

2020年度
(令和2年度)

郡山市労働基本調査 結果報告書

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



郡山市政策開発部雇用政策課

目 次

I 調査の目的及び調査方法	1
II 事業所の概要	4
1 従業員の男女比	5
2 従業員の職種別構成比	6
III 調査結果	7
1 従業員の採用について	
(1) 正規従業員の過去1年間の採用者数と構成比	8
(2) 正規従業員の過去1年間の退職者数と構成比	9
(3) 障がい者の法定雇用率の達成状況	10
(4) 2017年～2019年新規学卒者の離職状況	11
2 就労実態について	
(1) 正規従業員の平均年齢	12
(2) 正規従業員の平均勤続年数	13
(3) 1か月の平均所定内賃金	14
(4) 1か月の平均所定外賃金	15
(5) 賞与[夏季・冬季]	16
(6) 初任給 最終学歴[中学卒・高校卒・短大(高専)卒・大学卒]	17
(7) 年間就労日数	19
(8) 1日の所定労働時間	20
(9) 1週の所定労働時間	21
(10) 年間の所定労働時間	22
(11) 1か月の平均所定外労働時間	23
(12) 年間の平均所定外労働時間	24
3 正規従業員の各種制度について	
(1) 定年制度と定年年齢	25
(2) 「高年齢者の雇用の安定等に関する法律」の取組状況	26
(3) 「高年齢者の雇用の安定等に関する法律」の取り組みで実施しているもの	27
(4) 退職金制度	28
(5) 年次有給休暇制度	29
(6) 年次有給休暇平均付与日数	30
(7) 年次有給休暇の取得率	31
(8) 休暇制度の種類	32
(9) 週休制度	33
(10) 育児休業制度	34
(11) 育児休業の平均取得日数	35
(12) 育児休業の取得率	36
(13) 子の看護休暇制度	37
(14) 育児目的休暇制度	38
(15) 介護休業制度	39
(16) 介護休暇制度	40
(17) 働き方改革への取組	41

4 雇用計画について	
(1) 過去1年間の正規従業員の増減	43
(2) 過去1年間の非正規従業員の増減	44
(3) 今後1年間の正規従業員の雇用計画	45
(4) 今後1年間の非正規従業員の雇用計画	46
(5) 障がい者の雇用予定	47
(6) 障がい者雇用の予定がない理由	48
5 外国人雇用について	
(1) 外国人雇用または技能実習生等の受入状況	49
(2) 外国人を雇用していない理由	50
6 パートタイマー・臨時について	
(1) パートタイマー・臨時の雇用状況	51
(2) パートタイマー・臨時の諸制度	52
(3) パートタイマー・臨時の1日の労働時間	53
(4) パートタイマー・臨時の1か月の就労日数	54
(5) パートタイマー・臨時の時給	55
(6) パートタイマー・臨時の1か月の収入	56
(7) パートタイマー・臨時の雇用年数	57
(8) パートタイマーの賞与[夏季・冬季]	58
(9) 臨時の賞与[夏季・冬季]	59
7 女性の活躍について	
(1) 女性の部長相当職の人数と登用率	60
(2) 女性の課長相当職の人数と登用率	61
(3) 女性の係長相当職の人数と登用率	62
(4) 女性が活躍できる仕事・職場環境にするために必要なこと	63
(5) 女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定状況	64
8 ハラスメント対策の取り組みについて	
(1) ハラスメントの防止の周知	65
(2) ハラスメント相談窓口の設置	66
9 心の健康(メンタルヘルス)対策の取り組みについて	
(1) メンタルヘルス対策の有無	67
(2) メンタルヘルス対策に取り組んでいない理由	68
10 その他	
(1) 雇用政策(国・県・市等)への要望	69
(2) 雇用政策(国・県・市等)への要望の内容	70
11 各問「その他」回答について	
(1) 回答の具体的内容	71
IV 附表	74
全体集計	75
労働基本調査票	116