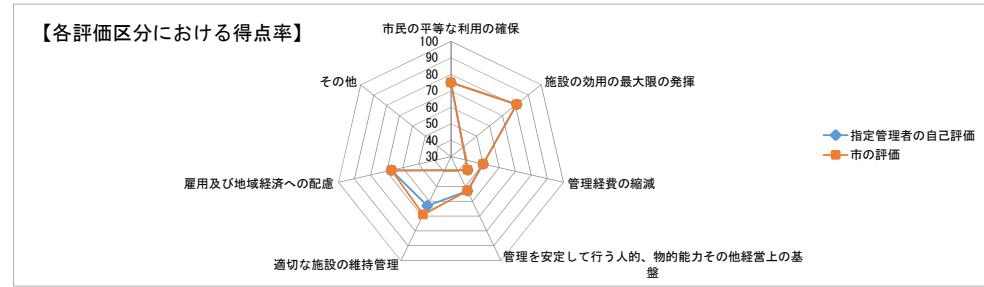


令和2(2020)年度 指定管理者制度導入施設 管理運営評価結果書

Table with columns: 施設名称, 施設所在地, 施設区分, 施設管理型, 評価項目, 評価基準, 記点(標準点), 自己評価コメント, 市評価, 市評価コメント, 特記事項. Includes sections I (市民の平等な利用の確保), II (施設の効用の最大限の発揮), III (管理経費の縮減), IV (管理を安定して行う人的・物的能力その他経営上の基盤), V (適切な施設の維持管理), VI (雇用及び地域経済への配慮), VII (その他).

Table with columns: 令和元(2019)年度, 令和2(2020)年度, 令和3(2021)年度, 令和4(2022)年度, 令和5(2023)年度, 合計. Rows: 指定管理料(千円), 利用料金収入(千円), 利用者数(人), 二次評価(市の評価), 備考.

Table with columns: サービス向上対策. Rows: 1, 2, 3, 4.



【一次評価(指定管理者による自己評価)】
Table with columns: 評価, 点数, 評価内容. Evaluation: C, Points: 63. Content: 【総合評価(評価できる点等)】福祉増進を図る施設として、誰もが利用しやすい管理を行い、平等に利用できるように心掛け、運営を行った。施設紅葉については、健康長寿に向けた取り組みとして、地域住民による百歳体操、ランドゴルフを行い、農村生活中核施設として、最大限利用できました。管理については、町内会により定期的に施設の清掃を行う他、老人クラブや各種団体による花壇整備、植栽管理等の協力を一貫削減に努めている。【次年度に向けて改善が必要な点】報告義務のある定期点検等については、点検漏れのないよう早めに業者へ依頼を行う。また、施設の運営については、利用者が使いやすいようにその都度改善を行ってきたい。

【二次評価(市による評価)】
Table with columns: 評価, 点数, 評価内容. Evaluation: C+, Points: 65. Content: 【総合評価(評価できる点等)】地元町内会が管理運営組合を運営しており、地域の各種団体と協力しながら、施設の維持管理を行い、経費削減に努めている。また、施設の老朽化による修繕については、適宜修繕を行い施設の維持管理に努めている。【次年度に向けて改善を望む点】施設管理運営組合の担当者が毎年変更されるため、仕様書に沿った事務が回れるよう継続して指導を行いたい。

【改善のための行動計画】
Table with columns: 行動計画. Content: 【前年度の指摘事項】施設管理運営組合の担当者が毎年変更されており、仕様書等に則った組合事務が回れるよう継続して指導を行いたい。【改善対応状況】年度当初に新旧の担当者が仕様書等の確認を行い、業務内容を滞りなく行うようにした。