

令和6年度 郡山市男女共同参画推進事業者表彰

あなたの職場は働きやすいですか？

男女共同参画を推進している
事業者を★表彰★します！

募集期間

令和6年7月31日まで

郡山市では、誰もが働きやすい体制の整備や環境づくりに積極的に取り組んでいる事業者を表彰しています。

受賞者は「セーフコミュニティフェスタこおりやま（令和7年2月開催）」での表彰を予定しています。

次のような取組みを実施している事業所は、ぜひご応募ください！

～自薦・他薦は問いません～

★ 人権に配慮し、誰もが働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでいる

例

- ・社員が積極的に改善提案活動に取り組んでいる（表彰制度やプロジェクトチームの活動など）
- ・SNSの活用等により、社員が悩みを相談しやすい環境整備を行っているなど



★ 女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる

例

- ・女性社員向けのキャリアアップ研修会を開催している
- ・女性が少ない技術部門へ女性を積極的に配置している
- ・女性管理職の登用を進めているなど



★ 家庭生活とその他の活動との両立支援のために積極的に取り組んでいる

例

- ・男性の育児休業が取得しやすい環境づくりに努めている
- ・ノー残業デーやリフレッシュ休暇等により、ワーク・ライフ・バランスを推進している
- ・テレワークや在宅ワークなど、多様な働き方を推進しているなど



★ その他、誰もが共同して参画する社会づくりに積極的に取り組んでいる

これまでの受賞者は市ウェブサイトをご覧ください。



男女共同参画を推進すると次のようなメリットがあります！

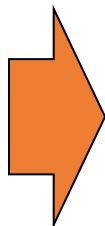
取組内容

- ◆ 女性の採用・職域拡大
- ◆ 職場でのハラスメント防止対策
- ◆ 従業員のための相談体制整備
- ◆ 女性の管理職登用
- ◆ 資格取得支援
- ◆ 教育・研修等の実施
- ◆ フレックスタイム制度の導入
- ◆ 育児・介護休業制度の活用
- ◆ ボランティア休暇等の制度化
- ◆ 企画・立案するところに女性が参画している
- ◆ 地域行事や地域活動へ事業所として参加している 等

メリット

たとえば…

- ★ 性別に関係なく、適性や能力に応じて人材を登用することにより、業績の向上につながります。
- ★ 従業員の定着率が向上し、人材育成のコストを軽減することができます。
- ★ 事業所のイメージが向上し、優秀な人材を確保しやすくなります。



応募方法

- ★ インターネット（簡単電子申請）または所定の応募用紙で7月31日（水）（消印有効）までに男女共同参画課へ提出してください。（郵送・持参・FAX・Eメール可）

応募用紙は、男女共同参画課、または、市ウェブサイト（<https://www.city.koriyama.lg.jp>）からダウンロードできます。（各行政センター・市民プラザにもあります。）

市ウェブサイトへのQRコード ▶



選考

- ★ 厳正な審査の上、受賞者を選定いたします。

※応募いただいた事業者が選考の結果、表彰とならない場合もありますので、あらかじめ御了承ください。

申込み・問合せ先

郡山市市民部男女共同参画課

〒963-8601 郡山市朝日一丁目23番7号

TEL：024-924-3351 FAX：024-921-1340

メール：danjokyoudou@city.koriyama.lg.jp

