



郡山市職員専門研修

キャリアデザイン研修を  
オンラインで開催します



ターゲット 3. 3  
5. 5  
17. 14

令和2年10月20日

郡山市総務部人事課

市民部男女共同参画課

担当：人事課 水野 大輔

TEL：924-2041

SDG s ターゲット 3.3 「伝染病を根絶するとともに肝炎、水系感染症及びその他の感染症に対処する」

SDG s ターゲット 5.5 「あらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保する。」

SDG s ターゲット 17.14 「持続可能な開発のための政策の一貫性を強化する」

郡山市のめざす3S (Smile・Speed・Smart) な職員を育成するため、キャリアデザイン研修を開催します。

実施に当たっては、新型コロナウイルス感染症の感染防止及び Society5.0 時代に対応するデジタル市役所推進の観点から、オンラインにより実施します。

なお、令和2年度の人事課主催研修はオンライン研修に切り替えて実施しています。

- 1 日 時 10月23日(金) 午後1時30分から午後4時30分まで
- 2 実施方法 次の方法により実施します  
(1) 密を避けるため、受講者を複数の会場に分散しての実施  
(2) 受講者ごとに端末を配置しての双方向型研修の実施
- 3 会 場 5-1-1 会議室、多目的ホール2、出先機関 ほか
- 4 研修内容 (1) キャリアデザインの概要(定義、必要性、方法、視点)  
(2) キャリアの自己理解(棚卸、共有)  
(3) キャリアの展望(キャリアデザインシート、質疑応答)
- 5 出席者 採用14年目の女性職員 10名
- 6 講 師 学校法人産業能率大学総合研究所 佐藤 知央 氏

<3S (Smile・Speed・Smart) な職員>

「郡山市人材育成基本方針」に定める「めざす職員像」。具体的には、「信頼に応え、周囲を笑顔にできる職員 (Smile)」、「迅速に行動し、挑戦する職員 (Speed)」、「効率よい仕事で成果を出せる職員 (Smart)」の精神を持ち、法令順守のもと、市民の信頼を確保する「職員総活躍」を目指します。

<キャリアデザイン研修の目的>

ライフイベントに左右されず職員が主体的に働き続けられるように、仕事の成功体験を積むことやワークライフバランスの充実を視野に入れながら、自己の「キャリア」を内省する研修プログラムを通じて、コミュニケーションスキルを中心とした、今後のキャリアに活かせるスキルの向上を支援します。また、参加メンバーとの情報交換から相互理解を促し、職員同士のネットワークの強化を図ります。