

年金制度

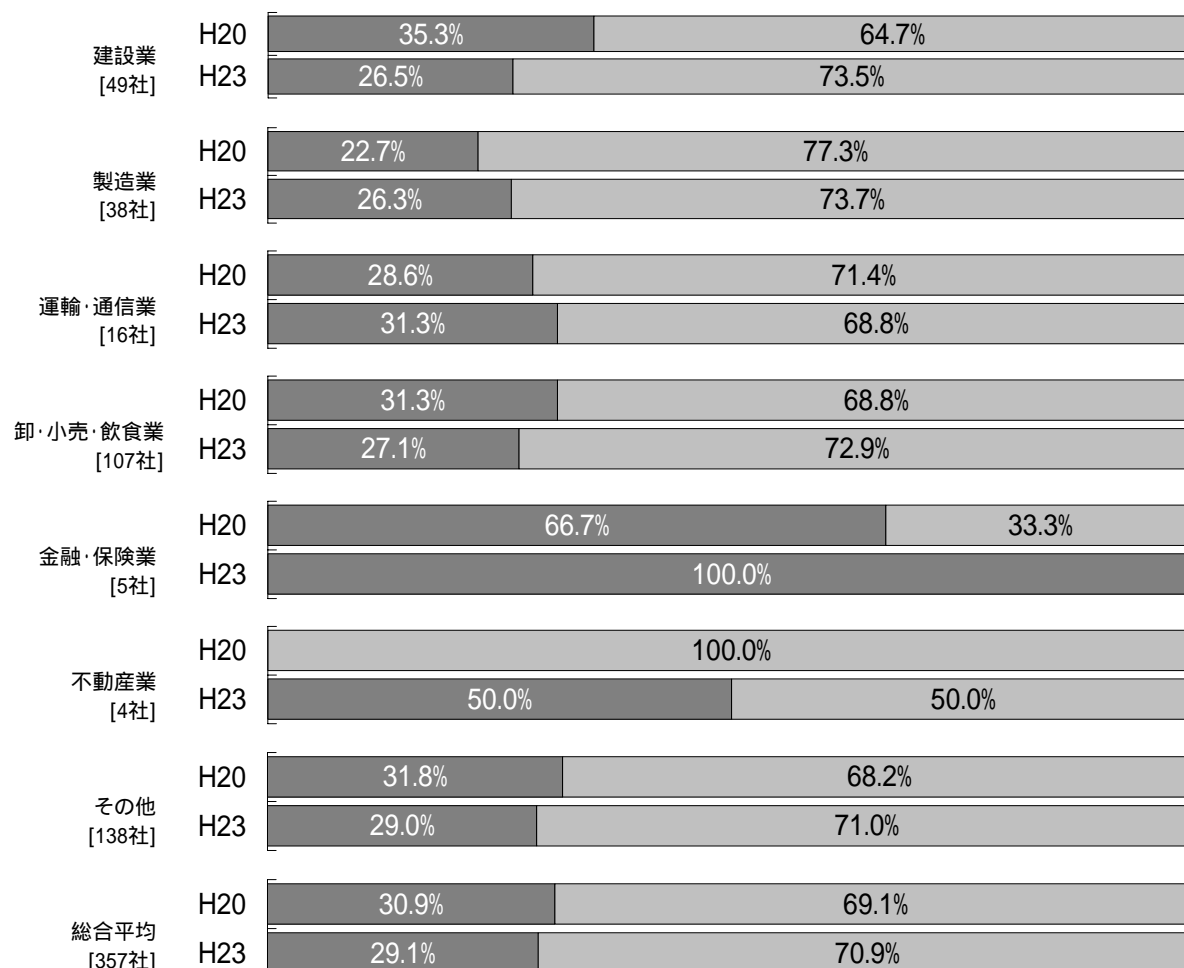
前回の30.9%をさらに1.8%下回る。

年金制度を採用している事業所は、全体で29.1%と低い水準である。特に従業員数「30人未満」の事業所での年金制度採用の割合が低い。

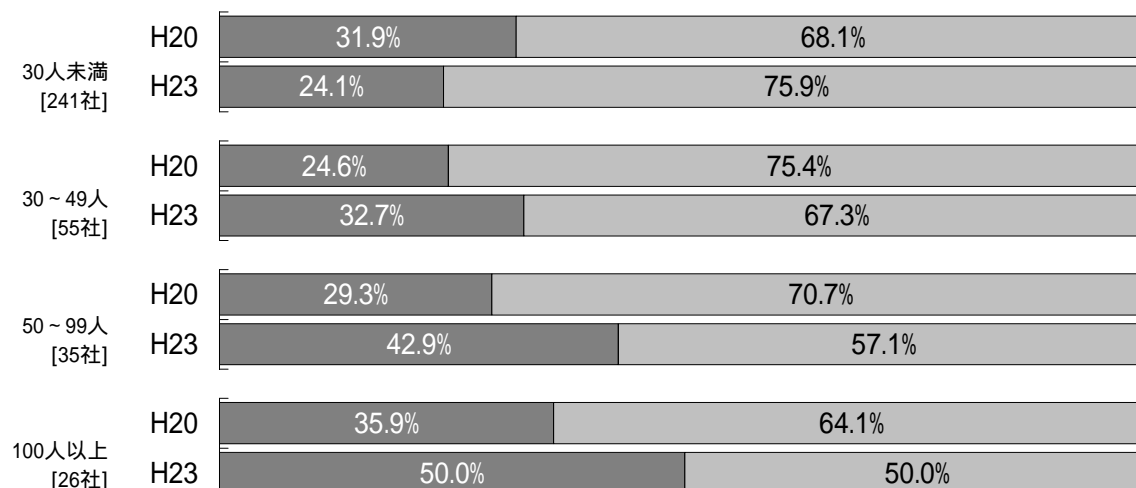
【業種別】

■ある □ない

「ない」は無回答含む



【規模別】



[]内の数値はアンケート回答事業所数。

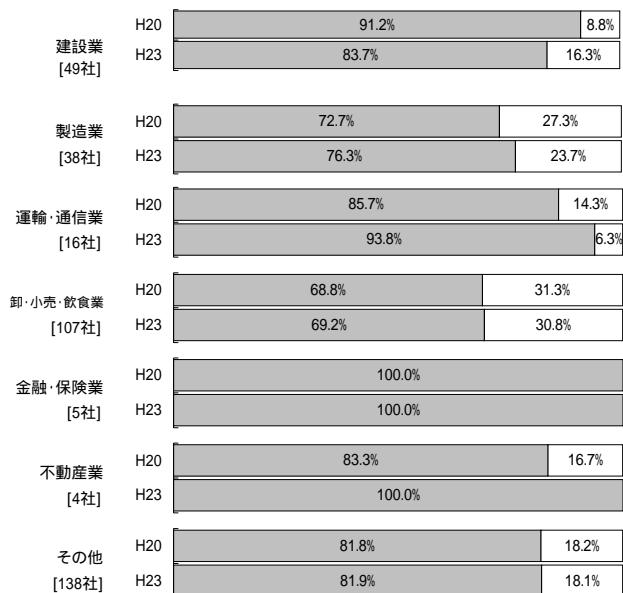
4[事業所の就労実態(33)(34)]

健康診断・人間ドック

全体の約8割の事業所で実施。

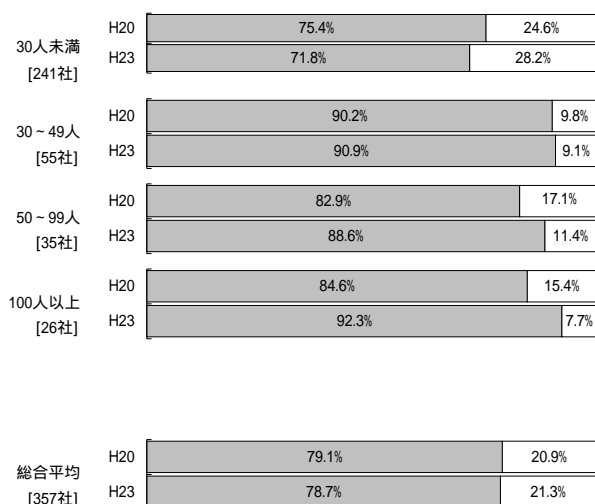
健康診断や人間ドックを実施している事業所は全体の78.7%を占め、業種別では「金融・保険業」が100%実施している。

【業種別】



【規模別】

□ある □ない 「ない」は無回答含む



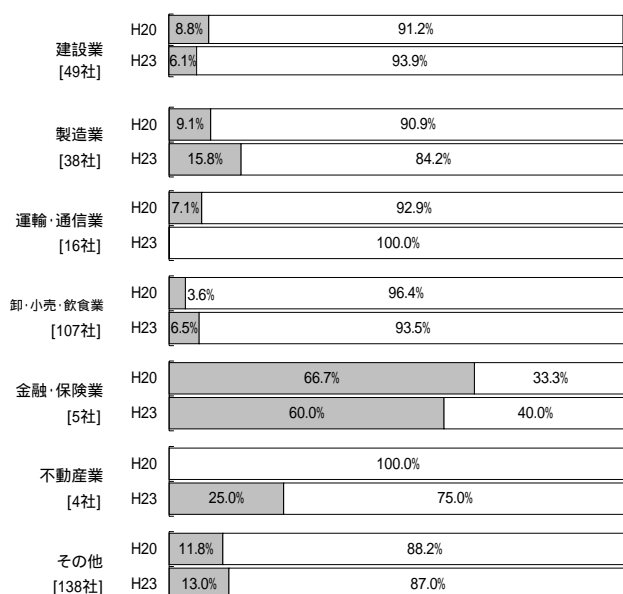
[]内の数値はアンケート回答事業所数。

心の健康管理

まだまだ低い、実施率。

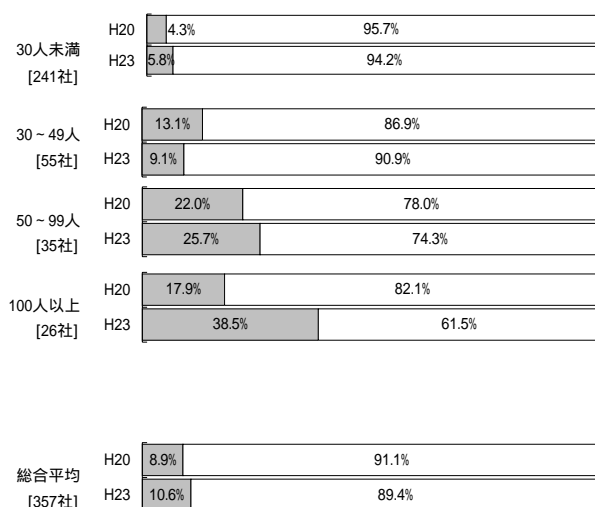
心の健康管理の取組状況は全体の10.6%となっており、前回は1.7%上回ったものの依然低い水準となっている。特に従業員数「30人未満」の事業所においては、低い取組状況となっている。

【業種別】



【規模別】

□ある □ない 「ない」は無回答含む

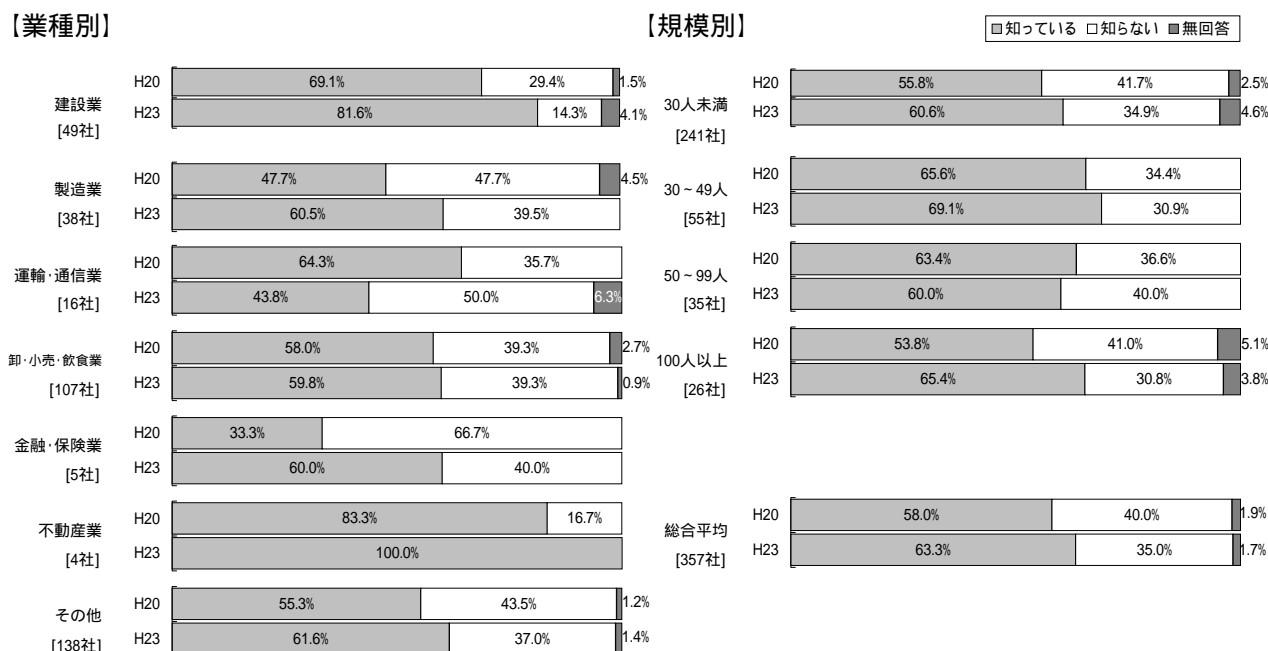


[]内の数値はアンケート回答事業所数。

郡山市勤労者互助会について

「知っている」と回答した事業所が前回より増加。

郡山市勤労者互助会を「知っている」と回答したのは、全事業所の63.3%と前回より5.3%増加した。

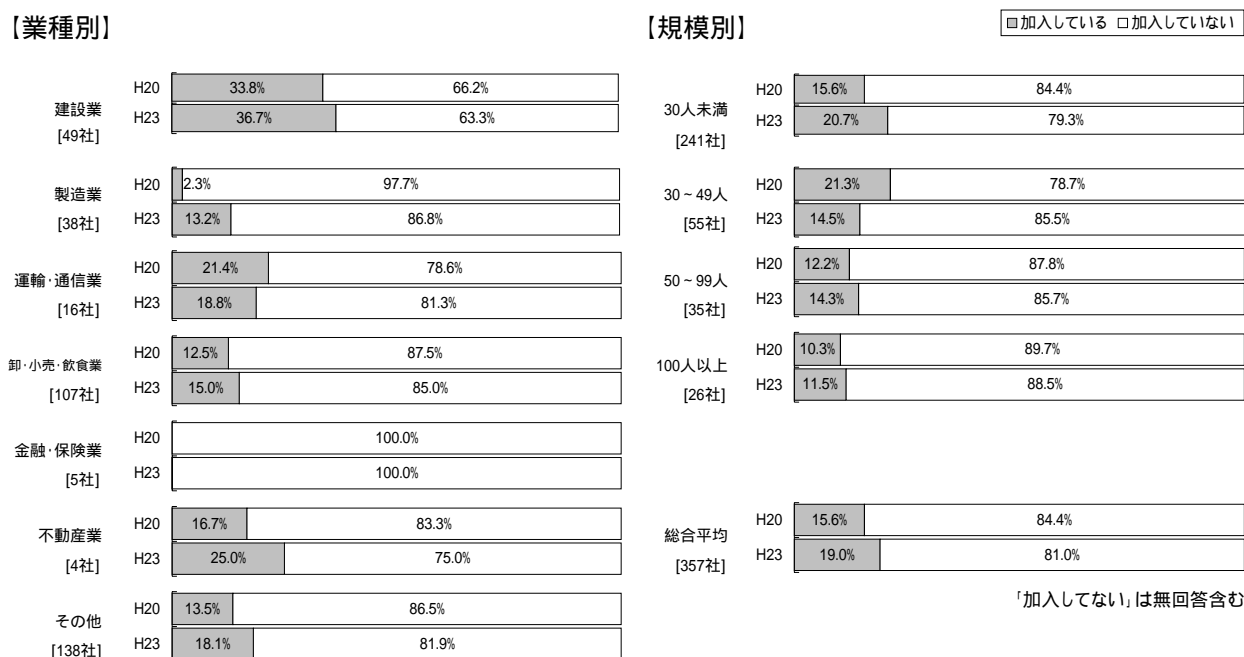


[]内の数値はアンケート回答事業所数。

加入状況

全体の2割程度と依然として低い加入率。

郡山市勤労者互助会に加入していると回答した事業所は、全体の19.0%と前回より3.4%増加したものの全体の2割程度と依然低い状況となっている。



「加入していない」は無回答含む

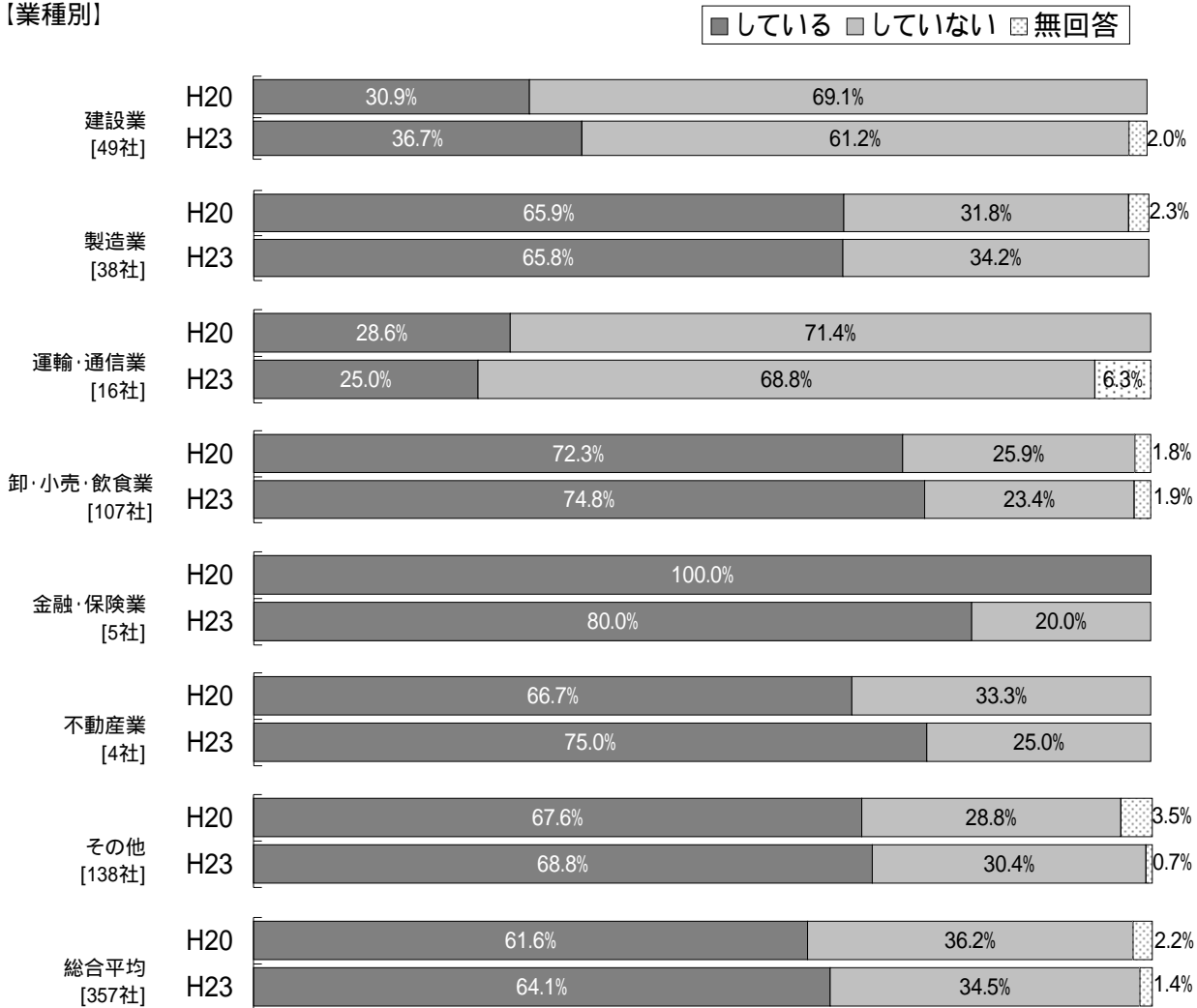
[]内の数値はアンケート回答事業所数。

6[パートタイマー・臨時の雇用環境(1)] パートタイマー・臨時の雇用状況

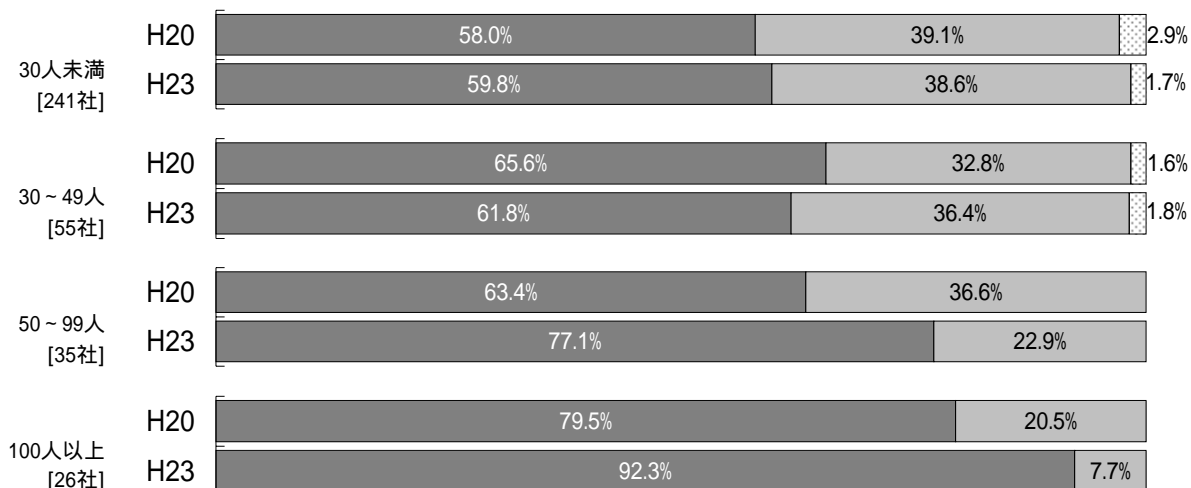
全体の64.1%が、パートタイマー・臨時職員を雇用。

「建設業」「運輸・通信業」ではパートタイマー・臨時職員の雇用割合は低いものの、その他の業種では6割以上の事業所がパートタイマー・臨時職員を雇用している。

【業種別】



【規模別】



[]内の数値はアンケート回答事業所数。

パートタイマー・臨時の人数

全体では、男女とも前回より、パートタイマー・臨時職員の採用人数が減少。

業種別では、「運輸・通信業」の女性、「金融・保険業」の男女、「不動産業」の男性の採用人数が増加しているが、全体としてパートタイマー、臨時ともに大幅に減少している。

