

郡山市公契約条例等に係るアンケート調査結果 ＜ 受注事業者 ＞

- 1 調査期間：令和5年1月4日～令和5年1月27日
- 2 調査対象者：郡山市発注13件、郡山市上下水道局発注22件、計35件の公共事業の受注者及び下請事業者

＜主な契約＞

建設工事	郡山西部第一工業団地（第2期工区）造成工事 【市発注：計7件】
	下水道管理センター放流渠・バイパス管築造工事 【上下水道局発注：計21件】
業務委託	郡山駅前広場管理業務委託（長期継続契約） 【市発注：計6件】 【上下水道局発注：計1件】

- 3 回答者数： 107 者（下請事業者含む。うち電子回答：31者）

内訳： 市 57者
 上下水道局 50者

- 4 配布部数： 176 部

内訳： 市 建設工事受注者 94部
 市 業務委託受注者 6部
 上下水道局 受注者 76部

※同一事業者が複数受注している場合は1部のみ配付

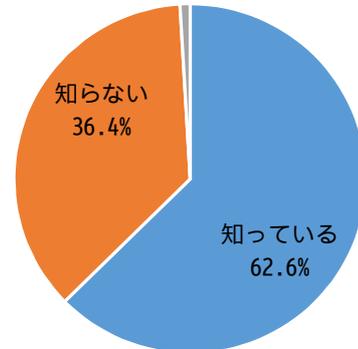
令和5年2月
郡山市契約検査課
郡山市上下水道局総務課

1 郡山市公契約条例について

1① 「郡山市公契約条例」を知っていますか。
(該当するもの1つに○)

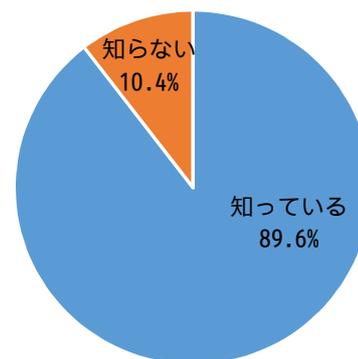
選択肢	元請	下請	不明	総数	割合
知っている	24	43	0	67	62.6%
知らない	1	37	1	39	36.4%
無記入	0	1	0	1	0.9%
合計	25	81	1	107	100.0%

※アンケート回答の割合は端数を四捨五入しています。



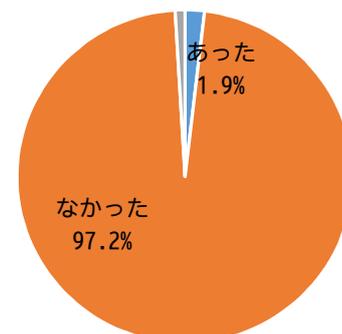
1② この条例に、「事業者等の責務」や「労働者等の申出・相談」が定められていることを知っていますか。
(1①で「知っている」と回答した方のみ。該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	総数	割合
知っている	21	39	0	60	89.6%
知らない	3	4	0	7	10.4%
無記入	0	0	0	0	0.0%
合計	24	43	0	67	100.0%



1③ 労働環境の報告が必要な工事等に従事している方から、この条例や労働環境に関する問い合わせなどはありましたか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
あった	0	2	0	2	1.9%
なかった	25	78	1	104	97.2%
無記入	0	1	0	1	0.9%
合計	25	81	1	107	100.0%



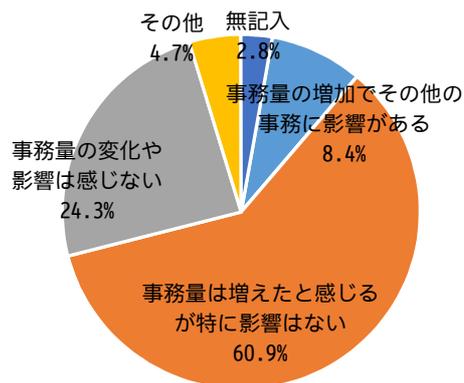
【問い合わせの内容】

下請	(回答なし)
----	--------

2 受注案件は労働者の労働環境を確保するための取組を報告する義務が課せられています。この労働環境報告書の作成・提出について伺います。

2① 労働環境報告書の作成に係る事務量の変化についてお答えください。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
事務量の増加でその他の事務に影響がある	0	9	0	9	8.4%
事務量は増えたと感じるが特に影響はない	14	50	0	64	59.8%
事務量の変化や影響は感じない	8	17	1	26	24.3%
その他	3	2	0	5	4.7%
無記入	0	3	0	3	2.8%
合計	25	81	1	107	100.0%



【事務量増加に伴う具体的な影響】

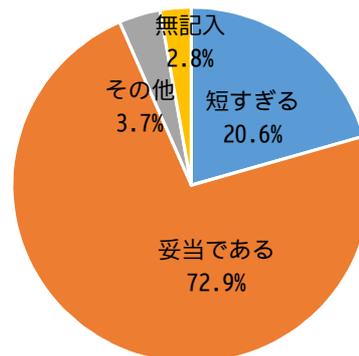
下請	提出書類などが増えている
	現場が終わってからの作業になる
	下請の職人さんなどの提出の催促など

【その他】

元請	労働環境報告書だけでなく、下請通知書などそれに付随する書類によって事務量が増えた。
----	---

2② 労働環境報告書の提出は、契約を締結した日から14日以内（下請契約を締結した場合も同様の期間）に提出するとされていますが、その提出期間についてお答えください。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
短すぎる	6	16	0	22	20.6%
妥当である	18	59	1	78	72.9%
その他	1	3	0	4	3.7%
無記入	0	3	0	3	2.8%
合計	25	81	1	107	100.0%



【短すぎると感じた理由】

元請	調印のための回覧に2～3日、郵送に2～3日要し、また土日祝日も挟むため。
	社内決裁に時間を要するため
下請	下請けの職人さんの記入漏れなどのチェックするため（何度も）
	工事が立て込んでいて大変な為

【その他の意見】

下請	郵便にかかる日数が増えているので、もう少し提出期限があっても良いかなと思う
----	---------------------------------------

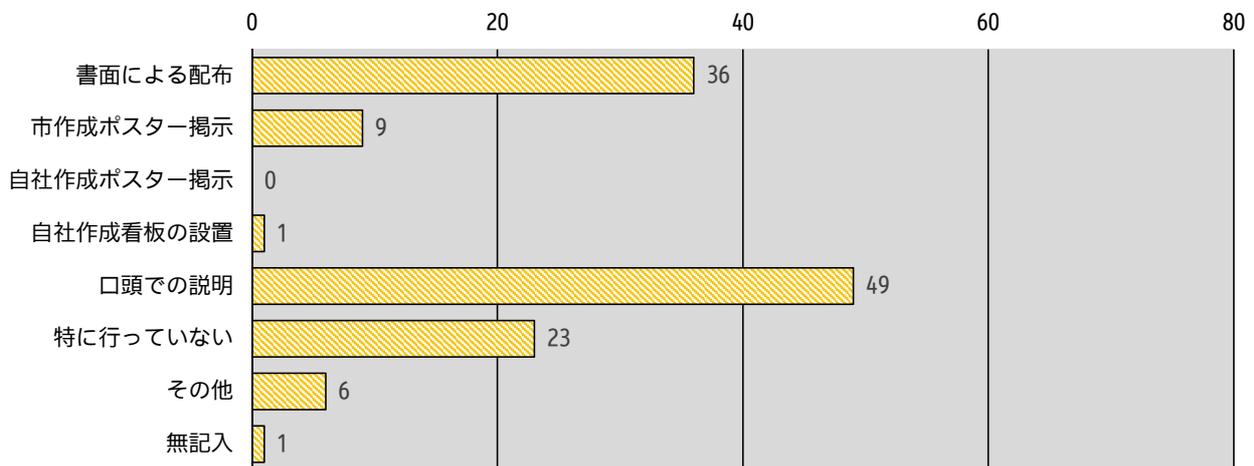
2③ 労働環境の報告内容等で、ご要望やお気づきの点などについてお答えください。

元請	労働環境報告書への押印を不要とするか、または（契約者から現場代理人への委任状を発行の上）現場代理人名義の提出を可となれば、時間的余裕をもって対応できる。また、働き方改革の推進の折、GW・夏季・年末年始等において長期間現場を閉所とする場合があり、その際の提出期限については猶予してほしい
下請	書類を大量に作成することよりも契約どおりに工事がされているか現場の写真などで確認するのもありかと思う 具体的にわかりやすく説明してほしい

3 労働者等への周知について

3① 事業者は、工事等に従事する方に対して、従事する業務が条例の適用案件であることなどを周知する義務を課せられていますが、どのように周知しましたか。
(該当するものすべてに○)

労働者への周知方法	元請	下請	不明	件数	割合
書面による配布	12	24	0	36	28.8%
市作成ポスター掲示	3	6	0	9	7.2%
自社作成ポスター掲示	0	0	0	0	0.0%
自社作成看板の設置	0	1	0	1	0.8%
口頭での説明	15	34	0	49	39.2%
特に行っていない	3	19	1	23	18.4%
その他	2	4	0	6	4.8%
無記入	0	1	0	1	0.8%
合計	35	89	1	125	100.0%

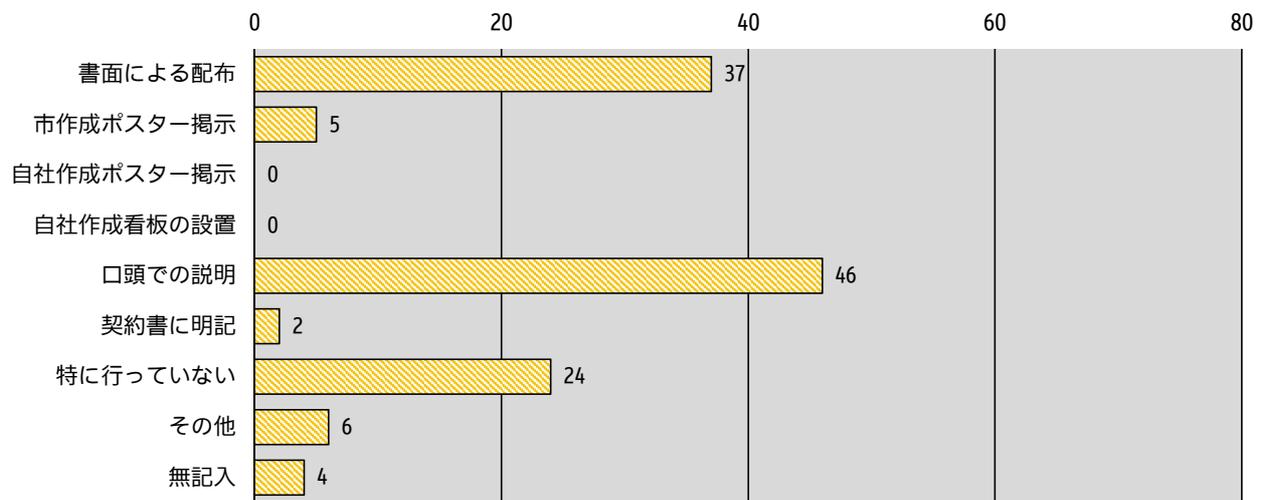


【従事者への具体的な周知方法】

元請	書面による配布	各個人に説明文書の配布をしました。 メール等で周知しました（周知チラシ等で）
	口頭で説明	新規入場者教育時に説明 社員が内容を理解しているため口頭による説明及び確認
下請	書面による配布	現場入場前に個別に書面配布、説明を行う 配布し回覧
	市が作成したポスターの掲示	社内に掲示
	口頭で説明	工事入場前送り出し教育時全員に周知した
	特に行っていない	b（市が作成したポスターの掲示）のポスターがないため

3② 下請・再委託事業者と契約締結する際、条例の適用案件である旨をどのように周知しましたか。
(該当するものすべてに○)

下請・再委託事業者への周知方法	元請	下請	不明	件数	割合
書面による配布	10	27	0	37	29.8%
市作成ポスター掲示	1	4	0	5	4.0%
自社作成ポスター掲示	0	0	0	0	0.0%
自社作成看板の設置	0	0	0	0	0.0%
口頭での説明	17	29	0	46	37.1%
契約書に明記	0	2	0	2	1.6%
特に行っていない	3	20	1	24	19.4%
その他	3	3	0	6	4.8%
無記入	0	4	0	4	3.2%
合計	34	89	1	124	100.0%

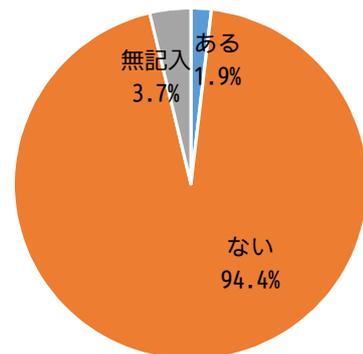


【下請・再委託事業者への具体的な周知方法】

元請	書面による配布	外注契約時に説明。
	口頭で説明	各業者が公契約を理解しているため口頭での説明及び確認
	特に行っていない	下請・再委託はしていません。
下請	書面による配布	メール及び電話による周知
	特に行っていない	b (市が作成したポスターの掲示) のポスターがないため 下請業者無しのため

3③ 労働者や下請・再委託事業者への周知方法等において、課題や提案など何かお気づきのことはありますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	総数	割合
ある	2	0	0	2	1.9%
ない	23	77	1	101	94.4%
無記入	0	4	0	4	3.7%
合計	25	81	1	107	100.0%



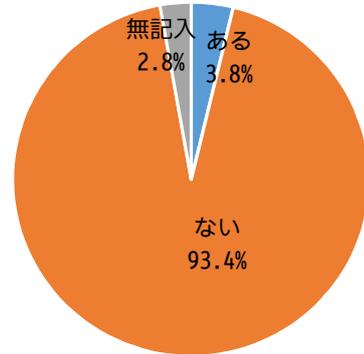
3-3 【「ある」を選択した理由】

元請	郡山市公契約条例についての知識が不足している
	条例の内容が多いので労働者や下請業者に理解してもらおうのが容易ではない

4 条例に対する要望等について

4 この条例に関することで、今後、市に取り組んで欲しいことや改善して欲しいことなどがありますか。
(該当するものどちらかに○)

選択肢	元請	下請	不明	総数	割合
ある	3	1	0	4	3.8%
ない	22	77	1	100	93.4%
無記入	0	3	0	3	2.8%
合計	25	81	1	107	100.0%



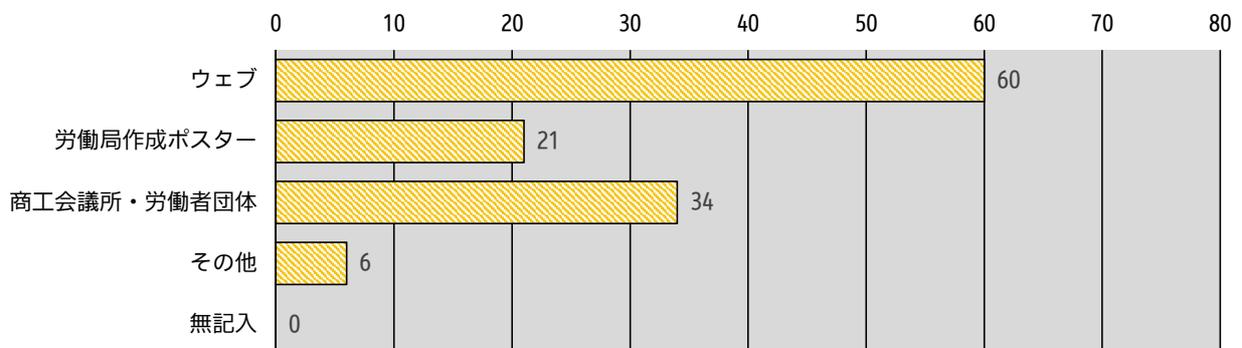
【「ある」の内容】

元請	労働環境報告書への押印を不要とするか、または（契約者から現場代理人への委任状を発行の上）現場代理人名義の提出を可となれば、時間的余裕をもって対応できる。また、働き方改革の推進の折、GW・夏季・年末年始等において長期間現場を閉所とする場合があり、その際の提出期限については猶予をしてほしい
	条例の内容が多いの労働者や下請業者に理解してもらうのが容易ではない
	分かりやすい説明

5 最低賃金について

5① 最低賃金の改定についてどこから情報を入手していますか。
(該当するものすべてに○)

情報入手方法	元請	下請	不明	件数
ウェブ	18	42	0	60
労働局作成ポスター	6	14	1	21
商工会議所・労働者団体	6	27	1	34
その他	0	6	0	6
無記入	0	0	0	0
合計	30	89	2	121

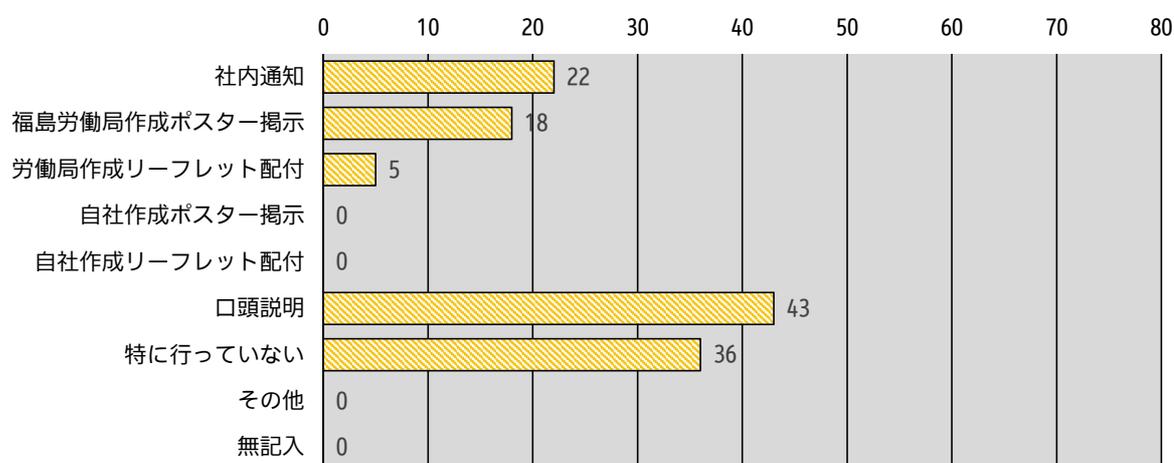


【その他の方法】

元請	社労士事務所 一般社団法人福島建設業協会
下請	労働保険協会

5② 福島県の最低賃金が改定になった場合、貴社の労働者へはどのように周知していますか。
(該当するものすべてに○)

労働者への周知方法	元請	下請	不明	件数
社内通知	3	19	0	22
福島労働局作成ポスター掲示	8	10	0	18
労働局作成リーフレット配付	2	3	0	5
自社作成ポスター掲示	0	0	0	0
自社作成リーフレット配付	0	0	0	0
口頭説明	14	29	0	43
特に行っていない	3	32	1	36
その他	0	0	0	0
無記入	0	0	0	0
合 計	30	93	1	124



6 その他の意見、お気づきのこと

6① 今般のコロナ禍により、貴社にはどのような影響がありましたか。

元請	資材入荷の遅延が予想されたので、発注タイミングや工程管理等が若干ではあるが苦労した。
	テレワークの拡充・環境整備
	3密回避による発注者とのコミュニケーション減少
	コロナ陽性者に関する社内外への報告・共有による事務量の増加
下請	社員数人がコロナ患者や濃厚接触者となり、長期間休むことで作業が遅れる現場があった。
	マスク・消毒液などの購入負担、社員・その家族が休む際の社内外への影響
	営業等も含め活動が制限され不自由だった。
	製品納期の遅れや感染時の代替員確保が困難
	資材不足と価格の高騰

6② 市が「郡山市公契約条例」をより広く周知するためには、どのような方法が効果的だと考えますか。

元請	市の公共機関や現場にポスターを掲示してQRコードから詳細がわかるようにする
	条例等のポスターを配布する
	説明会等の実施
	インターネット媒体の利用
下請	インターネットや書類の配布での周知
	該当しうる会社に勉強会をする
	時代に合わせてSNSやネットを活用するのも良いが、少なくとも建設業は作業従事者の平均年齢が高く、ネットに慣れていないことが想定されるため、書面やポスター掲示など従来通りの周知方法が効果的と考えます。
	受注者へ、メールで通知（下請へ送付がスムーズなので）

6③ その他、何かお気づきのことがありましたらご記入ください。

下請	紙でのやりとりが少しでも減らせるとよいと感じた
	全てにおいて具体的な説明が必要と思われる

郡山市公契約条例等に係るアンケート調査結果 ＜ 従事者 ＞

- 1 調査期間 令和5年1月4日～令和5年1月27日
- 2 調査対象 郡山市発注13件、郡山市上下水道局発注22件、計35件の公共事業の受注者及び下請事業者

＜主な契約＞

建設工事	郡山西部第一工業団地（第2期工区）造成工事 【市発注：計7件】
	下水道管理センター放流渠・バイパス管築造工事 【上下水道局発注：計21件】
業務委託	郡山駅前前広場管理業務委託（長期継続契約） 【市発注：計6件】 【上下水道局発注：計1件】

- 3 回答者数 356人（下請事業者含む。うち電子回答：31人）

内訳： 市 174人
上下水道局 182人

- 4 配布部数 1253部

内訳： 市 建設工事受注者 658部
市 業務委託受注者 60部
上下水道局 受注者 535部

※同一事業者が複数受注している場合は1部のみ配付

令和5年2月
郡山市契約検査課
郡山市上下水道局総務課

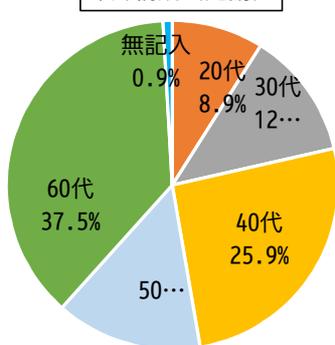
回答にご協力いただいた従事者の状況

【年齢】

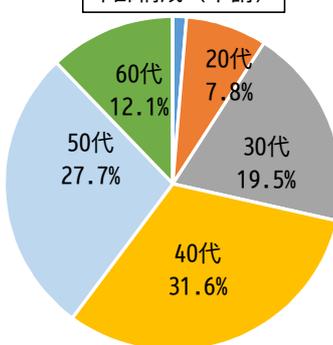
選択肢	元請	下請	不明	件数	割合		
					元請	下請	無回答
10代	0	3	0	3	0.0%	1.3%	0.0%
20代	10	18	0	28	8.9%	7.8%	0.0%
30代	14	45	3	62	12.5%	19.5%	23.1%
40代	29	73	3	105	25.9%	31.6%	23.1%
50代	16	64	3	83	14.3%	27.7%	23.1%
60代以上	42	28	4	74	37.5%	12.1%	30.8%
無記入	1	0	0	1	0.9%	0.0%	0.0%
合計	112	231	13	356	100.0%	100.0%	100.0%

※アンケート回答の割合は端数を四捨五入しています。

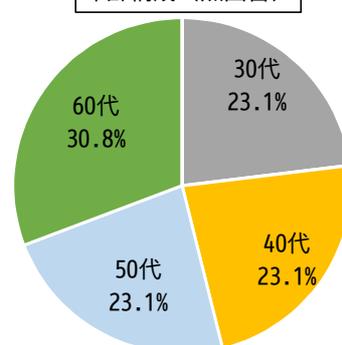
年齢構成（元請）



年齢構成（下請）

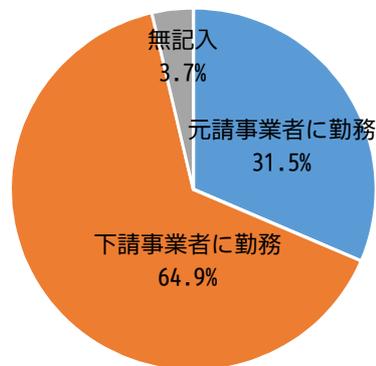


年齢構成（無回答）



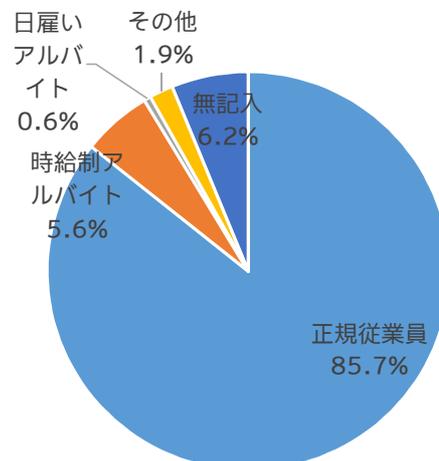
【勤務先】

選択肢	件数	割合
元請事業者に勤務	112	31.5%
下請事業者に勤務	231	64.9%
無記入	13	3.7%
合計	356	100.0%



【雇用形態】

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
正規従業員	83	216	6	305	85.7%
時給制アルバイト	19	1	0	20	5.6%
日雇いアルバイト	0	2	0	2	0.6%
その他	4	2	1	7	1.9%
無記入	6	10	6	22	6.2%
合計	112	231	13	356	100.0%

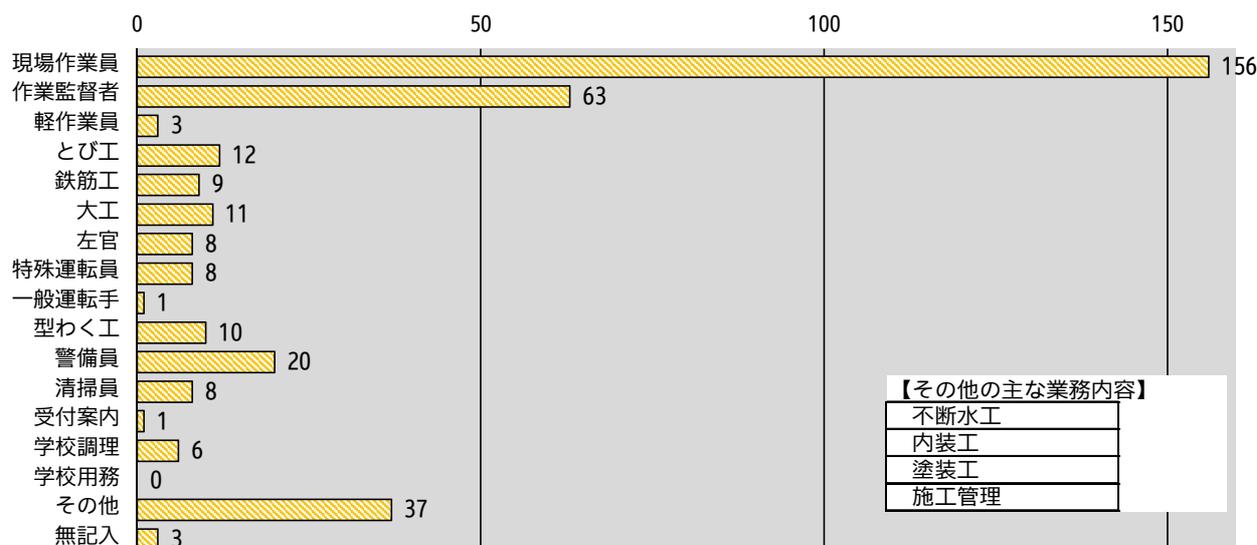


【その他の主な雇用形態】

一人親方
有期契約社員

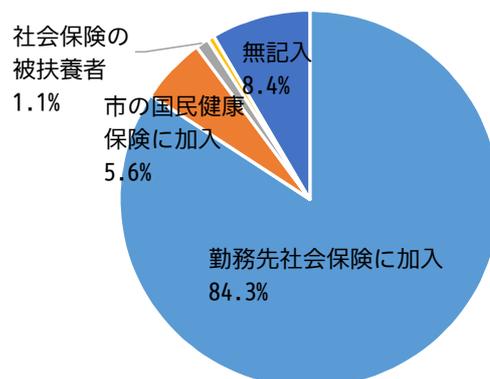
【業務内容】

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
現場作業員	33	120	3	156	43.8%
作業監督者	29	33	1	63	17.6%
軽作業員	2	0	1	3	0.8%
とび工	1	11	0	12	3.3%
鉄筋工	0	9	0	9	2.5%
大工	0	10	1	11	3.1%
左官	1	6	1	8	2.2%
特殊運転員	2	5	1	8	2.2%
一般運転手	0	1	0	1	0.3%
型わく工	2	5	3	10	2.8%
警備員	19	1	0	20	5.6%
清掃員	6	1	1	8	2.2%
受付案内	0	0	1	1	0.3%
学校調理	6	0	0	6	1.7%
学校用務	0	0	0	0	0.0%
その他	11	26	0	37	10.3%
無記入	0	3	0	3	0.8%
合 計	112	231	13	356	100.0%



【保険加入状況】

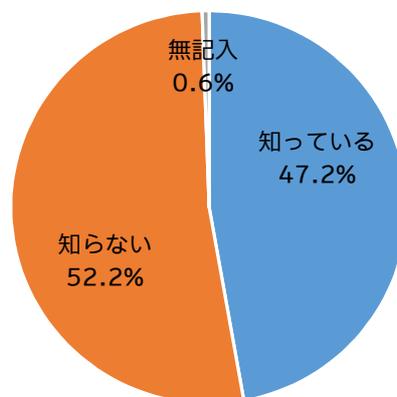
選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
勤務先社会保険に加入	96	195	9	300	84.3%
市の国民健康保険に加入	8	12	0	20	5.6%
社会保険の被扶養者	1	1	2	4	1.1%
その他	1	1	0	2	0.6%
無記入	6	22	2	30	8.4%
合 計	112	231	13	356	100.0%



1 公契約条例について

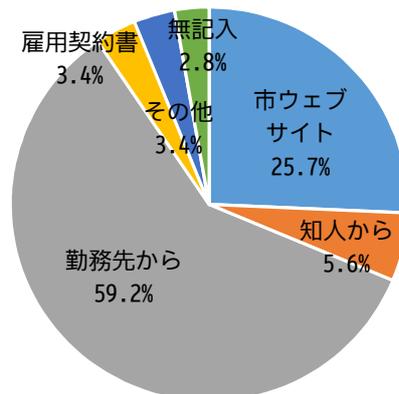
1 ① 「郡山市公契約条例」を知っていますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
知っている	50	113	5	168	47.2%	37.8%
知らない	61	118	7	186	52.2%	61.8%
無記入	1	0	1	2	0.6%	0.4%
合計	112	231	13	356	100.0%	100.0%



1 ② 「郡山市公契約条例」をどのような方法で知りましたか。
(1 ①で「知っている」を選択した方のみ回答、該当するものすべてに○)

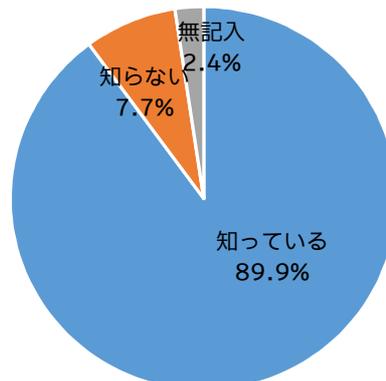
選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
市ウェブサイト	9	36	1	46	25.7%	17.4%
知人から	1	9	0	10	5.6%	5.5%
勤務先から	36	67	3	106	59.2%	57.8%
雇用契約書	0	5	1	6	3.4%	8.3%
その他	1	5	0	6	3.4%	5.5%
無記入	4	1	0	5	2.8%	5.5%
合計	51	123	5	179	100.0%	100.0%



【その他の主な方法】
得意先から

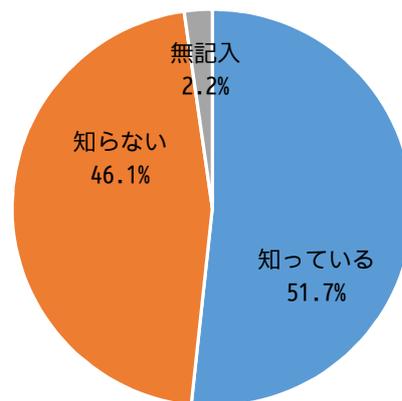
1 ③ この条例には、「事業者等の責務」や「労働者等の申出・相談」が定められていることを知っていますか。
(1 ①で「知っている」を選択した方のみ回答、該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
知っている	41	105	5	151	89.9%
知らない	6	7	0	13	7.7%
無記入	3	1	0	4	2.4%
合計	50	113	5	168	100.0%



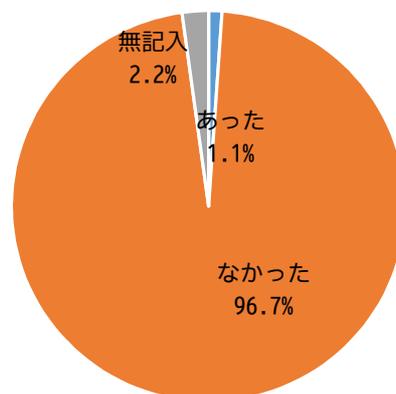
公契約に従事する（していた）労働者は、事業者が労働基準法等の関係法令に違反している疑いがあるとき、市へ
 1④ その旨を申し出ることができることを知っていますか。
 （該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
知っている	55	123	6	184	51.7%	42.4%
知らない	55	104	5	164	46.1%	54.4%
無記入	2	4	2	8	2.2%	3.2%
合計	112	231	13	356	100.0%	100.0%



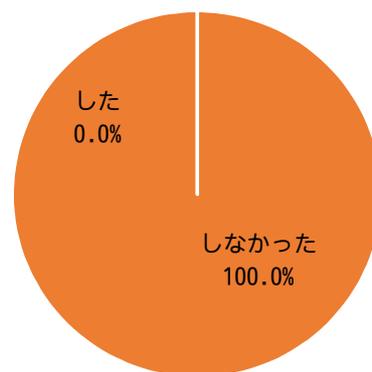
1⑤ 上記④で「知っている」と回答した方に伺います。申し出をしようとしたことはありましたか。
 （該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
あった	0	2	0	2	1.1%
なかった	54	119	5	178	96.7%
無記入	1	2	1	4	2.2%
合計	55	123	6	184	100.0%



1⑥ 上記⑤で「あった」と回答した方に伺います。実際に市へ申し出しましたか。
 （該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
した	0	0	0	0	0.0%
しなかった	0	2	0	2	100.0%
無記入	0	0	0	0	0.0%
合計	0	2	0	2	100.0%

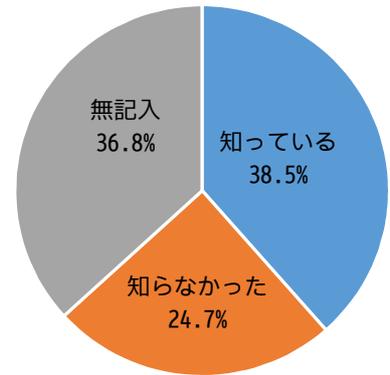


【申し出をしなかった理由】

下請	分からなかった為
	手続きが面倒

市が、従事者からの申し出に関する相談窓口（市：契約検査課、上下水道局：上下水道局総務課）を 設置していることを知っていますか。
 (該当するもの1つに○)

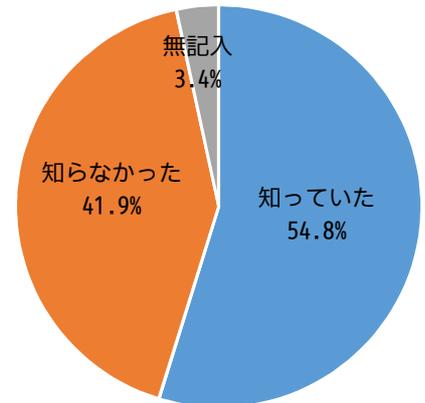
選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
知っている	38	95	4	137	38.5%
知らなかった	30	52	6	88	24.7%
無記入	44	84	3	131	36.8%
合 計	112	231	13	356	100.0%



2 公契約に従事している・していた方への周知について

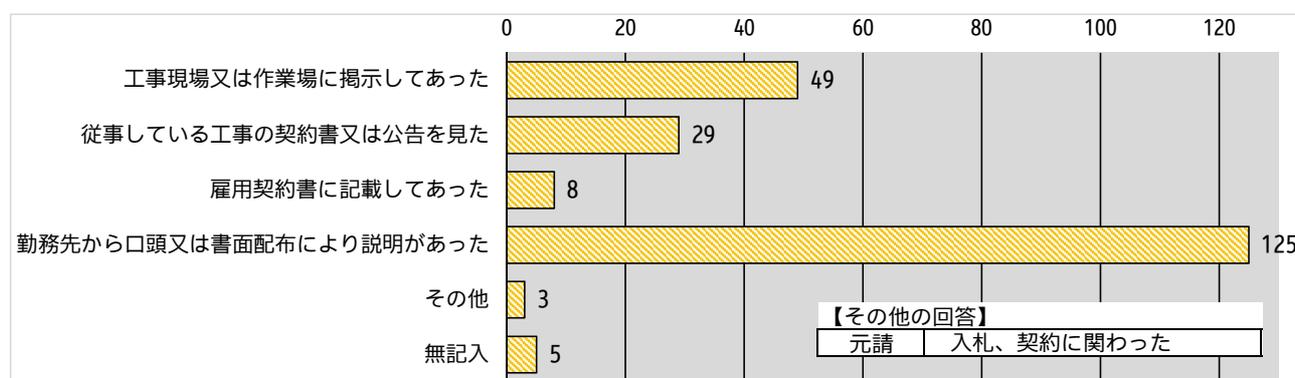
2① あなたが、おもて面記載の「対象件名」に従事している（していた）ことを知っていましたか。
 (該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
知っていた	61	129	5	195	54.8%	52.6%
知らなかった	46	96	7	149	41.9%	44.6%
無記入	5	6	1	12	3.4%	2.8%
合 計	112	231	13	356	100.0%	100.0%



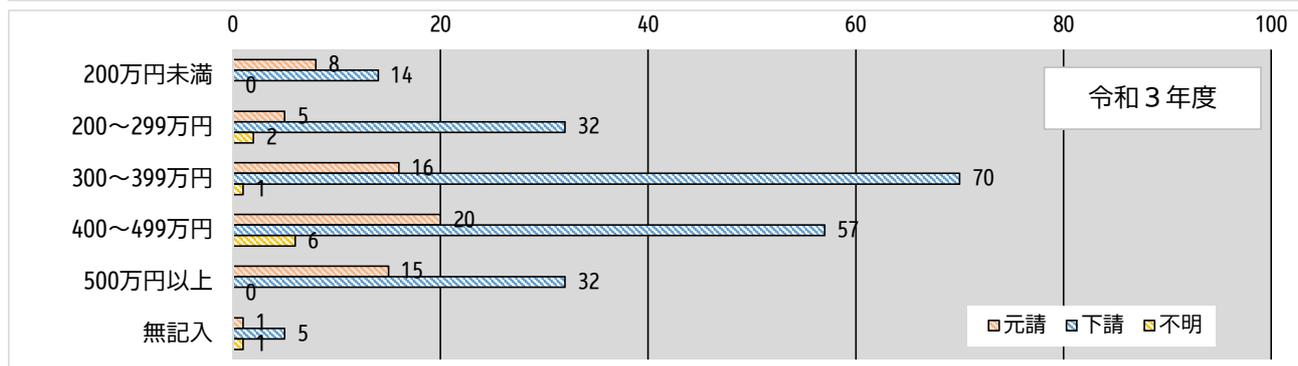
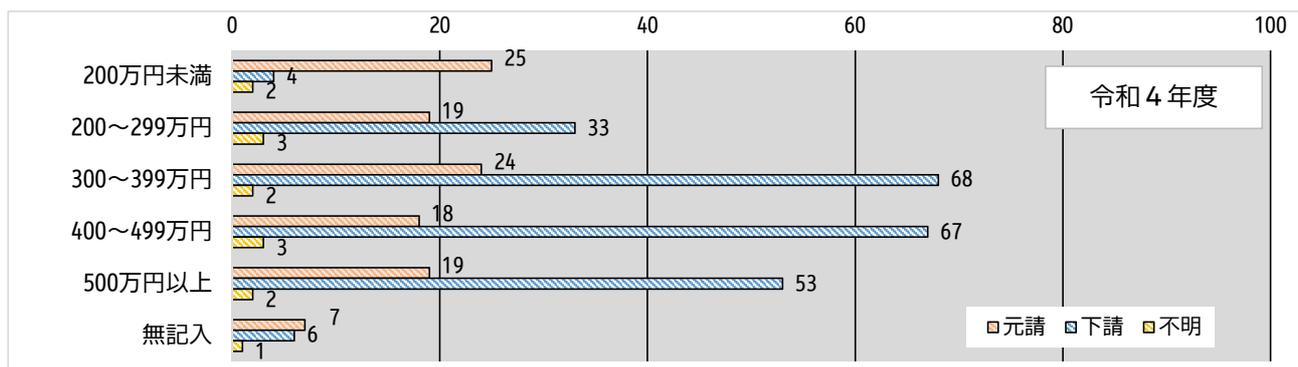
2② どのような方法で従事していることを知りましたか。
(該当するものすべてに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
工事現場又は作業場に掲示してあった	9	40	0	49	22.4%	23.1%
従事している工事の契約書又は公告を見た	8	21	0	29	13.2%	19.1%
雇用契約書に記載してあった	5	2	1	8	3.7%	3.5%
勤務先から口頭又は書面配布により説明があった	41	80	4	125	57.1%	47.4%
その他	2	1	0	3	1.4%	0.0%
無記入	1	4	0	5	2.3%	6.9%
合計	66	148	5	219	100.0%	100.0%

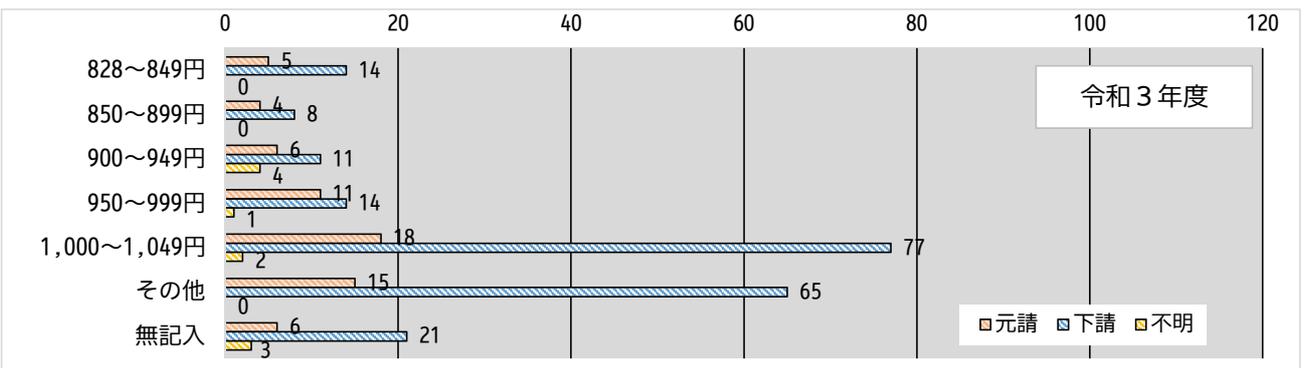
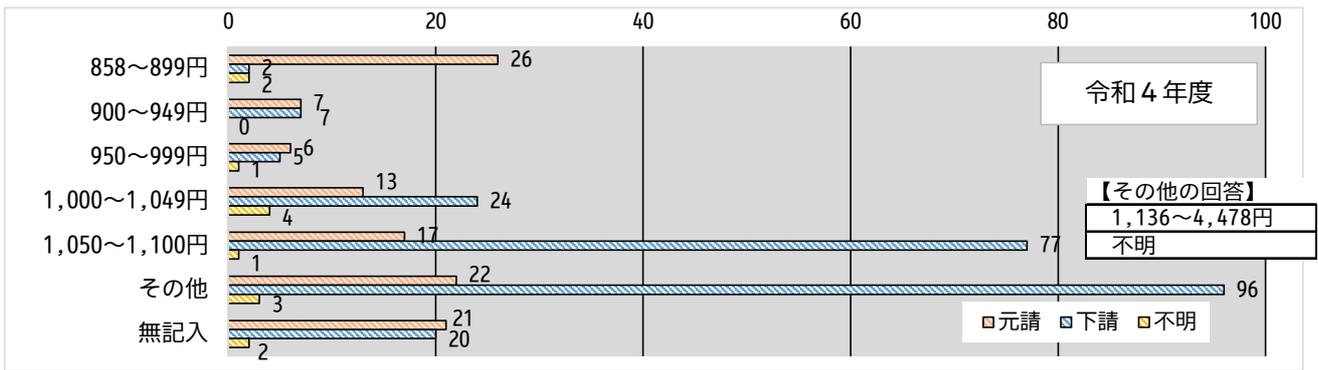


3 令和4年1月から12月の給与等の労働環境全般について

3① 年間の給与収入額（控除前の見込額でお願いします）についてお答えください。
(該当するもの1つに○)

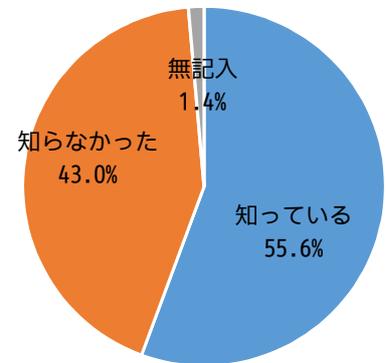


3② 令和4年11月30日時点での1時間当たりの賃金についてお答えください。
(該当するもの1つに○)



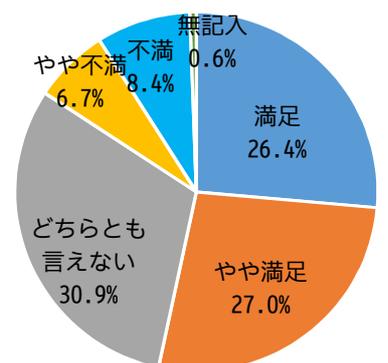
3③ 地域別最低賃金の福島県の単価が、令和4年10月から「858円」に改定されたことを知っていますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
知っている	75	114	9	198	55.6%	50.2%
知らなかった	35	114	4	153	43.0%	48.8%
無記入	2	3	0	5	1.4%	1.0%
合計	112	231	13	356	100.0%	100.0%



3④ 現在の給与及び雇用条件等について、どのように感じていますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
満足	27	62	5	94	26.4%	13.7%
やや満足	26	68	2	96	27.0%	22.1%
どちらとも言えない	34	71	5	110	30.9%	46.3%
やや不満	8	16	0	24	6.7%	9.8%
不満	15	14	1	30	8.4%	6.3%
無記入	2	0	0	2	0.6%	1.8%
合計	112	231	13	356	100.0%	100.0%

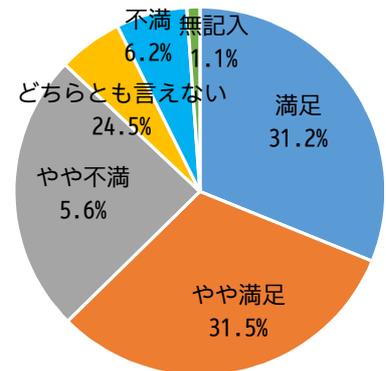


【主な理由】

満足	元請	開始と終了の時間が明確であり、作業内容も決められていて休憩時間も有り楽、資格も不要で楽しい
	下請	シニアで採用されて感謝です 求める生活水準に対して十分 役職に見合った待遇を受けている
やや満足	元請	手当等が多い 業務は多いが給与に反映されているため。
	下請	給与相応です
どちらとも言えない	元請	仕事が忙しい 比較する条件が分からない
	下請	従業員が少ないため一人当たりの仕事量が増えてもっともらってもよい 物価の値上がりのため ボーナスが少ない
やや不満	下請	勤務地が定まらない。土日休みではない。危険・責任が伴う。以上等の条件と見合っていない
不満	元請	給与ベースがアップしない 労働力に対して賃金がみあってない
	下請	勤務内容、量と不釣り合い 給与と仕事内容が伴わない

3⑤ 休日・休暇の取得（日数）状況についてお答えください。
（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
満足	35	69	7	111	31.2%	15.4%
やや満足	33	78	1	112	31.5%	27.0%
どちらとも言えない	29	54	4	87	24.5%	39.0%
やや不満	4	15	1	20	5.6%	12.6%
不満	7	15	0	22	6.2%	3.5%
無記入	4	0	0	4	1.1%	2.5%
合計	112	231	13	356	100.0%	100.1%

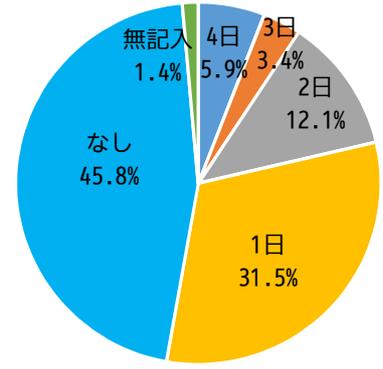


【主な理由】

満足	元請	会社の制度に満足しているから シフト作成前に希望休み等の申請をして、勤務日が決定されているため
	下請	心身共に健康に過ごせる 働き方改革に積極的に取り組んでいる
やや満足	元請	希望通りの休みが取れる 工期等で休めない時もある
	下請	大手企業ほどではないものの以前よりは休みが多くなった ほぼ希望通りに休むことができる
どちらとも言えない	元請	完全週休二日でない
	下請	土日は休みだが祝日や年末の休みがないので有休を使っている 連休が少ないので疲れが取れない
やや不満	元請	少ない 休暇がとりにくい雰囲気
	下請	仕事の内容により休日の取得が難しい 社会の基準において土曜日勤務はおかしい
不満	元請	有給休暇がない 全体的に不足している。理不尽な休日出勤
	下請	現場は週6稼働であるため

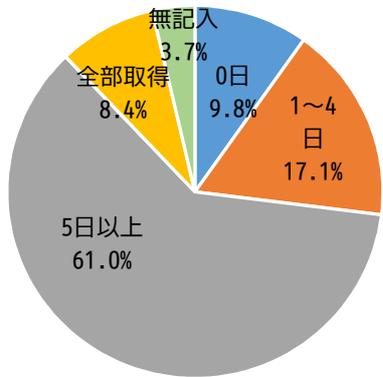
3⑥ 1か月に休日出勤はどのくらいありますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
4日	5	16	0	21	5.9%
3日	3	8	1	12	3.4%
2日	12	30	1	43	12.1%
1日	31	78	3	112	31.5%
なし	58	98	7	163	45.8%
無記入	3	1	1	5	1.4%
合計	112	231	13	356	100.0%



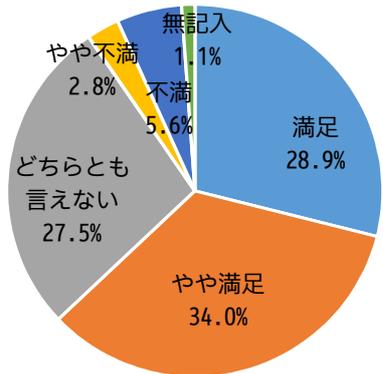
3⑦ 1年間に有給休暇を何日取得しましたか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
0日	16	17	2	35	9.8%
1~4日	13	46	2	61	17.1%
5日以上	71	143	3	217	61.0%
全部取得	6	20	4	30	8.4%
無記入	6	5	2	13	3.7%
合計	112	231	13	356	100.0%



3⑧ あなたに対する、勤務先からの処遇等についてお答えください。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
満足	32	65	6	103	28.9%	16.8%
やや満足	26	94	1	121	34.0%	24.6%
どちらとも言えない	38	55	5	98	27.5%	45.3%
やや不満	6	4	0	10	2.8%	7.0%
不満	7	12	1	20	5.6%	3.5%
無記入	3	1	0	4	1.1%	2.8%
合計	112	231	13	356	100.0%	100.0%

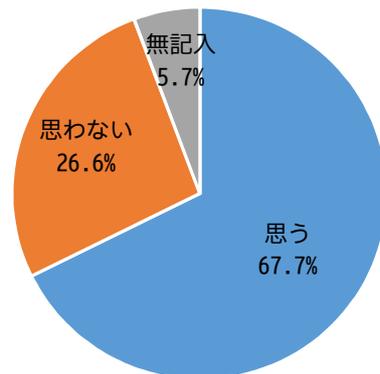


【主な理由】

満足	元請	初めての仕事に丁寧な指導があること
	下請	仕事の成果を評価してもらえる 不満なし
やや満足	元請	希望が通る
	下請	年齢的なことから納得している 人数に対して仕事のバランスがとれている
どちらとも言えない	元請	特に変化がないため
	下請	一般的な為
やや不満	元請	給与がまだ足りない
	下請	一人で全て行っている
不満	元請	休憩がない時もある
	下請	週休二日制が導入されていない。賞与がない。賃上げが全くない。

本条例の制定により、労働関係法令等の遵守や適正な職場環境の確保が図られ、職場環境の向上につながっている3⑨ と思いますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
思う	69	163	9	241	67.7%
思わない	35	58	2	95	26.6%
無記入	8	10	2	20	5.7%
合計	112	231	13	356	100.0%



4 その他

4① 今般のコロナ禍により、仕事上どのような影響がありましたか。

元請	コロナに感染したり、濃厚接触になると、仕事を休まないといけないので作業員の確保ができない
	作業時のマスク着用は息苦しく大変でした。特に夏
	建築資材の高騰
下請	感染が不安だ。ストレスたまる
	現場作業遅延、資材遅れ、作業効率の低下
	新規入場する前にPCR検査が必要な現場が増えた県外からの作業員を入場させにくくなった
	社員同士のコミュニケーションがなくなった
	コロナに感染しているわけではないが、保育園が休園、学級閉鎖になると仕事ができない

4② 市が「郡山市公契約条例」をより広く周知するためには、どのような方法が効果的だと考えますか。

元請	現場での説明会や資料の提示があればと思います。
	会社へ条例の用紙を配れば良いと思います
	職場内への掲示。業社への当該業者への連絡状況確認
	市による説明会
下請	各企業トップに周知して企業の改善等に動いてもらわないと下で働いている人は全く分からない
	事業所への説明会等の実地
	人目につく場所へ掲示する
	現状で充分

4③ その他、お気づきのことがありましたらご記入ください。

元請	いろんな所や形で発信してください。
----	-------------------