



Z世代職員の発想や感性を市政に！
Z世代職員コミュニティ会議
キックオフミーティングを開催します



2024年7月26日

郡山市政策開発部

政策開発課

課長 宗形 敏広

ターゲット 17.17 TEL：924-2028

SDGs ターゲット 17.17 「効果的な公的、官民、市民社会のパートナーシップを奨励、推進する」

Z世代の職員で構成される施策の提言組織「郡山市Z世代職員コミュニティ会議」を設置しました。各部局から参加者を募り委員が揃ったことから、キックオフミーティングを開催します。

1 組織概要

- 名称 郡山市Z世代職員コミュニティ会議
- 募集方法 庁内Z世代職員のうち自薦、他薦による選出
- 委員数 18名（7月26日現在）
- 活動概要 ① Z世代相談支援：各課からの相談に対する提案等
② 委員提案：政策課題の調査研究
- 活動根拠 郡山市Z世代職員コミュニティ会議設置要綱

2 会議概要

- 日時 7月30日(火) 10:30~12:00
- 会場 5-1-2会議室（西庁舎5階）
- 参加団体 Z世代職員コミュニティ会議委員
郡山市長
- 次第 10:30 オリエンテーション
11:00 市長との懇談
- 補足 取材の際は、11時から予定している「市長との懇談」以降にお越しくください。

<Z世代とは>

一般的に1990年代後半から2012年頃に生まれた人のことをいう。物心ついた頃からスマートフォンを手にしてきたことから、情報収集やコミュニケーションが容易となり、独自性を追求し多様性を尊重する世代。また、教育やSNS等によりSDGsを学び、社会問題への意識が高いと言われている。



2024（令和6）年に郡山市は市制施行100周年！！

ひらけ 未来へ こおりやま

Z世代職員コミュニティ会議

政策開発部政策開発課Z世代活躍係

背景

- ・社会情勢に適応し次代を見据えた政策立案
- ・若手職員が持つ柔軟な発想や気づきの需要高

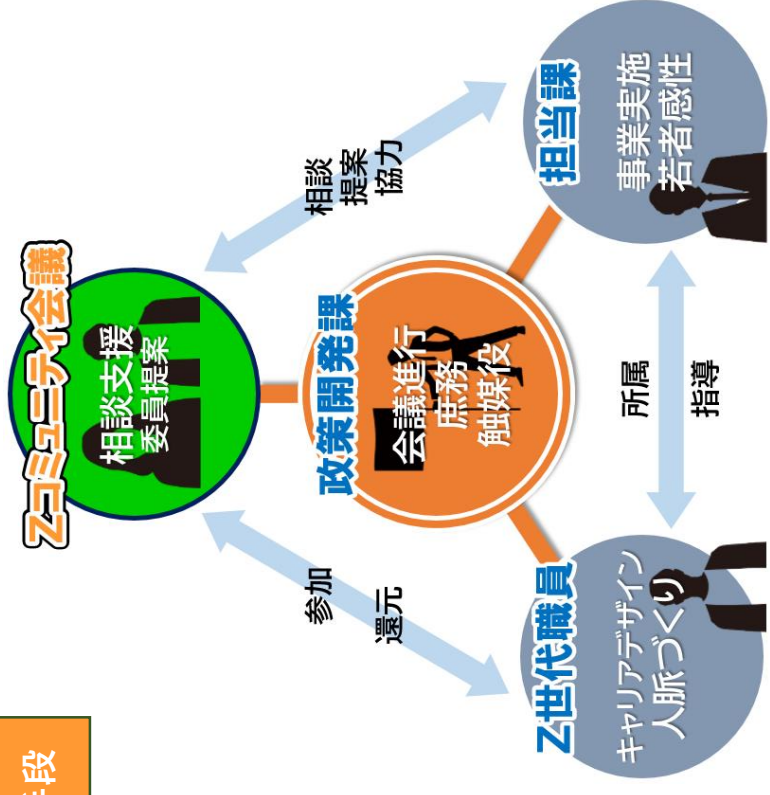
目的

- ・施策への若い感性の反映
- ・若手職員によるコミュニティ形成、人材育成

概要

- 要綱制定日**
2024年5月1日
 - 対象者**
市役所Z世代職員
 - 実施内容**
 - Z世代相談支援
(担当課への御意見番)
 - 委員提案
(勉強会・体験・交流)
 - Z世代職員数**
256人 (全体の8%)
- ※R6.4現在、対象：28歳以下の職員

手段



【会議の流れ】

- Z世代職員コミュニティ会議** (対象：Z世代職員)
 - ① 参画者を募る (対象：Z世代職員)
 - ② 公募または所属長推薦
- (1) Z世代相談支援**
 - ① 担当課から相談 (若手職員の意見を聴きたい)
 - ② 政策開発課長が招集
 - ③ Z世代活躍係長が議長
 - ④ 担当課に若い感性を反映した提案
- (2) 委員提案**
 - ① 委員自身がミーティングテーマを決める
 - ② 政策開発課長が招集
 - ③ Z世代活躍係長が座長
 - ④ 担当課に若い感性を反映した調査結果を共有

- 各所属の協力**
必要な説明、資料等の提供

計画

令和6(2024)年			
5月	6月	7月	8月
要綱制定	庁議	募集	会議結成
			会議開催 (1回/2月)
			9月以降

参考

- ◆ Z世代：一般的に1990年代後半から2012年頃に生まれた人 (現在、中学生から28歳くらいまでの若者)
- ◆ 調査 (Z世代に意見を求める事業) 13所属29案件