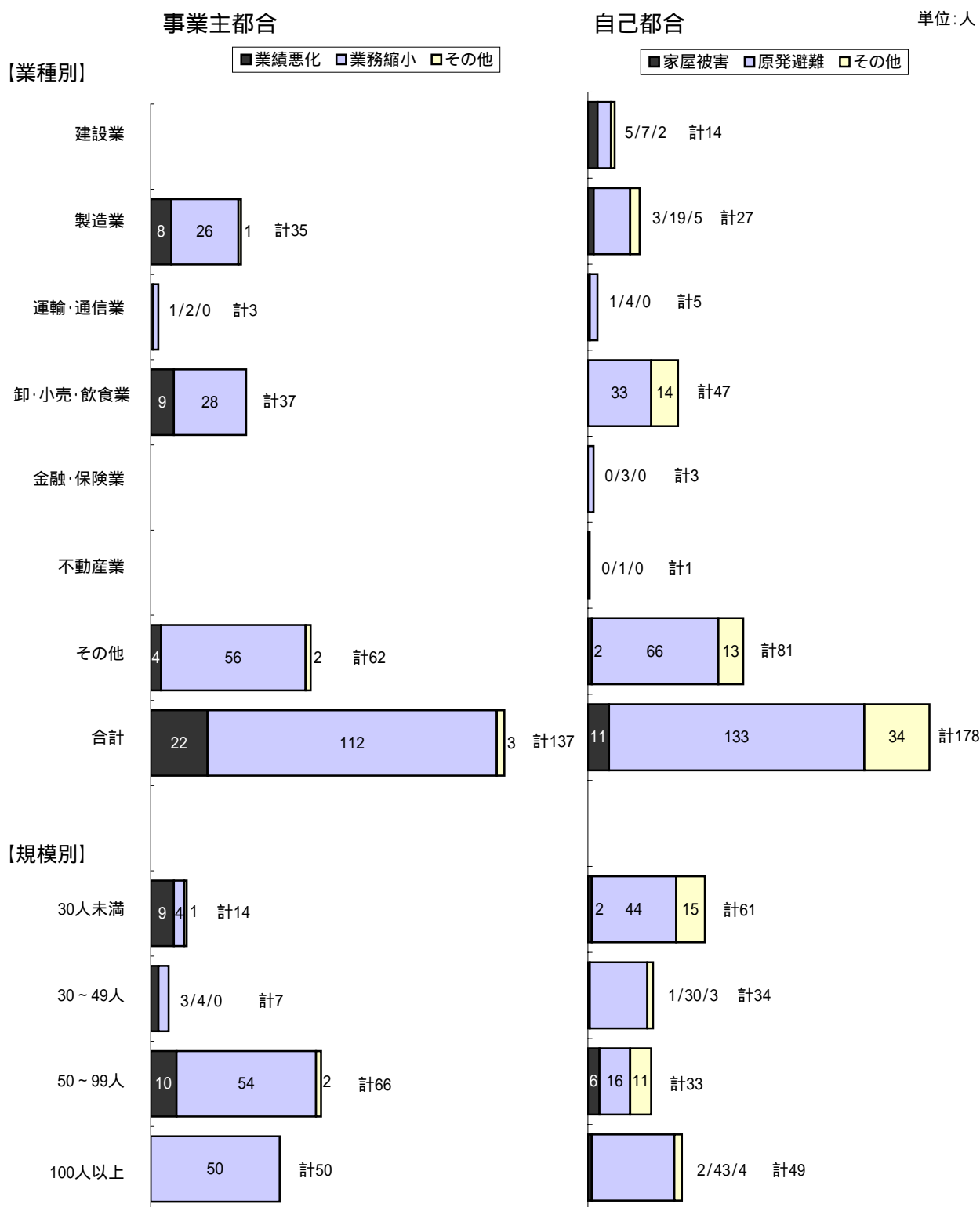


震災による従業員の異動 [退職者数]

自己都合による退職者が事業主都合による退職者を上回る。

事業主都合による退職者の理由は「業務縮小」が約8割である。自己都合による退職者の理由は「原発避難」が7割を超える。



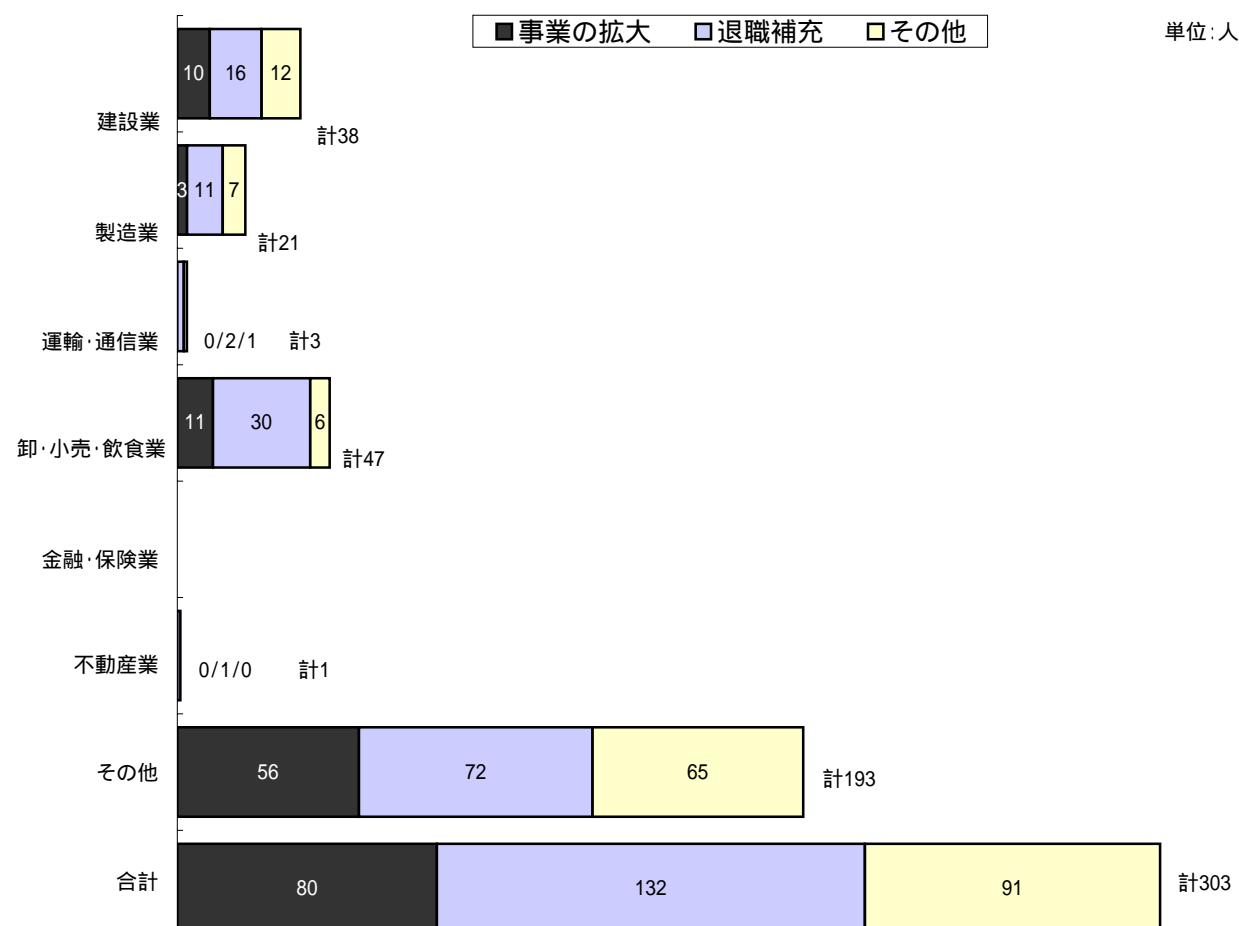
[]内の数値はアンケート回答事業所数。

震災による従業員の異動 [中途採用者数]

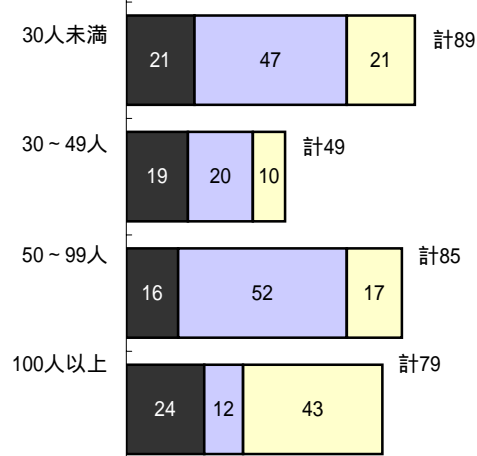
「その他(サービス業)」で193人を中途採用している。

中途採用の理由としては、「退職補充」が最も多い。

【業種別】



【規模別】



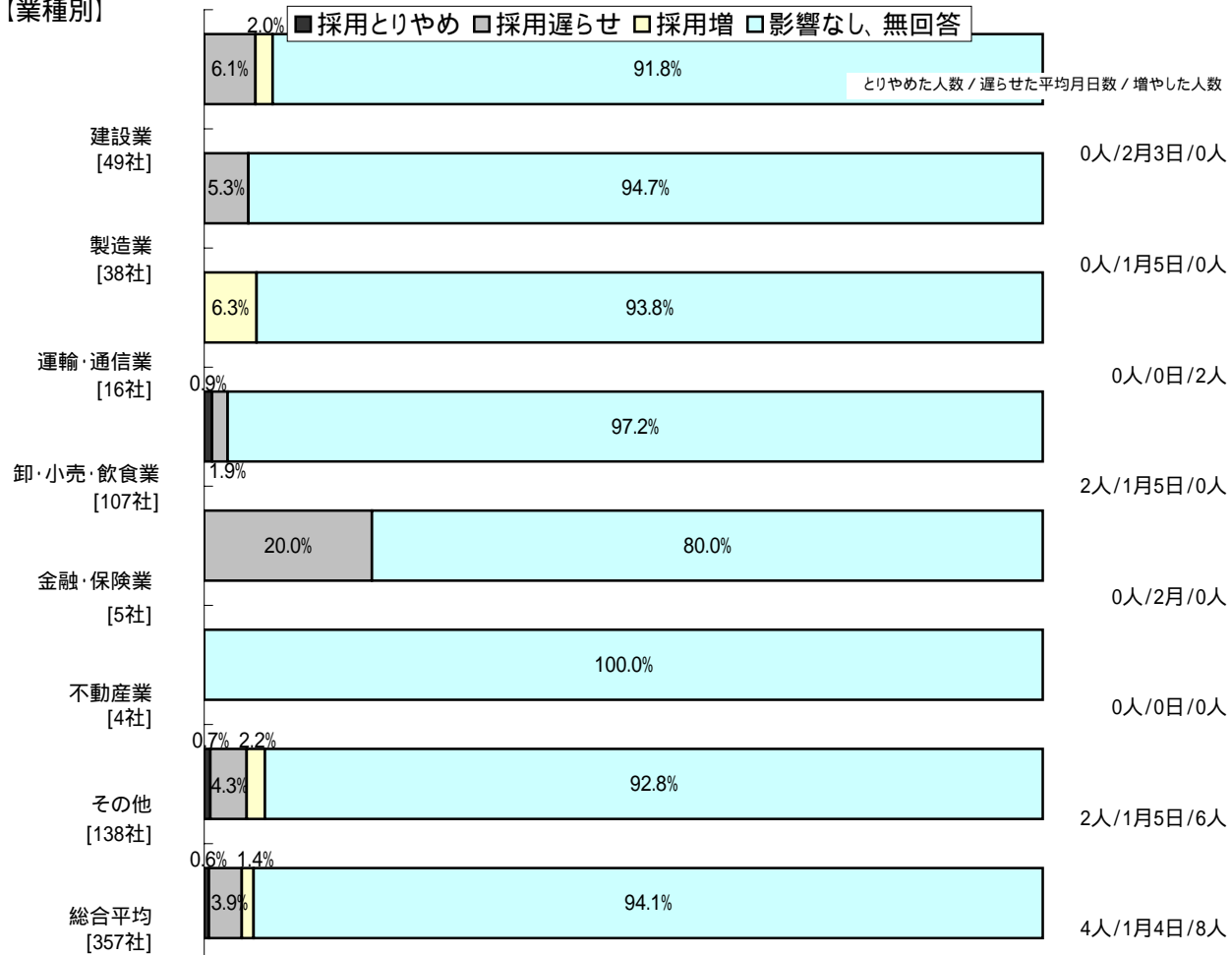
[東日本大震災の影響(2)]

平成23年4月新規学卒者採用への影響

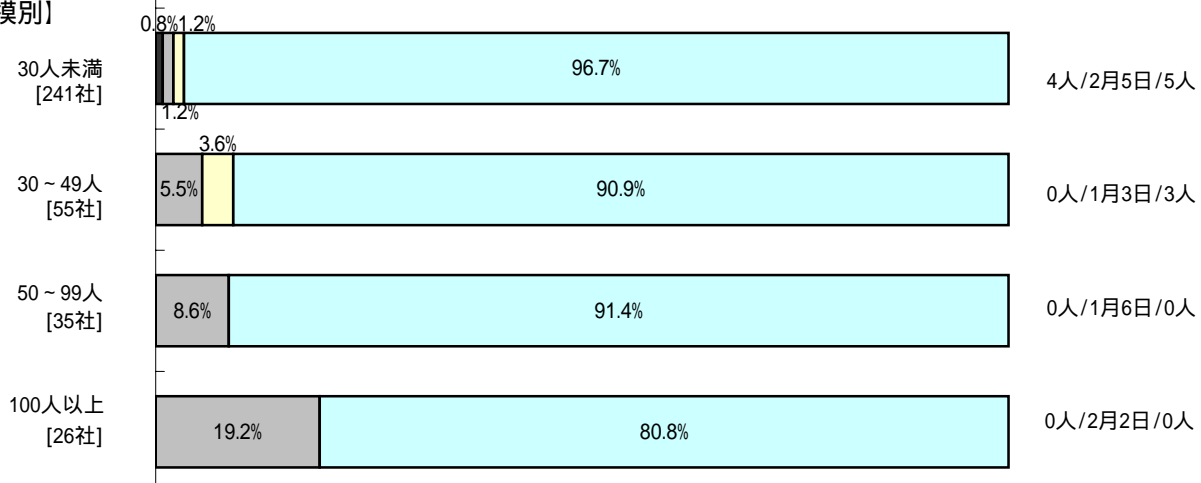
全体では、5.9%の影響に留まった。

規模別では従業員数「100人以上」の事業所の19.2%が平均2月程度、採用を遅らせた。また、業種別では「建設業」「運輸・通信業」「その他(サービス業)」で採用を増やした事業所があった。

【業種別】



【規模別】

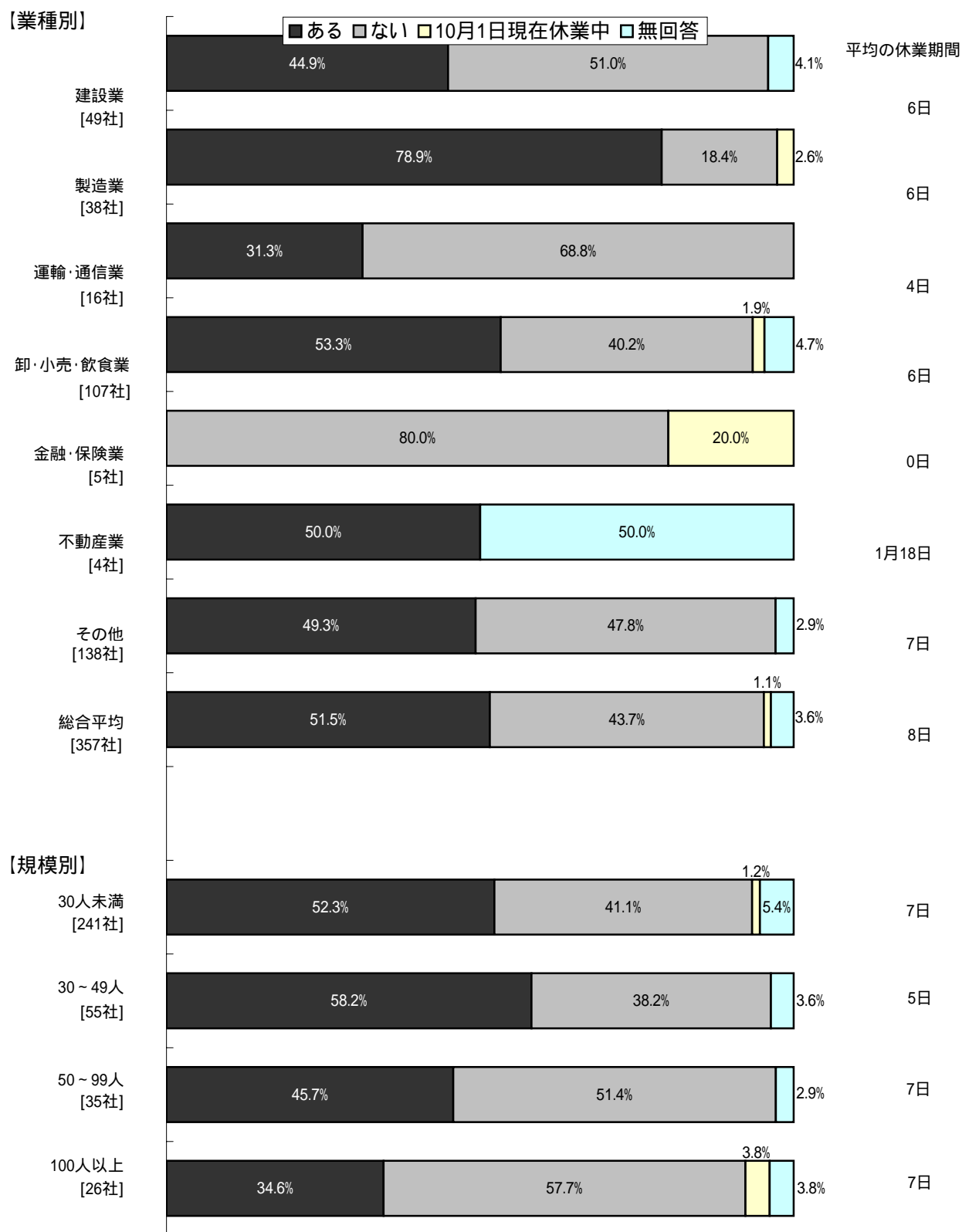


[]内の数値はアンケート回答事業所数。

震災による休業

全体の半数以上の事業所が平均8日間の休業をした。

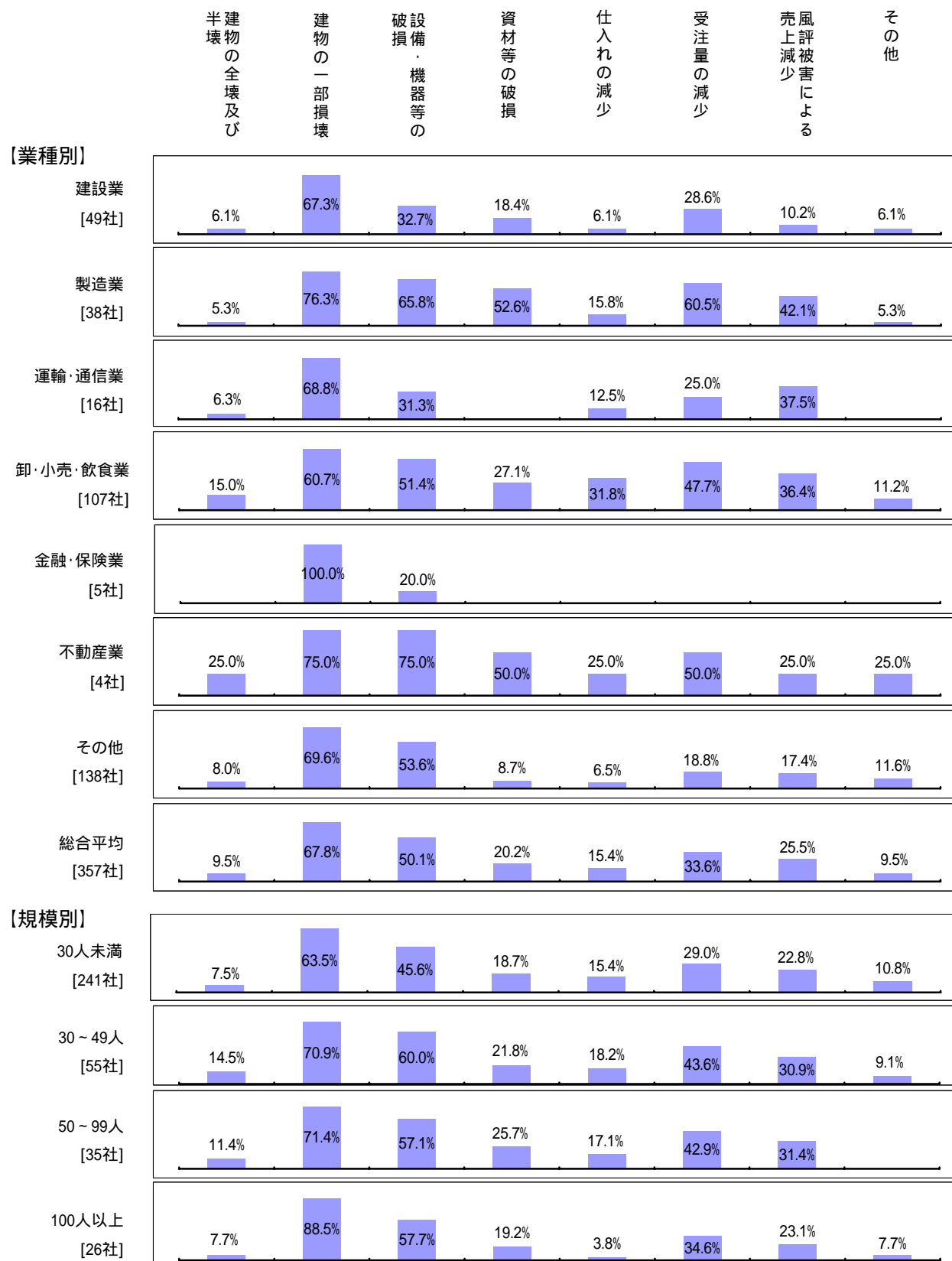
業種別では「製造業」の78.9%の事業所が休業をした。一方で、「金融・保険業」で休業したのは20%と、業種による違いが大きい。



[]内の数値はアンケート回答事業所数。

被害の状況

被害の内容で最も多いのが「建物の一部損壊」で、全体の67.8%に上る。



[]内の数値はアンケート回答事業所数。