,838
50～99人	H20	253,095	193,197	225,574
	H23	328,312	207,815	269,051
	H26	245,475	187,318	216,396
100人以上	H20	259,188	188,489	223,838
	H23	306,412	211,685	259,049
	H26	273,567	206,249	240,729

※数値は全回答(数値回答)の平均値

■5-(38)賃金②(9月所定外) Q10

業種別	年	男性所定内賃金(円)	女性所定内賃金(円)	男女総合平均(円)
建設業	H20	30,848	19,440	27,611
	H23	35,189	9,340	26,898
	H26	42,437	15,042	33,721
製造業	H20	28,632	13,997	21,924
	H23	36,286	12,404	26,859
	H26	32,290	30,380	31,591
運輸・通信業	H20	40,444	21,340	32,257
	H23	56,477	21,258	42,781
	H26	48,681	55,963	50,866
卸・小売・飲食業	H20	22,947	14,131	18,771
	H23	32,212	20,239	26,350
	H26	30,695	17,651	24,363
金融・保険業	H20	11,283	35,423	23,353
	H23	130,216	71,686	96,770
	H26	25,574	15,937	20,318
不動産業	H20	17,296	2,801	12,464
	H23	31,011	17,049	26,357
	H26	53,489	38,192	47,370
その他	H20	25,558	17,099	21,289
	H23	35,209	17,071	25,812
	H26	36,126	22,229	29,552
総合平均	H20	26,723	16,572	22,122
	H23	37,051	18,167	28,297
	H26	36,432	21,888	30,128

規模別	年	男性所定内賃金(円)	女性所定内賃金(円)	男女総合平均(円)
30人未満	H20	24,515	17,047	21,279
	H23	36,592	16,776	27,502
	H26	38,041	23,096	31,751
30～49人	H20	25,772	14,362	20,352
	H23	46,810	24,510	36,729
	H26	34,488	18,394	27,002
50～99人	H20	37,112	20,428	29,604
	H23	41,452	21,478	32,264
	H26	29,648	19,134	24,817
100人以上	H20	27,721	14,471	21,002
	H23	15,376	11,518	13,402
	H26	31,362	19,871	25,936

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・35]

■5-(39)平均賞与 Q11

業種別	年	賞与(円)	業種別	年	賞与(円)	規模別	年	賞与(円)
建設業	H19夏	261,587	金融・ 保険業	H19夏	445,475	30人未満	H19夏	252,018
	H19冬	248,102		H19冬	412,589		H19冬	283,683
	H19合計	474,795		H19合計	858,063		H19合計	489,593
	H22夏	286,511		H22夏	489,077		H22夏	271,295
	H22冬	223,000		H22冬	477,761		H22冬	264,583
	H22合計	439,095		H22合計	966,838		H22合計	521,380
	H25夏	289,626		H25夏	489,521		H25夏	278,622
	H25冬	283,444		H25冬	523,244		H25冬	296,684
	H25合計	525,057		H25合計	1,012,765		H25合計	553,597
製造業	H19夏	221,753	不動産業	H19夏	281,200	30～49人	H19夏	305,132
	H19冬	249,111		H19冬	275,345		H19冬	332,414
	H19合計	459,140		H19合計	500,305		H19合計	645,819
	H22夏	360,582		H22夏	319,356		H22夏	274,573
	H22冬	239,202		H22冬	350,408		H22冬	293,636
	H22合計	415,334		H22合計	669,765		H22合計	546,235
	H25夏	281,822		H25夏	476,730		H25夏	306,048
	H25冬	280,050		H25冬	413,278		H25冬	333,226
	H25合計	529,355		H25合計	890,007		H25合計	606,484
運輸・ 通信業	H19夏	142,781	その他	H19夏	306,204	50～99人	H19夏	311,175
	H19冬	147,810		H19冬	368,908		H19冬	429,549
	H19合計	262,034		H19合計	636,307		H19合計	622,748
	H22夏	143,845		H22夏	270,664		H22夏	353,230
	H22冬	154,123		H22冬	314,443		H22冬	371,129
	H22合計	279,987		H22合計	555,459		H22合計	710,773
	H25夏	245,383		H25夏	286,819		H25夏	285,511
	H25冬	229,936		H25冬	322,515		H25冬	284,998
	H25合計	396,958		H25合計	597,837		H25合計	527,682
卸・小売 ・飲食業	H19夏	252,380	総合平均	H19夏	273,151	100人以上	H19夏	307,724
	H19冬	263,027		H19冬	302,400		H19冬	334,061
	H19合計	494,617		H19合計	543,627		H19合計	641,785
	H22夏	285,207		H22夏	285,013		H22夏	335,585
	H22冬	284,713		H22冬	286,130		H22冬	334,219
	H22合計	639,688		H22合計	552,528		H22合計	626,092
	H25夏	264,707		H25夏	288,178		H25夏	379,482
	H25冬	288,483		H25冬	306,400		H25冬	405,582
	H25合計	537,879		H25合計	571,283		H25合計	785,064

※数値は全回答(数値回答)の平均値

■5-(40)年金制度 Q36

業種別	件/年	ある	ない	規模別	件/年	ある	ない
建設業	H20	35.3%	64.7%	30人未満	H20	31.9%	68.1%
	H23	26.5%	73.5%		H23	24.1%	75.9%
	H26	35.3%	64.7%		H26	25.7%	74.3%
製造業	H20	22.7%	77.3%	30～49人	H20	24.6%	75.4%
	H23	26.3%	73.7%		H23	32.7%	67.3%
	H26	21.2%	78.8%		H26	31.4%	68.6%
運輸・ 通信業	H20	28.6%	71.4%	50～99人	H20	29.3%	70.7%
	H23	31.3%	68.8%		H23	42.9%	57.1%
	H26	26.3%	73.7%		H26	32.3%	67.7%
卸・小売 ・飲食業	H20	31.3%	68.8%	100人 以上	H20	35.9%	64.1%
	H23	27.1%	72.9%		H23	50.0%	50.0%
	H26	23.5%	76.5%		H26	30.8%	69.2%
金融・ 保険業	H20	66.7%	33.3%	※比率はアンケート回収事業所に占める割合 ※「ない」の回答には無回答含む			
	H23	100.0%	0.0%				
	H26	77.8%	22.2%				
不動産業	H20	0.0%	100.0%				
	H23	50.0%	50.0%				
	H26	16.7%	83.3%				
その他	H20	31.8%	68.2%				
	H23	29.0%	71.0%				
	H26	24.5%	75.5%				
総合平均	H20	30.9%	69.1%				
	H23	29.1%	70.9%				
	H26	26.9%	73.1%				

■5-(41)健康診断・人間ドック Q36

業種別	年	ある	ない
建設業	H20	91.2%	8.8%
	H23	83.7%	16.3%
	H26	77.9%	22.1%
製造業	H20	72.7%	27.3%
	H23	76.3%	23.7%
	H26	78.8%	21.2%
運輸・通信業	H20	85.7%	14.3%
	H23	93.8%	6.3%
	H26	84.2%	15.8%
卸・小売・飲食業	H20	68.8%	31.3%
	H23	69.2%	30.8%
	H26	76.5%	23.5%
金融・保険業	H20	100.0%	0.0%
	H23	100.0%	0.0%
	H26	100.0%	0.0%
不動産業	H20	83.3%	16.7%
	H23	100.0%	0.0%
	H26	100.0%	0.0%
その他	H20	81.8%	18.2%
	H23	81.9%	18.1%
	H26	76.1%	23.9%
総合平均	H20	79.1%	20.9%
	H23	78.7%	21.3%
	H26	78.0%	22.0%

■5-(42)心の健康管理 Q36

業種別	年	ある	ない
建設業	H20	8.8%	91.2%
	H23	6.1%	93.9%
	H26	8.8%	91.2%
製造業	H20	9.1%	90.9%
	H23	15.8%	84.2%
	H26	15.2%	84.8%
運輸・通信業	H20	7.1%	92.9%
	H23	0.0%	100.0%
	H26	0.0%	100.0%
卸・小売・飲食業	H20	3.6%	96.4%
	H23	6.5%	93.5%
	H26	6.7%	93.3%
金融・保険業	H20	66.7%	33.3%
	H23	60.0%	40.0%
	H26	44.4%	55.6%
不動産業	H20	0.0%	100.0%
	H23	25.0%	75.0%
	H26	16.7%	83.3%
その他	H20	11.8%	88.2%
	H23	13.0%	87.0%
	H26	12.3%	87.7%
総合平均	H20	8.9%	91.1%
	H23	10.6%	89.4%
	H26	10.5%	89.5%

規模別	件/年	ある	ない
30人未満	H20	75.4%	24.6%
	H23	71.8%	28.2%
	H26	77.5%	22.5%
30～49人	H20	90.2%	9.8%
	H23	90.9%	9.1%
	H26	77.1%	22.9%
50～99人	H20	82.9%	17.1%
	H23	88.6%	11.4%
	H26	90.3%	9.7%
100人以上	H20	84.6%	15.4%
	H23	92.3%	7.7%
	H26	76.9%	23.1%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合
※「ない」の回答には無回答含む

規模別	件/年	ある	ない
30人未満	H20	4.3%	95.7%
	H23	5.8%	94.2%
	H26	8.6%	91.4%
30～49人	H20	13.1%	86.9%
	H23	9.1%	90.9%
	H26	14.3%	85.7%
50～99人	H20	22.0%	78.0%
	H23	25.7%	74.3%
	H26	6.5%	93.5%
100人以上	H20	17.9%	82.1%
	H23	38.5%	61.5%
	H26	34.6%	65.4%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合
※「ない」の回答には無回答含む

[全体集計・37]

■6-(1)郡山市勤労者互助会について Q35

業種別	年	知っている	知らない	無回答
建設業	H20	69.1%	29.4%	1.5%
	H23	81.6%	14.3%	4.1%
	H26	57.4%	39.7%	2.9%
製造業	H20	47.7%	47.7%	4.5%
	H23	60.5%	39.5%	0.0%
	H26	42.4%	57.6%	0.0%
運輸・通信業	H20	64.3%	35.7%	0.0%
	H23	43.8%	50.0%	6.3%
	H26	57.9%	36.8%	5.3%
卸・小売・飲食業	H20	58.0%	39.3%	2.7%
	H23	59.8%	39.3%	0.9%
	H26	40.3%	57.1%	2.5%
金融・保険業	H20	33.3%	66.7%	0.0%
	H23	60.0%	40.0%	0.0%
	H26	33.3%	44.4%	22.2%
不動産業	H20	83.3%	16.7%	0.0%
	H23	100.0%	0.0%	0.0%
	H26	33.3%	50.0%	16.7%
その他	H20	55.3%	43.5%	1.2%
	H23	61.6%	37.0%	1.4%
	H26	42.6%	51.6%	5.8%
総合平均	H20	58.0%	40.0%	1.9%
	H23	63.3%	35.0%	1.7%
	H26	44.7%	50.9%	4.4%

規模別	年	知っている	知らない	無回答
30人未満	H20	55.8%	41.7%	2.5%
	H23	60.6%	34.9%	4.6%
	H26	44.4%	51.1%	4.4%
30～49人	H20	65.6%	34.4%	0.0%
	H23	69.1%	30.9%	0.0%
	H26	34.3%	62.9%	2.9%
50～99人	H20	63.4%	36.6%	0.0%
	H23	60.0%	40.0%	0.0%
	H26	51.6%	41.9%	6.5%
100人以上	H20	53.8%	41.0%	5.1%
	H23	65.4%	30.8%	3.8%
	H26	57.7%	42.3%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■6-(2)加入状況 Q36

業種別	年	加入している	加入していない
建設業	H20	33.8%	66.2%
	H23	36.7%	63.3%
	H26	22.1%	77.9%
製造業	H20	2.3%	97.7%
	H23	13.2%	86.8%
	H26	12.1%	87.9%
運輸・通信業	H20	21.4%	78.6%
	H23	18.8%	81.3%
	H26	15.8%	84.2%
卸・小売・飲食業	H20	12.5%	87.5%
	H23	15.0%	85.0%
	H26	5.9%	94.1%
金融・保険業	H20	0.0%	100.0%
	H23	0.0%	100.0%
	H26	0.0%	100.0%
不動産業	H20	16.7%	83.3%
	H23	25.0%	75.0%
	H26	0.0%	100.0%
その他	H20	13.5%	86.5%
	H23	18.1%	81.9%
	H26	12.3%	87.7%
総合平均	H20	15.6%	84.4%
	H23	19.0%	81.0%
	H26	11.7%	88.3%

規模別	年	加入している	加入していない
30人未満	H20	15.6%	84.4%
	H23	20.7%	79.3%
	H26	10.5%	89.5%
30～49人	H20	21.3%	78.7%
	H23	14.5%	85.5%
	H26	20.0%	80.0%
50～99人	H20	12.2%	87.8%
	H23	14.3%	85.7%
	H26	16.1%	83.9%
100人以上	H20	10.3%	89.7%
	H23	11.5%	88.5%
	H26	11.5%	88.5%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※「加入していない」の回答には無回答含む

■7-(1)パートタイマー・臨時の雇用状況 Q34

業種別	年	雇用 している	雇用 していない	無回答
建設業	H20	30.9%	69.1%	0.0%
	H23	36.7%	61.2%	2.0%
	H26	33.8%	66.2%	0.0%
製造業	H20	65.9%	31.8%	2.3%
	H23	65.8%	34.2%	0.0%
	H26	48.5%	51.5%	0.0%
運輸・ 通信業	H20	28.6%	71.4%	0.0%
	H23	25.0%	68.8%	6.3%
	H26	52.6%	47.4%	0.0%
卸・小売 ・飲食業	H20	72.3%	25.9%	1.8%
	H23	74.8%	23.4%	1.9%
	H26	69.7%	28.6%	1.7%
金融・ 保険業	H20	100.0%	0.0%	0.0%
	H23	80.0%	20.0%	0.0%
	H26	77.8%	22.2%	0.0%
不動産業	H20	66.7%	33.3%	0.0%
	H23	75.0%	25.0%	0.0%
	H26	33.3%	66.7%	0.0%
その他	H20	67.6%	28.8%	3.5%
	H23	68.8%	30.4%	0.7%
	H26	62.6%	36.1%	1.3%
総合平均	H20	61.6%	36.2%	2.2%
	H23	64.1%	34.5%	1.4%
	H26	58.2%	40.8%	1.0%

規模別	年	雇用 している	雇用 していない	無回答
30人未満	H20	58.0%	39.1%	2.9%
	H23	59.8%	38.6%	1.7%
	H26	55.2%	43.5%	1.3%
30～49人	H20	65.6%	32.8%	1.6%
	H23	61.8%	36.4%	1.8%
	H26	65.7%	34.3%	0.0%
50～99人	H20	63.4%	36.6%	0.0%
	H23	77.1%	22.9%	0.0%
	H26	71.0%	29.0%	0.0%
100人 以上	H20	79.5%	20.5%	0.0%
	H23	92.3%	7.7%	0.0%
	H26	69.2%	30.8%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・39]

■7-(2)パートタイマー・臨時の人数 Q34SQ

業種別	性別	年	パート タイマー (人)	臨時 (人)
建設業	男性	H20	25	49
		H23	12	11
		H26	5	21
	女性	H20	23	13
		H23	27	2
		H26	30	5
製造業	男性	H20	52	18
		H23	24	7
		H26	15	1
	女性	H20	528	35
		H23	191	6
		H26	171	5
運輸・ 通信業	男性	H20	44	8
		H23	8	2
		H26	5	25
	女性	H20	8	0
		H23	11	1
		H26	8	16
卸・小売 ・飲食業	男性	H20	787	1,040
		H23	161	78
		H26	182	26
	女性	H20	2,602	834
		H23	982	196
		H26	611	24
金融・ 保険業	男性	H20	2	0
		H23	6	0
		H26	3	0
	女性	H20	7	0
		H23	24	0
		H26	18	0
不動産業	男性	H20	2	1
		H23	5	0
		H26	3	0
	女性	H20	29	0
		H23	23	1
		H26	12	0
その他	男性	H20	248	90
		H23	148	70
		H26	162	192
	女性	H20	1,072	273
		H23	713	211
		H26	557	217
合計	男性	H20	1,160	1,206
		H23	364	168
		H26	375	265
	女性	H20	4,269	1,155
		H23	1,971	417
		H26	1,407	267

規模別	性別	年	パート タイマー (人)	臨時 (人)
30人未満	男性	H20	116	86
		H23	125	68
		H26	171	83
	女性	H20	554	81
		H23	576	89
		H26	625	74
30～49人	男性	H20	82	37
		H23	92	24
		H26	50	49
	女性	H20	314	27
		H23	238	48
		H26	114	39
50～99人	男性	H20	81	54
		H23	28	16
		H26	60	25
	女性	H20	184	79
		H23	158	13
		H26	176	18
100人以上	男性	H20	881	1,029
		H23	119	58
		H26	94	108
	女性	H20	3,217	968
		H23	979	263
		H26	490	136

※数値は全回答(数値回答)の合計値

■7-(3)パートタイマー・臨時の労働時間[1日あたり] Q34SQ

業種別	性別	年	1日の労働時間	
			パートタイマー	臨時
建設業	男性	H23	6時間10分	7時間30分
		H26	6時間00分	7時間44分
	女性	H23	5時間13分	7時間00分
		H26	5時間18分	7時間32分
製造業	男性	H23	6時間16分	7時間00分
		H26	6時間08分	8時間00分
	女性	H23	5時間48分	7時間17分
		H26	5時間54分	4時間40分
運輸・通信業	男性	H23	4時間30分	4時間00分
		H26	6時間40分	7時間38分
	女性	H23	4時間13分	3時間00分
		H26	4時間55分	6時間41分
卸・小売・飲食業	男性	H23	6時間00分	5時間28分
		H26	5時間56分	4時間33分
	女性	H23	5時間27分	5時間17分
		H26	5時間26分	3時間45分
金融・保険業	男性	H23	8時間02分	-
		H26	6時間37分	-
	女性	H23	6時間42分	-
		H26	5時間39分	-
不動産業	男性	H23	7時間30分	-
		H26	8時間00分	-
	女性	H23	6時間26分	6時間00分
		H26	5時間50分	-
その他	男性	H23	5時間55分	7時間05分
		H26	6時間38分	6時間56分
	女性	H23	5時間21分	6時間43分
		H26	5時間52分	6時間37分
総合平均	男性	H23	6時間02分	6時間34分
		H26	6時間16分	6時間35分
	女性	H23	5時間28分	6時間03分
		H26	5時間37分	5時間58分

規模別	性別	年	1日の労働時間	
			パートタイマー	臨時
30人未満	男性	H23	6時間02分	6時間26分
		H26	6時間13分	6時間33分
	女性	H23	5時間21分	6時間25分
		H26	5時間33分	5時間57分
30～49人	男性	H23	5時間40分	6時間42分
		H26	6時間49分	6時間41分
	女性	H23	5時間29分	6時間00分
		H26	6時間01分	6時間36分
50～99人	男性	H23	6時間49分	6時間30分
		H26	6時間03分	6時間21分
	女性	H23	5時間24分	5時間15分
		H26	5時間45分	4時間33分
100人以上	男性	H23	6時間05分	7時間37分
		H26	6時間18分	7時間00分
	女性	H23	6時間02分	6時間00分
		H26	5時間44分	6時間45分

※数値は全回答(数値回答)の平均値

■7-(4)パートタイマー・臨時の就労日数[1月あたり] Q34SQ

業種別	性別	年	1ヶ月の労働日数(日)	
			パートタイマー	臨時
建設業	男性	H23	18.7	17.0
		H26	18.3	20.3
	女性	H23	17.7	20.0
		H26	19.4	19.8
製造業	男性	H23	21.1	17.0
		H26	19.1	15.0
	女性	H23	18.7	22.5
		H26	19.0	10.0
運輸・通信業	男性	H23	20.0	20.0
		H26	16.3	11.8
	女性	H23	20.7	17.0
		H26	19.2	10.9
卸・小売・飲食業	男性	H23	20.5	11.8
		H26	19.7	15.0
	女性	H23	20.0	12.5
		H26	19.1	17.0
金融・保険業	男性	H23	15.0	-
		H26	17.0	-
	女性	H23	20.3	-
		H26	18.6	-
不動産業	男性	H23	19.2	-
		H26	20.0	-
	女性	H23	18.2	-
		H26	22.3	-
その他	男性	H23	18.7	16.6
		H26	17.2	16.1
	女性	H23	18.8	19.8
		H26	18.1	17.0
総合平均	男性	H23	19.6	15.3
		H26	18.5	16.2
	女性	H23	19.3	17.1
		H26	18.7	16.7

規模別	性別	年	1ヶ月の労働日数(日)	
			パートタイマー	臨時
30人未満	男性	H23	19.8	16.0
		H26	18.0	16.6
	女性	H23	19.1	17.3
		H26	18.7	16.8
30～49人	男性	H23	19.4	13.2
		H26	19.4	20.6
	女性	H23	20.1	12.3
		H26	18.5	21.3
50～99人	男性	H23	19.3	15.2
		H26	18.8	10.9
	女性	H23	19.1	21.4
		H26	18.3	14.3
100人以上	男性	H23	19.4	14.8
		H26	20.5	11.7
	女性	H23	19.0	14.8
		H26	19.9	7.0

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・41]

■7-(5)パートタイマー・臨時の賃金[時給・1か月の収入] Q34SQ

業種別	性別	年	時給(円)		1か月の収入(円)	
			パートタイマー	臨時	パートタイマー	臨時
建設業	男性	H20	995.0	1,276.0	114,275	182,533
		H23	900.0	1,123.0	99,200	132,333
		H26	775.0	1,200.1	84,000	184,874
	女性	H20	790.0	882.0	96,039	154,441
		H23	779.9	800.0	63,117	-
		H26	835.6	938.8	89,154	144,500
製造業	男性	H20	932.0	1,128.0	145,414	127,447
		H23	806.8	1,150.0	122,377	131,421
		H26	804.8	875.0	93,862	105,000
	女性	H20	756.0	789.0	89,644	79,026
		H23	746.7	763.0	77,602	135,778
		H26	761.5	726.7	84,338	45,000
運輸・通信業	男性	H20	920.0	852.0	117,136	126,690
		H23	710.0	800.0	38,962	-
		H26	1,050.0	1,016.7	104,333	87,367
	女性	H20	850.0	-	94,000	-
		H23	723.3	800.0	77,306	-
		H26	800.0	900.0	78,120	65,600
卸・小売・飲食業	男性	H20	835.0	841.0	108,307	76,141
		H23	836.0	753.5	91,202	110,062
		H26	858.1	1,076.7	107,261	46,818
	女性	H20	768.0	739.0	92,123	68,818
		H23	825.5	757.8	97,324	67,958
		H26	843.9	735.8	89,364	40,367
金融・保険業	男性	H20	1,350.0	-	119,350	-
		H23	960.0	-	112,268	-
		H26	1,307.5	-	146,850	-
	女性	H20	954.0	-	114,975	-
		H23	893.3	-	117,948	-
		H26	832.2	-	86,835	-
不動産業	男性	H20	750.0	750.0	100,000	66,000
		H23	959.5	-	143,088	-
		H26	910.0	-	140,202	-
	女性	H20	721.0	-	80,710	-
		H23	853.3	750.0	117,991	-
		H26	794.0	-	99,922	-
その他	男性	H20	1,035.0	1,120.0	89,406	90,986
		H23	1,293.6	1,018.7	87,025	130,965
		H26	961.1	935.9	116,517	123,752
	女性	H20	938.0	796.0	88,574	96,812
		H23	925.3	870.1	87,241	110,385
		H26	903.1	906.8	113,382	99,527
総合平均	男性	H20	951.0	1,006.0	102,234	99,879
		H23	1,022.5	956.3	104,862	123,914
		H26	909.1	1,032.9	111,060	116,522
	女性	H20	852.0	777.0	90,530	86,469
		H23	855.4	811.5	90,270	93,411
		H26	858.3	857.0	98,566	84,062

規模別	性別	年	時給(円)		1か月の収入(円)	
			パートタイマー	臨時	パートタイマー	臨時
30人未満	男性	H20	931.0	878.0	100,099	82,172
		H23	1,074.6	1,031.7	105,826	157,579
		H26	911.8	1,079.7	107,855	125,388
	女性	H20	824.0	762.0	84,915	87,267
		H23	862.4	783.1	87,852	95,664
		H26	866.8	858.8	100,047	82,956
30~49人	男性	H20	1,166.0	1,631.0	95,435	116,617
		H23	873.5	834.0	105,540	70,000
		H26	922.7	1,022.8	119,909	155,556
	女性	H20	978.0	759.0	97,478	72,208
		H23	816.3	750.0	91,056	70,400
		H26	864.2	851.8	98,005	124,166
50~99人	男性	H20	833.0	954.0	103,084	138,962
		H23	1,475.3	894.3	120,781	106,680
		H26	815.3	812.5	94,303	48,700
	女性	H20	869.0	837.0	105,895	120,440
		H23	931.6	982.4	100,234	134,585
		H26	831.5	833.3	89,182	50,867
100人以上	男性	H20	864.0	889.0	112,501	103,397
		H23	809.7	889.3	94,213	90,960
		H26	982.4	1,000.0	141,075	79,833
	女性	H20	818.0	786.0	96,003	76,595
		H23	812.1	826.5	98,396	74,035
		H26	794.6	885.0	95,116	43,000

※数値は全回答(数値回答)の平均値

■ 7-(6)(7)パートタイマー・臨時の雇用年数 Q34SQ

業種別	性別	年	パート タイマー (年)	臨時 (年)
建設業	男性	H20	5.0	8.8
		H23	6.3	2.1
		H26	3.0	6.5
	女性	H20	4.5	12.8
		H23	12.2	-
		H26	3.0	3.0
製造業	男性	H20	5.3	-
		H23	3.0	-
		H26	3.6	-
	女性	H20	5.8	4.0
		H23	6.9	0.1
		H26	7.1	1.4
運輸・ 通信業	男性	H20	3.4	3.3
		H23	2.5	-
		H26	3.3	6.3
	女性	H20	-	-
		H23	2.7	-
		H26	1.3	0.3
卸・小売 ・飲食業	男性	H20	3.2	2.6
		H23	3.1	3.6
		H26	5.1	2.3
	女性	H20	5.2	2.3
		H23	5.8	2.4
		H26	5.1	2.4
金融・ 保険業	男性	H20	4.3	-
		H23	5.4	-
		H26	12.5	-
	女性	H20	7.1	-
		H23	7.0	-
		H26	1.0	-
不動産業	男性	H20	-	2.5
		H23	2.3	-
		H26	2.3	-
	女性	H20	2.8	-
		H23	3.7	-
		H26	1.8	-
その他	男性	H20	3.8	3.7
		H23	3.1	4.6
		H26	3.7	2.5
	女性	H20	4.2	3.1
		H23	4.0	1.8
		H26	4.9	3.4
総合平均	男性	H20	3.7	4.0
		H23	3.3	4.0
		H26	4.5	3.7
	女性	H20	4.8	3.5
		H23	5.3	2.0
		H26	4.8	2.7

規模別	性別	年	パート タイマー (年)	臨時 (年)
30人未満	男性	H20	3.8	4.3
		H23	3.7	4.6
		H26	4.4	3.8
	女性	H20	5.0	3.8
		H23	5.7	2.4
		H26	4.8	2.1
30～49人	男性	H20	4.0	5.7
		H23	3.0	3.5
		H26	2.6	2.0
	女性	H20	4.4	1.6
		H23	4.2	1.2
		H26	4.1	4.2
50～99人	男性	H20	2.8	4.7
		H23	2.2	2.9
		H26	3.8	0.4
	女性	H20	5.1	3.3
		H23	5.4	1.8
		H26	5.6	1.0
100人 以上	男性	H20	3.7	1.8
		H23	0.6	3.3
		H26	7.3	8.5
	女性	H20	4.1	3.2
		H23	5.0	1.4
		H26	4.3	6.3

※数値は全回答(数値回答)の平均値

※年の表記は10進法による(例 0.5年=6か月)

※グラフにおいては月の表記は12進法に換算して

○年○月として表記している

[全体集計・43]

■7-(8)(9)パートタイマー・臨時の賞与 Q34SQ

業種別	性別	年度	パート夏季 (円)	パート冬季 (円)	臨時夏季 (円)	臨時冬季 (円)
建設業	男	H19	30,000	30,000	30,000	30,000
		H22	7,500	7,500	-	-
		H25	20,000	30,000	45,000	60,000
	女	H19	47,333	47,333	-	-
		H22	7,500	7,500	-	-
		H25	57,500	76,000	-	50,000
製造業	男	H19	12,172	13,792	172,276	129,330
		H22	160,550	225,500	32,500	32,500
		H25	77,067	104,000	-	-
	女	H19	28,450	37,954	77,390	85,144
		H22	67,900	73,333	20,000	20,000
		H25	72,033	75,000	-	-
運輸・通信業	男	H19	-	-	-	-
		H22	-	-	-	-
		H25	-	-	30,000	30,000
	女	H19	-	-	-	-
		H22	-	-	-	-
		H25	-	-	-	-
卸・小売・飲食業	男	H19	37,136	40,731	155,000	155,000
		H22	22,892	24,126	-	-
		H25	111,249	100,361	10,000	10,000
	女	H19	46,642	48,198	75,000	75,000
		H22	79,809	68,745	316,000	316,000
		H25	49,464	65,421	10,000	10,000
金融・保険業	男	H19	15,000	15,000	-	-
		H22	20,000	20,000	-	-
		H25	104,430	104,430	-	-
	女	H19	72,250	82,325	-	-
		H22	15,000	15,000	-	-
		H25	20,000	20,000	-	-
不動産業	男	H19	-	-	-	-
		H22	85,000	105,000	-	-
		H25	-	-	-	-
	女	H19	35,000	50,000	-	-
		H22	42,472	44,780	-	-
		H25	67,500	67,500	-	-
その他	男	H19	63,404	61,172	50,000	30,000
		H22	58,923	49,200	55,752	52,040
		H25	34,547	43,636	27,414	52,931
	女	H19	58,723	62,620	118,242	127,968
		H22	50,184	46,152	45,439	72,887
		H25	41,624	48,362	64,378	83,089
総合平均	男	H19	48,333	48,970	119,546	97,761
		H22	50,028	53,251	49,939	48,132
		H25	70,968	75,216	30,805	44,310
	女	H19	51,242	54,596	94,484	99,669
		H22	59,954	53,811	86,293	110,932
		H25	48,431	59,569	53,502	65,393

規模別	性別	年度	パート夏季 (円)	パート冬季 (円)	臨時夏季 (円)	臨時冬季 (円)
30人未満	男	H19	42,500	46,364	17,500	17,500
		H22	43,750	39,318	58,628	74,080
		H25	64,109	68,591	33,333	43,333
	女	H19	45,976	47,810	84,661	91,146
		H22	53,900	53,222	45,439	72,887
		H25	48,426	63,572	103,756	95,786
30549人	男	H19	60,714	55,625	-	10,000
		H22	53,994	54,550	50,000	50,000
		H25	16,654	15,600	27,414	52,931
	女	H19	61,638	77,821	-	-
		H22	73,650	46,330	-	-
		H25	23,450	26,100	20,000	35,000
50599人	男	H19	11,667	15,000	170,000	170,000
		H22	271,100	406,000	32,500	21,250
		H25	82,667	86,000	-	-
	女	H19	46,786	52,294	132,500	132,500
		H22	106,439	93,553	168,000	168,000
		H25	57,833	54,083	-	-
100人以上	男	H19	55,333	56,705	172,276	129,330
		H22	24,209	26,855	-	-
		H25	145,660	166,492	30,000	30,000
	女	H19	65,469	59,786	77,390	85,144
		H22	33,545	35,684	-	-
		H25	62,180	70,968	-	-

※数値は全回答(数値回答)の平均値

■7-(10)パートタイマー・臨時の諸制度 Q34SQ

業種別	年	賞与 (社)	退職金 (社)	健康診断 (社)	通勤手当 (社)	家族手当 (社)	正社員 への昇格 制度(社)	社会保険 への加入 (社)
建設業	H23	4	0	10	8	0	6	5
	H26	8	3	8	5	0	4	4
製造業	H23	6	3	12	17	1	9	12
	H26	4	0	6	9	0	3	5
運輸・ 通信業	H23	2	0	3	2	1	0	1
	H26	1	1	5	5	0	3	4
卸・小売 ・飲食業	H23	31	8	40	45	1	22	38
	H26	29	5	36	47	5	27	39
金融・ 保険業	H23	3	0	4	4	0	2	2
	H26	5	0	7	7	0	4	6
不動産業	H23	3	0	3	2	0	1	3
	H26	2	0	1	2	0	0	1
その他	H23	34	5	56	63	2	26	42
	H26	29	4	47	61	0	36	40
合計	H23	83	16	128	141	5	66	103
	H26	78	13	110	136	5	77	99

規模別	年	賞与 (社)	退職金 (社)	健康診断 (社)	通勤手当 (社)	家族手当 (社)	正社員 への昇格 制度(社)	社会保険 への加入 (社)
30人未満	H23	56	15	70	82	2	37	54
	H26	60	12	70	94	4	48	67
30～49人	H23	12	0	22	22	1	11	15
	H26	7	0	13	14	0	12	10
50～99人	H23	8	1	19	17	1	11	18
	H26	6	1	13	13	0	9	9
100人以上	H23	7	0	17	20	1	7	15
	H26	5	0	14	15	1	8	13

※数値は回答件数

[全体集計・45]

■8-(1)大卒標準労働者の男女間格差 Q37

業種別	年	男性の方が女性よりはやく昇給・昇格する者が多い	女性の方が男性よりはやく昇給・昇格する者が多い	男女とも変わらない	把握していない	対象となる女性(男性)労働者がいないので比較できない	無回答
建設業	H26	4.4%	0.0%	16.2%	7.4%	57.4%	14.7%
製造業	H26	9.1%	0.0%	18.2%	0.0%	45.5%	27.3%
運輸・通信業	H26	0.0%	0.0%	26.3%	0.0%	42.1%	31.6%
卸・小売・飲食業	H26	11.8%	0.0%	37.8%	6.7%	36.1%	7.6%
金融・保険業	H26	0.0%	0.0%	77.8%	0.0%	0.0%	22.2%
不動産業	H26	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	83.3%	0.0%
その他	H26	6.5%	1.3%	38.7%	3.2%	38.7%	11.6%
総合平均	H26	7.3%	0.5%	33.0%	4.4%	41.6%	13.2%

規模別	年	男性の方が女性よりはやく昇給・昇格する者が多い	女性の方が男性よりはやく昇給・昇格する者が多い	男女とも変わらない	把握していない	対象となる女性(男性)労働者がいないので比較できない	無回答
30人未満	H26	7.6%	0.6%	30.5%	4.4%	42.9%	14.0%
30～49人	H26	8.6%	0.0%	28.6%	5.7%	48.6%	8.6%
50～99人	H26	0.0%	0.0%	48.4%	0.0%	29.0%	22.6%
100人以上	H26	11.5%	0.0%	50.0%	3.8%	34.6%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■8-(1)男女間格差が出始める年数 Q37SQ

業種別	年	入社してから5年目まで	入社してから6～10年目まで	入社してから11～15年目まで	入社してから16～20年目まで	管理職に昇進する時	その他	分からない	無回答
建設業	H26	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%
製造業	H26	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%
運輸・通信業	H26	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売・飲食業	H26	42.9%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	7.1%	0.0%	7.1%
金融・保険業	H26	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
不動産業	H26	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他	H26	58.3%	16.7%	0.0%	8.3%	8.3%	0.0%	8.3%	0.0%
総合平均	H26	46.9%	18.8%	0.0%	3.1%	12.5%	9.4%	3.1%	6.3%

規模別	年	入社してから5年目まで	入社してから6～10年目まで	入社してから11～15年目まで	入社してから16～20年目まで	管理職に昇進する時	その他	分からない	無回答
30人未満	H26	50.0%	7.7%	0.0%	3.8%	15.4%	11.5%	3.8%	7.7%
30～49人	H26	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
50～99人	H26	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
100人以上	H26	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

※比率は男女間格差がある事業所に占める割合

■8-(2)女性の活用に当たっての課題 Q39

業種別	年	女性の勤務年数が平均的に短い	家庭での責任を考慮する必要がある	一般的に女性は職業意識が低い	顧客や取引先を含め社会一般の理解が不十分である	上司や同僚の男性の認識、理解が不十分である	時間外労働、深夜業をさせにくい	女性のための就業環境の整備にコストがかかる	重量物の取り扱いや危険有害業務など、法制上の制約がある	女性の活用方法が分からない	その他	特になし
建設業	H26	10.3%	29.4%	7.4%	2.9%	4.4%	26.5%	2.9%	10.3%	1.5%	1.5%	33.8%
製造業	H26	6.1%	42.4%	3.0%	3.0%	3.0%	39.4%	0.0%	24.2%	0.0%	3.0%	21.2%
運輸・通信業	H26	15.8%	47.4%	0.0%	0.0%	0.0%	15.8%	0.0%	5.3%	5.3%	0.0%	26.3%
卸・小売・飲食業	H26	21.8%	44.5%	10.9%	5.0%	7.6%	26.9%	2.5%	6.7%	2.5%	1.7%	25.2%
金融・保険業	H26	11.1%	44.4%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	44.4%
不動産業	H26	16.7%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
その他	H26	19.4%	39.4%	5.2%	3.9%	4.5%	18.1%	3.9%	4.5%	0.6%	1.3%	32.9%
総合平均	H26	17.1%	39.9%	7.1%	3.7%	5.1%	23.2%	2.7%	7.6%	1.5%	1.5%	29.8%

規模別	年	女性の勤務年数が平均的に短い	家庭での責任を考慮する必要がある	一般的に女性は職業意識が低い	顧客や取引先を含め社会一般の理解が不十分である	上司や同僚の男性の認識、理解が不十分である	時間外労働、深夜業をさせにくい	女性のための就業環境の整備にコストがかかる	重量物の取り扱いや危険有害業務など、法制上の制約がある	女性の活用方法が分からない	その他	特になし
30人未満	H26	14.3%	38.1%	7.3%	2.9%	5.1%	22.9%	2.9%	7.0%	1.3%	1.0%	31.4%
30～49人	H26	17.1%	40.0%	2.9%	0.0%	2.9%	22.9%	2.9%	11.4%	5.7%	5.7%	31.4%
50～99人	H26	22.6%	51.6%	9.7%	9.7%	9.7%	22.6%	3.2%	12.9%	0.0%	3.2%	19.4%
100人以上	H26	42.3%	42.3%	7.7%	7.7%	3.8%	30.8%	0.0%	3.8%	0.0%	0.0%	23.1%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・47]

■8-(3)教育研修参加延べ人数 Q40

業種別	年	管理職(人)			一般(人)		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計
建設業	H26	106	334	440	3	24	27
製造業	H26	147	526	673	124	143	267
運輸・通信業	H26	26	34	60	2	16	18
卸・小売・飲食業	H26	191	426	617	21	342	363
金融・保険業	H26	12	6	18	3	15	18
不動産業	H26	21	10	31	0	16	16
その他	H26	344	707	1051	87	517	604
合計	H26	847	2043	2890	240	1073	1313

規模別	年	管理職(人)			一般(人)		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計
30人未満	H26	472	922	1394	75	607	682
30～49人	H26	84	550	634	27	25	52
50～99人	H26	53	58	111	9	80	89
100人以上	H26	238	513	751	129	361	490

※数値は全回答(数値回答)の合計値

■8-(4)結婚、出産等による退職者への再雇用制度 Q42

業種別	年	ある	ない	検討中	無回答
建設業	H26	10.3%	57.4%	26.5%	5.9%
製造業	H26	15.2%	57.6%	21.2%	6.1%
運輸・通信業	H26	5.3%	57.9%	31.6%	5.3%
卸・小売・飲食業	H26	17.6%	52.1%	26.1%	4.2%
金融・保険業	H26	44.4%	33.3%	22.2%	0.0%
不動産業	H26	0.0%	83.3%	16.7%	0.0%
その他	H26	23.2%	47.7%	21.9%	7.1%
総合平均	H26	18.1%	52.1%	24.2%	5.6%

規模別	年	ある	ない	検討中	無回答
30人未満	H26	19.4%	50.2%	23.8%	6.7%
30～49人	H26	11.4%	54.3%	34.3%	0.0%
50～99人	H26	9.7%	61.3%	25.8%	3.2%
100人以上	H26	19.2%	61.5%	15.4%	3.8%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■8-(5)再雇用制度利用人数 Q42SQ

業種別	年	正規職員・従業員(人)			正規職員・従業員以外(人)		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計
建設業	H26	0	0	0	0	0	0
製造業	H26	0	0	0	0	0	0
運輸・通信業	H26	0	0	0	0	0	0
卸・小売・飲食業	H26	1	2	3	0	0	0
金融・保険業	H26	0	0	0	0	3	3
不動産業	H26	0	0	0	0	0	0
その他	H26	0	2	2	0	0	0
合計	H26	1	4	5	0	3	3

業種別	年	臨時(人)			パートタイマー(人)		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計
建設業	H26	0	0	0	0	0	0
製造業	H26	0	0	0	0	0	0
運輸・通信業	H26	0	0	0	0	0	0
卸・小売・飲食業	H26	0	0	0	0	2	2
金融・保険業	H26	0	0	0	0	0	0
不動産業	H26	0	0	0	0	0	0
その他	H26	0	0	0	0	9	9
合計	H26	0	0	0	0	11	11

規模別	年	正規職員・従業員(人)			正規職員・従業員以外(人)		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計
30人未満	H26	1	4	5	0	3	3
30～49人	H26	0	0	0	0	0	0
50～99人	H26	0	0	0	0	0	0
100人以上	H26	0	0	0	0	0	0

規模別	年	臨時(人)			パートタイマー(人)		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計
30人未満	H26	0	0	0	0	9	9
30～49人	H26	0	0	0	0	2	2
50～99人	H26	0	0	0	0	0	0
100人以上	H26	0	0	0	0	0	0

※数値は全回答(数値回答)の合計値

[全体集計・49]

■8-(6)セクシャルハラスメント防止の周知 Q43

業種別	年	いる	いない	無回答
建設業	H26	50.0%	44.1%	5.9%
製造業	H26	60.6%	30.3%	9.1%
運輸・通信業	H26	47.4%	52.6%	0.0%
卸・小売・飲食業	H26	73.1%	25.2%	1.7%
金融・保険業	H26	77.8%	22.2%	0.0%
不動産業	H26	83.3%	16.7%	0.0%
その他	H26	67.7%	26.5%	5.8%
総合平均	H26	65.3%	30.3%	4.4%

規模別	年	いる	いない	無回答
30人未満	H26	60.3%	34.6%	5.1%
30～49人	H26	77.1%	20.0%	2.9%
50～99人	H26	71.0%	25.8%	3.2%
100人以上	H26	100.0%	0.0%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■8-(7)セクシャルハラスメントに関する相談員の設置 Q44

業種別	年	いる (男性 相談員)	いる (女性 相談員)	いない	利用人数 (平均)
建設業	H26	7.4%	7.4%	85.3%	0.0
製造業	H26	15.2%	24.2%	69.7%	0.0
運輸・通信業	H26	5.3%	10.5%	89.5%	0.0
卸・小売・飲食業	H26	21.0%	13.4%	74.8%	3.0
金融・保険業	H26	22.2%	11.1%	77.8%	0.0
不動産業	H26	0.0%	33.3%	66.7%	0.0
その他	H26	13.5%	12.9%	71.6%	11.0
総合平均	H26	14.4%	13.2%	75.6%	14.0

規模別	年	いる (男性 相談員)	いる (女性 相談員)	いない	利用人数 (平均)
30人未満	H26	10.2%	9.8%	80.3%	1.0
30～49人	H26	17.1%	14.3%	74.3%	0.0
50～99人	H26	16.1%	25.8%	67.7%	0.0
100人以上	H26	57.7%	38.5%	30.8%	13.0

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※ 女性のみ適用される職場制度や慣行の具体的内容 Q45

- ・お茶くみについては、職員の分は自分で行うこととし、来客者のみ行っている。
- ・何故に女性のみこだわるのか？市の考え方も不明だ。
- ・制服の着用。
- ・生理、妊婦診断、出産に関する休暇制度。妊産婦の保護→業務中における妊婦の保護(1日30分程度の就業時間の短縮など)。
- ・生理休暇。
- ・誕生会の実施。食事会等。
- ・来客時のお茶等の提供。

■8-(8)ポジティブアクションへの取り組みの状況 Q41

業種別	年	推進計画 作成 (社)	女性採用 拡大 (社)	女性配置 拡大 (社)	男性同様の 教育訓練等 (社)	施設整備 による 職場づくり (社)	女性管理職 の増加 (社)	勤続年数 の伸張 (社)	セクハラ 防止の啓発 (社)	相談窓口の 設置 (社)
建設業	H23	0	6	2	14	15	4	12	10	0
	H26	0	8	3	7	13	6	9	4	5
製造業	H23	0	4	2	14	19	6	10	9	3
	H26	0	2	1	5	8	2	4	4	3
運輸・通信業	H23	0	4	1	4	4	2	3	0	1
	H26	0	3	1	0	2	0	2	2	1
卸・小売・飲食業	H23	1	23	7	38	50	21	28	18	14
	H26	0	17	7	25	29	16	25	13	9
金融・保険業	H23	0	1	1	4	2	2	1	2	1
	H26	1	3	0	5	2	4	1	6	2
不動産業	H23	0	0	0	1	4	1	1	1	0
	H26	0	1	0	1	1	0	1	0	0
その他	H23	2	33	3	58	47	20	32	21	13
	H26	4	27	5	40	30	18	28	26	13
合計	H23	3	71	16	133	141	56	87	61	32
	H26	5	61	17	83	85	46	70	55	33

規模別	年	推進計画 作成 (社)	女性採用 拡大 (社)	女性配置 拡大 (社)	男性同様の 教育訓練等 (社)	施設整備 による 職場づくり (社)	女性管理職 の増加 (社)	勤続年数 の伸張 (社)	セクハラ 防止の啓発 (社)	相談窓口の 設置 (社)
30人未満	H23	1	39	5	75	77	31	48	26	10
	H26	3	40	13	54	57	25	55	31	22
30～49人	H23	0	9	2	21	26	11	17	14	9
	H26	1	7	1	11	15	9	7	10	3
50～99人	H23	1	13	4	20	19	7	13	9	6
	H26	1	5	1	7	5	5	7	3	3
100人以上	H23	1	8	5	16	19	6	9	12	7
	H26	0	9	2	11	8	7	1	11	5

※数値は回答件数

[全体集計・51]

■8-(9)男女別年齢係長相当職の管理職の人数 Q38

業種別	性別	年	30歳未満 実数(人)	30～39歳 実数(人)	40～49歳 実数(人)	50～59歳 実数(人)	60歳以上 実数(人)	合計 実数(人)	平均 人数
建設業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	5.5
		H26	6	60	36	12	9	123	4.1
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.1
		H26	1	6	2	4	2	15	1.5
製造業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	5.3
		H26	1	25	28	13	1	68	2.3
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	2.2
		H26	0	8	8	4	0	20	2.0
運輸・通信業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	3.4
		H26	0	2	5	3	1	11	0.4
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.5
		H26	0	0	3	2	1	6	0.6
卸・小売・飲食業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	5.8
		H26	6	96	71	30	2	205	6.8
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	2.1
		H26	8	23	16	15	3	65	6.5
金融・保険業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	25.4
		H26	0	6	1	1	0	8	0.3
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	11.0
		H26	0	1	3	7	1	12	1.2
不動産業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	2.0
		H26	0	0	1	0	0	1	0.0
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.0
		H26	0	2	0	0	0	2	0.2
その他	男性	H23	—	—	—	—	—	—	6.9
		H26	23	97	97	52	5	274	9.1
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	4.0
		H26	2	18	24	21	0	65	6.5
総合平均/合計	男性	H23	—	—	—	—	—	—	6.3
		H26	36	286	239	111	18	690	4.1
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	3.0
		H26	11	58	56	53	7	185	2.0

規模別	性別	年	30歳未満 実数(人)	30～39歳 実数(人)	40～49歳 実数(人)	50～59歳 実数(人)	60歳以上 実数(人)	合計 実数(人)	平均 人数
30人未満	男性	H23	—	—	—	—	—	—	2.5
		H26	6	85	90	46	10	237	2.1
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.6
		H26	5	20	23	23	4	75	1.3
30～49人	男性	H23	—	—	—	—	—	—	5.5
		H26	3	25	44	17	3	92	3.8
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.7
		H26	2	4	6	9	0	21	1.8
50～99人	男性	H23	—	—	—	—	—	—	12.1
		H26	2	30	21	22	3	78	4.9
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	3.4
		H26	0	13	8	3	0	24	2.0
100人以上	男性	H23	—	—	—	—	—	—	26.7
		H26	25	146	84	26	2	283	16.6
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	11.1
		H26	4	21	19	18	3	65	5.0

※数値は全回答(数値回答)の合計値および平均値

※H23年の平均は管理職全体の数値

■8-(10)男女別年齢別課長相当職の管理職の人数 Q38

業種別	性別	年	30歳未満 実数(人)	30～39歳 実数(人)	40～49歳 実数(人)	50～59歳 実数(人)	60歳以上 実数(人)	合計 実数(人)	平均 人数
建設業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	5.5
		H26	2	26	63	25	10	126	3.7
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.1
		H26	1	1	2	0	0	4	1.0
製造業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	5.3
		H26	1	10	26	23	6	66	1.9
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	2.2
		H26	0	3	3	3	0	9	2.3
運輸・ 通信業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	3.4
		H26	0	8	9	4	2	23	0.7
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.5
		H26	0	1	0	0	0	1	0.3
卸・小売 ・飲食業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	5.8
		H26	1	37	109	62	12	221	6.5
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	2.1
		H26	0	4	9	5	3	21	5.3
金融・ 保険業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	25.4
		H26	0	0	7	5	2	14	0.4
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	11.0
		H26	0	0	0	1	0	1	0.3
不動産業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	2.0
		H26	1	3	4	2	0	10	0.3
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.0
		H26	0	0	0	0	0	0	0.0
その他	男性	H23	—	—	—	—	—	—	6.9
		H26	1	57	109	124	18	309	9.1
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	4.0
		H26	0	10	13	11	4	38	9.5
総合平均 /合計	男性	H23	—	—	—	—	—	—	6.3
		H26	6	141	327	245	50	769	3.6
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	3.0
		H26	1	19	27	20	7	74	1.5

規模別	性別	年	30歳未満 実数(人)	30～39歳 実数(人)	40～49歳 実数(人)	50～59歳 実数(人)	60歳以上 実数(人)	合計 実数(人)	平均 人数
30人未満	男性	H23	—	—	—	—	—	—	2.5
		H26	4	59	109	86	30	288	2.1
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.6
		H26	1	10	13	9	4	37	1.2
30～49人	男性	H23	—	—	—	—	—	—	5.5
		H26	1	18	39	32	4	94	3.5
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.7
		H26	0	2	0	3	0	5	1.0
50～99人	男性	H23	—	—	—	—	—	—	12.1
		H26	1	26	37	25	5	94	3.9
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	3.4
		H26	0	6	7	4	2	19	1.9
100人以上	男性	H23	—	—	—	—	—	—	26.7
		H26	0	38	142	102	11	293	12.2
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	11.1
		H26	0	1	7	4	1	13	2.6

※数値は全回答(数値回答)の合計値および平均値
 ※H23年の平均は管理職全体の数値

[全体集計・53]

■8-(11)男女別年齢別部長相当職の管理職の人数 Q38

業種別	性別	年	30歳未満 実数(人)	30~39歳 実数(人)	40~49歳 実数(人)	50~59歳 実数(人)	60歳以上 実数(人)	合計 実数(人)	平均 人数
建設業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	5.5
		H26	2	6	30	32	16	86	1.9
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.1
		H26	0	0	2	2	1	5	1.0
製造業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	5.3
		H26	0	3	8	16	6	33	0.7
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	2.2
		H26	0	0	1	0	0	1	0.2
運輸・ 通信業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	3.4
		H26	0	1	7	6	4	18	0.4
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.5
		H26	0	0	2	0	0	2	0.4
卸・小売 ・飲食業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	5.8
		H26	0	10	36	83	22	151	3.4
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	2.1
		H26	0	1	2	1	2	6	1.2
金融・ 保険業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	25.4
		H26	0	0	8	10	2	20	0.4
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	11.0
		H26	0	0	0	0	0	0	0.0
不動産業	男性	H23	—	—	—	—	—	—	2.0
		H26	0	0	3	0	0	3	0.1
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.0
		H26	0	0	0	1	0	1	0.2
その他	男性	H23	—	—	—	—	—	—	6.9
		H26	2	9	35	62	29	137	3.0
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	4.0
		H26	0	3	4	2	2	11	2.2
総合平均 /合計	男性	H23	—	—	—	—	—	—	6.3
		H26	4	29	127	209	79	448	2.2
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	3.0
		H26	0	4	11	6	5	26	1.1

規模別	性別	年	30歳未満 実数(人)	30~39歳 実数(人)	40~49歳 実数(人)	50~59歳 実数(人)	60歳以上 実数(人)	合計 実数(人)	平均 人数
30人未満	男性	H23	—	—	—	—	—	—	2.5
		H26	3	21	73	85	47	229	1.6
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.6
		H26	0	2	10	4	5	21	1.1
30~49人	男性	H23	—	—	—	—	—	—	5.5
		H26	1	1	17	23	8	50	2.0
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	1.7
		H26	0	0	1	1	0	2	1.0
50~99人	男性	H23	—	—	—	—	—	—	12.1
		H26	0	1	12	29	18	60	3.2
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	3.4
		H26	0	2	0	1	0	3	1.5
100人以上	男性	H23	—	—	—	—	—	—	26.7
		H26	0	6	25	72	6	109	6.4
	女性	H23	—	—	—	—	—	—	11.1
		H26	0	0	0	0	0	0	0.0

※数値は全回答(数値回答)の合計値および平均値

※H23年の平均は管理職全体の数値

※ 常用労働者以外の管理職がいる場合の雇用形態、性別、年齢、人数 Q38

- ・(パート)男66歳(課長相当)2人。
- ・パートタイマー、部長相当、男67才、1名。
- ・パートタイマー係長相当、男、60歳、1名。
- ・以下非常勤、代表理事、副理事長、専務理事、理事兼事務長。
- ・係長、パート男性9名、女性14名(男性40代2名、60才以上7名、女性30代1名、40代1名、50代12名)。部長、パート男性5名、女性1名(男性60才以上5名、女性50代1名)。
- ・主任、男、42歳、1人。
- ・所長担当、男性40～49歳1人。
- ・女性、53才、1名。
- ・小規模のため、管理職は設けていません。
- ・他は親会社から出向。
- ・代表取締役1名(男性)、59才。取締役1名(女性)60才。

[全体集計・55]

■9-(1)市に求める支援の内容 Q46SQ

業種別	年	就職相談 窓口の充実 (社)	試用雇用の 推進・支援 (社)	雇用維持 助成の拡充 (社)	中高年者の 雇用助成の 拡充(社)	保育施設等 助成の拡充 (社)	資格・技能 取得支援 (社)	融資制度の 拡充 (社)	情報提供 の充実 (社)	その他※ (社)
建設業	H23	2	14	14	15	9	18	8	4	0
	H26	0	15	17	10	9	21	6	7	3
製造業	H23	0	10	8	7	4	4	2	4	1
	H26	1	7	6	7	7	7	3	2	1
運輸・ 通信業	H23	1	2	1	4	3	4	2	0	0
	H26	1	7	8	5	4	1	3	1	0
卸・小売 ・飲食業	H23	3	15	18	17	17	4	15	15	6
	H26	8	25	28	23	20	8	7	15	4
金融・ 保険業	H23	0	0	0	0	2	0	0	0	0
	H26	0	1	0	0	2	2	0	1	0
不動産業	H23	0	1	1	1	1	2	0	0	0
	H26	0	1	2	1	3	0	0	1	0
その他	H23	7	24	33	22	35	20	15	21	4
	H26	11	26	25	25	34	19	11	13	4
合計	H23	13	66	75	66	71	52	42	44	11
	H26	21	82	86	71	79	58	30	40	12

規模別	年	就職相談 窓口の充実 (社)	試用雇用の 推進・支援 (社)	雇用維持 助成の拡充 (社)	中高年者の 雇用助成の 拡充(社)	保育施設等 助成の拡充 (社)	資格・技能 取得支援 (社)	融資制度の 拡充 (社)	情報提供 の充実 (社)	その他※ (社)
30人未満	H23	9	43	48	39	38	33	32	30	8
	H26	15	68	72	55	58	46	26	29	12
30～49人	H23	1	11	11	11	12	11	4	4	1
	H26	3	5	9	7	6	6	2	6	0
50～99人	H23	2	4	10	11	12	7	3	7	1
	H26	2	3	3	6	7	4	2	2	0
100人以上	H23	1	7	6	5	9	1	2	3	1
	H26	1	6	2	3	8	2	0	3	0

※数値は回答件数

※市に求める支援の内容「その他」の具体的要望

- ・「風評」と県外避難者に向けて、郡山市に暮らす必要な対策と不必要な心配・不安の双方を継続的に発信して、新規企業の誘致、賃金の割増が人口の増加につながる。
- ・新たな事業を郡山に導入することで雇用が生まれる。人手不足を解消するため、住宅(安くてきれい)を充実させ、郡山の人口を増やす。年金で暮らせない人が増えてくるので、高齢者の雇用促進事業をして行く(生活保護費が減る)。自社では60才以上のパートさんが3名おります。
- ・医療関係者が少ない。市、県として積極的に他県、国へアピールして欲しい。
- ・雇用支援の1つの窓口として、人材サービス会社をもっと活用し、協力して郡山の雇用拡大に努めて頂きたい。
- ・児童クラブの増設、台風等で休校になった場合も開所して欲しい。
- ・震災後より技術系(当社は薬剤師)の県外への流出大。住みやすい、魅力のある市を。
- ・先月、働きたいけど子どもを預かってくれる市の保育所がなく、当社で内定までしたけど預けられる所がなく、未だに連絡がないのでだめな様子。
- ・調査票の設問項目は標準的な内容だと思いますが、我々建設業の現状からは未知の世界の制度です。建設業の実態調査をお願いしたい。
- ・病後児施設の充実。
- ・福利厚生制度充実。女性への拡充。