



シンフォニー

特集1 ハラスメントって何?～あなたは大丈夫?～

P2 ～ 3

特集2 政治分野に女性が増えることの意義とは!?

P4 ～ 5

男女共同参画推進週間イベントを開催しました!

P6 ～ 7

お知らせ

P8

VOL. **49**
2018
Autumn



a WHO initiative
セーフコミュニティ郡山
2018.2.2 国際認証取得

シンフォニー（交響曲）
には、みんなの声を響き
合わせたいという想いが
込められています。

何？～あなたは大丈夫？～

「ハラスメント」という言葉を耳にすることが多くなってきていますが、「私は大丈夫！」など

紹介します。

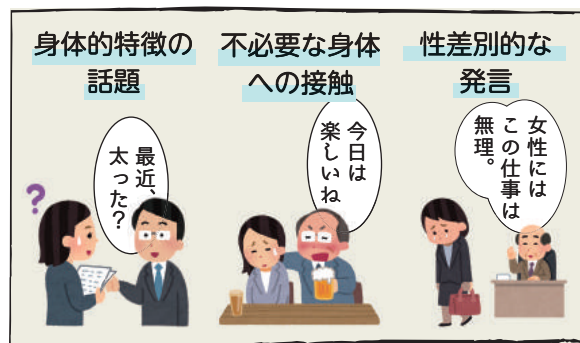
セクハラとは？

職場において行われる労働者の意に反する性的な言動に対する拒否等により、その労働者の労働条件に不利益を与えたり、その職場環境を害することをいいます。

同性に対するものも含まれます。

男女雇用機会均等法において、事業主には、セクハラ対策として、「方針の明確化」「相談体制の整備」「事後の迅速な対応」などが義務付けられています。

⚠️ こんな言動はセクハラになる可能性があります！
あなたは大丈夫？



熊坂 奈緒美 弁護士

【プロフィール】

- ・おがた法律事務所所属
- ・郡山市男女共同参画審議会委員

ハラスメントのない社会に向けて ～熊坂奈緒美弁護士に聞きました！～

Q ハラスメントの相談で多いのは？

A 私の場合は、「パワハラ」ですね。解雇や配置転換を伴う事例が多いです。
「セクハラ」もありますが、ハラスメントを受けたとしても、職場での関係性を考えると声を上げにくいという状況があり、相談に至るまでにもハードルがあるのが現状です。

Q ハラスメントのない社会に向けて大切だと思うことは？

A ハラスメントの問題は、人権、個人の尊厳の問題ですから、私たち一人ひとりが相手を一人の人間として尊重できれば減っていくものだと思います。

個人がハラスメントをしないということは当然ですが、事業主には労働者が働きやすい環境を整備する義務があります。

また、ハラスメントを訴えた側が二次被害を受けることのないようにするためにも、おかしいことはおかしいと言えるような職場環境づくりをしていく必要があると思います。

個人だけでなく、職場全体でハラスメントを防ぐ取り組みをしていくことが大切です。

話しやすい職場環境
づくりが大切だね。



郡山市イメージキャラクター
がくとくん

私たち一人ひとりの
人権尊重への理解が大切ね



がくとくんの妹
おんぶちゃん

特集1

ハラスメントって

最近、セクハラ(セクシュアルハラスメント)、パワハラ(パワーハラスメント)をはじめ、
 と思っていませんか？

今号では、「ハラスメント」について皆さんにより詳しく知っていただくため、現状等について

ハラスメントの現状

ハラスメントには、セクハラ、パワハラ以外にも、モラハラ※1)、マタハラ※2)など数多くの種類があると言われています。

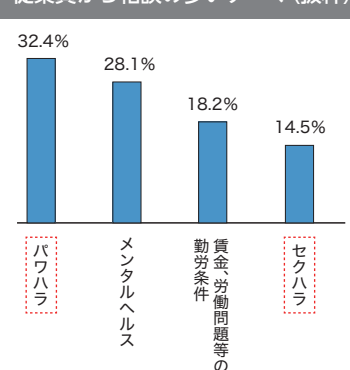
平成28年度に厚生労働省が実施した「職場のパワーハラスメントに関する実態調査」によると、従業員からの相談が多いテーマは、ハラスメントに関するものも多く、1位が「パワハラ」となっています。

今回は、職場において従業員から相談が多い2つのハラスメントについて紹介します。

※1 モラルハラスメント。
 無視などの態度や人格を傷つけるような言葉など、精神的な嫌がらせ・迷惑行為により巧妙に人を傷つける行為などをいいます。

※2 マタニティハラスメント。職場において妊娠や出産を理由に行われる嫌がらせ、退職の強要、雇い止めなどをいいます。

従業員から相談の多いテーマ(抜粋)



パワハラとは？

同じ職場で働く人に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える、または、職場環境を悪化させる行為をいいます。

⚠️ こんな言動はパワハラになる可能性があります！
 あなたは大丈夫？



ハラスメントの相談窓口を知っておこう！

ハラスメントを受けてしまったら、職場の同僚や上司、友人など、信頼できる人に相談することが大切です。

また、受けた方が言い出しにくいことも考えられますので、周囲の方は気付いたら声を掛け合うことも大切です。

相談窓口は、職場等の人事担当部署のほか、右の窓口があります。

一人で悩まずに
 相談してね。



人 KEN あゆみちゃん

相談窓口

人権イメージキャラクター
 人 KEN まる君

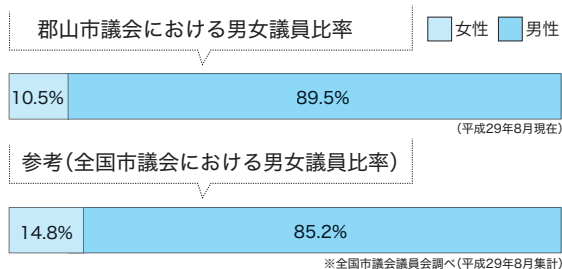


窓 口	相談内容	電話番号
みんなの人権110番	人権全般	0570-003-110
女性の人権ホットライン	女性の人権全般	0570-070-810
郡山労働基準監督署	パワハラ等	024-922-1370
福島労働局雇用環境・均等室	セクハラ等	024-536-4609
面接による人権相談(福島地方 法務局郡山支局)	人権全般	024-962-4500
女性のための相談日 (さんかくプラザ)	女性の相談全般	024-924-0900

増えることの意義とは!?

画の推進に関する法律が施行されました～

郡山市の女性議員の割合はどの位なの？



郡山市の女性議員の割合はどの位なの？

約10%だよ。
全国市議会の女性議員の割合は14.8%だよ。



果たすべき役割

- 国、地方公共団体
必要な取組みの決定・実施
- 政党その他の政治団体
男女の候補者数の目標を定めるなどの自主的取組み

基本的な取組み

- 1 実態調査及び情報収集
- 2 啓発活動
- 3 環境整備
- 4 人材育成等

今後必要な取組みは？

女性議員が増えていくために、必要な取組みについて、今回は、福島県立医科大学の藤野美都子教授にお話を伺いました。



藤野 美都子 教授

【プロフィール】

- ・福島県立医科大学医学部
人文社会科学講座教授
- ・福島県男女共同参画審議会会長
- ・福島地方労働審議会会長

政治分野における男女共同参画の推進に関する法律(以下「推進法」という。)は、雇用機会均等法の成立をリードしてきた多くの女性の行動や知恵を結集し、成立しました。政策決定には、多様な人たちの意見が反映されることが望ましいですが、衆議院議員の女性割合は1割、参議院議員は2割、女性閣僚は2人ととどまっています。(平成30年8月1日現在)

日本と同様、政治分野への女性の参画が遅れていたフランスは、憲法を改正し、強制力のあるパリテ法(男女同数法)を制定し、女性議員比率を飛躍的に増加させました。遅れを取り戻すには、法律の力を用い、少々「無理」をしなければならないと考えられたのです。

今回施行された推進法には強制力がないので、議会選挙や首長選挙の際、女性の候補者を増やすよう市民が働きかけなければ、政党等の自主的な取組みは進まないと思います。また、女性の参画を容易にするため、根強く残る固定的な性別役割分担意識の変革、議員活動等と家庭生活の両立支援が求められています。

市の広報誌等で、市の実態や国内外の様々な取組みを紹介するとともに、議員の子育てや介護の支援をしていくことが有用であろうと思います。男女共同参画推進政策の立案、決定の場にほとんど女性がいなかったことが、有効な政策を打ち出せない原因となっています。

女性議員を増やすため、あなた自身が立候補する、身近な人が議員として活動できるよう支援することを考えてみませんか。

特集2

政治分野に女性が

～政治分野における男女共同参

法律制定の背景

人口減少・少子高齢化が進む中、男女が政治的意思決定過程に積極的に参画し、共に責任を担うとともに、多様な意志が政治や社会の政策・意思決定に公平・公正に反映され、均等に利益を受けることが重要です。

そのためには、国会だけではなく、地方でも女性の政治参画の拡大が重要ですが、地方議会における女性議員比率は低い状況にあります。

これらのことから、政治分野における男女共同参画を効果的かつ積極的に推進するための環境整備等が必要となり、平成30年5月に、「政治分野における男女共同参画の推進に関する法律」が公布・施行されました。

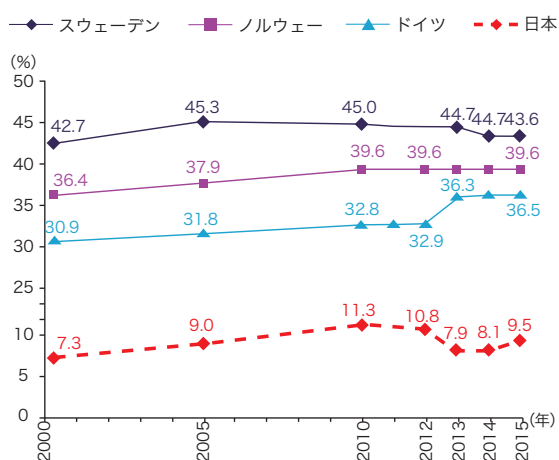
どんな法律なの？

基本原則

- 1 衆議院、参議院及び地方議会の選挙において政党等の政治活動の自由を確保しつつ、男女の候補者の数ができる限り均等となることを目指して行われるものとする。
- 2 男女がその個性と能力を十分に発揮できるようにする。
- 3 家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となるようにする。

基本原則に基づき

日本と諸外国の国会議員に
占める女性割合の推移



(備考) 1. IPU資料により作成。
2. 一院制又は下院における女性議員割合。

政治分野への男女共同参画は、他国ではどうな
のでしょうか。
列国議会同盟 (IPU) (※1) の調査によれば、
スウェーデン、ノルウェー、ドイツ等の先進諸外
国の国会議員に占める女性の割合は、2015年
時点で30%を超えており、高い水準にあります。
それに対し、日本は9.5%と低く、先進諸外
国との格差は大きくなっています。
この格差は、背景に諸外国が積極的にクオーター
制 (※2) などのポジティブアクション (積極的改
善措置) を実施してきたことがあります。
※1 主権国家の議会による国際組織。
※2 議員の数等の一定数を女性に割り当てる制度。

コラム
column

他の国は
どうなっているの？



間イベントを開催しました！

推進するため、様々なイベントを開催しました。

男女共同参画川柳コンクール優秀作品発表!!

本市では、「男女共同参画」についての理解や関心を持っていただくため、毎年、「男女共同参画」をテーマとした川柳コンクールを実施しています。

今年度も、たくさんのユニークな川柳の応募があり、下記の作品が優秀作品に選ばれ、6月24日(日)に表彰式が行われました。

小学生の部

個性だよ 色で性別 決めないで
安積第二小学校 和久 壽春

中学生の部

父と母 得意な家事を 競い合う
郡山第一中学校 澤井 優豪

高校生の部

らしきとか 結局互いに 同じ人間(ひと)
あさか開成高等学校 根本 琴未

親子の部

パパとママ 共働きは 家庭でも
行健小学校 久保木 結心・久保木 豊

一般・大学生の部

手分けして 家事済ませ生む ティータイム
鈴木 裕之



受賞者の皆さん

応募総数	1,752 句	(1,088 名)
小学生の部	919 句	(559 名)
中学生の部	159 句	(104 名)
高校生の部	527 句	(345 名)
親子の部	55 句	(29 組)
一般・大学生の部	92 句	(51 名)

(敬称略)

学校賞	一般・大学生の部					親子の部					高校生の部					中学生の部					小学生の部				
国際アート&デザイン大学高等課程	入賞	入賞	入賞	特別賞	優秀賞	入賞	特別賞	優秀賞	入賞	入賞	入賞	特別賞	優秀賞	入賞	入賞	入賞	特別賞	優秀賞	入賞	入賞	入賞	特別賞	優秀賞	入賞	入賞
	一歩ずつ	我が辞書の	虹のよに	尊敬を	二刀流	ママが干し	いろいろ	おいお茶と	にあつて	性別の	もうやめて	人助け	家事育児	母の苦労	母出張	産休の	キャリア	パパとママ	おいしいね	日よう日	あさか開成高等学校	行健第二小学校	田母神小学校	日和田小学校	安子島小学校
	ちがう歩幅で	亭主関白	いろんな性が	したりされたり	仕事に家事に	私取り込み	男女のちがい	今は言えない	ネクタイ姿も	「こうあるべき」は	女だからと	女性禁止	愛で実現	手伝ってみて	オレに任せろ	ママからパパの	弁の手伝いしてる	バトンタッチで	母に言ったら	小さいママに	あさか開成高等学校	行健第二小学校	田母神小学校	日和田小学校	安子島小学校
	歩みより	死語とする	あるんだよ	共白髪	冴え渡る	パパたたむ	比べずに	昔だけ	エプロンも	言わないで	制すのは	関係なし	自然体	気づく僕	家のこと	育休へ	パパは弟子	家事リレー	父ニヤリ	大へんしん	あさか開成高等学校	行健第二小学校	田母神小学校	日和田小学校	安子島小学校
	佐藤 真生	濱津 勲	渡部 智子	佐藤 彰宏	大越 智	日和田小学校 吉成 らん・吉成 郁子	日和田小学校 山口 幸花・山口 かのる	日和田小学校 村田 拓海・村田 由美	国際アート&デザイン大学高等課程 瀧田 琉申	あさか開成高等学校 池田 綾乃	国際アート&デザイン大学高等課程 大沢 明子	あさか開成高等学校 佐藤 幸歩	今泉女子専門学校高等課程 須田 陽菜	郡山第一中学校 須田 大雅	郡山第一中学校 橋本 柊太郎	高瀬中学校 柳沼 凜香	日和田小学校 佐々木 遙都	田母神小学校 上遠野 琴羽	行健第二小学校 坂上 陽音	安子島小学校 添田 善之介	あさか開成高等学校	行健第二小学校	田母神小学校	日和田小学校	安子島小学校

平成30年度
6月23日～29日

男女共同参画推進週

毎年6月の1週間を「郡山市男女共同参画推進週間」とし、各種イベントを実施しています。

今年も、市民の皆さんに男女共同参画に関する理解を深めていただくとともに自主的な取り組みを

記念講演会

歌セラピートーク&ライブ

～心と身体にやさしい 歌ぐすりを～

講師/沢田 知可子さん(歌手)
ピアノ/小野澤 篤さん



沢田知可子さんは、1987年に歌手デビューをし、1991年に「会いたい」が大ヒットしました。

その後、バンドメンバーであった小野澤篤さんと結婚し、2004年10月の新潟県中越地震を機に、各地でチャリティコンサートを行うようになり、2005年からは、小野澤さんと共に「歌セラピーコンサート」をスタートさせました。

沢田さんのそばにはいつも夫である小野澤さんがいて、音楽活動ではもちろんのこと、家庭生活でも共同で家事を行うなど、男女共同、女性の活躍支援という



観点からのトークとともに、夫婦共同で活動している「歌セラピーコンサート」の目的などを交え、歌を披露していただきました。

沢田さんからは、「歌を聴いて涙を流すことは人間にしかできないこと。歌を聴いて涙を流すことに挑戦してほしい。涙を流すことで心が浄化され、身体が喜ぶ。身体のために流す涙を流してほしい。」というお話がありました。

会場は、沢田さんの歌声と、小野澤さんのピアノの音が調和したやさしい雰囲気になりました。

市民自主企画イベント

絵本に学ぶ処世術

～人生の三大危機を乗り越える道しるべ～



主催/CAPこおりやま
講師/大森洋亮さん(針生ヶ丘病院保健福祉部副部長・精神保健福祉士)
内容/子どもへの関わり方、子どもたちを支えていく方策等について理解を深めました。

参加者の声

子どもへの言い回しが子どもの成長に影響するという話を聞いてハッとしました。これからの子育てに大変参考になるお話でした。

紙芝居で歴史を楽しむ



主催/まなびの会
講師/岡田峰幸さん(歴史研究家・桜の聖母生涯学習センター講師)
内容/紙芝居を通して、当時の郡山市の状況を詳しく講演いただきました。

ふり返り学習・
生きがいづくり

主催/磐青の会郡山



震災から7年を振りかえる
～福島的女性にもたらされた被災～

主催/NPO法人ウィメンズスペースふくしま



展
示

講演会「子どもへの虐待」

～支配と暴力の中で育つということ～



主催/NPO法人ウィメンズスペース
ふくしま
講師/佐藤早苗さん(浜児童相談所所長)
内容/児童虐待被害の実態や支援の現場から見える子どもへの影響について理解を深めました。

参加者の声

私たちは、虐待があればすぐに児童相談所へと思いますが、法律の中で動く児童相談所の支援の難しさを感じました。

歩くダンス スクエアダンスを体験しましょう!



主催/あさかの学園大学スクエアダンス同好会
内容/子どもからシニアまで笑顔で交流できるダンスを楽しみました。

お知らせ

男女共同参画推進事業者を募集します！

本市では、女性の活躍推進や仕事と家庭の両立支援など、男女がともに働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでいる事業者を募集します。

ワークライフバランスの促進や働き方改革などに取り組んでいる事業者は、ぜひご応募ください。

次のような取り組みを行っている事業者

- ①男女の人権に配慮し、男女がともに働きやすい体制の整備や環境づくりに積極的に取り組んでいる。
- ②女性が活躍できる職場づくりに積極的に取り組んでいる。
- ③家庭生活とその他の活動との両立支援に積極的に取り組んでいる。
- ④その他男女が共同して参画する社会づくりに積極的に取り組んでいる。

対象

市内で営利・非営利を問わず事業活動を行っている事業者。

応募方法

所定の応募用紙を**10月31日(水)**までに男女共同参画課へ提出してください。応募用紙は、男女共同参画課、男女共同参画センター(さんかくプラザ)等に備えてあります。また、市ウェブサイトからもダウンロードできます。

人権擁護委員を紹介します！



人権擁護委員は、地域住民の皆さんから人権の相談を受け、問題解決のお手伝いをしたり、人権について関心を持っていただけるよう啓発活動を行っています。

本市の人権擁護委員を紹介します！(平成30年8月1日現在)

- 本庁管内(五十音順・敬称略)
大川原規子 笠間善裕 齋藤鈴子 鈴木康元
高橋金一 町田敦
- 行政センター管内(五十音順・敬称略)
阿久津信一(片平) 伊藤正子(日和田) 梅宮幸(熱海)
桑名佐奈恵(湖南) 國分健司(喜久田) 酒井幸治(三穂田)
佐藤一幸(逢瀬) 佐藤洋子(大槻) 馬場セイ(田村)
古川和子(中田) 本田アサ子(西田) 渡辺久仁子(安積)
渡邊成典(富久山)

相談内容

- いじめ・体罰、暴行・虐待、プライバシーの侵害などの人権問題
- 結婚、夫婦、親子、離婚、相続、扶養などの家庭問題
- 隣近所のもめごとなど

ご相談は、福島県地方事務局郡山支局 TEL 024-962-4500までお問い合わせください。

★人権に関する相談は、こちらでも受付しています。
人権相談全般 0570-003-110(みんなの人権110番)
子どもの人権相談 0120-007-110(子どもの人権110番)
女性の人権相談 0570-070-810(女性の人権ホットライン)
子どもの虐待 189(児童相談所全国共通)

広告

明るい家庭は、安全、安心の職場から

男性も女性も平等に、能力を十分発揮できる職場づくりに取り組んでいます



株式会社 二 嘉 組

郡山市湖南町福良字家老 9401
TEL 024(983)2152 FAX 024(983)2305

広告

TAKA
YANAGI

高柳電設工業株式会社

代表取締役 國津 一洋

〒963-8851 福島県郡山市開成6丁目120番地
TEL 024-922-1480(代) FAX 024-922-2427
[郡山本社/福島営業所/東京オフィス/仙台オフィス]

広告

トヨタカローラ福島

話題のサポカーが勢揃い！



TOYOTA カローラ福島 お客様相談 0120-46-3350
うれしいこと 全力で。 あなたの街のカローラ店



広告

未来を創る、ロハスエンジニアになろう！



日本大学工学部

土木工学科 建築学科 機械工学科
電気電子工学科 生命応用化学科 情報工学科



〒963-8642 福島県郡山市田村町徳定字中河原 1
TEL 024-956-8600(代) FAX 024-956-8866