

郡山市公契約条例等に係るアンケート調査結果 ＜ 従事者 ＞

- 1 調査期間 令和4年2月4日～令和4年3月2日
- 2 調査対象 郡山市発注11件、郡山市上下水道局発注20件、計31件の公共事業の受注者及び下請事業者

＜主な契約＞

建設工事	校舎長寿命化改修事業 郡山市立大島小学校校舎内部改修工事（Ⅱ期） 【市発注：計9件】
	三町目地区農業集落排水施設改築工事 【上下水道局発注：計20件】
業務委託	美術館常駐警備業務委託（長期継続契約） 【市発注：計2件】

- 3 回答者数 285者（下請事業者含む。うち電子回答：26者）

内訳： 市 189者
上下水道局 96者

- 4 配布部数 1,194部

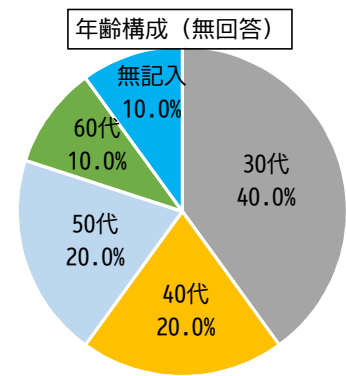
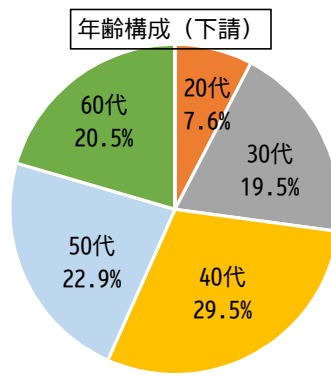
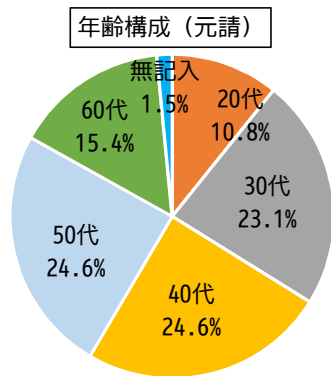
内訳： 市 建設工事受注者 624部
市 業務委託受注者 12部
上下水道局 建設工事受注者 558部

令和4年3月
郡山市契約課
郡山市上下水道局総務課

回答にご協力いただいた従事者の状況

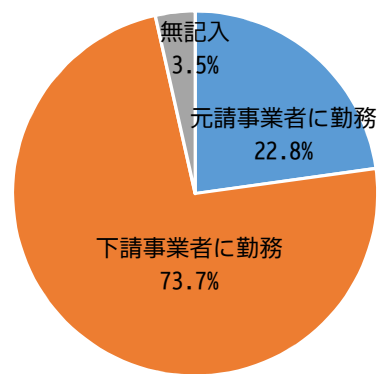
【年齢】

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合		
					元請	下請	無回答
10代	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
20代	7	16	0	23	10.8%	7.6%	0.0%
30代	15	41	4	60	23.1%	19.5%	40.0%
40代	16	62	2	80	24.6%	29.5%	20.0%
50代	16	48	2	66	24.6%	22.9%	20.0%
60代	10	43	1	54	15.4%	20.5%	10.0%
無記入	1	0	1	2	1.5%	0.0%	10.0%
合計	65	210	10	285	100.0%	100.0%	100.0%



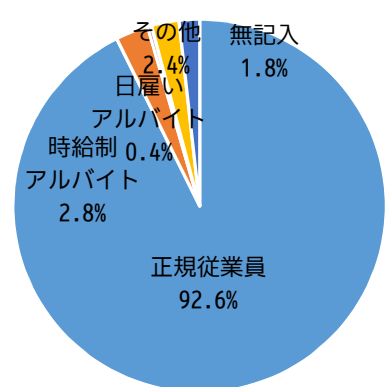
【勤務先】

選択肢	件数	割合	前回割合
元請事業者に勤務	65	22.8%	21.6%
下請事業者に勤務	210	73.7%	74.4%
無記入	10	3.5%	4.0%
合計	285	100.0%	100.0%



【雇用形態】

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
正規従業員	58	198	8	264	92.6%	91.1%
時給制アルバイト	6	2	0	8	2.8%	1.7%
日雇いアルバイト	0	1	0	1	0.4%	0.9%
その他	0	7	0	7	2.4%	1.7%
無記入	1	2	2	5	1.8%	4.6%
合計	65	210	10	285	100.0%	100.0%

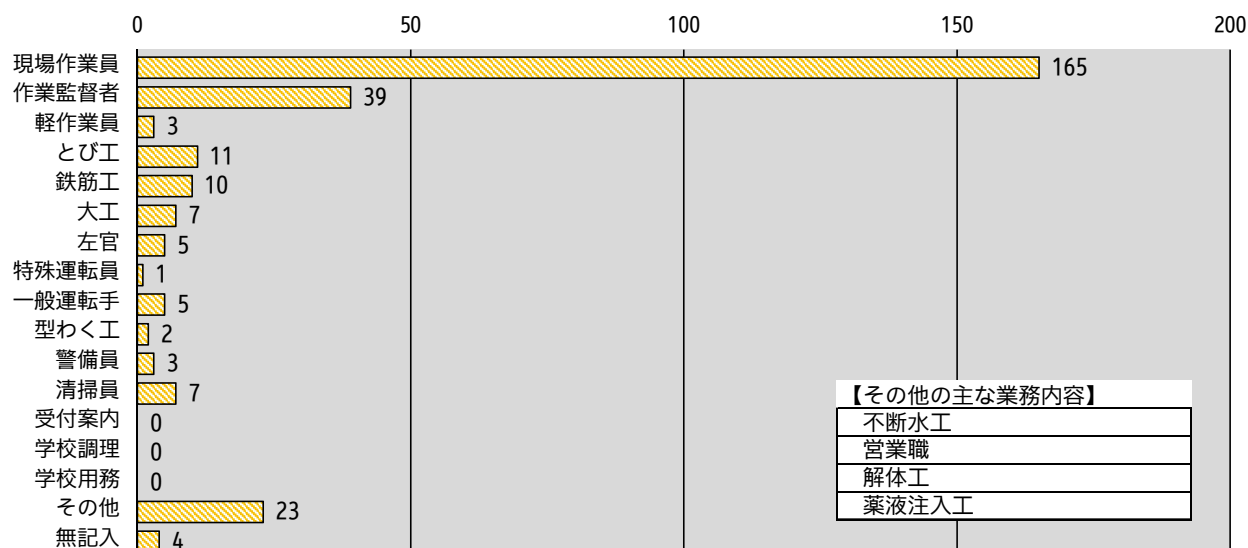


【その他の主な雇用形態】

一人親方

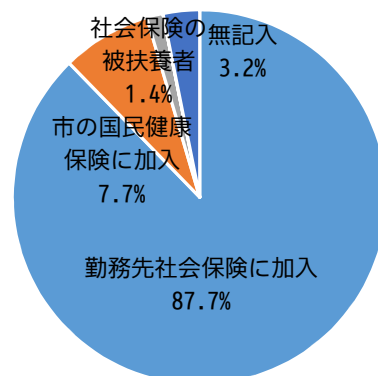
【業務内容】

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
現場作業員	34	128	3	165	57.8%	55.7%
作業監督者	17	21	1	39	13.6%	12.4%
軽作業員	0	3	0	3	1.1%	0.9%
とび工	0	11	0	11	3.8%	8.3%
鉄筋工	0	6	4	10	3.5%	3.7%
大工	0	6	1	7	2.5%	0.3%
左官	1	4	0	5	1.8%	2.0%
特殊運転員	1	0	0	1	0.4%	2.0%
一般運転手	1	4	0	5	1.8%	0.3%
型わく工	0	2	0	2	0.7%	0.6%
警備員	0	3	0	3	1.1%	0.9%
清掃員	4	3	0	7	2.5%	1.1%
受付案内	0	0	0	0	0.0%	0.9%
学校調理	0	0	0	0	0.0%	0.0%
学校用務	0	0	0	0	0.0%	0.0%
その他	6	16	1	23	8.0%	7.5%
無記入	1	3	0	4	1.4%	3.4%
合 計	65	210	10	285	100.0%	100.0%



【保険加入状況】

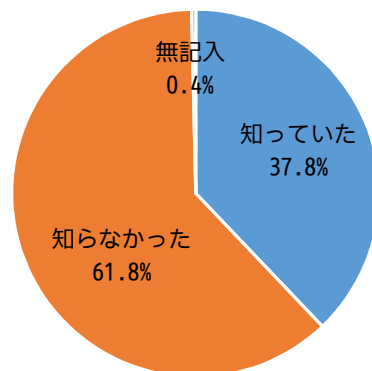
選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
勤務先社会保険に加入	58	182	10	250	87.7%	85.7%
市の国民健康保険に加入	3	19	0	22	7.7%	4.3%
社会保険の被扶養者	2	2	0	4	1.4%	1.1%
その他	0	0	0	0	0.0%	0.9%
無記入	2	7	0	9	3.2%	8.0%
合 計	65	210	10	285	100.0%	100.0%



1 公契約条例について

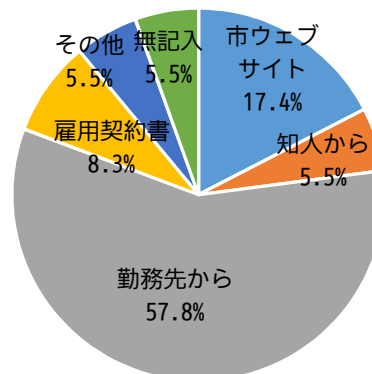
1① あなたは、平成29年4月から「郡山市公契約条例」が施行されたことを知っていましたか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
知っていた	30	76	2	108	37.8%	36.8%
知らなかった	35	133	8	176	61.8%	63.2%
無記入	0	1	0	1	0.4%	0.0%
合計	65	210	10	285	100.0%	100.0%



1② あなたは、「郡山市公契約条例」をどのような方法で知りましたか。
(1①で「知っていた」を選択した方のみ回答、該当するものすべてに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
市ウェブサイト	9	10	0	19	17.4%	10.9%
知人から	0	6	0	6	5.5%	5.4%
勤務先から	17	44	2	63	57.8%	76.7%
雇用契約書	0	9	0	9	8.3%	1.6%
その他	0	6	0	6	5.5%	3.1%
無記入	4	2	0	6	5.5%	2.3%
合計	30	77	2	109	100.0%	100.0%

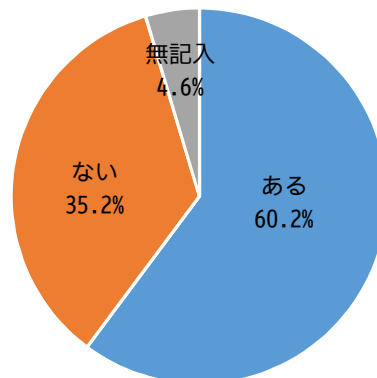


【その他の主な方法】

元請業者から

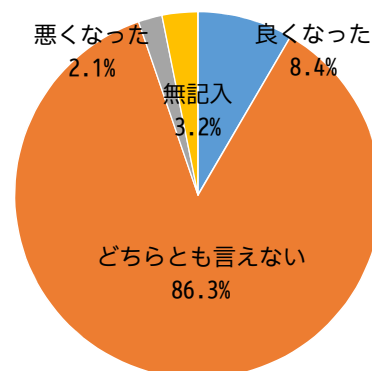
1③ 本条例は、本市が発注する工事や業務委託等の契約（以下「公契約」と言います。）に係る基本的な考え方を定めていますが、条例に定めのある「事業者等の責務」や「労働者等の申出・相談」に関する条文を読んだことはありますか。
(1①で「知っていた」を選択した方のみ回答、該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
ある	20	45	0	65	60.2%
ない	8	29	1	38	35.2%
無記入	2	2	1	5	4.6%
合計	30	76	2	108	100.0%



1④ 条例施行前と比較して、労働環境等がどのように変化したと感じますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
良くなった	9	15	0	24	8.4%	36.8%
どちらとも言えない	53	184	9	246	86.3%	58.6%
悪くなった	1	4	1	6	2.1%	2.3%
無記入	2	7	0	9	3.2%	2.3%
合計	65	210	10	285	100.0%	100.0%

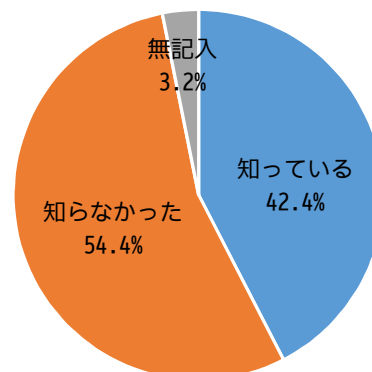


【理由】

良くなった	元請	少し時給が上がった
	下請	以前より環境を良くしようという意識が高まった
		賃金があがったことと勤務形態が明確になった 有休がとりやすくなった
どちらとも言えない	元請	何も変化なし
	下請	賃金が少し上がり郡山市の最低賃金になった
		実感がない 条例制定を知らなかったため意識したことがない
悪くなった	下請	提出書類が異常に増えた

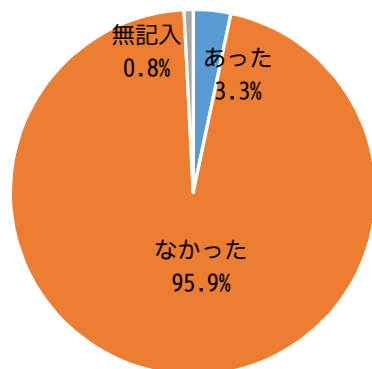
公契約に従事する（していた）労働者は、事業者が労働基準法等の関係法令に違反している疑いがあるとき、市へ
1⑤ その旨を申し出ることができることを知っていますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
知っている	34	87	0	121	42.4%	80.5%
知らなかった	30	116	9	155	54.4%	17.9%
無記入	1	7	1	9	3.2%	1.6%
合計	65	210	10	285	100.0%	100.0%



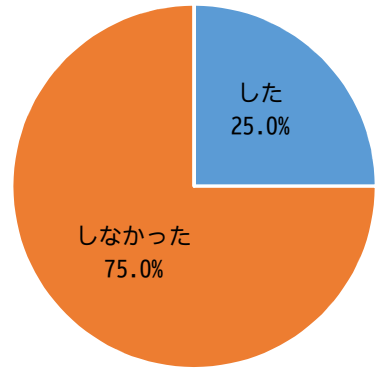
1⑥ 上記⑤で「知っている」と回答した方に伺います。申し出しようとしたことはありましたか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
あった	2	2	0	4	3.3%
なかった	31	85	0	116	95.9%
無記入	1	0	0	1	0.8%
合計	34	87	0	121	100.0%



1⑦ 上記⑥で「あった」と回答した方に伺います。実際に市へ申し出ましたか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
した	0	1	0	1	25.0%
しなかった	2	1	0	3	75.0%
無記入	0	0	0	0	0.0%
合計	2	2	0	4	100.0%

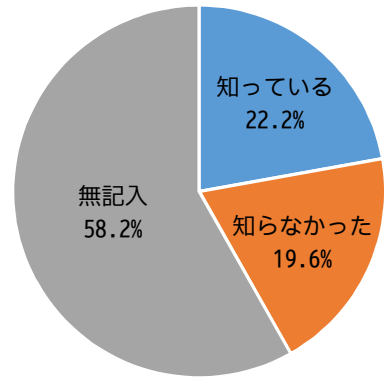


【申し出をしなかった理由】

元請	バシるとまずいから
	違反がなかったから
下請	面倒

市が、労働者からの申し出に関する相談窓口（市：契約課、上下水道局：上下水道局総務課）を設置していること
1⑧ を知っていますか。
(該当するもの1つに○)

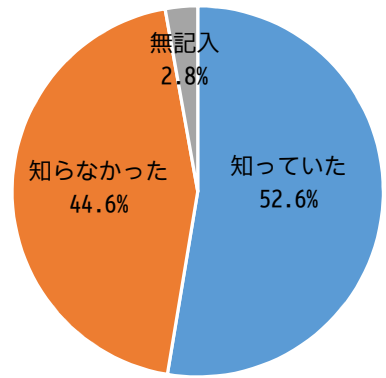
選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
知っている	17	46	0	63	22.2%
知らなかった	18	38	0	56	19.6%
無記入	30	126	10	166	58.2%
合計	65	210	10	285	100.0%



2 公契約に従事している・していた方への周知について

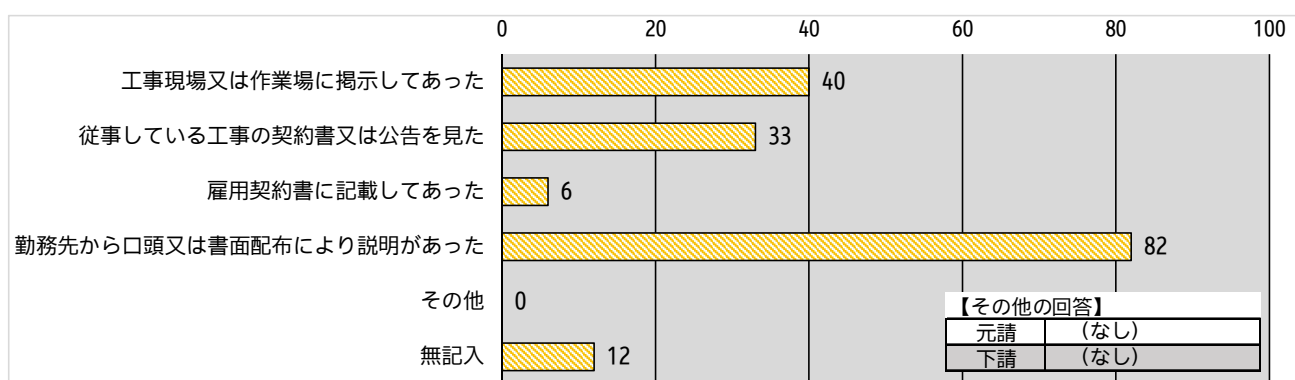
2① 自身が、おもて面「対象件名」に従事している労働者であることを知っていましたか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
知っていた	38	109	3	150	52.6%	48.6%
知らなかった	26	94	7	127	44.6%	50.3%
無記入	1	7	0	8	2.8%	1.1%
合計	65	210	10	285	100.0%	100.0%



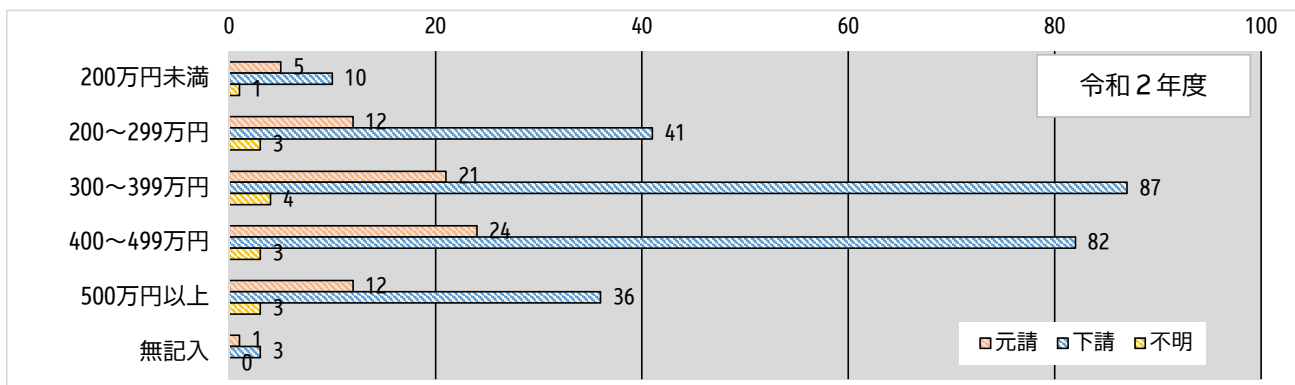
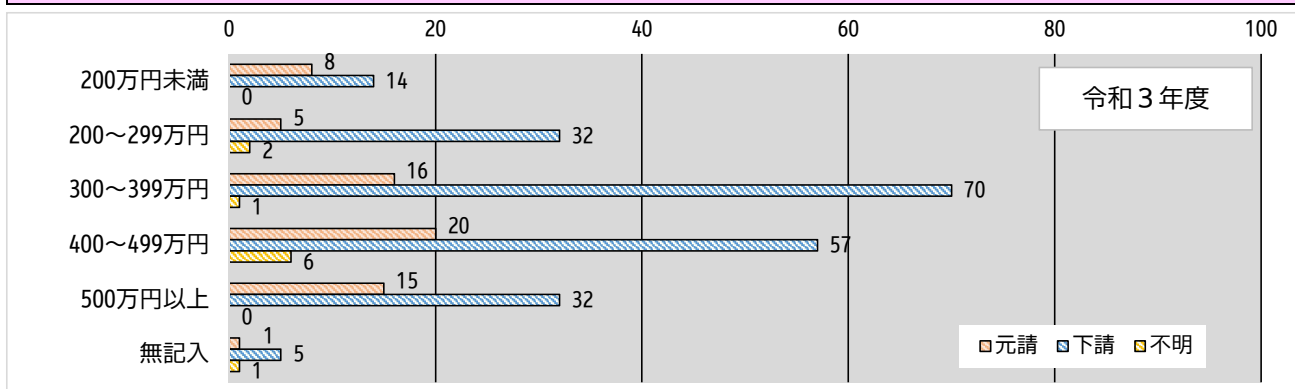
2② どのような方法で公契約に従事している労働者であることを知りましたか。
(該当するものすべてに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
工事現場又は作業場に掲示してあった	9	30	1	40	23.1%	25.5%
従事している工事の契約書又は公告を見た	8	24	1	33	19.1%	17.7%
雇用契約書に記載してあった	0	6	0	6	3.5%	1.6%
勤務先から口頭又は書面配布により説明があった	19	61	2	82	47.4%	53.7%
その他	0	0	0	0	0.0%	1.0%
無記入	4	8	0	12	6.9%	0.5%
合計	40	129	4	173	100.0%	100.0%

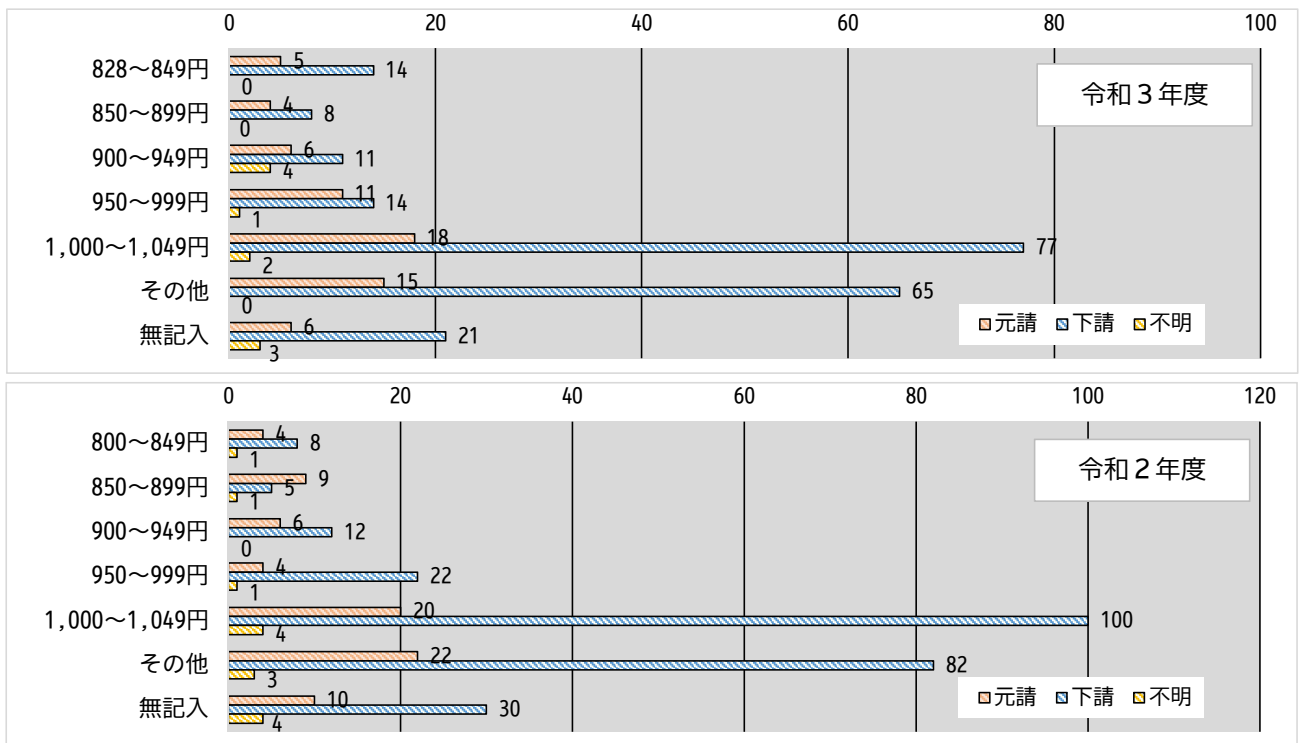


3 給与等の労働環境全般について

3① 令和3年の年間の給与収入額（控除前の見込額でお願いします）についてお答えください。
(該当するもの1つに○)

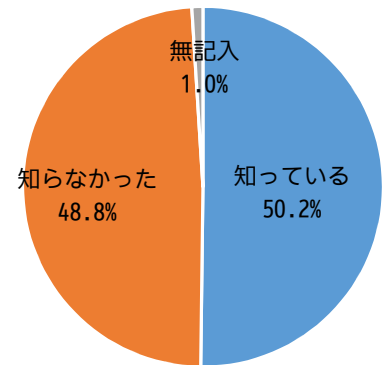


3② どのような方法で公契約に従事している労働者であることを知りましたか。
(該当するものすべてに○)



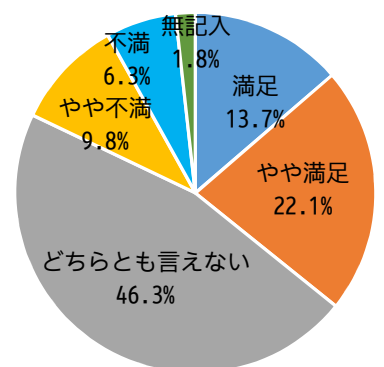
3③ 地域別最低賃金の福島県の単価が、令和3年10月から「828円」に改定されたことを知っていますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
知っている	31	109	3	143	50.2%	50.0%
知らなかった	32	100	7	139	48.8%	48.9%
無記入	2	1	0	3	1.0%	1.1%
合計	65	210	10	285	100.0%	100.0%



3④ 現在の給与及び雇用条件等について、どのように感じていますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
満足	14	25	0	39	13.7%	24.1%
やや満足	7	53	3	63	22.1%	36.5%
どちらとも言えない	25	103	4	132	46.3%	30.2%
やや不満	9	16	3	28	9.8%	5.2%
不満	8	10	0	18	6.3%	2.9%
無記入	2	3	0	5	1.8%	1.1%
合計	65	210	10	285	100.0%	100.0%

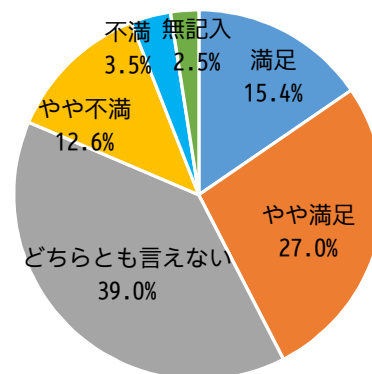


【主な理由】

満足	元請	雇用条件について確認している 特には不満がない
	下請	労働の対価として適正 残業時間が減った
やや満足	元請	(なし)
	下請	給料の遅延や未払もないので問題なし 休みが多い
どちらとも言えない	元請	生活はしていける
	下請	給料と環境のバランスが悪い 一般的な水準であると思うが、土木業ならではの事情もあるため
やや不満	元請	もう少し働きたい 月給が少ない
	下請	物価が上がっても賃金は上がらない 賃金が安い
不満	元請	仕事内容に対して給与が少ない
	下請	ノルマが無駄に高い

3⑤ 休日・休暇の取得（日数）状況についてお答えください。
（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
満足	14	29	1	44	15.4%	28.5%
やや満足	17	59	1	77	27.0%	35.4%
どちらとも言えない	25	81	5	111	39.0%	26.4%
やや不満	3	31	2	36	12.6%	6.9%
不満	3	7	0	10	3.5%	1.1%
無記入	3	3	1	7	2.5%	1.7%
合計	65	210	10	285	100.0%	100.0%

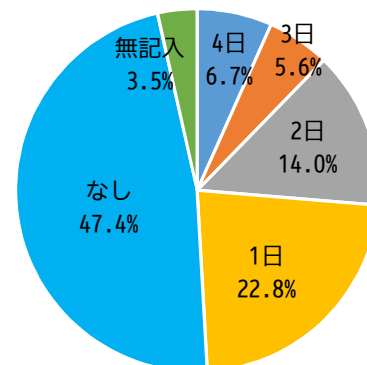


【主な理由】

満足	元請	休暇取得は自由に行える
	下請	基本土日は休みであるため 好きな時に有給取れる（20日／年）
やや満足	元請	有給が取得できているから 改定されてから時給が上がったから
	下請	休みを取りやすい環境だから 会社から有休を推奨されている
どちらとも言えない	元請	現場状況により変更する為 休みが多すぎる
	下請	休みが少ない 休みは多い方がいいが、休めば給料が少なくなる
やや不満	下請	休暇の取得がしづらい 工事の進捗状況により左右されるため
	元請	土曜、祝日も仕事をしなければならない 週休2日にしてもらいたい
不満	元請	土曜、祝日も仕事をしなければならない 週休2日にしてもらいたい
	下請	毎年完全に消化したことはない

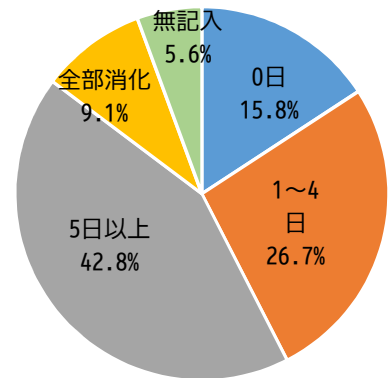
3⑥ 休日・休暇の取得（日数）状況についてお答えください。
（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
4日	7	9	3	19	6.7%
3日	7	9	0	16	5.6%
2日	5	33	2	40	14.0%
1日	11	51	3	65	22.8%
なし	33	100	2	135	47.4%
無記入	2	8	0	10	3.5%
合計	65	210	10	285	100.0%



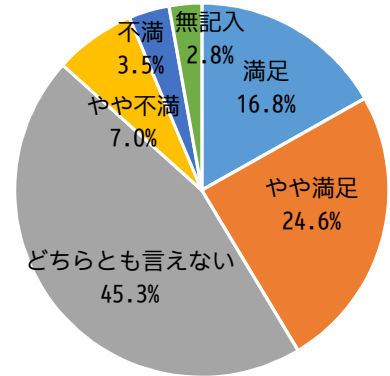
3⑦ 1年間に有給休暇を何日消化しましたか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
0日	2	42	1	45	15.8%
1~4日	22	50	4	76	26.7%
5日以上	29	92	1	122	42.8%
全部消化	8	15	3	26	9.1%
無記入	4	11	1	16	5.6%
合計	65	210	10	285	100.0%



3⑧ あなたに対する、勤務先からの処遇等についてお答えください。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前回割合
満足	14	30	4	48	16.8%	25.6%
やや満足	9	61	0	70	24.6%	42.2%
どちらとも言えない	29	96	4	129	45.3%	24.7%
やや不満	7	11	2	20	7.0%	4.9%
不満	4	6	0	10	3.5%	1.7%
無記入	2	6	0	8	2.8%	0.9%
合計	65	210	10	285	100.0%	100.0%

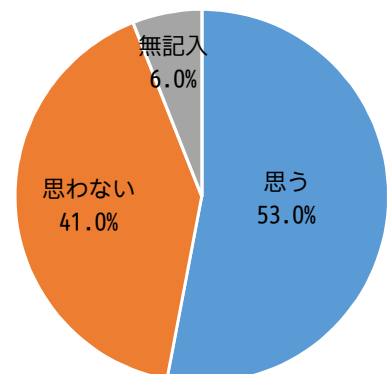


【主な理由】

満足	元請	確認方法・勤務条件が守られている
	下請	給与・待遇共特に不満無し
		責任ある仕事をさせてもらっている
やや満足	元請	賞与がもらえてるので他社よりはいいと思う
		相談が出来る
	下請	福利厚生もしっかりしているので問題なし
		病気に対して理解がある
どちらとも言えない	元請	作業内容に対して給与が少ないため
	下請	何も変わらないので
やや不満	元請	給与が安い
	下請	寒冷地手当がない。冬タイヤ、灯油代等昔はあった。
不満	下請	退職金もない、将来が不安

本条例の制定により、労働関係法令等の遵守や適正な職場環境の確保が図られ、職場環境の向上につながっている
3⑨ と思いますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
思う	35	111	5	151	53.0%
思わない	24	88	5	117	41.0%
無記入	6	11	0	17	6.0%
合計	65	210	10	285	100.0%



4 その他

4① 一般のコロナ禍により、仕事上、あなたにどのような影響がありましたか。

元請	別に影響無し
	部材、材料が入らなくて施工できない
	経費が高む
	仕事の減少で遠方での仕事が増えた。減少で仕事の単価が安くなり、給与が減った。
下請	打ち合わせが煩雑、感染対策が面倒
	感染対策に時間と労力を使い負担が増えた
	働く日数が少ない
	対面者となるべく距離を持って対応、神経質にならざるを得ない

4② 今後、市が「郡山市公契約条例」を周知するためには、どのような方法が効果的だと思いますか。

元請	パンフレットの配布や現場での掲示義務化
	メディア等を活用して周知
	各社合同説明会等行う
	SNSなどで発信する
下請	現場への掲示が良いと思う。また、会社へ書面で通知する。
	入札公告に明記する。代理人が会社で言う。
	ホームページでの周知が1番だと思う
	こおりやま広報だよりを活用する。

4③ その他、何かお気づきのことがありましたらご記入ください。

元請	(なし)
下請	市発注の公共工事の監督員の態度が傲慢
	ネットのみのアンケートでも良いのではと思った