

平成29年度の会議内容のご紹介

本会議は、男女共同参画の拠点施設である男女共同参画センター（さんかくプラザ）で実施しております。（年に3回）

【会議】セミナーを通じた情報提供や会員間の情報交換等を実施することにより、ネットワークを構築し、女性の活躍推進を図りました。



今年度のテーマ

「多様化する社会に対応する人材育成～全ての人材が十分な能力を発揮できる職場環境づくり～」

第1回会議

実施日	内容	セミナーの概要
平成29年 7月11日	(1) 事業の目的・行動計画・スケジュールについて (2) セミナー 「働き方改革に関する様々な施策について」 講師 福島労働局雇用均等室 室長 佐藤 央子 氏 (3) 意見交換	・時間外労働の上限規制や非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善推進等「働き方改革」をめぐる最新の状況 ・各種助成金の活用 等

第2回会議

実施日	内容	事例発表の概要
平成29年 10月18日	(1) 人材育成や職場環境づくりの先進事業者による事例発表 ① 東京海上日動火災保険株式会社 郡山支社 副主任 糺田 麗 氏 ② 株式会社福島銀行 菜根支店 支店長 根本 美枝 氏 ③ 株式会社二嘉組 総務課 課長 磯貝 収子 氏 (2) 情報交換会	① 東京海上日動火災保険株式会社 主に育休中の女性社員を集め、情報交換・意見交換を行い、好取組事例の共有を実施。 ② 株式会社福島銀行 女性リーダー研修等、女性社員専用の階層別研修の実施や産休・育児休業者への支援強化。 ③ 株式会社二嘉組 資格試験の受験者や各種研修の受講予定者を決定し、年間教育訓練計画を作成。

第2回会議の情報交換会で出た人材育成・職場環境づくりに関する先取取組紹介

★昇進のポイント制度★

内容
資格取得や研修参加にポイントを設定し、昇進のためには一定程度のポイントが必要とする制度。

効果
・社員のスキルアップ
・評価の可視化が図られることで、社員のやる気向上

★男性の育児休業取得促進★

内容
上司や総務担当者が子どもの生まれた男性に対して、直接育児休業取得を働きかけることで育児休業取得者の増加を図る。

効果
・男性の家事・育児参画促進
・社員のワーク・ライフ・バランスに対する意識啓発

★ボランティア休暇★

内容
社員がボランティア活動で休暇を取得する場合は、有給で休暇を取得することが出来る。

効果
・働きやすい職場環境の一助
・CSR（企業の社会的責任）活動促進

第3回会議

実施日	内容	セミナーの概要
平成30年 2月9日	(1) 次年度計画案について (2) セミナー 「人材育成のポイントと女性のスキルアップについて」 講師 国立大学法人福島大学 教授 五十嵐 敦 氏 (3) 情報交換会	・女性リーダーを増やすためには、女性に対して、「支援はするが期待は下げない」ことが大切。 ・今までは役割の固定化により、男性の働き方に女性が合わせていたが、今後は役割を柔軟に、そして多様にしていくことで女性の働き方、そして人間としての働き方ヘシフトしていくべきである。 等

第3回会議の情報交換会で出た女性の管理職が少ない理由や女性管理職を増やすためのアクション

女性の視点に立った理由

- ・ロールモデルが少ない
- ・管理職の業務が多忙のため、**管理職を希望しない女性が多い**
- ・パートナーの理解不足による**家事負担が大きい**
- ・介護、子育て等によりキャリアが一度途絶えてしまったり、本人の意思で離職してしまう人が多い

管理職の視点に立った理由や社会の問題

- ・管理職は、女性に過度な責任が伴う仕事を任せることを躊躇してしまう
- ・社会的に、**性別による固定的役割分担意識**が根強く残っている（例：受付は女性、営業は男性）
- ・採用の時点で**女性が少ない**
- ・男性が多い職場は、女性目線が不足している

女性管理職を増やすためのアクション

- ・管理職になりたいと思うような環境づくり
- ・（男性）管理職の意識改革や男性の地域、家庭への参画促進
- ・女性自身の意識の改革

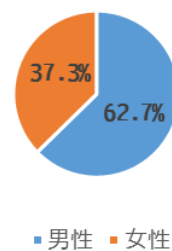


本市における女性活躍推進の状況

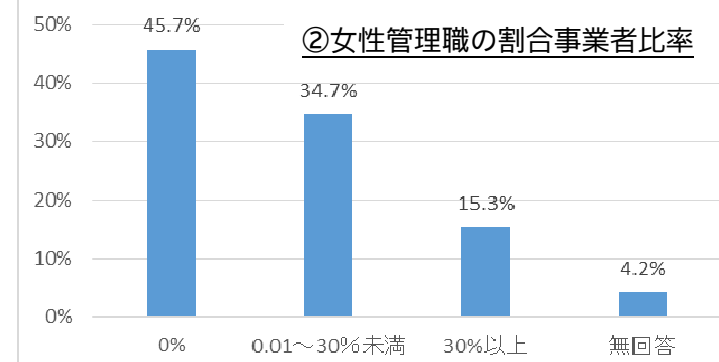
本市が平成28年度に実施した「女性活躍推進に関する事業所調査」の結果、市内事業者の**従業員の性別割合は男性62.7%、女性37.3%**となっております。（グラフ①）

更に、女性管理職の割合別事業者比率をみると、**女性管理職が0名の事業者が45.7%**と約半数という結果も出ています。（グラフ②）当市は今後とも女性の活躍推進に向け、積極的に取り組んで参りますので、各事業者様のご協力をお願いいたします。

①従業員の性別割合



②女性管理職の割合別事業者比率



平成29年度ネットワーク会議の構成団体一覧

	団体名		団体名
地域経済団体	郡山商工会議所	賛同企業	株式会社ワールドインテック福島
	福島県中小企業家同友会郡山地区		福島県商工信用組合
	福島県中部経営者協会		福島トヨペット株式会社
賛同企業	株式会社 エスピー商会		富士ゼロックス福島株式会社
	株式会社 ケンオリ		ホシザキ東北株式会社郡山営業所
	株式会社 大東銀行	リコージャパン株式会社販売事業本部 福島支社	
	株式会社 東邦銀行	保健医療機関	一般社団法人 郡山医師会
	株式会社 二嘉組		公益社団法人 福島県看護協会郡山支部
	株式会社 パソナ パソナ・郡山	農業団体	福島さくら農業協同組合
	株式会社 福島銀行	教育関係	学校法人 郡山開成学園 郡山女子大学・郡山女子大学短期大学部
	社会福祉法人 笑風会		学校法人 日本大学工学部
	せいの内科クリニック		国立大学法人 福島大学
	高柳電設工業株式会社	女性団体	NPO法人 しんぐるまざあず・ふぉーらむ・福島
	トヨタカローラ福島株式会社		こおりやま女性ネットワーク*Hanaの会
	一般財団法人脳神経疾患研究所附属総合南東北病院	国	郡山公共職業安定所
	株式会社エヌジェイアイ		福島労働局 雇用環境・均等室
	株式会社福島人材派遣センター	福島県	福島県生活環境部男女共生課
	大槻電気通信株式会社	関係団体	福島県男女共生センター
株式会社コンピューターシステムハウス	郡山市男女共同参画センター		
株式会社ニノテック			

平成29年度

こおりやま女性の活躍ネットワーク会議

☆☆☆ 活動報告書 ☆☆☆



今年度ご参加いただいた会員の皆様

平成29年度
座長 清野 優子 氏 (せいの内科クリニック)
副座長 佐藤 浩二 氏 (高柳電設工業株式会社)



特報

構成団体の東邦銀行様が「女性が輝く先進企業表彰」の内閣総理大臣表彰に選ばれました

本会議に設立時からご参加いただいている株式会社東邦銀行様が平成29年12月に県内企業としては初めて「女性が輝く先進企業表彰」で最も高い評価である内閣総理大臣表彰を受賞されました。

心よりお祝い申し上げます。

評価のポイント

- ・事業所内保育施設を始めとする様々な育児支援
- ・男性の育児休業取得率 100% 等



表彰式の様子

左から北村東邦銀行頭取、安倍総理大臣、野田総務大臣

お問合せ

郡山市市民部男女共同参画課 〒963-8601 郡山市朝日一丁目23番7号
TEL 024-924-3351 FAX 024-921-1340 E-mail: danjokyoudou@city.koriyama.lg.jp

あなたの団体もネットワーク会議に参加しませんか?

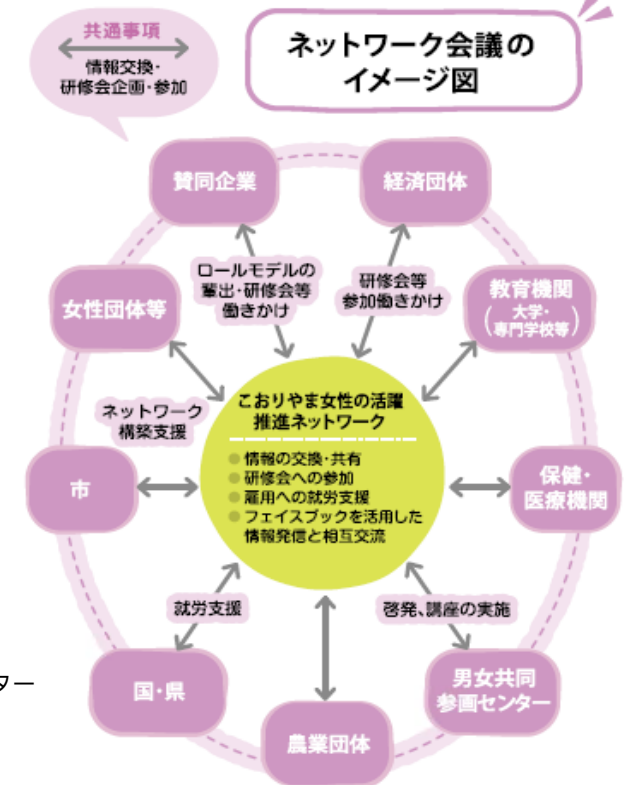
本会議は、女性活躍推進に取り組んでいる団体の皆様等、様々な団体の皆様にご参加いただき、女性活躍推進の施策に関することについてセミナーや情報交換をしています。

女性活躍にご興味のある団体様は是非、ご参加ください。

(なお、募集期間がありますので、詳しくは、男女共同参画課へお問い合わせ願います。)

「こおりやま女性の活躍推進ネットワーク会議」とは?

この会議は、多種多様な団体が情報交換を行い、相互に連携を図ることで、あらゆる分野での女性の活躍推進を加速させることを目的として平成26年度に設置しました。構成団体数は年々増加し、平成29年度は39団体の皆様にご参加いただきました。(構成団体につきましては、末ページ上表に掲載しております。)



セーフコミュニティ郡山
2018.2.2 国際認証取得

