

シンフォニー

シンフォニー(交響曲)には、
みんなの声を響き合わせたい
という想いが込められています。

特集 1 自分らしく輝く女性技術者を紹介します!.....P2~3

特集 2 男女共同参画に関する市民意識調査結果報告...P4~6

● アフターコロナ時代の新しい働き方 P7

● お知らせ P8



セーフコミュニティ郡山





自分らしく

輝く女性技術者を紹介します!

特集①

女性が様々な分野で活躍することは、多様な視点加わり、社会の活性化にもつながります。今号では、女性が少ない分野で能力を発揮し、自分らしく輝く女性技術者をご紹介します。



現場監督として、一つのプロジェクトを完成させるために、「工程、品質、安全、原価、環境」を管理しています。現場監督は、仕事の時間が不規則で精神的・肉体的にも負担が大きいといわれますが、子供（建物）を育てていると思えば、実際に育児中のお母さんより全然大変ではないです。

現在はどんな仕事をしていますか。

中学の担任が技術の先生で、工業系の高校をすすめられたことがきっかけです。親が建築系の仕事をしていることもあり、親近感があつたのかもしれない。

建設の仕事に進んだきっかけは？



株式会社オオバ工務店
浦川 千恵さん

浦川さんは
こんな人!

建設業の仕事に就いて24年。現場監督兼営業として働く建設女子! そのほか、ふくしま建女会の幹事として、男女ともに活躍できる建設業を目指し活動しています。

現在の仕事についてよかったことは？

人との出会いやつながりが出来ることです。職人さんや建築業者の方はもちろんなのですが、この仕事をしていないと会うことも話すこともないお客様との出会いもたくさんあります。建築物件は、事務所や病院など多岐にわたり、その施設の社長や上層部の方との仕事の話はもちろんですが、人生観や仕事についての考え方などが、勉強させていただいております。このような機会があるのはこの仕事だからで、個人の財産になっていくと思っています。

建設の仕事のどんなところがやりがいを感じますか？

建物が完成し、お客様に喜んでもらえた時が一番うれしいです。建物の計画段階から携わり、建物が完成するまで間近で見ているので、完成した時の達成感、そして、その建物の使い勝手や経年劣化での不具合の発生を極力抑え、お客様に喜んで使ってもらえるところに魅力を感じます。

男女の差を感じるときは？

女性の現場進出も徐々に増えてつつありますが、建設業界はまだまだ男性が多い世界です。現場監督とは、実作業はせず、大工・左管工・塗装工・電気工といった専門職の方々がお互いの作業が邪魔にならないよう調整したり、作業に必要な資材を事前に発注したり、何より安全に作業できる環境



未来を切り拓く女子たちへのメッセージをお願いします。

今の時代は、「男性だから」「女性だから」なんて全く関係ないと思います。

「自分のやりたい事をやる。」
女性だから出来ないではなく、自分で可能にしていく。ダメだったとしても、その姿を見ている人はちゃんといえます。失敗しても、何かは自分の糧になるはずですよ。

一度の人生、自分が思うように生きてほしいです。

「ふくしま建女会」の活動について

福島県建設業協会の会員企業で働く女性経営者、技術者で構成され、平成30年6月に発足した建設業の女性部会です。建設業のイメージアップや担い手の確保に貢献するとともに、女性が安心して入職し、働き続けられる、そして男女ともに活躍できる環境の構築を目指し活動しています。



↑詳しくはこちらから



溶接女子

有限会社メタルクリエイト
大西 里美さん

大西さんは
こんな人!

溶接の仕事に就いて11年。溶接技術を競う全国大会での優勝、「こおりやま産業博」での半自動溶接デモンストレーションを務めた経験もある、技術向上には妥協を許さない溶接女子!

溶接の仕事に進んだきっかけは？

小さい頃に見た町工場の溶接の青白い火花や光がとてもきれいで興味を持ったことがきっかけです。自動車钣金業に就職しましたが、そこで、溶接に携るうちに、もっと上達したい、技術を磨きたいと強く思うようになりました。その後は、ポリテクセンター(職業能力開発促進センター)で、半自動やアークなど溶接技術の資格を取得し、転職をして現在に至っています。今思うと、小さいながらに職人さんの背中を見て、自分の溶接人生が始まったような気がします。

現在はどんな仕事をしていますか。

配管を切断し、仮付け溶接をした後本付け溶接をし、製品を仕上げるという配管溶接の仕事をしています。昨年は、初めて火力発電所の炉の溶接の仕事もしました。

現在の仕事についてよかったことは？

時には夜勤や危険を伴う作業、体力を消耗する作業もありますが、激務を乗り越えられたことが自信にもつながりますし、自分の財産にもなります。そして、何よりお客様に喜んでいただけることがうれしいです。

また、溶接には様々な種類があり、覚えなければいけないこと、技術を要するものも多くありますが、技術が未熟でも挑戦させてもらえるので、自分の可能性を広げられるのがとてもうれしいです。もらったチャンスは自分のものにして、仕事にも世の中にも貢献できればと思っています。

溶接の仕事のどんなところがやりがいを感じますか？

「溶接は、技術に終わりが無い」というところに魅力を感じます。大会に参加したり、現場で職人さんの技術を見ると、自分の力のなさを痛感しますが、その度にもっと上手



になりたいという向上心がわいてきます。

また、椅子や公園の遊具など、身近な所に溶接は使われています。だから、溶接の必要性や重要性を皆さんに知ってほしいです。

男女の差を感じるときは？

現場に行ったときに、なぜ女性を連れてきたんだという目で見られたことはありましたが、仕事をしていくうちに、技術が認められ、安心感を持ってもらえるのがうれしいです。女性としてはなく、個人として見てほしいと思います。

未来を切り拓く女子たちへのメッセージをお願いします。

普段の生活で見たり聞いたりする中で、些細なことでもいいので、いろいろなことに興味を持って、それを詳しく見てみると、そこから可能性が広がっていくと思います。私は、溶接が大好きなので、力が続く限り溶接に携わって行きたいし、「溶接があなたの天職だ。」とよく言われますが、誰がどんな仕事か天職なのかはわからないので、どんどん興味を持って進んで行くのがいいと思います。それには、努力やつらいこともあると思いますが、好きならやって行けると思います。



リコチャレ

理工チャレンジ



内閣府男女共同参画局
理工チャレンジ
特設サイト



理工チャレンジ(リコチャレ)
イメージキャラクター
リコちゃん

内閣府男女共同参画局では、理工系分野が充実している大学や企業などの紹介、イベント情報の提供、理工系分野で活躍する女性からのメッセージを紹介する特設サイトを開設しています。皆さんの進路選択の参考にぜひご覧ください。

男女共同参画に関する 市民意識調査

結果
報告

調査概要

対 象：市内在住20歳以上の男女
調査数：3,000人
 (男女 各1,500人)
回答者：1,007人
 (回答率 33.6%)

「男女共同参画のまち 郡山」の実現を目指し、今後の各種施策推進の参考とするため、令和2年7月に市民の皆さんを対象に「男女共同参画に関する市民意識調査」を実施しました。前回調査(平成28年)から4年が経過し、社会情勢が大きく変化する中、市民の皆さんの意識はどのように変化してきているのでしょうか。過去の調査結果と比較しながら、結果の一部をご紹介します。

男女平等意識について

「男性が優遇されている」または「やや男性が優遇されている」と回答した割合は、全体の76.6%を占め、前回調査(73.9%)と比較すると2.7ポイント増加しています。「男女平等」と回答した割合は、国(内閣府)の「男女共同参画社会に関する世論調査」の21.2%に対し、郡山市は15.2%と低くなっています。

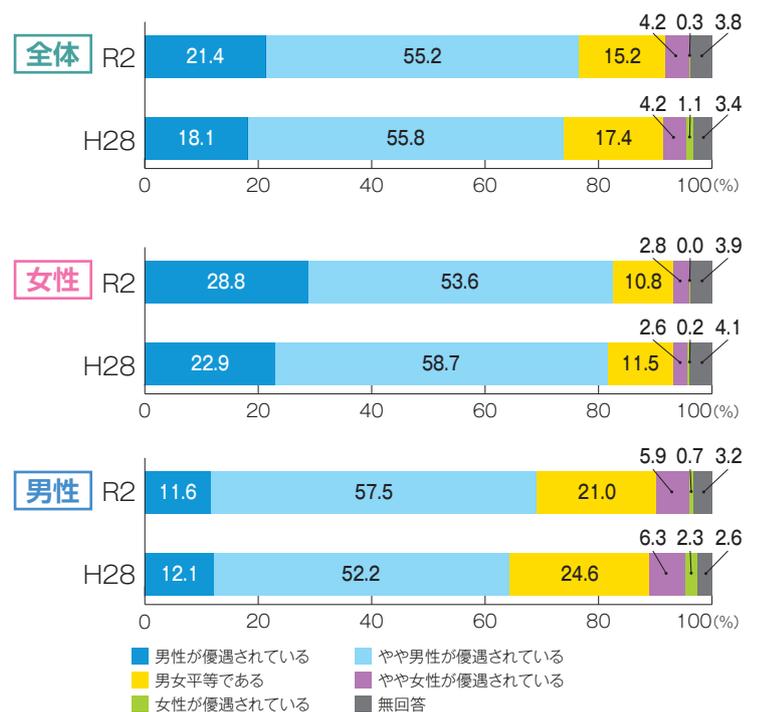
今回の調査でも「男性優遇」の意識が依然として高い傾向にあります。国の調査でも、本市と同様に「男性優遇」の意識が高い傾向にあります。

また、「男性が優遇されている」または「やや男性が優遇されている」と回答した割合を性別で見ると、郡山市では、女性が82.4%、男性が69.1%となっており、国の調査(女性77.5%、男性70.2%)と比較すると、女性の方がより強く「男性優遇」と感じていることがわかります。

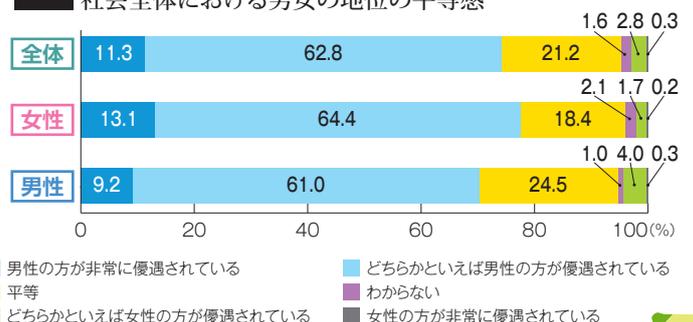


性別で見ると、郡山市では「男性優遇」や「男女平等」と考える人の割合が、男女でかなり差があるね。

Q 社会全体において男女の地位が平等だと思いますか。



参考 内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」(R1.9) 社会全体における男女の地位の平等感



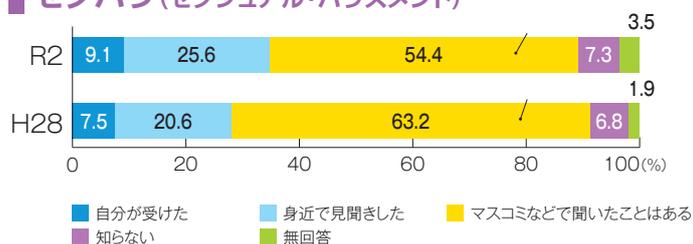
人権について

Q 次のような人権侵害を受けたり、身近で見聞きしたことがありますか。

セクハラを「自分が受けた」または「身近で見聞きした」と回答した割合は、全体の34.7%、パワハラを「自分が受けた」または「身近で見聞きした」と回答した割合は、全体の52.8%を占め、前回調査(セクハラ28.1%、パワハラ39.5%)と比較すると、セクハラやパワハラを受けたり、身近で見聞きした割合は増加しています。

また、セクハラを「マスコミ等で聞いたことはある」と回答した割合は54.4%、同じくパワハラは37.6%と共に半数近くを占めており、認知度は高いことがわかります。

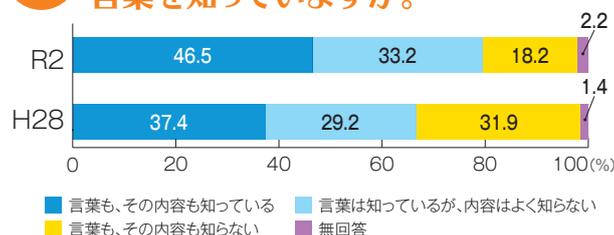
セクハラ(セクシュアル・ハラスメント)



パワハラ(パワー・ハラスメント)



Q あなたは、性的マイノリティという言葉を知っていますか。



性的マイノリティについては、「言葉もその内容も知っている」と回答した割合が46.5%(前回調査比9.1ポイント増)で最も高く、次いで、「言葉は知っているが、内容はよく知らない」が33.2%(前回調査比4.0ポイント増)と高くなっています。

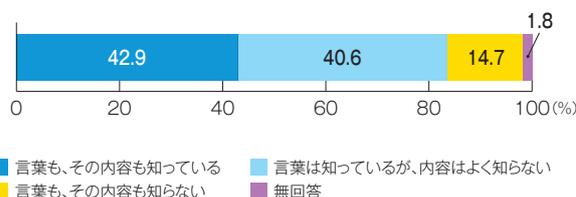
一方、「言葉も、その内容も知らない」と回答した割合は18.2%と、前回調査(31.9%)と比較すると13.7ポイント減少しており、本市でも性的マイノリティへの理解が深まっている結果が出ています。

性的マイノリティとは…

L: レズビアン(女性同性愛者)、G: ゲイ(男性同性愛者)、B: バイセクシャル(両性愛者)、T: トランスジェンダー(「身体の性」と「心の性」が一致しないため、「身体の性」に違和感を持つ人)など、性的指向、性自認において何らかの意味で性のあり方が多数の人と異なる人。

新規!

Q あなたは、同性パートナーシップ制度という言葉を知っていますか。



今回、同性パートナーシップ制度について初めて調査した結果、「言葉も、その内容も知っている」と回答した割合が42.9%と最も高くなっています。



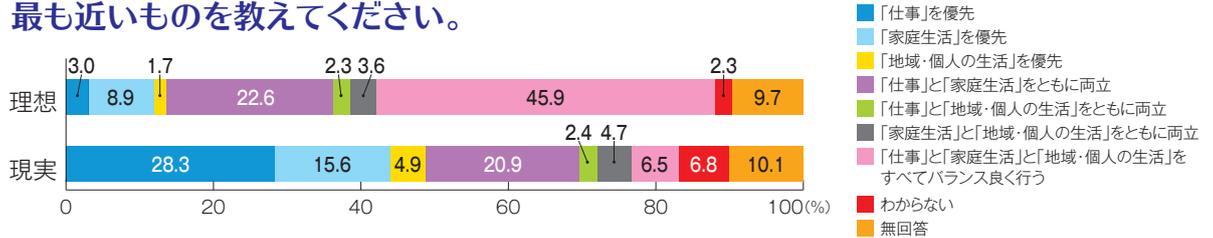
一方、「言葉は知っているが、内容はよく知らない」または「言葉も、その内容も知らない」と回答した割合は55.3%という調査結果から、同性パートナーシップ制度の内容を理解していない人が半数近くいることがわかります。

同性パートナーシップ制度とは…

戸籍上は同性であるカップルに対して、地方自治体が、法的拘束力はないが、婚姻と同等のパートナーシップであることを承認する制度。

仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)について

Q 仕事と生活について、あなたの考え方(理想)と現実(現状)に最も近いものを教えてください。



仕事と生活についての考え方では、「『仕事』と『家庭生活』と『地域・個人の生活』をすべてバランス良く行う」ことが理想と回答した割合が、全体の45.9%と最も高くなっていますが、現実としては「『仕事』を優先」と回答した割合が28.3%と最も高く、理想と現実に大きなギャップがあることがうかがえます。

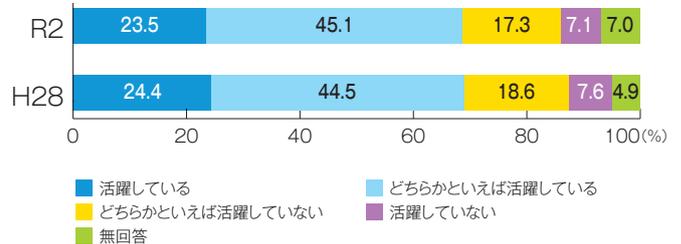


女性活躍について

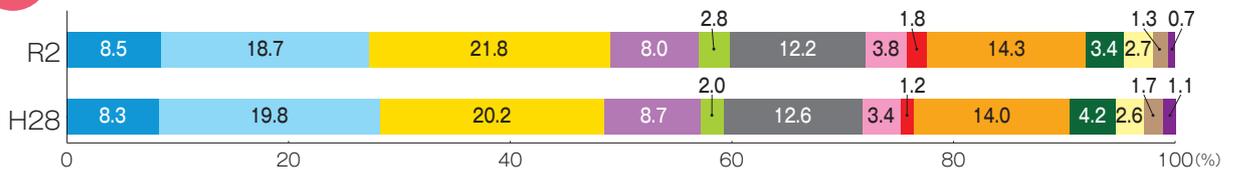
「活躍している」または「どちらかといえば活躍している」と回答した割合は、全体の68.6%を占め、前回調査(68.9%)とほぼ同じ割合となっています。

女性が活躍するために必要なこととしては、「育児・介護等との両立について職場の支援制度が整っていること(21.8%)」や「職場の上司・同僚が、女性が働くことについて理解があること(18.7%)」と回答した割合が高くなっています。

Q あなた自身あるいはあなたの身近にいる女性は、仕事や地域活動で活躍していると思いますか。



Q 女性が活躍するためにはどのようなことが必要だと思いますか。(複数回答)



皆さんの意識と比べてみていかがでしたか。調査の詳細については、ウェブサイトからご覧ください。



◀詳しくはこちらから



アフターコロナ時代の新しい働き方

新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、テレワークの推進やオンラインによる会議や打ち合わせなど、新しい生活様式に対応した働き方が進められています。

こおりやま女性の活躍推進ネットワーク会議では、1月20日にウェブ会議システム「ZOOM」を使用した「ハイブリッド型」セミナーを開催しました！
「ハイブリッド型」セミナーとは、参加者が対面でも、オンラインでも参加できる形態です。

「アフターコロナ時代の新しい働き方」をテーマに、一般社団法人日本デジタルトランスフォーメーション推進協会代表理事の森戸裕一氏、同協会福島支部（税理士法人 二部会計事務所）の二部 香奈氏を講師に迎え、時代の変化とデジタル化を目指す誰もが活躍できる社会づくりについて、意見交換を交えながら実施しました。セミナーでは、アフターコロナ時代においては、従来のやり方を変えていく必要があり、男性も女性も関係なく、平等ではなく公平に、複数の選択肢（テレワークや地方移住、副業・兼業など）の中から自分たちの働き方を選ぶ方々が活躍していく社会になっていくとお話がありました。

こおりやま女性の活躍推進ネットワーク会議は、今後もあらゆる分野での女性の活躍を推進するため、新しい生活様式を実践しながら、広く連携し、交流の場となるよう取り組んでまいります。



テレワークにより、通勤時間がなくなり、自宅で家事をしながら仕事ができるとても効率的。ただ、人と会うことの大切さを実感している。



参加者の声



『平等』ではなく『公平』にというワードが響いた。そのためには、デジタル化で働き方の選択肢を増やすことが大切だと思った。



アナログの温かさや人との繋がりを残しつつ、どうデジタル化を進めるのか、世代によって捉え方の違いも課題。



コロナの影響でデジタル化の必要性を強く感じた。会社も社会も変革に理解を示している時なので、切り替えのチャンス。



デジタル・アナログをうまく使い分けられる社会になるよう、今後の働き方に必要な課題だと感じた。



こおりやま女性の活躍推進ネットワーク会議とは？



多種多様な団体が情報交換を行い、相互に連携を図ることで、あらゆる分野での女性の活躍推進を加速させることを目的として2014(平成26)年に発足しました。

様々な分野の企業や団体に参加いただき、セミナーや情報交換を通して、世代・業種を超えた交流の場となっています。

現在、47の企業・団体が登録しています。

登録団体を随時募集していますので、ぜひ登録ください！



過去の会議内容や
会員登録方法は
こちらをご覧ください。



お知らせ

あなたのご意見をお聞かせください
男女共同参画審議会委員を募集します!

男女共同参画のまちづくりを推進するため、男女共同参画に関する基本的な考え方や取組状況等について幅広く御意見をいただくために、「男女共同参画審議会」の委員を募集します。

募集人数	2名程度	募集期間	4/1(木)~4/26(月) ※最終日消印有効
選考方法	小論文と面接	応募方法	直接持参・FAX・メール・郵送にてご応募ください。
応募資格	次の要件をすべて満たす方(18歳以上) ①市内に引き続き1年以上住民登録し、居住している ②本市の他の附属機関等の委員になっていない ③会議(年数回程度、平日開催)に出席できる ④市税等を滞納していない ⑤過去に男女共同参画審議会委員になったことがない		
任期・報酬	委嘱日から2年(報酬は市の規定による)		
申し込み	男女共同参画課 TEL.024-924-3351 / FAX.024-921-1340		
問い合わせ	メール danjokyoudou@city.koriyama.lg.jp		



新型コロナウイルス感染症に関する 誹謗中傷 等はやめましょう。

新型コロナウイルスの感染が国内でも拡大している中、感染した方やその関係者、外国から帰国された方、医療従事者、外国人の方などに対する不当な差別、偏見、いじめ、SNSでの誹謗中傷などの人権侵害はあってはなりません。

新型コロナウイルス感染症に関する正しい情報に基づき、一人ひとりの人権を尊重する意識をもって落ち着いて行動していただくようお願いします。

相談窓口

人権イメージキャラクター 人KENまもる君

新型コロナウイルス感染症に関する誹謗中傷等被害相談窓口(福島県)	024-521-8647
みんなの人権110番	0570-003-110
子どもの人権110番	0120-007-110
女性の人権ホットライン	0570-070-810

Thank you!

web design
graphic design
communication

https://links-agency.com

リンクスエージェンシー株式会社 〒963-8001
郡山市大町1-9-13 HD郡山大町ビル6F
TEL 024-953-4560 / FAX 024-953-4561

高柳電設工業株式会社
代表取締役 國津 一洋

〒963-8851 福島県郡山市開成6丁目120番地
TEL 024-922-1480 (代) FAX 024-922-2427
[郡山本社 / 福島営業所 / 東京オフィス / 仙台オフィス]

ニューノーマル時代へ
住みよい住宅づくりを
提供しています

株式会社 オオバ工務店
TEL 024-961-6500
〒963-8041 福島県郡山市富田町字権現林3番地の4

[建設業許可] 国土交通大臣 特-1 第9138号

水素で走るクルマ 新型MIRAI 誕生

“究極のエコカー”がさらなる進化を遂げました。
FCV(燃料電池自動車)

新型MIRAIについて詳しくはコチラから

MIRAI Z(2WD) 車両本体価格 7,900,000円

Photo:Zボディーカラーのフォースブルーマルチプルレイズ(9Y7) <165,000円>はメーカーオプション。内装色はブラック。245/45ZR20タイヤを20×8Jアルミホイール(ブラック塗装・ブラックナット付)とカラー加飾(インストルメントパネル、センターグロスター、ドアリム)はセット<127,600円>でメーカーオプション。パノラマーフ(電動ロールシェード&挟み込み防止機能付)とデジタルインフォメーション(シフト照明付)はセット<132,000円>でメーカーオプション。

TOYOTA **カラー福島** <http://www.corolla-fukushima.jp/>

広告 うれしいこと 全力で。 あなたの街のカラー福島