郡山市職員障がい者活躍推進計画に係る取組状況について（Ｒ７年度実績）

1　目標達成に向けた具体的な取組

【達成状況】〇：取組済　△：一部取組済　×：未着手

体系		主な具体的取組み	実績(R7年度)	達成状況
(1)雇用率向上に関する取組	募集・採用での配慮	インターンシップ等の受け入れ【実績：右欄】	３名	〇
		障がい者が受験しやすい環境づくり （面接における手話通訳者の配置や座席配置の配慮など）【実績：右欄】	あり	〇
		障がいを持つ会計年度任用職員へ情報提供【実績：右欄】	あり	〇
(2)定着率向上に関する取組	多様で柔軟な働き方の推進	・テレワーク勤務や時差勤務の積極的な活用 ・年次有給休暇などの各種休暇の利用を促進【実績：右欄】	12.9日	〇
	職場環境の整備	・就労支援機器の購入や通勤への配慮など【実績：右欄】 ・新規採用時における面談による必要な配慮等の確認	1件	〇
(3)その他	人事管理の取組	「精神障がい者等の就労パスポート」の活用等による適切な支援や配慮	3件	〇
	組織体制の整備	・障がい者雇用推進チームの会議開催 ・組織内の人的サポート体制（障がい者職業生活相談員等）の整備【実績：右欄（市長部局の相談員数）】	２名	〇
	人材面の整備	・障がい者職業生活相談員資格認定講習等の受講による人材育成 ・精神・発達障害者しごとサポーター養成講座等への研修参加【実績：右欄（参加者数）】	３名	〇
	障がい者就労施設との連携	「国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律」に基づく障がい者就労施設等への発注等の実施	あり	〇

郡山市職員障がい者活躍推進計画に係る取組状況について（Ｒ７年度実績）

2　障がい者雇用における目標

【達成状況】〇：達成　△：一部達成（目標の50%以上）　×：未達成（目標の50％未満）

目標		具体的な目標	実績	達成状況
（1）雇用率に関する目標		各部局にて連携し、実雇用率において、**当該年６月1日時点の法定雇用率以上を達成する**	2.80％ （R8.6.1時点）	〇
（2）定着率に関する目標	①定着率	障がいをもつ職員の**職場定着率100％**	採用１年以内 の定着率100％	〇
	②満足度	郡山市役所に就職し、働いていることについての全体評価満足度１００％を達成する	85.30%	△