

勤務条件

	職種	初任給	勤続10年	勤続20年
給料	大学卒(新卒者の場合) ※一般行政、土木、保健師等	207,100円	282,400円	373,300円
	短期大学卒(新卒者の場合) ※保育士(加算含む)	197,000円	275,900円	343,300円
	高校卒(新卒者の場合) ※一般事務	174,400円	241,900円	320,700円
諸手当	扶養手当、通勤手当、住居手当、期末・勤勉手当等が、それぞれ要件に応じて支給されます。			
勤務時間	原則として、月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分までです。 ただし、勤務場所によって勤務日や時間が異なる場合があります。			
週休日・休日	土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日から翌年の1月3日)です。 ただし、勤務場所によって週休日が異なる場合があります。			
休暇等	年次有給休暇は一年度20日付与されます。未使用日数は20日を限度として翌年度に繰り越すことができます。 その他、特別休暇(夏季休暇、子の看護・学校行事への参加休暇、忌引休暇等)の制度もあります。			

※上記給料額はあくまで目安となります。

福利厚生制度

健康管理 定期健康診断、人間ドックをはじめ、メンタルヘルスを含む各種相談等の実施により、健康増進、病気の予防や早期発見等、職員の健康管理に努めています。

福利厚生 福島県市町村職員共済組合や郡山市職員互助会による各種助成制度や給付制度があります。
特に職員互助会では、各種スポーツ大会(ソフトボール、バドミントン)をはじめ、郡山市で開催される「うねめまつり」における踊り流しへの参加、各種サークル活動への支援等、仕事以外における職員の活動を支援する各種事業を実施しています。

項目	事業
自身が医療を受けたとき	医療費の一定額を超えた自己負担分を助成します。
郡山市に新規採用されたとき	新規採用職員向けの(ビジネスマナー等)セミナーに参加できます。
結婚・出産・子が小中学校に入学したとき	各種御祝金が支給されます。
指定する施設に宿泊したとき	保養施設等を利用した費用の一部について助成を受けることができます。
レクリエーションの企画・サークル活動の支援	ソフトボール大会、バドミントン大会、ウォーキングイベント等の企画・開催文化系及び体育会系サークルの活動費助成

※その他、ライフステージに応じて余暇支援、自己啓発や育児・介護支援など様々なサービスを提供しています。

採用試験の詳細、採用エントリーはこちらをご覧ください ▶▶▶

郡山市 職員採用 | <https://www.city.koriyama.lg.jp/site/koriyama-syokuinsaiyou/>



郡山市はSPI試験を導入しています!

郡山市では第一次試験において教養・専門試験を課す従来から行われている採用試験に加えてSPI試験を導入したことにより、郡山市職員を目指す皆様にとってより受験しやすい環境を整えております。

SPI試験は全国各地に設置されたリアル会場、もしくは自宅等のオンライン会場でも受験することが可能です。

加えて、受験申込みや第二次試験、第三次試験の受験をオンラインで行うことが可能であり、受験いただく方の利便性を追求した試験スタイルを採用しています。 ※技術職等の専門試験が第一次試験で課される場合は、指定の会場にて受験していただく必要があります。

お問い合わせ 福島県郡山市 総務部人事課 〒963-8601 福島県郡山市朝日一丁目23番7号

☎ 024-924-2041 📠 024-924-3025 ✉ jinji@city.koriyama.lg.jp



この印刷物は、再生紙と環境にやさしい植物油インキを使用しています。

だから、おもしろい こおりやま

Therefore, interesting. Koriyama City



KORIYAMA CITY RECRUIT

郡山市職員採用ガイド

開拓者精神を受け継ぎ 未来に挑む。

郡山市には明治時代の安積開拓から脈々と受け継がれてきた、不屈の精神で困難に立ち向かう開拓者精神（フロンティアスピリット）により変化を恐れず、新しいことにチャレンジする自由な風土があります。

〈開拓者の群像 / 開成山公園〉

郡山市が求める職員像

- 行動力がある人材
- 自由な発想ができる人材
- 挑戦ができる人材
- 変革できる人材
- カイゼンできる人材
- 攻めの姿勢で働ける人材

〈安積疏水を開削したファン・ドールの像〉

だから、 おもしろい こおりやま



郡山市役所職員の仕事は やりがい無限大のフィールド

多種多様な社会課題を解決するため、様々な仕事や人と出会い、様々な角度から「郡山」という唯一無二のまちの未来を創造する市職員の仕事はスケールが大きくやりがいに満ち溢れています。

福島県の経済県都

福島県の中心という恵まれた立地により「人」「モノ」「情報」が活発に行き交い、「農業」「工業」「商業」全てがバランスよく発展しています。



東北初の中核市

平成9(1997)年4月1日に東北初の中核市となり、事務権限が強化され、独自性をもち住民に寄り添ったきめ細やかな行政サービスを提供しています。



SDGs未来都市

令和元(2019)年7月1日に福島県内初の「SDGs未来都市」、東北初の「自治体SDGsモデル事業」に選定され、「誰一人取り残されない」まちづくりに取り組んでいます。



3000人以上の多様な人材が活躍

様々な職種が力を合わせて市政発展のために仕事をする郡山市では、多様な人材と出会い、自己成長につながることも大きな魅力です。



若手職員が中心となって新しい価値を提言

こおりやま広域圏チャレンジ「新発想」研究塾

若手職員が地域課題や先進事例を自主的に調査・研究し、その成果をこおりやま広域圏各市町村に提案できるチャンスがあります。



「だから、おもしろい こおりやま」
プロモーション映像をチェック!

Check it! ▶



職種紹介

QRコードがある職種はそちらよりインタビュー動画をご覧ください！

行政・事務

戸籍・税・福祉・観光等、行政全般の幅広い分野・業務に携わり、様々な部署に配属されます。各配属先において、施策の企画・立案・執行や窓口業務、予算編成、文書作成や支払い等の業務を行い、経験を活かして多角的にまちづくりに携わります。



保健師

乳幼児から高齢者まであらゆる世代を対象に、健康相談、各種検診、予防対策、家庭訪問などの保健サービスや地域保健に関する調査研究・企画などの業務に携わり、専門的な知識を活かして地域住民の健康づくりに携わります。



保育士

乳幼児から小学校入学前の保育を必要とする子どもを預かり、保護者に代わって子育てを実践します。主として郡山市内に立地する公立保育所に勤務し、各地域において保育を通じた総合的な関わりの中で子どもの成長を援助します。



獣医師

自治体で働く獣医師は公衆衛生獣医師と呼ばれ、市民の生活に欠かせない非常に重要な役割を担っています。食の安全を守るためのと畜検査や人と動物が共生できる社会づくりのための動物愛護関係の業務に携わります。



土木

上下水道、公園、道路等の社会インフラ整備・修繕や市営施設の運営管理、まちづくり計画の策定等、土木に関する専門的な知識や経験を活かして郡山市民の生活に関連する幅広い分野の業務に携わります。



福祉

福祉に関する専門的な知識を活かして、児童・高齢者・障がい者・生活困窮者等、抱える課題がそれぞれ異なる市民の人生に寄り添い、関係機関と連携した様々な支援・助言を通して市民の生活を守る社会的貢献度が高い仕事です。



建築

建築に関する専門的な知識を活かして市民の生活環境の向上に貢献する仕事を担っています。公共施設の新築・改修・解体工事の設計や工事監督、建築基準法等の関係法令に基づく申請や届出に関する相談対応、許認可等の業務に携わります。



電気・機械

電気や機械に関する専門的な知識を活かして、上下水道・ごみ焼却等のプラント施設や市役所庁舎・小中学校等の公共施設の電気・機械設備に関する計画や設計、工事監督、既存の公共施設の保守管理に関する仕事に従事します。



化学

公害関係の届出受理・審査・監視調査・指導、大気や水質、騒音等の調査・分析・評価する業務に携わります。

農業

農業従事者への指導・支援、野菜や花きの品質比較や栽培新技術の試験、農業体験企画等の業務に携わります。

薬剤師

病院・薬局等の許可等事務及び立入検査、医療相談の受付対応、薬物乱用防止対策等の業務に携わります。

臨床検査技師

食中毒や感染症等発生時における食品検査、微生物学的検査、大気・水質検査等に携わります。

農芸化学

食品営業施設の許認可及び監視指導、食品の安全性確保、水質等の環境保全の検査・調査業務に携わります。

学芸員

美術館等公共施設での展示会の企画・実施、埋蔵文化財の調査や発掘、保存・管理等の業務に携わります。

司書

図書館の運営・保守管理、物品の購入及び修理、貸出サービス、広報等の業務に携わります。

栄養士

栄養相談や指導を通じて市民の健康をサポートします。給食栄養管理や食材発注に関する業務に携わります。

歯科衛生士

歯科疾患予防の啓もう活動や保健・衛生指導、口腔の健康相談を通じ、歯と口腔の健康をサポートします。

先輩職員インタビュー

私の仕事はここが面白い

他部署・他職種の職員と連携し
一体感を持って働けること

が面白い

今の業務内容は？

郡山市の魅力ある情報を全国に発信し、郡山市への関心度を高め、地域に何度も訪れてくれるようなファンづくりを目指した業務を行っています。現在は、外国人の外部専門家を招へいし、地域資源を活用した体験型プログラムをつくり、都内インターナショナルスクール生徒の受け入れなどを通して、地域の魅力を伝えています。

外部派遣の際の業務内容やそこで経験したことは？

以前派遣された郡山市観光協会では、法人組織の管理運営、情報発信・プロモーション、観光資源の磨き上げなどの業務を行っていました。一般社団法人という異なる文化・環境の組織での2年間では、様々な人と出会う機会を得たり、客観的な視点から行政を見る経験ができ、視野がとて広がりました。

この仕事のおもしろいところは？

行政職は様々な分野の業務に携わることができ、多種多様な仕事を体験することで幅広いスキルを身につけられる職種だと思います。また、他の部署や職種の職員と協力・連携し、業務に取り組む機会も多く、新しいアイデアや解決策を話し合いながら一体感を持って働けるところにおもしろさを感じます。

伊藤 総一郎

国際政策課 一般行政 / 2014年採用

Career

こども部こども未来課→保健福祉部生活支援課→産業観光部観光課(郡山市観光協会派遣)→文化スポーツ部国際政策課

市民の方の課題解決に向けて
一緒に考えること

が面白い

今の業務内容は？

乳幼児から高齢者まで幅広い世代の健康に関わる業務を行っています。母子訪問や電話相談等の個別支援、幼児健診、生活習慣病予防のための特定保健指導、介護認定調査など業務内容は多岐に渡ります。市民の方々への直接的な支援だけでなく、関係機関との連携・調整も行っています。

他の官公庁から郡山市へ転職した理由は？

他の官公庁に勤務していましたが、郡山市は中核市であるため、保健所業務と保健センター業務の両方を経験でき、これまでの経験を活かしながら新しい知識や技術を身につけることができると考えました。また、遠方への異動がないため、仕事と家庭を両立しやすい環境だと思い、郡山市役所を選びました。

この仕事のおもしろいところは？

保健師は、様々なライフステージにある市民の方の健康に深く関わることができる仕事だと感じています。個別支援を通して、難しさを感じることもありますが、市民の方の不安や悩みに寄り添い、課題解決に向けて一緒に考えて、よい方向に向かった時はやりがいを感じます。



本田 綾華

中央保健センター 保健師 / 2022年採用

Career

保健福祉部保健所健康づくり課健康増進係→保健福祉部保健所健康づくり課中央保健センター



川瀬 翔平
道路維持課 土木/2017年採用

Career 都市整備部区画整理課→建設部道路維持課

転属により、今までにない 新たな気づきを学ぶこと

がもしろい

今の業務内容は？

市道の維持管理を担当しており、主な業務として舗装や橋梁の点検・パトロールの実施、補修工事の計画立案を行っています。また、通学路や生活道路の安全確保のため、警察や地元町内会などと連携し、効果的な対策の検討に取り組んでいます。さらに、市民の方から寄せられた側溝やカーブミラーの整備・補修に関する要望を取りまとめています。

民間から市役所へ転職した理由は？

民間では「土木工事の現場代理人」という工事現場の責任者の立場で仕事を請負い、一つの現場を最後まで完成させることが重要でしたが、2011年3月に郡山市が東日本大震災に見舞われたのを目の当たりにし、自分が郡山復興のために、土木技術者としてできることを考え、転職を決めました。

この仕事のおもしろいところは？

私がこれまでに所属した区画整理課と道路維持課で、新たな街並みの造成から造られた道路を維持管理するまでを経験することができました。造ったら終わりではなく、維持管理を効率的に行うためにはどのように造るべきかといった今までなかった新たな気づきを学ぶことができ、おもしろさを感じています。

先輩職員インタビュー

私の仕事は

職員同士がお互いの強みや経験を 共有しながら働けること

がもしろい

今の業務内容は？

保育所では、0歳から就学前までのお子さんをお預かりしています。遊びや生活を通して様々な経験を積み重ねながら、心身ともに健康で過ごせるよう個々に合わせた支援をしています。また、保護者に対するサポートやコミュニケーションも大切に、子ども達の成長と一緒に喜びながら見守っています。

働き、暮らす上での郡山市の良さや魅力は？

郡山市内には多くの保育施設や学校があり、教育環境に恵まれています。また、自然環境も豊かで、公園や遊び場、スポーツ施設も充実しています。さらに、子育て支援に関連するイベントなども盛んに行われています。安心して子育てできる環境づくりの一員として携われることは魅力です。

この仕事のおもしろいところは？

保育士は子どもの命を預かる責任のある仕事です。大変なこともありますが、日々子ども達の笑顔に囲まれ、成長を間近で感じられるところが一番の魅力であり、やりがいを感じています。また、幅広い年齢層の職員同士、お互いの強みや様々な経験を共有しながら働けるところにおもしろさを感じています。



橋本 彩子
香久池保育所 保育士/2011年採用

Career 子育て部保育課柴宮保育所→
子育て部保育課香久池保育所



早坂 透
子ども家庭支援課 福祉/2021年採用

Career 子ども部子ども家庭支援課子ども家庭相談センター→
子ども部子ども家庭課女性・ひとり親家庭支援係

管理職が担当者の意見を 尊重してくれるところ

がもしろい

今の業務内容は？

主にひとり親家庭の支援を担当しており、生活面全般の各種相談、補助金交付申請事務などを行っています。令和4年度に国と県の補助金を活用したひとり親世帯への家賃補助事業の創設を担当した関係で、現在は住まいについての相談が最も多いです。

自らの個性をこれからのまちづくりにどう活かしたい？

心理職として磨いた「聴く力」と、福祉職として培った「人と人をつなぐ力」の両方を持ち合わせていることが自分の個性だと思っています。それらを活かし、人と人がWin-Winの関係を形成できる仕組みを作りたいです。市民一人ひとりの幸福度と生活の質が高まり、それがどんどん連鎖していくまちにしたいです。

この仕事のおもしろいところは？

「郡山市民の暮らしをよりよいものにしたい」という共通の目標を持って、その実現に向けて真剣に、時に冗談を交えながら良い議論ができ、管理職が担当者の意見を尊重してくれる点にやりがいを感じています。特定の人だけでなく、組織としてそのような文化が根付いている点が素晴らしいと思います。

ここがおもしろい

安全な食肉を届けることで 市民の生活に貢献できること

がもしろい

今の業務内容は？

食肉処理場に搬入された家畜(豚、牛、馬、めん羊、山羊)のと畜検査を行います。生きていた状態から食肉になるまで、内臓も含めて1頭ずつ検査し、食用に適するかどうかを判断しています。必要に応じて微生物、病理組織、理化学検査等の精密検査を実施することもあり、私は病理組織検査を担当しています。

公務員獣医師へ転職した理由は？

大学卒業後、動物病院に4年間勤務し、犬や猫の診療をしていましたが、獣医師は動物の診療だけでなく公衆衛生や家畜衛生、民間企業や大学での研究など様々な分野で活躍できるため、他の仕事も経験してみたいと思い、前職とは異なる職種である公務員獣医師を選びました。

この仕事のおもしろいところは？

一般的に食品は安全で当たり前だと思いがちですが、自分の仕事はそれを支えていること、そして消費者の方に安全な食肉を届けることで市民の皆様の健康や生活に貢献できることに大きなやりがいを感じます。また、市の獣医師は異動が少ないため専門的な調査研究事業などに力を入れられることも特長です。



加藤 安美
食肉衛生検査所 獣医師/2021年採用

Career 保健福祉部保健所食肉衛生検査所

本当に、仕事はおもしろい！？ Z世代活躍係が 本音で語る座談会

Z世代活躍係 岩浪 正人、松本 ちひろ、風張 達也(写真左から)



話題のZ世代活躍係 仕事の魅力に迫る



風張 達也 郡山市では「Z世代」にいち早く着目し、郡山市の事業にその世代の視点を取り入れ、新たな流れを作ることを目的に全国で初めて「Z世代活躍係」を創設しました。

今後、Z世代が社会の中心となっていきますが、まだ経験や人脈が不足しており、

自分たちの個性をどう活動に活かせばいいのかわからないことも多いと思います。それぞれの持つ強みを活かし、不足する部分をサポートすることで自由に活躍できるフィールドを整える役割をZ世代活躍係が担ってまいります。

松本 ちひろ Z世代活躍係の代表的な事業を紹介します。「わかものボーダーレスプロジェクト」は、こおりやま広域圏の高校生が学校の垣根を越えて交流し、ワークショップやフィールドワークを通して、若者目線の発想をまちづくりに取り入れる事業です。「チャレンジ新発想研究塾」は、こおりやま広域圏の若手職員ならではの問題意識を元に視察・調査し、政策提言する事業です。また、令和6(2024)年の郡山市制施行100周年を記念し、郡山にゆかりのあるZ世代とGReeeeNの想いを乗せた楽曲制作・活用事業も展開しています。

Z世代(若手)職員の仕事の可能性

岩浪 正人 Z世代の個性を仕事に活かしてもらうことで、これまでとは違ったまちづくりができることを期待しています。Z世代は、まちづくりを面白くするエッセンスをたくさん持っています。自分の個性をアピールし、やりたいことを仕事につなげていってほしいです。市役所に合わせるのではなく、自らの個性を地域に還元できる職員が今後は求められていきます。Z世代活躍係は、そんな若者の「やりたいこと」を一緒に考え実現していきます。

風張 達也 実はZ世代活躍係に配属が決まって、初めて自分がZ世代であることを知りました。確かに自分自身Z世



代の特徴である「自分らしさを重視する」傾向があります。Z世代の皆さんには自らの特徴や強みを大切に活躍してほしいです。

松本 ちひろ 私も自らがZ世代であるという意識はなかったですが、私を含めて同世代の方は「個性を認め合い多様性を尊重する傾向にある」と感じているので、助け合い学び合うことで今後も互いが成長していけると思っています。

郡山市の未来をどう描く？

風張 達也 Z世代はもちろんのこと、他の世代を含めた全世代が一緒になって新しく、いいものを作れるような郡山市にしていきたいです。

松本 ちひろ 私は音楽活動を続けているので、「楽都郡山」の未来を創ってまいります。未来は健康であるから楽しめるものなので、音楽と健康を関連付け、地域全体のwell-beingを実現したいです。

岩浪 正人 Z世代だけでは、これからのまちづくりは成り立ちません。Z世代の感性を活かしながら、足りない人脈や経験は他世代の人が補い合う。そこで、Z世代と他世代をつなぐのがZ世代活躍係の役割です。市役所が「触媒」になって地域の活動を促進させ、Z世代を含む多世代による民間主導のまちづくり、それが郡山市の未来です。



郡山市役所 Z世代活躍係
ポータルサイトをチェック！

ぶっちゃけ気になる！ 採用時、現職員も実は聞きたかったQ&A集



郡山市職員を目指したきっかけ・理由は？

- A 生まれ育った愛着のある郡山で働きたい**
郡山で生まれ育ったので、地元である郡山で働きたいと考えました。転居を伴う異動がなく、愛着ある土地に恩返しできる郡山市職員は自分の理想とマッチした職業でした。
- A 学んだ知識を活かし郡山の魅力を発信したい**
郡山には食べ物や観光名所など魅力がたくさんありますが、便利だけど自然に溢れ、様々な催し物があることから多様性があると感じていました。大学のゼミで学んだマーケティングなどの知識や手法を活かして、隠れた郡山の魅力をどんどん発信していきたいと思ったのが郡山市職員を目指したきっかけです。

どんな試験対策をしてきた？

- A 公務員講座受講とSPI試験対策**
郡山市の場合、一般行政の職種を受験できる採用試験は複数あり、自分に合った採用試験を選んで受験することができます。教養・専門試験対策として大学の公務員講座を受講していましたが、民間企業も併願していたのでSPI試験の対策も並行して行い、最終的にはSPIの採用試験を受験して合格しました。
- A オンライン試験に向けた模擬面接**
郡山市は、二次・三次試験がオンラインで行われているため、画面越しでのお辞儀の角度や相手側への声の聞こえ方、タイムラグなどを研究して、面接官にいいイメージを持ってもらえるよう対策していました。本番は自宅なのでリラックスして試験に臨むことができました。

面接はどうだった？

- A 自宅でオンライン受験可能なので利便性が良い**
オンラインでの面接はあまり経験がなかったので不安でしたが、いざやってみると大きなトラブルもなく、自宅などの慣れた環境で時間や交通費がかからないところがメリットだと思いました。あと、面接の雰囲気意外にもざっくばらんで、時折、緊張をほぐす言葉をかけてもらいながらの面接となりました。

採用されてから実際はどうだった？

- A 先輩職員から仕事を学び自分に活かしている**
採用前は心配でしたが、採用1年目は必ず専属でなんでも相談できる先輩職員がメンターとして面倒を見てくれるので、安心して社会人として慣れることができました。仕事もマニュアルや先輩職員のOJTにより優しく丁寧に教えてもらい、日々、頑張っています。

郡山市役所の推しは何？

- A スケールの大きい仕事ができること**
郡山市単体で見ても自治体の規模が大きく、こおりやま広域圏を形成する17自治体と連携しながら、様々な事業に携わるチャンスがあります。事業を通して郡山市職員でありながら、他自治体のまちづくりに関わることができるのが推しです。

職場の雰囲気は？

- A なんでも聞きやすく情熱を持った職員が多い**
正直なところ、入庁前は真面目で固い性格の人が多いのかなと思っていましたが、いざ入庁してみるとイメージとは異なり、些細なことでも聞きやすくなんでも教えてくれる上、業務中も活発に議論になるなど、情熱を持った人が多いです。こうやって市民生活を良くしているのだと実感しました。

今の夢は？

- A 郡山にマイホームを建てたい**
これからも郡山に住み続けたいのでマイホームを建てるのが夢です。ただ、郡山は広くて各地域に魅力があるので、郡山市職員になった特権として、仕事を通して自分にぴったりの土地を探していきたいです。
- A チャレンジングな仕事をやりたい**
公務員は安定しているからこそいろいろなことにチャレンジできるので、多様な業務に携わりたいです。自分の中でやりたいことが山ほどあるのでどこまでできるか、どんなことができるか楽しみです。

学生時代やっておくべきことは？

- A 自分の中にある可能性を見つけてほしい**
学生時代だからこそできることがあります。公務員試験の勉強だけでなく出身地の異なる友人との交流やその時期・地域でしかできない経験を積み、情報収集・整理することで、自分の可能性を探り、適した就職先を見つけてください。その経験全てが、人としての奥行きや深みを出し、必ず面接の際や社会に出てから役立ちます！

私たちが
ぶっちゃけました！

佐藤卓矢、岡田あゆみ、
齋藤俊、深澤遼華、齋藤登
(写真左から)



City SIO

City SIO



#祭り

郡山最大の郡山うねまつりをはじめ、一年を通して様々な祭りを楽しむ！



#開成山公園

市街地の中心にあり、年間を通してスポーツや催事が活発な郡山市民のオアシス！



#子育て施設

子育てしやすい街、大人も一緒に楽しめるベビーファーストな子育て施設が充実！



#自然

市内各所で四季折々の雄大な自然を身近に感じる豊かな暮らし！



#イナイチ

観光やグルメを楽しみながらの猪苗代湖一周サイクリングは格別！



ほどよく都会、ほどよく田舎。

若手職員が選ぶ、住みやすく子育て環境も充実している郡山市のおすすめ



#音楽

全国有数の音楽都市郡山、身近で音楽を感じる！



#産業の集積・発信

「人」「モノ」「情報」が行き交う「知の結節点」、産業の集積・発展が活発！



#温泉

800年以上の歴史を誇る磐梯熱海温泉をはじめ、市内各所にある温泉で癒される！



#食材

郡山の美味しいが詰まったブランド食材がいっぱい！



#酒

日本酒・ウイスキー・ワインの製造所がある全国でも稀なブルワリータウン！



#郡山駅前

東北の玄関口であり、郡山と各都市をつなぐ陸の港！



#アクティビティ

市内各所で年間を通じて様々なアクティビティを体験、地域の魅力を発見！



郡山市シティプロモーション 公式のInstagramで発信中！



キャリアパス

100を超える所属がある郡山市では、様々な人や仕事との出会いを通して、経験や知識を習得しながら、勤務年数を重ねることでプレーヤーからマネジメントへと自身が担う役割が変化していきます。

幅広い知識を習得しながら
職員それぞれの
キャリアステップを形成

人事異動とキャリアステップ

キャリア初期
(ジョブローテーション期 / 20～30代前半)

主事 (1か所目) 主事 (2か所目) 主査前半 (3か所目)
約3年 3～5年 3～5年
自らの持つ性格や特性の理解を深め、様々な業務を通じて自らの可能性を広げ、プレーヤーとしての経験を積む時期

キャリア中期
(ジョブリエクエスト期 / 30代後半～40代中盤)

主査後半 主任 係長
約10年
自分の強み・弱み、志向・仕事観を活かし、ハイパーフォーマーとして、適所適材で能力を発揮し、プレーヤー側からマネジメント側へと役割がシフトしていく時期

キャリア後期
(キャリア実践期 / 40代後半～)

課長補佐 課長 次長 部長
約15年
管理職として、部下の個性をしっかり理解し、一人ひとりの個性を活かすマネジメントをすることで組織の方向性を決める役割を担う時期

キャリア終期
(キャリア継承期 / 60歳～65歳)

役職定年 5年
これまでのキャリアで得た知識や経験を後続の職員へ継承する時期

郡山市では「なりたい自分」をデザインするため、「自己申告制度」により、異動希望やキャリアビジョンを申告することができます。

生涯年収

大学卒業後すぐに郡山市職員となり定年退職まで勤務した場合
上場企業の生涯年収に劣らないレベルに！
およそ3億円

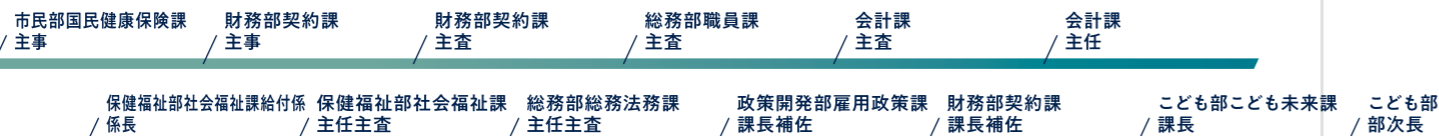
キャリアパスのロールモデル

様々な職場を経験することで人として成長できる

伊藤 恵美 子育て部 部次長 / 1991年採用

若手職員時代は、契約、経理、福利厚生と行政事務の基本部分に携わり、係長時代からは、いわゆる現場を持つ職場への配属が続き、生活保護、東日本大震災の避難者支援、雇用労政、そして現在は子育て部における子育て行政と、様々な方々の支援に関わってきました。それぞれの業務において、対象は異なりますが、「誰のために、何をすべきなのか。」悩みながらも、相手の話を直接聴き、行政だけではなく、地域や民間の方々も巻き込みながら、共に考え、取り組んできたつもりです。振り返ると、市民の皆様の声を通して多くのことを教えていただき、共に取り組んできた仲間のおかげで、私自身成長できたものと思っています。

伊藤さんのキャリア



人材育成

郡山市では、職員一人ひとりが最高のパフォーマンスを発揮することができる「職員総活躍市役所」を目指しています。職員のインクルージョン（お互いを尊重し共に活動する）認識、エンゲージメントの向上、そして新たなチャレンジを応援するため、様々な研修メニューを設け、人材育成、組織風土の醸成に積極的に取り組んでいます。

階層別研修

経験年数や役職に応じて、各職員に求められる役割は様々です。与えられた役割を担うための能力を身に付けるため、郡山市では階層別に多種多様な研修を実施し、職員の成長を全力で応援しています。研修では同期入庁職員や他自治体の職員と共に研修をすることでとてもよい刺激を貰います。



レゴブロックを使用したコミュニケーション能力向上研修の風景

外部研修(派遣)

郡山市では、中央省庁や福島県関係機関、外部研修機関(自治大学校や市町村アカデミー)等に職員を派遣しています。異なる組織での異なる業務遂行は、自治体職員にとって多様な経験・知識を習得する貴重な機会です。派遣された職員からは「様々なバックグラウンドを持つ人と交流があり、毎日がとても刺激的です」との声があります。



デジタル庁への派遣

リスキング促進

郡山市は働きながら成長し続ける職員を応援します！



基本情報処理技術者試験合格証



スキルアップのための充実のサポート！

- ① 通信講座で学ぶ職員に対する受講料助成 ▶ 受講料の1/2助成
- ② 資格取得費用助成 ▶ 受験・試験料等の1/2助成
- ③ 大学等修学に対する授業料等の助成 ▶ 最大10万円/年の助成



ワーク・フォー・ライフ

職員の意欲や能力が十分に発揮されるためには、仕事と家庭生活の両方が充実していることが重要です。仕事と家庭生活をバランスよく充実させるのが「できる人」です。

「ワーク・フォー・ライフ」支援のための主な取組み

時差出勤

通常勤務時間は午前8時30分から午後5時15分までですが、育児・介護との両立や通勤ラッシュ回避を目的に、勤務開始時間が7時から10時までの間で6つの早出・遅出のシフトを整備しています。子どもの送迎や終業後のプライベートな時間の充実など、市職員の「ワーク・フォー・ライフ」(仕事と生活の調和の推進)を応援しています。※所属長の承認が必要

郡山市外在住であり、子どもを保育園に送ってからだと始業時間である8時30分に間に合わないため、時差出勤をよく利用します。朝、子どもを送り届けることができる上、通勤ラッシュによる渋滞もないため、快適に通勤できています。



リモートワーク

在宅勤務(自宅)、モバイルワーク(出張先)、サテライトオフィス(庁舎内の専用スペース)の多様な働き方の環境を整備しています。オンライン研修や各種計画の作成など、業務内容や家庭状況などに合わせて、勤務できます。

※原則週3日以内でかつ所属長の承認が必要

いつでもリモートワークできる環境が整っているため、自分の仕事に集中したいときは在宅勤務を活用します。通勤時間がないため、始業前と終了後はすぐにプライベートの時間が取れるので、いつもより早く子どもを迎えに行くことができ、喜んでくれます。



パパママ応援手帳

パパママ応援手帳は、これから出産・育児等を控える全ての職員に対して、子育てに関する休暇制度や給付手続き等について分かりやすく紹介し、職員が不安なく妊娠・出産を経て職場復帰できる環境づくりを支援しています。

出産から子育てまでの段階で受けることができる支援制度がひとまとめにされているので、手続きに関する準備に早めに着手できたり、手続き漏れがないか確認しやすかったのが非常に助かりました。



市が本気でサポート 職員の仕事と 生活の調和を

休日も子育ても充実！ 市役所職員ライフ

とある職員の休日

渡部 雄太 人事課/2010年採用



家族でバーベキュー



市役所野球部

普段は郡山市民の皆様のために全力で業務にあたっておりますが、休日にも家族や職場の仲間たちと全力で楽しんでいます。私は家族と出かけることが大好きなので、次の休日はどこに出かけようかとよく話しています。

また、市役所内には部活動があり、私は野球部に所属しています。仕事だけでなく、スポーツにおいても協力して勝利を目指してプレーします。ワークとライフそれぞれを全力で取り組むからこそその充実感を得ることができます。

夫婦揃って育児休業を取得しました！

大藤 雄毅 職員厚生課/2013年採用 大藤 優香 市民税課/2009年採用

夫・雄毅 職場の皆様のご理解、ご協力のもと、子どもが生後2か月になる頃に約1か月間の育児休業を取得しました。子どもの誕生に伴いこれまでの生活リズムが一変することになりましたが、夫婦揃って育児ができたことで生活リズムの変化にもスムーズに対応できたと思います。

育休中は、昼夜問わず3時間おきに目を覚ます子どもに、ミルクをあげオムツを交換し寝かしつけ…となかなか休む暇もなく大変でしたが、出産して間もない妻に少しでも休める時間を作ってあげられればという思いで奮闘しました。

育休を取得したことで育児の大変さを身をもって実感し、改めて妻に感謝するきっかけとなりました。また、初めての育児で不安も大きかったのですが、一旦仕事のことは忘れて育児に専念することができ、パパとして成長することもできたと思うので、育休を取得して良かったと心から感じます。

妻・優香 一人目ということもあり、すべてが初めてで妊娠中から職場復帰をした今でも職場の皆様にはたくさんのご協力をいただいています。

産前休暇に入るタイミングで市民税課の繁忙期も始まったため、配置される代替職員にスムーズに業務を引継げるように心掛けました。子どもが生まれると、毎日慣れないお世話に追われ、目まぐるしく日々が過ぎ1か月があっという間でした。そんな時に夫も育児休業を取得したので、自分の体を休めつつ、二人で試行錯誤しながら協力して生活を整えることができました。育児休業中は日々少しずつ成長していく子どもの姿を特等席で見守ることができ、育児休業を取得して良かったと感じています。

職場復帰後は子どもの体調不良などに突然対応しなければならないことも多く、仕事とのバランスを取るのに精一杯ですが、子どもとともに過ごした経験を活かしていきたいなと思います。



制度名	給与の有無	男性	女性	内容
結婚	結婚休暇	有	○	連続する7日以内
妊娠・出産	産前産後休暇	有	○	産前8週(多胎妊娠の場合は14週)、産後8週以内
	男性・祖父母の出産補助休暇(孫休暇)	有	○	3日以内
子育て	男性・祖父母の育児参加休暇(孫休暇)	有	○	生まれた子又は小学校就学前の子を養育する場合、5日以内
	育児休業	無	○	3歳未満の子を養育する場合、子が3歳に達するまで2回(男性職員は「産後パパ育休」含め最大4回)取得可能
	育児時間	有	○	1歳3ヶ月未満の子を育てる場合、1日2回各45分以内
	部分休業	無	○	小学校就学前の子の養育をする場合、1日2時間まで
	育児短時間勤務	無	○	小学校就学前の子の養育をする場合、勤務時間を週19時間25分～24時間35分に短縮可能
在職中 随時	子の看護・学校行事への参加休暇	有	○	18歳までの子の看護その他の世話をを行う場合、7日(対象となる子が2人以上の場合10日)以内
	短期介護休暇	有	○	家族の介護をする場合、5日(要介護者が2人以上の場合10日)以内
	介護休暇	無	○	家族の介護をする場合、通算して6月の期間内において必要な期間(3回分割可能)