

SDGsの視点で責任と誇りをもって行動する 郡山市職員クレドカードを作成しました



ターゲット 17.17

令和2年4月22日

郡山市総務部人事課

担当：古川 誠 TEL：924-2041

郡山市政策開発部政策開発課

担当：猪股 秀行 TEL：924-2021

SDGs ターゲット 17.17 「効果的な公的、官民、市民社会のパートナーシップを奨励・推進する」

郡山市職員として自らがSDGs達成に向けた行動をするため、「郡山市職員クレドカード」を作成しました。

1 内容

職員一人ひとりがSDGsの視点に立ち、自らの判断で責任をもって行動するための指針とします。

(1) 目指すべき職員像

- ・ 3S「Smile/Speed/Smart」な職員

(2) 行動基準

- ・ 職員としての行動基準を記載
- ・ 職員の行動基準とSDGsのターゲットを明確化

2 活用方法

- (1) 持ち歩き可能なカードとし、日々の業務の拠り所となる行動指針を簡潔に表現しています。
- (2) 朝礼をはじめ、非常時の行動、OJTの機会等で活用します。

3 作成の背景

東日本台風や新型コロナウイルス感染症対策など予見困難な事象が続く中で、職員一人ひとりが自ら考え行動し、市民サービスの向上を図る必要性が高まっていることから、今回作成にいたしました。



ウェブサイトにもアクセスできます。

<https://www.city.koriyama.lg.jp/kurashi/sdgs/23765.html>

<クレドカード>

- ・ 「クレドカード」とは、組織の価値観や行動指針等を持ち歩き可能なカードの形にしたもの。
【クレド】：ラテン語で「信条」「志」「約束」の意味
- ・ リッツカールトン・ホテルや、ジョンソン&ジョンソンなどの企業のほか、近年、自治体でも導入され、人材育成、顧客満足度の向上等に効果をあげています。

<SDGs (Sustainable Development Goals) >

2015年9月の国連サミットで採択された先進国を含む国際社会全体の17の持続可能な開発目標です。

人生100年時代対応

郡山市職員 クレド



郡山市は持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。

郡山市人材育成基本方針

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

2020年3月策定

目指す職員像

3S「Smile・Speed・Smart」な職員

My Credo 私の行動指針

あなたのクレド (信条・志) を記載
してください。

例) 私は市民の声を常に意識し、地域の皆様とともに、同僚、家族も含めONEチームで、課題に対して積極的にチャレンジしてまいります。



この印刷物は、環境にやさしいFSC®認証紙と植物油インキを使用しています。紙へリサイクル可。

行動基準

- ◎【誠心誠意】
責任と誇りを持って職務に取り組めます。
(SDGsターゲット 16.6)
- ◎【人権尊重／法令遵守】
人権尊重の意識と高いコンプライアンス意識を持ちます。
(SDGsターゲット 10.3)
- ◎【自我作古】
将来課題からバックキャストの思考で常に考え、新たな課題に積極的に取り組みます。
(SDGsターゲット 17.17)

- ◎【知行合一】
三現主義に基づき、市民の皆様方とともに、地域課題を解決します。
(SDGsターゲット 11.3、11.b)
- ◎【着眼大局着手小局】
5レスを意識し、ICTやビッグデータ等を活用し、DX化に対応した政策を立案します。
(SDGsターゲット 9.b)
- ◎【健康長寿】
心身の健康のため、ワークライフバランスを充実させます。
(SDGsターゲット 3.4、12.8)

SDGsターゲットの内容は右のQRから確認できます
(外務省JAPAN SDGs Action Platformへリンク)



SDGs17のゴール



【1. 貧困をなくそう】
あらゆる場所のあらゆる形態の貧困を終わらせる



【2. 飢餓をゼロに】
飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する



【3. すべての人に健康と福祉を】
あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する



【4. 質の高い教育をみんなに】
すべての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する



【5. ジェンダー平等を実現しよう】
ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う



【6. 安全な水とトイレを世界中に】
すべての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する



【7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに】
すべての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的エネルギーへのアクセスを確保する



【8. 働きがいも経済成長も】
包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）を促進する



【9. 産業と技術革新の基盤をつくろう】
強靱（レジリエント）なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る



【10. 人や国の不平等をなくそう】
各国内及び各国間の不平等を是正する



【11. 住み続けられるまちづくりを】
包摂的で安全かつ強靱（レジリエント）で持続可能な都市及び人間居住を実現する



【12. つくる責任つかう責任】
持続可能な生産消費形態を確保する



【13. 気候変動に具体的な対策を】
気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる



【14. 海の豊かさを守ろう】
持続可能な開発のために海洋・海洋資源を保全し、持続可能な形で利用する



【15. 陸の豊かさを守ろう】
陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、ならびに土地の劣化の阻止・回復及び生物多様性の損失を阻止する



【16. 平和と公正をすべての人に】
持続可能な開発のための平和で包摂的な社会を促進し、すべての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する



【17. パートナーシップで目標を達成しよう】
持続可能な開発のための実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する

【5レス・クレドの活用】

○私は「5レス」を意識し、「5レス」を日々の仕事に取り入れます。
（カウンターレス、キャッシュレス、ペーパーレス、ファイルレス、会議レス）

○私は「郡山市職員クレド」に基づき責任を持って行動します。

年 月 日

～signature（署名）～

【郡山市6大ブランド】

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

SDGs未来都市こおりやま



セーフコミュニティ郡山

Partnership
Essen - Koriyama



JAPAN HERITAGE
日本遺産



ICID・CIID

世界かんがい施設遺産

