



Z世代職員コミュニティ会議



報告事項 2024年6月4日
政策開発部政策開発課Z世代活躍係

背景

- ・社会情勢に適応し次代を見据えた政策立案
- ・若手職員が持つ柔軟な発想や気づきへの需要高

目的

- ・施策への若い感性の反映
- ・若手職員によるコミュニティ形成、人材育成

概要

1 要綱制定日

2024年5月1日

2 対象者

市役所Z世代職員

3 実施内容

- ① Z世代相談支援
(担当課への御意見番)
- ② 委員提案
(勉強会・体験・交流)

4 Z世代職員数

256人 (全体の8%)

※R6.4現在、対象：28歳以下の職員

手段



【会議の流れ】

1 Z世代職員コミュニティ会議

- ① 参加者を募る (対象：Z世代職員)
- ② 公募または所属長推薦

(1) Z世代相談支援

- ① 担当課から相談 (若手職員の意見を聴きたい)
- ② 政策開発課長が招集
- ③ Z世代活躍係長が議長
- ④ 担当課に若い感性を反映した提案

(2) 委員提案

- ① 委員自身がミーティングテーマを決める
- ② 政策開発課長が招集
- ③ Z世代活躍係長が座長
- ④ 担当課に若い感性を反映した調査結果を共有

2 各所属の協力

必要な説明、資料等の提供

計画

令和6(2024)年



参考

- ◆Z世代：一般的に1990年代後半から2012年頃に生まれた人 (現在、中学生から28歳くらいまでの若者)
- ◆調査 (Z世代に意見を求める事業) 13所属29案件