

Symphony
Autumn
2009

32

こおりやま男女共同参画情報紙

シンフォニー

特集

ひと ひと
～男と女とが働きやすい職場を目指して～

男女共同参画推進事業者表彰 受賞者レポート …… P.2-5

男女共同参画推進週間事業報告 …… P.6-7

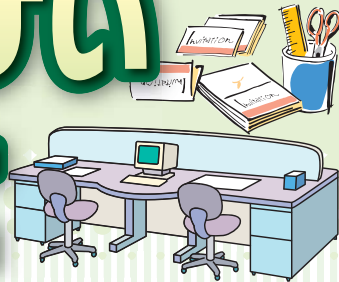
男女共同参画課からのお知らせ …… P.8



シンフォニー(交響曲)には、
みんなの声を響き合わせたいという
想いが込められています。

ひとひと 男と女とが働きやすい 職場を目指して

特集



子育ての時間の提供が 経営者として一番大事です

会社の取り組みについて、
渡邊也代表取締役社長からお話を伺いました。

郡山市では、男女がともに働きやすい体制の整備や環境づくり、仕事と生活の調和などに積極的に取り組んでいる事業者を、郡山市男女共同参画推進事業者として表彰しています。(平成16年度からこれまでに11事業者を表彰：5ページに掲載)

今回は歴代受賞事業者のうち、福島労働局より「次世代育成支援対策推進法に基づく基準適合(般事業主)」の認定、福島県次世代育成支援企業認証制度の「子育て応援」中小企業認証及び「仕事と生活の調和」推進企業認証を受けている「株式会社 郡山測量設計社」を訪問し、お話を伺いました。

1 子育て支援等に 取り組んだきっかけは

きっかけは二つです。

一つは出産を控えた女性技術者が、出産後も仕事を続けたいという意欲があり、当社としても彼女が優秀な技術者であり、今後も会社で活躍して欲しかったことです。

二つめは、子育てや家事等を妻に任せきりだった自分自身の反省からです。

男も女も共同で子どもの教育や子育てに関わることが、子どもにとっても親にとっても大切なことだと思います。会社としてこれらの支援に取り組むため、育児休業制度等を設けました。

2 具体的な支援策は

子育てには、経済面と時間と、両方必要ですが、私が、経営者として一番大事だと考えることは、「子育ての時間を提供すること」だと考えています。

当社では現在、ノー残業デーの実施、子育てのための各種休暇制度を整備しています。

あわせて、国や県の認証による助成金を利用し、社内に「子育て応援基金」の制度をつくりました。





【特集】ひとひとが働きやすい職場を目指して



会社から勧めます 「男性社員の育児休業」

斎藤美智子 総務部長からお話を伺いました

私自身、このような支援制度がない時代に、子どもを育てながら仕事を続けてきました。子どもたちを同居している夫の両親に見てもらい、会社や家族の理解を得ながら、両立をしてきました。



1 これまでに、2名の男性が 育児休業を取られていますね

男性社員には、1週間でも、2週間でも、夫婦で子育てをしてみても、会社から育児休業の取得を勧めています。たとえば妻が専業主婦でも、産後8週間の間は男性の育児休業が取れますので。

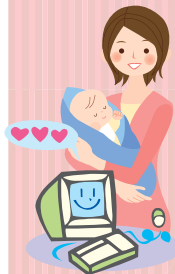


2 職場復帰時の バックアップ体制は

長期休業の場合、仕事のプランクが大きいので、復帰前に約2日間の研修を行い、復帰後スムーズに仕事に入れるようにしています。

また、休業中も、メールで社内情報を送ったり、たまに子どもを連れて顔を見せに来るなどのコミュニケーションを欠かさないようにしています。

3 社員への 啓発は



イラスト入りの分かりやすい育児休業や介護休業等のハンドブックを作成して全社員に配付しています。また、社内LANで常に情報を流したり、ワークライフ・バランスの専門家を呼んで、管理職向けの講習も実施しています。



株式会社郡山測量設計社

仕事と家庭生活の両立のための各種制度

社員数:総数66名
(内女性12名)
管理職数:6名
(内女性1名)

- 看護休暇** 小学校入学前の子が負傷し、又は疾病にかかった場合、1年間に5日まで取得可能
- 配偶者出産休暇** 妻が出産する時に、3日間取得可能
- 産前産後休暇** 産前6週間以内の女性に産前休暇
産後休暇は産後8週間
- 学校行事休暇** 小学校卒業までの子の学校行事に参加する場合に、1年間に3日まで取得可能

- 育児休業** 原則として、子が1歳に達するまで取得可能。保育所の事情等で必要な場合は、1歳6ヶ月まで延長可能
- 子育て応援基金** 子供の健やかな育成を応援するための各種祝い金支給制度
 - 出産祝い金
 - 入学祝い金 (小学校・中学校・高校入学時)



育児休業中の鈴木実さんご夫妻に
お話を伺いました

1 取得しようと思ったきっかけは
会社が子育て支援に、積極的に取り組んでおり、昨年、育児休業を取得した同僚がいたこと、また、社長と上司から取得のアドバイスを受けたことです。

2 取得の期間は
子どもが1か月検診を受けて自宅に戻ってきた、平成21年7月31日から8月16日までの期間です。

3 はじめてパパになった感想は
出産に立ち会い、女性の強さと生命の大切さを実感しました。

4 育児休業中の生活は
炊事、洗濯、掃除や、ミルクをあげたりと、出来ることをやるようにしています。(夜泣きは、やっぱり大変です。)

今回、妻の家事の大変さが実感できたし、親子そろって24時間一緒に、夫婦の絆も深まり、とてもいい経験をしていると思います。

5 妻からの一言

出産して間もないので、この時期はやっぱり不安ですし、身体的にもきつい時があるので、夫にいてもらえると心強く大変助かります。いろんな会社で、育児休業を取得す

る男性が増えることは良いことだと思いますし、女性も助かると思います。

6 会社のサポートは

私は、会社で測量を担当し、現場に行くことが多い仕事です。社長や職場の仲間から、休業中の仕事はきちんと引き継ぐので、「仕事のことは心配しないでいいよ。」と温かい支援をいただきました。

会社のアドバイス等がなかったら、自分から言いにくいこともあつて、取得に前向きになれなかったと思います。会社や同僚の理解と協力にとても感謝しています。



鈴木実さんと奥様の敦子さん、お子様の颯人(はやと)ちゃん

社員から話を
伺いました

大越成実さん

「私の育児休業中に、仕事をフォローしてくれた先輩、同僚等には、本当に感謝しています。後輩が取得の際は、できる限りバックアップしていきたいと思います。」

渡辺謙治さん

「一人の、男性の育児休業取得者を見ていて、自分も第一子ときは、ぜひ(育児休業を)取りたいと思います。」

馬場行雄測量部長

「もし、私の時代にこんな制度があつたら、私が(男性育児休業取得)第一号になったのではないかなと思います。(笑)」

湯田智浩さん

「小学校に子供が入学したので、今後、会社の『学校行事休暇』を利用して、学校行事へ参加したいと思います。」

渡辺純さん

「子供が病気になったときに、看護休暇を利用しています。父親も一緒の方が安心できますので、できれば、男性も、積極的に取ってほしいと思います。」



郡山市男女共同参画推進事業者表彰

歴代受賞事業者一覧

主な取り組み内容

- ①職場でのセクシュアル・ハラスメント防止に努めている。
- ②女性の能力を活用し、管理職への登用や主要な部分への配置を進めている。
- ③育児休業制度の活用・啓発を行っている。
- ④社員の仕事と家庭生活等との両立を目指した、各種制度を導入している。

	表彰事業者名
第1回(平成16年度)	株式会社 アイワ・コーポ
	ノボノルディスクファーマ株式会社郡山工場
第2回(平成17年度)	新協地水株式会社
第3回(平成18年度)	株式会社 キヌガワ郡山
	株式会社 郡山自動車学校
	郡山信用金庫
第4回(平成19年度)	株式会社 協和エムザー
	株式会社 陰山組
第5回(平成20年度)	株式会社 郡山測量設計社
	日本全薬工業株式会社 福島総合警備保障株式会社

平成
21年度

男女が共に働きやすい社会へ 郡山市男女共同参画推進事業者を表彰します

郡山市では、男女がともに働きやすい体制の整備や環境づくりに積極的に取り組んでいる事業者を募集し、表彰しています。受賞者は、平成22年2月27日開催予定の第8回郡山市男女共同参画フェスティバルの席上において表彰するとともに、市の広報・ウェブサイト等で公表します。ぜひ、御応募ください。

- ①男女の人権に配慮し、男女がともに働きやすい、または、活動しやすい環境づくりに積極的に取り組んでいる。
- ②女性の能力活用や活動領域拡大に積極的に取り組んでいる。
- ③家庭生活とその他の活動との両立支援のために積極的に取り組んでいる。
- ④その他男女が共同して参画する社会づくりに積極的に取り組んでいる。

応募方法：所定の応募用紙を10月30日(金)(消印有効)までに男女共同参画課へ提出してください。応募用紙は、市のウェブサイト(<http://www.city.koriyama.fukushima.jp/>)からダウンロードするか、下記へ請求してください(各行政センター、市民プラザ、さんかくプラザにも備えてあります)。

応募・問い合わせ：

〒963-8601 (住所不要)

郡山市男女共同参画課 TEL.924-3351 / FAX.921-1340

Eメール: danjokyoudou@city.koriyama.fukushima.jp

男女共同参画推進週間 事業報告

6月23日(火)～29日(月)
さんかくプラザ

本市では、毎年6月23日～29日の1週間を「男女共同参画推進週間」とし、各種イベントを実施しております。今年も、市民の皆様にも男女共同参画に関する理解を深めていただき、自主的な取り組みを推進するため、各種イベントを開催しました。

男女共同参画推進週間記念講演会

『ゆき姐の チャレンジ物語』

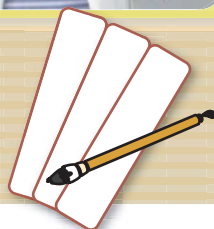
「ゆき姐」の愛称で親しまれているタレントの兵藤ゆきさんをお迎えし、ニューヨークでの子育ての体験談を交えながら、チャレンジ精神の大切さなど、ユーモアたっぷりの講演をいただきました。



第7回 男女共同参画

川柳コンクール

表彰式 平成21年6月28日(日)



応募総数
2,059句
(1,096名)

一般の部 99句 (37名)	高校の部 7句 (3名)
小学校の部 851句 (433名)	親子の部 110句 (50名)
中学校の部 992句 (573名)	

学校賞	親子の部	高校の部	中学校の部	小学校の部	一般の部	
郡山市立安積第一小学校 郡山市立湖南小学校 郡山市立高倉小学校 郡山市立高瀬中学校 郡山市立二瀬中学校 郡山市立御館中学校	特別賞 お父さん意外と料理イケてるね 遊佐直美さん 優良賞 退職後家事で健康おじちゃん 目時千夏さん 最優秀 うちの味父からつけつくかくし味 川上敦子さん	入賞 女だろその言で不自由に 鈴木友梨さん	入賞 我が家ではパパの特技は家事育児 伊東権元さん 家1番掃除上手はお父さん 大山りえさん 子育ては女の仕事と勘違い 佐藤潤平さん 悔しいの「女は無理だ」その言葉 富塚南さん	入賞 「おれがやる」その言がうれしいよ 穴戸勇さん 「ごっはごう。」父の手取って母料理 星夏海さん 父さんのつくるカレーは日本一 森大晟さん せきんしゃどどうしていつもおとこさん 吉田涼さん	入賞 男女よりゆうせんするのはこそせいでよ 本田杏美さん 人は人なんだんしないせいごとで 早川真由さん 男とか女じゃなくて君は君 細田利軌さん 「おれがやる」その言がうれしいよ 穴戸勇さん 「ごっはごう。」父の手取って母料理 星夏海さん 父さんのつくるカレーは日本一 森大晟さん せきんしゃどどうしていつもおとこさん 吉田涼さん	最優秀 曜日決め家族でこなす家事育児 鈴木昇さん 優良賞 家事・育児男女じゃやれないよやれる人 菅波光子さん 特別賞 老いふたり癒しいやされ今が旬 石井美弘さん うちはお料理はパパでママ仕事 芳賀美穂さん 仕合せは二人でつくる朝ごはん 山田茂夫さん

(五十音順)

第1回

家事するあなた **男** はカッコイイ!! フォトコンテスト

表彰式 平成21年6月28日(日)



応募総数
27点

最優秀賞	① お手伝いありがとう	天宮 陽子さん
優秀賞	② お待ちどうぞ様	佐藤 君代さん
	③ いつもありがとう	目黒 瞳さん
特別賞	ごみもきちんと分別して出します	藤森 千晴さん
入賞	おいしいよ、パパ!	西山 美樹さん
	今日は母の日	齋藤 秀子さん
	てれ笑い	深谷 与一さん
	パパお願い!!	小池 尚子さん
	手をきらないでネ	根本 紀子さん

市民自主企画イベント

期間 平成21年6月24日(火)~6月27日(金)

市民の皆様が、男女共同参画に関する各種イベントを開催しました。

- わらべうたから、子育ての知恵を学ぼう!(わらべうたの会「梅の花」)
- 子育てって、楽しい!~お母さん、一人で悩まないで!!~(アクティブコミュニティ)
- 目指せ!自分らしい生き方(福島県磐青の会郡山支部)
- 男女共同参画社会を実現するために(日本婦人有権者同盟郡山支部・平和と民主主義を守る女たちの会(鳩の会))
- 男性の皆様!ハーブを使って、ミニ盆栽を作りませんか?(まなびの会)
- みんなでフォークソング!
「歌詞をとおして、男女の未来を考えてみませんか?」(Ai ai Family)
- 仕事・就業相談「貴方らしいキャリア、一緒に考えましょう!」(キャリアコンサルタント 井原 貞子さん)

パネル・ポスター展

いのちと死を
考える学習

アジア・太平洋
健康世界会議

オランダ視察
研修報告

国際女性教育
振興会福島県支
部こおりやま



さんかくプラザの講座



いきいき男女共同
参画セミナー
~子育て編~

日時 平成21年6月12日(金)~6月26日(金)
(3回コース)

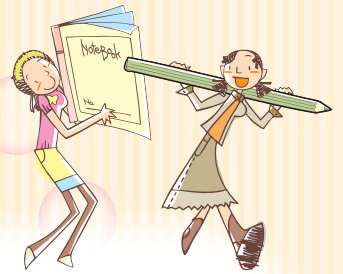
個性を伸ばす楽しい子育て・簡単クッキング・読み聞かせのワンポイントアドバイス

女性のための
相談日

日時 平成21年6月23日(火)・6月28日(日)

思春期・更年期・妊娠や産後などの体の悩み相談等

あなたの経験・資格等を市政に 生かしてみませんか!?



「女性人材リスト」登録者募集!!

郡山市では、市民一人ひとりが性別を問わず自己の個性を生かした能力を十分に発揮するとともに、男女がお互いを認め合い協力して豊かな生活を送ることが出来る男女共同参画社会の実現を目指しています。

その施策の一つとして、市の審議会・委員会などにおいて女性の視点での意見を取り入れることを目的に、「女性人材リスト」制度を設け、このリストに登録していただける方を募集しています。

自薦・他薦は問いませんので、皆様からの登録、情報提供をお待ちしております。

目的

多方面にわたる女性の人材を「女性人材リスト」に登録し、審議会・委員会などの委員の人選にあたって、人材情報を提供することにより、市の政策および方針決定の場への女性の参画を促進することを目的としています。

対象者

次のいずれかに該当する市内に居住又は勤務する20歳以上の女性の方
①産業、都市基盤、生活・環境、健康・福祉、教育などの分野に関する専門的知識や技能をお持ちの方
②市政について上記の分野などに関心があり、審議会等に参加する意欲のある方

登録方法

「人材リスト登録同意書」(第2号様式)に必要な事項を記入のうえ、男女共同参画課に提出してください。
※「人材リスト登録同意書」は市ウェブサイトからダウンロードできます。また、市役所男女共同参画課や男女共同参画センター(さんかくプラザ)、各行政センター、各地区公民館にも備えています。(※受付は男女共同参画課で随時行っています。)

「人材リスト」の 活用の流れ

「登録同意書」を男女共同参画課へ直接お持ちください。
※自薦・他薦は問いません。→登録情報の掲載(個人情報保護されます。)→各担当課が人材リストを閲覧→担当課が委員の候補としたい場合、直接登録者へ委員就任の確認をさせていただきます。

その他

登録された方が必ず委員として選定されるものではありませんので、あらかじめご了承ください。

問い合わせ・申込先

郡山市市民部 男女共同参画課

〒963-8601

郡山市朝日1-23-7

電話:024-924-3351

FAX:024-921-1340

Eメール:danjokyoudou@city.koriyama.fukushima.jp

「男女共同参画」を目指す拠点施設

郡山市男女共同参画センターさんかくプラザ

TEL.024(924)0900 | FAX.024(924)0904

さんかくプラザでは、学習や交流、情報収集、相談などができますので、どうぞ御利用下さい。

主な施設

研修室・調理実習室・和室
交流室・会議室・集会室

利用時間：午前9時～午後9時

休館日：毎月第3日曜日及び年末年始



JR郡山駅から 徒歩…20分
バス…池ノ台停留所下車～徒歩1分
(コスモス循環池ノ台経由、その他池ノ台経由路線)

P お車で来館される場合は、施設内駐車場及び麓山地区公共施設利用者駐車場をご利用ください

平成20年4月から平成23年3月までの間、財団法人郡山市文化・学び振興公社が指定管理者として管理運営を行っています。土日祝日でも貸館受付を行っていますので、お気軽にご利用ください。



適切に育まれた森から生まれたFSC認証紙を使用しています。



環境にやさしい大豆油インキを使用しています。

紙ヘリサイクル可