

IV 附 表

[全体集計・事業所の概要]

■業種別の従業員構成比

業種別	建設業	製造業	情報通信業	運輸・郵便業	金融・保険業	不動産業	宿泊・飲食サービス業	卸・小売業	医療・福祉	その他
構成比	5.6%	11.3%	2.5%	2.9%	2.3%	0.5%	35.8%	11.6%	15.1%	12.4%
回答事業所構成比	15.4%	9.0%	1.4%	6.0%	2.8%	2.0%	9.8%	17.5%	17.0%	19.1%

※比率は全従業員数に占める各業種別従業員数の割合

■業種別の男女従業員数

業種別	男性(人)	女性(人)	合計(人)
建設業	1,420	390	1,810
製造業	2,101	1,549	3,650
情報通信業	611	210	821
運輸・郵便業	851	98	949
金融・保険業	214	532	746
不動産業	81	69	150
宿泊・飲食サービス業	3,684	7,836	11,520
卸・小売業	1,888	1,840	3,728
医療・福祉	1,148	3,713	4,861
その他	2,406	1,577	3,983
2020 合計	14,404	17,814	32,218
2017 合計	9,913	8,790	18,703
2014 合計	8,124	6,143	14,267

※数値は全回答(数値回答)の合計値

■従業員の職種別構成比

業種別	正規	臨時	パート	派遣
建設業	91.8%	2.4%	4.3%	1.5%
製造業	68.0%	1.2%	17.8%	13.0%
情報通信業	76.1%	4.6%	1.3%	17.9%
運輸・郵便業	86.9%	8.1%	3.9%	1.1%
金融・保険業	94.1%	0.7%	4.7%	0.5%
不動産業	83.3%	0.0%	16.0%	0.7%
宿泊・飲食サービス業	13.9%	31.0%	54.5%	0.6%
卸・小売業	65.6%	7.7%	25.9%	0.7%
医療・福祉	72.9%	6.7%	18.3%	2.0%
その他	55.8%	25.4%	16.5%	2.3%
2020 総合平均	50.4%	16.8%	29.9%	2.9%
2017 総合平均	55.7%	10.6%	30.1%	3.7%
2014 総合平均	60.4%	10.1%	24.3%	5.1%

※比率は全従業員数に占める各職種の従業員数の割合

[全体集計・問1]

■1-(1)正規従業員の過去1年間の採用者数

業種別	新規 学卒者 (人)	高年齢者 (人)	障がい者 (人)	その他 (人)
建設業	30	47	1	249
製造業	73	2	1	85
情報通信業	32	1	0	11
運輸・郵便業	2	16	1	72
金融・保険業	23	22	1	129
不動産業	2	2	0	17
宿泊・飲食 サービス業	47	2	0	56
卸・小売業	68	26	2	176
医療・福祉	157	68	6	305
その他	71	30	2	131
2020 合計	505	216	14	1,231
2017 合計	407	141	8	581
2014 合計	405	90	11	630

規模別	年	新規 学卒者 (人)	高年齢者 (人)	障がい者 (人)	その他 (人)
30人 未満	2014	88	39	2	314
	2017	62	37	1	258
	2020	78	84	4	492
30～49 人	2014	13	12	2	103
	2017	29	18	1	93
	2020	33	31	2	122
50～99 人	2014	38	18	5	100
	2017	36	56	3	98
	2020	43	49	2	194
100人 以上	2014	266	21	2	113
	2017	280	30	3	132
	2020	351	52	6	423

※数値は全回答(数値回答)の合計値

■1-(2)正規従業員の過去1年間の退職者数

業種別	定年(人)	自己都合 (人)	事業主 都合(人)
建設業	12	306	24
製造業	20	94	136
情報通信業	5	21	0
運輸・郵便業	6	75	10
金融・保険業	7	138	3
不動産業	1	33	0
宿泊・飲食 サービス業	3	212	7
卸・小売業	6	270	37
医療・福祉	36	416	8
その他	22	191	18
2020 合計	118	1,756	243
2017 合計	72	930	63
2014 合計	70	760	10

規模別	年	新規 学卒者 (人)	高年齢者 (人)	障がい者 (人)
30人 未満	2014	29	354	3
	2017	17	308	52
	2020	30	577	62
30～49 人	2014	9	72	1
	2017	7	90	4
	2020	13	146	1
50～99 人	2014	11	131	2
	2017	14	156	4
	2020	19	321	7
100人 以上	2014	21	203	4
	2017	34	376	3
	2020	56	712	173

※数値は全回答(数値回答)の合計値

[全体集計・問1]

■1-(3)障がい者の法定雇用率の達成状況

業種別	達成している	達成していない	法定雇用率が 適用されない	わからない	無回答
建設業	6.5%	5.2%	16.9%	5.2%	66.2%
製造業	13.3%	13.3%	15.6%	4.4%	53.3%
情報通信業	14.3%	42.9%	28.6%	0.0%	14.3%
運輸・郵便業	13.3%	10.0%	20.0%	3.3%	53.3%
金融・保険業	0.0%	14.3%	0.0%	7.1%	78.6%
不動産業	0.0%	10.0%	20.0%	0.0%	70.0%
宿泊・飲食サービス業	12.2%	4.1%	18.4%	2.0%	63.3%
卸・小売業	8.0%	12.5%	18.2%	4.5%	56.8%
医療・福祉	8.2%	14.1%	18.8%	3.5%	55.3%
その他	2.1%	14.6%	14.6%	0.0%	68.8%
2020 総合平均	7.6%	11.6%	17.0%	3.2%	60.7%

規模別	達成している	達成していない	法定雇用率が 適用されない	わからない	無回答
30人未満	2.3%	4.0%	20.1%	2.8%	70.8%
30～49人	6.9%	10.3%	22.4%	3.4%	56.9%
50～99人	29.6%	27.8%	1.9%	7.4%	33.3%
100人以上	27.8%	63.9%	0.0%	0.0%	8.3%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問2]

■1-(4)2017年～2019年新規学卒者の離職状況

業種・規模別	2017年度採用者				うち2017年度離職者				うち2018年度離職者				うち2019年度離職者			
					(1年未満の離職)				(1年以上2年未満の離職)				(2年以上3年未満の離職)			
	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒
建設業	2	13	4	10	0	1	2	4	0	2	0	1	0	1	0	2
製造業	0	39	4	17	0	6	0	2	0	3	0	0	0	1	0	0
情報通信業	0	4	3	16	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
運輸・郵便業	1	10	0	1	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
金融・保険業	0	4	2	17	0	0	0	2	0	0	1	4	0	0	0	4
不動産業	0	2	2	3	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	1
宿泊・飲食サービス業	0	27	15	43	0	10	7	11	0	2	2	6	0	2	1	4
卸・小売業	0	38	34	18	0	10	3	1	0	4	4	2	0	5	6	3
医療・福祉	0	23	38	78	0	4	7	4	0	3	5	9	0	1	3	13
その他	1	34	8	46	0	11	3	1	0	5	0	5	0	1	1	5
合計	4	194	110	249	1	47	22	27	0	20	14	27	0	11	12	34
30人未満	3	68	16	30	1	16	4	6	0	11	3	1	0	2	4	7
30～49人	0	20	12	10	0	3	3	4	0	2	1	2	0	4	1	0
50～99人	1	39	11	17	0	14	6	1	0	4	0	0	0	2	0	0
100人以上	0	67	71	192	0	14	9	16	0	3	10	24	0	3	7	27

業種・規模別	2018年度採用者				うち2018年度離職者				うち2019年度離職者			
					(1年未満の離職)				(1年以上2年未満の離職)			
	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒
建設業	0	32	3	12	0	7	1	0	0	9	0	1
製造業	0	60	3	22	0	8	1	0	0	5	0	1
情報通信業	0	2	3	23	0	0	0	1	0	0	0	1
運輸・郵便業	1	6	0	1	1	2	0	0	0	1	0	0
金融・保険業	0	4	2	16	0	2	1	2	0	0	0	3
不動産業	0	1	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0
宿泊・飲食サービス業	0	21	13	18	0	9	5	3	0	0	1	4
卸・小売業	0	32	25	22	0	8	4	6	0	4	3	2
医療・福祉	0	13	48	67	0	6	10	3	0	1	1	6
その他	5	21	7	41	0	6	2	2	0	3	1	14
合計	6	192	106	223	1	48	24	18	0	23	6	32
30人未満	5	66	19	35	1	27	6	4	0	11	1	4
30～49人	0	24	6	13	0	2	2	4	0	4	1	2
50～99人	1	42	19	13	0	9	4	0	0	5	0	1
100人以上	0	60	62	162	0	10	12	10	0	3	4	25

業種・規模別	2019年度採用者				うち2019年度離職者			
					(1年未満の離職)			
	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒
建設業	1	48	7	53	0	14	0	5
製造業	0	45	5	19	0	4	2	1
情報通信業	0	4	8	17	0	0	1	2
運輸・郵便業	0	10	1	2	0	2	1	1
金融・保険業	0	2	4	6	0	0	0	0
不動産業	0	4	0	2	0	4	0	1
宿泊・飲食サービス業	0	26	13	25	0	8	3	7
卸・小売業	0	51	27	18	0	22	1	1
医療・福祉	0	19	39	72	0	3	9	5
その他	1	27	12	42	0	12	4	2
合計	2	236	116	256	0	69	21	25
30人未満	2	116	27	72	0	51	4	9
30～49人	0	24	10	11	0	3	3	1
50～99人	0	35	18	18	0	5	6	0
100人以上	0	61	61	155	0	10	8	15

※数値は全回答(数値回答)の合計値

[全体集計・問3]

■2-(1)・(2)正規従業員の平均年齢・平均勤続年数

業種別	平均年齢(歳)			平均勤続年数(年)		
	男性	女性	全体	男性	女性	全体
建設業	45.8	42.2	44.1	11.4	9.1	10.3
製造業	42.2	40.6	41.5	12.8	10.0	11.4
情報通信業	38.8	35.9	37.4	12.0	11.2	11.6
運輸・郵便業	47.1	43.1	45.2	10.3	10.0	10.1
金融・保険業	45.4	43.1	44.2	11.8	12.5	12.2
不動産業	40.1	43.1	41.4	8.7	9.9	9.3
宿泊・飲食サービス業	41.7	38.4	40.2	7.3	7.1	7.2
卸・小売業	42.9	41.0	42.0	13.7	12.6	13.2
医療・福祉	44.7	42.3	43.3	7.6	7.0	7.2
その他	44.3	40.1	42.3	10.4	8.6	9.5
2020 総合平均	44.0	41.2	42.6	10.7	9.3	10.0
2017 総合平均	43.1	40.3	41.8	10.5	9.3	9.9
2014 総合平均	43.3	40.2	41.9	10.9	9.0	10.1

規模別	年	平均年齢(歳)			平均勤続年数(年)		
		男性	女性	全体	男性	女性	全体
30人未満	2014	-	-	-	-	-	-
	2017	43.3	40.7	42.1	10.1	9.3	9.7
	2020	44.4	42.0	43.2	10.6	9.3	9.9
30～49人	2014	-	-	-	-	-	-
	2017	43.5	40.2	41.8	10.9	8.8	9.8
	2020	44.2	39.8	42.0	11.6	9.6	10.6
50～99人	2014	-	-	-	-	-	-
	2017	43.6	41.3	42.5	12.3	10.3	11.3
	2020	44.2	40.3	42.3	10.1	8.2	9.1
100人以上	2014	-	-	-	-	-	-
	2017	40.3	36.6	38.5	10.7	8.7	9.7
	2020	39.8	36.4	38.7	11.1	10.4	10.8

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問3]

■2-(3)1ヶ月の平均所定内賃金

業種別	男性(円)	女性(円)	男女総合平均(円)
建設業	277,607	196,931	239,330
製造業	279,036	200,791	240,917
情報通信業	313,220	244,086	278,653
運輸・郵便業	211,588	194,882	203,994
金融・保険業	312,043	249,696	280,870
不動産業	324,181	262,596	297,238
宿泊・飲食サービス業	247,225	199,560	225,496
卸・小売業	295,558	217,542	257,417
医療・福祉	330,816	217,153	263,908
その他	280,934	222,484	253,135
2020 総合平均	284,818	213,084	249,259
2017 総合平均	303,188	219,436	263,076
2014 総合平均	271,486	194,419	234,269

規模別	年	男性(円)	女性(円)	男女総合平均(円)
30人未満	2014	275,597	193,775	236,443
	2017	274,890	208,730	243,738
	2020	285,932	210,909	248,758
30～49人	2014	258,076	197,599	227,838
	2017	276,119	210,922	243,521
	2020	281,593	207,943	244,768
50～99人	2014	245,475	187,318	216,396
	2017	507,675	311,259	410,978
	2020	280,394	218,685	249,864
100人以上	2014	273,567	206,249	240,729
	2017	332,072	205,602	269,909
	2020	286,951	232,517	260,166

※数値は全回答(数値回答)の平均値
※2014は9月の数値、2017、2020は直近1ヵ月の数値

■2-(4)1ヶ月の平均所定外賃金

業種別	男性(円)	女性(円)	男女総合平均(円)
建設業	31,237	17,735	26,638
製造業	33,597	20,115	27,409
情報通信業	22,620	22,482	22,557
運輸・郵便業	68,588	39,495	57,464
金融・保険業	23,373	12,423	17,576
不動産業	25,809	17,840	22,394
宿泊・飲食サービス業	45,903	68,624	56,001
卸・小売業	43,343	26,725	35,588
医療・福祉	26,834	18,246	21,433
その他	35,630	19,080	28,428
2020 総合平均	37,142	24,745	31,418
2017 総合平均	42,265	27,703	35,717
2014 総合平均	36,432	21,888	30,128

規模別	年	男性(円)	女性(円)	男女総合平均(円)
30人未満	2014	38,041	23,096	31,751
	2017	32,342	19,388	26,627
	2020	38,278	23,025	31,337
30～49人	2014	34,488	18,394	27,002
	2017	47,045	38,980	43,663
	2020	34,772	18,424	27,733
50～99人	2014	29,648	19,134	24,817
	2017	83,257	46,463	65,172
	2020	34,657	35,822	35,240
100人以上	2014	31,362	19,871	25,936
	2017	46,071	33,882	40,202
	2020	36,681	25,139	31,096

※数値は全回答(数値回答)の平均値
※2014は9月の数値、2017、2020は直近1ヵ月の数値

[全体集計・問4]

■2-(5)平均賞与[夏季・冬季]

業種別	年	賞与(円)
建設業	夏	318,779
	冬	322,024
	合計	616,554
製造業	夏	362,285
	冬	401,803
	合計	745,510
情報通信業	夏	467,329
	冬	493,410
	合計	960,739
運輸業・郵便業	夏	130,907
	冬	148,936
	合計	267,375
金融業・保険業	夏	432,037
	冬	467,680
	合計	899,717
不動産業	夏	990,449
	冬	1,057,635
	合計	2,048,084
宿泊業・飲食サービス業	夏	195,358
	冬	193,413
	合計	363,627
卸売業・小売業	夏	326,899
	冬	338,052
	合計	660,649
医療・福祉	夏	264,218
	冬	295,750
	合計	556,536
その他	夏	332,703
	冬	485,462
	合計	791,912
総合平均	2019夏	317,374
	2019冬	359,435
	2019合計	660,775
	2016夏	320,313
	2016冬	363,869
	2016合計	628,439
	2013夏	288,178
	2013冬	306,400
	2013合計	571,283

規模別	年	賞与(円)
30人未満	2013夏	278,622
	2013冬	296,684
	2013合計	553,597
	2016夏	318,583
	2016冬	371,048
	2016合計	616,516
	2019夏	320,335
30～49人	2019冬	373,501
	2019合計	676,168
	2013夏	306,048
	2013冬	333,226
	2013合計	606,484
	2016夏	313,650
	2016冬	330,840
50～99人	2016合計	602,586
	2019夏	261,818
	2019冬	282,273
	2019合計	527,728
	2013夏	285,511
	2013冬	284,998
	2013合計	527,682
100人以上	2016夏	362,706
	2016冬	395,790
	2016合計	804,353
	2019夏	309,234
	2019冬	321,481
	2019合計	616,659
	2013夏	379,482
	2013冬	405,582
	2013合計	785,064
	2016夏	295,530
	2016冬	328,831
	2016合計	562,294
	2019夏	384,764
	2019冬	406,334
	2019合計	791,098

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問5]

■2-(6) 初任給

業種別	中学卒(円)		高校卒(円)		短大【高専】(円)		大学(円)	
	男	女	男	女	男	女	男	女
建設業	192,278	143,238	179,341	158,063	180,548	172,732	189,963	184,939
製造業	145,827	141,427	166,533	161,350	179,995	176,741	198,059	193,944
情報通信業	-	-	161,000	161,000	176,200	176,200	201,571	201,571
運輸・郵便業	176,136	173,863	178,293	169,815	179,853	177,930	185,446	183,780
金融・保険業	-	-	157,180	157,180	174,267	163,120	195,671	192,463
不動産業	200,000	200,000	177,500	183,333	184,000	183,333	207,675	207,675
宿泊・飲食サービス業	171,667	171,667	164,292	159,917	172,458	172,458	182,082	184,374
卸・小売業	165,119	148,779	169,615	161,417	169,291	162,989	198,049	192,999
医療・福祉	146,856	148,444	145,629	146,924	158,182	161,464	182,271	171,742
その他	158,498	152,477	168,589	159,651	178,875	176,957	196,602	187,218
2020 総合平均	166,887	154,564	168,213	158,878	173,406	169,330	192,872	186,245
2017 総合平均	155,556	160,682	161,232	161,449	172,046	172,171	187,741	189,736
2014 総合平均	184,000	-	150,548	145,604	172,454	156,523	177,634	188,312

規模別	年	中学卒(円)		高校卒(円)		短大【高専】(円)		大学(円)	
		男	女	男	女	男	女	男	女
30人未満	2014	184,000	-	159,745	142,624	178,167	155,662	168,532	191,150
	2017	172,754	160,783	170,585	157,476	179,054	169,355	196,756	190,893
	2020	167,125	-	172,521	161,653	175,490	171,341	194,492	187,358
30～49人	2014	-	-	83,250	-	180,250	158,000	202,000	179,000
	2017	165,643	165,643	165,321	160,227	174,984	170,716	190,548	186,068
	2020	172,725	158,757	169,206	156,820	170,884	166,048	193,341	184,820
50～99人	2014	-	-	154,626	150,233	170,000	142,500	186,000	180,000
	2017	162,033	162,033	163,913	160,482	170,002	167,202	183,455	183,008
	2020	169,907	169,907	160,330	156,678	170,814	168,579	188,663	186,656
100人以上	2014	-	-	150,314	146,767	160,600	160,950	185,367	190,401
	2017	150,000	150,000	154,760	153,819	175,806	174,705	194,912	194,707
	2020	142,489	142,489	146,213	145,153	166,805	161,022	187,142	181,402

職種別	年	中学卒(円)		高校卒(円)		短大【高専】(円)		大学(円)	
		男	女	男	女	男	女	男	女
事務系	2014	-	-	149,405	142,310	165,400	154,555	166,667	196,617
	2017	155,556	150,556	161,232	155,369	172,046	167,715	187,741	183,197
	2020	162,011	158,888	166,807	160,784	173,187	169,782	189,132	183,710
技術系	2014	184,000	-	144,346	155,000	176,167	156,500	188,374	199,117
	2017	164,753	156,733	167,517	161,261	177,242	173,056	196,725	194,804
	2020	161,247	152,496	173,181	164,285	177,649	174,504	204,864	199,392
生産・現場系	2014	-	-	155,694	144,750	170,820	159,000	176,667	169,200
	2017	170,489	161,042	165,715	160,071	174,280	170,521	192,085	188,295
	2020	175,621	165,178	174,604	168,550	181,063	176,302	194,338	190,513

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問6]

■2-(7)～(10)平均労働時間

業種別	平均年間 就労日数 (日)	1日の所定労働 時間(時間)	1週の所定労働 時間(時間)	年間の所定労働 時間(時間)
建設業	260.8日	7時間37分	40時間26分	1983時間01分
製造業	252.6日	7時間47分	39時間25分	1975時間30分
情報通信業	239.9日	7時間38分	38時間12分	1832時間47分
運輸・郵便業	262.9日	7時間47分	40時間19分	2034時間15分
金融・保険業	228.7日	7時間40分	38時間21分	1744時間45分
不動産業	255.0日	7時間53分	40時間58分	2005時間08分
宿泊・飲食サービス業	260.5日	7時間57分	40時間48分	2052時間52分
卸・小売業	254.8日	7時間43分	39時間24分	1992時間54分
医療・福祉	252.9日	7時間52分	39時間20分	1966時間27分
その他	251.4日	7時間46分	39時間57分	2094時間58分
2020 総合平均	254.5日	7時間46分	39時間49分	2002時間56分
2017 総合平均	248.5日	7時間45分	40時間31分	1963時間15分
2014 総合平均	-	-	-	-

業種別	年	平均年間 就労日数 (日)	1日の所定労働 時間(時間)	1週の所定労働 時間(時間)	年間の所定労働 時間(時間)
30人未満	2014	-	-	-	-
	2017	253.6日	7時間40分	43時間33分	1976時間59分
	2020	254.3日	7時間47分	40時間05分	2008時間21分
30～49人	2014	-	-	-	-
	2017	249.0日	7時間48分	39時間36分	1992時間00分
	2020	260.5日	7時間41分	39時間37分	1947時間12分
50～99人	2014	-	-	-	-
	2017	216.7日	7時間34分	39時間27分	1822時間09分
	2020	250.8日	7時間48分	39時間23分	2068時間17分
100人以上	2014	-	-	-	-
	2017	243.5日	7時間49分	40時間11分	1989時間40分
	2020	251.6日	7時間43分	38時間31分	1954時間22分

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問6]

■2-(7)年間就労日数

業種別	235日 以下	236～ 245日	246～ 255日	256～ 265日	266～ 275日	276～ 285日	286～ 295日	296日以上	無回答
建設業	5.2%	6.5%	7.8%	31.2%	13.0%	23.4%	1.3%	1.3%	10.4%
製造業	4.4%	26.7%	24.4%	22.2%	6.7%	4.4%	0.0%	2.2%	8.9%
情報通信業	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	6.7%	10.0%	3.3%	16.7%	6.7%	26.7%	6.7%	0.0%	23.3%
金融・保険業	14.3%	71.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%
不動産業	0.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	10.0%
宿泊・飲食サービス業	6.1%	2.0%	12.2%	30.6%	8.2%	4.1%	4.1%	12.2%	20.4%
卸・小売業	3.4%	14.8%	21.6%	29.5%	8.0%	5.7%	0.0%	2.3%	14.8%
医療・福祉	9.4%	16.5%	17.6%	32.9%	7.1%	8.2%	3.5%	1.2%	3.5%
その他	4.2%	31.3%	11.5%	24.0%	8.3%	8.3%	1.0%	0.0%	11.5%
2020 総合平均	5.6%	19.8%	14.2%	26.5%	8.0%	10.0%	2.0%	2.2%	11.8%
2017 総合平均	5.9%	17.0%	12.5%	24.2%	10.2%	7.9%	3.1%	2.0%	17.3%
2014 総合平均	—	—	—	—	—	—	—	—	—

規模別	年	235日 以下	236～ 245日	246～ 255日	256～ 265日	266～ 275日	276～ 285日	286～ 295日	296日以上	無回答
30人 未満	2014	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	2017	6.3%	15.1%	13.6%	22.4%	8.5%	8.8%	3.7%	2.6%	19.1%
	2020	6.2%	19.5%	14.7%	23.2%	6.8%	10.5%	2.3%	3.1%	13.6%
30～49 人	2014	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	2017	3.8%	9.6%	13.5%	30.8%	17.3%	3.8%	1.9%	0.0%	17.3%
	2020	3.4%	13.8%	10.3%	32.8%	17.2%	12.1%	3.4%	0.0%	6.9%
50～99 人	2014	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	2017	8.3%	30.6%	8.3%	22.2%	11.1%	5.6%	0.0%	0.0%	13.9%
	2020	5.6%	18.5%	11.1%	35.2%	5.6%	11.1%	0.0%	0.0%	13.0%
100人 以上	2014	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	2017	3.1%	31.3%	6.3%	31.3%	12.5%	9.4%	3.1%	0.0%	3.1%
	2020	2.8%	33.3%	19.4%	36.1%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問6]

■2-(8)所定労働時間(1日あたり)

業種別	8時間未満	8～9時間未満	9時間以上	無回答
建設業	57.1%	39.0%	0.0%	3.9%
製造業	51.1%	44.4%	0.0%	4.4%
情報通信業	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	46.7%	33.3%	3.3%	16.7%
金融・保険業	42.9%	50.0%	0.0%	7.1%
不動産業	30.0%	70.0%	0.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	22.4%	55.1%	4.1%	18.4%
卸・小売業	40.9%	47.7%	0.0%	11.4%
医療・福祉	21.2%	75.3%	1.2%	2.4%
その他	36.5%	59.4%	0.0%	4.2%
2020 総合平均	38.7%	53.3%	0.8%	7.2%
2017 総合平均	41.7%	50.1%	1.0%	7.1%
2014 総合平均	45.4%	50.1%	3.1%	1.3%

規模別	年	8時間未満	8～9時間未満	9時間以上	無回答
30人未満	2014	42.5%	52.7%	3.8%	1.0%
	2017	40.8%	50.4%	0.7%	8.1%
	2020	36.0%	54.7%	1.1%	8.2%
30～49人	2014	50.0%	41.2%	2.9%	5.9%
	2017	42.3%	48.1%	3.8%	5.8%
	2020	48.3%	48.3%	0.0%	3.4%
50～99人	2014	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%
	2017	44.4%	52.8%	0.0%	2.8%
	2020	35.2%	55.6%	0.0%	9.3%
100人以上	2014	58.3%	41.7%	0.0%	0.0%
	2017	46.9%	50.0%	0.0%	3.1%
	2020	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■2-(9)所定労働時間(1週あたり)

業種別	40時間未満	40～46時間未満	46時間以上	無回答
建設業	35.1%	55.8%	5.2%	3.9%
製造業	37.8%	46.7%	2.2%	13.3%
情報通信業	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	20.0%	60.0%	0.0%	20.0%
金融・保険業	42.9%	50.0%	0.0%	7.1%
不動産業	20.0%	70.0%	10.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	8.2%	67.3%	6.1%	18.4%
卸・小売業	31.8%	55.7%	0.0%	12.5%
医療・福祉	22.4%	74.1%	0.0%	3.5%
その他	25.0%	63.5%	4.2%	7.3%
2020 総合平均	27.3%	60.9%	2.6%	9.2%
2017 総合平均	25.7%	59.5%	4.6%	10.2%
2014 総合平均	30.4%	57.2%	8.9%	3.4%

規模別	年	40時間未満	40～46時間未満	46時間以上	無回答
30人未満	2014	27.7%	57.2%	11.0%	4.1%
	2017	23.5%	58.8%	5.9%	11.8%
	2020	23.2%	62.3%	3.4%	11.0%
30～49人	2014	41.2%	55.9%	2.9%	0.0%
	2017	32.7%	55.8%	1.9%	9.6%
	2020	34.5%	60.3%	1.7%	3.4%
50～99人	2014	40.0%	56.7%	0.0%	3.3%
	2017	33.3%	61.1%	2.8%	2.8%
	2020	29.6%	61.1%	0.0%	9.3%
100人以上	2014	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%
	2017	25.0%	71.9%	0.0%	3.1%
	2020	52.8%	47.2%	0.0%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問6]

■2-(11)所定外労働時間(1か月)

業種別	男性	女性	平均
建設業	21時間02分	20時間53分	20時間57分
製造業	29時間29分	12時間04分	20時間46分
情報通信業	19時間15分	14時間13分	16時間44分
運輸・郵便業	45時間55分	40時間40分	43時間17分
金融・保険業	17時間26分	11時間32分	14時間29分
不動産業	13時間42分	10時間16分	11時間59分
宿泊・飲食サービス業	22時間15分	11時間40分	16時間58分
卸・小売業	27時間26分	16時間56分	22時間11分
医療・福祉	13時間01分	15時間23分	14時間12分
その他	18時間26分	15時間21分	16時間54分
2020 総合平均	23時間02分	16時間40分	19時間51分
2017 総合平均	31時間25分	21時間43分	26時間34分
2014 総合平均	17時間27分	15時間36分	16時間39分

規模別	年	男性	女性	平均
30人未満	2014	16時間41分	15時間01分	16時間00分
	2017	33時間56分	30時間29分	32時間12分
	2020	23時間24分	17時間28分	20時間26分
30～49人	2014	19時間14分	10時間17分	15時間03分
	2017	39時間38分	36時間28分	38時間03分
	2020	25時間53分	18時間42分	22時間18分
50～99人	2014	24時間16分	32時間29分	27時間46分
	2017	25時間51分	19時間59分	22時間55分
	2020	23時間30分	14時間10分	18時間50分
100人以上	2014	13時間06分	9時間48分	11時間32分
	2017	20時間31分	15時間19分	17時間55分
	2020	16時間12分	12時間34分	14時間23分

※数値は全回答(数値回答)の平均値

■2-(12)所定外労働時間(年間)

業種別	男性	女性	平均
建設業	201時間31分	136時間16分	168時間54分
製造業	205時間02分	131時間51分	168時間27分
情報通信業	231時間02分	173時間33分	202時間17分
運輸・郵便業	388時間37分	313時間25分	351時間01分
金融・保険業	169時間57分	106時間15分	138時間06分
不動産業	134時間03分	122時間08分	128時間05分
宿泊・飲食サービス業	240時間43分	158時間57分	199時間50分
卸・小売業	230時間28分	131時間59分	181時間13分
医療・福祉	144時間47分	119時間43分	132時間15分
その他	193時間13分	142時間39分	167時間56分
2020 総合平均	212時間05分	143時間03分	177時間34分
2017 総合平均	211時間01分	129時間44分	170時間22分
2014 総合平均	-	-	-

規模別	年	男性	女性	平均
30人未満	2014	-	-	-
	2017	262時間27分	186時間10分	224時間19分
	2020	211時間05分	143時間42分	177時間24分
30～49人	2014	-	-	-
	2017	221時間37分	155時間25分	188時間31分
	2020	174時間59分	116時間57分	145時間58分
50～99人	2014	-	-	-
	2017	163時間51分	109時間02分	136時間26分
	2020	276時間08分	160時間37分	218時間22分
100人以上	2014	-	-	-
	2017	227時間52分	163時間25分	195時間38分
	2020	191時間11分	148時間25分	169時間48分

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問7・問8]

■3-(1) 定年制度と定年年齢

業種別	ある	ない	無回答	定年年齢(歳)
建設業	77.9%	22.1%	0.0%	62.7
製造業	93.3%	6.7%	0.0%	61.5
情報通信業	100.0%	0.0%	0.0%	60.7
運輸・郵便業	86.7%	13.3%	0.0%	59.7
金融・保険業	100.0%	0.0%	0.0%	61.1
不動産業	100.0%	0.0%	0.0%	62.0
宿泊・飲食サービス業	44.9%	46.9%	8.2%	61.2
卸・小売業	79.5%	18.2%	2.3%	61.2
医療・福祉	90.6%	8.2%	1.2%	62.3
その他	89.6%	7.3%	3.1%	61.8
2020 総合平均	82.6%	15.4%	2.0%	61.4
2017 総合平均	86.8%	12.5%	0.8%	61.5
2014 総合平均	81.7%	16.9%	1.5%	61.4

規模別	年	ある	ない	無回答	定年年齢(歳)
30人未満	2014	77.5%	20.6%	1.9%	61.4
	2017	85.7%	14.0%	0.4%	61.6
	2020	78.8%	18.7%	2.5%	62.0
30～49人	2014	97.1%	2.9%	0.0%	61.5
	2017	80.8%	17.3%	1.9%	61.5
	2020	86.2%	13.8%	0.0%	60.8
50～99人	2014	93.5%	6.5%	0.0%	61.8
	2017	97.2%	2.8%	0.0%	61.2
	2020	94.4%	3.7%	1.9%	61.3
100人以上	2014	100.0%	0.0%	0.0%	60.7
	2017	96.9%	3.1%	0.0%	60.6
	2020	97.2%	2.8%	0.0%	60.6

※比率はアンケート回収事業所に占める割合
※定年年齢は全回答(数値回答)の平均値

■3-(2)「高年齢者の雇用の安定等に関する法律」の取組状況

業種別	実施している	実施していない	無回答
建設業	83.1%	16.9%	0.0%
製造業	95.6%	2.2%	2.2%
情報通信業	85.7%	14.3%	0.0%
運輸・郵便業	86.7%	10.0%	3.3%
金融・保険業	100.0%	0.0%	0.0%
不動産業	70.0%	30.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	63.3%	26.5%	10.2%
卸・小売業	81.8%	13.6%	4.5%
医療・福祉	84.7%	12.9%	2.4%
その他	83.3%	11.5%	5.2%
2020 総合平均	82.8%	13.6%	3.6%

規模別	実施している	実施していない	無回答
30人未満	79.3%	16.4%	4.2%
30～49人	86.2%	10.3%	3.4%
50～99人	92.6%	5.6%	1.9%
100人以上	97.2%	2.8%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問8]

■3-(3)「高齢者の雇用の安定等に関する法律」の取り組みで実施しているもの(複数回答)

業種別	定年の引き上げ	定年の廃止	再雇用制度の導入	勤務延長制度の導入	※その他
建設業	18.8%	10.9%	56.3%	31.3%	0.0%
製造業	18.6%	0.0%	83.7%	14.0%	0.0%
情報通信業	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	23.1%	3.8%	69.2%	15.4%	0.0%
金融・保険業	7.1%	0.0%	85.7%	21.4%	0.0%
不動産業	28.6%	0.0%	71.4%	14.3%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	16.1%	22.6%	64.5%	12.9%	0.0%
卸・小売業	9.7%	4.2%	79.2%	20.8%	0.0%
医療・福祉	13.9%	4.2%	83.3%	12.5%	1.4%
その他	16.3%	1.3%	78.8%	17.5%	0.0%
2020 総合平均	15.4%	5.3%	75.4%	18.3%	0.2%

規模別	定年の引き上げ	定年の廃止	再雇用制度の導入	勤務延長制度の導入	その他
30人未満	17.5%	6.8%	71.4%	19.6%	0.4%
30～49人	18.0%	4.0%	78.0%	18.0%	0.0%
50～99人	8.0%	0.0%	84.0%	18.0%	0.0%
100人以上	5.7%	2.9%	91.4%	8.6%	0.0%

※比率は取り組みを「実施している」と回答した事業所に占める割合

※その他回答

・希望があれば継続雇用

[全体集計・問9]

■3-(4)退職金制度

業種別	ある	ない	無回答
建設業	77.9%	22.1%	0.0%
製造業	82.2%	13.3%	4.4%
情報通信業	85.7%	14.3%	0.0%
運輸・郵便業	56.7%	43.3%	0.0%
金融・保険業	85.7%	14.3%	0.0%
不動産業	60.0%	40.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	46.9%	44.9%	8.2%
卸・小売業	70.5%	25.0%	4.5%
医療・福祉	63.5%	35.3%	1.2%
その他	72.9%	24.0%	3.1%
2020 総合平均	69.3%	27.9%	2.8%
2017 総合平均	74.0%	24.9%	1.0%
2014 総合平均	71.6%	27.6%	0.7%

規模別	年	ある	ない	無回答
30人未満	2014	70.5%	28.6%	1.0%
	2017	72.8%	26.5%	0.7%
	2020	65.2%	31.4%	3.4%
30～49人	2014	80.0%	20.0%	0.0%
	2017	80.8%	17.3%	1.9%
	2020	81.0%	19.0%	0.0%
50～99人	2014	77.4%	22.6%	0.0%
	2017	75.0%	25.0%	0.0%
	2020	77.8%	20.4%	1.9%
100人以上	2014	69.2%	30.8%	0.0%
	2017	75.0%	25.0%	0.0%
	2020	77.8%	19.4%	2.8%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問10]

■3-(5)年次有給休暇制度

業種別	ある	ない	無回答
建設業	94.8%	5.2%	0.0%
製造業	97.8%	2.2%	0.0%
情報通信業	100.0%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	90.0%	3.3%	6.7%
金融・保険業	100.0%	0.0%	0.0%
不動産業	100.0%	0.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	69.4%	18.4%	12.2%
卸・小売業	93.2%	3.4%	3.4%
医療・福祉	100.0%	0.0%	0.0%
その他	95.8%	2.1%	2.1%
2020 総合平均	93.4%	4.0%	2.6%
2017 総合平均	92.6%	4.8%	2.5%
2014 総合平均	87.5%	9.3%	3.2%

規模別	年	ある	ない	無回答
30人未満	2014	85.1%	11.1%	3.8%
	2017	91.2%	6.3%	2.6%
	2020	91.5%	5.4%	3.1%
30～49人	2014	100.0%	0.0%	0.0%
	2017	92.3%	3.8%	3.8%
	2020	98.3%	1.7%	0.0%
50～99人	2014	90.3%	9.7%	0.0%
	2017	100.0%	0.0%	0.0%
	2020	96.3%	0.0%	3.7%
100人以上	2014	96.2%	0.0%	3.8%
	2017	100.0%	0.0%	0.0%
	2020	100.0%	0.0%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■3-(6)・(7)年次有給休暇付与日数と取得率

業種別	付与日数 (日)	取得日数 (日)	取得率
建設業	14.7日	7.6日	53.1%
製造業	17.1日	10.1日	59.2%
情報通信業	18.4日	10.0日	56.2%
運輸・郵便業	22.8日	15.2日	54.3%
金融・保険業	17.5日	10.9日	57.7%
不動産業	16.9日	8.5日	54.7%
宿泊・飲食サービス業	14.5日	7.7日	57.8%
卸・小売業	16.9日	7.7日	48.9%
医療・福祉	15.4日	9.1日	59.0%
その他	15.5日	8.3日	54.6%
2020 総合平均	17.0日	9.5日	55.6%
2017 総合平均	18.3日	8.4日	43.4%
2014 総合平均	-	-	-

規模別	年	付与日数 (日)	取得日数 (日)	取得率
30人未満	2014	-	-	-
	2017	15.8日	7.1日	42.4%
	2020	15.5日	8.4日	52.5%
30～49人	2014	-	-	-
	2017	33.8日	16.0日	39.3%
	2020	19.2日	10.9日	49.9%
50～99人	2014	-	-	-
	2017	16.4日	7.7日	46.1%
	2020	16.6日	8.5日	51.4%
100人以上	2014	-	-	-
	2017	16.3日	5.6日	34.5%
	2020	16.5日	8.9日	55.4%

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問10]

■3-(7)年次有給休暇の取得率

業種別	10%未満	10～29%	30～49%	50～69%	70～89%	90%以上	無回答
建設業	5.2%	11.7%	24.7%	26.0%	10.4%	9.1%	13.0%
製造業	6.7%	4.4%	24.4%	28.9%	15.6%	8.9%	11.1%
情報通信業	0.0%	0.0%	42.9%	28.6%	28.6%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	3.3%	16.7%	13.3%	23.3%	13.3%	10.0%	20.0%
金融・保険業	7.1%	0.0%	42.9%	14.3%	14.3%	14.3%	7.1%
不動産業	10.0%	10.0%	20.0%	40.0%	10.0%	10.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	6.1%	8.2%	10.2%	16.3%	8.2%	12.2%	38.8%
卸・小売業	2.3%	13.6%	33.0%	26.1%	3.4%	8.0%	13.6%
医療・福祉	4.7%	7.1%	21.2%	30.6%	20.0%	7.1%	9.4%
その他	3.1%	7.3%	24.0%	33.3%	11.5%	8.3%	12.5%
2020 総合平均	4.4%	9.2%	24.0%	27.3%	11.8%	8.8%	14.6%
2017 総合平均	9.2%	20.6%	16.0%	18.6%	9.2%	4.3%	22.1%
2014 総合平均	25.7%	24.0%	15.1%	11.7%	4.5%	7.5%	11.5%

規模別	年	10%未満	10～29%	30～49%	50～69%	70～89%	90%以上	無回答
30人未満	2014	26.9%	23.5%	14.9%	11.9%	3.7%	9.3%	9.7%
	2017	9.2%	19.1%	15.4%	17.3%	9.2%	4.8%	25.0%
	2020	5.4%	9.1%	24.1%	25.2%	10.5%	11.0%	14.7%
30～49人	2014	25.7%	22.9%	14.3%	20.0%	5.7%	2.9%	8.6%
	2017	11.5%	21.2%	9.6%	19.2%	9.6%	3.8%	25.0%
	2020	1.7%	15.5%	22.4%	27.6%	15.5%	3.4%	13.8%
50～99人	2014	21.4%	28.6%	14.3%	7.1%	10.7%	0.0%	17.9%
	2017	2.8%	19.4%	30.6%	33.3%	5.6%	5.6%	2.8%
	2020	1.9%	7.4%	20.4%	42.6%	11.1%	1.9%	14.8%
100人以上	2014	20.0%	28.0%	20.0%	4.0%	0.0%	4.0%	24.0%
	2017	12.5%	34.4%	15.6%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%
	2020	2.8%	2.8%	30.6%	25.0%	19.4%	5.6%	13.9%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問11]

■3-(8)休暇制度の種類(複数回答)

業種別	リフレッシュ休暇	ボランティア休暇	研修のための 休暇	※その他の 休暇
建設業	9.1%	1.3%	11.7%	14.3%
製造業	22.2%	4.4%	0.0%	31.1%
情報通信業	42.9%	0.0%	0.0%	57.1%
運輸・郵便業	10.0%	0.0%	6.7%	30.0%
金融・保険業	21.4%	28.6%	14.3%	57.1%
不動産業	10.0%	0.0%	10.0%	30.0%
宿泊・飲食サービス業	18.4%	0.0%	6.1%	12.2%
卸・小売業	13.6%	4.5%	8.0%	27.3%
医療・福祉	14.1%	2.4%	14.1%	41.2%
その他	7.3%	4.2%	11.5%	29.2%
2020 総合平均	13.4%	3.4%	9.4%	28.3%
2017 総合平均	13.5%	4.6%	9.2%	27.0%
2014 総合平均	9.8%	2.9%	2.2%	28.6%

規模別	年	リフレッシュ休暇	ボランティア休暇	研修のための休暇	※その他の 休暇
30人未満	2014	8.3%	1.9%	1.6%	26.3%
	2017	11.4%	4.8%	9.9%	27.6%
	2020	9.9%	3.4%	11.0%	28.6%
30人～49人	2014	14.3%	11.4%	2.9%	40.0%
	2017	11.5%	5.8%	9.6%	21.2%
	2020	6.9%	3.4%	6.9%	19.0%
50人～99人	2014	6.5%	3.2%	3.2%	32.3%
	2017	22.2%	5.6%	11.1%	36.1%
	2020	24.1%	3.7%	7.4%	27.8%
100人以上	2014	26.9%	3.8%	7.7%	38.5%
	2017	25.0%	0.0%	0.0%	21.9%
	2020	41.7%	2.8%	0.0%	38.9%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※その他回答

- ・慶弔休暇
- ・夏季休暇
- ・冬季休暇
- ・年末年始休暇
- ・育児休暇
- ・介護休暇
- ・結婚休暇
- ・生理休暇
- ・産前産後休暇
- ・看護休暇
- ・(病氣)療養休暇
- ・誕生日休暇
- ・記念日休暇
- ・健診休暇
- ・赴任休暇
- ・お盆休暇
- ・保存有給休暇
- ・資格受験休暇
- ・永年勤続休暇
- ・コロナ対策休暇
- ・サポート休暇
- ・裁判員休暇
- ・公民権行使休暇
- ・月1回休暇
- ・感染症対策休暇
- ・会社創立記念日休暇
- ・振替休暇
- ・育孫休暇
- ・セカンドライフ準備休暇
- ・祭日休暇

[全体集計・問12]

■3-(9)週休制度

業種別	完全 週休2日制	月3回 週休2日制	隔週制 週休2日制	月2回 週休2日制	月1回 週休2日制	まだ実施 していない	※その他	無回答
建設業	15.6%	1.3%	13.0%	18.2%	14.3%	16.9%	18.2%	2.6%
製造業	48.9%	4.4%	6.7%	15.6%	2.2%	0.0%	22.2%	0.0%
情報通信業	85.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%
運輸・郵便業	16.7%	3.3%	13.3%	23.3%	13.3%	20.0%	10.0%	0.0%
金融・保険業	85.7%	0.0%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
不動産業	50.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%
宿泊・飲食サービス業	16.3%	2.0%	4.1%	10.2%	10.2%	24.5%	22.4%	10.2%
卸・小売業	30.7%	13.6%	9.1%	13.6%	3.4%	6.8%	20.5%	2.3%
医療・福祉	56.5%	2.4%	5.9%	2.4%	1.2%	11.8%	20.0%	0.0%
その他	47.9%	1.0%	8.3%	6.3%	6.3%	3.1%	21.9%	5.2%
2020 総合平均	38.1%	4.0%	8.2%	11.0%	6.4%	10.2%	19.2%	3.0%
2017 総合平均	38.9%	6.9%	9.9%	10.9%	3.3%	7.9%	15.5%	6.6%
2014 総合平均	34.0%	6.6%	18.6%	11.0%	7.3%	14.4%	—	8.1%

規模別	年	完全 週休2日制	月3回 週休2日制	隔週制 週休2日制	月2回 週休2日制	月1回 週休2日制	まだ実施 していない	※その他	無回答
30人 未満	2014	31.7%	6.0%	18.4%	12.1%	7.9%	15.9%	—	7.9%
	2017	39.0%	7.0%	9.6%	11.0%	2.9%	10.3%	15.4%	4.8%
	2020	38.0%	3.1%	9.1%	10.2%	6.5%	11.0%	18.4%	3.7%
30～49人	2014	48.6%	11.4%	14.3%	8.6%	2.9%	11.4%	—	2.9%
	2017	38.5%	7.7%	13.5%	9.6%	5.8%	1.9%	13.5%	9.6%
	2020	25.9%	5.2%	12.1%	15.5%	8.6%	13.8%	19.0%	0.0%
50～99人	2014	32.3%	0.0%	29.0%	12.9%	3.2%	9.7%	—	12.9%
	2017	36.1%	5.6%	5.6%	19.4%	2.8%	2.8%	13.9%	13.9%
	2020	40.7%	9.3%	0.0%	13.0%	3.7%	7.4%	24.1%	1.9%
100人 以上	2014	46.2%	15.4%	11.5%	0.0%	7.7%	7.7%	—	11.5%
	2017	43.8%	6.3%	12.5%	3.1%	3.1%	3.1%	21.9%	6.3%
	2020	55.6%	2.8%	5.6%	8.3%	5.6%	0.0%	19.4%	2.8%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※その他回答

- ・変形労働時間勤制
- ・会社カレンダー制
- ・シフト制
- ・4週8休制
- ・4週7休制
- ・4週6休制
- ・4週4休制
- ・週休2日制
- ・週休1.5日制
- ・週休1日制
- ・完全週休3日制

[全体集計・問13]

■3-(10) 育児休業制度

業種別	ある	ない	無回答
建設業	72.7%	24.7%	2.6%
製造業	66.7%	24.4%	6.7%
情報通信業	100.0%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	83.3%	10.0%	6.7%
金融・保険業	85.7%	7.1%	7.1%
不動産業	70.0%	30.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	40.8%	51.0%	8.2%
卸・小売業	75.0%	19.3%	5.7%
医療・福祉	92.9%	5.9%	1.2%
その他	77.1%	16.7%	6.3%
2020 総合平均	75.0%	20.0%	4.8%
2017 総合平均	69.7%	23.2%	7.1%
2014 総合平均	64.8%	32.0%	3.2%

規模別	年	ある	ない	無回答
30人未満	2014	60.6%	36.5%	2.9%
	2017	64.0%	28.7%	7.4%
	2020	70.3%	24.1%	5.4%
30～49人	2014	77.1%	22.9%	0.0%
	2017	78.8%	15.4%	5.8%
	2020	79.3%	15.5%	5.2%
50～99人	2014	71.0%	19.4%	9.7%
	2017	83.3%	8.3%	8.3%
	2020	85.2%	11.1%	3.7%
100人以上	2014	92.3%	3.8%	3.8%
	2017	90.6%	6.3%	3.1%
	2020	100.0%	0.0%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■3-(11) 育児休業制度の利用状況(平均取得日数)

業種別	男性(日)	女性(日)	合計(日)
建設業	5.0	263.6	231.3
製造業	32.0	287.3	294.4
情報通信業	0.0	128.5	128.5
運輸・郵便業	40.0	196.0	173.7
金融・保険業	3.0	281.7	282.7
不動産業	0.0	0.0	0.0
宿泊・飲食サービス業	30.0	336.5	344.0
卸・小売業	2.8	297.6	261.1
医療・福祉	32.4	280.2	263.2
その他	88.4	253.6	250.9
2020 総合平均	36.3	270.4	254.3
2017 総合平均	153.0	275.0	263.9
2014 総合平均	105.0	255.0	360.0

規模別	年	男性(日)	女性(日)	合計(日)
30人未満	2014	180.0	263.1	443.1
	2017	105.3	263.5	245.5
	2020	65.6	254.7	230.7
30～49人	2014	0.0	239.0	239.0
	2017	324.0	330.6	329.6
	2020	5.0	301.2	273.0
50～99人	2014	0.0	235.0	235.0
	2017	2.0	242.3	223.8
	2020	40.0	286.0	273.7
100人以上	2014	0.0	243.2	243.2
	2017	0.0	280.3	280.3
	2020	23.0	265.2	275.3

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問13]

■3-(12) 育児休業制度の利用状況(対象者数／取得者数)と取得率

業種別	対象者数(人)			取得者数(人)			取得率		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
建設業	92	47	139	2	20	22	2.2%	42.6%	15.8%
製造業	89	40	129	2	19	21	2.2%	47.5%	16.3%
情報通信業	4	4	8	0	4	4	0.0%	100.0%	50.0%
運輸・郵便業	28	6	34	1	6	7	3.6%	100.0%	20.6%
金融・保険業	7	13	20	1	3	4	14.3%	23.1%	20.0%
不動産業	7	3	10	0	1	1	0.0%	33.3%	10.0%
宿泊・飲食サービス業	38	20	58	1	7	8	2.6%	35.0%	13.8%
卸・小売業	73	55	128	11	37	48	15.1%	67.3%	37.5%
医療・福祉	40	203	243	10	134	144	25.0%	66.0%	59.3%
その他	41	59	100	6	39	45	14.6%	66.1%	45.0%
2020 総合平均	419	450	869	34	270	304	8.1%	60.0%	35.0%
2017 総合平均	161	149	310	7	136	143	4.3%	91.3%	46.1%
2014 総合平均	70	111	181	2	101	103	2.9%	91.0%	56.9%

規模別	年	対象者数(人)			取得者数(人)			取得率		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
30人未満	2014	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	2017	39	50	89	0	41	41	0.0%	82.0%	46.1%
	2020	158	219	377	7	77	84	4.4%	35.2%	22.3%
30～49人	2014	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	2017	4	6	10	0	6	6	0.0%	100.0%	60.0%
	2020	70	39	109	2	26	28	2.9%	66.7%	25.7%
50～99人	2014	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	2017	8	20	28	0	20	20	0.0%	100.0%	71.4%
	2020	39	43	82	2	39	41	5.1%	90.7%	50.0%
100人以上	2014	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	2017	17	31	48	0	31	33	0.0%	100.0%	68.8%
	2020	152	149	301	23	128	151	15.1%	85.9%	50.2%

※対象者数、取得者数は全回答(数値回答)の合計値

※取得率は、取得者数／対象者数

[全体集計・問13]

■3-(13)子の看護休暇制度

業種別	ある	ない	無回答	取得者数(人)		
				女性	男性	合計
建設業	62.3%	35.1%	2.6%	8	8	16
製造業	60.0%	28.9%	11.1%	5	2	7
情報通信業	85.7%	14.3%	0.0%	0	1	1
運輸・郵便業	63.3%	26.7%	10.0%	0	0	0
金融・保険業	71.4%	14.3%	14.3%	8	0	8
不動産業	40.0%	60.0%	0.0%	1	0	1
宿泊・飲食サービス業	28.6%	61.2%	10.2%	1	0	1
卸・小売業	52.3%	40.9%	6.8%	20	10	30
医療・福祉	58.8%	35.3%	5.9%	159	23	182
その他	56.3%	33.3%	10.4%	9	18	27
2020 総合平均	55.5%	36.9%	7.6%	211	62	273
2017 総合平均	50.9%	40.2%	8.9%	47	18	65
2014 総合平均	32.5%	61.4%	6.1%	13	4	17

規模別	年	ある	ない	無回答	取得者数(人)		
					女性	男性	合計
30人未満	2014	25.1%	67.9%	7.0%	3	3	6
	2017	42.6%	48.5%	8.8%	18	3	21
	2020	50.1%	42.2%	7.6%	41	32	73
30～49人	2014	45.7%	48.6%	5.7%	6	1	7
	2017	57.7%	28.8%	13.5%	2	6	8
	2020	65.5%	29.3%	5.2%	7	1	8
50～99人	2014	54.8%	45.2%	0.0%	1	0	1
	2017	75.0%	16.7%	8.3%	19	7	26
	2020	59.3%	29.6%	11.1%	14	5	19
100人以上	2014	76.9%	19.2%	3.8%	3	0	3
	2017	84.4%	15.6%	0.0%	8	2	10
	2020	86.1%	8.3%	5.6%	149	24	173

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※取得者数は全回答(数値回答)の合計値

■3-(14)育児目的休暇制度

業種別	ある	ない	無回答	取得者数(人)		
				女性	男性	合計
建設業	49.4%	45.5%	5.2%	6	3	9
製造業	31.1%	55.6%	13.3%	0	2	2
情報通信業	57.1%	42.9%	0.0%	0	3	3
運輸・郵便業	36.7%	50.0%	13.3%	1	0	1
金融・保険業	78.6%	14.3%	7.1%	1	1	2
不動産業	40.0%	60.0%	0.0%	2	0	2
宿泊・飲食サービス業	16.3%	71.4%	12.2%	0	0	0
卸・小売業	39.8%	53.4%	6.8%	6	1	7
医療・福祉	41.2%	51.8%	7.1%	30	5	35
その他	42.7%	47.9%	9.4%	4	11	15
2020 総合平均	40.1%	51.5%	8.4%	50	26	76

規模別	ある	ない	無回答	取得者数(人)		
				女性	男性	合計
30人未満	36.3%	55.2%	8.5%	28	13	41
30～49人	58.6%	32.8%	8.6%	7	2	9
50～99人	44.4%	46.3%	9.3%	15	6	21
100人以上	41.7%	52.8%	5.6%	0	5	5

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※取得者数は全回答(数値回答)の合計値

[全体集計・問13]

■3-(15)介護休業制度

業種別	ある	ない	無回答	取得者数(人)		
				女性	男性	合計
建設業	66.2%	31.2%	2.6%	2	5	7
製造業	62.2%	28.9%	8.9%	2	1	3
情報通信業	100.0%	0.0%	0.0%	0	0	0
運輸・郵便業	80.0%	13.3%	6.7%	1	1	2
金融・保険業	78.6%	7.1%	14.3%	0	0	0
不動産業	50.0%	50.0%	0.0%	0	0	0
宿泊・飲食サービス業	30.6%	55.1%	14.3%	0	0	0
卸・小売業	58.0%	34.1%	8.0%	1	0	1
医療・福祉	63.5%	31.8%	4.7%	15	0	15
その他	68.8%	22.9%	8.3%	0	1	1
2020 総合平均	62.3%	30.5%	7.2%	21	8	29
2017 総合平均	54.2%	35.6%	10.2%	3	2	5
2014 総合平均	52.8%	43.8%	3.4%	3	7	10

規模別	年	ある	ない	無回答	取得者数(人)		
					女性	男性	合計
30人未満	2014	45.4%	50.5%	4.1%	1	6	7
	2017	46.7%	42.6%	10.7%	0	0	0
	2020	56.1%	36.3%	7.6%	6	6	12
30～49人	2014	74.3%	25.7%	0.0%	0	0	0
	2017	61.5%	26.9%	11.5%	1	2	3
	2020	70.7%	24.1%	5.2%	0	1	0
50～99人	2014	74.2%	25.8%	0.0%	1	0	1
	2017	75.0%	16.7%	8.3%	0	0	0
	2020	74.1%	16.7%	9.3%	4	0	4
100人以上	2014	88.5%	7.7%	3.8%	1	1	2
	2017	84.4%	12.5%	3.1%	2	0	2
	2020	91.7%	5.6%	2.8%	11	1	12

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※取得者数は全回答(数値回答)の合計値

■3-(16)介護休暇制度

業種別	ある	ない	無回答	取得者数(人)		
				女性	男性	合計
建設業	59.7%	35.1%	5.2%	1	8	9
製造業	53.3%	35.6%	11.1%	1	1	2
情報通信業	85.7%	14.3%	0.0%	0	0	0
運輸・郵便業	70.0%	23.3%	6.7%	5	19	24
金融・保険業	78.6%	7.1%	14.3%	1	1	2
不動産業	40.0%	60.0%	0.0%	0	0	0
宿泊・飲食サービス業	30.6%	55.1%	14.3%	0	0	0
卸・小売業	54.5%	36.4%	9.1%	1	0	1
医療・福祉	58.8%	34.1%	7.1%	23	4	27
その他	58.3%	32.3%	9.4%	1	0	1
2020 総合平均	56.1%	35.3%	8.6%	33	33	66
2017 総合平均	51.7%	37.2%	11.2%	15	12	27
2014 総合平均	40.8%	53.1%	6.1%	—	—	—

規模別	年	ある	ない	無回答	取得者数(人)		
					女性	男性	合計
30人未満	2014	33.3%	59.4%	7.3%	—	—	—
	2017	45.2%	43.4%	11.4%	2	1	3
	2020	49.9%	40.8%	9.3%	17	28	45
30～49人	2014	57.1%	40.0%	2.9%	—	—	—
	2017	59.6%	26.9%	13.5%	0	0	0
	2020	69.0%	25.9%	5.2%	0	0	0
50～99人	2014	64.5%	35.5%	0.0%	—	—	—
	2017	66.7%	25.0%	8.3%	12	9	21
	2020	59.3%	27.8%	13.0%	2	0	2
100人以上	2014	80.8%	15.4%	3.8%	—	—	—
	2017	78.1%	15.6%	6.3%	1	2	3
	2020	91.7%	8.3%	0.0%	14	5	19

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※取得者数は全回答(数値回答)の合計値

[全体集計・問14]

■3-(17)働き方改革への取組(複数回答)

業種別	短時間勤務	フレックスタイム制度	時差勤務制度	所定時間外労働の削減	配置転換の配慮	テレワーク	業務効率化の推進	年次有給休暇の確実な取得	勤務間インターバル制度	限定正社員制度	正規・非正規職員間の待遇差解消	事業所内託児所の設置	育児・介護に係る経済的支援	職場復帰支援	育児・介護等による退職者に対する再雇用制度	能力開発への支援 自己啓発、 開業の促進	働き方改革への取り組みは行っていない	※その他
建設業	18.2%	1.3%	10.4%	48.1%	13.0%	10.4%	31.2%	59.7%	3.9%	2.6%	13.0%	0.0%	6.5%	11.7%	7.8%	37.7%	5.2%	1.3%
製造業	24.4%	17.8%	11.1%	51.1%	4.4%	20.0%	46.7%	62.2%	6.7%	2.2%	17.8%	0.0%	2.2%	6.7%	4.4%	31.1%	0.0%	0.0%
情報通信業	28.6%	28.6%	28.6%	57.1%	14.3%	100.0%	42.9%	100.0%	0.0%	0.0%	42.9%	0.0%	0.0%	42.9%	14.3%	42.9%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	16.7%	6.7%	20.0%	53.3%	23.3%	10.0%	33.3%	56.7%	10.0%	3.3%	23.3%	0.0%	0.0%	13.3%	6.7%	13.3%	0.0%	3.3%
金融・保険業	42.9%	7.1%	14.3%	71.4%	21.4%	21.4%	78.6%	92.9%	14.3%	14.3%	21.4%	0.0%	7.1%	35.7%	21.4%	64.3%	0.0%	0.0%
不動産業	30.0%	30.0%	30.0%	70.0%	0.0%	20.0%	60.0%	80.0%	10.0%	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	20.0%	0.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	32.7%	12.2%	20.4%	32.7%	14.3%	6.1%	36.7%	42.9%	4.1%	6.1%	8.2%	0.0%	6.1%	10.2%	10.2%	16.3%	6.1%	0.0%
卸・小売業	31.8%	10.2%	15.9%	55.7%	28.4%	18.2%	51.1%	62.5%	5.7%	10.2%	19.3%	1.1%	5.7%	18.2%	13.6%	29.5%	4.5%	1.1%
医療・福祉	37.6%	4.7%	18.8%	43.5%	18.8%	4.7%	36.5%	64.7%	7.1%	3.5%	23.5%	7.1%	5.9%	22.4%	16.5%	32.9%	5.9%	2.4%
その他	33.3%	14.6%	16.7%	45.8%	13.5%	20.8%	38.5%	64.6%	4.2%	5.2%	17.7%	0.0%	1.0%	10.4%	10.4%	27.1%	2.1%	1.0%
2020 総合平均	29.7%	10.0%	16.4%	48.5%	16.8%	15.0%	41.1%	62.3%	5.8%	5.6%	18.0%	1.4%	4.2%	15.0%	11.2%	29.7%	3.6%	1.2%
2017 総合平均	27.7%	9.4%	18.3%	41.7%	16.8%	2.5%	29.3%	23.7%	—	—	—	0.5%	3.1%	10.4%	8.4%	28.5%	5.6%	1.3%
2014 総合平均	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

規模別	年	短時間勤務	フレックスタイム制度	時差勤務制度	所定時間外労働の削減	配置転換の配慮	テレワーク	業務効率化の推進	年次有給休暇の確実な取得	勤務間インターバル制度	限定正社員制度	正規・非正規職員間の待遇差解消	事業所内託児所の設置	育児・介護に係る経済的支援	職場復帰支援	育児・介護等による退職者に対する再雇用制度	自己啓発、能力開発への支援	働き方改革への取り組みは行っていない	※その他
30人未満	2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2017	22.8%	8.1%	15.8%	37.1%	14.0%	1.5%	28.7%	21.7%	-	-	-	0.4%	2.9%	9.2%	8.1%	25.7%	7.7%	1.8%
	2020	29.5%	9.3%	16.1%	48.7%	15.6%	12.7%	39.9%	59.2%	6.2%	5.9%	16.7%	0.6%	3.7%	13.9%	12.5%	28.0%	4.2%	1.4%
30～49人	2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2017	34.6%	9.6%	26.9%	44.2%	15.4%	5.8%	34.6%	26.9%	-	-	-	0.0%	5.8%	11.5%	11.5%	40.4%	1.9%	0.0%
	2020	22.4%	6.9%	19.0%	39.7%	12.1%	10.3%	41.4%	60.3%	3.4%	5.2%	10.3%	0.0%	5.2%	13.8%	8.6%	37.9%	5.2%	0.0%
50～99人	2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2017	38.9%	11.1%	11.1%	58.3%	30.6%	2.8%	33.3%	25.0%	-	-	-	2.8%	2.8%	13.9%	5.6%	27.8%	0.0%	0.0%
	2020	29.6%	9.3%	20.4%	46.3%	18.5%	20.4%	35.2%	74.1%	5.6%	3.7%	22.2%	1.9%	5.6%	16.7%	7.4%	29.6%	0.0%	1.9%
100人以上	2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2017	46.9%	18.8%	34.4%	59.4%	28.1%	6.3%	21.9%	34.4%	-	-	-	0.0%	0.0%	15.6%	9.4%	34.4%	0.0%	0.0%
	2020	44.4%	22.2%	8.3%	63.9%	33.3%	36.1%	61.1%	77.8%	5.6%	5.6%	36.1%	11.1%	5.6%	25.0%	8.3%	33.3%	0.0%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※その他回答

・夜勤、遅番等のシフト調整

・振替休日の積極的取得

・所定労働時間の削減

[全体集計・問15]

■4-(1) 過去1年間の正規従業員の増減

業種別	大きく減少	やや減少	変化なし	やや増加	大きく増加	無回答
建設業	3.9%	18.2%	51.9%	24.7%	1.3%	0.0%
製造業	4.4%	13.3%	51.1%	26.7%	0.0%	4.4%
情報通信業	0.0%	14.3%	28.6%	57.1%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	6.7%	30.0%	43.3%	13.3%	3.3%	3.3%
金融・保険業	7.1%	21.4%	57.1%	14.3%	0.0%	0.0%
不動産業	10.0%	20.0%	70.0%	0.0%	0.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	4.1%	16.3%	69.4%	4.1%	0.0%	6.1%
卸・小売業	2.3%	21.6%	61.4%	11.4%	0.0%	3.4%
医療・福祉	2.4%	23.5%	47.1%	24.7%	2.4%	0.0%
その他	2.1%	16.7%	60.4%	17.7%	1.0%	2.1%
2020 総合平均	3.4%	19.6%	55.7%	18.2%	1.0%	2.2%
2017 総合平均	3.3%	20.6%	49.9%	19.6%	1.3%	5.3%
2014 総合平均	-	-	-	-	-	-

規模別	大きく減少	やや減少	変化なし	やや増加	大きく増加	無回答
30人未満	2014	-	-	-	-	-
	2017	3.3%	20.6%	55.1%	14.7%	1.1%
	2020	2.8%	20.1%	59.8%	13.3%	1.1%
30～49人	2014	-	-	-	-	-
	2017	3.8%	21.2%	38.5%	26.9%	3.8%
	2020	1.7%	19.0%	48.3%	31.0%	0.0%
50～99人	2014	-	-	-	-	-
	2017	2.8%	19.4%	44.4%	25.0%	0.0%
	2020	7.4%	20.4%	40.7%	27.8%	1.9%
100人以上	2014	-	-	-	-	-
	2017	3.1%	21.9%	31.3%	43.8%	0.0%
	2020	5.6%	13.9%	50.0%	30.6%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■4-(2) 過去1年間の非正規従業員の増減

業種別	大きく減少	やや減少	変化なし	やや増加	大きく増加	無回答
建設業	2.6%	3.9%	54.5%	3.9%	0.0%	35.1%
製造業	2.2%	6.7%	55.6%	20.0%	0.0%	15.6%
情報通信業	0.0%	14.3%	71.4%	0.0%	0.0%	14.3%
運輸・郵便業	0.0%	16.7%	53.3%	6.7%	3.3%	20.0%
金融・保険業	0.0%	21.4%	64.3%	7.1%	0.0%	7.1%
不動産業	10.0%	0.0%	70.0%	0.0%	0.0%	20.0%
宿泊・飲食サービス業	4.1%	18.4%	63.3%	8.2%	2.0%	4.1%
卸・小売業	3.4%	10.2%	56.8%	9.1%	2.3%	18.2%
医療・福祉	2.4%	15.3%	54.1%	16.5%	3.5%	8.2%
その他	3.1%	14.6%	56.3%	7.3%	0.0%	18.8%
2020 総合平均	2.8%	12.0%	56.9%	9.6%	1.4%	17.4%
2017 総合平均	2.8%	13.0%	51.1%	12.5%	0.5%	20.1%
2014 総合平均	-	-	-	-	-	-

規模別	年	大きく減少	やや減少	変化なし	やや増加	大きく増加	無回答
30人未満	2014	-	-	-	-	-	-
	2017	3.3%	12.9%	52.6%	10.3%	0.0%	21.0%
	2020	3.1%	11.6%	58.6%	6.8%	0.6%	19.3%
30～49人	2014	-	-	-	-	-	-
	2017	1.9%	11.5%	50.0%	11.5%	0.0%	25.0%
	2020	1.7%	6.9%	55.2%	12.1%	1.7%	22.4%
50～99人	2014	-	-	-	-	-	-
	2017	2.8%	13.9%	47.2%	19.4%	0.0%	16.7%
	2020	0.0%	14.8%	55.6%	18.5%	5.6%	5.6%
100人以上	2014	-	-	-	-	-	-
	2017	0.0%	15.6%	46.9%	25.0%	6.3%	6.3%
	2020	5.6%	19.4%	44.4%	19.4%	2.8%	8.3%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問16]

■4-(3) 今後1年間の正規従業員の雇用計画

業種別	増やす 予定	現状維持 の予定	減らす 予定	無回答
建設業	55.8%	42.9%	1.3%	0.0%
製造業	22.2%	73.3%	0.0%	4.4%
情報通信業	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	40.0%	53.3%	0.0%	6.7%
金融・保険業	28.6%	42.9%	14.3%	14.3%
不動産業	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	10.2%	79.6%	4.1%	6.1%
卸・小売業	30.7%	65.9%	1.1%	2.3%
医療・福祉	38.8%	56.5%	2.4%	2.4%
その他	30.2%	65.6%	0.0%	4.2%
2020 総合平均	33.9%	61.1%	1.6%	3.4%
2017 総合平均	42.0%	52.7%	1.0%	4.3%
2014 総合平均	-	-	-	-

規模別	年	増やす 予定	現状維持 の予定	減らす 予定	無回答
30人未満	2014	-	-	-	-
	2017	36.0%	58.5%	1.5%	4.0%
	2020	33.4%	61.5%	1.7%	3.4%
30～49人	2014	-	-	-	-
	2017	50.0%	46.2%	0.0%	3.8%
	2020	39.7%	56.9%	0.0%	3.4%
50～99人	2014	-	-	-	-
	2017	50.0%	41.7%	0.0%	8.3%
	2020	37.0%	57.4%	1.9%	3.7%
100人以上	2014	-	-	-	-
	2017	71.9%	28.1%	0.0%	0.0%
	2020	25.0%	69.4%	2.8%	2.8%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■4-(4) 今後1年間の非正規従業員の雇用計画

業種別	増やす 予定	現状維持 の予定	減らす 予定	無回答
建設業	2.6%	59.7%	2.6%	35.1%
製造業	11.1%	68.9%	6.7%	13.3%
情報通信業	0.0%	71.4%	28.6%	0.0%
運輸・郵便業	6.7%	63.3%	6.7%	23.3%
金融・保険業	7.1%	64.3%	14.3%	14.3%
不動産業	10.0%	60.0%	0.0%	30.0%
宿泊・飲食サービス業	16.3%	73.5%	8.2%	2.0%
卸・小売業	12.5%	67.0%	2.3%	18.2%
医療・福祉	22.4%	63.5%	3.5%	10.6%
その他	14.6%	64.6%	4.2%	16.7%
2020 総合平均	12.6%	65.3%	4.8%	17.4%
2017 総合平均	18.3%	55.0%	4.6%	22.1%
2014 総合平均	-	-	-	-

規模別	年	増やす 予定	現状維持 の予定	減らす 予定	無回答
30人未満	2014	-	-	-	-
	2017	15.8%	55.9%	3.7%	24.6%
	2020	11.3%	66.0%	3.1%	19.5%
30～49人	2014	-	-	-	-
	2017	13.5%	59.6%	5.8%	21.2%
	2020	15.5%	53.4%	6.9%	24.1%
50～99人	2014	-	-	-	-
	2017	25.0%	50.0%	8.3%	16.7%
	2020	18.5%	68.5%	7.4%	5.6%
100人以上	2014	-	-	-	-
	2017	40.6%	46.9%	6.3%	6.3%
	2020	11.1%	72.2%	13.9%	2.8%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問17]

■4-(5)障がい者の雇用予定

業種別	ある	ない	無回答	検討中
建設業	13.0%	85.7%	1.3%	-
製造業	15.6%	82.2%	2.2%	-
情報通信業	57.1%	42.9%	0.0%	-
運輸・郵便業	26.7%	73.3%	0.0%	-
金融・保険業	21.4%	71.4%	7.1%	-
不動産業	0.0%	100.0%	0.0%	-
宿泊・飲食サービス業	18.4%	79.6%	2.0%	-
卸・小売業	20.5%	79.5%	0.0%	-
医療・福祉	28.2%	71.8%	0.0%	-
その他	24.0%	76.0%	0.0%	-
2020 総合平均	21.2%	78.0%	0.8%	-
2017 総合平均	19.1%	71.0%	9.9%	-
2014 総合平均	6.6%	74.8%	2.7%	15.9%

規模別	年	ある	ない	無回答	検討中
30人未満	2014	3.2%	81.3%	3.2%	12.4%
	2017	9.9%	80.1%	9.9%	-
	2020	11.9%	87.3%	0.8%	-
30～49人	2014	5.7%	71.4%	2.9%	20.0%
	2017	19.2%	69.2%	11.5%	-
	2020	25.9%	74.1%	0.0%	-
50～99人	2014	12.9%	54.8%	0.0%	32.3%
	2017	36.1%	52.8%	11.1%	-
	2020	44.4%	55.6%	0.0%	-
100人以上	2014	38.5%	26.9%	0.0%	34.6%
	2017	78.1%	18.8%	3.1%	-
	2020	69.4%	27.8%	2.8%	-

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■4-(6)障がい者雇用の予定がない理由(複数回答)

業種別	雇用するイメージや ノウハウがない	ある適当な仕事がない	安全面や勤務時間等の 配慮ができるか不安	従業員が障がいについて 理解できるか不安	障がい者の適性、能力を 把握し、活かすことが できるか不安	障がい者の労働意欲、 作業態度が不安	法定雇用率が 適用されない	※その他
建設業	22.7%	62.1%	53.0%	15.2%	25.8%	6.1%	7.6%	7.6%
製造業	21.6%	43.2%	43.2%	8.1%	10.8%	8.1%	5.4%	13.5%
情報通信業	33.3%	66.7%	66.7%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	9.1%	63.6%	40.9%	13.6%	27.3%	13.6%	9.1%	13.6%
金融・保険業	20.0%	50.0%	30.0%	10.0%	20.0%	10.0%	10.0%	40.0%
不動産業	50.0%	50.0%	50.0%	10.0%	30.0%	10.0%	30.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	12.8%	59.0%	17.9%	2.6%	10.3%	2.6%	15.4%	15.4%
卸・小売業	21.4%	50.0%	44.3%	12.9%	34.3%	7.1%	20.0%	14.3%
医療・福祉	9.8%	47.5%	24.6%	4.9%	23.0%	4.9%	16.4%	13.1%
その他	15.1%	45.2%	39.7%	4.1%	19.2%	2.7%	8.2%	17.8%
2020 総合平均	17.9%	51.9%	38.9%	8.7%	23.3%	5.9%	12.5%	13.8%

規模別	雇用するイメージや ノウハウがない	ある適当な仕事がない	安全面や勤務時間等の 配慮ができるか不安	従業員が障がいについて 理解できるか不安	障がい者の適性、能力を 把握し、活かすことが できるか不安	障がい者の労働意欲、 作業態度が不安	法定雇用率が 適用されない	※その他
30人未満	20.8%	49.0%	36.7%	9.4%	23.7%	5.8%	14.6%	14.0%
30～49人	9.3%	58.1%	53.5%	4.7%	18.6%	4.7%	7.0%	14.0%
50～99人	6.7%	70.0%	40.0%	10.0%	23.3%	6.7%	3.3%	10.0%
100人以上	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	30.0%	10.0%	0.0%	20.0%

※比率は雇用予定が「ない」と回答した事業所に占める割合

※その他回答

- ・本社で対応しているため。
- ・法定雇用率を達成しているため。
- ・雇用する余裕がないため。
- ・従業員が不足していないため。
- ・医療機関で看護師や事務として働くことは困難である。
- ・美容師国家資格取得者は雇用可能。
- ・業務に一致する障がい者がみつからない。
- ・適応可能な人材ならば雇用も考えるが、進んでの雇用予定はない。
- ・技術を必要とするため難しい。
- ・建物の構造上難しい。
- ・過去の経験による失敗。
- ・看護師等、対人を基本とする有資格の専門職が多いため。
- ・作業内容に問題がなければ雇用する。
- ・知的障がい者を雇用したが、労働、生活面で大変苦労した。
- ・国家資格医療専門職であるため不可能。

[全体集計・問18]

■5-(1)外国人雇用または技能実習生等の受入状況

業種別	いる	いない	無回答
建設業	19.5%	80.5%	0.0%
製造業	6.7%	93.3%	0.0%
情報通信業	0.0%	100.0%	0.0%
運輸・郵便業	0.0%	96.7%	3.3%
金融・保険業	7.1%	85.7%	7.1%
不動産業	0.0%	100.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	20.4%	77.6%	2.0%
卸・小売業	9.1%	90.9%	0.0%
医療・福祉	5.9%	94.1%	0.0%
その他	14.6%	85.4%	0.0%
2020 総合平均	11.2%	88.2%	0.6%

規模別	いる	いない	無回答
30人未満	8.2%	90.9%	0.8%
30～49人	19.0%	81.0%	0.0%
50～99人	11.1%	88.9%	0.0%
100人以上	27.8%	72.2%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■5-(2)外国人を雇用していない理由(複数回答)

業種別	手続きが複雑すぎる	採用・雇用の方法がわからない	社内の受け入れ態勢が整っていない	任せられる職数が少ない	教育、指導が難しい	言葉や文化、宗教の違いによる不安がある	※その他
建設業	14.5%	17.7%	48.4%	41.9%	40.3%	35.5%	4.8%
製造業	16.7%	19.0%	54.8%	16.7%	45.2%	35.7%	14.3%
情報通信業	0.0%	14.3%	71.4%	28.6%	28.6%	28.6%	0.0%
運輸・郵便業	6.9%	20.7%	37.9%	55.2%	24.1%	34.5%	13.8%
金融・保険業	0.0%	0.0%	25.0%	58.3%	33.3%	16.7%	33.3%
不動産業	10.0%	10.0%	40.0%	30.0%	30.0%	20.0%	10.0%
宿泊・飲食サービス業	10.5%	23.7%	36.8%	31.6%	31.6%	23.7%	23.7%
卸・小売業	10.0%	13.8%	51.3%	38.8%	32.5%	32.5%	15.0%
医療・福祉	12.5%	18.8%	48.8%	30.0%	35.0%	27.5%	13.8%
その他	6.1%	9.8%	37.8%	32.9%	30.5%	26.8%	13.4%
2020 総合平均	10.4%	15.8%	45.5%	35.1%	34.2%	29.9%	13.8%

規模別	手続きが複雑すぎる	採用・雇用の方法がわからない	社内の受け入れ態勢が整っていない	任せられる職数が少ない	教育、指導が難しい	言葉や文化、宗教の違いによる不安がある	※その他
30人未満	12.1%	16.8%	45.2%	38.3%	32.7%	30.8%	12.5%
30～49人	2.1%	10.6%	34.0%	31.9%	38.3%	36.2%	14.9%
50～99人	10.4%	18.8%	54.2%	18.8%	47.9%	27.1%	18.8%
100人以上	3.8%	7.7%	53.8%	30.8%	19.2%	11.5%	19.2%

※比率は外国人の受け入れを「(行って)いない」と回答した事業所に占める割合

※ その他回答

- ・本社で対応しているため。
- ・雇用する余裕がないため
- ・従業員が不足していないため。
- ・応募がない(少ない)ため。
- ・資格があれば採用可能。
- ・警察のお世話になったりして、怖くなってしまったため。
- ・コロナにより手続き中断。
- ・教育、指導を行っても最終的に自国へ帰ってしまうから。
- ・接遇に対する時に語彙力を求められるが、そこまでの語学力等を期待できない。
- ・利用者様のとまどいがある。
- ・面接したが、良い人がいなかったため。
- ・過去の経験による。
- ・以前雇用したが、続かない、すぐやめてしまう。
- ・国家資格医療専門職であるため現実的ではない。

[全体集計・問19]

■6-(1)パートタイマー・臨時の雇用状況

業種別	雇用 している	雇用 していない	無回答
建設業	35.1%	64.9%	0.0%
製造業	71.1%	26.7%	2.2%
情報通信業	71.4%	28.6%	0.0%
運輸・郵便業	60.0%	40.0%	0.0%
金融・保険業	64.3%	28.6%	7.1%
不動産業	60.0%	40.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	87.8%	12.2%	0.0%
卸・小売業	71.6%	28.4%	0.0%
医療・福祉	90.6%	9.4%	0.0%
その他	67.7%	32.3%	0.0%
2020 総合平均	68.9%	30.7%	0.4%
2017 総合平均	65.6%	31.6%	2.8%
2014 総合平均	58.2%	40.8%	1.0%

規模別	年	雇用 している	雇用 していない	無回答
30人 未満	2014	55.2%	43.5%	1.3%
	2017	60.3%	37.5%	2.2%
	2020	65.4%	34.3%	0.3%
30～49人	2014	65.7%	34.3%	0.0%
	2017	76.9%	21.2%	1.9%
	2020	70.7%	29.3%	0.0%
50～99人	2014	71.0%	29.0%	0.0%
	2017	69.4%	22.2%	8.3%
	2020	81.5%	18.5%	0.0%
100人 以上	2014	69.2%	30.8%	0.0%
	2017	90.6%	9.4%	0.0%
	2020	80.6%	16.7%	2.8%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問19]

■6-(2)パートタイマー・臨時の諸制度(比率) (複数回答)

業種別	昇給	正規従業員 への昇格	退職金	育児・介護 休業	無期転換の 実施	福利厚生	特になし	※その他
建設業	40.7%	29.6%	7.4%	11.1%	0.0%	37.0%	29.6%	7.4%
製造業	46.9%	37.5%	0.0%	31.3%	31.3%	53.1%	15.6%	0.0%
情報通信業	20.0%	40.0%	20.0%	40.0%	60.0%	60.0%	0.0%	20.0%
運輸・郵便業	27.8%	33.3%	0.0%	27.8%	11.1%	16.7%	16.7%	0.0%
金融・保険業	33.3%	66.7%	11.1%	44.4%	33.3%	88.9%	11.1%	0.0%
不動産業	83.3%	50.0%	16.7%	50.0%	50.0%	66.7%	0.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	67.4%	39.5%	2.3%	30.2%	16.3%	46.5%	7.0%	2.3%
卸・小売業	55.6%	54.0%	6.3%	44.4%	27.0%	57.1%	11.1%	1.6%
医療・福祉	62.3%	53.2%	7.8%	39.0%	11.7%	54.5%	3.9%	0.0%
その他	58.5%	49.2%	4.6%	36.9%	23.1%	32.3%	9.2%	1.5%
2020 総合平均	55.1%	46.7%	5.5%	35.4%	20.0%	47.5%	10.4%	1.7%
2017 総合平均	50.4%	42.6%	5.4%	34.9%	—	43.8%	16.3%	0.4%
2014 総合平均	—	—	—	—	—	—	—	—

規模別	年	昇給	正規従業員 への昇格	退職金	育児・介護 休業	無期転換の 実施	福利厚生	特になし	※その他
30人未満	2014	—	—	—	—	—	—	—	—
	2017	49.4%	39.0%	6.1%	31.7%	—	43.3%	18.9%	0.6%
	2020	56.3%	42.0%	5.6%	28.1%	13.9%	45.9%	14.7%	1.7%
30～49人	2014	—	—	—	—	—	—	—	—
	2017	52.5%	37.5%	5.0%	30.0%	—	37.5%	20.0%	0.0%
	2020	48.8%	46.3%	7.3%	48.8%	14.6%	43.9%	0.0%	2.4%
50～99人	2014	—	—	—	—	—	—	—	—
	2017	48.0%	56.0%	4.0%	28.0%	—	48.0%	8.0%	0.0%
	2020	50.0%	54.5%	2.3%	36.4%	31.8%	47.7%	4.5%	0.0%
100人以上	2014	—	—	—	—	—	—	—	—
	2017	55.2%	58.6%	3.4%	65.5%	—	51.7%	3.4%	0.0%
	2020	62.1%	72.4%	6.9%	72.4%	58.6%	65.5%	0.0%	3.4%

※比率は「パートタイマー・臨時」を「雇用している」と回答した事業所に占める割合

※ その他回答

・パートタイマーの無期雇用

・有給休暇付与

・賞与2回有

[全体集計・問19]

■6-(3)パートタイマー・臨時の労働時間[1日あたり]

業種別	性別	1日の労働時間	
		パートタイマー	臨時
建設業	男性	6時間50分	7時間30分
	女性	5時間41分	5時間20分
製造業	男性	6時間45分	7時間11分
	女性	6時間04分	7時間53分
情報通信業	男性	6時間21分	8時間06分
	女性	5時間37分	7時間36分
運輸・郵便業	男性	6時間16分	7時間23分
	女性	5時間03分	6時間15分
金融・保険業	男性	7時間07分	7時間15分
	女性	5時間32分	7時間17分
不動産業	男性	5時間00分	-
	女性	7時間35分	-
宿泊・飲食サービス業	男性	5時間40分	4時間28分
	女性	5時間13分	4時間46分
卸・小売業	男性	6時間28分	6時間51分
	女性	5時間40分	6時間27分
医療・福祉	男性	6時間04分	6時間39分
	女性	5時間42分	5時間55分
その他	男性	6時間28分	7時間11分
	女性	5時間37分	7時間39分
2020 総合平均	男性	6時間16分	6時間49分
	女性	5時間40分	6時間27分

規模別	性別	1日の労働時間	
		パートタイマー	臨時
30人未満	男性	6時間08分	6時間29分
	女性	5時間30分	5時間54分
30～49人	男性	6時間39分	7時間16分
	女性	6時間11分	7時間35分
50～99人	男性	6時間25分	7時間56分
	女性	6時間02分	7時間33分
100人以上	男性	6時間06分	6時間47分
	女性	5時間42分	6時間31分

※数値は全回答(数値回答)の平均値

■6-(4)パートタイマー・臨時の就労日数[1月あたり]

業種別	性別	1ヶ月の労働日数(日)	
		パートタイマー	臨時
建設業	男性	15.8	15.5
	女性	17.7	14.0
製造業	男性	18.9	20.5
	女性	19.2	20.8
情報通信業	男性	16.3	18.1
	女性	17.3	19.7
運輸・郵便業	男性	19.9	16.8
	女性	20.1	21.0
金融・保険業	男性	14.5	21.0
	女性	18.4	20.3
不動産業	男性	14.0	-
	女性	18.8	-
宿泊・飲食サービス業	男性	15.7	10.9
	女性	16.3	11.1
卸・小売業	男性	18.4	18.1
	女性	19.1	18.8
医療・福祉	男性	16.9	17.9
	女性	17.3	16.5
その他	男性	16.5	16.2
	女性	17.2	18.7
2020 総合平均	男性	17.1	16.7
	女性	17.9	17.4

規模別	性別	1ヶ月の労働日数(日)	
		パートタイマー	臨時
30人未満	男性	16.4	15.2
	女性	17.7	15.3
30～49人	男性	18.1	17.7
	女性	17.9	21.2
50～99人	男性	18.6	20.8
	女性	18.5	20.6
100人以上	男性	17.0	18.0
	女性	17.7	18.7

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問19]

■6-(5)・(6)パートタイマー・臨時の賃金[時給・1か月の収入]

業種別	性別	時給(円)		1か月の収入(円)	
		パートタイマー	臨時	パートタイマー	臨時
建設業	男性	1,077	1,372	105,429	123,552
	女性	913	925	92,030	55,461
製造業	男性	1,093	1,294	152,758	207,617
	女性	872	1,064	103,432	194,274
情報通信業	男性	1,480	858	200,000	121,703
	女性	1,155	851	131,433	148,938
運輸・郵便業	男性	994	1,010	113,933	127,056
	女性	864	910	83,985	139,000
金融・保険業	男性	950	1,530	101,600	225,300
	女性	873	1,023	91,417	161,600
不動産業	男性	1,000	-	97,500	-
	女性	916	-	117,020	-
宿泊・飲食サービス業	男性	924	930	89,861	72,488
	女性	918	901	86,743	61,367
卸・小売業	男性	960	1,021	121,248	159,522
	女性	939	914	99,157	119,888
医療・福祉	男性	1,215	1,397	115,544	145,807
	女性	993	1,111	103,148	116,784
その他	男性	1,068	1,163	111,237	159,410
	女性	972	1,030	95,271	172,614
2020 総合平均	男性	1,046	1,140	112,812	147,449
	女性	944	992	97,583	125,549

規模別	性別	時給(円)		1か月の収入(円)	
		パートタイマー	臨時	パートタイマー	臨時
30人未満	男性	1,042	1,207	104,116	133,150
	女性	958	990	94,093	96,841
30～49人	男性	1,048	1,064	120,953	154,347
	女性	888	928	94,375	153,380
50～99人	男性	1,072	967	129,928	197,515
	女性	930	999	106,954	183,555
100人以上	男性	1,026	1,093	117,011	151,187
	女性	938	1,019	113,153	143,731

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問19]

■6-(7)パートタイマー・臨時の雇用年数

業種別	性別	パート タイマー (年)	臨時 (年)
建設業	男性	10.8	10.4
	女性	3.9	5.8
製造業	男性	5.9	3.3
	女性	9.0	5.7
情報通信業	男性	7.7	10.7
	女性	2.9	9.6
運輸・郵便業	男性	3.9	4.5
	女性	3.5	7.4
金融・保険業	男性	3.5	2.3
	女性	7.8	9.1
不動産業	男性	3.5	-
	女性	3.0	-
宿泊・飲食サービス業	男性	4.4	3.1
	女性	7.0	3.4
卸・小売業	男性	4.7	9.5
	女性	6.6	5.0
医療・福祉	男性	5.6	2.7
	女性	5.0	3.9
その他	男性	4.1	3.3
	女性	6.3	3.4
2020 総合平均	男性	5.0	5.4
	女性	6.1	4.8

規模別	年	パート タイマー (年)	臨時 (年)
30人未満	男性	5.1	6.4
	女性	6.3	4.7
30～49人	男性	4.7	5.1
	女性	5.8	3.8
50～99人	男性	5.0	3.3
	女性	5.9	4.0
100人以上	男性	5.1	4.2
	女性	5.7	5.7

※数値は全回答(数値回答)の平均値
 ※年の表記は10進法(例 0.5年＝6カ月)

[全体集計・問19]

■6-(8)・(9)パートタイマー・臨時の賞与[夏季・冬季]

業種別	性別	パート夏季 (円)	パート冬季 (円)	臨時夏季 (円)	臨時冬季 (円)
建設業	男性	126,667	176,667	50,000	50,000
	女性	38,250	36,240	38,000	36,000
製造業	男性	72,466	65,458	60,800	122,800
	女性	47,907	52,143	53,736	60,562
情報通信業	男性	-	-	70,000	70,000
	女性	58,333	58,000	70,000	70,000
運輸・郵便業	男性	37,500	32,000	50,000	50,000
	女性	14,333	14,333	90,000	90,000
金融・保険業	男性	20,000	20,000	145,200	145,200
	女性	18,333	18,333	188,996	188,996
不動産業	男性	-	-	-	-
	女性	18,000	19,100	-	-
宿泊・飲食サービス業	男性	29,127	29,025	238,000	238,000
	女性	37,714	36,145	58,000	54,000
卸・小売業	男性	47,500	53,000	125,140	133,531
	女性	59,355	63,647	138,154	123,367
医療・福祉	男性	47,167	41,140	133,880	202,280
	女性	56,146	68,904	123,240	206,644
その他	男性	56,042	52,917	198,804	205,257
	女性	56,203	57,962	75,798	70,378
2020 総合平均	男性	51,765	52,122	127,776	150,856
	女性	50,533	55,669	105,405	124,890

規模別	性別	パート夏季 (円)	パート冬季 (円)	臨時夏季 (円)	臨時冬季 (円)
30人未満	男性	42,524	42,004	136,842	148,560
	女性	47,965	52,467	88,031	81,531
30～49人	男性	75,000	89,444	36,250	43,333
	女性	48,226	56,550	63,733	114,533
50～99人	男性	54,124	51,321	175,002	185,947
	女性	48,628	50,465	107,299	144,169
100人以上	男性	51,258	46,729	146,733	183,902
	女性	71,892	79,929	147,829	171,814

※数値は全回答(数値回答)の平均値

[全体集計・問20]

■7-(1)女性の部長相当職の人数と登用率

業種別	全体 実数(人)	うち女性 実数(人)	登用率
建設業	117	6	5.1%
製造業	123	6	4.9%
情報通信業	78	2	2.6%
運輸・郵便業	20	3	15.0%
金融・保険業	24	3	12.5%
不動産業	9	1	11.1%
宿泊・飲食サービス業	57	5	8.8%
卸・小売業	116	12	10.3%
医療・福祉	158	67	42.4%
その他	126	17	13.5%
2020 総合平均	828	122	14.7%
2017 総合平均	537	60	11.2%
2014 総合平均	474	26	5.5%

規模別	年	全体 実数(人)	うち女性 実数(人)	登用率
30人未満	2014	250	21	8.4%
	2017	247	42	17.0%
	2020	256	49	19.1%
30～49人	2014	52	2	3.8%
	2017	87	10	11.5%
	2020	80	17	21.3%
50～99人	2014	63	3	4.8%
	2017	79	7	8.9%
	2020	106	9	8.5%
100人以上	2014	109	0	0.0%
	2017	124	1	0.8%
	2020	386	47	12.2%

※数値は全回答(数値回答)の合計値および平均値

※登用率は、女性の登用人数／全体の登用人数

■7-(2)女性の課長相当職の人数と登用率

業種別	全体 実数(人)	うち女性 実数(人)	登用率
建設業	88	13	14.8%
製造業	331	17	5.1%
情報通信業	46	5	10.9%
運輸・郵便業	26	5	19.2%
金融・保険業	46	13	28.3%
不動産業	16	3	18.8%
宿泊・飲食サービス業	230	43	18.7%
卸・小売業	247	34	13.8%
医療・福祉	160	89	55.6%
その他	175	28	16.0%
2020 総合平均	1365	250	18.3%
2017 総合平均	837	114	13.6%
2014 総合平均	843	74	8.8%

規模別	年	全体 実数(人)	うち女性 実数(人)	登用率
30人未満	2014	325	37	11.4%
	2017	242	42	17.4%
	2020	261	77	29.5%
30～49人	2014	99	5	5.1%
	2017	118	19	16.1%
	2020	101	15	14.9%
50～99人	2014	113	19	16.8%
	2017	141	17	12.1%
	2020	174	42	24.1%
100人以上	2014	306	13	4.2%
	2017	336	36	10.7%
	2020	829	116	14.0%

※数値は全回答(数値回答)の合計値および平均値

※登用率は、女性の登用人数／全体の登用人数

■7-(3)女性の係長相当職の人数と登用率

業種別	全体 実数(人)	うち女性 実数(人)	登用率
建設業	188	39	20.7%
製造業	158	27	17.1%
情報通信業	61	4	6.6%
運輸・郵便業	30	2	6.7%
金融・保険業	54	30	55.6%
不動産業	11	7	63.6%
宿泊・飲食サービス業	548	84	15.3%
卸・小売業	376	108	28.7%
医療・福祉	215	151	70.2%
その他	218	62	28.4%
2020 総合平均	1859	514	27.6%
2017 総合平均	1022	215	21.0%
2014 総合平均	875	185	21.1%

規模別	年	全体 実数(人)	うち女性 実数(人)	登用率
30人未満	2014	312	75	24.0%
	2017	247	64	25.9%
	2020	319	111	34.8%
30～49人	2014	113	21	18.6%
	2017	70	15	21.4%
	2020	109	38	34.9%
50～99人	2014	102	24	23.5%
	2017	161	34	21.1%
	2020	183	59	32.2%
100人以上	2014	348	65	18.7%
	2017	484	102	21.1%
	2020	1248	306	24.5%

※数値は全回答(数値回答)の合計値および平均値

※登用率は、女性の登用人数／全体の登用人数

[全体集計・問21]

■7-(4) 女性が活躍できる仕事・職場環境にするために必要な事(複数回答)

業種別	育児・介護との両立に 整っている	職場の上司・同僚が 女性に理解がある	企業トップが女性の 活躍の推進に 積極的である	企業内で長時間労働の 必要性がないこと、 勤務時間が柔軟であること	仕事 が適正に評価される	仕事の内容に やりがいがある	身近に活躍している女性 (ロールモデル)がいる	※その他	無回答
建設業	64.9%	48.1%	35.1%	51.9%	51.9%	26.0%	13.0%	1.3%	3.9%
製造業	60.0%	48.9%	37.8%	17.8%	46.7%	31.1%	15.6%	4.4%	11.1%
情報通信業	71.4%	57.1%	42.9%	42.9%	71.4%	28.6%	57.1%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	53.3%	50.0%	50.0%	43.3%	30.0%	40.0%	33.3%	6.7%	3.3%
金融・保険業	78.6%	71.4%	35.7%	57.1%	42.9%	57.1%	50.0%	0.0%	0.0%
不動産業	70.0%	60.0%	50.0%	20.0%	50.0%	40.0%	20.0%	10.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	49.0%	53.1%	30.6%	32.7%	42.9%	36.7%	20.4%	0.0%	18.4%
卸・小売業	65.9%	50.0%	43.2%	47.7%	64.8%	46.6%	33.0%	4.5%	4.5%
医療・福祉	70.6%	52.9%	37.6%	40.0%	55.3%	54.1%	28.2%	3.5%	3.5%
その他	58.3%	57.3%	42.7%	38.5%	59.4%	37.5%	27.1%	4.2%	4.2%
2020 総合平均	62.7%	52.7%	39.5%	40.5%	53.5%	40.1%	25.7%	3.4%	5.8%
2017 総合平均	62.3%	52.4%	35.6%	34.9%	49.1%	32.6%	20.6%	0.8%	7.9%
2014 総合平均	-	-	-	-	-	-	-	-	-

規模別	年	育児・介護との両立に 整っている	職場の上司・同僚が 女性に理解がある	企業トップが女性の 活躍の推進に 積極的である	企業内で長時間労働の 必要性がないこと、 勤務時間が柔軟であること	仕事 が適正に評価される	仕事の内容に やりがいがある	身近に活躍している女性 (ロールモデル)がいる	※その他	無回答
30人未満	2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2017	58.8%	47.8%	32.4%	33.8%	50.4%	31.3%	18.4%	1.1%	9.6%
	2020	60.3%	52.1%	39.1%	39.7%	54.7%	41.6%	26.3%	2.5%	6.5%
30～49人	2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2017	69.2%	71.2%	44.2%	46.2%	50.0%	42.3%	23.1%	0.0%	1.9%
	2020	65.5%	50.0%	36.2%	43.1%	48.3%	44.8%	15.5%	5.2%	5.2%
50～99人	2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2017	69.4%	58.3%	47.2%	33.3%	44.4%	25.0%	25.0%	0.0%	8.3%
	2020	70.4%	53.7%	35.2%	40.7%	42.6%	31.5%	24.1%	7.4%	3.7%
100人以上	2014	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2017	75.0%	56.3%	37.5%	28.1%	43.8%	37.5%	31.3%	0.0%	0.0%
	2020	69.4%	61.1%	55.6%	44.4%	66.7%	30.6%	38.9%	2.8%	2.8%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※その他回答

- ・男性の産休・育休取得。出産を女性特有のリスクと捉える社会的な傾向がある。
- ・同僚(特に女性)の理解と同僚への手当の支給。
- ・トイレ、休憩室、更衣室等(男女別々の)完備。
- ・仕事をする上での本人の意識の高さ。
- ・公的保育施設の拡充。
- ・人間力・実行力・責任感があれば、性別は関係なく活躍できる。
- ・国、県、市の支援(会社、従業員に対する)と協力。
- ・女性に対する賃金が高い。
- ・設問の構想に男女差があると考え回答しません。
- ・同等のスキルを発揮できないのであれば、女性だからといって優遇することもない。
- ・同様に男性だからといって歓迎することもない。

[全体集計・問22]

■7-(5) 女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定状況

業種別	既に策定済みだが、従業員への周知もしていない	既に策定済みだが、従業員への周知はしている	策定中である	今後策定予定である	特に何もしていない	※その他	無回答
建設業	11.7%	2.6%	3.9%	15.6%	58.4%	0.0%	7.8%
製造業	17.8%	0.0%	4.4%	8.9%	55.6%	4.4%	8.9%
情報通信業	14.3%	0.0%	0.0%	28.6%	57.1%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	13.3%	3.3%	0.0%	3.3%	73.3%	3.3%	3.3%
金融・保険業	42.9%	0.0%	0.0%	21.4%	28.6%	0.0%	7.1%
不動産業	10.0%	0.0%	10.0%	10.0%	70.0%	0.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	12.2%	4.1%	2.0%	16.3%	51.0%	0.0%	14.3%
卸・小売業	20.5%	3.4%	0.0%	17.0%	44.3%	3.4%	11.4%
医療・福祉	8.2%	0.0%	9.4%	15.3%	61.2%	2.4%	3.5%
その他	14.6%	1.0%	5.2%	16.7%	54.2%	2.1%	6.3%
2020 総合平均	14.8%	1.8%	4.0%	15.0%	54.9%	2.0%	7.6%
2017 総合平均	15.8%	1.3%	6.4%	13.0%	50.6%	1.3%	11.7%
2014 総合平均	-	-	-	-	-	-	-

規模別	年	既に策定済みだが、従業員への周知もしていない	既に策定済みだが、従業員への周知はしている	策定中である	今後策定予定である	特に何もしていない	※その他	無回答
30人未満	2014	-	-	-	-	-	-	-
	2017	9.6%	1.8%	5.5%	11.0%	57.0%	1.5%	13.6%
	2020	12.5%	1.7%	3.1%	13.3%	58.6%	2.3%	8.5%
30～49人	2014	-	-	-	-	-	-	-
	2017	25.0%	0.0%	5.8%	13.5%	46.2%	1.9%	7.7%
	2020	8.6%	1.7%	6.9%	17.2%	56.9%	1.7%	6.9%
50～99人	2014	-	-	-	-	-	-	-
	2017	36.1%	0.0%	11.1%	11.1%	33.3%	0.0%	8.3%
	2020	14.8%	3.7%	3.7%	22.2%	50.0%	1.9%	3.7%
100人以上	2014	-	-	-	-	-	-	-
	2017	31.3%	0.0%	9.4%	31.3%	25.0%	0.0%	3.1%
	2020	47.2%	0.0%	8.3%	16.7%	22.2%	0.0%	5.6%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

※その他回答

- ・本部主導で店舗では分らない。
- ・当社はすでに90%以上が女性、管理職も女性である。
- ・100%女性。保育士で常時女性が活躍しているので特に計画は立てていない。

[全体集計・問23・24]

■8-(1) ハラスメント防止の周知

業種別	いる	いない	無回答
建設業	81.8%	18.2%	0.0%
製造業	80.0%	20.0%	0.0%
情報通信業	100.0%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	73.3%	26.7%	0.0%
金融・保険業	100.0%	0.0%	0.0%
不動産業	90.0%	10.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	79.6%	20.4%	0.0%
卸・小売業	86.4%	13.6%	0.0%
医療・福祉	88.2%	10.6%	1.2%
その他	81.3%	17.7%	1.0%
2020 総合平均	83.6%	16.0%	0.4%
2017 総合平均	78.6%	15.0%	6.4%
2014 総合平均	65.3%	30.3%	4.4%

規模別	年	いる	いない	無回答
30人未満	2014	60.3%	34.6%	5.1%
	2017	74.6%	18.8%	6.6%
	2020	81.0%	18.4%	0.6%
30～49人	2014	77.1%	20.0%	2.9%
	2017	82.7%	11.5%	5.8%
	2020	86.2%	13.8%	0.0%
50～99人	2014	71.0%	25.8%	3.2%
	2017	91.7%	2.8%	5.6%
	2020	87.0%	13.0%	0.0%
100人以上	2014	100.0%	0.0%	0.0%
	2017	93.8%	3.1%	3.1%
	2020	100.0%	0.0%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■8-(2) ハラスメント相談窓口の設置

業種別	設置している	設置していない	無回答
建設業	37.7%	61.0%	1.3%
製造業	60.0%	40.0%	0.0%
情報通信業	71.4%	28.6%	0.0%
運輸・郵便業	56.7%	43.3%	0.0%
金融・保険業	78.6%	21.4%	0.0%
不動産業	40.0%	60.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	49.0%	51.0%	0.0%
卸・小売業	54.5%	45.5%	0.0%
医療・福祉	57.6%	41.2%	1.2%
その他	57.3%	41.7%	1.0%
2020 総合平均	53.7%	45.7%	0.6%

規模別	設置している	設置していない	無回答
30人未満	46.2%	53.0%	0.8%
30～49人	60.3%	39.7%	0.0%
50～99人	66.7%	33.3%	0.0%
100人以上	97.2%	2.8%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問25]

■9-(1)メンタルヘルス対策の有無

業種別	取り組んでいる	取り組んでいない	無回答
建設業	45.5%	54.5%	0.0%
製造業	57.8%	42.2%	0.0%
情報通信業	100.0%	0.0%	0.0%
運輸・郵便業	56.7%	43.3%	0.0%
金融・保険業	71.4%	21.4%	7.1%
不動産業	30.0%	70.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	46.9%	53.1%	0.0%
卸・小売業	50.0%	48.9%	1.1%
医療・福祉	65.9%	31.8%	2.4%
その他	57.3%	41.7%	1.0%
2020 総合平均	55.1%	43.9%	1.0%

規模別	取り組んでいる	取り組んでいない	無回答
30人未満	49.6%	49.0%	1.4%
30～49人	51.7%	48.3%	0.0%
50～99人	66.7%	33.3%	0.0%
100人以上	97.2%	2.8%	0.0%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

■9-(2)メンタルヘルス対策に取り組んでいない理由(複数回答)

業種別	取り組む方が 分らない	経費がかかる	専門 スタッ フが	従業 員の関 心がない	必要 性を感 じない	※その他
建設業	47.6%	14.3%	59.5%	28.6%	23.8%	0.0%
製造業	26.3%	5.3%	36.8%	31.6%	52.6%	0.0%
情報通信業	—	—	—	—	—	—
運輸・郵便業	69.2%	7.7%	46.2%	7.7%	23.1%	0.0%
金融・保険業	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
不動産業	42.9%	14.3%	42.9%	0.0%	28.6%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	53.8%	3.8%	38.5%	7.7%	15.4%	7.7%
卸・小売業	30.2%	2.3%	25.6%	14.0%	41.9%	9.3%
医療・福祉	33.3%	7.4%	37.0%	7.4%	29.6%	3.7%
その他	40.0%	7.5%	47.5%	12.5%	25.0%	7.5%
2020 総合平均	40.5%	7.3%	42.3%	15.9%	29.5%	4.5%

規模別	取り組む方が 分らない	経費がかかる	専門 スタッ フが	従業 員の関 心がない	必要 性を感 じない	※その他
30人未満	43.4%	8.1%	41.0%	17.9%	32.4%	3.5%
30～49人	21.4%	0.0%	46.4%	14.3%	25.0%	10.7%
50～99人	38.9%	11.1%	50.0%	0.0%	11.1%	5.6%
100人以上	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

※比率は対策に「取り組んでいない」と回答した事業所に占める割合

※その他回答

- ・進んでの取り組みはないが、小さい職場なので、代表が直接相談にのる。
- ・就業に関するケアを総合的に行なっているため。
- ・会社(本社)全体の窓口、取組みがある。
- ・従業員とのコミュニケーションを心がけているが専門知識がないのが現状。

[全体集計・問26]

■10-(1)雇用政策(国・県・市等)への要望の有無

業種別	ある	ない	無回答
建設業	59.7%	40.3%	0.0%
製造業	53.3%	42.2%	4.4%
情報通信業	28.6%	57.1%	14.3%
運輸・郵便業	63.3%	33.3%	3.3%
金融・保険業	35.7%	57.1%	7.1%
不動産業	70.0%	30.0%	0.0%
宿泊・飲食サービス業	59.2%	38.8%	2.0%
卸・小売業	58.0%	39.8%	2.3%
医療・福祉	76.5%	23.5%	0.0%
その他	54.2%	42.7%	3.1%
2020 総合平均	59.9%	37.9%	2.2%
2017 総合平均	64.4%	27.0%	8.7%
2014 総合平均	-	-	-

規模別	年	ある	ない	無回答
30人未満	2014	-	-	-
	2017	63.6%	28.3%	8.1%
	2020	60.1%	38.2%	1.7%
30～49人	2014	-	-	-
	2017	67.3%	25.0%	7.7%
	2020	63.8%	36.2%	0.0%
50～99人	2014	-	-	-
	2017	61.1%	25.0%	13.9%
	2020	64.8%	27.8%	7.4%
100人以上	2014	-	-	-
	2017	71.9%	21.9%	6.3%
	2020	44.4%	52.8%	2.8%

※比率はアンケート回収事業所に占める割合

[全体集計・問26]

■10-(2)雇用政策(国・県・市等)への要望の内容(複数回答)

業種別	就職相談 窓口の充実 (社)	試用雇用の 推進・支援 (社)	雇用維持 助成の拡充 (社)	中高年者の 雇用助成の 拡充(社)	保育施設等 助成の拡充 (社)	資格・技能 取得支援 (社)	融資制度の 拡充 (社)	情報提供 の充実 (社)	その他※ (社)
建設業	5	20	23	19	9	25	2	11	0
製造業	0	3	14	8	7	5	3	5	0
情報通信業	1	1	2	1	1	1	1	0	0
運輸・郵便業	4	12	9	8	4	4	3	3	3
金融・保険業	0	2	2	3	1	2	0	2	0
不動産業	1	5	5	3	2	1	1	1	0
宿泊・飲食サービス業	2	10	23	12	5	3	6	5	0
卸・小売業	7	21	26	19	22	13	4	11	1
医療・福祉	18	18	37	22	22	20	9	18	5
その他	9	18	27	15	17	18	5	14	1
2020 総合平均	47	110	168	110	90	92	34	70	10
2017 総合平均	42	77	104	87	97	80	40	65	5
2014 総合平均	21	82	86	71	79	58	30	40	12

規模別	年	就職相談 窓口の充実 (社)	試用雇用の 推進・支援 (社)	雇用維持 助成の拡充 (社)	中高年者の 雇用助成の 拡充(社)	保育施設等 助成の拡充 (社)	資格・技能 取得支援 (社)	融資制度の 拡充 (社)	情報提供 の充実 (社)	その他※ (社)
30人 未満	2014	15	68	72	55	58	46	26	29	12
	2017	21	56	74	61	60	55	32	42	3
	2020	32	88	124	76	57	63	25	52	6
30～49人	2014	3	5	9	7	6	6	2	6	0
	2017	4	14	12	16	17	13	4	4	1
	2020	11	12	16	10	12	12	4	11	4
50～99人	2014	2	3	3	6	7	4	2	2	0
	2017	8	1	10	6	6	8	3	10	1
	2020	4	7	17	15	12	13	3	3	0
100人 以上	2014	1	6	2	3	8	2	0	3	0
	2017	9	6	8	4	14	4	1	9	0
	2020	0	3	11	9	9	4	2	4	0

※数値は回答件数

※その他回答

- ・乗務員への新型コロナに対しての手当等。慰労金のような制度があれば。
- ・祝日が勤務になっている業種に対して、企業への助成。介護には祝日加算がないため、祝日対応してくれる職員への上のせができない。
- ・外国人の登用。働く意欲のある施策がほしい
- ・人材派遣会社の適正化
- ・平均賃金向上に向けた取り組み
- ・障がい者雇用の充実
- ・ハローワーク掲載賃金のルールが厳しく、実際の賃金額より少なく見えてしまう現状の為、応募者は皆無。ルールの見直しを要望します。
- ・調査に関する情報の一元化、効率化をお願いしたい。