

4[事業所の就労実態(28)]

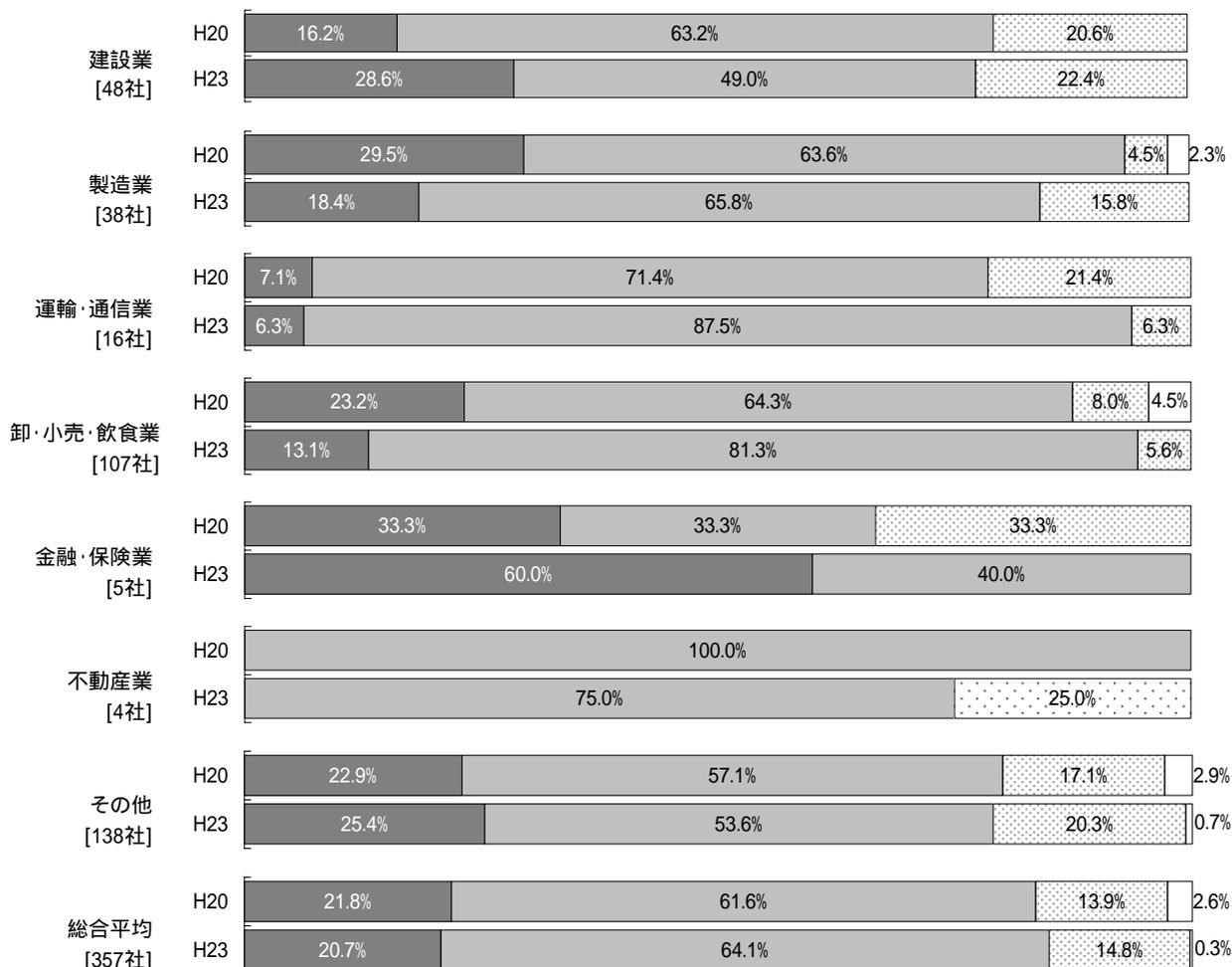
新規学卒者の採用予定

全体の約6割が「新規学卒者の採用予定ない」と回答。

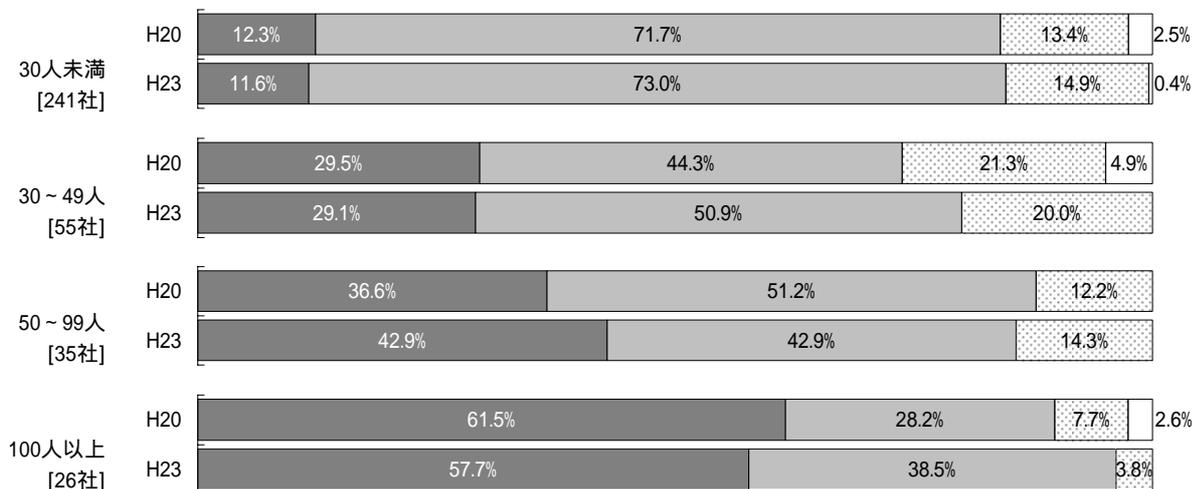
新規学卒者の採用予定のある事業所は、規模別で見ると従業員数「100人以上」の事業所では5割を超えるものの、「30人未満」の事業所では約1割程度と低い水準となっている。

【業種別】

■ある □ない ▨検討中 □無回答



【規模別】

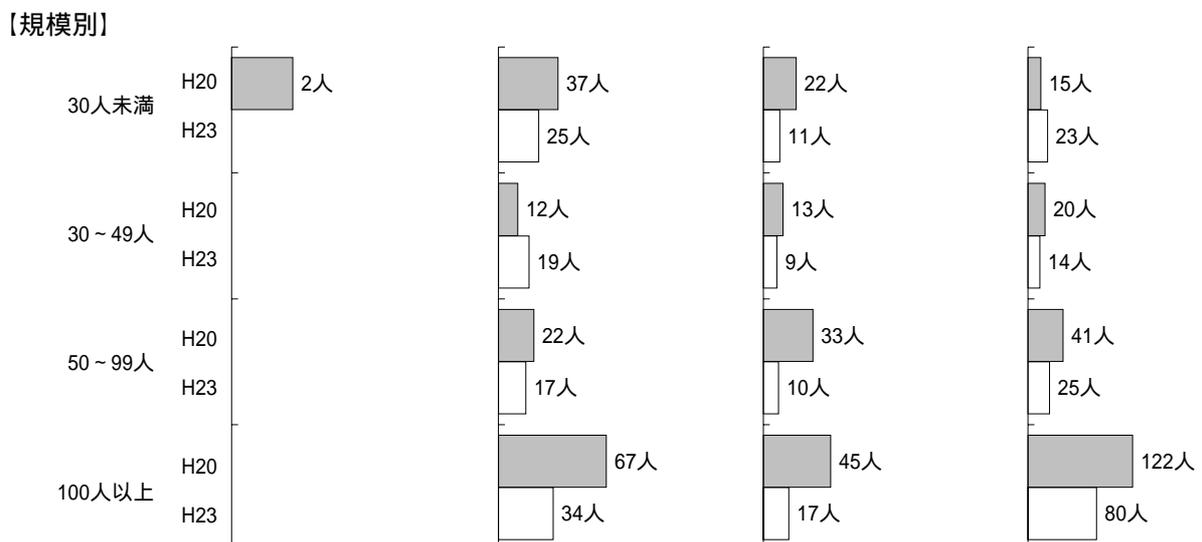
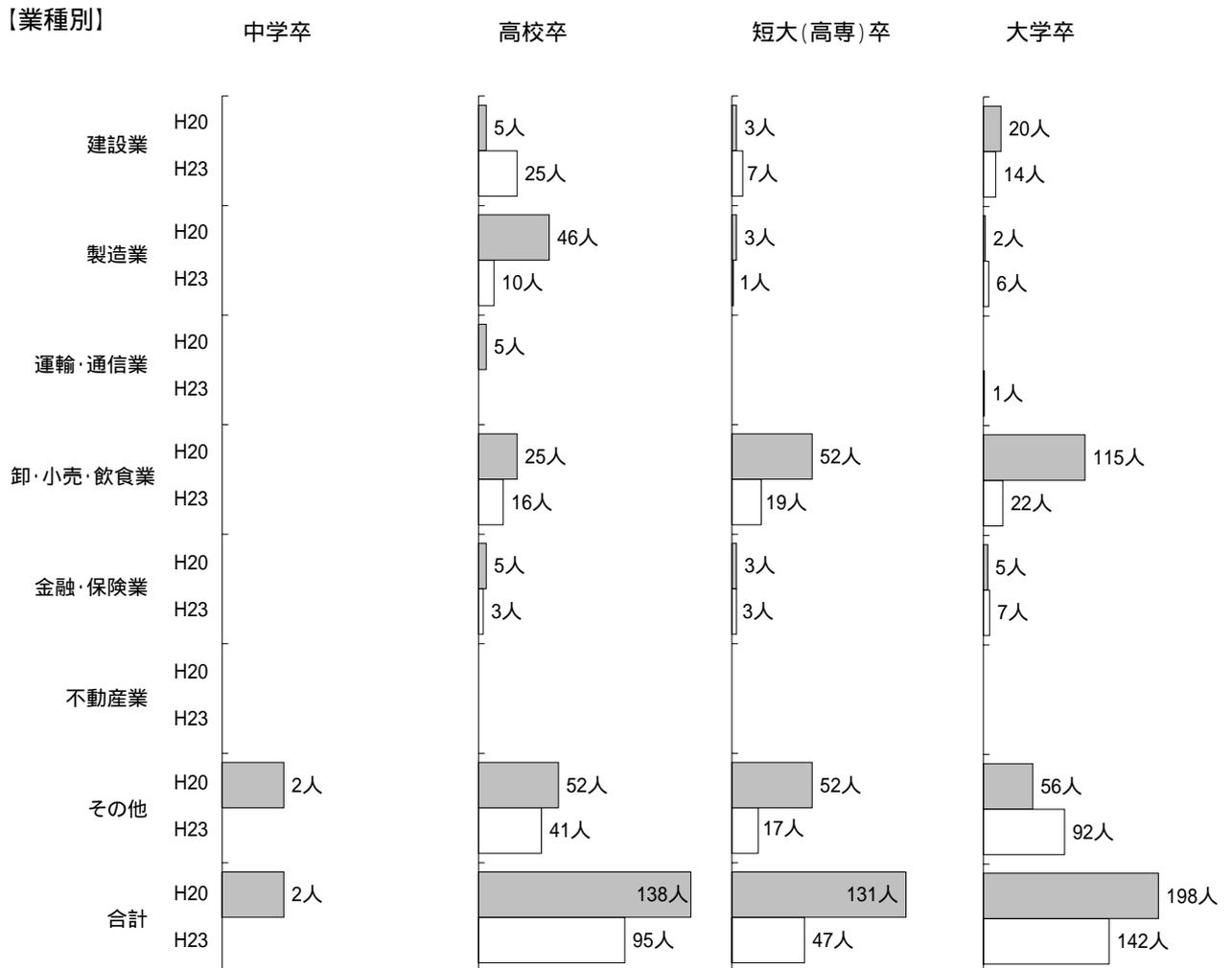


[]内の数値はアンケート回答事業所数。

新規学卒者の採用予定数

全体として前回より減少。

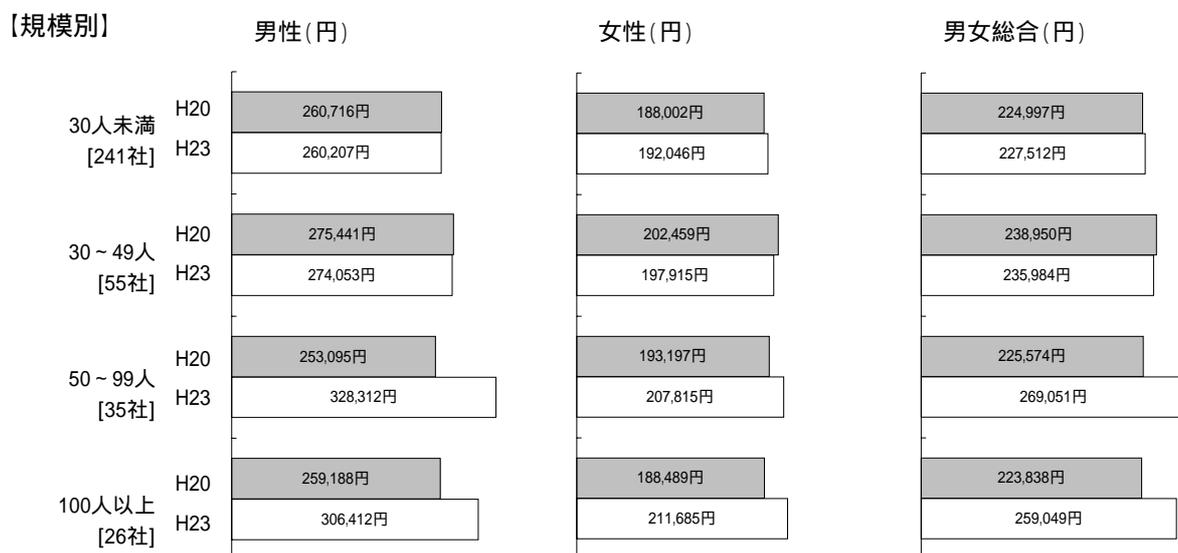
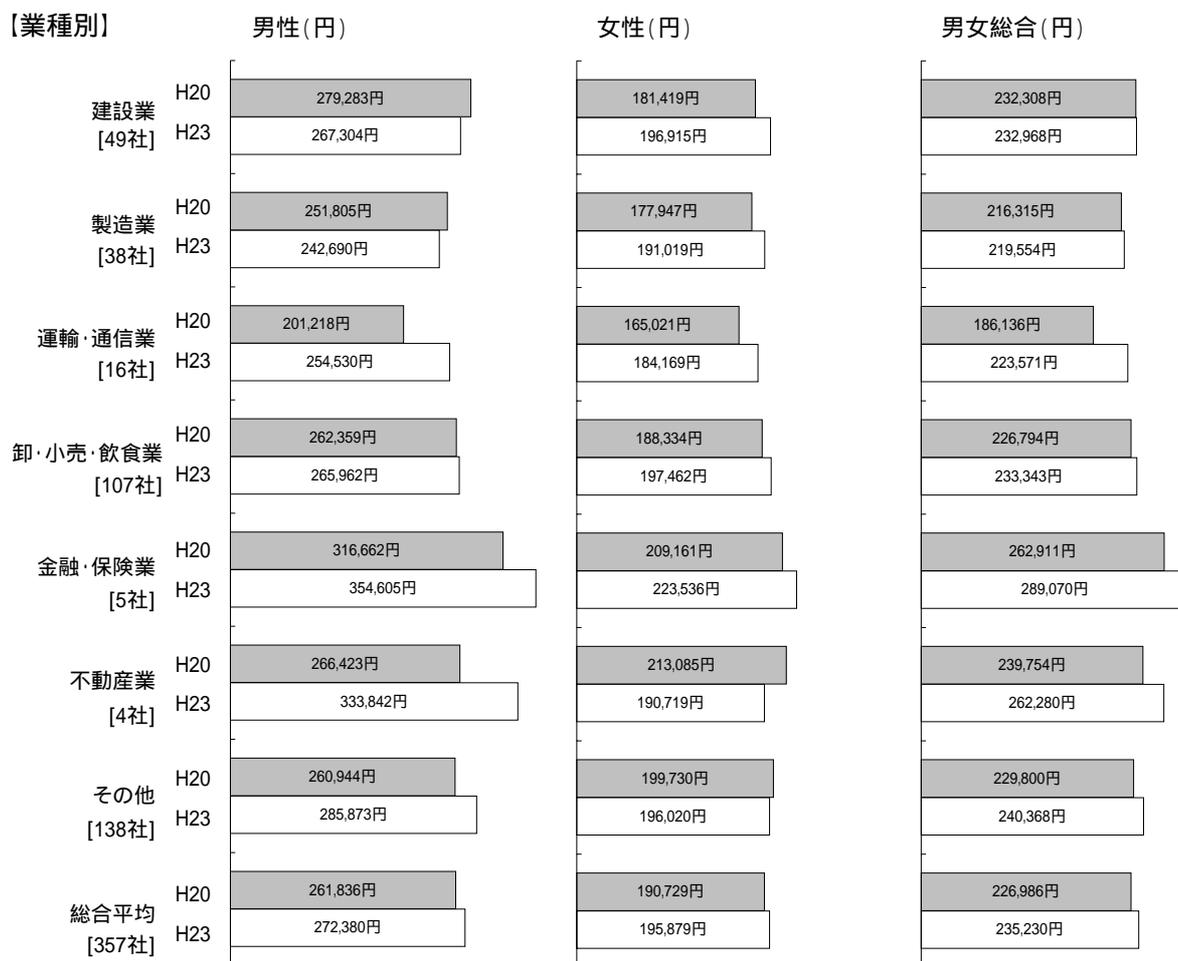
新規学卒者の採用予定数は、業種別では「建設業」で高校卒業者と短大卒業者の採用予定数が増加したものの、全体では、すべての学歴において採用予定数が減少している。



4[事業所の就労実態(30)] 賃金 [9月所定内]

総合平均で前回より微増している。

正規従業員の9月の所定内賃金は、従業員数「50人～99人」、「100人以上」の事業所で増額している。

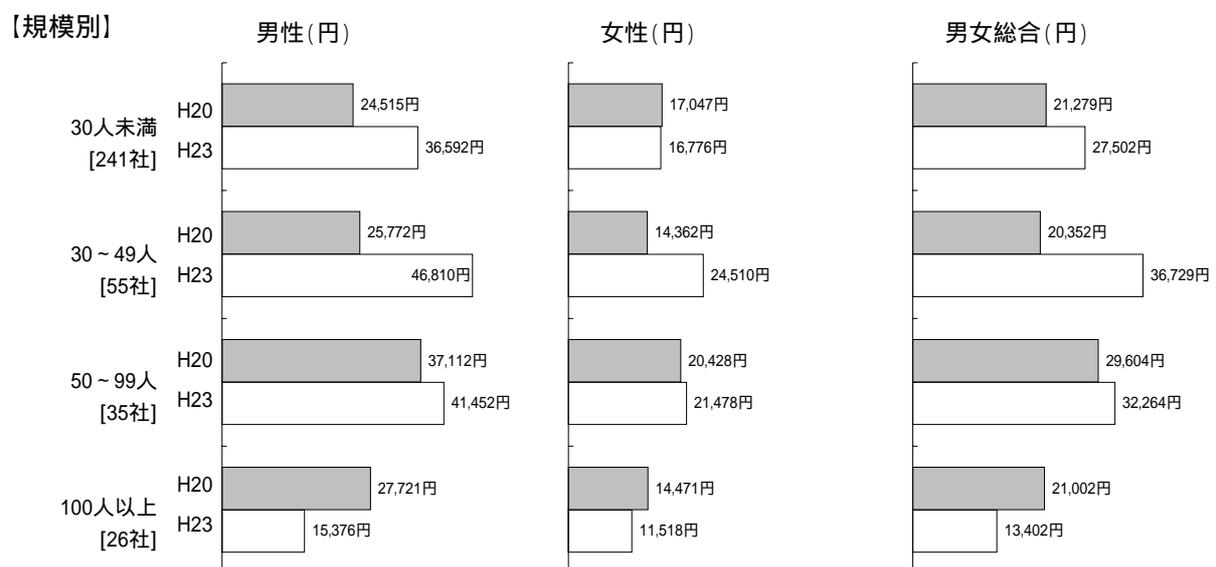
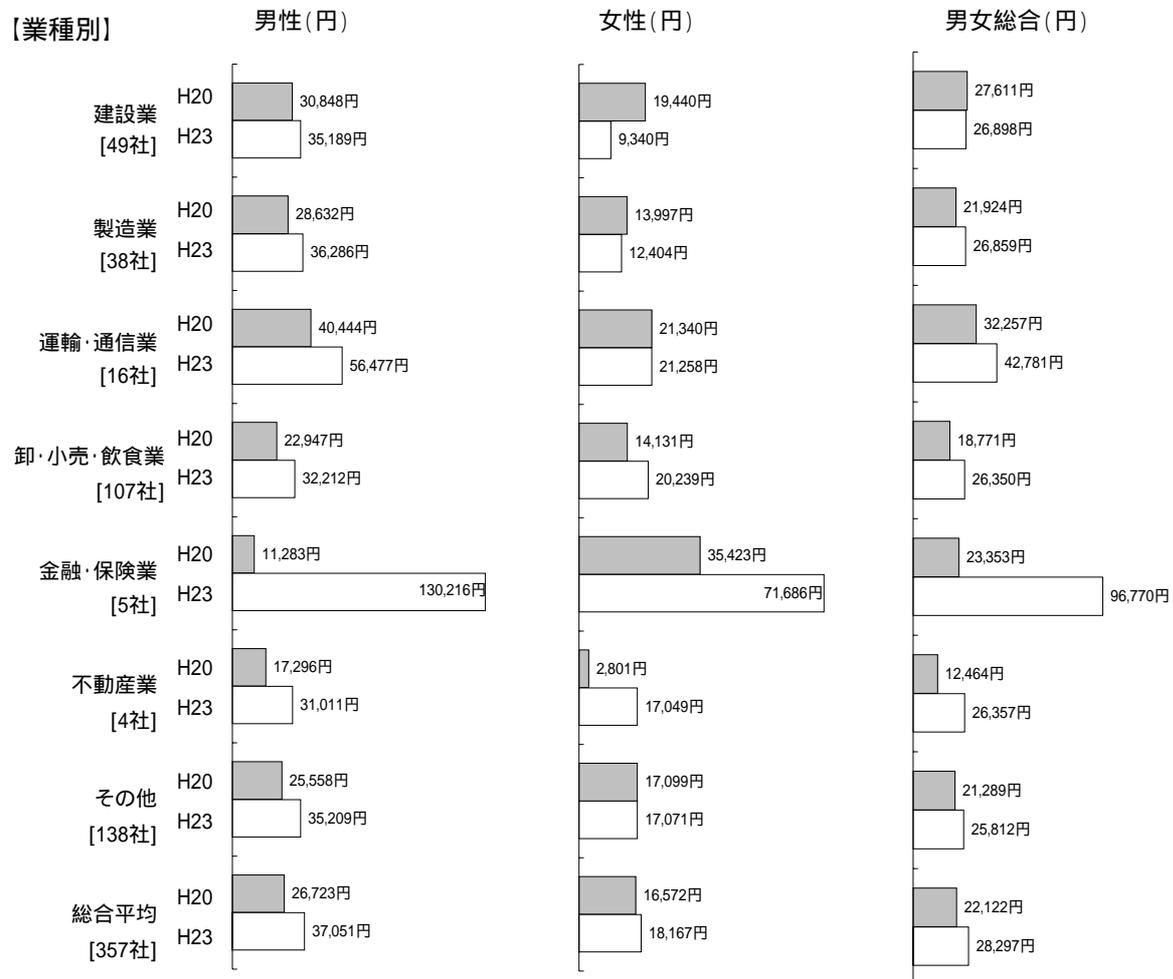


[]内の数値はアンケート回答事業所数。

賃金 [9月所定外]

全体的には増加傾向にある。

正規従業員の9月の所定外賃金は、業種別では「金融・保険業」が前回は大幅に上回っている。規模別では、従業員数「100人以上」の事業所では前回は下回っているものの、それ以外の規模の事業所では増加している。



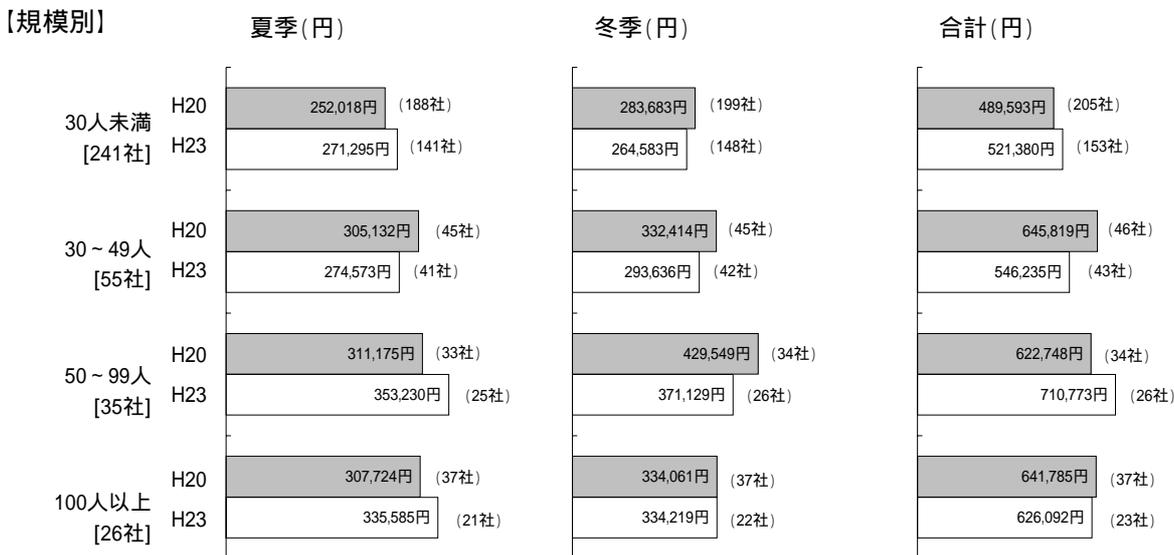
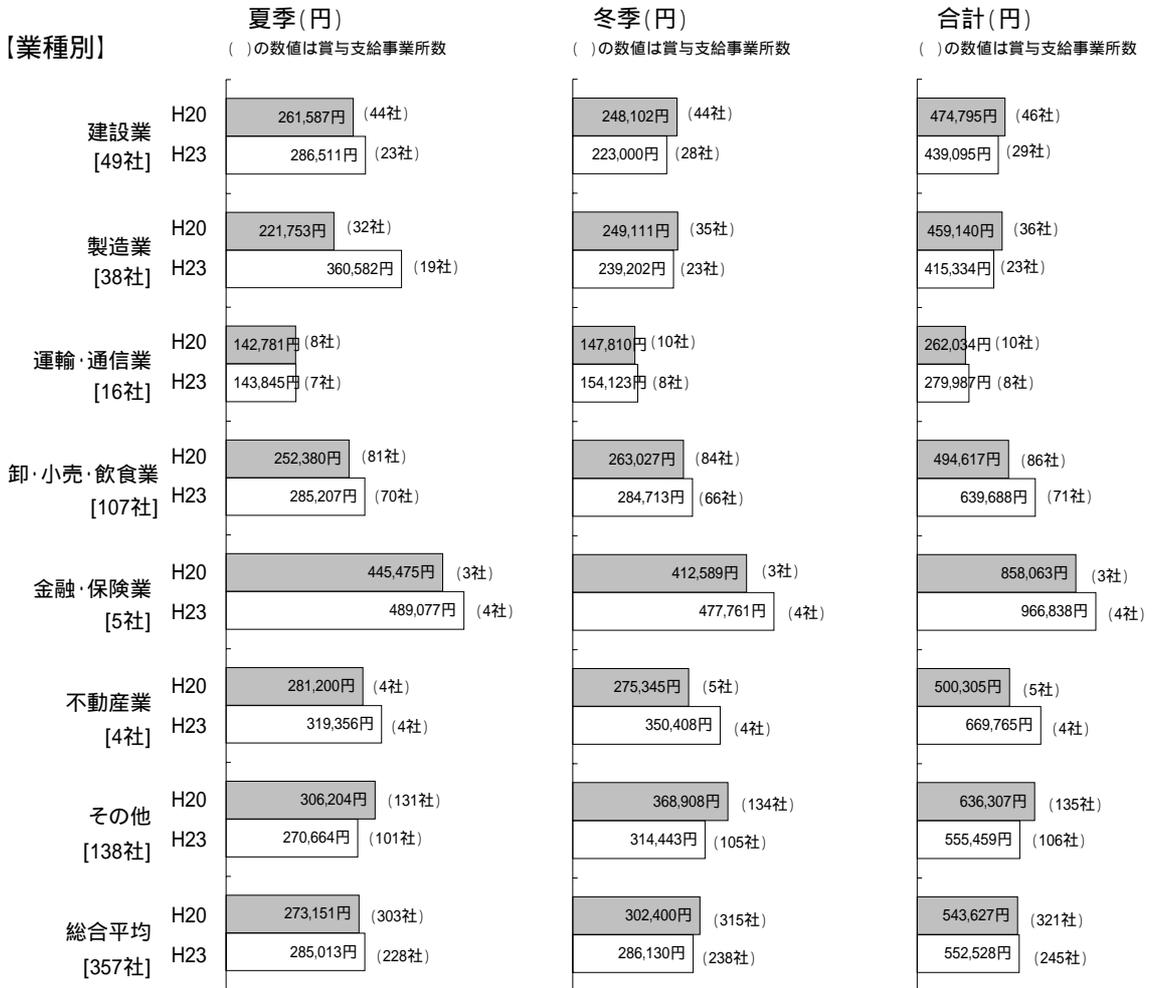
[]内の数値はアンケート回答事業所数。

4[事業所の就労実態(31)]

平成22年度賞与

平成22年度賞与は、夏季・冬季合計の総合平均で前回より増加している。

「運輸・通信業」「卸・小売・飲食業」「金融・保険業」「不動産業」で前回より賞与額が増加した。規模別では従業員数「30人未満」と「50～99人」の事業所で増加した。



[]内の数値はアンケート回答事業所数。