



[労働基本調査票・2]

[問2] 平成29（2017）年度から令和元（2019）年度に、正規従業員で採用した新規学卒者の採用人数と採用された後に離職した人数をおたずねします。

最終学歴	年度毎採用人数	29年度採用人数	30年度採用人数	元年度採用人数
中学卒		人	人	人
高校卒		人	人	人
短大(高専)卒		人	人	人
大学卒		人	人	人
計		人	人	人
ここからは、各採用年度毎の離職人数をおたずねします。				
最終学歴	年度毎採用人数	29年度離職人数	30年度離職人数	元年度離職人数
中学卒		人	人	人
高校卒		人	人	人
短大(高専)卒		人	人	人
大学卒		人	人	人
計		人	人	人
1年未満の離職				
最終学歴	年度毎採用人数	30年度離職人数	元年度離職人数	
中学卒		人	人	
高校卒		人	人	
短大(高専)卒		人	人	
大学卒		人	人	
計		人	人	
1年以上2年未満の離職				
最終学歴	年度毎採用人数	元年度離職人数		
中学卒		人		
高校卒		人		
短大(高専)卒		人		
大学卒		人		
計		人		
2年以上3年未満の離職				
最終学歴	年度毎採用人数	元年度離職人数		
中学卒		人		
高校卒		人		
短大(高専)卒		人		
大学卒		人		
計		人		

就労実態について

[問3] 正規従業員の直近1ヶ月分の賃金等についておたずねします。

	平均年齢	平均勤続年数	平均所定内賃金 *1	平均所定外賃金 *2
男性	歳	年	1人当たり 円	1人当たり 円
女性	歳	年	1人当たり 円	1人当たり 円

\*1 所定内賃金…労働協約・就業規則や事業所の給与規則などにより、あらかじめ定められている支給条件、算定方法によって支給される給与をいいます。所定外賃金は除きます。（基本給、年齢給、その他通勤手当等諸手当を合計した額）

\*2 所定外賃金…残業手当、休日出勤手当、宿直手当等をいいます。

[問4] 正規従業員の令和元（2019）年度中の平均賞与についておたずねします。

項目	夏季手当	冬季手当	計
1人当たりの平均支給額	円	円	円

[労働基本調査票・3]

〔問5〕 初任給をおたずねします。(令和2(2020)年4月1日現在)

最終学歴	区分	事務系 *1		技術系 *2	
		男性	女性	男性	女性
中学卒		円	円	円	円
高校卒		円	円	円	円
短大(高専)卒		円	円	円	円
大学卒		円	円	円	円

最終学歴	区分	生産・現業系 *3	
		男性	女性
中学卒		円	円
高校卒		円	円
短大(高専)卒		円	円
大学卒		円	円

\*1 「事務系」とは経理、管理、会計等の事務に従事している従業員をいいます。

\*2 「技術系」とは化学工業技術者、土木建設技術者、教育、医療保険等に従事する者及び特殊技術を有している従業員をいいます。

\*3 「生産・現業系」とは製造加工、組立修理工、運転手、営業、販売店員、販売外交員、保険外交員、その他作業員等をいいます。

〔問6〕 平成31(2019)年4月1日から令和2(2020)年3月31日までの貴事業所における正規従業員1人当たりの労働時間等についておたずねします。

(職種等により労働時間等が異なる場合は、就労人数の多い職種でお答えください。)

年間就労日数		日
1日の所定労働時間 *1		時間 分
1週の所定労働時間		時間 分
年間の所定労働時間		時間 分
1か月の平均所定外労働時間 *2	男性(平均)	時間 分
	女性(平均)	時間 分
年間の平均所定外労働時間	男性(平均)	時間 分
	女性(平均)	時間 分

\*1 所定労働時間とは、就業規則などで定められてる始業時から終業時までの時間から休憩時間を引いた時間をいいます。

\*2 所定外労働時間とは、早出、残業、休日出勤等の労働時間をいいます。

**正規従業員の各種制度について**

〔問7〕 定年制度がありますか。(レは1つ)

1 ある → 

定年年齢	歳まで
------	-----

 2 ない

〔問8〕 65歳までの安定雇用を定めた「高齢者の雇用の安定等に関する法律」の内容を踏まえた取り組み等を実施していますか。(レは1つ)

1 実施している  2 実施していない

↓

◆実施していると回答された事業所に伺います。

実施したものに、レをつけてください。(レは、いくつでも)

- 1 定年の引き上げ
- 2 定年の廃止
- 3 再雇用制度の導入 \*1
- 4 勤務延長制度の導入 \*2
- 5 その他 ( )

\*1 定年でいったん退職とし、新たに雇用契約を結ぶ制度

\*2 定年で退職とせず、引き続き雇用する制度

〔問9〕 退職金制度がありますか。(レは1つ)

1 ある  2 ない

〔問10〕 年次有給休暇制度はありますか。（レは1つ）

- 1 ある  2 ない

平均付与日数 *1	平均取得日数	平均取得率 *2
日	日	%

\*1 平均付与日数は、繰越分は含みません。

\*2 平均取得率  
= 平均取得日数 / 平均付与日数 × 100

〔問11〕 年次有給休暇制度以外に休暇制度を設けていますか。（レはいくつでも）

- 1 リフレッシュ休暇  3 研修のための休暇  
 2 ボランティア休暇  4 その他の休暇（ ）

〔問12〕 週休制度の実態についておたずねします。（レは1つ：複数の制度がある場合は主要なもの1つ）

- 1 完全週休2日制  4 月2回週休2日制  7 その他（ ）  
 2 月3回週休2日制  5 月1回週休2日制  
 3 隔週週休2日制  6 まだ実施していない

〔問13〕 平成31（2019）年4月1日から令和2（2020）年3月31日までの間の、育児・介護に係わる休業・休暇制度（法律に基づくもの）についておたずねします。（レは各制度で1つ）

制 度	対象者数 *1		ある場合のみ回答	取得者数	平均取得日数
育児休業 *2	<input type="checkbox"/> 1 ある ⇒	男性		人	人
	<input type="checkbox"/> 2 ない	女性	人	人	日

\*1 対象者数とは、育児休業を取得できる対象であった従業員の人数です。男性は、配偶者の出産により対象となった従業員の人数です。

\*2 育児休業とは、労働者が原則として1歳に満たない子を養育するためにする休業。（原則、子が1歳に達する日まで）

制 度	取得者数	
子の看護休暇 *3	<input type="checkbox"/> 1 ある ⇒	男性 人
	<input type="checkbox"/> 2 ない	女性 人

\*3 子の看護休暇とは、小学校就学前の子を養育する労働者が、子の看護又は予防接種等を受けさせるために取得する休暇。（1年に5日、子が2人以上の場合は10日まで）

制 度	取得者数	
育児目的休暇 *4	<input type="checkbox"/> 1 ある ⇒	男性 人
	<input type="checkbox"/> 2 ない	女性 人

\*4 育児目的休暇とは、小学校就学前の子を養育する労働者が、配偶者の出産時や保育園等の行事参加などの育児に参加することを目的とする休暇。平成29年施行の改正育児・介護休業法に、「導入促進を努力義務とする」と規定されました。

制 度	取得者数	
介護休業 *5	<input type="checkbox"/> 1 ある ⇒	男性 人
	<input type="checkbox"/> 2 ない	女性 人
介護休暇 *6	<input type="checkbox"/> 1 ある ⇒	男性 人
	<input type="checkbox"/> 2 ない	女性 人

\*5 介護休業とは、要介護状態にある対象家族を介護するために取得する休業。（対象家族1人につき、通算93日まで）

\*6 介護休暇とは、要介護状態にある対象家族の介護その他の世話をを行うために取得する休暇。（1年に5日、対象家族が2人以上の場合は10日まで）

〔問14〕 働き方改革に関して、下記の取り組みのうち、実施しているもの全てにレをつけてください。

（レはいくつでも）

- 1 短時間勤務  11 正規・非正規職員間の待遇差解消（同一労働同一賃金の実施）  
 2 フレックスタイム制度  12 事業所内託児所の設置  
 3 時差勤務制度  13 育児・介護に係る経済的支援  
 4 所定外労働時間の削減  14 職場復帰支援（面談、相談窓口の設置等）  
 5 配置転換の配慮  15 育児・介護等による退職者に対する再雇用制度  
 6 テレワーク（在宅勤務等）  16 自己啓発、能力開発への支援  
 7 業務効率化の推進  17 働き方改革への取り組みは行っていない  
 8 年次有給休暇の確実な取得  18 その他（ ）  
 9 勤務間インターバル制度 \*1  
 10 限定正社員制度 \*2

\*1 勤務間インターバル制度とは、労働者の勤務終了時間から、次の始業時間までの間に一定の休息を設定する制度。

\*2 勤務地や仕事内容、勤務時間などを限定して働く正規従業員（無期雇用）。



**パートタイマー・臨時について**

〔問19〕 パートタイマー・臨時の雇用をしていますか。（レは1つ）

- 1 雇用している                       2 雇用していない

↓

◆パートタイマーの諸制度について実施しているものをおたずねします。（レはいくつでも）

- 1 昇給制度                                       5 無期転換ルールの実施  
 2 正規従業員への昇格制度               6 福利厚生制度  
 3 退職金制度                                    7 特になし  
 4 育児・介護休業制度                       8 その他（                                      ）

**【「雇用している」と答えた事業所のみ】**

◆具体的な雇用条件についておたずねします。

	性別	1日の労働時間		賃金		1か月の就労日数	
パート タイマー	男性	時間	分	時給	円		日
	女性	時間	分	時給	円		日
臨時	男性	時間	分	時給	円		日
	女性	時間	分	時給	円		日

	性別	1か月の収入	雇用年数		賞与（夏季）	賞与（冬季）
パート タイマー	男性	円	年	月	円	円
	女性	円	年	月	円	円
臨時	男性	円	年	月	円	円
	女性	円	年	月	円	円

\* 労働条件の1人あたりの平均を記入してください。  
 賃金については、週給・日給の場合は時給に換算してください。  
 賞与については、令和元（2019）年度中の額を記入してください。

**女性の活躍について**

〔問20〕 正規従業員のうち、管理職の人数についておたずねします。

区 分	管理職者数*1	うち女性
		人
部長相当職	人	人
課長相当職	人	人
係長相当職	人	人

\*1 「管理職」とは、事業所の組織系列の各部署において、記下の係員等を指揮・監督する役職のほか専任職、スタッフ管理職等と呼ばれる役職も含まれます。

〔問21〕 女性が活躍できる仕事・職場環境にするためには何が必要だと考えますか。（レはいくつでも）

- 1 育児・介護との両立についての職場の支援制度が整っている  
 2 職場の上司・同僚が、女性が働くことについて理解がある  
 3 企業トップが女性の活躍の推進に積極的である  
 4 企業内で長時間労働の必要性がないこと、勤務時間が柔軟であること  
 5 仕事が適正に評価される  
 6 仕事の内容にやりがいがある  
 7 身近に活躍している女性（ロールモデル）がいる  
 8 その他（                                      ）

## [労働基本調査票・7]

〔問22〕 平成27年8月に成立した女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定状況についておたずねします。(レは1つ)  
(令和4年4月からは、常用労働者101人以上の事業主まで策定義務の対象が拡大されます。)

- 1 既に策定済みで、従業員への周知も済んでいる
- 2 既に策定済みだが、従業員への周知はしていない
- 3 策定中である
- 4 今後策定予定である
- 5 特に何もしていない
- 6 その他 ( )

### ハラスメント対策の取り組みについて

〔問23〕 従業員に、ハラスメント（セクハラ、パワハラ、マタハラ等）の防止を周知していますか。(レは1つ)

- 1 している
- 2 していない

〔問24〕 職場内にハラスメント相談窓口を設置していますか。(レは1つ)

- 1 設置している
- 2 設置していない

\* 令和2（2020）年度より「労働施策総合推進法」により、ハラスメント対策が強化され、セクハラだけでなく、パワハラについても、相談体制の整備など雇用管理上の措置義務が明記されました。

### 心の健康（メンタルヘルス）対策の取り組みについて

〔問25〕 心の健康（メンタルヘルス）対策に取り組んでいますか。(レは1つ)

- 1 取り組んでいる
- 2 取り組んでいない

↓

◆「取り組んでいない」場合、取り組んでいない理由は何ですか。(レはいくつでも)

- 1 取り組み方が分からない
- 2 経費がかかる
- 3 専門スタッフがない
- 4 従業員の関心がない
- 5 必要性を感じない
- 6 その他 ( )

### その他

〔問26〕 雇用政策（国・県・市等）へのご要望はありますか。(レは1つ)

- 1 ある
- 2 ない

↓

◆具体的なご要望をおたずねします。(レはいくつでも)

- 1 求職者に対する就職相談窓口の充実
- 2 試用雇用の推進・支援（試用期間の給与に対する助成等）
- 3 雇用維持に係る賃金に対する助成の拡充
- 4 中高年者の雇用確保・維持に係る賃金に対する助成の拡充
- 5 保育施設の充実、育児休暇取得に係る助成の拡充
- 6 雇用者の資格・技能取得に対する支援
- 7 事業所への融資制度の充実
- 8 雇用に関する情報提供の充実
- 9 その他

( )