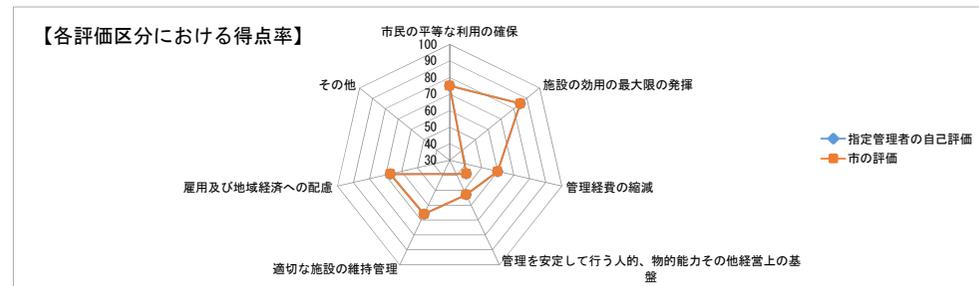


令和3（2021）年度 指定管理者制度導入施設 管理運営評価結果書

Table with columns: 施設名称, 施設所在地, 施設区分, 施設管理型, 評価項目, 評価基準, 自己評価コメント, 市評価, 市評価コメント, 特記事項. Includes sections I (市民の平等な利用の確保), II (施設の効用の最大限の発揮), III (管理経費の縮減), IV (適切な施設の維持管理), V (雇用及び地域経済への配慮), VI (活動目標, 成果目標, 指定管理者業務への姿勢).

Table with columns: 令和元（2019）年度, 令和2（2020）年度, 令和3（2021）年度, 令和4（2022）年度, 令和5（2023）年度, 合計. Rows: 指定管理料 (千円), 利用料金収入 (千円), 利用者数 (人), 二次評価 (市の評価), 備考.

Table with columns: サービス向上対策. Header: サービス向上対策. Content: (Empty rows for reporting).



【一次評価（指定管理者による自己評価）】

Table with columns: 評価 (C+), 点数 (66), 評価内容 (総合評価 (評価できる点等) 利用者、団体等での事業がコロナ禍で中止となり少人数での利用が多かった。毎月清掃を実施して気持ち良く利用できる環境作りを務めている。広場においても各種団体と地域住民に協力をいただいて花壇整備、剪定、除草、清掃等を行って環境美化に努めている。施設の老朽化に伴い、修繕箇所が次々と出てきていますが、一つ一つ修繕しながら環境運営に心掛けてきた。【次年度に向けて改善が必要な点】年度ごと組合長が変わっても仕様書に沿った運営管理が図られるよう組織委員会にて指導を行っていく。)

【二次評価（市による評価）】

Table with columns: 評価 (C+), 点数 (66), 評価内容 (総合評価 (評価できる点等) 地元町内会が管理運営組合を運営しており、地域の各種団体と協力しながら毎月清掃を実施し、施設の維持管理に努めている。また、設備の保守管理については日報記録を行い、施設の保守管理に努めた。【次年度に向けて改善を望む点】施設管理運営組合の担当者が毎年変更されるため、仕様書に沿った事務が継続されるよう、管理運営組合内での周知を図る。)

【改善のための行動計画】

Table with columns: 行動計画. Content: 【前年度の指摘事項】施設管理運営組合の担当者が毎年変更されるため、仕様書に沿った事務が図られるよう継続して指導を行いたい。【改善対応状況】年度当初に市の担当職員と、新旧の管理運営組合長で仕様書等の確認及び年度当初の業務計画の確認を行い、滞りなく業務を遂行した。