

これまでの受賞者一覧（平成16～30年度）

この表彰は平成16年度から始まり、これまでに52事業者が受賞しております。

年度	受賞者	年度	受賞者	
30	(株)小松製作所郡山工場 福島コンピューターシステム(株) 陸奥テックコンサルタント(株)	24	(株)エスピー商会 (株)ケンオリ	
	29		郡山運送(株) (株)郡山塗装 積水ハウス(株)郡山支店	22
28		大槻電気通信(株) 陰山建設(株) (株)コンピューターシステムハウス 福島県商工信用組合 福島トヨペット(株) 富士ゼロックス福島(株) リコージャパン(株)福島支社 (株)ワールドインテック福島	21	
	27	(一財)脳神経疾患研究所附属総合南東北病院 (株)エヌジェイアイ (株)建設相互測地社 (株)福島銀行 (株)福島人材派遣センター		20
26		社会福祉法人笑風会 せいの内科クリニック 高柳電設工業(株) (株)東邦銀行 (株)二嘉組 (株)パソナ パソナ・郡山	19	
	25	トヨタカローラ福島(株)		18
		17	新協地水(株)	
16	(株)アイワ・コーポ ノボノルディスクファーマ(株)郡山工場			

【五十音順・敬称略】

令和元年度

郡山市

男女共同参画推進事業者表彰

受賞事業者紹介



郡山市イメージキャラクター

がくとくん



がくとくんの妹

おんぶちゃん

SDGs未来都市 郡山市

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



大日本コンサルタント株式会社 福島事務所

【代表】 所長 小原 幹一
【所在地】 虎丸町 21 番 10 号
【業 種】 サービス業



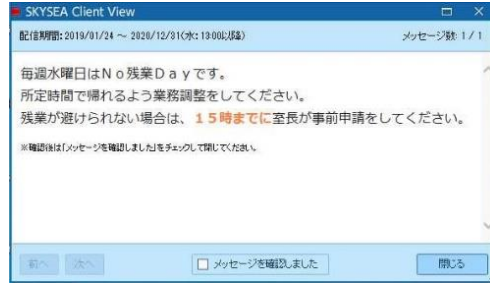
職務内容や職場環境に関する定期的なアンケートにより働きやすい環境づくりを推進していること、年次有給休暇取得促進、プレミアムフライデー・ノー残業デーによる長時間労働対策などのワーク・ライフ・バランス推進に積極的に取り組んでいる実績が評価されました！

◆男女がともに働きやすい環境づくり◆



- ・コンプライアンスに関するポスター作成・掲示
- ・インターネット配信によりハラスメント防止研修会受講

◆長時間労働対策の実施◆



パソコン上で
メッセージを表示

- ・年次有給休暇取得促進
- ・プレミアムフライデーやノー残業デーの推進

厚生労働省「子育てサポート企業（くるみん）」認定
福島県次世代育成支援認証企業（仕事と生活の調和推進企業認証、働く女性応援中小企業認証）
イクボス宣言

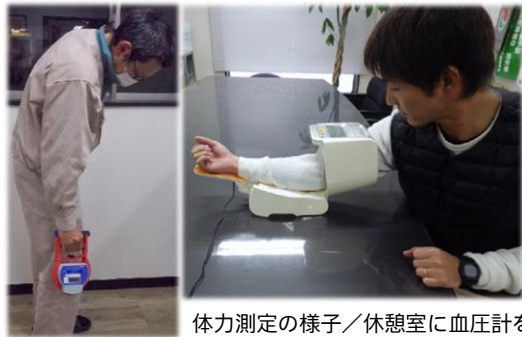
ダイリ建設株式会社

【代表】 代表取締役 渡邊 浩章
【所在地】 片平町字新蟻塚 80番地の1
【業 種】 建設業



社員の健康維持・増進に取り組み、健康経営を推進していること、一般事業主行動計画を積極的に策定し、女性活躍を推進していること、地域行事や地域活動に長年に渡り参加・協力するなどの地域貢献に積極的に取り組んでいる実績が評価されました！

◆社員提案からの健康経営の推進◆



体力測定の様子／休憩室に血圧計を設置

- ・社員の健康に対する意識向上の促進
- ・月1回の健康に関するチラシの配付

◆地域行事や地域活動による地域貢献◆



福祉施設の敬老会
に参加

- ・郡山市アイラブロード事業への参加
- ・河川クリーンアップ作戦への参加

福島県次世代育成支援認証企業（仕事と生活の調和推進企業認証、働く女性応援中小企業認証）
イクボス宣言

リコージャパン株式会社 販売事業本部 福島支社

【代表】 支社長 松井 厚志
【所在地】 鶴見坦二丁目 18 番 5 号
【業 種】 卸売・小売業



女性社員で構成される「Fなでしこ」による改善活動や女性管理者育成のためのリーダー養成研修の実施など、女性活躍を積極的に推進していること、健康インセンティブ制度活用による健康経営、SDGsを中心に据えた経営の推進に積極的に取り組んでいる実績が評価されました！

◆女性活躍の推進◆



「Fなでしこ」では、ごみの分別やクリアデスクの習慣化を推進する、執務環境の5S活動を導入

- ・女性管理者の育成
- ・「Fなでしこ」による改善提案、実践

◆SDGsを中心に据えた経営の推進◆



- ・SDGs勉強会
- ・キーパーソン育成

福島県次世代育成支援認証企業（仕事と生活の調和推進企業認証、働く女性応援中小企業認証）
福島県ワーク・ライフ・バランス先進的取組大賞、ワーク・ライフ・バランス大賞受賞
イクボス宣言
健康経営優良法人 2019（ホワイト500）企業認定

【五十音順・敬称略】

男女共同参画推進事業者表彰とは

男女共同参画社会の推進を図るため、次のような取組みを積極的に推進している事業者を表彰するものです。

このような取組みです！！

- ◆男女の人権に配慮し、男女がともに働きやすい又は活動しやすい環境づくり
- ◆女性の活躍推進
- ◆家庭生活とその他の活動との両立支援
- ◆その他男女が共同して参画する社会づくり

