

[7 女性の活躍について]

(1) 女性の部長相当職の人数と登用率

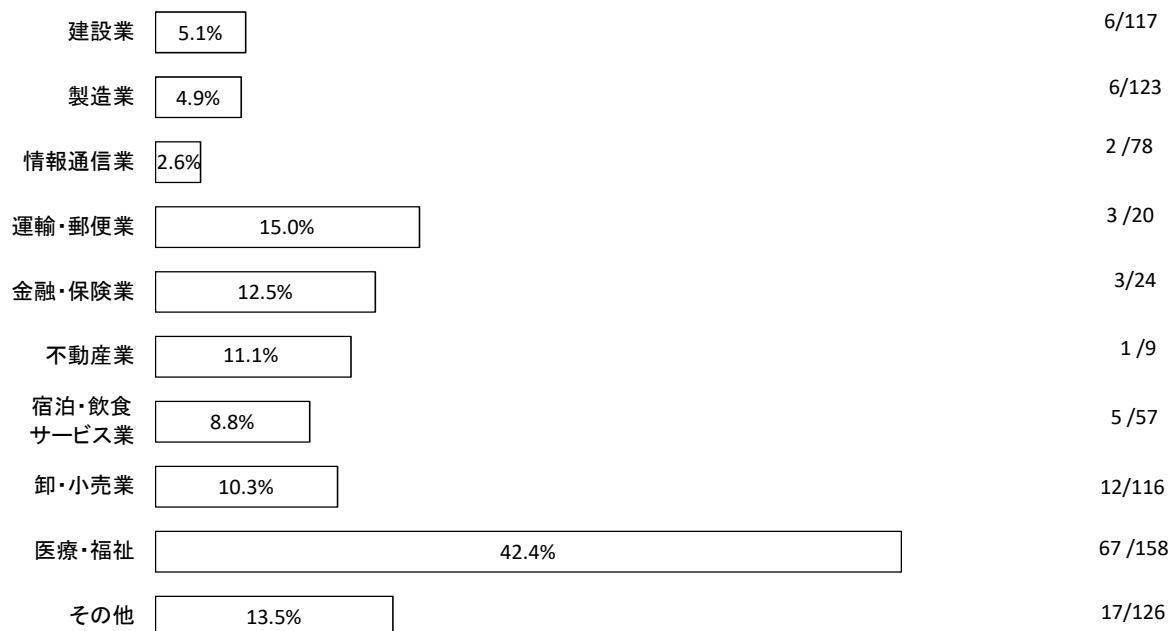
登用率は、14.7%で、前回調査から3.5ポイント増加した。職種別では、「医療・福祉」が42.4%で最も高く、規模別では、「30～49人の事業所」が、21.3%で最も高い。

全体

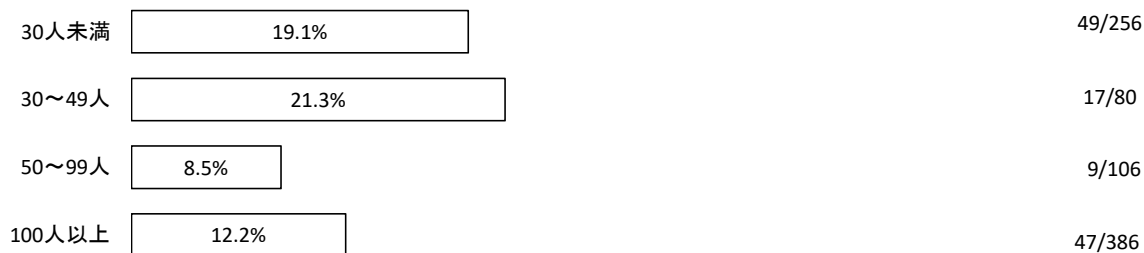
【女性の登用率】

【実人数】
女性(人)／全体(人)

2020年業種別



2020年規模別



※登用率は、女性の登用人数/全体の登用人数
 ※実人数は全回答(数値回答)の合計値

[7 女性の活躍について]

(2) 女性の課長相当職の人数と登用率

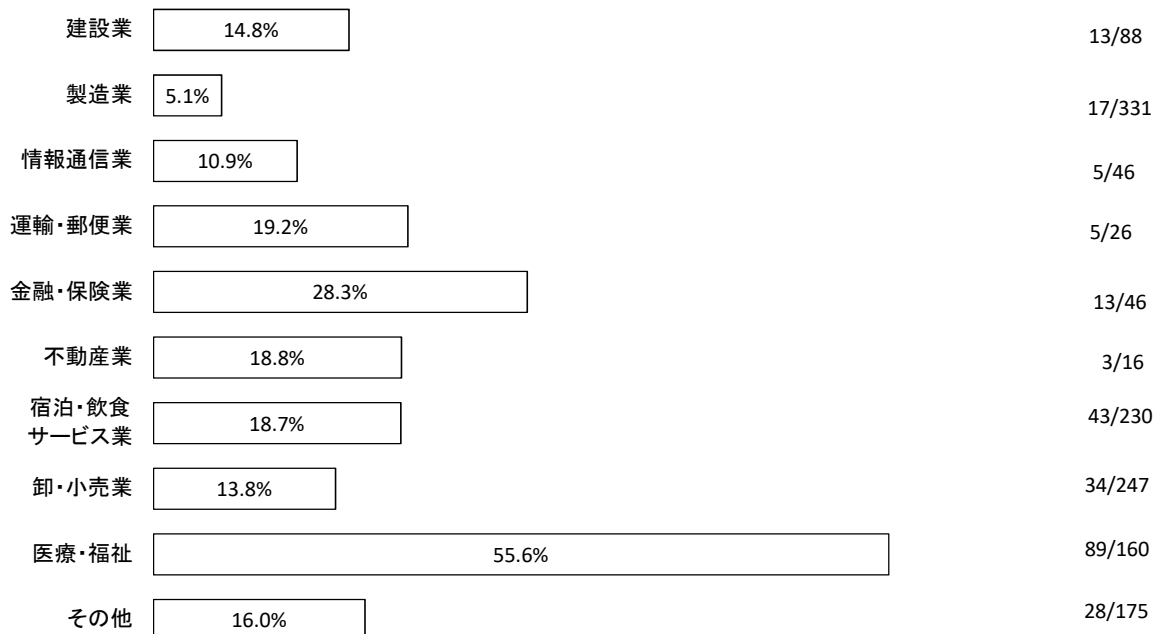
登用率は、18.3%で、前回調査から4.7ポイント増加した。職種別では、「医療・福祉」が55.6%で最も高く、規模別では、「30人未満の事業所」が、29.5%で最も高い。

全体

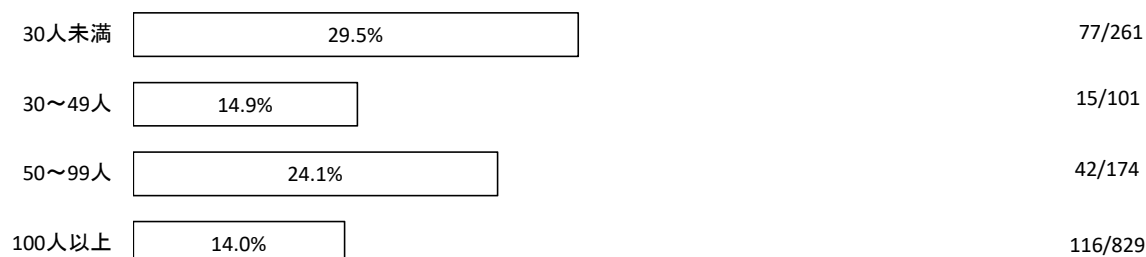
【女性の登用率】

【実人数】
女性(人)/全体(人)

2020年業種別



2020年規模別



※登用率は、女性の登用人数/全体の登用人数
 ※実人数は全回答(数値回答)の合計値

[7 女性の活躍について]

(3) 女性の係長相当職の人数と登用率

登用率は、27.6%で、前回調査から6.6ポイント増加した。職種別では、「医療・福祉」が70.2%で最も高く、規模別では、「30～49人の事業所」が、34.9%で最も高い。

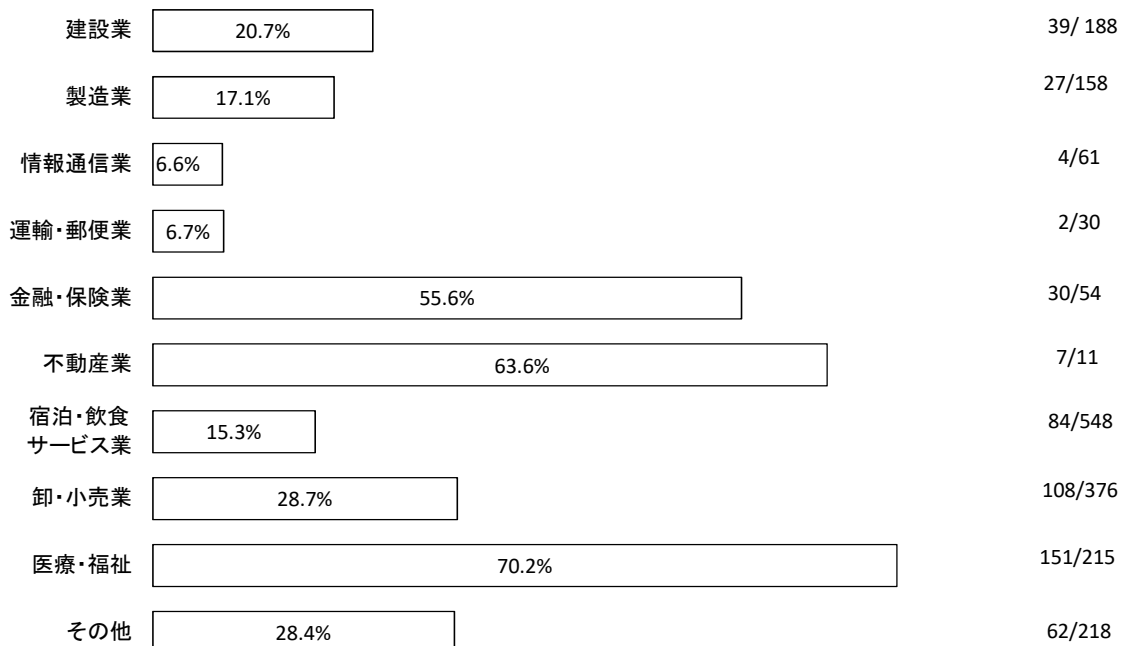
全体

【女性の登用率】

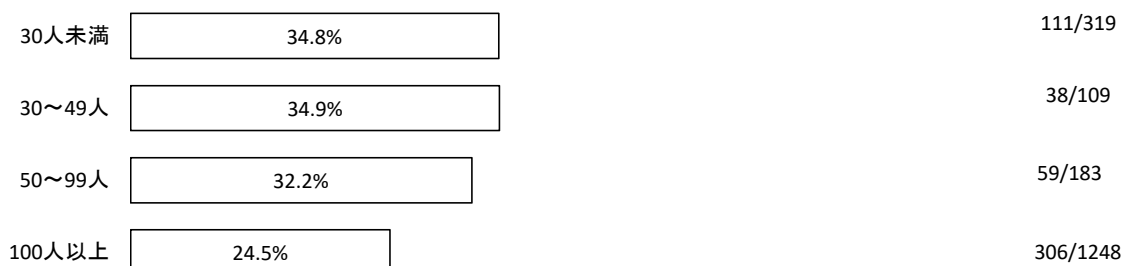
【実人数】
女性(人)／全体(人)



2020年業種別



2020年規模別

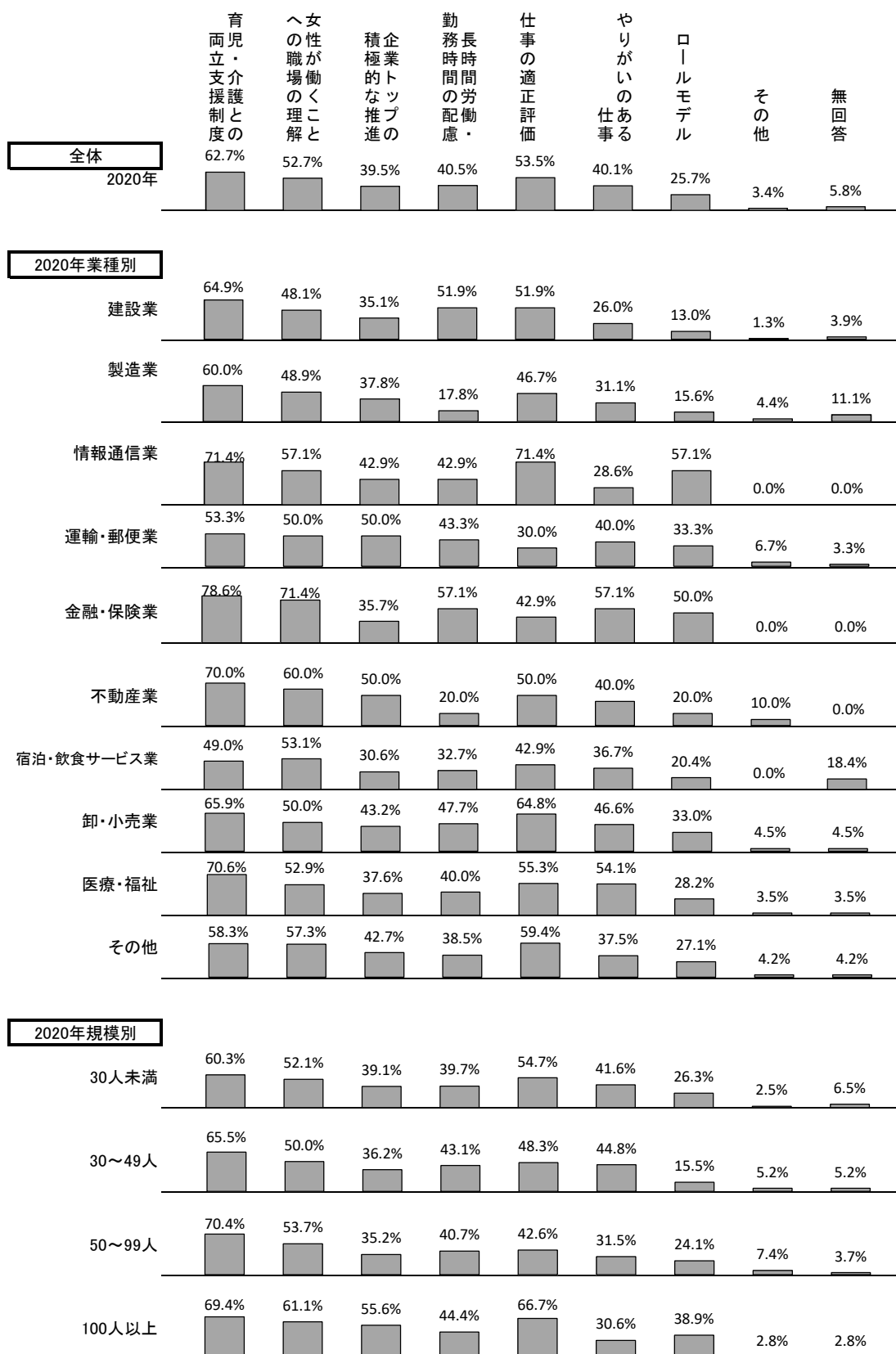


※登用率は、女性の登用人数/全体の登用人数
※実人数は全回答(数値回答)の合計値

[7 女性の活躍について]

(4) 女性が活躍できる仕事・職場環境にするために必要なこと

「育児・介護との両立支援制度」が62.7%で最も高く、次いで「仕事の適正評価」の53.5%、「女性が働くことへの職場の理解」の52.7%となっている。



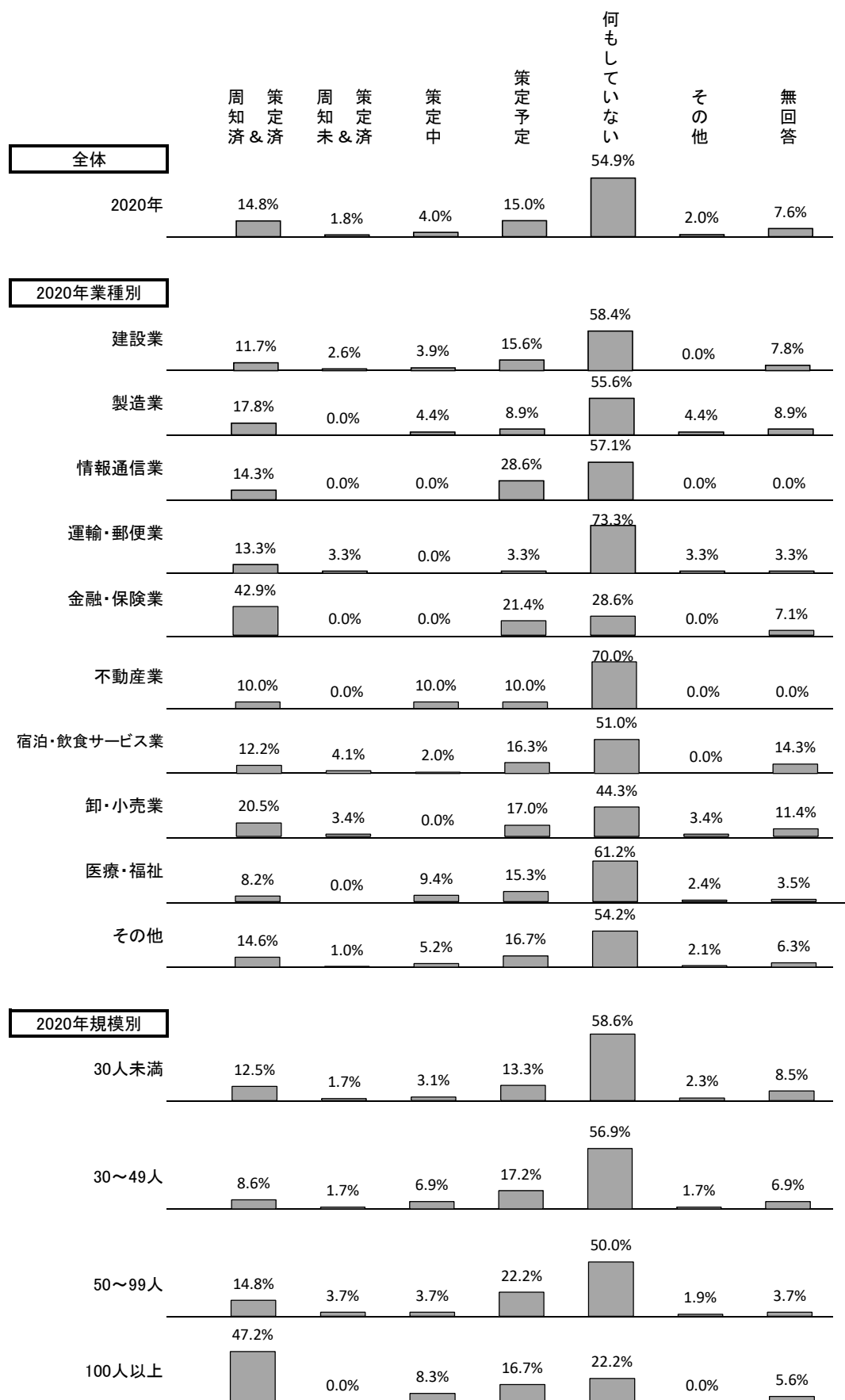
※比率はアンケート回答事業所に占める割合

※「その他」の具体的内容は11を参照

[7 女性の活躍について]

(5) 女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定状況

「何もしていない」が54.9%で最も高く、次いで「策定予定」の15.0%、「周知済・策定済」の14.8%となっている。



※比率はアンケート回答事業所に占める割合
 ※「その他」の具体的内容は11を参照