

論点整理表（問題点・課題）

問題点・課題	委員意見（要旨）
人材不足	<ul style="list-style-type: none">○人材確保事業を他団体が郡山市内で実施しているため、行政も含め深刻な問題である認識が低い。○人材育成、就職支援は他市と比較しても不十分。○長期的な人材不足の懸念。○震災後は地域貢献の想いから若者を確保できたが、今後は先細り。地元就職割合が減少傾向。○介護離職増加の懸念。
人材育成	<ul style="list-style-type: none">○他市と比較し就職後の不安感が強い郡山市の若者。○若者の早期離職とプロ意識の醸成。○中高年社員の再教育。○介護離職の増加。○中小企業・小規模企業におけるIT人材、スキルの不足。
事業承継	<ul style="list-style-type: none">○経営者、従業員の高齢化。○後継者の不在に悩む企業は70%超。
復興需要のピークアウト	<ul style="list-style-type: none">○復興需要と賠償金頼みの中小企業・小規模企業。ピークアウト後の懸念。○震災後6年が経過し、震災直後の融資が回収局面。資金繰りに窮する企業が散見。○賠償金打ち切りによる経営困難企業の発生。事業計画策定の相談件数がトップ。

問題点・課題

委員意見（要旨）

市場開拓・投資マインドの低迷

- 「マッチングプランナープログラム」の利用低迷。
- 設備等の老朽化。投資意欲の減少。
- 中小企業・小規模企業における経営部門のIT化の遅れ。
- 販路開拓、新商品・サービス等の開発促進。

情報の提供・支援

- 中小企業・小規模企業へ施策・情報が伝わっていない。
- 各種制度を活かしきれていない事業者。自社に適合した支援メニューの選択困難。申請作業も煩雑。

企業環境の変化

- 統計調査に現れない中小企業の実態把握が不十分。
- 商圈人口の変化。購買行動の変化。
- 先行きに不安企業が80%超（売上減少、人出不足、人口減少）。