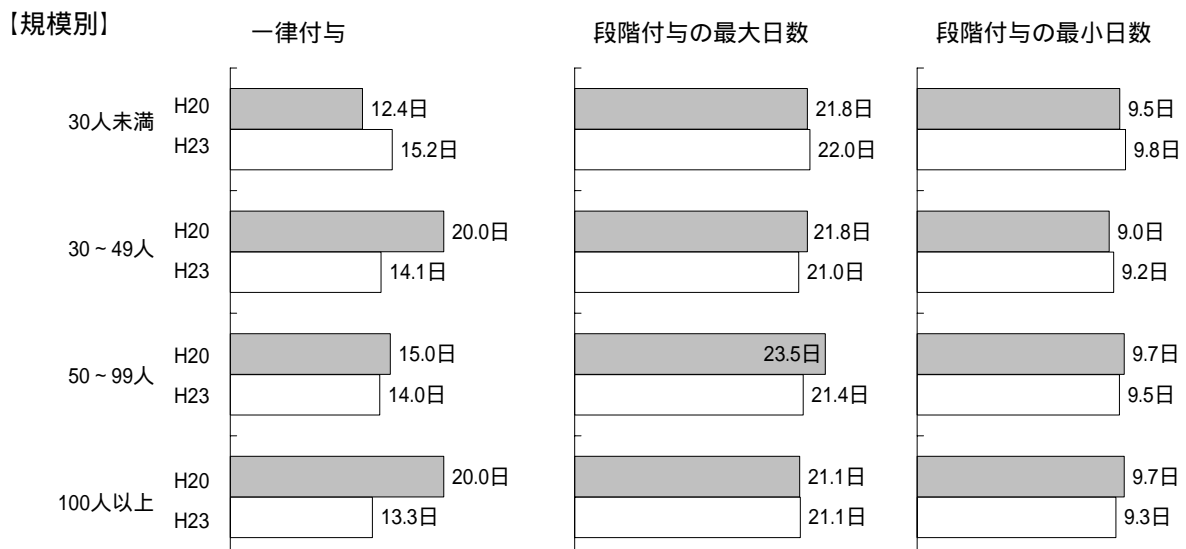
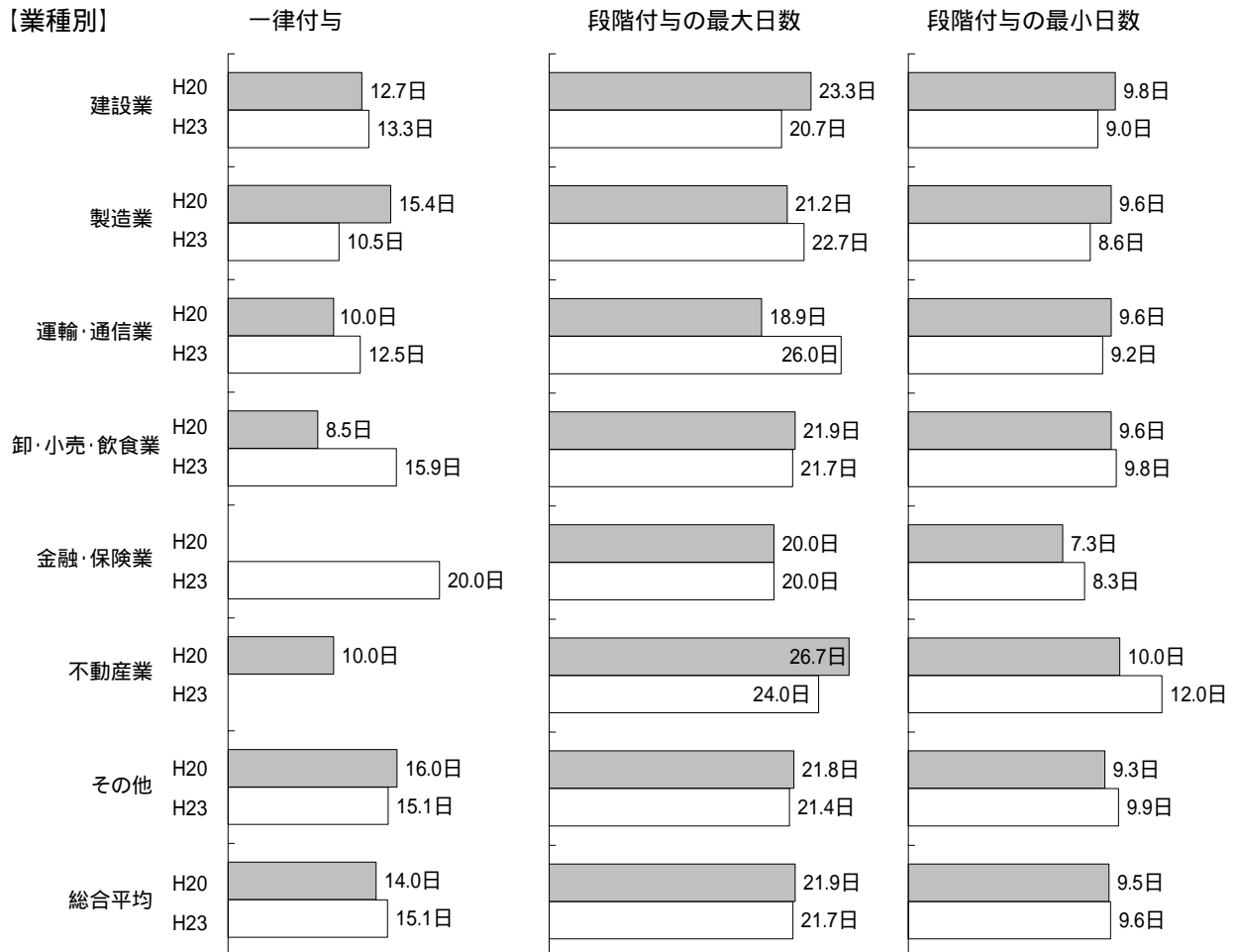


年次有給休暇の付与方法と付与日数

一律付与の日数が前回を上回る。

全体の平均では、一律付与平均日数が、前回を上回っており、段階付与については前回とほぼ同じである。

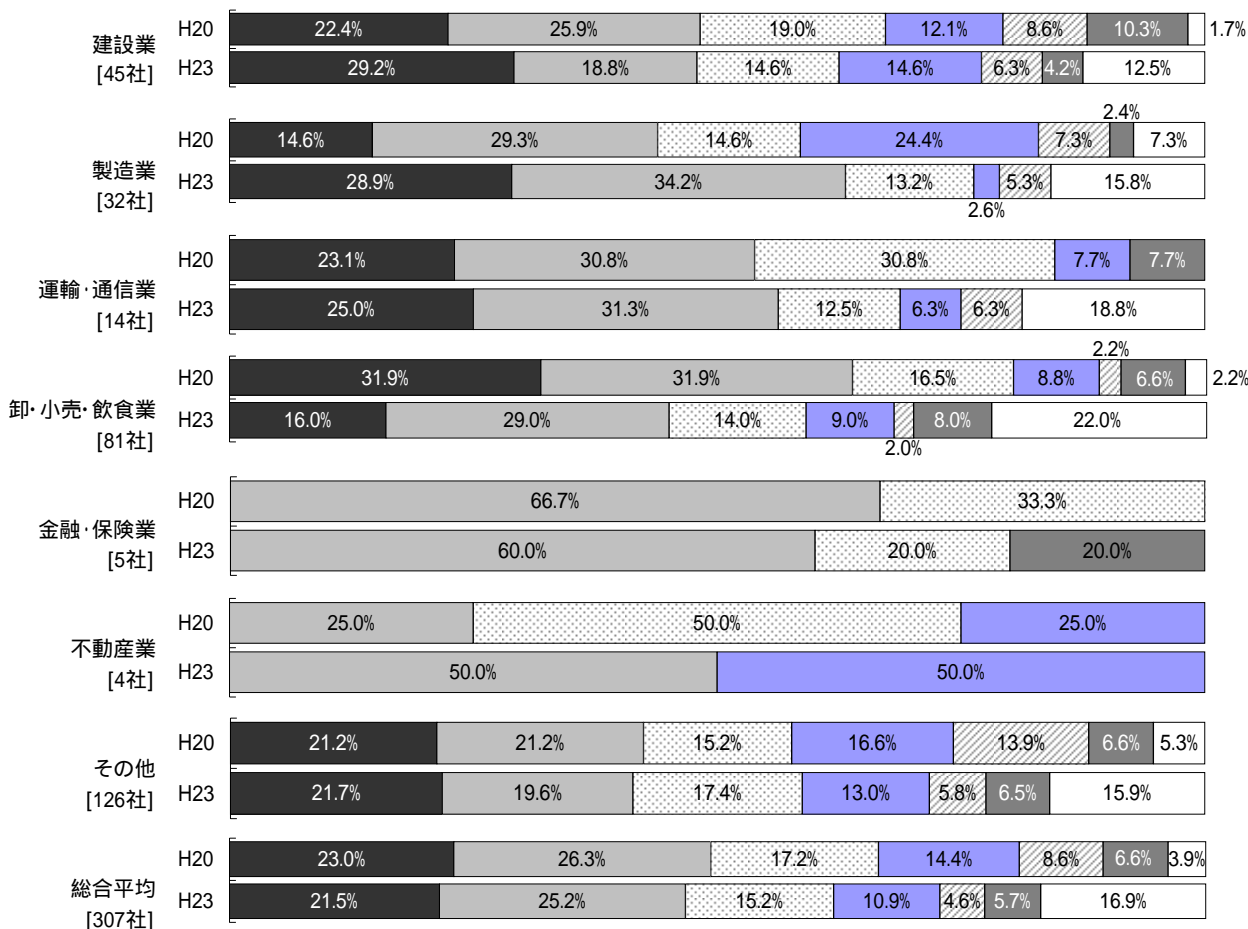
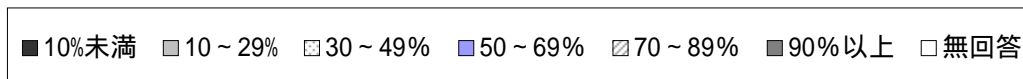


4[事業所の就労実態(11)] 年次有給休暇の利用率

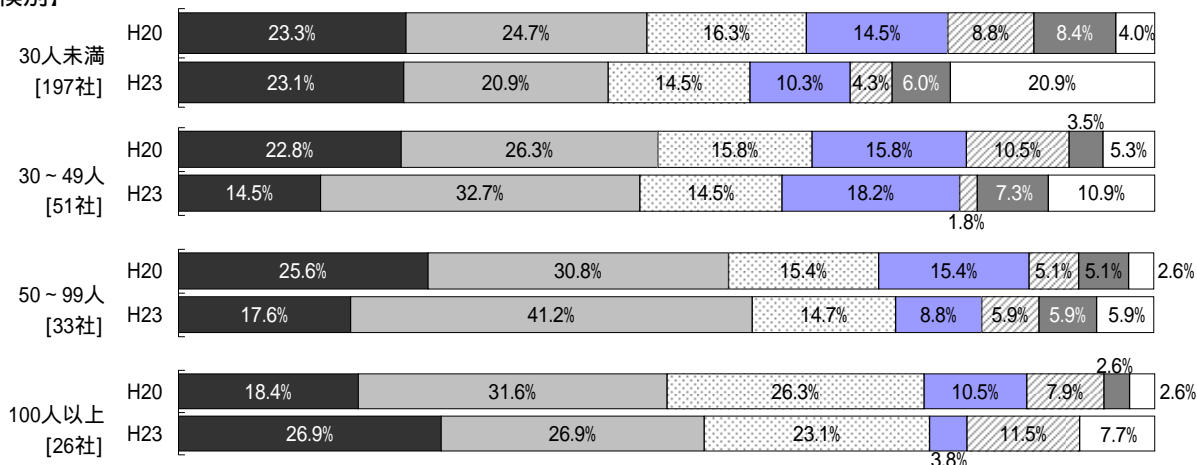
利用率が高いのは「10～29%」の25.3%で、利用率はまだまだ低い状況。

「建設業」「製造業」「運輸・通信業」「その他(サービス業)」の業種において利用率が「10%未満」の事業所割合が前回は上回っている。

【業種別】



【規模別】

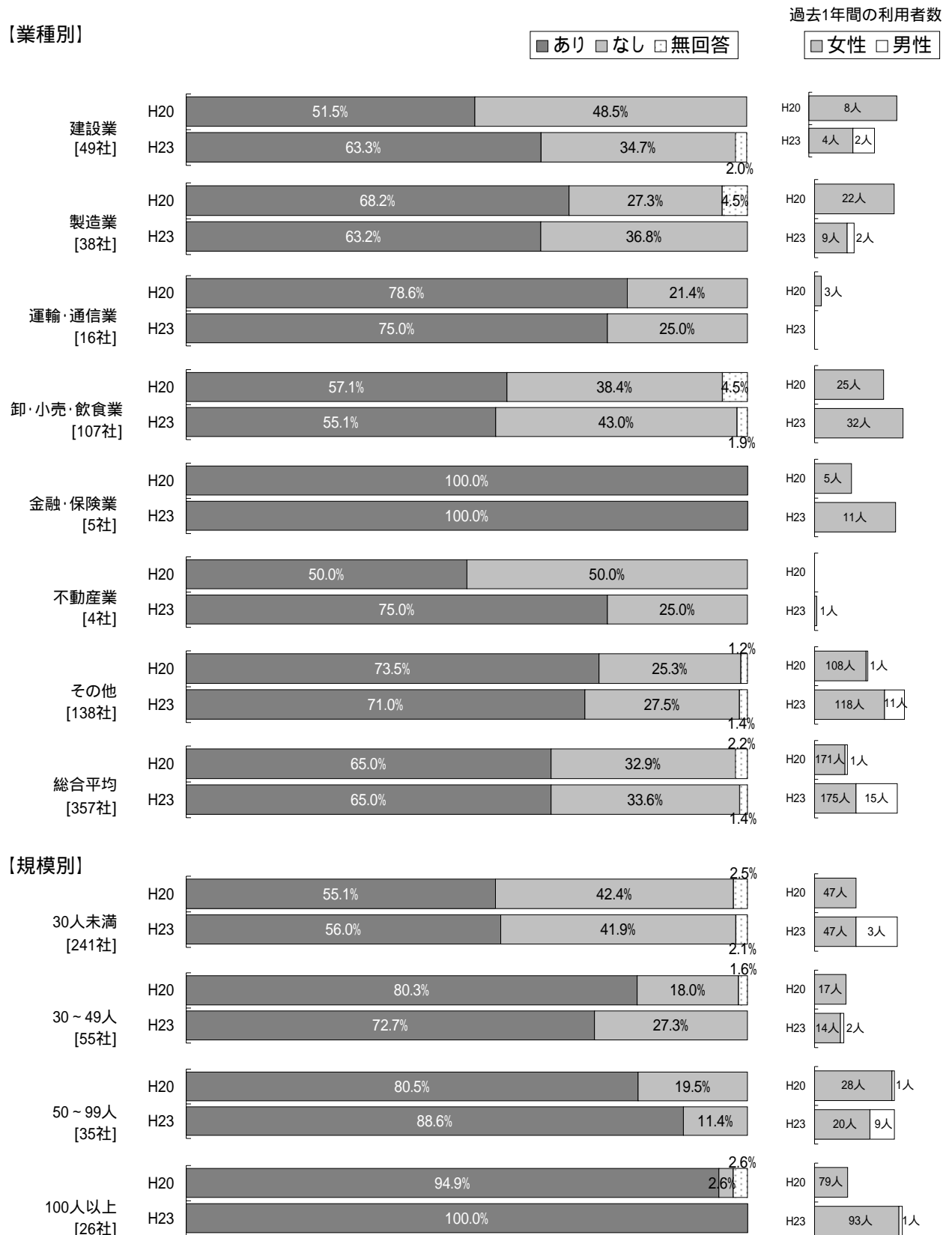


[]内の数値は「有給休暇制度あり」と回答した事業所数。

育児休業制度

制度導入率は前回と同率。

従業員規模の大きい事業所の育児休業制度導入率が高い。また、育児休業制度の利用者は女性が大部分であるが、前回調査と比較して男性の利用者数が増加している。



[]内の数値はアンケート回答事業所数。

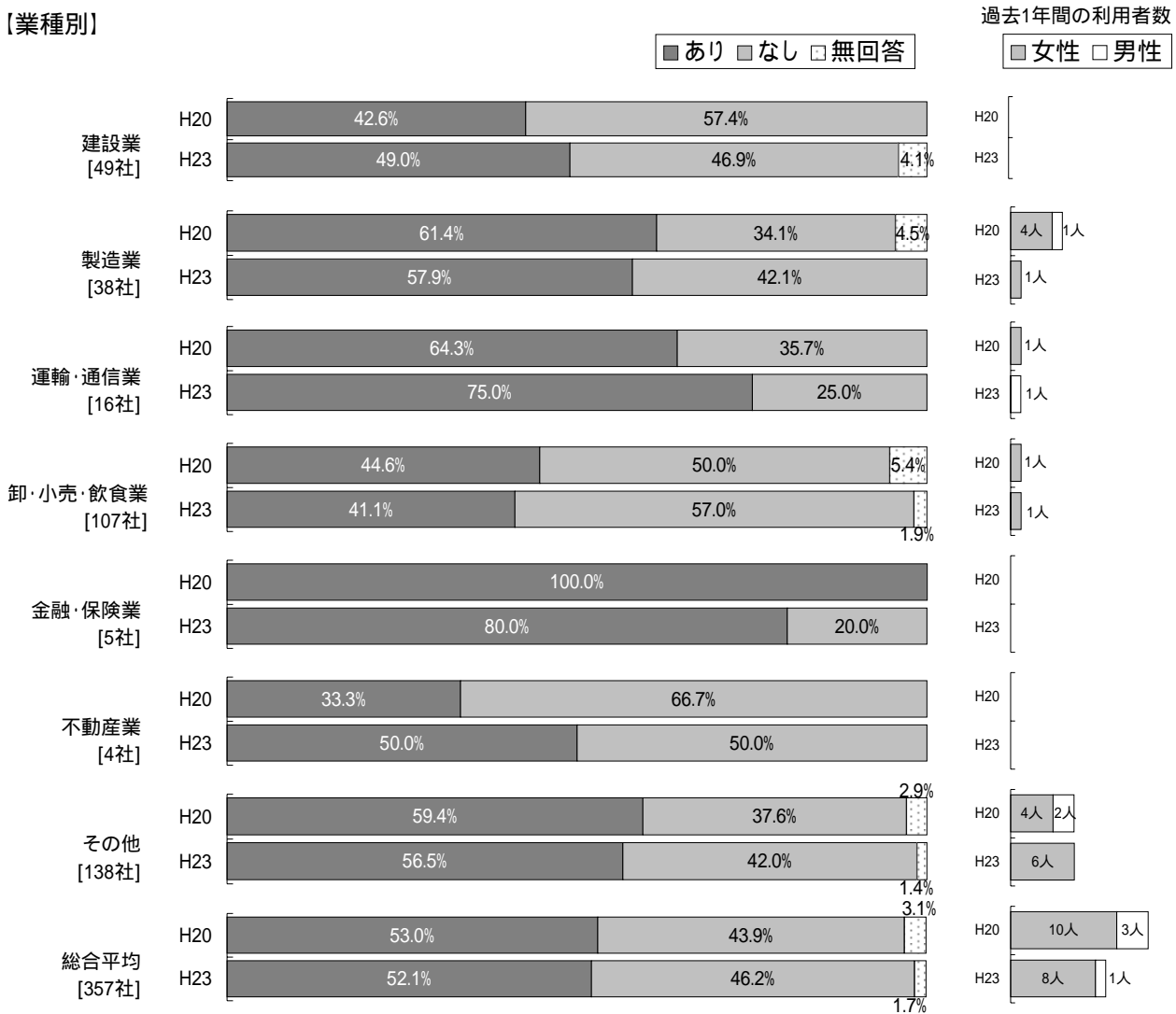
4[事業所の就労実態(13)]

介護休業制度

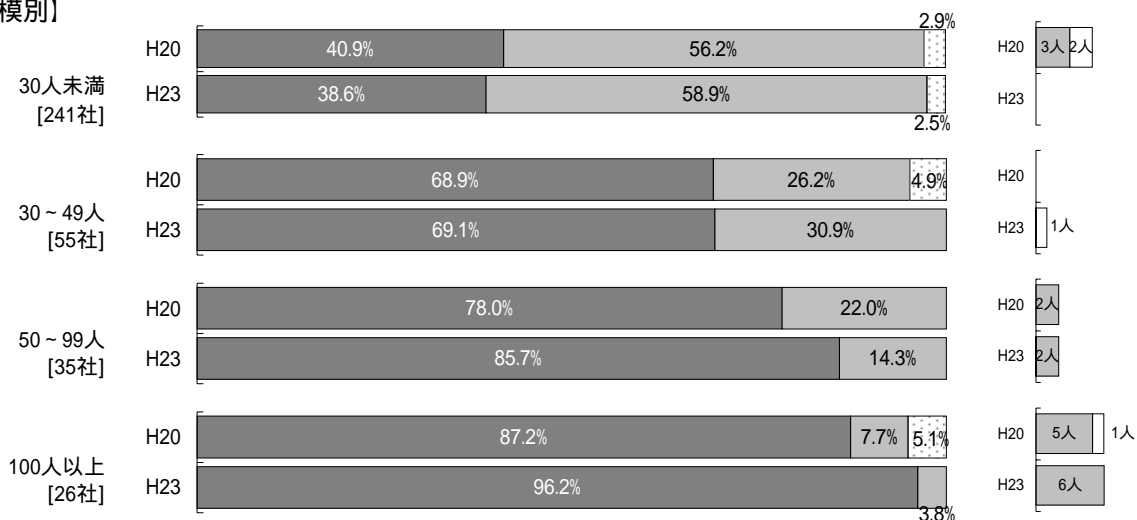
介護休業制度がない事業所が約半数を占める。

従業員規模の大きい事業所ほど介護休業制度導入率が高い。しかし、制度の利用者は非常に少ない状況。

【業種別】



【規模別】



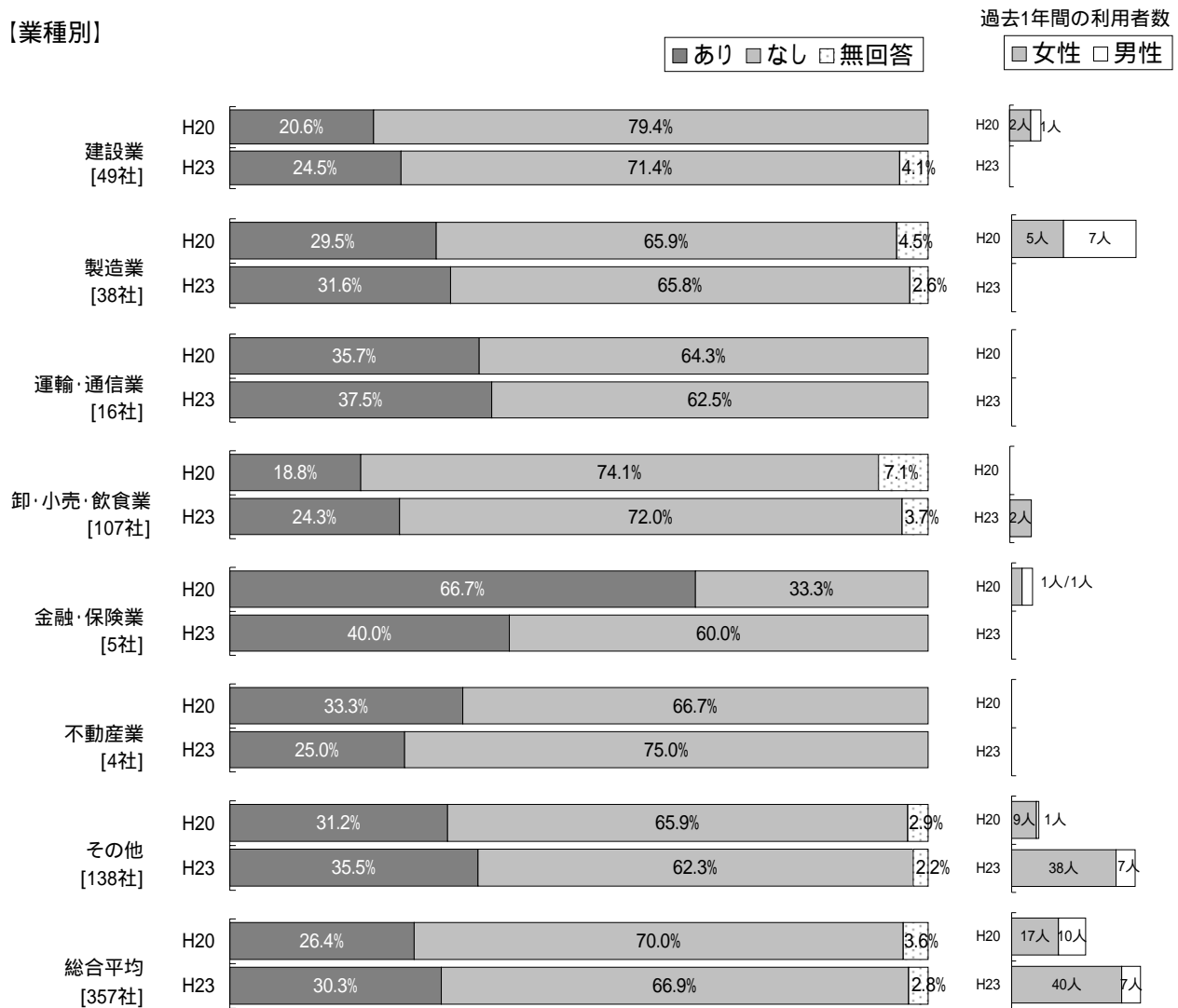
[]内の数値はアンケート回答事業所数。

看護休暇制度

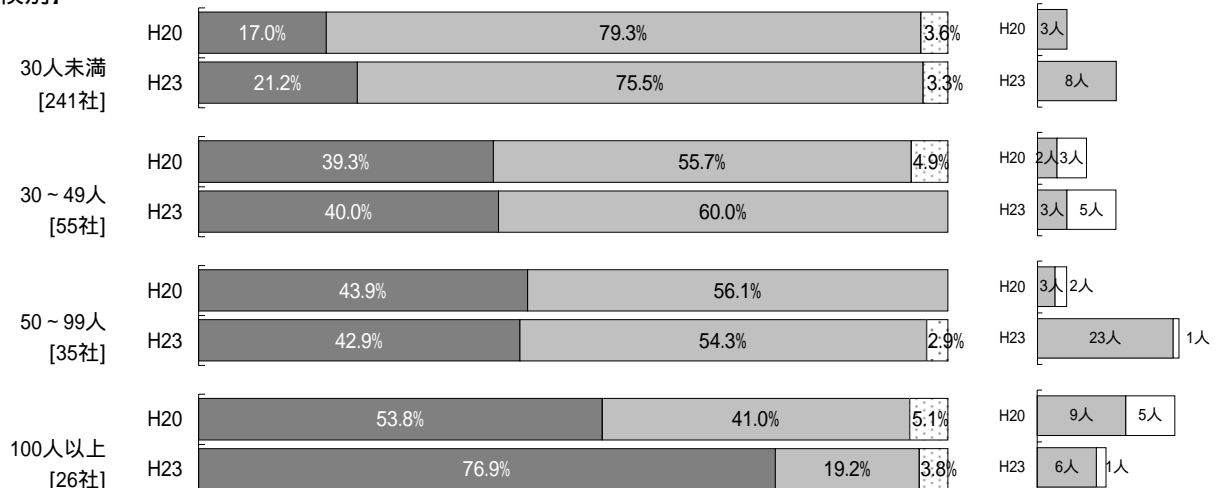
制度を導入している事業所は3.9%増加しているが、依然約7割が未導入。

総合平均で導入率が前回は上回っているものの依然として低い状況。制度の利用者は、従業員数「100人以上」の事業所を除き大幅に増加している。

【業種別】



【規模別】



[]内の数値はアンケート回答事業所数。

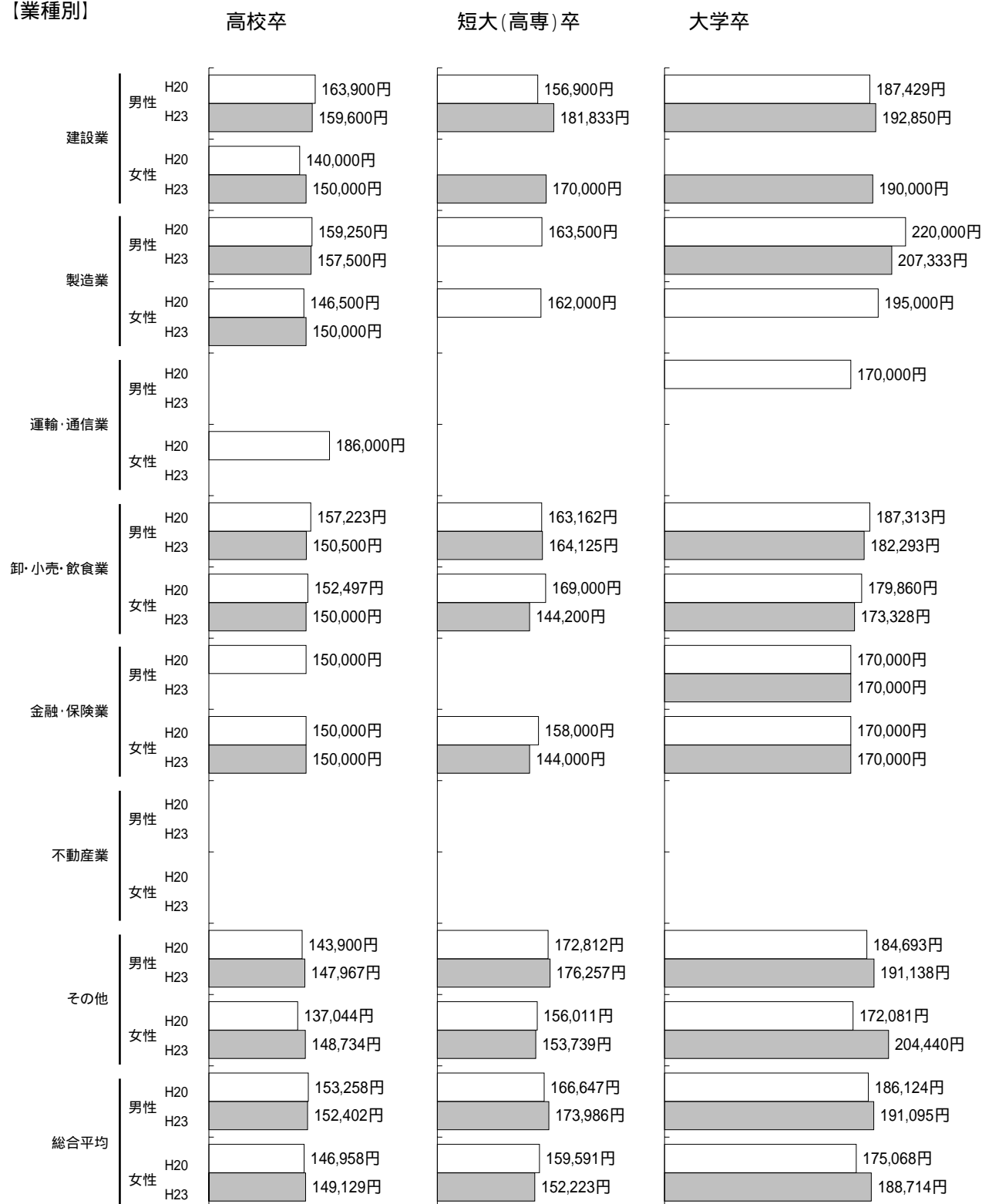
4[事業所の就労実態(15)]

初任給

「高校卒」女性、「短大(高専)卒」男性、「大学卒」男女の平均初任給が前回は上回る。

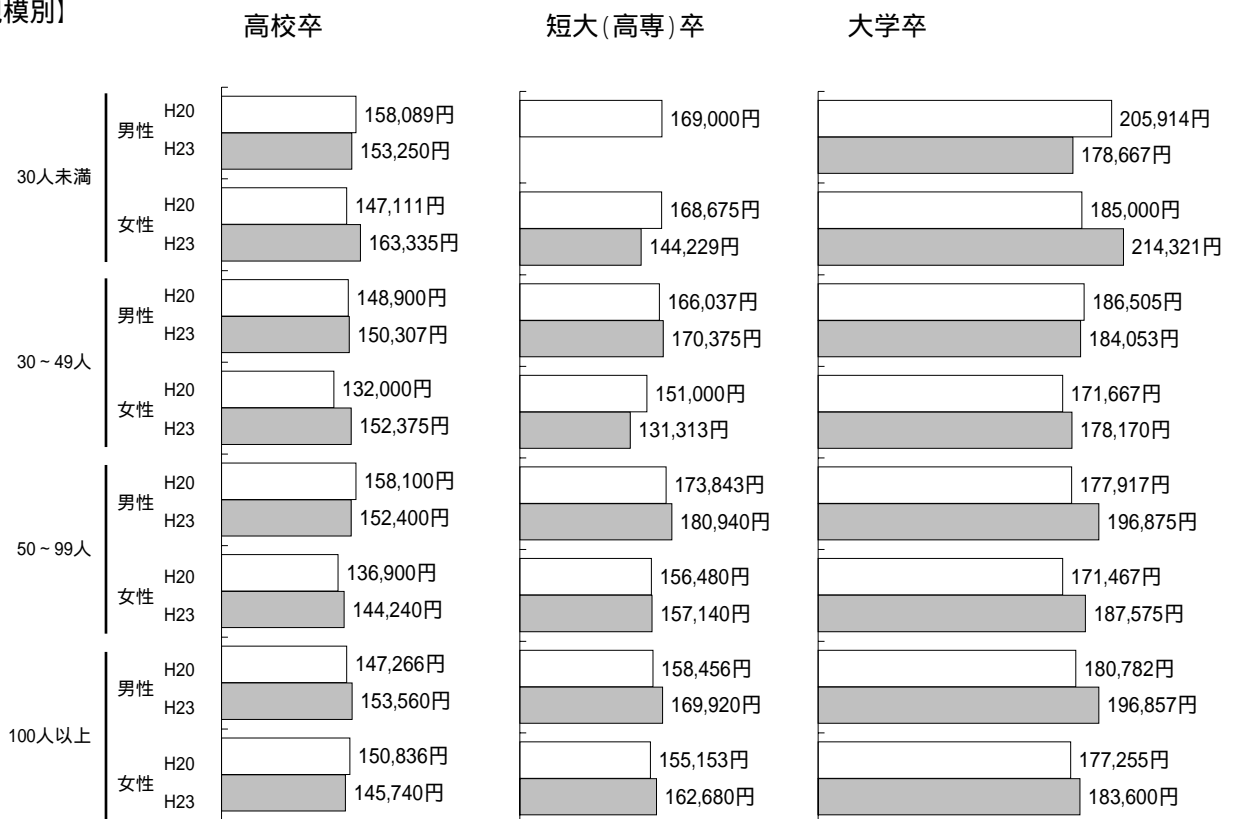
「その他(サービス業)」において「大学卒」の女性の平均初任給が前回は大きく上回っている。

[業種別]

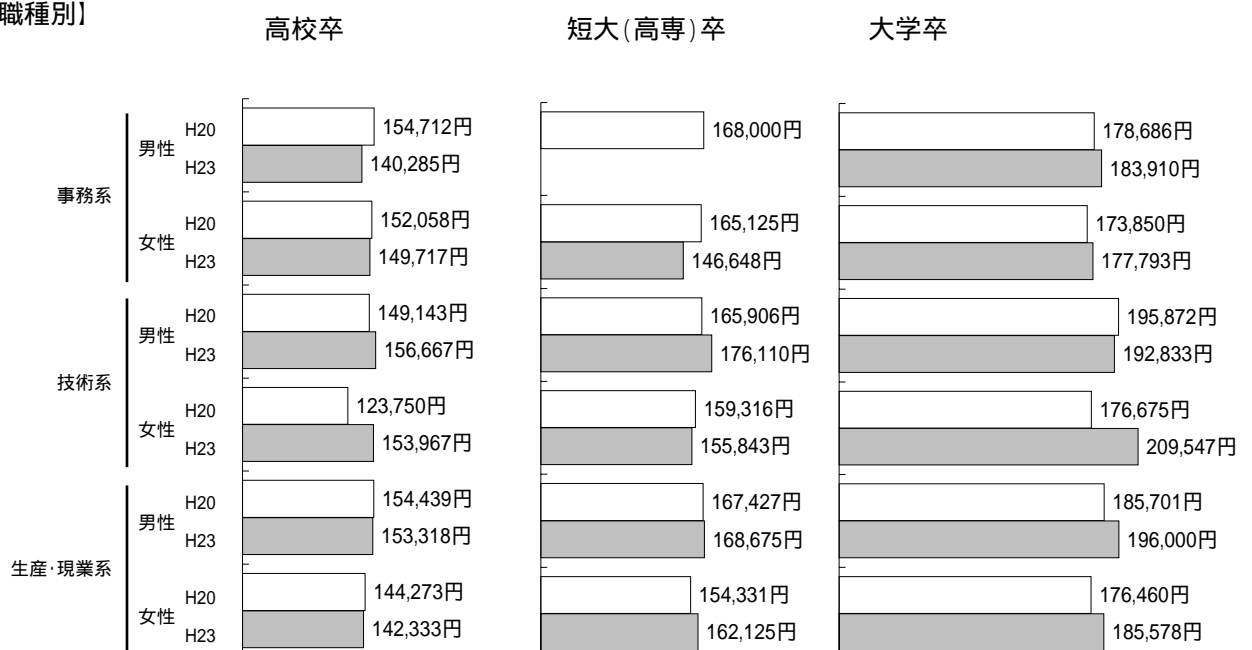


初任給

【規模別】



【職種別】



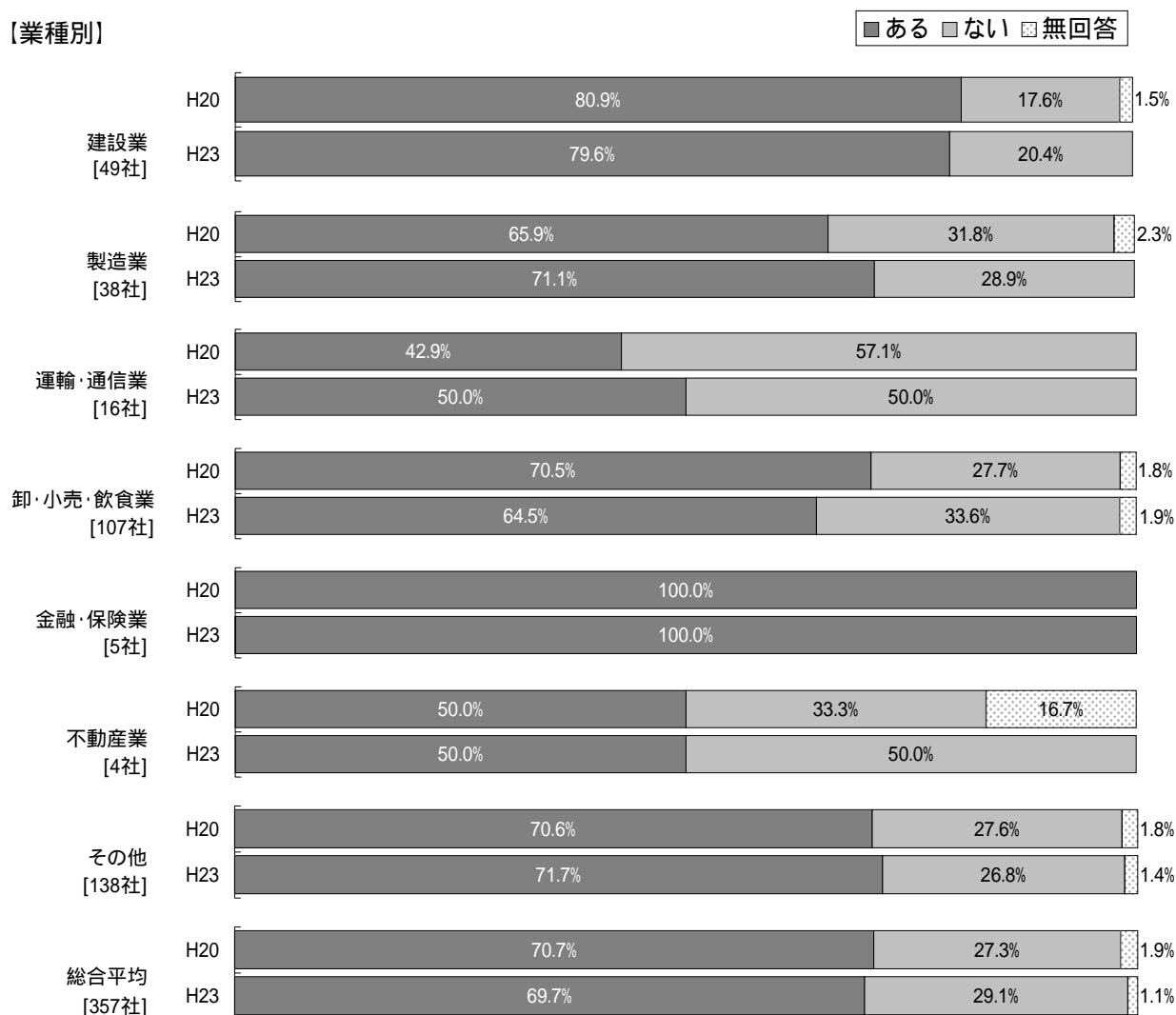
4[事業所の就労実態(16)]

退職金制度

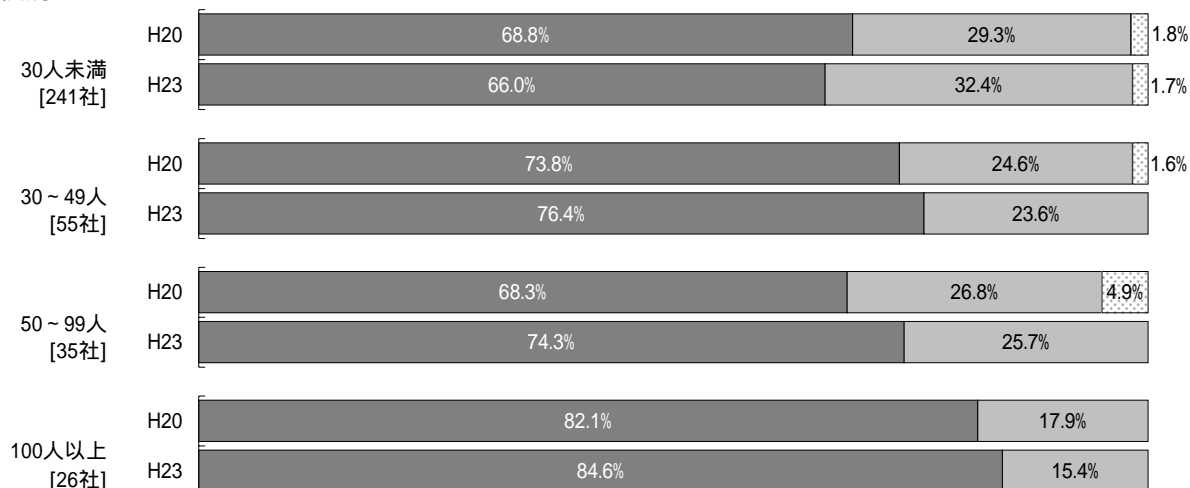
退職金制度の導入率は前回とほぼ同率。

従業員規模の大きい事業所ほど退職金制度導入率が高い。

【業種別】



【規模別】

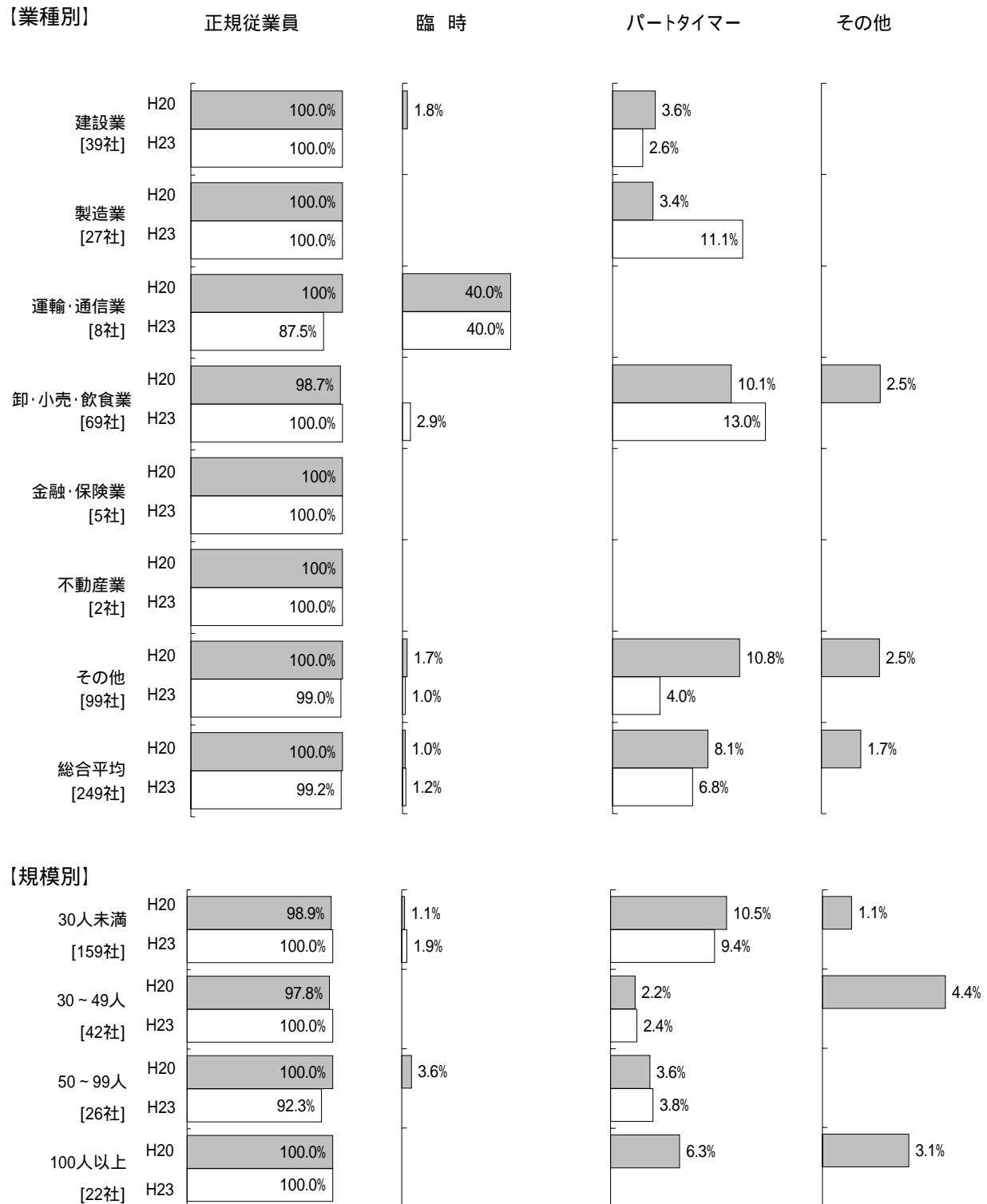


[]内の数値はアンケート回答事業所数。

退職金の支給対象

支給対象の「正規従業員」については「運輸・通信業」を除き100%支給。

全体では臨時やパートタイマーへ対して退職金を支給している事業所は少数となっている。



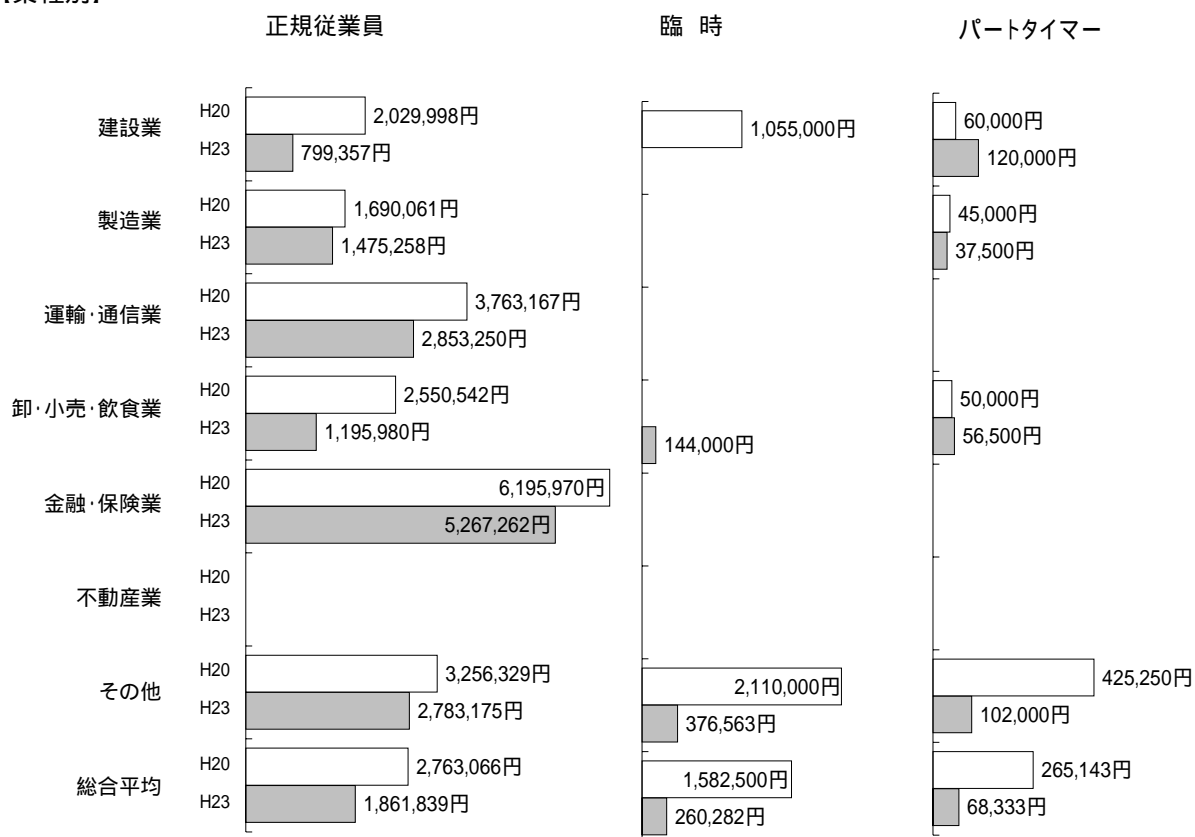
[]内の数値は「退職金制度あり」と回答した事業所数。

4[事業所の就労実態(18)] 退職金の平均支給額

「正規従業員」の退職金平均支給額が前回を下回る。

正規従業員の退職金支給額については、「金融・保険業」が前回を下回ったものの最も高かった。

【業種別】



【規模別】

