

令和4年度 男女共同参画推進事業者表彰



～受賞事業者～

敬称略、五十音順

- ・ 税理士法人 三部会計事務所
- ・ 株式会社 増子建築工業
- ・ 株式会社 レントオール福島



令和4年度 男女共同参画推進事業者表彰 受賞事業者紹介

税理士法人 三部会計事務所

代表社員 三部 吉久 様

〈業種〉 サービス業



【評価された取組】

- 従業員のための相談体制の整備
- 従業員満足度調査による課題の明確化と改善等、働きやすい環境の整備
- 女性の管理職登用の推進
- 試験休暇（特別休暇）・互助会による試験費用補助といった資格取得支援
- 在宅勤務や短時間勤務制度の活用による休業後の復職支援や働き方改革の推進

令和4年度 男女共同参画推進事業者表彰 受賞事業者紹介



税理士法人 三部会計事務所

【働きやすい環境整備】

- 従業員のための相談体制の整備
- 従業員満足度調査による課題の明確化と改善等、働きやすい環境の整備

令和4年度 男女共同参画推進事業者表彰 受賞事業者紹介



税理士法人 三部会計事務所

【女性活躍推進に向けた
取り組み】

○女性の管理職登用の推進

【資格取得支援】

○試験休暇（特別休暇），
互助会による試験費用補助

令和4年度 男女共同参画推進事業者表彰 受賞事業者紹介



税理士法人 三部会計事務所

【家庭生活等との両立支援】

- 休業後の復職支援
- 働き方改革の推進

在宅勤務や短時間勤務
制度の活用

株式会社 増子建築工業

代表取締役 増子 則博 様

〈業種〉 建設業

【評価された取組】

○ワークライフバランスの観点から終業時間の30分短縮、展示場の授乳室とキッズスペースを活用し、子連れ出社を認可するなど、家庭生活等との両立支援に取り組んでいる

○クラウドサービス導入により、休業後の復職支援や現場と事務の業務効率化を図るなど、働き方改革に取り組んでいる



株式会社 増子建築工業

【働きやすい環境整備】

- 従業員のための相談体制の整備
- 学校行事の振替で子どもが休みの時や保育園・幼稚園に預けられない時に子連れでの出社を認可
 - 授乳室とキッズスペースを完備
 - 子同伴でも勤務しやすい環境整備



令和4年度 男女共同参画推進事業者表彰 受賞事業者紹介

2

株式会社 増子建築工業

【女性活躍推進に向けた 取組み】

○女性の管理職登用の推進

○職域拡大

ワークライフバランスを大切に、
女性に長く働いてほしいという思
いから終業時間を18時から17時
30分に変更



株式会社 増子建築工業

【家庭生活等との両立支援】

○女性の育児休暇取得率
100%

○クラウドサービス導入
→休業後の復職支援

→現場と事務の業務効
率化による働き方改革
の推進



株式会社 レントオール福島

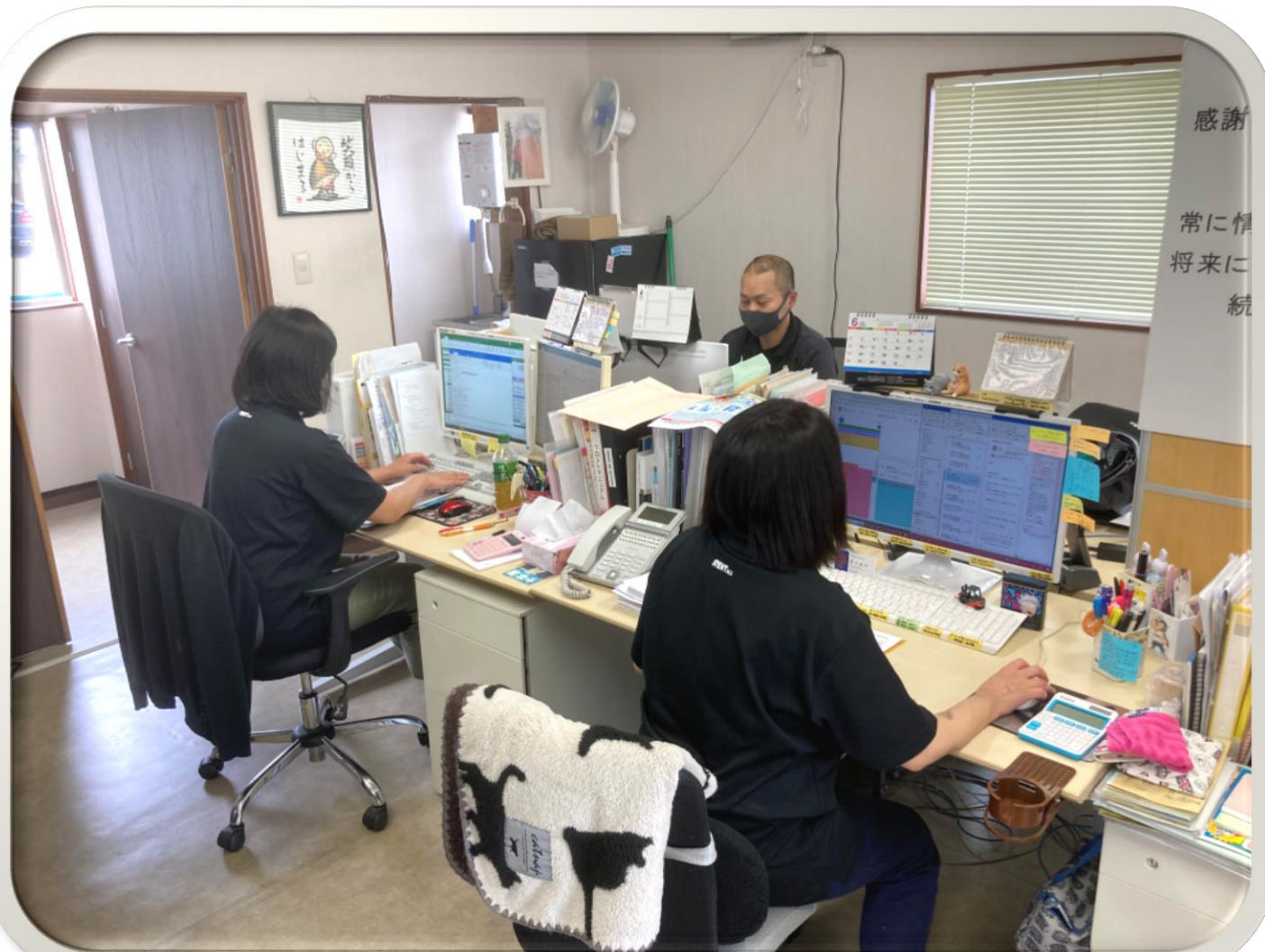
代表取締役 宮坂 佳代子 様

〈業種〉 サービス業



【評価された取組】

- 女性管理職登用の促進
- 女性社員の事務だけではなく、現場対応への参画など職域の拡大や企画立案への参画
- 業務を統一オペレーション化することで業務効率化を図るなど働き方改革を推進



株式会社
レントオール福島

【働きやすい環境整備】

○ハラスメント防止の周知

○改善による
働きやすい環境の整備

令和4年度 男女共同参画推進事業者表彰 受賞事業者紹介

3



株式会社 レントオール福島

【女性活躍推進に向けた 取り組み】

- 女性の管理職登用の推進
- 女性社員の事務だけではなく現場対応への参画など職域の拡大や企画立案への参画



株式会社

レントオール福島

【家庭生活等との両立支援】

○働き方改革の推進

改善により業務を統一オペレーション化することで業務効率化

令和4年度 男女共同参画推進事業者表彰

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS
SDGs 未来都市こおりやま



受賞者の皆様
おめでとうございます。

