

論点整理表（必要な施策）

●:主体 ○:支援

必要な施策	施策の視点（委員意見から）	種別	具体的な取組(案)	リード タイム	主な取組主体			
					行	支	企	学
1.人材確保 (働き方改革)	1-1.就職支援に対する事業の充実							
	郡山市の主催事業はどこで、どんな規模で実施しているのか、他団体に後援や共催しているものを除く事業を示して欲しい	継	市外大学で市内中小企業等の説明会を開催	-	●		○	○
		継	福島労働局との連携策を検討	-	●			
		継	高校生に対し、面接指導セミナー、市内企業見学会、合同就職面接会を開催	-	●			○
	郡山市の一部の高校だけ対象に実施しているように思います。具体的な開催実績を示して欲しい。							
	1-2.首都圏在住の若者のUIターン促進の仕組みづくり							
	郡山市の主催事業はどこで、どんな規模で実施しているのか、他団体に後援や共催しているものを除く事業を示して欲しい	継	市外大学で市内中小企業等の説明会を開催（再掲）	-	●		○	○
		継	インターンシップのマッチング、インターンシップに要する旅費の助成	-	●	●	○	○
	「旅費の助成事業」は大変良い取り組みと思いますが、首都圏等の学生の活用状況を示して欲しい。	拡	他機関が主催するUIターンイベントへのブースの出展	-	○	●		
	1-3.暮らしやすい、魅力的な「住みたいまち」を市外へPR							
	具体的な施策とその実績を示して欲しい。	継	移住・定住の促進に向け各種イベントやウェブサイトで本市をPR (移住・定住の具体的なメリットを提示)	-	●			
		新	「郡山PR大使（仮称）」を新設し、郡山の良さをPR	短	●	○	○	○
1-4.多様な人材の活用								
・女性、シニアの活用	継	ネットワーク会議の設置、運営による女性活躍の促進	-	●	○	○	○	
	継	郡山市シルバー人材センター活動の周知啓発	-	○	●			
・外国人、フリーター、ニート等の雇用	継	フリーター、ニートに対する就労相談、就労体験の実施	-	●		○		
	継	郡山へ避難された方の雇用						

必要な施策	施策の視点（委員意見から）	種別	具体的な取組(案)	リードタイム	主な取組主体			
					行	支	企	学
	1-5.企業における人材確保対策							
	・労働環境の整備	継	事業所に対し、各種助成制度や関係法令等を周知	-	●		○	
		継	中小企業の男性社員の育児休業取得のための助成金制度	-	●		○	
	・企業の成長性、社会的意義、誇れる企業風土のPR	新	地元へ就職した場合住民税等でのインセンティブを与える	中長	●			
1-6.介護を抱える社員への支援と周囲の環境づくり								
		継	事業所に対し、各種助成制度や関係法令等を周知（再掲）	-	●		○	
2.人材育成 (職業教育)	2-1.人材育成に対する事業の充実							
		継	中小企業大学校等で開催する研修費を補助、中小企業大学校郡山サテライト校の運営	-	●		○	
	2-2.若者の就職後のサポート							
	若者の「早期離職の防止策」は、同時に“ニート・フリーターの抑制”に繋がる施策です。具体的な施策を求							
	2-3.働く中高年の知識、技術、ネットワークづくり							
		新	人材バンク（仮称）＝一定のスキル持つ定年後未就職者を創設し企業に派遣	中長	●	○	○	○
	2-4.ビジネス大学院大学の設置							
		継	中小企業大学校郡山サテライト校の運営	-	●	●		
	拡	東北大学地域イノベーションプロデューサー塾の運営支援、研修費を補助	短	○			●	
2-5.若年層への職業教育（キャリア教育）の充実								
・首都圏にはない郡山の良さ、生活するうえでの利便性をアピール	継	移住・定住の促進に向け各種イベントやウェブサイト等本県をPR（再掲） 魅力的で将来性のある生活の見通しがあることを、具体的に若年層へ周知	-	●				
	継	高校生対象「地元企業見学バスツアー」の実施（一部再掲）	-	●		○	○	
	継	小中学生対象「目指せ！理工系女子バスツアー」の実施	-	●		○	○	
	・科学教育を通じた「理科教育」、「ものづくり教育」							
・大学等と連携した科学技術人材育成活動（サイエンスキャラバン）等の実践、環境整備の支援								

必要な施策	施策の視点（委員意見から）	種別	具体的な取組(案)	リード タイム	主な取組主体				
					行	支	企	学	
		継	あつまれっ！ハイテクプラザ	-				●	
		継	インターンシップ	-				●	
		継	研修生受入（小中学校を除く）	-				●	
		継	職場体験受入（中学校）	-				●	
		新	高校生ビジネスプランづくりの出張授業	中長	○	●			
3.生産性向上 ・経営支援強化	3-1.生産性の向上支援 ・ITを活用したバックオフィスの改善	継	市融資制度運営のための原資を預託	-	●	●			
		継	経営改善貸付（マル経融資）の利子を補助	-	●	●			
		継	新製品・新技術開発促進事業 現場支援事業	-				●	
		継	再エネORT事業	-				●	
	3-2.中小企業・小規模企業の経営改善に資する多様な補助金制度								
		こおりやまフロンティア補助金（仮称）	新	販路開拓・生産性向上への取組みに係る経費の一部を補助	-	●	○	○	
3-3.がんばる企業・個店等応援事業補助金 ・販路開拓、売上拡大につながる事業への補助・助成									
3-4.経営困窮中小企業・小規模企業へのリスク対応支援									
4.産学連携	4-1.産学官連携の機運を高め、地域におけるイノベーションを創出								
	・シーズ説明会、産と学、産と産のマッチングイベントの開催を定例化（ビッグパレットの活用） ・各研究機関のシーズを照会、活用により、企業の技術力向上、イノベーション創出	継	郡山産業博の開催し市内外へ本市の持つ産業力をPR。また同会場において販路拡大のためB to Bマッチングを実施	-	●	●	○	○	
		継	市内企業のニーズ、シーズの掘り起こしとマッチング、事業化に向けたプロジェクトチームの形成、セミナーの開催	-	●	●	○	○	
			継	新製品・新技術開発促進事業 開発支援事業	-			●	
			継	共同研究、受託研究	-			●	
		継	研究会事業（航空・宇宙産業技術研究会、廃炉・災害対応ロボット研究会、製造技術高度化研究会）	-			●		

必要な施策	施策の視点（委員意見から）	種別	具体的な取組(案)	リードタイム	主な取組主体			
					行	支	企	学
5.情報提供の改善	5-1.わかりやすい施策情報の提供 ・制度へのアクセス性を向上。国県等の施策も併せて提供	新	中小企業庁ウェブサイト「ミラサポ」への施策登録など	短	●	○		
	5-2.ワンストップサービス ・専門人材の配置（施策・制度の「ソムリエ」「翻訳」）		コンサルティング専門家派遣システムの構築（コンサルティング料を官が負担等）		●	●		
6.事業承継の支援	6-1.後継者の育成、事業承継の支援 ・支援専門人材の配置（施策・制度の「コンサルティング」） ・後継・創業バンク ・事業承継円滑化支援事業（仮称）	拡	事業承継セミナーの開催 コンサルティング専門家派遣システムの構築（コンサルティング料を官が負担等）	-	○	●		○
		継	後継者不在の事業主と創業希望者のマッチング支援	-		●	○	
		新	事業承継の円滑化を図るため、セミナー・相談会を実施	-	○	●	○	
7.その他	7-1.郡山市の中小企業の実態調査 7-2.施策の実行組織として振興会議に部会設置 7-3.細分化した業種に対応した施策の検討 7-4.持続可能な地域のための拠点づくり ・空き工場、空き店舗の活用など 7-5.循環型経済の推進 ・地域内でお金が回る仕組みづくり ・ソーシャルビジネスの展開 7-6.インバウンド対応の促進	新	遊休施設を活用したインバウンド専用宿泊施設の充実	中長	●			