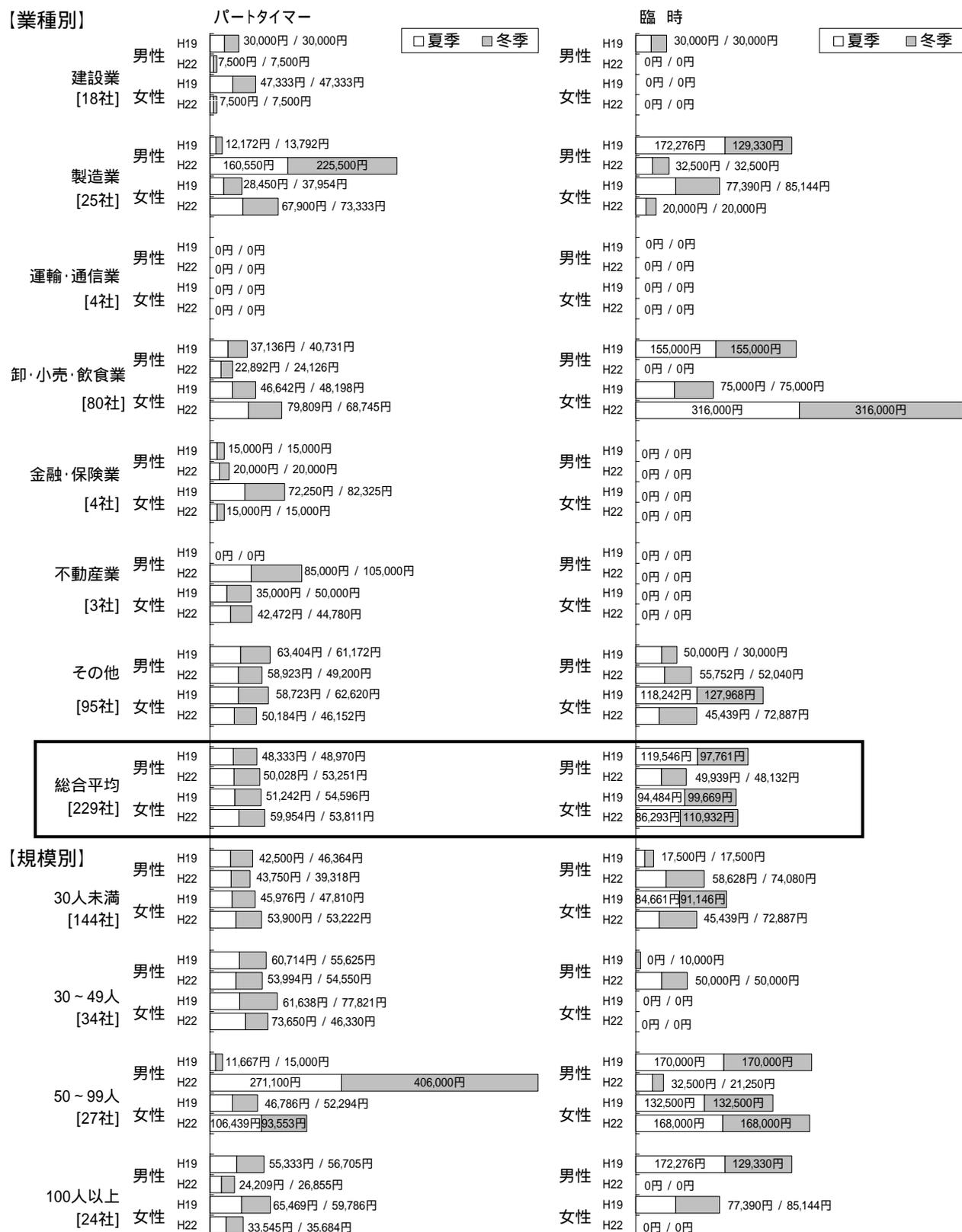


パートタイマー・臨時の賞与

全体では、男性臨時職員以外での賞与額は、前回は上回っている。

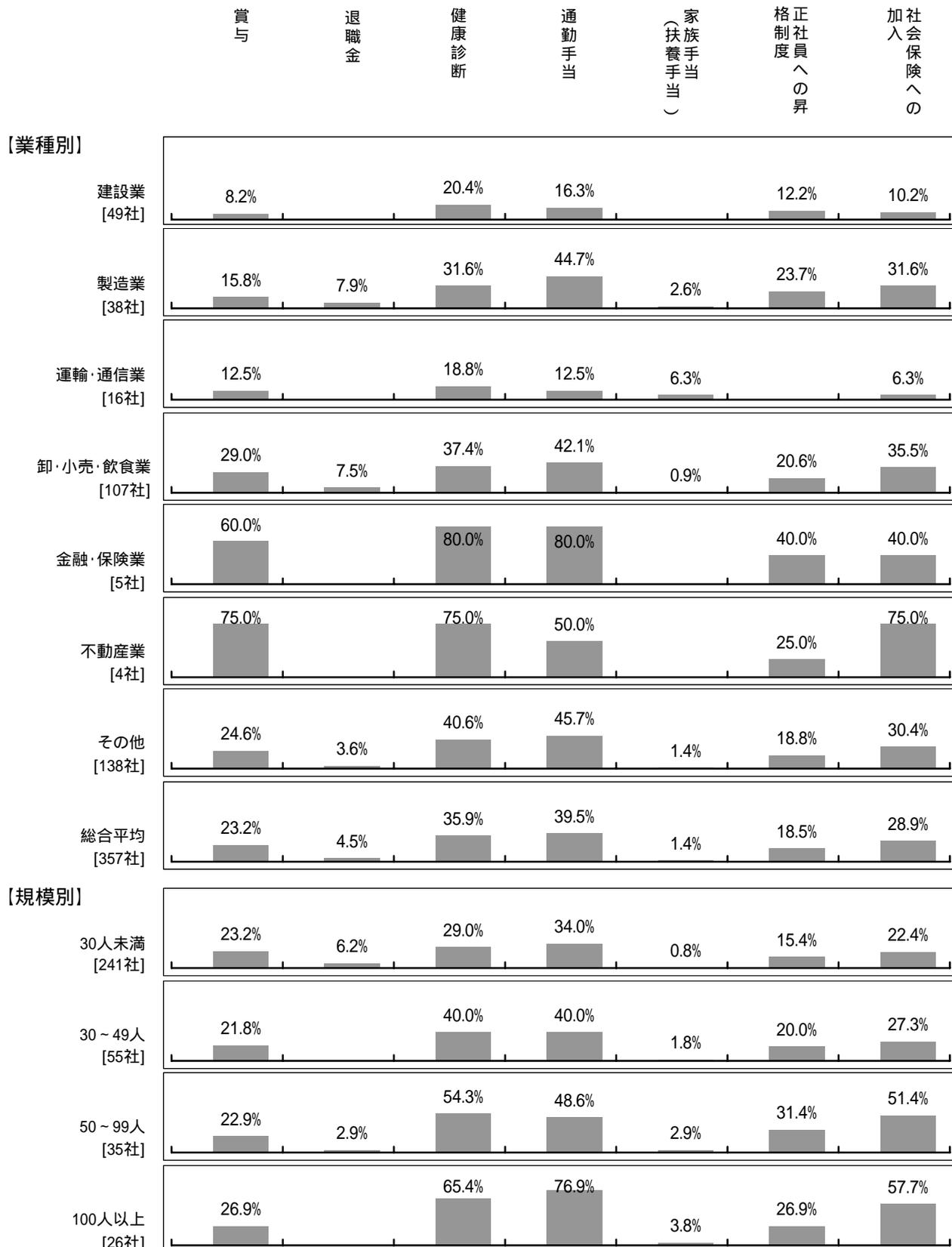
特に「製造業」の男性パートタイマーと「卸・小売・飲食業」の女性臨時の賞与額が前回は大きく上回っている。



[]内の数値は「パート・臨時」を雇用している事業所数。

6[パートタイマー・臨時の雇用環境(8)] パートタイマー・臨時の諸制度

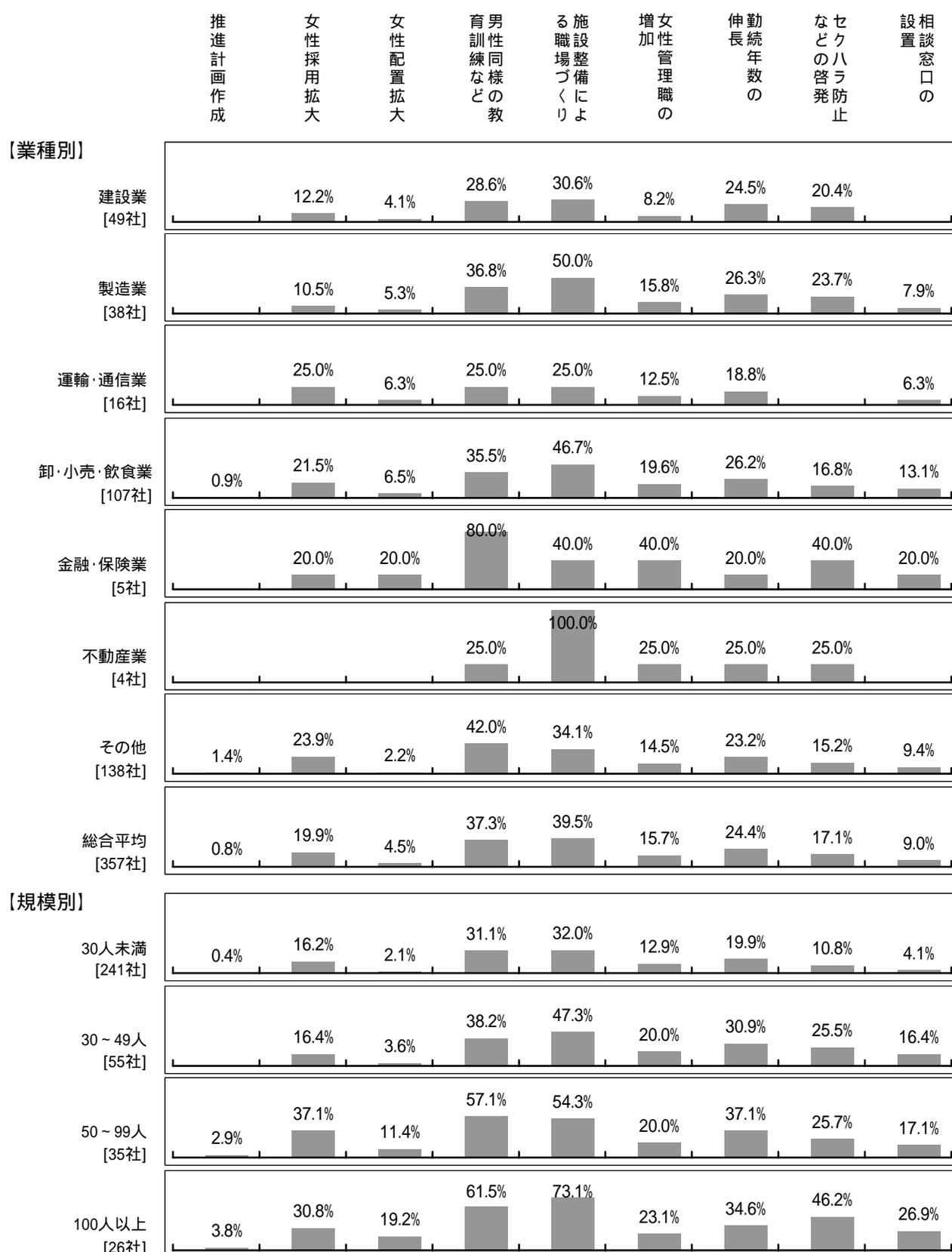
全体としてパートタイマー・臨時の諸制度の導入率は低い水準となっている。



[]内の数値はアンケート回答事業所数。

取り組みの状況

全体としてポジティブアクションの取組状況は低い水準となっている。



[]内の数値はアンケート回答事業所数。

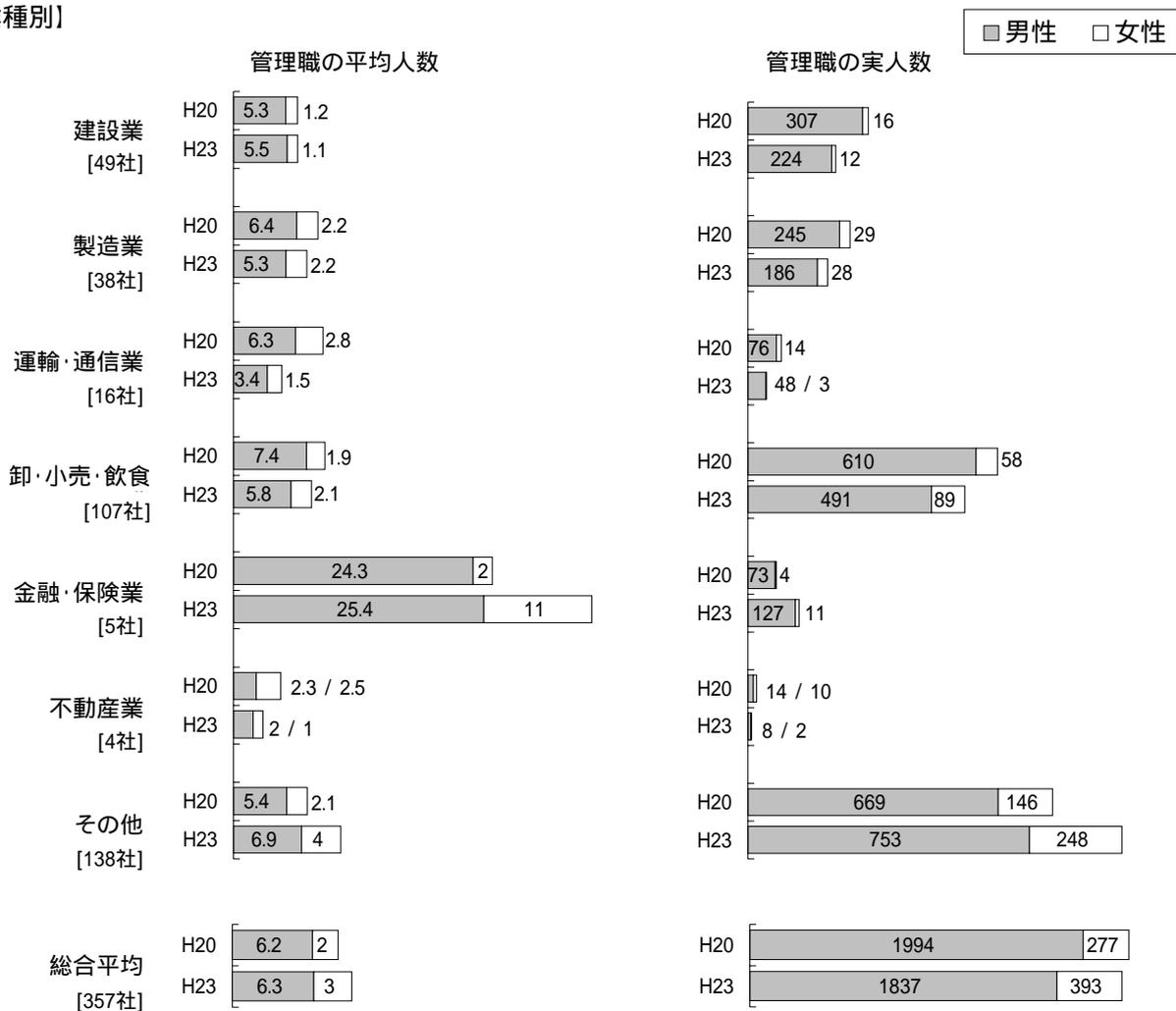
7[ポジティブアクションについて(2)]

男女別管理職の人数

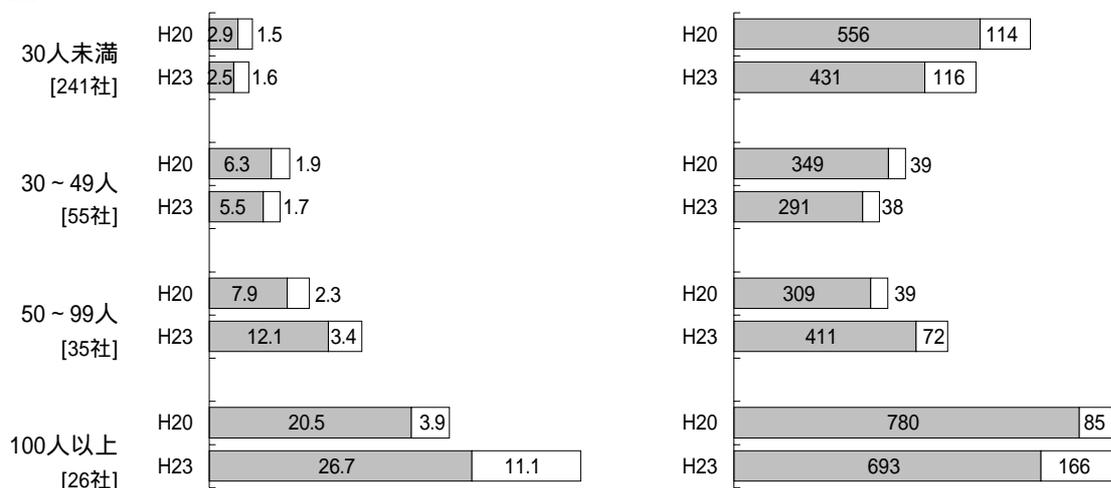
女性の管理職が前回より増加傾向にあるものの、平均で3人と低い結果。

「金融・保険業」「その他(サービス産業)」において、管理職の平均人数が男女とも前回は上回っている。規模別では従業員数「100人以上」の事業所で女性管理職の平均人数が前回は大きく上回っている。

【業種別】



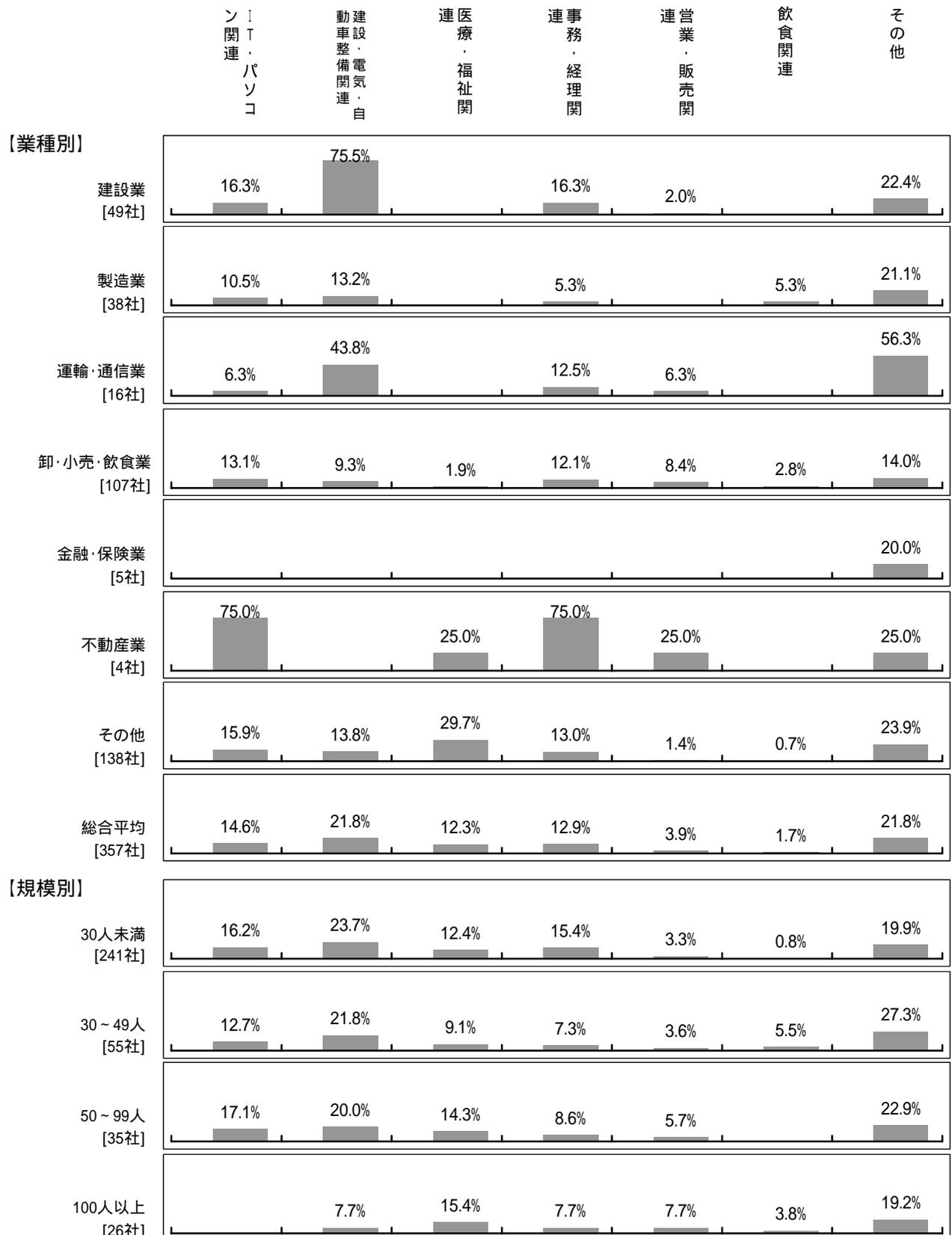
【規模別】



[]内の数値はアンケート回答事業所数。

採用時重視する資格・免許

業種ごと各種資格・免許が重視されている。

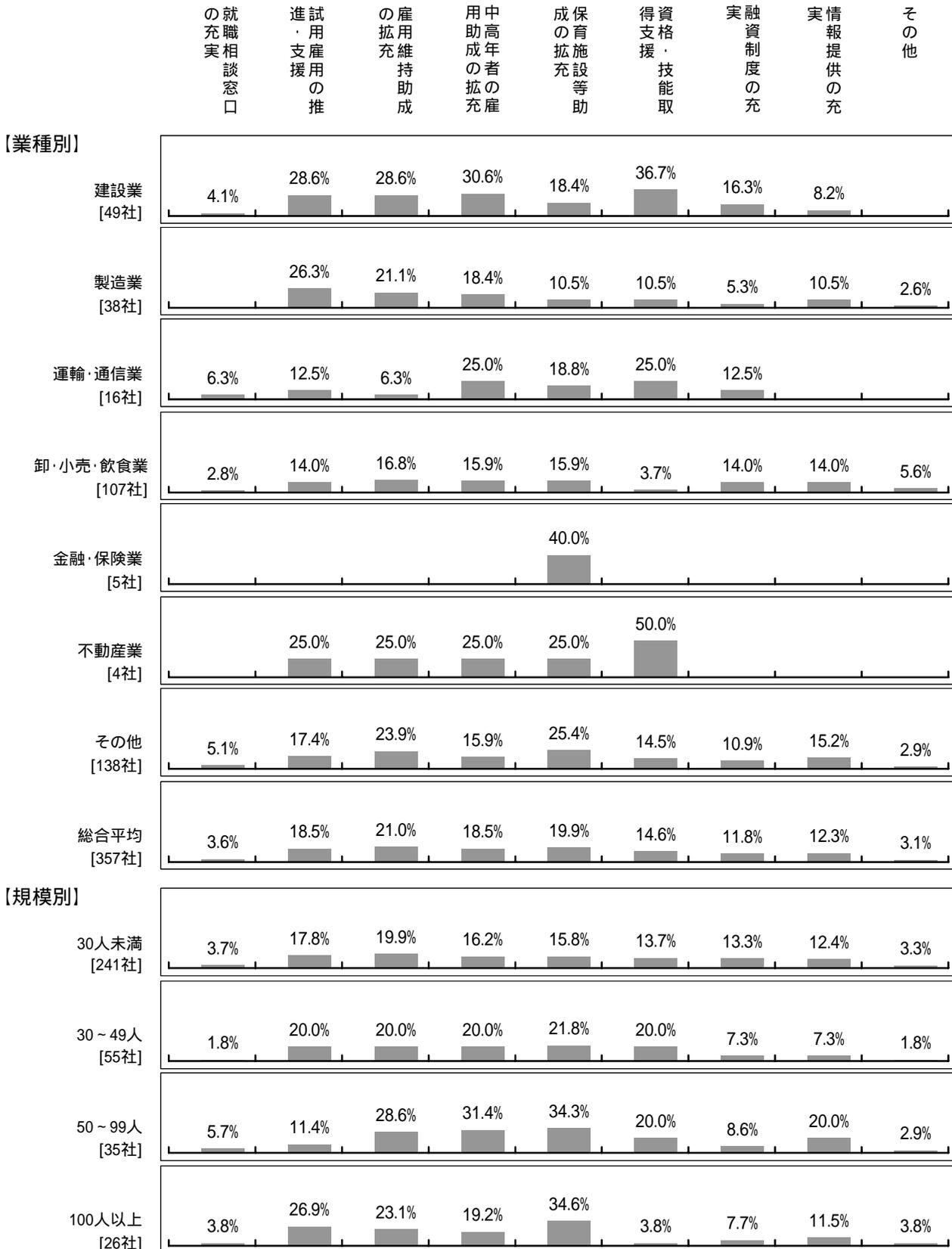


[]内の数値はアンケート回答事業所数。

9[市への要望について(1)]

市に求める支援の内容

全体では「雇用維持に係る賃金に対する助成の拡充」や「保育施設の充実、育児休暇取得に係る助成の拡充」への支援が求められている。



[]内の数値はアンケート回答事業所数。