

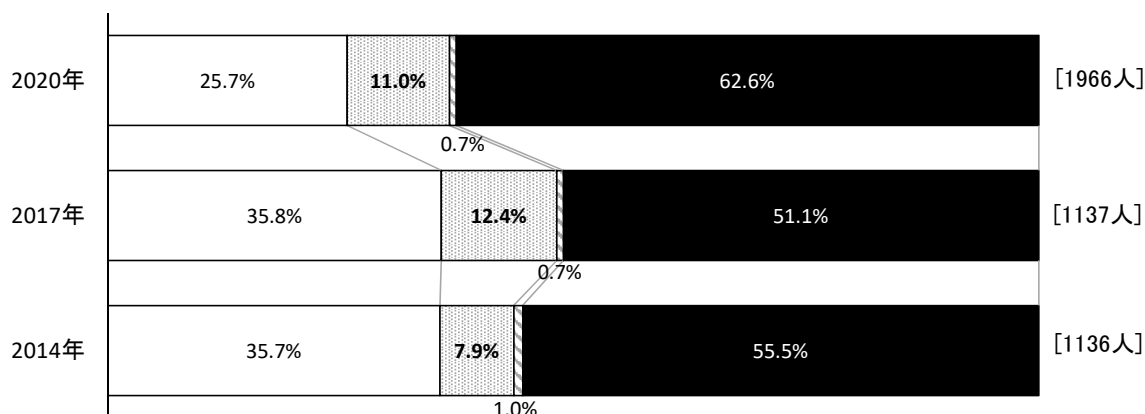
[1 従業員の採用について]

(1) 正規従業員の過去1年間の採用者数と構成比

「新規学卒者」の採用は、25.7%で、前回調査から10.1ポイント減少している。「新規学卒者」の採用割合が最も多いのは、業種別で「情報通信業」の72.7%、規模別で「100人以上の事業所」の42.2%となっている。

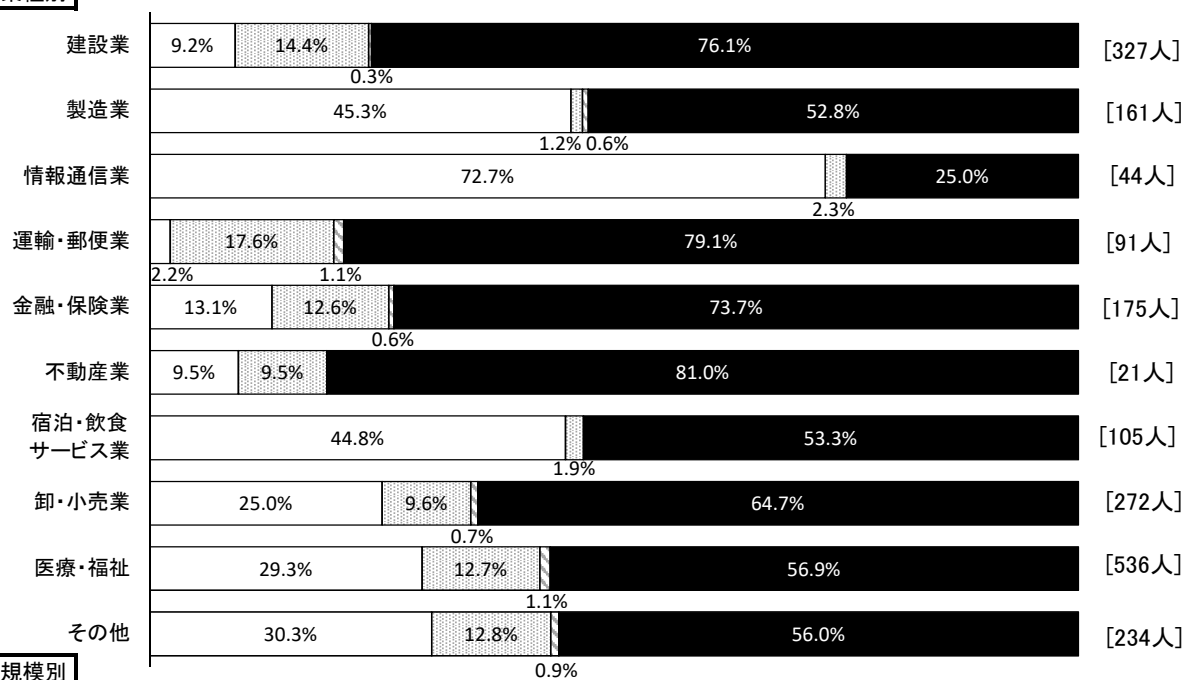
全体

□ 新規学卒者 □ 高年齢者 □ 障がい者 ■ その他

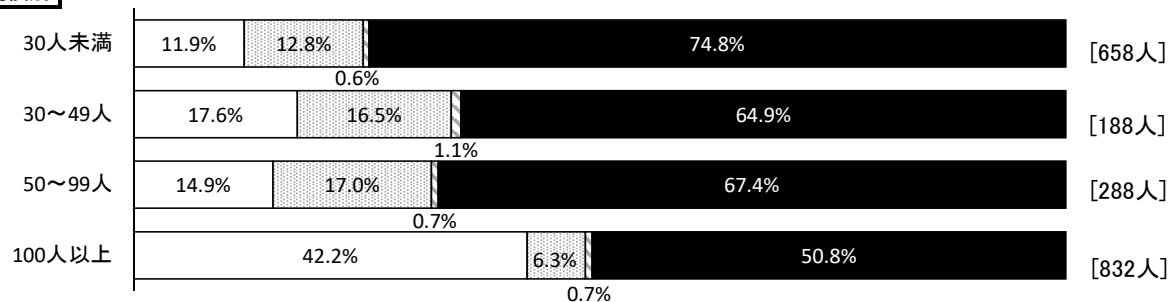


※[]内の数値は各年の回答のあった採用者数

2020年業種別



2020年規模別

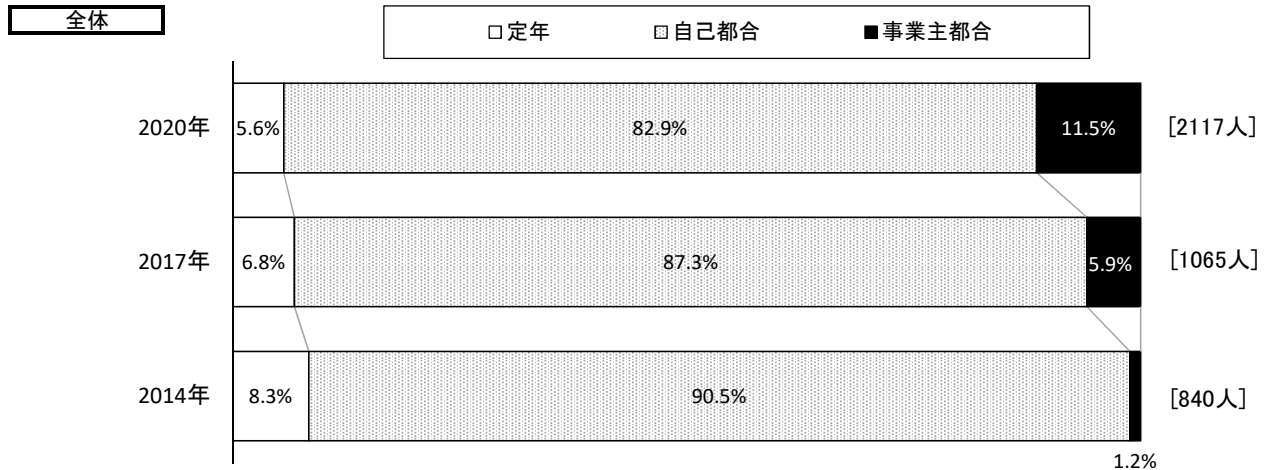


※数値は全回答(数値回答)の合計値

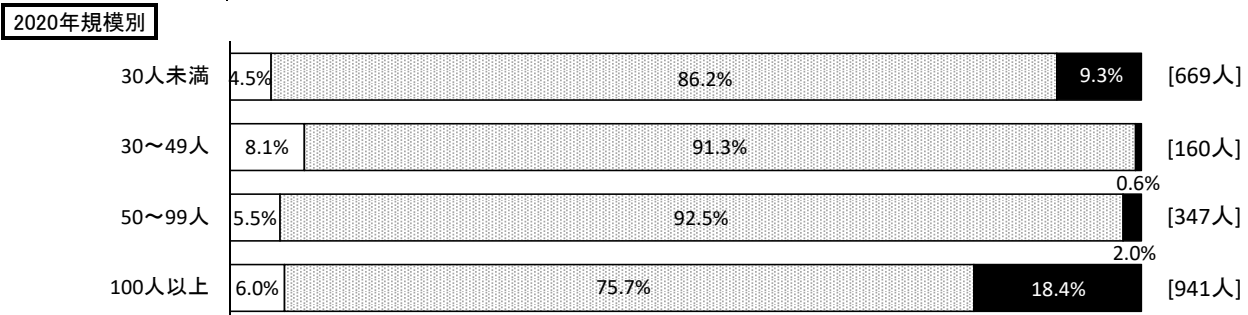
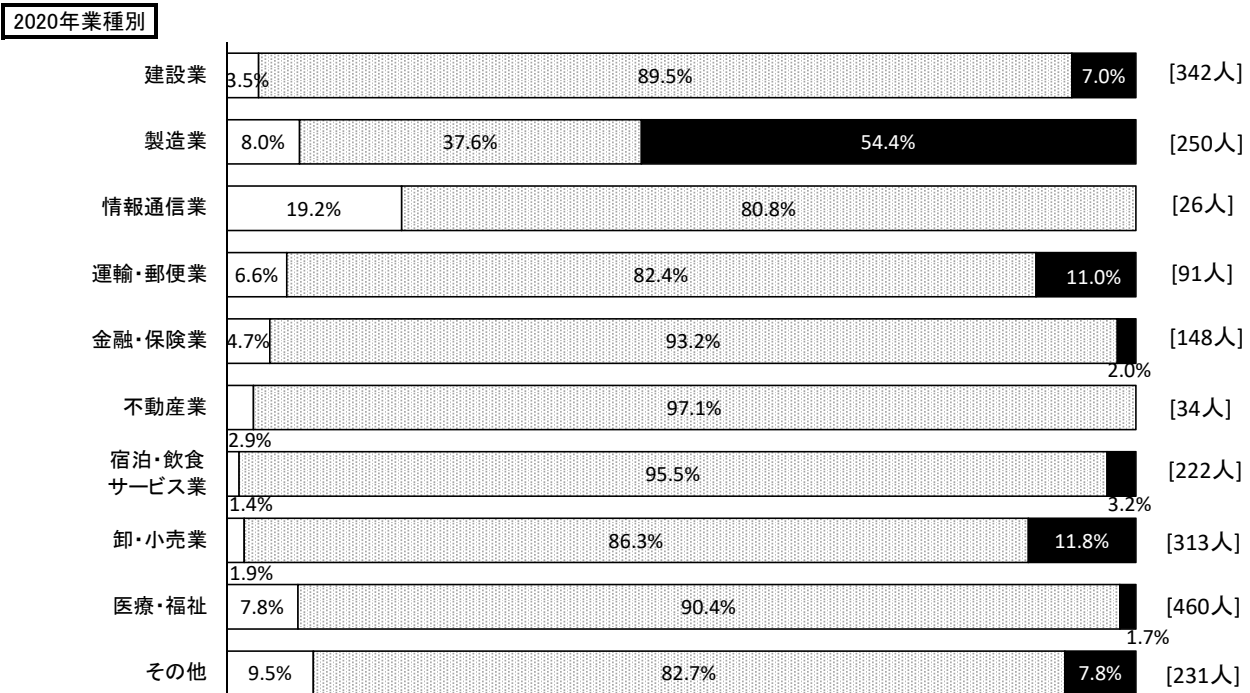
[1 従業員の採用について]

(2) 正規従業員の過去1年間の退職者数と構成比

「事業主都合」は、11.5%で、前回調査から5.6ポイント増加している。「事業主都合」と回答した割合が最も高いのは、業種別で「製造業」の54.4%、規模別で「100人以上の事業所」の18.4%となっている。



※[]内の数値は各年の回答のあった退職者数



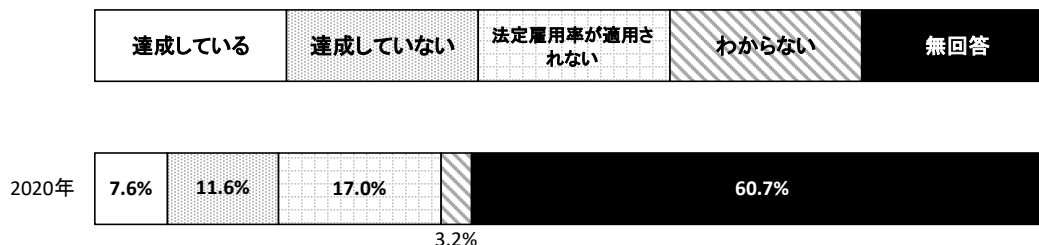
※数値は全回答(数値回答)の合計値

[1 従業員の採用について]

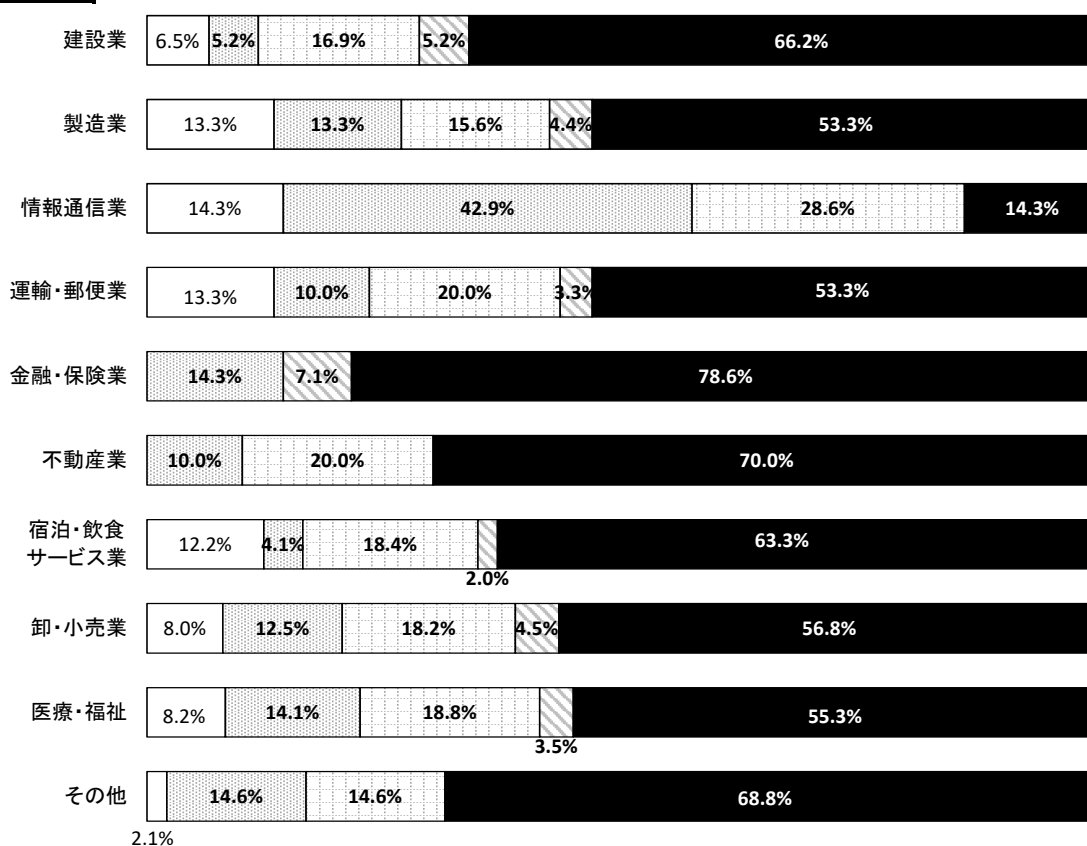
(3) 障がい者の法定雇用率の達成状況(2020年新設)

達成状況は、7.6%となっている。「達成している」と回答した割合が最も高いのは、業種別で「情報通信業」の14.3%、規模別で、「50～99人の事業所」の29.6%となっている。

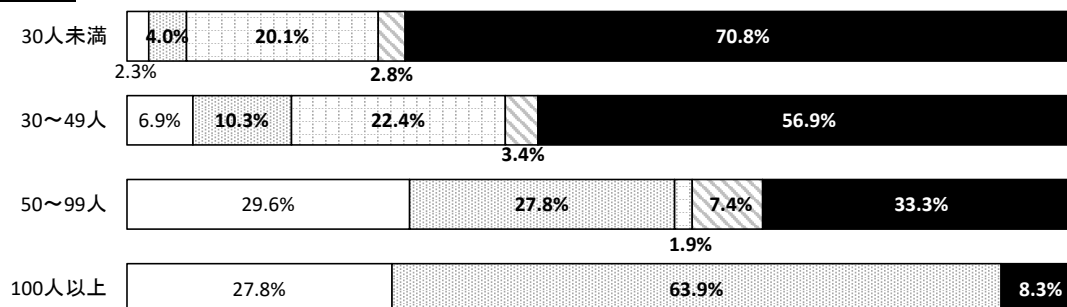
全体



2020年業種別



2020年規模別



※比率はアンケート回答事業所に占める割合

[1 従業員の採用について]

(4) 2017年～2019年新規学卒者の離職状況

