

チャレンジ市役所「新発想」研究塾

2015

政策提言報告書



郡山市政策開発部政策開発課

目 次

| | |
|----------------------------------|----|
| ◆ チャレンジ市役所「新発想」研究塾 2015 報告 | 1 |
| • Aグループ | 1 |
| • Bグループ | 25 |
| | |
| ◆ 活動の経過 | 42 |
| | |
| ◆ 研究塾生の感想 | 46 |
| | |
| ◆ 資料 | 48 |
| • チャレンジ市役所「新発想」研究塾設置要綱 | |
| • チャレンジ市役所「新発想」研究塾 2015 実施要領 | |
| • チャレンジ市役所「新発想」研究塾 2015 研究塾生名簿 | |

チャレンジ市役所「新発想」研究塾2015 Aグループ

こおりやま
こめら
プロジェクト

チャレンジ市役所「新発想」研究塾2015
Aグループ

| | | | |
|--------------|----|----|----|
| 下水道総務課 | 主査 | 石田 | 英嗣 |
| 道路建設課 | 技師 | 渡部 | 彩佳 |
| 中央図書館 | 主査 | 大石 | 倫子 |
| 市民・NPO活動推進課 | 主事 | 福原 | 遼 |
| ソーシャルメディア推進課 | 主事 | 柳沼 | 里衣 |

提案概要

提案の背景

郡山市における子育てへの市民の関心は高いことから、「まち・ひと・しごと創生総合戦略」の基本目標でもある「若い世代の結婚・出産・子育ての希望をかなえる」ため、今後本市が取り組むべき子育て支援策について提案した。

提案の内容

～こおりやま こめら プロジェクト～

郡山市役所こめら保育所

郡山市役所内に事業所内保育所を設置し、仕事と子育ての両立・待機児童の解消を図ります。

楽都こおりやまの 一時的保育施設

市民文化センター等に一時的保育施設を設置し、保護者のリフレッシュの機会を増やします。

あながとないクーポン

割引等の特典が受けられるクーポンを発行し、市内の遊び場の利用を促進します。

育パパサポート奨励金

育児休暇を取得した男性に奨励金を支給することで、男性の育児休暇取得率の向上を図ります。

育パパ計画書

育児休暇取得に向けた計画書提出の制度を創設し、育児に参加しやすい職場をつくります。

子育てページのカイゼン

市の子育てウェブページを、より見やすく、利用しやすいものとするためカイゼンします。

こめらサポート募金

気軽に募金できる仕組みをつくり、財源の確保と市民全体の子育てに対する意識向上を図ります。

まち・ひと・しごと創生総合戦略2015

1 人口減少問題の克服

2 成長力の確保

基本目標

- 地方における安定した雇用を創出する
- 地方への新しい人の流れをつくる
- 若い世代の結婚・出産・子育ての希望をかなえる
- 時代に合った地域をつくり、安心な暮らしを守るとともに、地域と地域を連携する

郡山市では

【(仮称)郡山市人口ビジョン】

【(仮称)郡山市総合戦略】



研究塾の提案

ポップキッズ

ニコニコ
こども館

一時的保育

病児・病後児
保育

大型遊具
巡回事業

素敵パパの
応援手帳

ファミリー
サポート
事業

郡山市は、
子育て支援事業が充実している！

市民が重点的に取り組んでほしい施策

平成26年度

| 順位 | 項目 |
|----|------------|
| 1 | 高齢者・障がい者福祉 |
| 2 | 子育て |
| 3 | 学校教育 |
| 4 | 除染 |
| 5 | 医療 |

出典：平成26年度市民意識調査報告書

市民の子育てへの関心が高いことがわかる

さて、
みなさん、
こんなこと
思ったことありませんか？
こんな声
聞いたことありませんか？



そろそろ子供がほしい
と考えています。

「子供が生まれたら、
育休取りたい」
とは考えていますが、
職場の理解が得られるか、
周りに迷惑をかけないか
心配です。



今、

「仕事」も「子育て」も
本気で取り組んでいます。

そのため、毎日が
バタバタです。

でも、子供との時間も
自分の時間も
大切にしたいです。

子供がほしいけど、
子育てって大変なイメージ。
待機児童になったら、
仕事どうすればいいんだろ。
近くに知り合いもないし、
とりあえず検索？



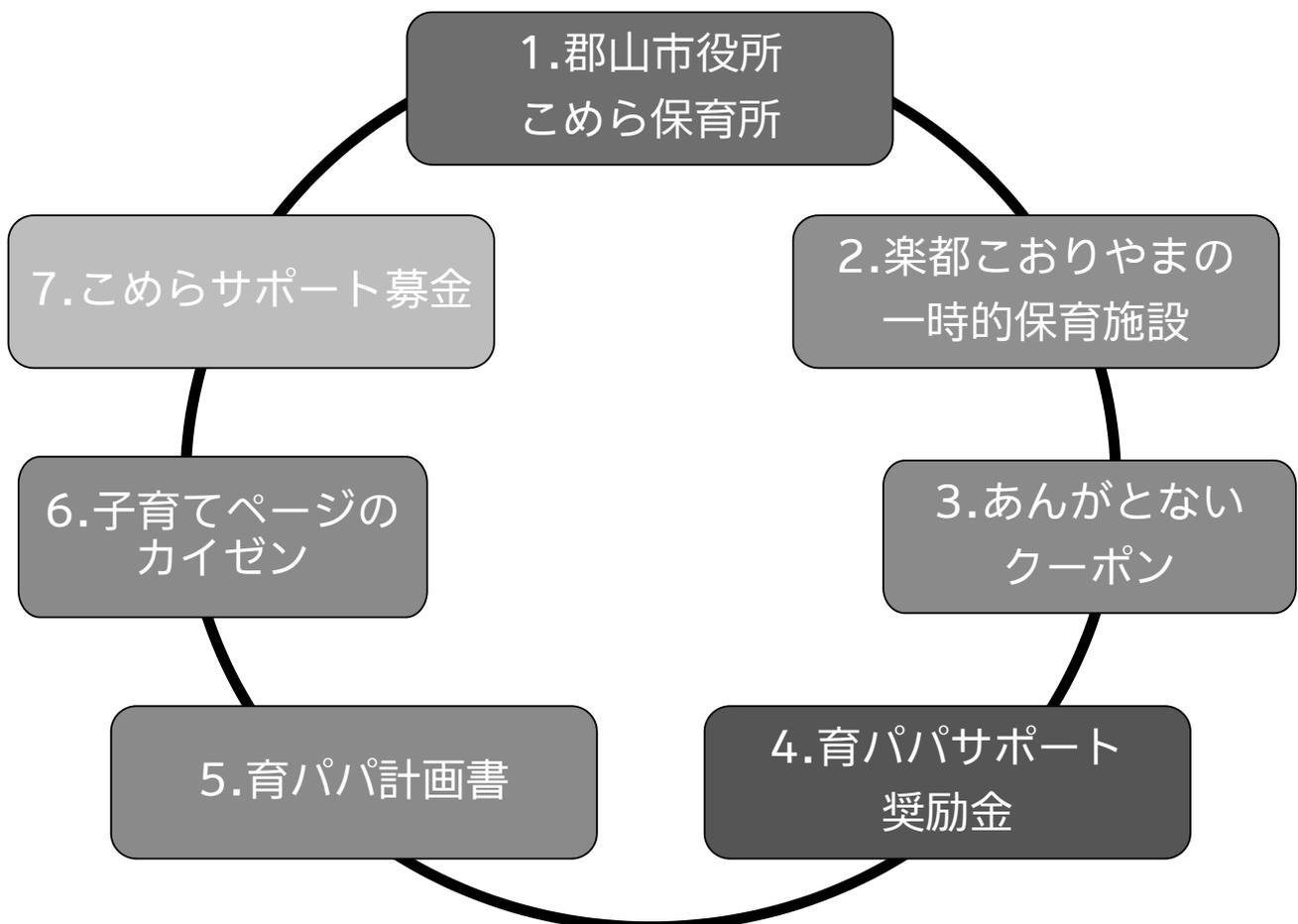
Aグループの五人も、20～30代の子育て世代！
郡山市の子育てを
子育て世代の目線から、
みつめてみました！

わたしたちの提案

こおりやま
こめら
プロジェクト



「こめら」とは、郡山の方言で「こどもたち」の意味。



1.郡山市役所こめら保育所

現状

■妊娠・出産前後に退職した理由(全国)

「仕事を続けたかったが、仕事と育児の両立の難しさでやめた」(26.1%)

【具体的理由】

- ・勤務時間があいそうもなかった
- ・職場に両立を支援する雰囲気なかった
- ・育児休業を取れそうもなかった

資料:三菱UFJリサーチ&コンサルティング「両立支援に係る諸問題に関する総合的調査研究」(平成20年)

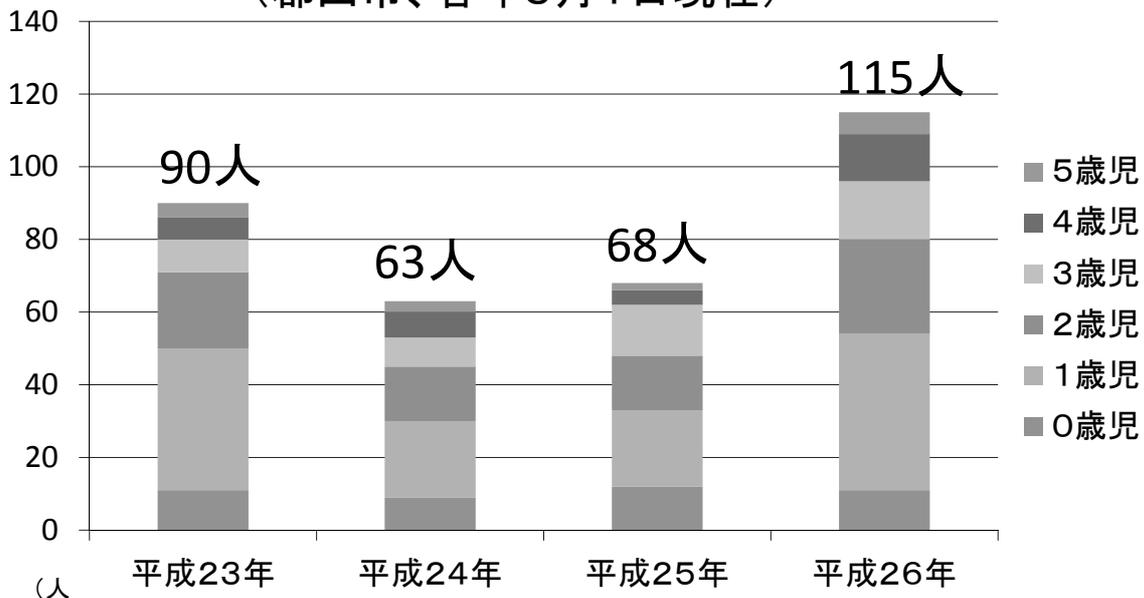


1.郡山市役所こめら保育所

現状

待機児童数の推移

(郡山市、各年3月1日現在)



※待機児童数:認可保育所の利用を希望しているが、定員超過により入所できず、入所を継続して希望し待っている児童数。

資料:こども育成課(平成27年3月)

1.郡山市役所こめら保育所

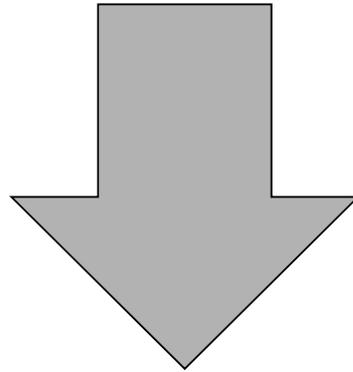
提案

市役所内に職員や職員以外でも子どもを預けられる事業所内保育所を設置！



【先進事例】

国土交通省内保育所



- 仕事と育児の両立が図られる
- 事業所内保育所のモデルケースとして提示！
- 待機児童の減少

2.楽都こおりやまの一時的保育施設

現状

一時的保育とは？ 緊急一時型・継続型・私的理由型

現在は市内保育所、ニコニコこども館で実施

一時預かりを利用したい人のうち、65.0%が保護者の私用、リフレッシュのために利用したい！

資料：『郡山市子ども・子育てニーズ調査』（平成25年実施）



就学前のこどもを持つ保護者の54.4%が「自分の時間を十分に持てない」ことを子育てに関する悩みとしてあげている。

資料：『郡山市子ども・子育てニーズ調査』（平成25年実施）

2. 楽都こおりやまの一時的保育施設

提案

市内の施設に一時的保育サービスを設置！



郡山市民文化センター



郡山市立美術館



ビッグアイ

- リフレッシュになり子育て効果もアップ
- まちなかの賑わい創出につながる

【先進事例】金沢市『金沢21世紀美術館併設の保育ルーム』

3. こおりやま子育て「あながとないクーポン」

現状

遊び場の不足

市の子育て支援について特に期待することは

1位

保育所や幼稚園にかかる費用を軽減してほしい (77.4%)

2位

子どもが安心して遊べる施設を増やしてほしい (65%)

3位

育児休暇の取得促進など、企業に対して育児との両立環境の改善を働きかけてほしい (33.5%)

出典：郡山市子ども・子育てニーズ調査（平成25年実施）
※就学前児童が属する世帯の調査結果

新しい施設をつくるには

- ・予算がかかる
- ・場所が必要

既存の遊び場をもっと活用しよう

3.こおりやま子育て「あながとないクーポン」

提案

あながとないクーポン

- 郡山の遊び場に出かける
きっかけづくり



大槻公園

スライダー
無料♪



石筵ふれあい牧場

乗馬無料♪
アイス割引♪

こおりやま
あながとない
クーポン



+ 遊び場までの
バス無料クーポン

【先進事例】かなざわ
子育て虹色クーポン



3.こおりやま子育て「あながとないクーポン」

提案

あながとないクーポン

- 一時的保育を利用する
きっかけづくり



ニコニコ
こども館



美術館等の一時的保育

こおりやま
あながとない
クーポン



お試し

提案2

こどもが生まれた家庭に
クーポンを1冊配布します

子育てが
もっと楽しく♪

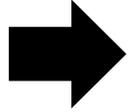
4. 育パパサポート奨励金 5. 育パパ計画書

現状

男性の育児休業取得状況はどれくらい？

| | | H24年度 | H25年度 | H26年度 |
|---------------------------|------------------|-------|-------|-------|
| 男性の 育児休業 取得率 (%) | 全国の 民間 事業所 | 1.89 | 2.03 | 2.30 |
| | 郡山 市役所 | 2.27 | 2.50 | 1.75 |

出典：総務省雇用均等基本調査・郡山市人事課調査

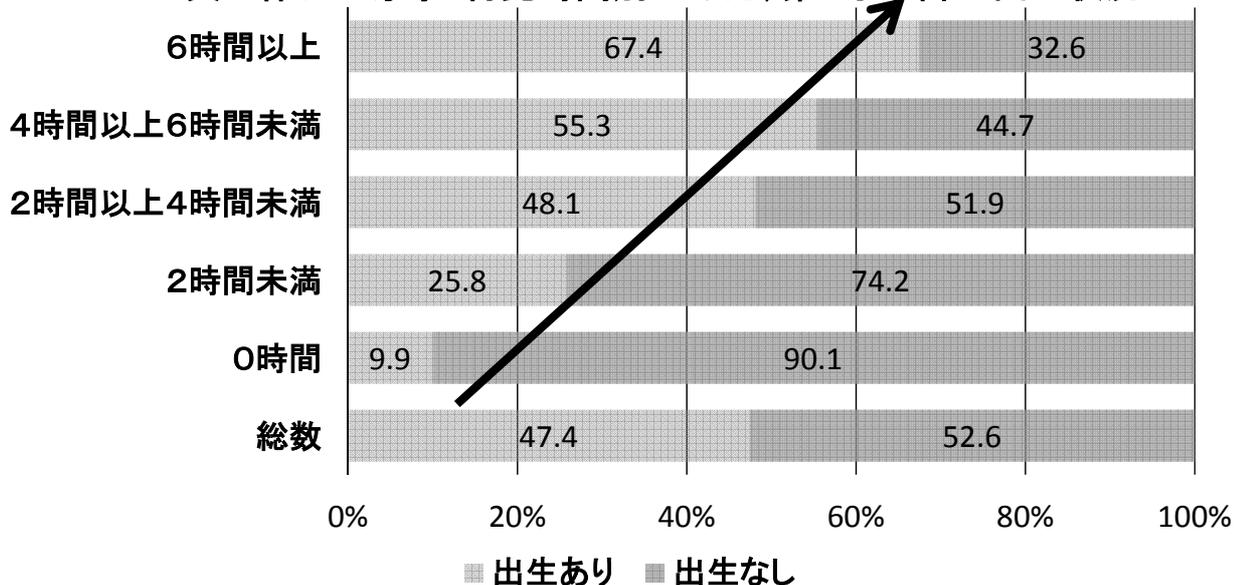


厚生労働省は2020年までに13%達成を目標としているが、
とても低い状況が続いている...

4. 育パパサポート奨励金 5. 育パパ計画書

男性の育児休業取得による家庭のメリットは？

夫の休日の家事・育児時間別にみた、第2子以降の出生状況



出典：厚生労働省「第9回21世紀成年者縦断調査」

男性の家事・育児時間が長いほど、第2子以降の出生割合が高い！

4.育パパサポート奨励金 5.育パパ計画書

男性の育児休業取得による職場のメリットは？

- ・ワークライフバランスへの意識が高まり、仕事の効率化が促される。
- ・職場内の育児への理解が進み、職場環境改善に繋がる。
- ・企業のイメージUP！



家庭と職場が Win-Winの関係に！

4.育パパサポート奨励金

提案

育児休業を取得した「男性従業員」と「事業主」に奨励金を支給！

市

奨励金

中小企業
事業主

支給1回限り:30万円

男性従業員

取得期間1ヵ月未満:5万円

取得期間1ヵ月以上:10万円

※金額は参考値です。

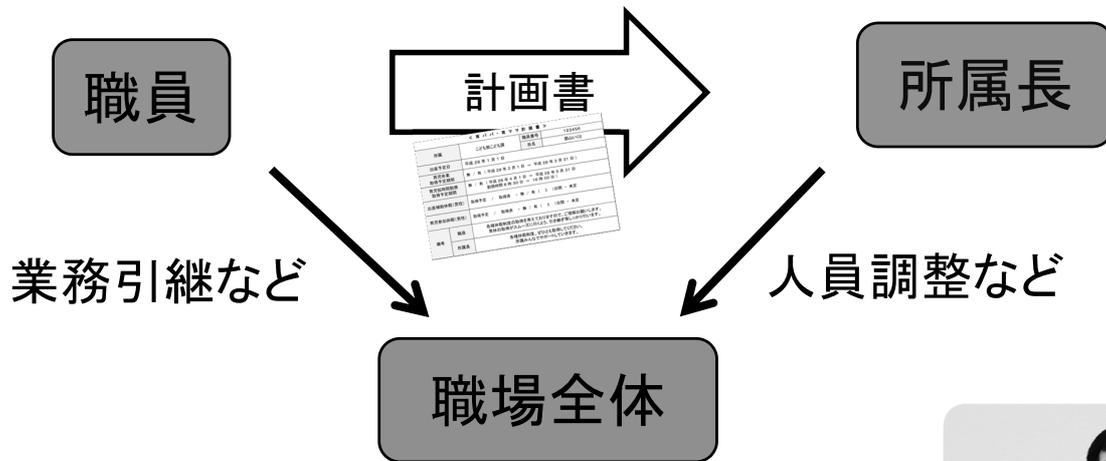
男性の育児休暇取得率を向上させよう！

【先進事例】 滋賀県大津市 「男性従業員向け育児休業奨励金制度」

5.育パパ計画書

提案

出産予定日3か月前までに育児休業等の取得計画書を所属長に提出！



男性職員も育児に参加し易い職場環境づくりを目指そう！



【先進事例】 滋賀県大津市 「育児参画計画書」

5.育パパ計画書

サンプル

| 《 育 パ パ 計 画 書 》 | | | |
|-------------------|--|---|--------|
| 所属 | こども部こども課 | 職員番号 | 123456 |
| | | 氏名 | 郡山いくと |
| 出産予定日 | 平成 28 年 1 月 1 日 | | |
| 育児休業 取得予定期間 | 無 / <input checked="" type="radio"/> (平成 28 年 2 月 1 日 ~ 平成 28 年 3 月 31 日) | | |
| 育児短時間勤務 取得予定期間 | 無 / <input checked="" type="radio"/> (平成 28 年 4 月 1 日 ~ 平成 28 年 5 月 31 日 勤務時間 8 時 30 分 ~ 16 時 00 分) | | |
| 出産補助休暇(男性) | <input checked="" type="radio"/> / 取得済 ・ 無 / 有 (3)日間 ・ 未定 | | |
| 育児参加休暇(男性) | <input checked="" type="radio"/> / 取得済 ・ 無 / 有 (5)日間 ・ 未定 | | |
| 備考 | 職員 | 各種休暇制度の取得を考えておりますので、ご理解をお願いします。 育休の取得がスムーズに行くよう、引き継ぎ等しっかり行います。 | |
| | 所属長 | 各種休暇制度、ぜひとも取得してください。 所属みんなでサポートしていきます。 | |

6.子育てページの「カイゼン」

現状



郡山市のトップページに、「郡山の子育て」のアイコンがあり、クリックすると・・・

6.子育てページの「カイゼン」

現状

写真がいっぱい！



市ウェブサイトの子育てページは見やすい！

6.子育てページの「カイゼン」

現状

子育てページを
一回、クリック
すると・・・

文字ばかりだなあ



郡山市公式ウェブサイト ● 防災ウェブサイト ● 休日・夜間の医療 ● 組織案内
● 文字サイズ・色合い変更 ● Foreign Language ● Google™ カスタム検索 検索

楽都郡山 < 暮らし 防災・防犯 健康・福祉 子育て 教育・文化 スポーツ 産業・ビジネス 観光 市政情報

ホーム > 健康・福祉 > 子育て > 子育て > 応援します！郡山の子育て > 子どもを遊ばせたい

ツィート 更新日: 2014年2月20日

子どもを遊ばせたい

子どもが元気に遊ぶことができる施設を紹介します。

こども総合支援センター(ニコニコこども館)

子育てといえば、ここ。そんな施設が、こども総合支援センター(ニコニコこども館)です。
この施設は、保健・福祉・教育の各分野が、「子ども」と「子育て」の支援という目的のために、一体となった先進的な施設です。1階から5階までが、まるごと「子ども」と「子育て」支援のための施設です。
ニコニコこども館へようこそ！

地域子育て支援センター

ニコニコこども館のサテライト施設として、子育て真最中のお父さん、お母さんやその家族を応援する地域子育て支援センター。
相談に応じたり、子育てに関する情報や親同士、子ども同士の交流の場を提供しています。
地域子育て支援センター(東部・南部)について

元気な遊びのひろば PEP Kids Koriyama (ベップキッズこおりやま)

郡山市元気な遊びのひろばPEP Kids Koriyama(ベップキッズこおりやま)は、「遊び・学び・育つ」をコンセプトとした子どもたちのための安全な遊び場です。
PEP Kids Koriyama施設案内

希望ヶ丘児童センター

6.子育てページの「カイゼン」

現状

郡山市公式ウェブサイト ● 防災ウェブサイト ● 休日・夜間の医療 ● 組織案内
● 文字サイズ・色合い変更 ● Foreign Language ● Google™ カスタム検索 検索

楽都郡山 < 暮らし 防災・防犯 健康・福祉 子育て 教育・文化 スポーツ 産業・ビジネス 観光 市政情報

ホーム > 健康・福祉 > 子育て > 子育て > 応援します！郡山の子育て

みんなおいでよ!

PEP Kids Koriyama

おおぞくなあれ
とも君の笑顔が癒されます
宗像 那尚ちゃん

子育てサポーター
子どもの笑顔を守るための取り組みを進める皆さんの声を、ご紹介します。

目的から探す 年齢から探す

妊婦したら

妊娠したらまずはこちら。必要な手

赤ちゃんが生まれたら

赤ちゃんが生まれたら、こちら。必要

助成を受けたい

児童手当の情報や、ひとり親家庭・

また、子育てページまで辿りつくには？

6.子育てページの「カイゼン」

現状

市役所トップページから



6.子育てページの「カイゼン」

現状

子育てページに辿りつくには？



6.子育てページの「カイゼン」

現状

市役所トップページ



6.子育てページの「カイゼン」

提案

子育てページの「カイゼン」

写真・イラストを多用

→ 見やすいページへ！

子育てページへワンクリックで移動

→ 使いやすいサイトへ！



もっと子育て世代が見たくなるサイトへ！

7.こめらサポート募金

Aグループの提案内容にかかる費用

あんがとないクーポン

- クーポンの作成
- クーポンの割引

こおりやま
あんがとない
クーポン



新たな予算が
必要となる！

育パパ奨励金



- 奨励金

7.こめらサポート募金

現状

あるコンビニのレジ前



レジ前の募金箱に、
お会計した後の
おつりを入れたこと、
ありませんか？

7.こめらサポート募金

現状

あるタクシーにて

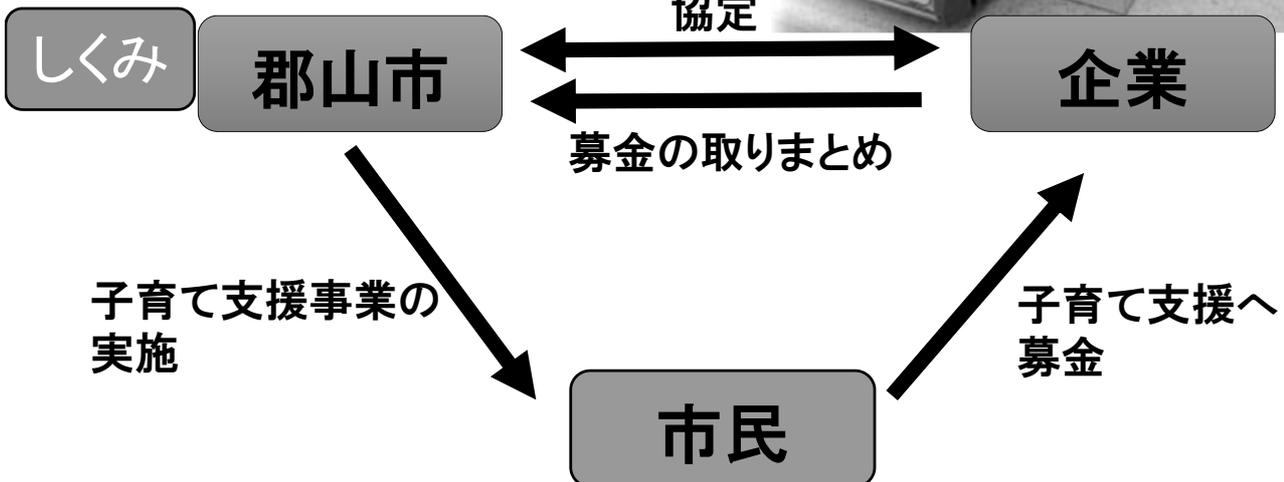


タクシーに乗った時、「おつりいらいんです」と言ったこと、ありませんか？

7.こめらサポート募金

提案

子育て支援につながる募金箱の設置！



7.こめらサポート募金

- ・財源確保！
 - ・だれでも！気軽に！
- 子育て支援に携わる仕組み

さらに、

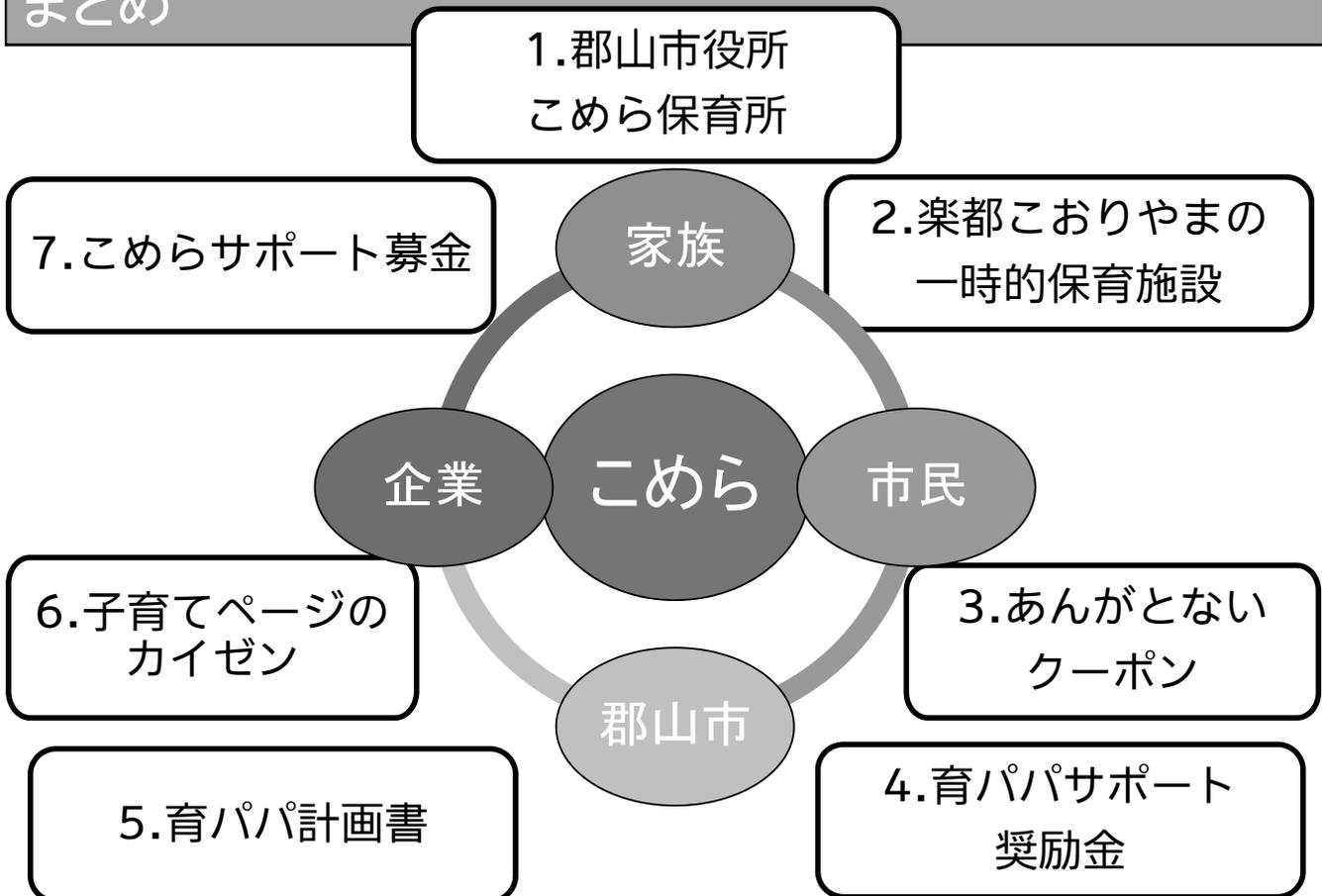
具体的な
子育て支援策を
明記する

誰もが目に付く
場所に設置



「市民全体で子育てを支援している」
という意識へ

まとめ



まとめ

目指せ！ 「育都」こおりやま



ありがとうございました



国土交通省



大津市



観光庁



石川県



金沢市

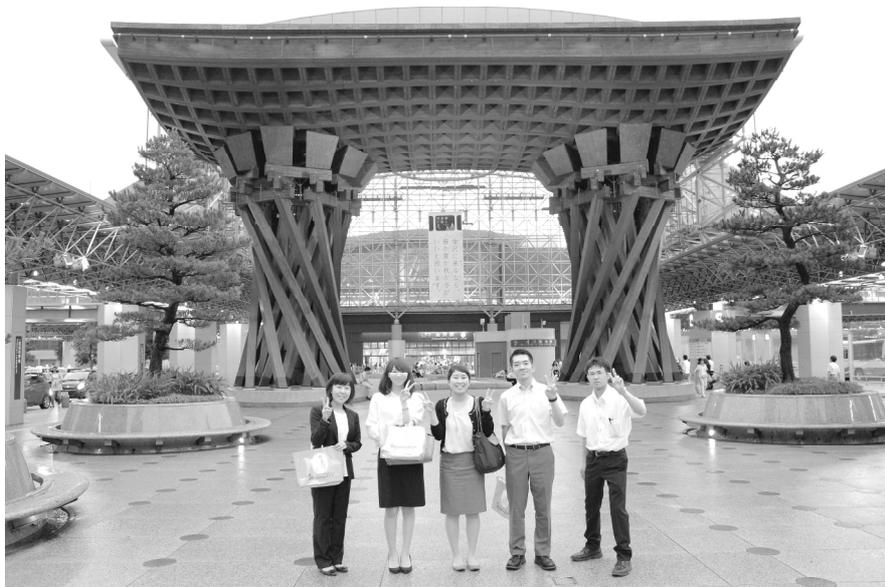
おわりに

私たちAグループでは、「まち・ひと・しごと創生総合戦略」で掲げられている基本目標の1つ、「若い世代の結婚・出産・子育ての希望をかなえる」をテーマに調査研究を進めました。ちょうど「子育て世代」である私たちが、調査・研究・議論した中で、今の郡山に欲しい施策として、「こおりやま こめらプロジェクト」の7つの提案を行いました。

これらの提案により、仕事と育児の両立（ワークライフバランス）の実現、企業・職場における育児休暇の取得促進、市民全体の子育て支援意識の向上が図られ、子育てのしやすいまち、「育都郡山」の実現を目指しています。

また、視察を通して学んだ数々の先進地の事例を参考とさせていただきました。ご多忙中にも関わらず快くご対応いただいた視察先の皆様に、この場を借りて感謝申し上げます。

最後に、仕事と研究塾との両立をサポートしていただいた職場の皆様、様々な面からご支援いただいた政策開発課の皆様に、心より御礼申し上げます。



見て♪来て♪寄って ♪やってみて♪



チャレンジ市役所 「新発想」研究塾2015

●Bグループ

- | | | |
|-----------|----|--------|
| ●開発建築指導課 | 技査 | 村上 巧 |
| ●保健所地域保健課 | 主事 | 阿部 優香 |
| ●会計課 | 主査 | 森田 智 |
| ●資産税課 | 主事 | 手代木 佳奈 |
| ●産業政策課 | 主事 | 鈴木 嘉樹 |



提案概要



1 テーマ設定の経緯

本市は他自治体と同様に人口減少局面に入ることが予想されるなか、できるだけ人口減少を食い止める必要がある。そこで、東京在住者で移住を検討している人に対して、情報提供を十分に行うことで本市への移住者が増え、人口減少に歯止めをかけられるのではないかと考えました。

2 現状と課題

- ① 「移住先としての郡山」のアピールが必要
- ② 既存事業だけでは、移住者のニーズを満たせていない



3 将来像

移住者も地元の人も、お互いに刺激し合って成長していく「開拓者のまち」

4 私たちの提案

- ① 移住者を呼び込みたい
STEP 1 知ってもらう

郡山の魅力を **Misse** (見っせ)

- STEP 2 FANになってもらう

郡山に気軽に **Kisse** (来っせ)

話をしに、聞きに **Yottekase** (寄ってかせ)

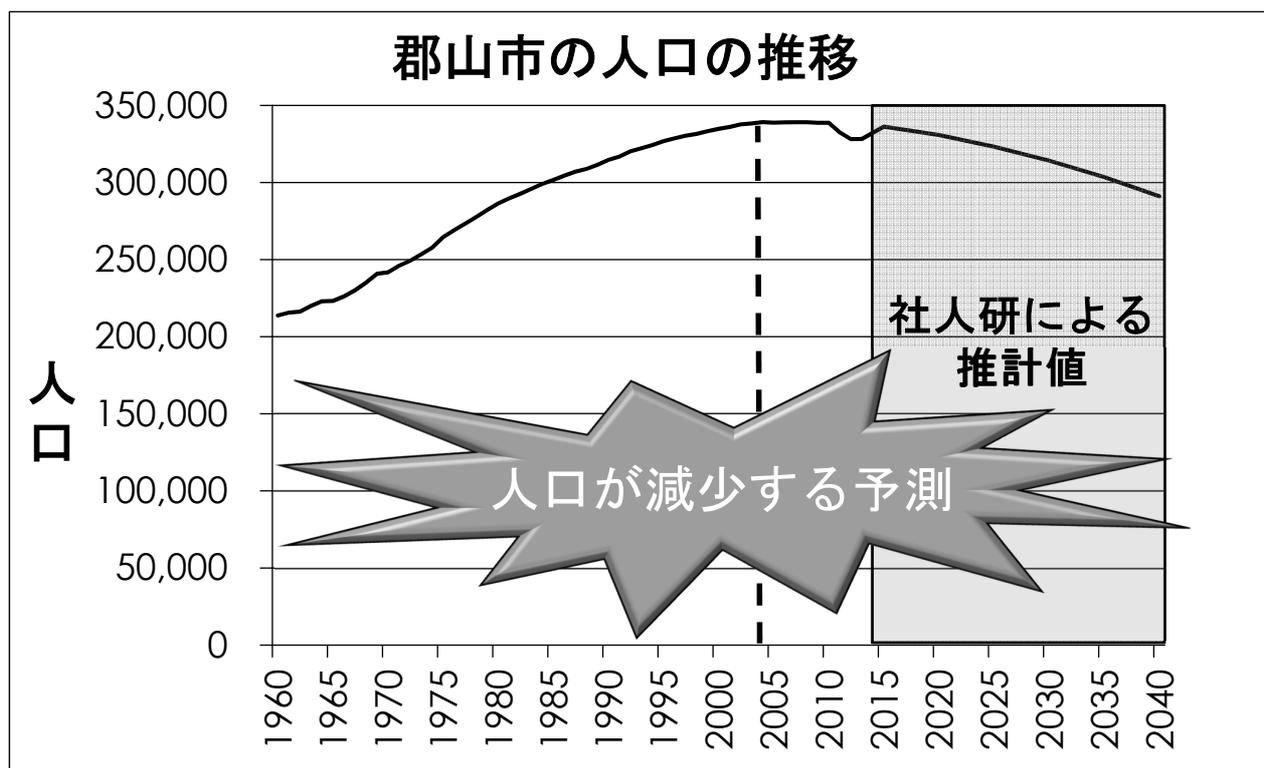


- ② 「開拓者」である移住者と郡山が刺激し合うことで「化学反応」を起こしたい

何でも、誰とでも **Yasse** (やっせ)



はじめに



これまで郡山は
人口が増え、発展してきた

その出発点はどこだろう...?

郡山市の歴史と発展の礎

～安積開拓と安積疏水の開さく～

当時の郡山村の人口は5,000人

全国から2,000人が入植

全国からの開拓者が安積疏水を開さくし、
郡山の地を築いてきた。



開拓者の群像



沼上発電所

郡山市の歴史と発展の礎

郡山には移住者を受け入れる土壌がある！

ここでまた、新たな開拓者を呼び込んで

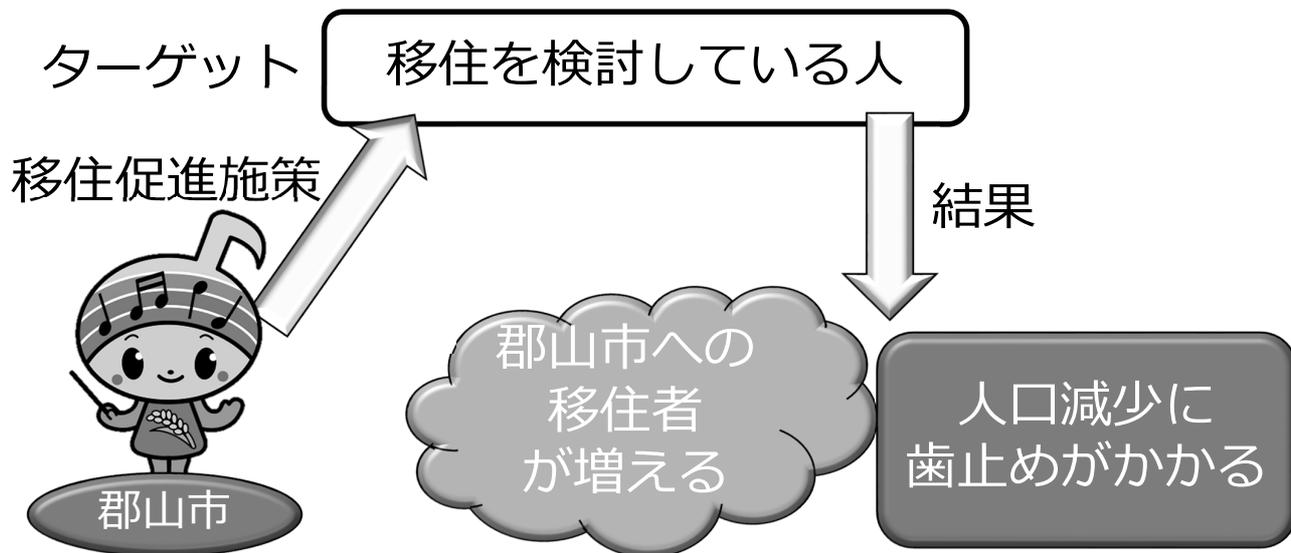
郡山に新しい風を吹かせたい！

開拓者 = 移住者

テーマ設定のきっかけ

東京在住者の約4割が、移住を検討している、
または検討したいと考えている。

参考：「東京在住者の今後の移住に関する意向調査」2014年



郡山市の現状

移住者が必要としている施策が少ない

移住を促進する施策が必要！！

まず、移住者はどんな人で、
どうやって移住を決めているんだろう？

移住する人ってどんな人？

東京在住者で移住を検討している人はどんな人か
⇒ 30代の若年層と50代男性の
移住に対する意識が高い

実際に郡山市へ移住した人は...

名前：織田 桂子さん
職業：デザイナー
出身地：東京都



名前：稲葉 眞樹さん
職業：専業主婦
出身地：埼玉県



移住先を決めるまで

STEP1 知ってもらおう

STEP2 FANになってもらう



移住

STEP1 知ってもらおう

提案 「Misse」

郡山の魅力を「見っせ」♪

移住検討者が欲しい情報

= 郡山の日常・雰囲気・気質

「郡山のライフスタイル」を伝え、
郡山を知ってもらおう機会をつくる！

STEP1 知ってもらおう

郡山市移住促進ポータルサイト「Misse」(みっせ)



STEP1 知ってもらおう

郡山市移住促進ポータルサイト 「Misse」のポイント

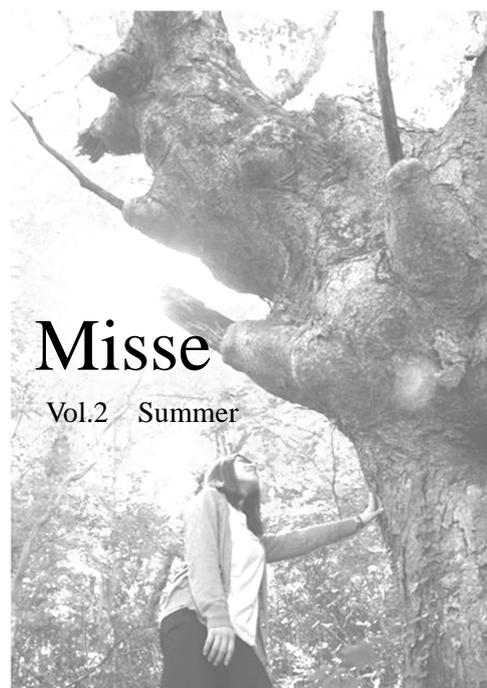
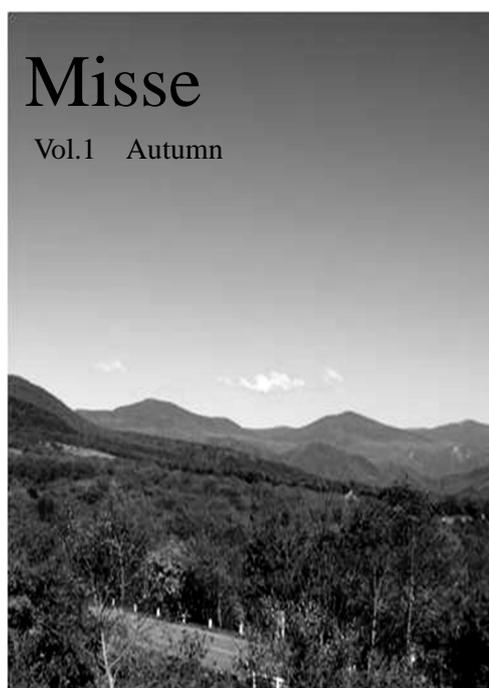
移住に必要な情報が
なんでも揃うね♪

- ・ 既存のホームページとの差別化
- ・ 移住検討者が必要としている情報に特化
- ・ トップページの写真を四季ごとに切り替え
- ・ 文字は少なく画像で視覚に訴える
- ・ 一目で郡山のイメージが湧くデザイン



STEP1 知ってもらおう

郡山市移住促進ライフスタイルマガジン「Misse」



STEP1 知ってもらおう

郡山市移住促進ライフスタイルマガジン
「Misse」のポイント

- ・ お洒落なデザイン
- ・ 移住者体験談など郡山でのライフスタイルに関する情報がメイン
- ・ 四季折々の情報を掲載
- ・ 郡山を知らない人でも興味を引く表紙

オシャレでつい
手に取っちゃう♪



移住先を決めるまで

STEP1 知ってもらおう

STEP2 FANになってもらう

↓

移住

STEP2 FANになってもらう

提案 「Kisse」

郡山体験ツアー「Kisse」（きっせ）
まずは郡山に「来っせ」♪

郡山の日常を見て、感じてもらいましょう！



STEP2 FANになってもらう

これからの時期なら...

1. 駅到着
2. 駅前周辺の紹介
3. 市役所の紹介
4. スーパーで買出し
5. 東部森林公園で芋煮会
(先輩移住者との交流)
6. 大安場史跡公園散策
7. 高柴デコ屋敷で絵付け
8. 駅出発



STEP2 FANになってもらう

提案 「Yottekase」

移住相談窓口「Yottekase」(よってかせ)
話をしに気軽に寄ってかせ♪

移住検討者の相談受付・対応
例えば…

子育ての支援制度
ってあるのかな？

他のところも行った
かったんだけど…

様々な移住者のニーズに応える窓口
⇒コンシェルジュデスク

STEP2 FANになってもらう

移住相談窓口「Yottekase」のポイント

- ・「Misse」で伝えきれない情報を発信
- ・移住検討者に寄り添った対応が可能
- ・移住支援団体との連携で情報共有



頼りになるね♪

親切な対応でなんでも
聞けちゃう♪



ここまでのまとめ

STEP1 知ってもらう

「Misse」ポータルサイト・季刊誌

STEP2 FANになってもらう

「Kisse」 郡山体験ツアー

「Yottekase」 移住相談窓口



移住決定

私たちが移住者に期待するのは...



郡山との化学反応！

化学反応を起こすには

提案④ 「Yasse」

交流サークル「Yasse」（やっせ）
郡山で、何でも、誰とでも「やっせ」

移住者は元より郡山人も巻き込んで、
それぞれがやりたいことを持ち寄って活動する場

狙いは移住者×郡山人の化学反応！

化学反応を起こすには

例えば...

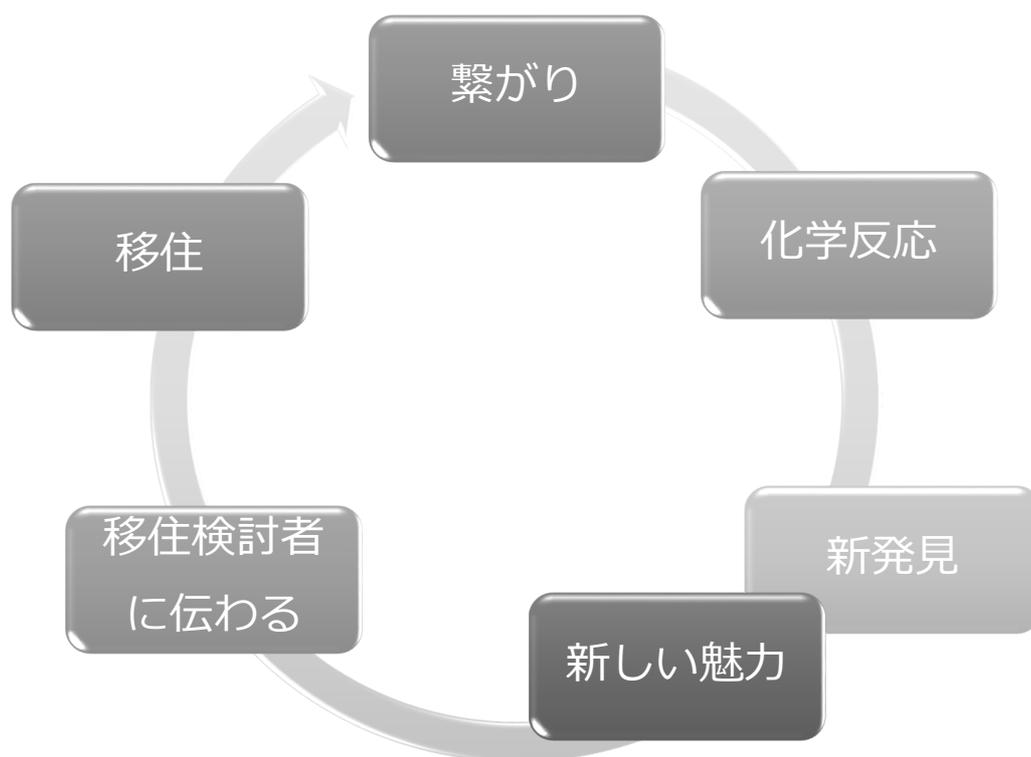


例えば...



当たり前×当たり前＝新しい

Yasseの環



Yasseの環のポイント

- ① 移住者が活動のなかで人との**繋がり**を作ります。
- ② そこで作られた**繋がり**により、「当たり前」どうしが掛け合わされて**化学反応**が起きます。
- ③ その**化学反応**が、郡山について**新たな発見**や**新しい魅力**を生み出します。
- ④ その**発見**や**魅力**を**新たな移住検討者のもとに届ける**ことで、**新たな移住者の獲得**に**繋がります**。

そして、また新たな移住者が**繋がり**を作ることで、**新しい化学反応**が起こる…

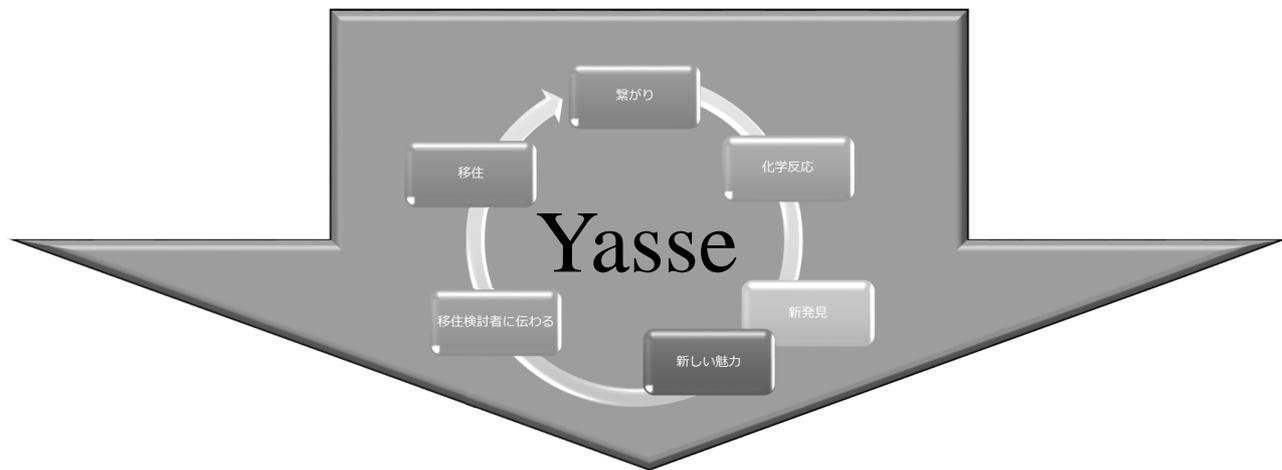
この好循環が「Yasseの環」です。

まとめ

Misse

Kisse

Yottekase



郡山が熱くなる・開拓者のまち

ご静聴ありがとうございました。



ふるさと回帰支援センター



シェア金沢



南魚沼市



金沢市



移住者インタビュー 織田さん・稲葉さん



おわりに

今回、私たちBグループは、郡山市の人口減少に歯止めをかけるためにはどうしたらいいのか、そのためにはどんなまちになってほしいのかを議論し、調査研究を行いました。

研究では、移住者が移住を決めるまでの流れに沿って、まず郡山を知ってもらうための施策、次にFANになってもらうための施策を提案しました。本市の歴史を振り返り、将来像を考えながら、呼び込んだ移住者と地元の人が交流するための施策についても提案しました。



実際に本市へ移住された方にお話を聞いた時、情報収集の難しさ、移住後の人脈づくりの難しさを知ることができたことで、本市へ移住する人が「郡山」を見つけやすく、訪れやすい環境を整えるだけでなく、「郡山」に根付いていける取り組みが必要であることを痛感しました。人口減少対策としての移住者ではなく、まちを成長させ、活気づけてくれる「郡山の一員」として移住者を迎え入れていくことができれば、郡山は魅力的なまちであり続けられるのではないかと思います。

移住は、人生を変える大きな出来事です。大きな覚悟と決めるまでに長い時間を必要とします。だからこそ郡山に移住してくれた方々と一緒に郡山を熱くしていきたい…

最後になりましたが、先進地においては、ご多忙中にも関わらず対応していただいたNPO法人ふるさと回帰支援センターをはじめとする皆様に、この場を借りて篤く御礼申し上げます。

また、本研究塾の活動において、快く送り出していただいた各職場の皆様、ご指導いただいた政策開発課をはじめとする関係各課の皆様に深く御礼申し上げます。



活動の経過

開講式 平成27年4月21日(火) 午後1時30分～午後2時

庁内から公募により集まった熱意ある10名の若手職員で構成されるチャレンジ市役所「新発想」研究塾2015の開講式を行いました。

開講式では本研究塾の塾長でもある品川市長より、「皆さんの日常や日頃携わっている業務を見直すことが、新しい発見につながります。新しい観点・発想での提言を期待しています。」と激励がありました。



オリエンテーション 平成27年4月21日(火) 午後2時～午後4時

各グループの班長と副班長を選出した後、研究塾の代表及び副代表を選出しました。また、グループごとに調査研究のテーマを設定し、研究塾としての第一歩を踏み出しました。



代表 大石 倫子主査(中央図書館)

副代表 森田 智主査(会計課)

Aグループ

班長 石田 英嗣主査(下水道総務課)

副班長 渡部 彩佳技師(道路建設課)

Bグループ

班長 村上 巧技査(開発建築指導課)

副班長 阿部 優香主事(保健所地域保健課)

討議 平成27年4月21日(火)～9月上旬

各グループで決定した研究テーマについて、約5か月間にわたり討議を行いました。

討議中は、本市が抱える課題の現状や先進地の事例などを調査するとともに、子育て支援策の拡充や郡山市への移住・定住の促進について研究し、報告書の作成に当たりました。



活動の経過

先進地視察（Aグループ） 平成27年7月8日（水）～7月10日（金）

若い世代の結婚・出産・子育ての希望をかなえる為に、仕事と育児の両立（ワーク・ライフ・バランス）の実現や、子育て環境の整備による、子育てしやすいまちづくりを推進するため、観光庁観光資源課外4箇所の先進地を視察しました。

[視察先]

- 観光庁観光資源課
- 国土交通省福利厚生課
- 石川県庁子ども政策課
- 金沢市役所こども政策推進課
- 大津市役所人権・男女共同参画課

大津市役所での様子 ▶



先進地視察（Bグループ） 平成27年7月7日（火）～7月9日（木）

若い世代の東京圏を中心とする人口流出は、本市をはじめ多くの地方都市の課題となっていることから、本市へのU I Jターンを促し、郡山市への移住・定住を促進するため、ふるさと回帰センター外5箇所の先進地を調査しました。

[視察先]

- ふるさと回帰センター（福島県ブース）
- ふるさと回帰センター（山梨県ブース）
- 南魚沼市役所企画政策課
- 南魚沼市役所プロジェクトチーム
- シェア金沢
- 金沢市役所住宅政策課



南魚沼市役所での様子

活動の経過

報告会 平成27年9月4日(金)

市役所特別会議室において、チャレンジ市役所「新発想」研究塾2015報告会を開催しました。A・Bグループの計10名の職員が、自ら設定したテーマについて、今年の4月から約5か月間にわたり調査研究した成果を品川塾長(市長)をはじめ、大勢の職員出席のもとで報告しました。



大石代表によるあいさつ



各グループの発表を聞く品川塾長



Aグループの皆さん



Bグループの皆さん



参加した大勢の職員

活動の経過

報告会 大石代表あいさつ [要旨]

4月の開講式にはじまり、約5か月間10名の研究塾生が、それぞれ郡山市の課題解決に向け、毎週の討議や先進地視察など、調査研究に取り組んで参りました。

ここにいる一人ひとりが、「住みやすい」と思えるまちをつくるのが、いま郡山市に住んでいる人、そして、これから郡山市を訪れる人へのアピールになると考え、研究を進めて参りました。



報告会 品川塾長（市長）講評 [要旨]



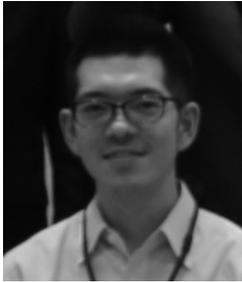
研究塾生の皆様、約5か月間に及ぶ研究ありがとうございました。
人口減少対策や地方創生においては、東京や仙台のような大都市にはない「郡山市の魅力は何か？セールスポイントは何か？」という視点が加わることで、より良い施策となります。
ニーズ把握や現状分析を十分に行い、今回のどちらのグループの提案も実現できるように、各担当部署において真剣に検討していただきたいと思います。



品川塾長（市長）を囲んでの記念撮影 皆様お疲れ様でした

研究塾生の感想

Aグループ

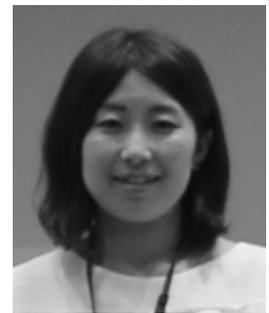


石田 英嗣

どういった施策があれば子育てしやすい郡山市になるのか、考え続けた5か月間でした。提案内容が少しでも子育て環境のカイゼンに貢献できるなら、こんなに嬉しいことはありません。目指せ、育都・こおりやま！

チャレンジ市役所新発想研究塾をとおして、様々な人や場所、考え方と出会い、自分の未熟さを感じるとともに、少し大変でとても充実した経験をさせていただいたと感じています。

ご指導いただきました政策開発課の方々、快く送り出していただいた職場の方々、ともに活動した研究塾生に感謝し、この経験を今後の業務へつなげていきたいと思えます。



渡部 彩佳



柳沼 里衣

他部署の方々とは協力して施策提案を行うことで、業務とは別の楽しさや難しさを学ぶ良い経験になりました。この経験を今後の業務にも活かしていきたいです。

貴重な機会を与えていただき、ありがとうございました。

部長をはじめ職場の皆様、政策開発課の皆様には、貴重な時間をいただき、大変感謝しております。

自分の甘さも、現実の甘くなさも思い知らされ、落第点ギリギリの卒業です。

「この経験があればこそ」の人間になることが、研究塾からの「宿題」かな？と思っています。



福原 遼



大石 倫子

政策立案をするのは初めてのことで、少し不安がありましたが、グループメンバーと討議することで、ひとつの提言をまとめることができ、嬉しかったですし、貴重な経験となりました。

今回学んだことを活かし、これからの業務にあたっていきたいと思えます。

B グループ



村上 巧

チームワークの大切さと、チームがまとまったときの力のすごさ、そして、固い絆を得ることができました。このような機会を与えてくださいました皆様に深く感謝するとともに、この提案が市にとってよい施策となることを切に願います。

様々な考えや意見を提言としてまとめあげることは、大変でしたが楽しく貴重な体験となりました。今後もメンバーとのつながり・経験を大切にしていきたいと思います。

研究塾の活動にあたり、支えてくださいました職場の皆様、ご協力いただきました関係各課の皆様に心より感謝申し上げます。



阿部 優香



手代木 佳奈

約5か月間、様々な部署のメンバーが集まり、意見を交わし、一つにまとめていくことは難しさもありましたが、個性豊かなメンバーに囲まれ、楽しく活動することができました。本当に貴重な経験をさせていただきました。ありがとうございました。

チャレンジ市役所に参加させていただき、その名のとおり挑戦する（行動する）ことの重要性を感じました。

つまづいた時は、考えるより行動！を胸に、今回得たことを今後の業務に活かして行きたいと思います。

ご支援いただいた方々に心より感謝申し上げます。



鈴木 嘉樹



森田 智

それぞれ異なる職場の研究塾生どうしが議論し、提言としてまとめる過程のなかで、いろいろな発想や意見に触れることができたことは、非常に刺激的で有意義なものでした。

このような貴重な機会を与えていただきありがとうございました。

資料

チャレンジ市役所「新発想」研究塾設置要綱

(設置)

第1条 市民ニーズを的確に捉え地域の魅力を高めた市民満足度の高いまちづくりを実現するため、市民生活を直視し、新しい発想のもと知恵と工夫を活かした実効性のある施策の調査研究を行うとともに、本市の若手職員の政策形成能力の向上に資するチャレンジ市役所「新発想」研究塾（以下「研究塾」という。）を設置する。

(調査研究事項等)

第2条 研究塾は、次に掲げる事項を調査研究し、その成果を市長に報告する。

- (1) 東日本大震災・原子力災害からの復興を加速させる取組み
- (2) 市民福祉の増進につながる取組み
- (3) 自主的・自立的なまちづくりのための取組み
- (4) 先導性・モデル性のある取組み
- (5) その他本市が解決すべき課題への取組み

(組織)

第3条 研究塾は、公募または政策開発部長が指定する所属の長が推薦する10人以内の研究塾生をもって構成する。

2 研究塾に代表及び副代表1人を置き、研究塾生の互選によって定める。

3 代表は、研究塾を代表し、会務を総理する。

4 副代表は、代表を補佐し、代表に事故があるときは、その職務を代理する。

(会議)

第4条 会議は、代表が招集し、代表が会議の座長となる。

2 代表は、特に必要があると認めるときは、研究塾生以外の職員の出席を求め、その意見又は説明を聴くことができる。

(研究班)

第5条 研究塾に調査研究事項に応じ、専門的に調査研究を行うため、政策開発部長が定める数の研究班を置く。

2 研究塾生は、いずれかの研究班の班員となる。

3 研究班に班長及び副班長1人を置き、班員の互選によって定める。

4 班長は、研究班を代表し、その事務を掌理する。

5 副班長は、班長を補佐し、班長に事故があるときは、その職務を代理する。

6 研究班の会議は、班長が招集し、班長が会議の座長となる。

7 班長は、特に必要があると認めるときは、会議に班員以外の職員の出席を求め、その意見又は説明を聴くことができる。

8 班長は、関係課等の長に、調査研究上必要な資料等の提供を求めることができる。

(各課の協力)

第6条 課等の長は、研究塾における調査研究の過程において、必要な説明、資料等の提供を求められたときは、速やかにこれに応じるよう努めなければならない。

(庶務)

第7条 研究塾の庶務は、政策開発部政策開発課において処理する。

(委任)

第8条 この要綱に定めるもののほか、研究塾の運営に関し必要な事項は、代表が別に定める。

附 則

この要綱は、平成 8 年 8 月 30 日から施行する。

附 則

この要綱は、平成 11 年 4 月 13 日から施行する。

附 則

この要綱は、平成 14 年 4 月 1 日から施行する。

附 則

この要綱は、平成 18 年 4 月 25 日から施行する。

附 則

この要綱は、平成 20 年 7 月 22 日から施行する。

附 則

この要綱は、平成 22 年 4 月 1 日から施行する。

附 則

この要綱は、平成 25 年 6 月 11 日から施行する。

附 則

この要綱は、平成 26 年 4 月 1 日から施行する。

チャレンジ市役所「新発想」研究塾2015実施要領

1 組織

- (1) 年齢 概ね35歳以下の職員（平成27年4月1日現在、ハーモニー・研究塾OB・OGも可）
- (2) 人数
 - ・グループの構成：1班5名（班長1、副班長1、班員3）
 - ・班数：2班
 - ・研究塾の代表・副代表各1名を選任（班長・副班長以外から選出）

2 運営方法

- (1) 研究テーマの設定
 - ・「地方版総合戦略」策定（平成27年12月予定）への若手職員の意見反映を目的に研究テーマを設定。
- (2) 研究課題に係る調査研究
- (3) 課題を調査研究するための措置
 - ・調査研究のために必要な資料等を求められた関係課等は、資料及び情報提供に配慮する。
 - ・研究過程において、先進都市等の視察が必要な場合には、予算の範囲内で措置する。

3 研究成果

- (1) 調査研究のまとめ及び報告書の提出
- (2) 公開によるプレゼンテーションの実施（市長、関係部局長等が出席）
- (3) 事業化のための関係部局による検討（提言のあった施策を具現化するための検討を行い、次年度以降の予算に反映させる等の措置をとる。）

4 その他

- (1) 郡山市職員フロンティア賞に内申する。

チャレンジ市役所「新発想」研究塾2015研究塾生名簿

Aグループ

| No. | 部 名 | 所 属 課 | 職 名 | 氏 名 | フリガナ | 性別 | 備考 |
|-----|-------|--------------|-----|-------|----------|----|-----|
| 1 | 政策開発部 | ソーシャルメディア推進課 | 主事 | 柳沼 里衣 | ヤナヅメ リイ | 女 | |
| 2 | 市民部 | 市民・NPO活動推進課 | 主事 | 福原 遼 | フクハラ リョウ | 男 | |
| 3 | 建設交通部 | 道路建設課 | 技師 | 渡部 彩佳 | ワタベ サカ | 女 | 副班長 |
| 4 | 下水道部 | 下水道総務課 | 主査 | 石田 英嗣 | イシダ ヒデツグ | 男 | 班長 |
| 5 | 教育総務部 | 中央図書館 | 主査 | 大石 倫子 | オオイシ ミチコ | 女 | 代表 |

Bグループ

| No. | 部 名 | 所 属 課 | 職 名 | 氏 名 | フリガナ | 性別 | 備考 |
|-----|-------|----------|-----|--------|----------|----|-----|
| 1 | 税務部 | 資産税課 | 主事 | 手代木 佳奈 | テロキ カ | 女 | |
| 2 | 保健福祉部 | 保健所地域保健課 | 主事 | 阿部 優香 | アベ ヲカ | 女 | 副班長 |
| 3 | 産業観光部 | 産業政策課 | 主事 | 鈴木 嘉樹 | スズキ ヨシキ | 男 | |
| 4 | 都市整備部 | 開発建築指導課 | 技査 | 村上 巧 | ムラカミ タクミ | 男 | 班長 |
| 5 | 会計管理者 | 会計課 | 主査 | 森田 智 | モリタ チ | 男 | 副代表 |

「チャレンジ市役所『新発想』研究塾」研究テーマ・実施状況

| 年度 | グループ名 | 研究テーマ | 実施状況 |
|---------------|-------|--|--|
| 2013 (H25) | 研究会 A | 「公共施設」だってリノベーション！ Public Facility Renovation！ 公共施設の魅力アップ 利用者満足度の向上・地域振興の起爆剤に！ | <ul style="list-style-type: none"> ・こども図書館の設置 ・「寺子屋郡山」を中央図書館3階研修室で実施 |
| | 研究会 B | 子供たちで賑わうまちへ ～共に奏で、新しい価値の創造を～ | <ul style="list-style-type: none"> ・大型遊具巡回事業の実施 ・移動サロンの実施 ・子育てに関する情報提供 ・市民協働政策提案制度開始 |
| 2014 (H26) | 研究会 A | “彩” エネで新たな魅力の創出！ Made in KORIYAMA | ・魅力あるまちづくりに向けた出前講座の実施 |
| | 研究会 B | やっぱり郡山だばい！ ～若い力。無限大の可能性～ | <ul style="list-style-type: none"> ・イクメンハンドブック発行 ・「工事現場探検隊」の実施 |

チャレンジ市役所「新発想」研究塾2015政策提言報告書

平成27年12月発行

編集・発行 郡山市政策開発部政策開発課

〒963-8601 郡山市朝日一丁目23番7号

TEL 024-924-2021

FAX 024-924-2822

e-mail seisaku-kaihatsu@city.koriyama.fukushima.jp

印刷：郡山市総務部総務法務課

