



# 2024年4月 月例市長記者会見

日時：2024(令和6)年4月25日(木) 午前11時  
場所：郡山市役所本庁舎2階 特別会議室

## 次 第

### 1 開 会

### 2 項 目

### 3 質 問

※質問は、「項目」、「フリー」に分けて行います。

※幹事社  
・朝日新聞 ・テレビユー福島

### 4 閉 会

#### 【項目一覧】

- グリーンボーイズ
- (1) Gre4N BOYS (旧 GreeeeN) とZ世代による100周年記念楽曲を制作中 資料1
  - (2) 本市を拠点とするトップスポーツ4団体 資料2
  - (3) 第59回郡山市こどもまつりを開催 資料3
  - (4) 郡山市市街化調整区域地区計画運用指針の改定 資料4
  - (5) 定年前退職者の状況 資料5
  - (6) 教職員の働き方改革 資料6

実施日など	項目	備考
3/8(金)～ 6/7(金)	(2)100周年記念楽曲募集期間	政策開発課
5/5(祝)	(3)第59回郡山市こどもまつり	こども総務企画課
6月上旬～	(2)100周年記念楽曲制作開始	政策開発課
9/1(日) (予定)	(2)100周年記念楽曲公開	政策開発課

# グリーン ボーイズ GRe4N BOYZ (旧GReeeeN) と Z世代による100周年記念楽曲を制作中



2024年4月 月例市長記者会見  
資料1 政策開発部政策開発課

## 事業概要

## 募集概要

## 応募状況 (4月19日時点)

- 楽曲制作のためのメッセージ募集  
GRe4N BOYZが制作する楽曲のヒントをZ世代を中心に郡山ゆかりの人から募集します。
- 100周年記念楽曲の制作  
若者の想いをのせた100周年記念楽曲をGRe4N BOYZが制作します。



【100周年楽曲制作イメージ】

- 対象者  
Z世代を中心とした郡山市にゆかりのある方
- 募集期間  
2024年3月8日～6月7日
- 周知方法  
SNS広告  
チラシ配布
- 募集内容  
思い出の地  
そこでのエピソード  
未来へのメッセージ



【募集チラシ】

- 応募数 250件
- | 属性     | 人数   | 割合  |
|--------|------|-----|
| Z世代    | 192人 | 77% |
| 他世代    | 58人  | 23% |
| 12~66歳 | -    | -   |
| 県内     | 141人 | 56% |
| 県外     | 109人 | 44% |
| 27都道府県 | -    | -   |
- 思い出の地  
郡山駅前・開成山公園・運動施設・文化施設・ビッグアイなど
  - 未来へのメッセージ  
次世代の活躍を願うものが多数

今後の予定	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月以降	
郡山市	メッセージ募集・応募							初公開	楽曲活用
Z世代	メッセージ募集・応募								
GRe4N BOYZ	楽曲制作								

【Z世代とは】一般的に、1990年代後半から2012年頃に生まれた人で、デジタルネイティブとしてSNS等を通じてSDGs等の社会問題に対する関心、貢献意識が高い傾向にある特徴を持つと言われている。

郡山市に  
ゆかりのある  
みなさん!

# あなたのメッセージが GRE4N BOYZの曲になる!

※GReeeeNからGre4N BOYZへ改名

## GRE4N BOYZ



私たちと一緒に  
曲を  
創ろう!

郡山市制施行100周年を記念し、  
Gre4N BOYZ × Z世代による  
100周年記念楽曲を制作します。  
思い出の場所やそこでのエピソード、  
未来の自分や郡山市へのメッセージを  
お寄せください。

郡山市フロンティア大使  
「Gre4N BOYZ」が  
皆さんの想いを乗せた  
未来へ歌い継がれる  
曲を完成させます。

## 郡山市の思い出エピソード & 未来へのメッセージ 募集中!

**応募対象**  
対象: Z世代を中心とした  
郡山市にゆかりのある方

**メッセージ応募方法**  
QRコードを読み取り、  
専用フォームからお送りください。

応募締切  
**6/7日**

郡山市在住、通学、通勤、出身の方はもちろん、過去に郡山に来たことがある方、思い入れのある方ならZ世代に限らずどなたでも応募できます!

※メッセージは楽曲発表時や広報等で紹介される場合があります。  
※個人情報には本事業の目的にのみ取得・使用し、それ以外の目的では利用しません。



## 歌で広がる、未来へ繋ぐ、郡山ストーリー

郡山市での思い出の場所や、  
そこでのエピソードを送ってください。

未来の自分や郡山市へのメッセージも  
募集中!

例えば…/

- 高校の帰り、他校に通う彼氏とよく開成山公園で待ち合わせてデートしました。試験前はベンチで問題を出し合ったりしていました。
- 小さいころ、両親とよく布引高原のヒマワリやコスモスを見に行きました。走り回って迷子になったそうです。
- 郡山出身の友達で、よく地元のお菓子をお土産にくれる。一番好きなのはままだおる!



など、実際に来たことが無い方でも郡山市に思い入れのあるメッセージがあればどんどんお寄せください!

例えば…/

- 大学進学で県外に出てしまいましたが、いずれは地元で貢献できる職業に就きたいです。
- 郡山市はそこそこ都会で、自然も豊か。市外や県外の人、郡山に住んで羨ましいと思える街に発展していったらいいな。
- 3年前に郡山で結婚し、去年子どもが生まれました。この子が将来大きくなった時に、郡山に住んで良かったと思えるような、素敵な街にどんどんなっていってほしい!



など、自分自身に対して、郡山市に対して、  
これからの世代に対して皆さんの  
"想い"や"メッセージ"を送ってください!

たくさんの  
メッセージ  
お待ちしております!

100周年記念楽曲は 応募はこちら

**9/1日** 発表予定!



## GRE4N BOYZ からのメッセージ

(旧GReeeeN)

私たちの街の物語は、あなたの物語  
100年というこの特別な時。  
私たちの愛する街の100年の物語と一緒に創り上げましょう。

あなたの大切な思い出、未来への希望、そしてこの街の美しい風景や文化についてのエピソードを、心を込めた楽曲にしたいと思います。  
あなたがこの街で経験した、忘れられない思い出は何ですか?  
未来のこの街にどんな夢や願いを持っていますか?  
あなたにとって、この街とは何ですか?

あなたの言葉が、次世代へと続く、私たちの街の新しい歴史の一部となります。  
小さなエピソードでも、大切な思い出でも、どんな話でも大歓迎です。  
この楽曲を通じて、みんなで一つの絆を創り、未来へとつなげましょう。



Gre4N BOYZプロフィール

福島県で結成された4人組ボーカルグループ。郡山市フロンティア大使。メンバー全員が歯科医師免許を持ち、医療との両立のため顔を伏せて活動中。デビュー以来「愛唄」「キセキ」通かなど数々のヒット曲を生み出し、NHK連続テレビ小説「エール」では主題歌を担当。ライブツアーも精力的に行い、2023年1月には大阪・大阪城ホール、東京・国立代々木競技場第一体育館でのアリーナ公演を開催。2024年3月、グループ名を「Gre4N BOYZ (グリーンボーイズ)」と改名し、その新たな活動への注目が集まる。

お問合せ / 郡山市政策開発課Z世代活躍係 **TEL.024-924-2021**



SDGs未来都市おこりやま

# 本市を拠点とする トップスポーツ4団体



2024年4月 月例市長記者会見  
資料2 文化スポーツ部スポーツ振興課

## 1 概要

株式会社デンソー様の女子バレーボールチームである「デンソーエアリービーズ」のホームタウンが、2024年シーズンより愛知県西尾市から本市へ移転することが発表された。  
本市を拠点とするトップスポーツチームは、**4団体**。

### 【ホームタウンの効果】

- トップリーグ試合観戦の機会増加
- 交流人口の増加
- 郡山市の認知度向上
- ホームタウンでの次世代育成
- 競技力向上
- スポーツ振興
- 地域振興



2024.4.17 デンソー副社長、福島県知事、郡山市長による合同記者会見



## 2 本市を拠点とするトップスポーツ4団体

	 バレーボール	 バスケットボール	 野球	 アイスホッケー
連携協定	○	○	—	—
会場使用料	使用料 1/2減免	使用料 1/2減免	入場加算料金 全額減免 ナイター料金 全額減免	—
サポーターリングマッチ ※R6予算：トップスポーツ 魅力発信事業27,423千円	○	○	○	○
小中学生向けスポーツ 教室	○	○	○	—
競技力向上に向けた スクール	○	○	—	—
イベント・交流	○	○	○	○
情報発信	○	○	○	○

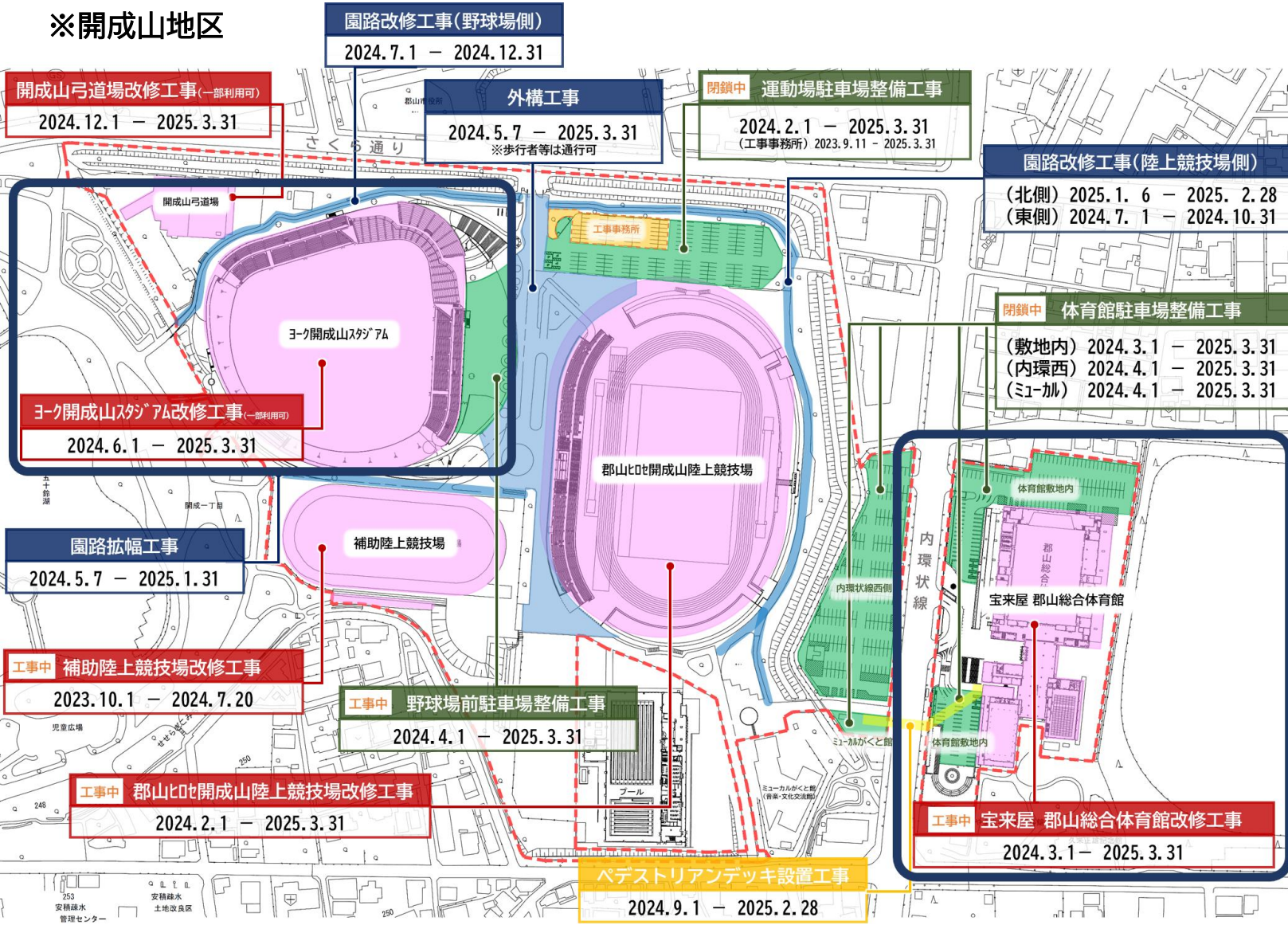
# 本市を拠点とする トップスポーツ4団体



2024年4月 月例市長記者会見  
資料2 文化スポーツ部スポーツ振興課

## 3 ホームゲーム会場となる体育施設の改修予定 (2024年4月1日時点)

### ※開成山地区



### ※熱海地区



磐梯熱海アイスアリーナ  
冷凍機更新  
(2023.12.15~2024.10.31)  
2024年11月1日再オープン



# 第59回郡山市こどもまつりを開催

—未来へ続くこどもたちの笑顔と夢—



2024年4月 月例市長記者会見  
資料3 こども部こども総務企画課

こどもたちが主役となり、様々な体験型イベントを通して、家族や友人と共に楽しみ、学びを深め、未来に続く思い出となる「第59回郡山市こどもまつり」を開催します。

## 1 開催概要

- ✓ 日時 2024（令和6）年5月5日（日）  
10:00～15:00
- ✓ 場所 AGCエレクトロニクス郡山加チャパーク（入場無料）  
ドリームランドのアトラクションは有料

## 2 実施内容

- ✓ こいのぼり掲揚（4.22～5.6）
- ✓ 市民団体等によるコーナー運営  
（例）スポーツ、昔あそび、工作体験など
- ✓ がくとくんのふわふわ遊具コーナー
- ✓ 「子どもの権利条約」や「市子ども条例」など、「子ども」について考える啓発チラシの配付など



## 4 市制施行100周年記念事業

### ステージイベントの実施

郡山市の歴史にちなんだクイズイベントを実施。参加者には景品をプレゼント！

### 記念撮影スポットの設置

記念パネルの前で特製フォトフレームなどを使った記念撮影で思い出づくり！



フォトフレームイメージ



記念パネルイメージ

### あさか舞計量にチャレンジ

本市特産のお米あさか舞の重さ100gを当てた方にあさか舞をプレゼント！





# 郡山市市街化調整区域地区計画運用指針の改定 ～未来志向型土地利用の推進～



2024年4月 月例市長記者会見  
資料4 都市構想部 都市政策課

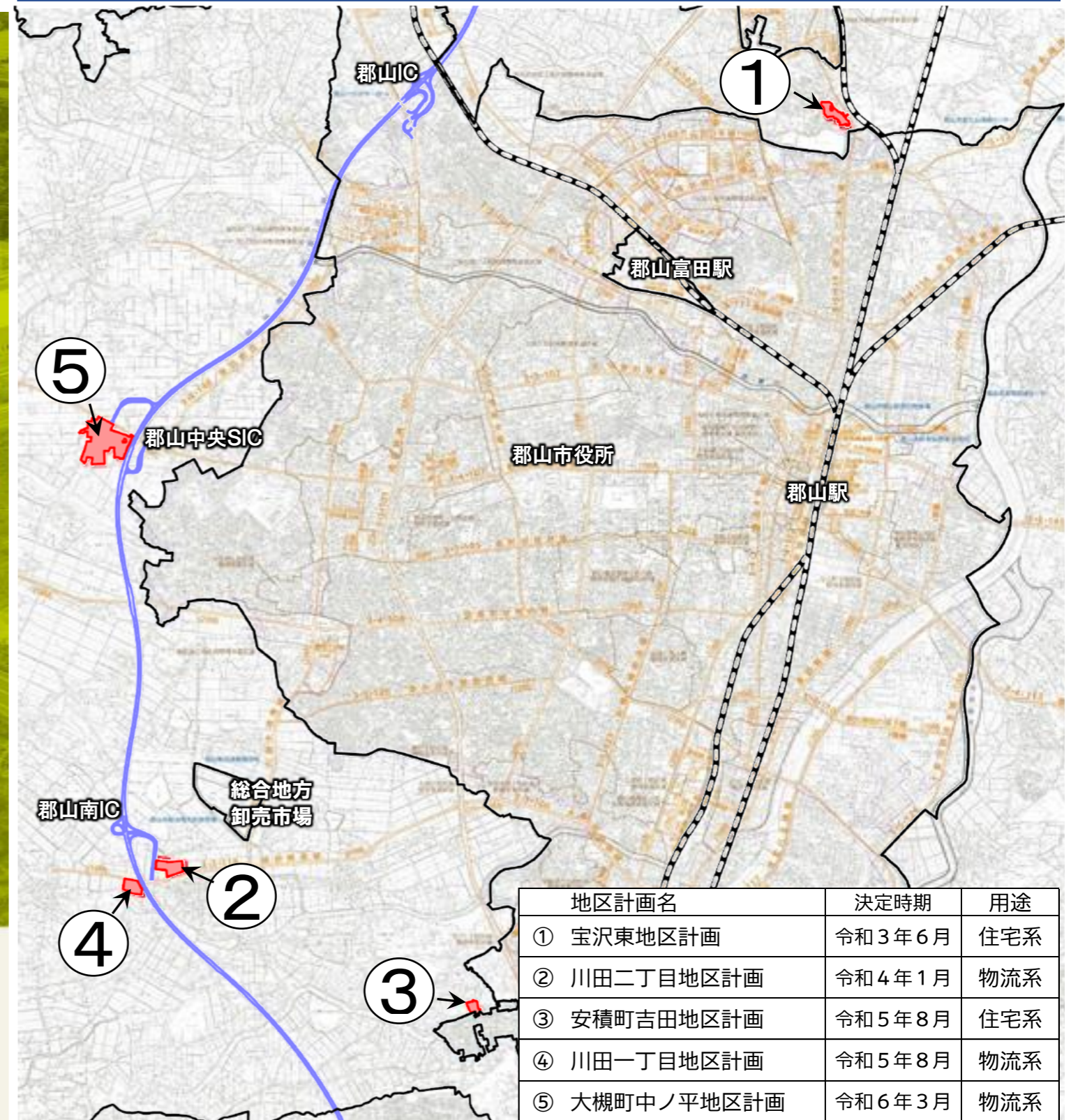
参考資料1：

東日本のクロスポイントとして重要な物流拠点である郡山市



参考資料2：

市街化調整区域地区計画運用指針による都市計画決定済み地区計画



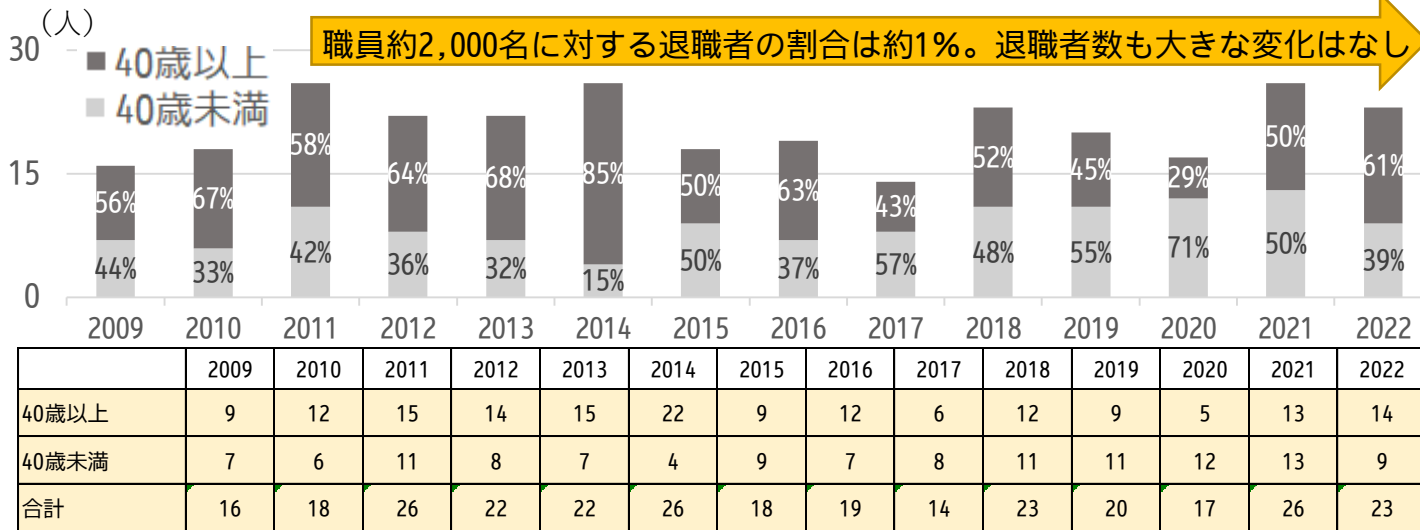


# 定年前退職者の状況

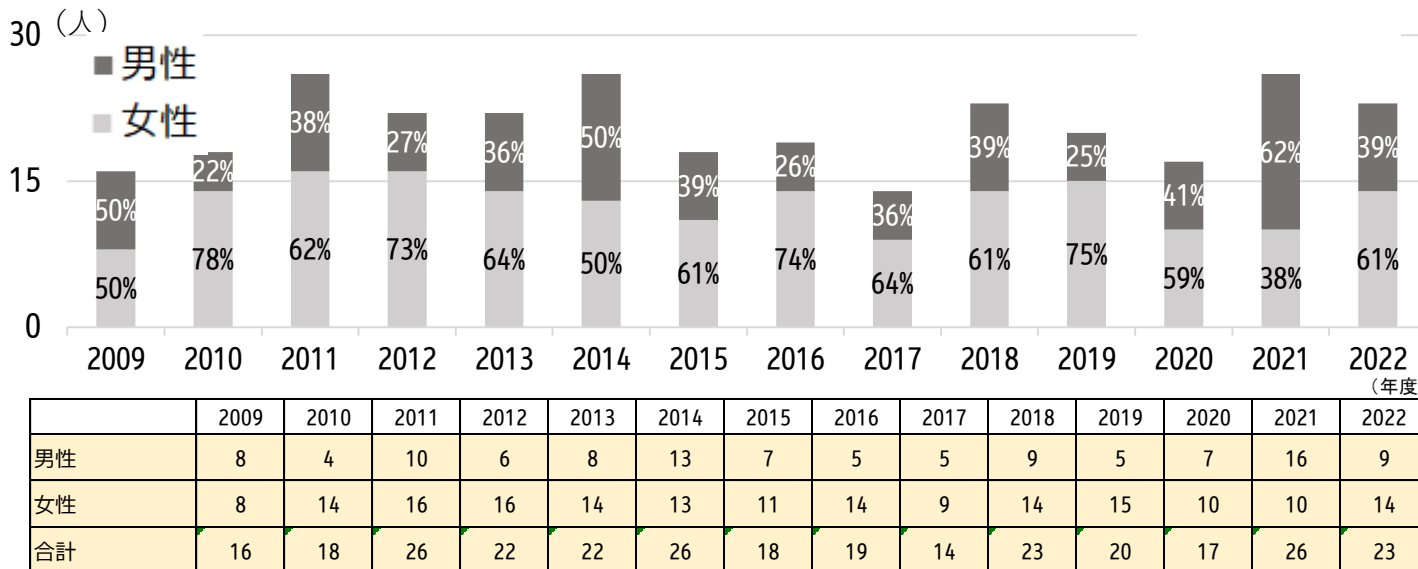


2024年4月 月例市長記者会見  
資料5 総務部人事課・職員厚生課

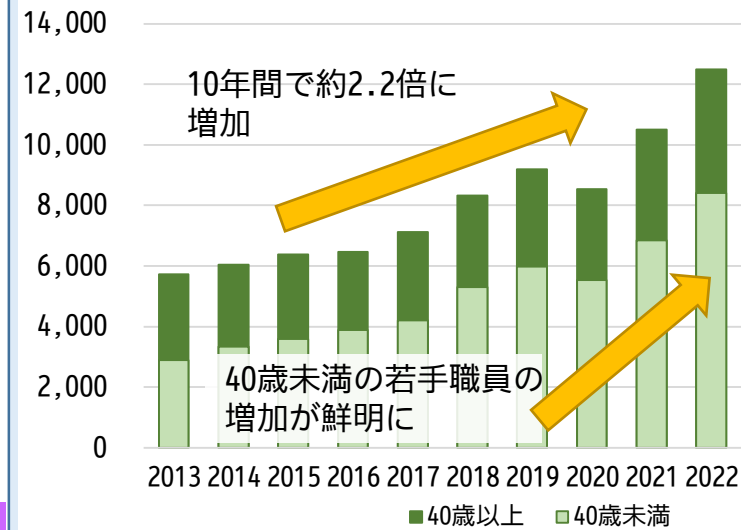
## 1 定年前退職者（年代別）の推移



## 2 定年前退職者（男女別）の推移



【参考】自治体職員（一般行政職）の普通退職者推移



総務省「地方公務員の退職状況等調査」から作成

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
40歳以上	2,836	2,712	2,794	2,575	2,928	3,026	3,223	2,990	3,648	4,084
40歳未満	2,891	3,331	3,580	3,884	4,195	5,296	5,973	5,542	6,852	8,417
合計	5,727	6,043	6,374	6,459	7,123	8,322	9,196	8,532	10,500	12,501

※ 普通退職  
定年退職、勸奨退職、死亡退職等に該当しない自己都合退職を指します

今後も  
・職員が自己成長できる職場環境を充実させ職員総活躍市役所の実現へ  
・既卒者も含め即戦力となる人材確保のため本市が魅力ある職場として選ばれるよう魅力をPR



# 教職員の働き方改革について



2024年4月 月例市長記者会見  
資料6 学校教育部学校管理課

教職員が心身ともに健康を保ち、笑顔で子どもたちと接し、子どもと向き合う時間を大切にする「寄り添う教育」を充実させます。

## 1 保護者・地域の皆様へのリーフレット

保護者・地域の皆様へ

「教職員の働き方改革」と「寄り添う教育の充実」のために  
教職員が心身ともに健康を保ち、笑顔で子どもと接し、子どもと向き合う時間を大切にする「寄り添う教育」を充実させます。

郡山市教育委員会  
郡山市立小中学校長会  
教職員安全衛生推進会議  
郡山市立 学校  
令和6年 月

郡山市立学校の教職員の勤務時間は  
**8:10~16:40** です。

～郡山市教育委員会の教職員の働き方改革への主な取り組み～

- 学校教職員安全衛生推進会議(年3回)を開催しています。
- 市独自に学校を支援する職員づくりについて協議しています。
- 市独自に学校を支援する先生を配置しています。
- 特別支援教育補助員、複式学級解消補助員、ICT支援員、スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー等
- 校務の効率化を図っています。
- 統合型校務支援システム活用による校務の効率化
- 学校閉庁日を設け、先生方のリフレッシュを図っています。
- お盆期間における閉庁日の設定 8/9(金)～8/16(金)
- 「部活動等のあり方に関する指針」を定めています。

- 各学校では、以下のルールのもと部活動を実施しています。
- ◆ 休養日のルール：活動日は週5日間を上限  
市内一斉休養日  
毎月第3日曜日(家庭の日)等
  - ◆ 活動時間のルール：平日2時間以内  
週休日・長期休業3時間以内

本校では、教職員の働き方改革のために次のことに取り組みます！

- 
- 

「教員の働き方改革」宣言(2020)より  
福島県小学校長会・福島県中学校長会

- 教員が最も大切にしなければならないものは「授業」
- 教員の勤務時間の多くを子どもへの教育活動、特に授業のために充てるようにしなければならないこと
- 教員は常に明るく元気に子どもと向き合う必要があること

- 【学校は、授業充実のため、そして教員が毎日元気に教壇に立てるようになるために】
- 学校の実情に応じて、年間を通じ、児童生徒の一斉下校日を増やします。また、週1回の教職員の一斉退勤日を設定するなど、教職員の長時間勤務の改善に努めます。
  - 原則として、部活動休養日を平日週1日、土日いずれか週1日設定します。
  - 学校行事等の削減や簡素化に努めます。



保護者・地域の皆様へ、教職員の勤務時間や部活動等のルール、働き方改革の趣旨及び内容をご理解いただき、学校・家庭・地域が手を取り合って、心身ともに元気な子どもたちを育てていきましょう！

### 教育委員会の主な取り組み

- (1) 学校教職員安全衛生推進会議の開催
- (2) 市独自に学校を支援する職員を配置
- (3) 統合型校務支援システム等のICT活用による公務の効率化
- (4) 学校閉庁日の設定
- (5) 「部活動のあり方に関する指針」の制定

## 2 教職員へのリーフレット

教職員の皆様へ

### 自校の「校内衛生委員会」を実効あるものに！

教職員が心身ともに健康を保ち、笑顔で子どもと接し、子どもと向き合う時間を大切にする「寄り添う教育」の充実を図りましょう。

郡山市教育委員会  
郡山市立小中学校長会  
教職員安全衛生推進会議  
令和6年 月

「校内衛生委員会」とは…

「労働安全衛生法」に基づき、教職員の安全・衛生管理について必要な措置を行い、教職員全員が、健康で安全に働き続けられるような職場をつくるため、常に見直しや改善を図っていきましょう。そのためには、「校内衛生委員会」が重要です。

#### 校内衛生委員会の立ち上げ(組織化)

- 1 校務分掌に位置付けてありますか(管理職のリーダーシップ)
- 2 安全衛生管理者: 校長  
衛生推進者: 衛生推進者養成講座受講者及び一定期間衛生の実務に従事した経験を有するもの(養護教諭等)  
実務者: 教頭
- 3 運営計画を作成し、専用ファイルにまとめていますか(重要)

#### 校内衛生委員会の開催(実現化)

- 1 年間計画に位置付け、年3回以上開催する。
- 2 検討内容決定(自校の課題の共有⇒解決策の提案)
- 3 提案内容の議論から、実行へ(業務の削減、廃止も視野に)
- 4 会議記録の累積と次回の活用(PDCAサイクルで改善を)

#### 教育委員会の取り組み

- 勤務時間の上限の設定
- 部活動指針
- ストレスチェックの実施
- 衛生推進者養成講座
- 学校閉庁日の設定
- VDT 検診

校内衛生委員会の議題例  
(学校の課題を明確にして、改善策を考えましょう！)

#### ○ 勤務時間の状況について

勤務時間内には、仕事は終わらないよね。 → 意識改革が必要ですね。そのために改善できることは？  
家に帰っても、することないし…。  
休憩時間はみんなでリフレッシュしたい！

○先生が在校時間が長いね。疲れている感じがします。 → 校務分掌の偏りはないかな。チームで対応できないかな。教頭先生も、いつも早くから遅くまで学校にいますね。

→ 今後指針を守っています。けかも減っている気がします。 → 相談のしやすさが大事だね。4つの尺度とリスク値を分析して、対応策を考えよう。

#### ○ 部活動等の指針について

2時間ルールを守って、集中して活動しています。けかも減っている気がします。 → 今後も指針を守っていきましょう。

#### ○ 学校の安全管理について

段差に踏いて、転びそうになりました。 → 段差表示をしよう。センサーライトの設置？  
駐車場までの道が暗くて危ないよね。

#### ○ ストレスチェックの結果について

同僚の支援が思ったより低いね。 → 相談のしやすさが大事だね。4つの尺度とリスク値を分析して、対応策を考えよう。  
総合健康リスクが高いのは、どうしてだろう？



教職員一人一人が当事者意識を高め、適切な職場環境をつくり、安全衛生・健康を確保しましょう！

○各学校の「校内衛生委員会」の充実を図ります。

## 3 働き方改革事例集の共有化

○各校での取り組みをまとめ、各学校へ配布するとともに、本市ホームページに掲載し共有を図っています。



【小学校】



【中・義務学校】

保護者・地域の皆様へ

郡山市教育委員会  
郡山市立小中学校長会  
教職員安全衛生推進会議  
郡山市立 学校  
令和6年 月

「教職員の働き方改革」と「寄り添う教育の充実」のために  
教職員が心身ともに健康を保ち、笑顔で子どもと接し、子どもと向き合う時間を大切にする「寄り添う教育」を充実させます。

郡山市立学校の教職員の勤務時間は  
**8:10~16:40** です。

～郡山市教育委員会の教職員の働き方改革への主な取り組み～

- 学校教職員安全衛生推進会議(年3回)を開催しています。  
郡山市立学校の働きやすい職場づくりについて協議しています。
- 市独自に学校を支援する先生を配置しています。  
特別支援教育補助員、複式学級解消補助員、ICT支援員、スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー等
- 校務の効率化を図っています。  
統合型校務支援システム活用による校務の効率化
- 学校閉庁日を設け、先生方のリフレッシュを図っています。  
お盆期間における閉庁日の設定 8/9(金)~8/16(金)
- 「部活動等のあり方に関する指針」を定めています。

各学校では、以下のルールのもと部活動を実施しています。

- ◆ 休養日のルール：活動日は週5日間を上限  
市内一斉休養日  
毎月第3日曜日(家庭の日)等
- ◆ 活動時間のルール：平日2時間以内  
週休日・長期休業3時間以内

本校では、教職員の働き方改革のために次のことに取り組みます！

- 
- 

「教員の働き方改革」宣言(2020)より  
福島県小学校長会・福島県中学校長会

- 教員が最も大切にしなければならないものは「授業」
- 教員の勤務時間の多くを子どもへの教育活動、特に授業のために充てるようにしなければならないこと
- 教員は常に明るく元気に子どもと向き合う必要があること

【学校は、授業充実のため、  
そして教員が毎日元気に教壇に立てるようになるために】

- 学校の実情に応じて、年間を通じ、児童生徒の一斉下校日を増やします。また、週1回の教職員の斉退勤日を設定するなど、教職員の長時間勤務の改善に努めます。
- 原則として、部活動休養日を平日週1日、土日いずれか週1日設定します。
- 学校行事等の削減や簡素化に努めます。



保護者・地域の皆様に、教職員の勤務時間や部活動等のルール、働き方改革の趣旨及び内容をご理解いただき、学校・家庭・地域が手を取り合って、心身ともに元気な子どもたちを育てていきましょう！

# 自校の「校内衛生委員会」を実効あるものに！

教職員が心身ともに健康を保ち、笑顔で子どもと接し、子どもと向き合う時間を大切にする「寄り添う教育」の充実を図りましょう。

## 「校内衛生委員会」とは…

「労働安全衛生法」に基づき、教職員の安全・衛生管理について必要な措置を行い、教職員全員が、健康で安全に働き続けられるような職場をつくるため、常に見直しや改善を図っていきましょう。そのためには、「校内衛生委員会」が重要です。

## 校内衛生委員会の立ち上げ（組織化）



- 1 校務分掌に位置付けてありますか（管理職のリーダーシップ）
- 2 安全衛生管理者：校長  
衛生推進者：衛生推進者養成講座受講者及び一定期間衛生の実務に従事した経験を有するもの（養護教諭等）  
実務者：教頭
- 3 運営計画を作成し、専用ファイルにまとめていますか（重要）

## 校内衛生委員会の開催（実現化）

- 1 年間計画に位置付け、**年3回以上**開催する。
- 2 検討内容決定（自校の課題の共有⇒解決策の提案）
- 3 提案内容の議論から、実行へ（業務の削減、廃止も視野に）
- 4 会議記録の累積と次回の活用（P D C Aサイクルで改善を）

## 教育委員会の取り組み

- 勤務時間の上限の設定
- 部活動指針
- ストレスチェックの実施
- 衛生推進者養成講座
- 学校閉庁日の設定
- VDT 検診

## 校内衛生委員会の議題例

（学校の課題を明確にして、改善策を考えましょう！）

### ○ 勤務時間の状況について

勤務時間内には、仕事は終わらないよね。  
家に帰っても、することないし…。  
休憩時間はみんなでリフレッシュしたい！



意識改革が必要ですね。そのために改善できることは？

〇〇先生の在校等時間が多いね。疲れている感じがします。  
教頭先生も、いつも早くから遅くまで学校にいますね。



校務分掌の偏りはないかな。  
チームで対応できないかな。  
ノー残業デーを徹底して、教頭先生も早く帰れるようにしよう。

### ○ 部活動等の指針について

2時間ルールを守って、集中して活動しています。けがも減っている気がします。



今後も指針を守っていこう。

### ○ 学校の安全管理について

段差に躓いて、転びそうになりました。  
駐車場までの道が暗くて危ないよね。



段差表示をしよう。  
センサーライトの設置？

### ○ ストレスチェックの結果について

同僚の支援が思ったより低いね。  
総合健康リスクが高いのは、どうしてだろう？



相談のしやすさが大事だね。  
4つの尺度とリスク値を分析して、対応策を考えよう。



教職員一人一人が当事者意識を高め、適切な職場環境をつくり、安全衛生・健康を確保しましょう！