

シンフォニー

特集

～多様な働き方について考える～ P2～5

▶平成29年度 郡山市男女共同参画推進週間報告 P6～7

▶男女共同参画課からのお知らせ P8



郡山市では、けがや事故を防ぐ国際基準の安全・安心に取り組んでいます。

シンフォニー（交響曲）には、みんなの声を響き合わせたいという思いが込められています。

多様な働き方について考える

国では、女性も男性も、高齢者も若者も、障がいや難病のある方も、一人ひとりのニーズにあった納得のいく働き方を実現するために「働き方改革」の取組みを進めています。

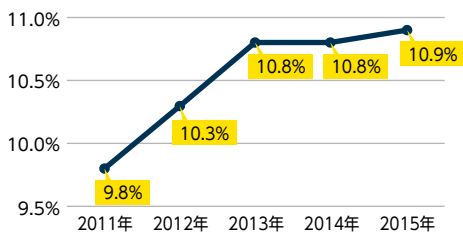
この取組みは、企業にとっては「優秀な人材の確保」や「労働生産性の向上」につながるものであり、社員にとっても「自身が最高のパフォーマンスをできる働き方」を選べ、柔軟な働き方により「家庭生活との調和も図られる」といったメリットがあります。

今号では「働き方改革」に具体的に取り組んでいる事業所と、そこに働く方にお話を伺いました。

国の調査では、「結婚」、「出産・育児」や「介護・看護」等の「個人的理由」による離職率が10%を超えているんだね



個人的理由による離職率の推移【全国】



平成27年雇用動向調査(厚生労働省)より

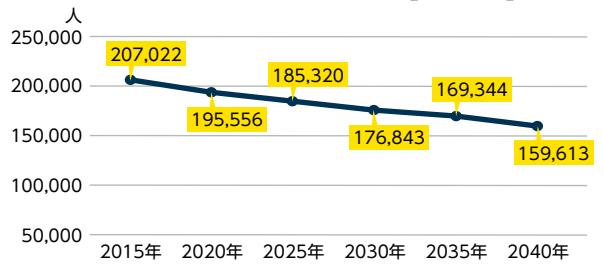
現在の日本は、家族の介護や育児を理由に働きたくても離職せざるを得ないという問題や15-64歳の人口が将来的に減少することなどにより労働力減少への対応が求められています。

どうして働き方改革が求められているの？

このような社会情勢の変化に対応し、誰もが仕事と生活の調和が図られ、充実した生活を送られる社会をつくるためには、これまでの働き方を改善していかなければなりません。そのため、国においては、「長時間労働の是正」、「柔軟な働き方」、「子育て・介護と仕事の両立」などの様々な視点から、「働き方改革」の取組みが進められています。

本市も15-64歳の人口が将来減少する推計が出ています

15-64歳の将来展望人口【郡山市】



「郡山市人口ビジョン」より

どんな働き方があるの？

国が平成29年3月28日に策定した「働き方改革実行計画」の中では、「柔軟な働き方がしやすい環境整備」の分野として、『時間や空間の制約にとらわれることなく、子育て・介護と仕事の両立』や、『多様な人材の能力が発揮できる働き方の1つであるテレワーク(※)』が重要な取り組みとされています。また、「子育て・介護等と仕事の両立」の分野では、『保育環境の整備』も進めることとされています。

このことから、働きやすい職場環境とは何かを「テレワーク」と「保育環境の整備」の観点から、実際に制度や施設を活用し、活躍している方々にお話を伺いました。

※テレワーク

パソコンなどの情報通信技術(ICT)を活用し、時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方。ワーク・ライフ・バランスの向上、生産性の向上や雇用の創出につながるなど、さまざまなメリットがあります。





ソフトウェア開発・保守等に係る事業を社員15名で行っています。

(株)コンピュータシステムハウス(喜久田町)では、社員の仕事と生活の調和や育児や介護問題等に対応するため、平成24年よりテレワークを導入し、平成27年度には厚生労働省の「輝くテレワーク賞特別奨励賞」を受賞しました。

現在、社員4名がテレワークを活用しています。テレワークはどのような働き方なのでしょうか。社員の1日を追ってみました。

テレワークの推進

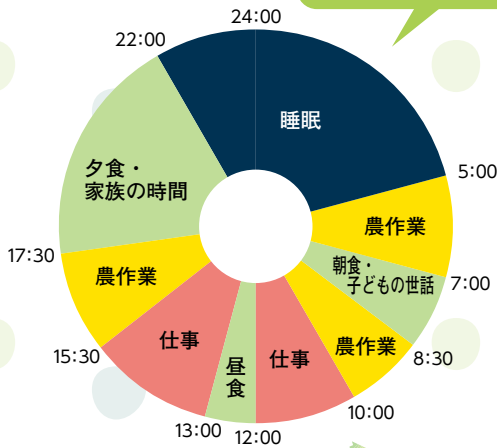
樽川さんの1日



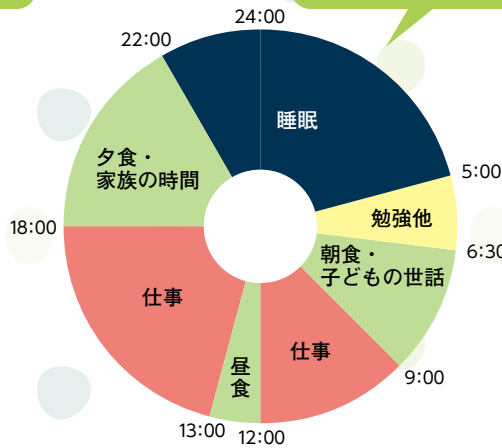
樽川 繁雄 さん

平成6年にシステムエンジニアとして入社。両親、妻、2人のお子さん(小学校)の6人家族。平成24年よりテレワーク勤務により家庭生活と仕事との両立を図っています。

農業繁忙期



通常期(農閑期)



きゅうりの収穫は、かなりの時間と体力を使います。



樽川さんのお宅は農家で、仕事と農業の両立や家庭生活の充実のために約4年前からテレワークを活用しています。

日々、自宅2階の仕事場で顧客から依頼を受けたシステムの開発を行っています。1日8時間の勤務ですが、農業繁忙期には、勤務時間を減らし、農作業(きゅうり栽培)に充て、不足分の勤務時間は土日等の別日で確保するなど、家庭の状況に柔軟に対応した勤務を行っています。



自宅の仕事場には、専用の端末や会社への内線電話も設置しているため、報告等がある場合にも迅速に会社と連絡が取れる環境になっています。

自宅の一室を仕事場としています。家族には仕事場に入らないように協力してもらっているため、周囲の雑音などはなく、会社に勤務していた頃よりも集中して仕事ができます。

Q 執務環境が、会社から自宅へと変わりましたが、落ち着いて仕事はできますか？

Q テレワークをはじめたきっかけはなんですか？

樽川さんへのインタビュー

10年前前に実父が倒れたことがあり、その頃から、家族のことや実家の農業について考えるようになりました。仕事を辞めることも考えたことがありましたが、会社がテレワーク制度を導入したことがきっかけで、今の働き方となりました。

Q テレワークをして生活や気持ちに変化はありましたか？

テレワークを始めて、時間に余裕ができたことで地域と関わる機会が増えました。少し前までは消防団の活動をしていましたし、現在は子供育成会の会長として様々なイベント等を催しています。

また、家族との時間が増えることで家族全体の生活がよい方向へ変わりました。

家族の変化
樽川さんがいつも家族の近くにいるので、両親も安心できると喜んでいきます。また、子育ての機会も増え、妻も余裕ができたことから、パート社員として勤務するきっかけにもなりました。



インタビューでは藪内代表も樽川さんもテレワークを導入してよかったと話されていました。

経営者へ聞く



(株)コンピューターシステムハウス
代表取締役
藪内 利明さん

Q テレワークを導入したきっかけはなんですか？

私自身が車の通勤で、雪道や渋滞の経験があり、通勤時間をどうにか解消できないかと考えたのがきっかけです。

Q テレワークを進めるために大切なことはなんですか？

テレワークは、社員の様子が見えにくいので、私も社員も不安になることがあります。社員を信じること(性善説)が大切です。

Q 社員が働きやすい職場にむけての今後の目標をおきかせください。

当社では、社員の約3割がテレワークを活用しています。テレワークを活用している社員は、個人生活も充実させ、仕事効率も上げています。今後は、5割の社員が制度を活用し、充実した生活が送れるようにすることが目標です。

保育環境の整備
(企業主導型保育事業の推進)

企業主導型保育事業とは…

多様な就労形態に対応する保育サービスの拡大を行い、保育所持機児童の解消を図り、仕事と子育てとの両立に資することを目的として、国が推進している事業で、主に企業主導型保育施設(事業所内保育施設)の設置を支援する取り組みです。



広い園庭では子ども達が元気に遊びます！



(一財)脳神経疾患研究所附属総合南東北病院では平成29年4月から企業主導型保育施設として「南東北こども学園」(富久山町)を設置しました。この施設では、関連企業の職員の働きやすい職場環境づくりを推進するために、職員の勤務形態に応じて現在約80名の乳幼児の保育に柔軟に対応しています。

この施設を利用する職員はどのように仕事と家庭生活を両立しているのか、その1日を追ってみました。

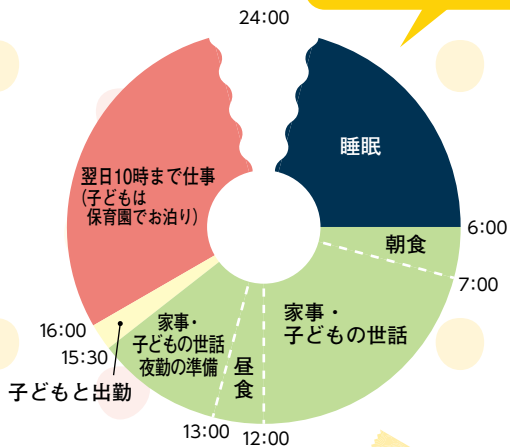
及川さんの1日



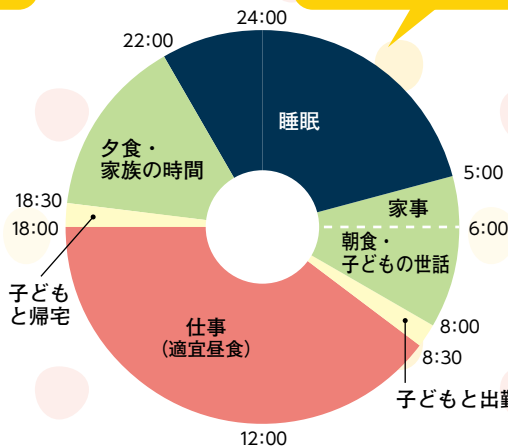
及川 美香 さん

平成20年に総合南東北病院へ看護師として勤務。夫と2人のお子さんとの4人家族。平成28年1月に育児休業を取得、平成28年11月から職場復帰し、仕事と家庭生活を両立しています。

夜勤の場合



通常勤務の場合



及川さんは、看護師として、総合南東北病院に日々勤務しています。その業務は、平日勤務の他にシフトによっては土日勤務や夜勤対応もあるため、仕事と子育てを両立するのがとても大変です。

「南東北こども学園」では、このような職員でも、安心して仕事ができる環境をつくるため、勤務状況に応じて柔軟に園児の受け入れを行っています。

及川さんの1日の流れをご紹介します。

家族の協力



ご主人は普段から家事・育児に関わり美香さんをサポートしています。美香さんが夜勤など子ども達と接するのが難しいときもありますが、夫婦で、できる限り子ども達との時間をつくるよう心がけているそうです。子ども達もパパとママが大好き!

やはり、不安は大きかったです。第2子を出産し、これから職場に復帰して本当に仕事と子育てを両立していけるか、家族と相談しました。この施設の運営状況と家族のサポートがあれば大丈夫と思いついて復帰することを決めました。夫と復帰して約9カ月になりますが、安心して勤務できています。

Q 育児休業から復帰するときに、育児について不安はありましたか?

通常勤務の他に夜勤もあるため、夜間保育に対応していることや、私が夜勤明けで休息が必要なきなどにも、安心して子どもを預けることができるとも助かります。

Q 施設を利用して助かることはありますか?

及川さんへのインタビュー

Q 職員が働きやすい職場にむけての今後の目標をおきかせください。

看護部長として職員ができるだけでなくお迎えに行ける職場環境にしたいです。また、園長として職員が安心して子どもを預けられる保育体制や園児への教育体制を整えたいと考えています。

Q 施設導入にあたって苦労したことはありますか?

保育士さんの勤務体制の整備や、適正な人員配置が大変でしたが、利用者からは「安心して働き続けられる」などの声をいただいています。

Q 施設を導入したきっかけはなんですか?

患者さんのために切れ目のない医療、看護を提供するには、職員の労働環境の整備、特に夜間勤務へのサポートが大切と考えたからです。



南東北こども学園
園長(看護部長)
窪 睦子 さん

園長先生へ聞く

男女共同参画推進週間報告

市では、毎年6月の1週間を「郡山市男女共同参画推進週間」とし、各種イベントを実施しています。今年も、市民の皆さんに男女共同参画に関する理解を深めていただくとともに自主的な取り組みを推進するため、様々なイベントを開催しました。



応募総数	1,689句	(1,004名)
小学生の部	950句	(548名)
中学生の部	532句	(346名)
高校生の部	27句	(14名)
親子の部	68句	(36組)
一般の部	112句	(60名)

男女共同参画川柳コンクール表彰式

平成29年6月25日(日)

平成29年4月1日(土)から平成29年5月12日(金)まで、市内在住・在勤・在学の方を対象に、「男女共同参画」に関する川柳を募集したところ、1,689句もの応募がありました。これらの優秀作品は、郡山市男女共同参画審議会及び郡山市川柳協会の御協力のもと、審査委員会の厳正な審査により選考したものです。たくさんの方の御応募ありがとうございました。

(敬称略)

学校賞	一般の部	親子の部	高校生の部	中学生の部	小学生の部	
※学校賞は、授業等を通じて「男女共同参画」について考える機会を設け、多数の作品を応募した学校に授与します。 富田小学校 大槻小学校 安子島小学校 御館中学校 今泉女子専門学校	入賞	入賞	入賞	入賞	入賞	
	入賞	入賞	入賞	入賞	入賞	
	入賞	入賞	入賞	入賞	入賞	
	特別賞	特別賞	特別賞	特別賞	特別賞	
	優秀賞	優秀賞	優秀賞	優秀賞	優秀賞	
	最優秀賞	最優秀賞	最優秀賞	最優秀賞	最優秀賞	
	我が家は母、父、子ども主婦三人 おてつだいいつこのまにやらつまみぐい 父ちゃんはフックパットで日々研究 ほろよいでお皿を洗うお父さん 子育てはパパもママも半分こ 最近の兄の女子力おそろべし うちのパパ育メンパパを擬装する 女性陣メンズファーストもしてみよう こりやうまい父の料理も負けてない 家事仕事無言で始める父を見る 空気読み父がしている風呂掃除 性差無し自分の意思をはっきりと 男性よやって理解の家事育児 父と母手を取り合って今がある 育メンね!!誉められつついついオムツ替え 何かないおねだりでなくお手伝い ほらかんたんといぶんやで家じぶんたん お父さん弁当作りのアーティスト 共働き全ての役割立候補 家事育児、パパママ共に育ちゆく 分担表眺めて父の腕まくり 趣味は何?聞かれて答える僕は家事! 共に手を取り合い歩む八十路坂 思いやる心で家庭円くなり 男女でね短所補い家事分担	共働き全ての役割立候補 家事育児、パパママ共に育ちゆく 分担表眺めて父の腕まくり 趣味は何?聞かれて答える僕は家事! 共に手を取り合い歩む八十路坂 思いやる心で家庭円くなり 男女でね短所補い家事分担	父と母手を取り合って今がある 男性よやって理解の家事育児 父と母手を取り合って今がある 男性よやって理解の家事育児 性差無し自分の意思をはっきりと 男性よやって理解の家事育児 父と母手を取り合って今がある 男性よやって理解の家事育児	家事仕事無言で始める父を見る 空気読み父がしている風呂掃除 性差無し自分の意思をはっきりと 男性よやって理解の家事育児 父と母手を取り合って今がある 男性よやって理解の家事育児	子育てはパパもママも半分こ 最近の兄の女子力おそろべし うちのパパ育メンパパを擬装する 女性陣メンズファーストもしてみよう こりやうまい父の料理も負けてない 家事仕事無言で始める父を見る 空気読み父がしている風呂掃除 性差無し自分の意思をはっきりと 男性よやって理解の家事育児 父と母手を取り合って今がある 男性よやって理解の家事育児	我が家は母、父、子ども主婦三人 おてつだいいつこのまにやらつまみぐい 父ちゃんはフックパットで日々研究 ほろよいでお皿を洗うお父さん 子育てはパパもママも半分こ 最近の兄の女子力おそろべし うちのパパ育メンパパを擬装する 女性陣メンズファーストもしてみよう こりやうまい父の料理も負けてない 家事仕事無言で始める父を見る 空気読み父がしている風呂掃除 性差無し自分の意思をはっきりと 男性よやって理解の家事育児 父と母手を取り合って今がある 男性よやって理解の家事育児
	赤松 麻美	赤松 隆志	今泉女子専門学校高等課程(2年) 田崎 雅	郡山第一中学校(1年) 佐藤 大介 郡山第六中学校(2年) 安齋 穂高	柴宮小学校(6年) 武田 隼輔 桃見台小学校(5年) 田村 レイ 日和田小学校(3年) 村上 祐佳 日和田小学校(5年) 富岡 侑大 芳山小学校(6年) 植田淳之介 柴宮小学校(6年) 笠原 愛乃 高瀬中学校(1年) 遠宮 綾乃	

記念講演会

伝えることの大切さ、
伝わることのすばらしさ



大和田さんは「東日本大震災を」を「東日本・津波原発事故・大震災」という言葉で表現され、その大震災発生後、津波で被災した方々に現地取材を続けており、講演会では被災者が直面しているつらい現実や記録をお話いただきました。大切な家族を失って、6年と言う長い年月が経過しても、こころの傷は消えることはありません。「助けてやれなくてごめんよ」と亡き家族へ毎日手を合わせていると語った被災者の方の言葉からも、大震災がもたらした出来事は、決して風化をさせてはいけないことだと大和田さんは感じたそうです。参加者の皆さんは、大震災がもたらした悲しみや命の尊さについて当時を思い出しながら、大和田さんの声に真剣に耳を傾けていました。



講演会を聞いて

忘れかけていた震災当時の記憶を思い出し、家族のあり方を改めて考えさせられました。「伝えることの大切さ」という言葉の深さを知りました。



講師プロフィール

元ラジオ福島アナウンサー
大和田 新さん

神奈川県横須賀市出身。
中央大学法学部政治学科卒業。

1977年4月 ラジオ福島入社。
2012年4月 役員待遇編成局専任局長就任。
2015年3月末 ラジオ福島退職。
但し一部番組は担当を継続する。

市民自主企画イベント

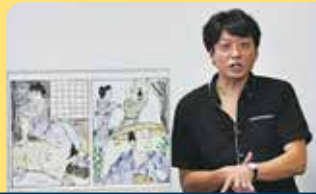
期間中は
様々なイベントを
開催しました

紙芝居で知る歴史

講師／岡田 峰幸さん(歴史研究家・桜の聖母生涯学習センター講師)

主催／まなびの会

内容／江戸時代、郡山の宿場で起きた事件の数々を楽しく講演いただきました。



子どもたちの笑顔をめざす 公開 CAP大人ワークショップ

主催／CAPこおりやま

内容／子どもたちを暴力から守るため、いや(NO)、逃げる(GO)、相談する(TELL)の大切さを短いお芝居を通じて学びました。

参加者の声

誰もがいじめを受けない権利があり、NOと伝えることの大切さを学びました。



講演会 性犯罪被害者に寄り添うために

講師／小林 美佳さん

主催／NPO法人ウィメンズスペースふくしま

内容／性犯罪被害の苦しみは長期にわたり続くことなど、ご自身の経験をもとに講演いただきました。

参加者の声

どんな状況であっても、犯罪は加害者が悪いのであって、被害者の落ち度を責めることの理不尽さを改めて考える機会となりました。



スクエアダンスを体験しよう!

主催／あさかの学園スクエアダンス同好会
郡山スクエアダンスクラブ

内容／音楽に合わせて軽快なリズムで子供からシニアまで楽しめるダンスを行いました。



展示

さんかくプラザ利用団体による活動成果の展示を行いました。

1 東日本大震災から6年 福島の女性たちは…
主催：NPO法人ウィメンズスペースふくしま

2 ふり返り学習・生きがづくり
主催：福島県磐青の会郡山支部



男女共同参画課からのお知らせ

男女共同参画推進事業者を表彰します!

郡山市では、男女がともに働きやすい体制の整備や環境づくりに積極的に取り組んでいる事業者を募集し、表彰しています。受賞者は、平成30年2月に開催予定の第16回郡山市男女共同参画フェスティバルにおいて表彰するとともに、市の広報、ウェブサイト等で紹介します。ぜひ、ご応募ください。

次のような取り組みを行っている事業者

- ①男女の人権に配慮し、男女がともに働きやすい、または活動しやすい環境づくりに積極的に取り組んでいる。
(例：保育所への送迎や要介護者への介護などに配慮している事業所)
- ②女性が活躍できる職場づくりに積極的に取り組んでいる。
- ③家庭生活とその他の活動との両立支援のために積極的に取り組んでいる。
- ④その他男女が共同して参画する社会づくりに積極的に取り組んでいる。



対象 市内で営利・非営利を問わず事業活動を行っている事業者。

応募方法 所定の応募用紙を10月31日(火)までに男女共同参画課へ提出してください。応募用紙は男女共同参画課、男女共同参画センター(さんかくプラザ)等に備えてあります。また、市ウェブサイトからもダウンロードできます。

さんかくプラザを (郡山市男女共同参画センター) ご利用ください。

「男女共同参画」の拠点施設である「さんかくプラザ」では、みなさんに男女共同参画について知っていただくために、講座や相談会の開催、情報交換の機会の提供など様々な事業を実施しています。

また、みなさんの活動の場として、以下施設の利用が可能ですので、お気軽にご利用ください。

主な施設	研修室・集会室・交流室・会議室・和室・調理実習室
利用時間	午前9時～午後9時
休館日	毎月第3日曜日及び年末年始
連絡先	さんかくプラザ(郡山市麓山二丁目9-1) Tel: 024-924-0900 Fax: 024-924-0904



無料で講師を派遣する 「さんかく教室」 を利用してみませんか?

各種団体・企業等の主催する勉強会や研修会に人権の大切さや男女共同参画に関する専門講師を無料で派遣します。テーマは、コミュニケーションやハラスメント、エイジングの心理等、豊富なメニューを取り揃えていますので、ぜひご利用ください。

詳しい内容や申込方法は市ウェブサイトをご覧ください。また、男女共同参画課(Tel:924-3351)へお問い合わせください。



対象 市内在住・在勤・在学の方々を主体とした概ね10人以上のグループです。
(政治、宗教、営利目的の集会は除きます)

会場 郡山市内のどこでも結構です。
(会場手配、使用料負担はグループでお願いします)

申込 講師の日程調整が必要となりますので、講座開催予定日の1ヶ月前までに男女共同参画課へお問い合わせください。

Engineering & Engineer Link
株式会社ニノテック
本社 / 〒963-8577 福島県郡山市島2-4-2
支店 / 仙台 営業所 / いわき・福島・県南 出張所 / 南相馬

次世代育成支援マーク「くるみん」認定を受けました
当社は「子育てサポート企業」として、子育てをしながら安心して働ける職場環境作りに取り組んでいます。

トヨタカローラ福島株式会社
〒963-8843 福島県郡山市字川向61 カローラ福島 検索
本社お客様相談テレフォン **0120-46-3350**

