

平成23年度
郡山市労働基本調査結果報告書

はじめに・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・郡山市長 原 正夫

目次

| | |
|-------------------------|----|
| 調査集計の概要 | 1 |
| 調査結果 | 3 |
| 1 業種別従業員数 | 4 |
| 2 従業員の構成 | 5 |
| 3 正規従業員の状況 | |
| (1) 正規従業員の平均年齢 | 6 |
| (2) 正規従業員の平均勤続年数 | 6 |
| (3) 正規従業員の過去1年間の異動 | 7 |
| (4) 新規学卒者の採用人数 | 9 |
| (5) 新規学卒者の離職状況(H20～H22) | 10 |
| 4 事業所の就労実態 | |
| (1) 就業規則 | 11 |
| (2) 労働組合 | 12 |
| (3) 労働協約 | 13 |
| (4) 労働協約の内容 | 14 |
| (5) 所定内労働時間 | 15 |
| (6) 1か月の就労日数 | 17 |
| (7) 所定外労働時間 | 18 |
| (8) 週休2日制度 | 19 |
| (9) 年次有給休暇制度 | 20 |

| | | |
|------|--------------------|----|
| (10) | 年次有給休暇制度の付与方法と付与日数 | 21 |
| (11) | 年次有給休暇の利用率 | 22 |
| (12) | 育児休業制度 | 23 |
| (13) | 介護休業制度 | 24 |
| (14) | 看護休暇制度 | 25 |
| (15) | 初任給 | 26 |
| (16) | 退職金制度 | 28 |
| (17) | 退職金の支給対象 | 29 |
| (18) | 退職金の平均支給額 | 30 |
| (19) | 55歳以上の正規従業員数 | 31 |
| (20) | 定年制 | 32 |
| (21) | 定年制度の変更予定 | 33 |
| (22) | 今後の高年齢者採用予定 | 34 |
| (23) | 高年齢者の採用予定数 | 35 |
| (24) | 障がい者の採用予定 | 36 |
| (25) | 従業員の過不足 | 37 |
| (26) | 従業員の増員予定 | 38 |
| (27) | 従業員の増員予定数 | 39 |
| (28) | 新規学卒者の採用予定 | 40 |
| (29) | 新規学卒者の採用予定数 | 41 |
| (30) | 賃金 | 42 |
| (31) | 平成22年度賞与 | 44 |
| (32) | 年金制度 | 45 |
| (33) | 健康診断、人間ドック | 46 |
| (34) | 心の健康管理 | 46 |
| 5 | 郡山市勤労者互助会の事業 | |
| (1) | 郡山市勤労者互助会について | 47 |
| (2) | 加入状況 | 47 |
| 6 | パートタイマー・臨時の雇用環境 | |
| (1) | パートタイマー・臨時の雇用状況 | 48 |
| (2) | パートタイマー・臨時の人数 | 49 |

| | |
|------------------------|-----|
| (3) パートタイマー・臨時の労働時間 | 50 |
| (4) パートタイマー・臨時の就労日数 | 50 |
| (5) パートタイマー・臨時の賃金 | 51 |
| (6) パートタイマー・臨時の雇用年数 | 52 |
| (7) パートタイマー・臨時の賞与 | 53 |
| (8) パートタイマー・臨時の諸制度 | 54 |
| 7 ポジティブアクションについて | |
| (1) 取り組みの状況 | 55 |
| (2) 男女別管理職の人数 | 56 |
| 8 事業所が求める人材 | |
| (1) 採用時重視する資格・免許 | 57 |
| 9 市への要望について | |
| (1) 市に求める支援の内容 | 58 |
| 特別調査結果 | 59 |
| 東日本大震災の影響 | |
| (1) 震災による従業員の異動 | 60 |
| (2) 平成23年4月新規学卒者採用への影響 | 62 |
| (3) 震災による休業 | 63 |
| (4) 被害の状況 | 64 |
| 附表 | 65 |
| 全体集計 | 66 |
| 特別調査集計 | 101 |
| 労働基本調査票 | 105 |