

郡山市公契約条例等に係るアンケート調査結果 ＜ 受注事業者 ＞

- 1 調査期間：令和3年2月8日～令和3年3月5日
- 2 調査対象者：郡山市発注15件、郡山市上下水道局発注8件、計23件の公共事業の受注者及びその下請事業者

＜主な契約＞

建設工事	郡山市富久山クリーンセンター災害本復旧工事 (市発注 計12件)
	(仮称) 待池台配水池築造工事 (上下水道局発注 計8件)
業務委託	郡山市中央図書館常駐警備業務委託 (市発注 計2件)
指定管理	開成山屋内水泳場の管理運営に関する協定 (市発注 計1件)

- 3 回答者数： 106 者（下請事業者含む。）

内訳： 市 81者
上下水道局 25者

- 4 配布部数： 188 部

内訳： 市 建設工事受注者 152部
市 業務委託受注者 2部
市 指定管理受注者 1部
上下水道局 建設工事受注者 33部

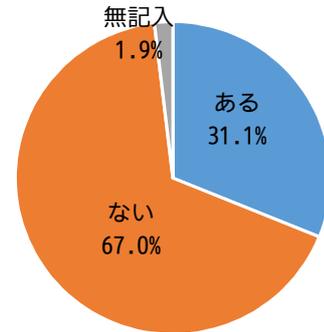
※ 同事業者が複数受注している場合は1部のみ配付

令和3年3月
郡山市契約課
郡山市上下水道局総務課

1 郡山市公契約条例について

本市との契約の受注者（下請・再委託事業者も含む。以下「事業者」といいます。）には、関係法令の遵守や労働環境確保などの責務が課せられていますが、条例施行前と比較して、意識が変わったと感じることはありますか。
（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	不明	総数	割合
ある	11	22	0	33	31.1%
ない	14	53	4	71	67.0%
無記入	0	2	0	2	1.9%
合計	25	77	4	106	100.0%

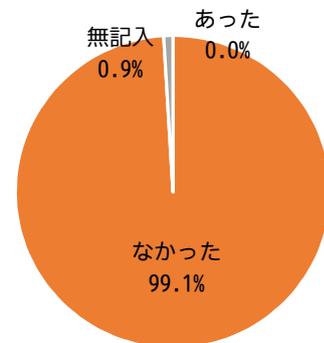


選択した主な理由

ある	元請	普段から遵守、責務を果たしているが、改めて確認することができた。
		適正な価格締結や法令順守をより意識するよう感じられた。
	下請	関係法令など再確認するようになった
ない	元請	税金を使った仕事ということに自覚するようになった
		現場の見た目、トイレなどの設備が良くなった
	下請	以前から意識していたため 以前から条例に即した労働環境を確保していた為 以前から、法令の遵守についての取り組みを行っているため 適正な労働環境をすでに確保していたから

条例施行後、労働環境の報告が必要な工事等にに従事されている労働者から、労働環境に関する問い合わせなど、反響はありましたか。
（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
あった	0	0	0	0	0.0%
なかった	25	76	4	105	99.1%
無記入	0	1	0	1	0.9%
合計	25	77	4	106	100.0%

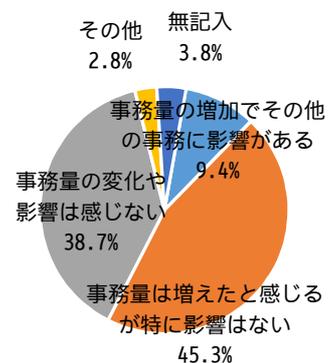


「なかった」を選択した方の内容
【特になし】

2 労働環境報告書の作成・提出について

条例施行規則第7条に該当する事業者は、労働者の労働環境の確保に必要とされる取組について報告する義務が課せられていますが、その報告書の作成に係る事務量の変化についてお答えください。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前年度回答	
						件数	割合
事務量の増加でその他の事務に影響がある	5	5	0	10	9.4%	12	14%
事務量は増えたと感じるが特に影響はない	10	35	3	48	45.3%	43	51%
事務量の変化や影響は感じない	10	30	1	41	38.7%	27	32%
その他	0	3	0	3	2.8%	1	1%
無記入	0	4	0	4	3.8%	2	2%
合計	25	77	4	106	100.0%	85	100%



「事務量の増加でその他の事務に影響がある」を選択した方の内容

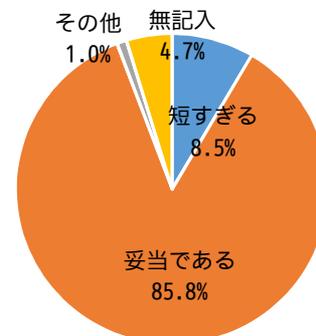
具体的な影響	下請	時間的な制約ができてしまった 作成する書類等が増えた
--------	----	-------------------------------

「その他」の内容

事務量の変化	【特になし】
--------	--------

労働環境報告書の提出は、条例施行規則第6条の規定により、事業者は契約を締結した日から14日以内（下請契約を締結した場合も同様の期間）に提出するとされていますが、その提出期間についてお答えください。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
短すぎる	3	5	1	9	8.5%
妥当である	22	66	3	91	85.8%
その他	0	1	0	1	1.0%
無記入	0	5	0	5	4.7%
合計	25	77	4	106	100.0%



「短すぎる」を選択した内容

そう感じる理由	元請	下請はよいが、再下請以降は、連絡経路が長い ため事務的に内容を良く理解していない下請業者もいるため
	下請	常に現場対応が出来ない場合があり、14日を超過してしまう 押印と郵送がなければ問題ない

「その他」の内容

内容	下請	この書類作成に慣れていないのでわからない
----	----	----------------------

2③ 労働環境の報告内容等で、ご要望やお気づきの点などについてお答えください。

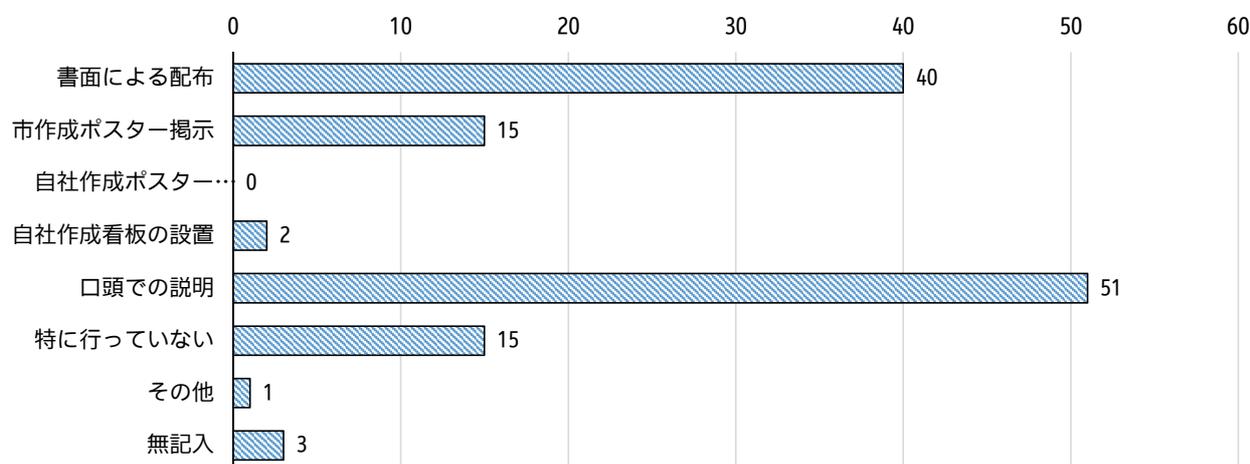
内容	元請	建築工事の場合、下請会社が多く、取りまとめに時間と手間を要する ペーパーレス、ハンコレスにして頂きたい
	下請	

3 労働者等への周知について

事業者は、工事等に従事する労働者に対して、労働者本人が従事する（従事していた）業務が条例の適用案件である
 3① ことなどの周知する義務が課せられていますが、どのような方法で周知をしていますか。
 （該当するものすべてに○）

労働者への周知方法	元請	下請	不明	件数	割合
書面による配布	8	30	2	40	31.5%
市作成ポスター掲示	8	6	1	15	11.8%
自社作成ポスター掲示	0	0	0	0	0.0%
自社作成看板の設置	1	1	0	2	1.6%
口頭での説明	14	36	1	51	40.1%
特に行っていない	2	13	0	15	11.8%
その他	0	1	0	1	0.8%
無記入	0	3	0	3	2.4%
合 計	33	90	4	127	100.0%

「その他」の内容
 【記載なし】



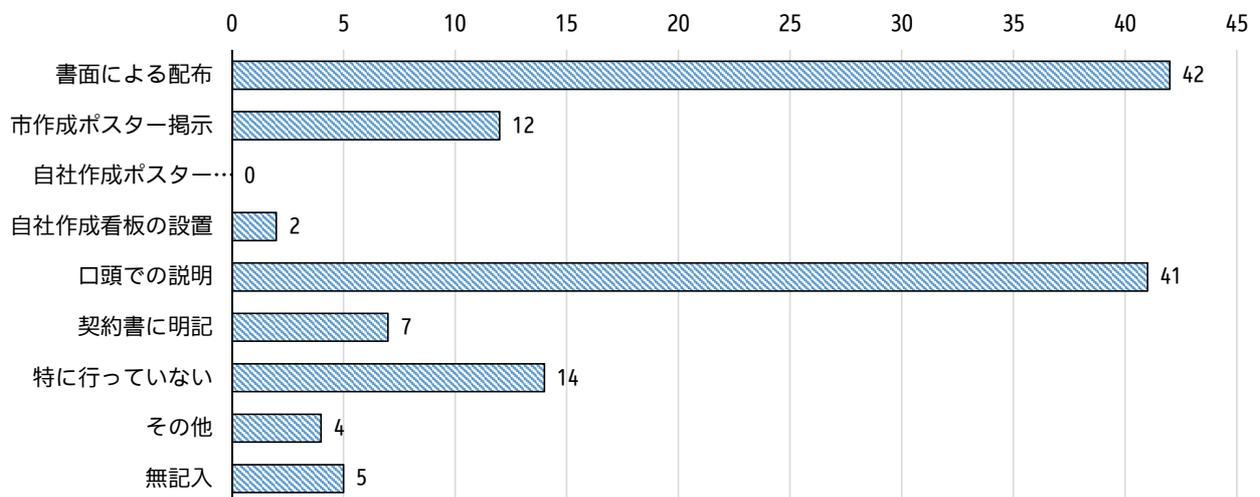
周知に関する具体的な内容

書面により配布	元請	初めの打ち合わせの際に工事に関する連絡事項として周知した
	下請	作業員一人一人に手渡し
ポスター掲示	元請	元請業者から渡された資料をコピーし、教育時に説明
	下請	現場事務所に掲示している
口頭で説明	元請	現場の事務所へ掲示
		工事着手前に説明
	下請	入社前説明の際に説明
		送り出し教育で実施
		社内での打合せで口頭説明

3② 下請・再委託事業者との契約締結にあたり、当該案件が条例の適用案件である旨をどのような方法で周知しましたか。
(該当するものすべてに○)

下請・再委託事業者への周知方法	元請	下請	不明	件数	割合
書面による配布	8	32	2	42	33.1%
市作成ポスター掲示	7	4	1	12	9.4%
自社作成ポスター掲示	0	0	0	0	0.0%
自社作成看板の設置	1	1	0	2	1.6%
口頭での説明	11	29	1	41	32.3%
契約書に明記	1	6	0	7	5.5%
特に行っていない	3	11	0	14	11.1%
その他	3	1	0	4	3.1%
無記入	0	5	0	5	3.9%
合計	34	89	4	127	100.0%

「その他」の内容
・下請、再委託をしていない

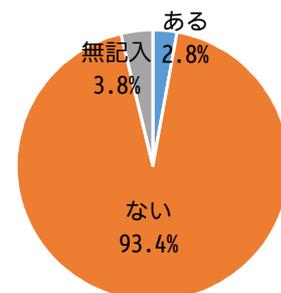


周知に関する具体的な内容

書面により配布	元請	契約前の見積依頼時に、見積仕様書に一文を入れて周知した
	下請	注文書に記載した
ポスター掲示	下請	事務所の出入り口正面に設置
口頭で説明	元請	契約時に説明
	下請	見積条件提案の際に口頭で説明 担当者が、確認後に書面と口頭で説明
特に行っていない	元請	下請・再委託はおこなっていない

3③ 労働者や下請・再委託事業者への周知方法などにおいて、課題や問題、得策など何かお気づきのことはありますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	総数	割合
ある	1	2	0	3	2.8%
ない	24	71	4	99	93.4%
無記入	0	4	0	4	3.8%
合計	25	77	4	106	100.0%



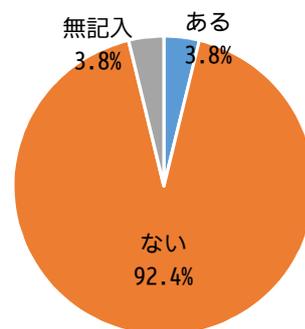
「ある」を選択した理由

理由	二次下請業者あたりまでであれば元請でも把握できるが、それ以降の業者に周知されているのかは不明 まだまだ認知できていないように思えます
----	---

4 条例に対する要望等について

4 本条例において、今後、市に取り組んで欲しいことや改善して欲しいことなどがありますか。
(該当するものに○)

選択肢	元請	下請	不明	総数	割合
ある	1	3	0	4	3.8%
ない	24	70	4	98	92.4%
無記入	0	4	0	4	3.8%
合計	25	77	4	106	100.0%



「ある」を選択した理由

理由	元請	問題発生 of 業者に市はどの様にするのか？又、その結果はどの様に発表するのか 分かりやすく周知して欲しい
	下請	条例のPRに当たり、ポスター等のPRだけでは不足、一部の人がわからない、 新しい条例は、メディアを使って音、動画を駆使してPRが必要
		今後、事例等、見える化して、公表して頂けると職人を大切にする企業が増加する ように思う

5 その他の意見、お気づきのこと

自由意見	下請	下請も下請の労働者も申し出る権利はあっても難しいことだと思う
------	----	--------------------------------

郡山市公契約条例等に係るアンケート調査結果 ＜ 労働者 ＞

- 1 調査期間：令和3年2月8日～令和3年3月5日
- 2 調査対象者：郡山市発注15件、郡山市上下水道局発注8件、計23件の公共事業の受注者及びその下請事業者

＜主な契約＞

建設工事	郡山市富久山クリーンセンター災害本復旧工事 (市発注 計12件)
	(仮称)待池台配水池築造工事 (上下水道局発注 計8件)
業務委託	郡山市中央図書館常駐警備業務委託 (市発注 計2件)
指定管理	開成山屋内水泳場の管理運営に関する協定 (市発注 計1件)

- 3 回答者数： 348 者（下請事業者含む。）

内訳： 市 261者
上下水道局 87者

- 4 配布部数： 1,316 部

内訳： 市 建設工事受注者 1,064部
市 業務委託受注者 14部
市 指定管理受注者 7部
上下水道局 建設工事受注者 231部

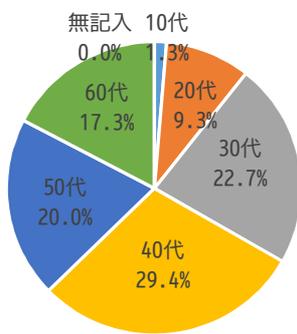
令和3年3月
郡山市契約課
郡山市上下水道局総務課

回答にご協力いただいた労働者について

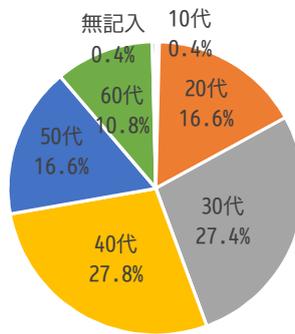
【年齢】

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合		
					元請	下請	無回答
10代	1	1	0	2	1.3%	0.4%	0.0%
20代	7	43	0	50	9.3%	16.6%	0.0%
30代	17	71	2	90	22.7%	27.4%	14.3%
40代	22	72	1	95	29.4%	27.8%	7.1%
50代	15	43	7	65	20.0%	16.6%	50.0%
60代	13	28	4	45	17.3%	10.8%	28.6%
無記入	0	1	0	1	0.0%	0.4%	0.0%
合計	75	259	14	348	100.0%	100.0%	100.0%

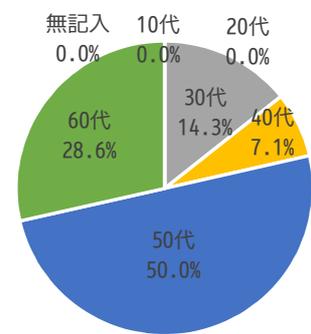
年齢構成（元請）



年齢構成（下請）

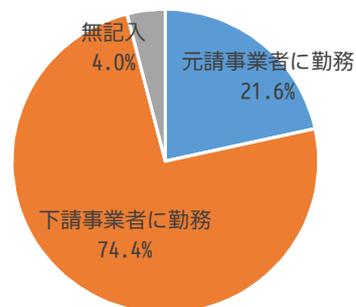


年齢構成（無回答）



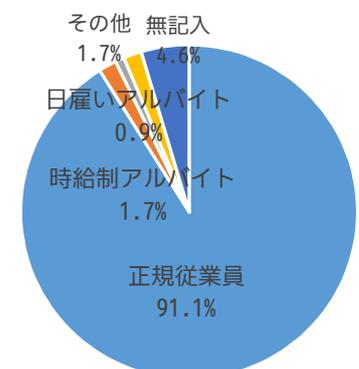
【勤務先】

選択肢	件数	割合	前年度回答	
			件数	割合
元請事業者に勤務	75	21.6%	200	55%
下請事業者に勤務	259	74.4%	154	43%
無記入	14	4.0%	9	2%
合計	348	100.0%	363	100%



【雇用形態】

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前年度回答	
						件数	割合
正規従業員	66	242	9	317	91.1%	249	69%
時給制アルバイト	5	1	0	6	1.7%	57	15%
日雇いアルバイト	1	1	1	3	0.9%	9	2%
その他	2	3	1	6	1.7%	31	9%
無記入	1	12	3	16	4.6%	17	5%
合計	75	259	14	348	100.0%	363	100%



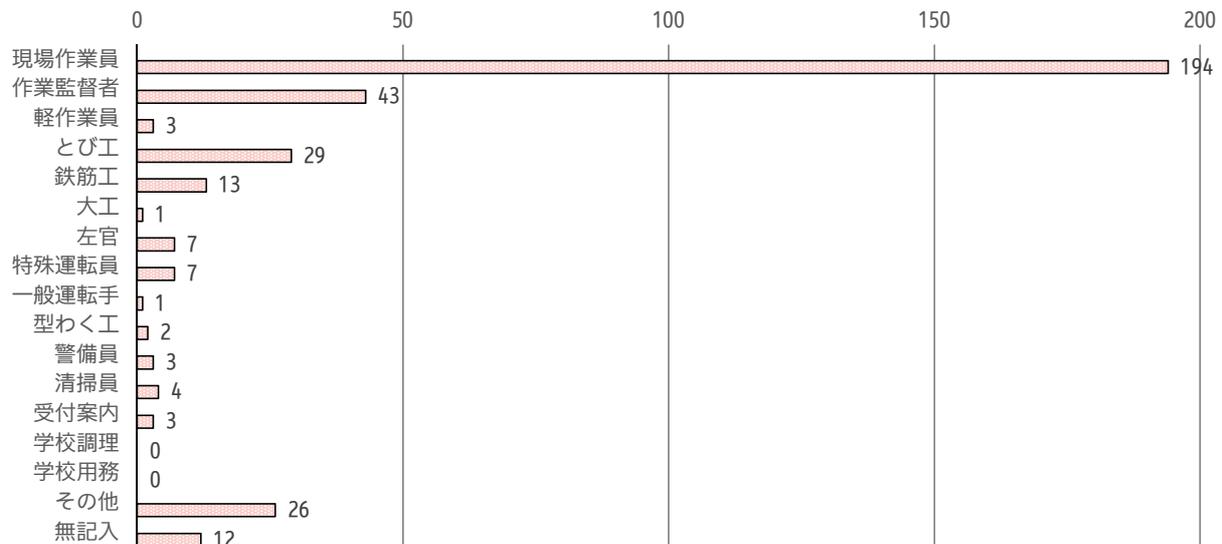
「その他」の主な雇用形態

- ・一人親方
- ・派遣社員

【業務内容】

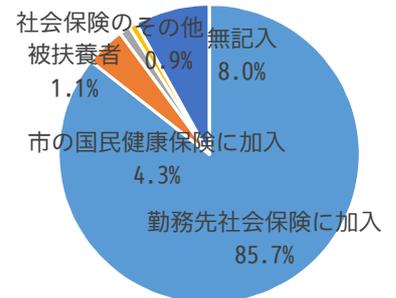
選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
現場作業員	29	160	5	194	55.7%
作業監督者	29	14	0	43	12.4%
軽作業員	0	3	0	3	0.9%
とび工	0	29	0	29	8.3%
鉄筋工	0	12	1	13	3.7%
大工	0	1	0	1	0.3%
左官	0	5	2	7	2.0%
特殊運転員	1	6	0	7	2.0%
一般運転手	0	1	0	1	0.3%
型わく工	0	2	0	2	0.6%
警備員	2	1	0	3	0.9%
清掃員	4	0	0	4	1.1%
受付案内	2	1	0	3	0.9%
学校調理	0	0	0	0	0.0%
学校用務	0	0	0	0	0.0%
その他	6	17	3	26	7.5%
無記入	2	7	3	12	3.4%
合計	75	259	14	348	100.0%

「その他」の主な業務内容
 ・内装仕上げ
 ・建具、家具工



【保険加入状況】

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前年度回答	
						件数	割合
勤務先社会保険に加入	65	223	10	298	85.7%	279	77%
市の国民健康保険に加入	2	12	1	15	4.3%	31	9%
社会保険の被扶養者	3	0	1	4	1.1%	16	4%
その他	0	1	2	3	0.9%	3	1%
無記入	5	23	0	28	8.0%	34	9%
合計	75	259	14	348	100.0%	363	100%

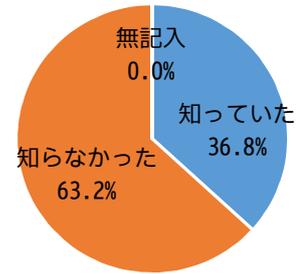


「その他」の保険内容
 ・組合の保険

1 公契約条例について

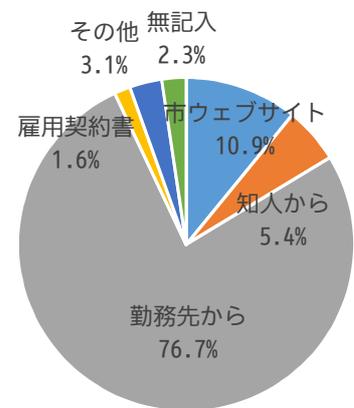
1① あなたは、平成29年4月から「郡山市公契約条例」が施行されたことを知っていましたか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前年度回答	
						件数	割合
知っていた	42	78	8	128	36.8%	178	49%
知らなかった	33	181	6	220	63.2%	180	50%
無記入	0	0	0	0	0.0%	5	1%
合計	75	259	14	348	100.0%	363	100%



1② あなたは、「郡山市公契約条例」をどのような方法で知りましたか。
(1-①で「知っていた」を選択した方のみ回答、該当するものすべてに○)

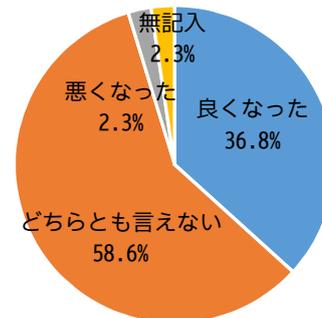
選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前年度回答	
						件数	割合
市ウェブサイト	4	9	1	14	10.9%	22	12%
知人から	2	3	2	7	5.4%	15	8%
勤務先から	32	62	5	99	76.7%	139	72%
雇用契約書	0	2	0	2	1.6%	9	5%
その他	3	1	0	4	3.1%	5	3%
無記入	2	1	0	3	2.3%	-	-
合計	43	78	8	129	100.0%	190	100%



「その他」の主な内容
・以前に契約した工事に携わったから

1③ 条例施行前と比較して、労働環境等がどのように変化しましたと感じますか。
(1-①で「知っていた」を選択した方のみ回答、該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
良くなった	7	35	5	47	36.8%
どちらとも言えない	31	41	3	75	58.6%
悪くなった	1	2	0	3	2.3%
無記入	3	0	0	3	2.3%
合計	42	78	8	128	100.0%

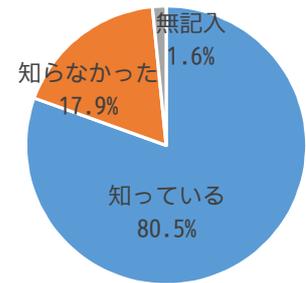


選択した主な理由

良くなった	元請	現場の休日が増えた
		法令順守の意識がより高くなった
		賃金がもらえるためよくなった
悪くなった	元請	条例が施行されてから、〇〇が改善されたとかという事例を聞いたことがない
		労働環境が何も変わらない

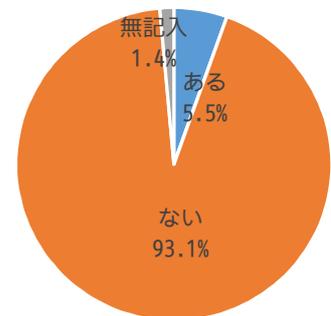
1④ 市が発注する工事や業務委託（以下「公契約」といいます。）に従事する（していた）労働者は、事業者が労働基準法等の関係法令に違反している疑いがあるとき、市へその旨を申し出ることができることを知っていますか。
（1-①で「知っていた」を選択した方のみ回答、該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前年度回答	
						件数	割合
知っている	35	64	4	103	80.5%	134	76%
知らなかった	5	14	4	23	17.9%	40	22%
無記入	2	0	0	2	1.6%	4	2%
合計	42	78	8	128	100.0%	178	100%



1⑤ 公契約に従事する（していた）労働者として、事業者を確認したいことや聞きたいことはありますか。
（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前年度回答	
						件数	割合
ある	2	17	0	19	5.5%	24	7%
ない	70	240	14	324	93.1%	329	90%
無記入	3	2	0	5	1.4%	10	3%
合計	75	259	14	348	100.0%	363	100%



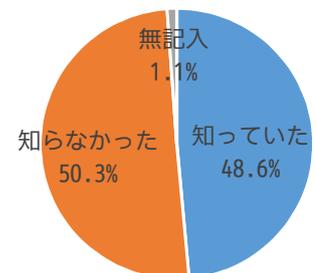
選択した主な理由

ある	下請	賃金を上げてほしい
	元請	必要な情報は常に入手できるため特にない
ない	元請	必要な説明は受けている
		業務内容について希望は伝えてある
	下請	きちんと賃金等支払れているから
		特に問題となるような労働環境ではないし、事業者を信頼している

2 公契約に従事している・していた方への周知について

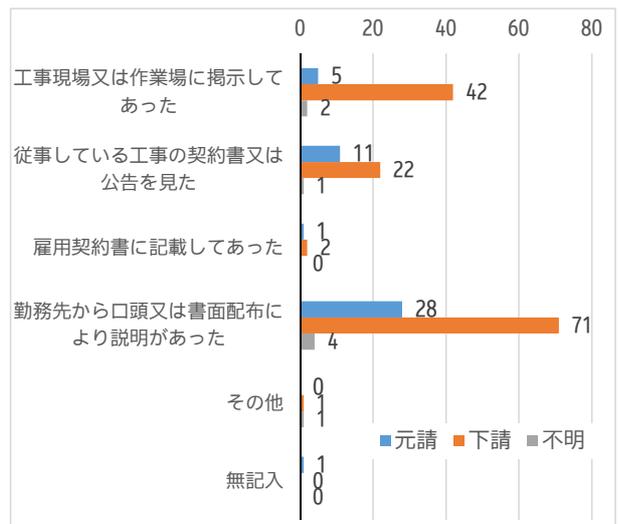
2① 表面「件名」に記載のある公契約に従事している労働者であることを知っていましたか。
（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前年度回答	
						件数	割合
知っていた	44	117	8	169	48.6%	189	52%
知らなかった	31	139	5	175	50.3%	163	45%
無記入	0	3	1	4	1.1%	11	3%
合計	75	259	14	348	100.0%	363	100%



2② どのような方法で公契約に従事している労働者であることを知りましたか。
 (2-①で「知っていた」を選択した方のみ回答、該当するものすべてに○)

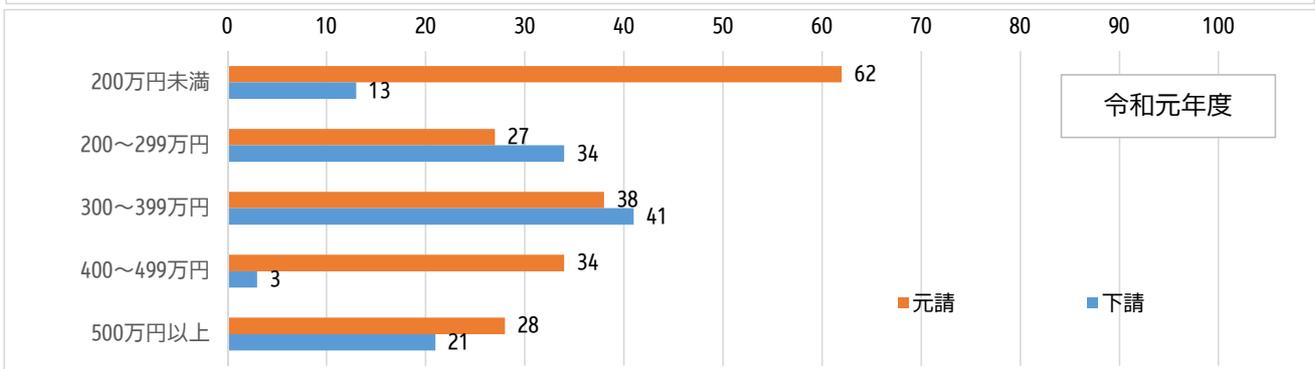
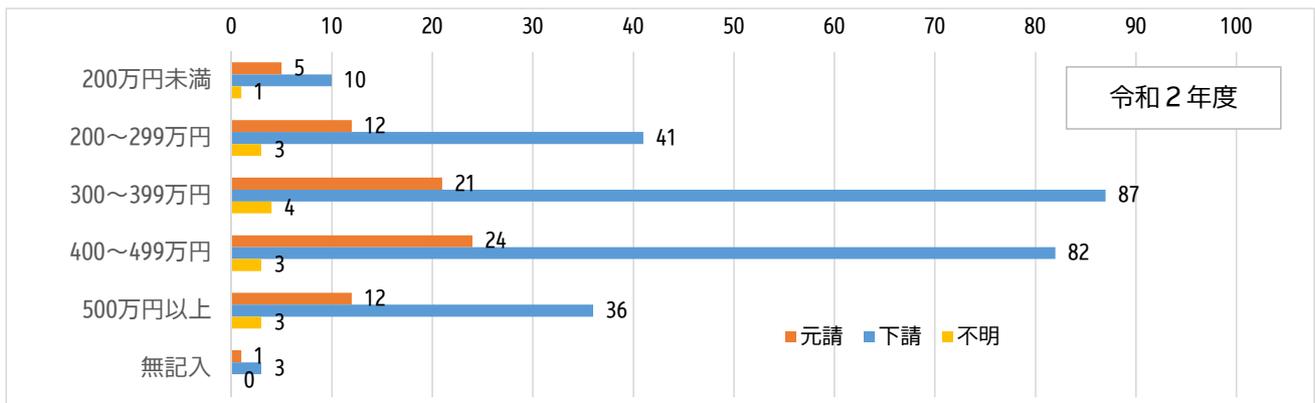
選択肢	元請	下請	不明	件数	割合
工事現場又は作業場に掲示してあった	5	42	2	49	25.5%
従事している工事の契約書又は公告を見た	11	22	1	34	17.7%
雇用契約書に記載してあった	1	2	0	3	1.6%
勤務先から口頭又は書面配布により説明があった	28	71	4	103	53.7%
その他	0	1	1	2	1.0%
無記入	1	0	0	1	0.5%
合計	46	138	8	192	100.0%



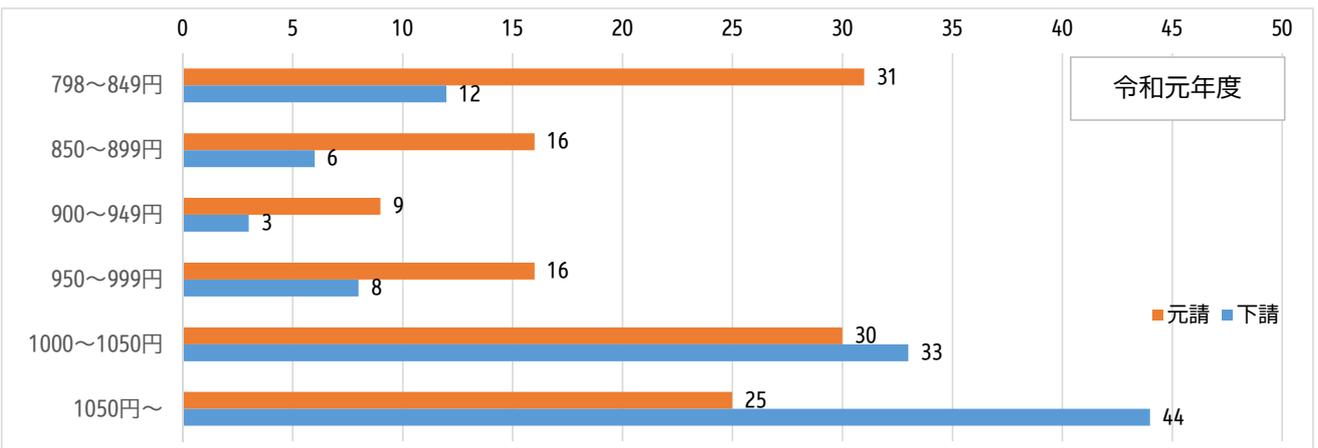
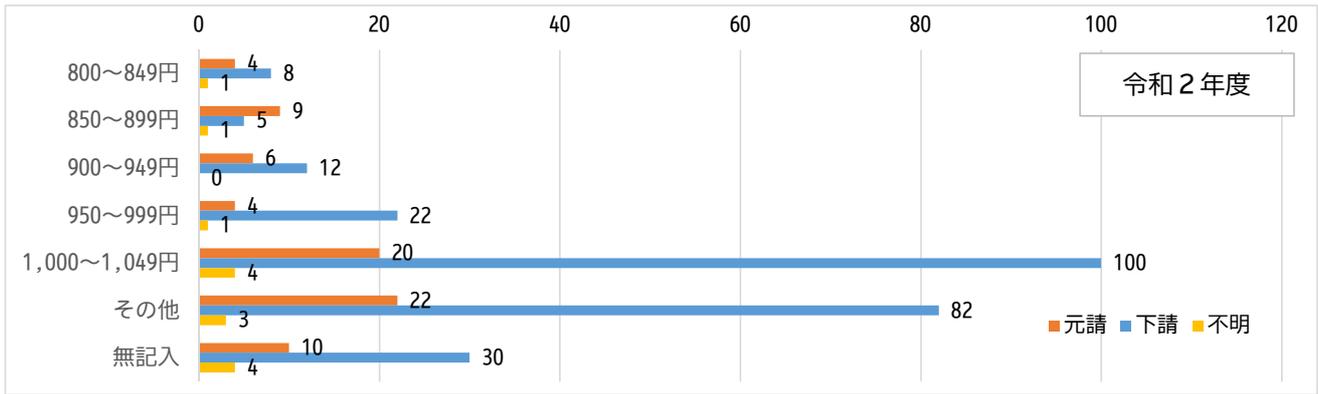
「その他」の主な内容
 ・元請から伝えられた

3 給与等の労働環境全般について

3① 令和元年度の年間収入（給与）額（控除前）について

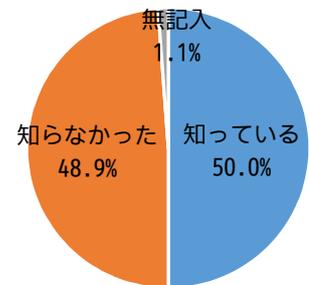


3 ②時給の場合



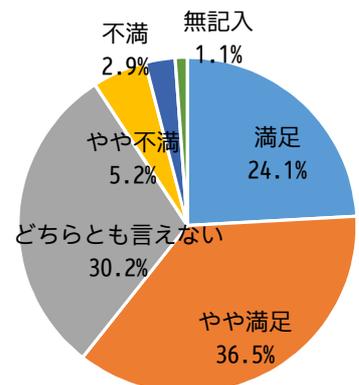
3③ 地域別最低賃金の福島県の単価が、令和2年10月から800円に改定されたことを知っていますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前年度回答	
						件数	割合
知っている	38	132	4	174	50.0%	214	59%
知らなかった	36	124	10	170	48.9%	131	36%
無記入	1	3	0	4	1.1%	18	5%
合計	75	259	14	348	100.0%	363	100%



3④ 現在の給与及び雇用条件等について、どのように感じていますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前年度回答	
						件数	割合
満足	16	65	3	84	24.1%	81	22%
やや満足	22	101	4	127	36.5%	95	26%
どちらとも言えない	28	72	5	105	30.2%	109	30%
やや不満	4	13	1	18	5.2%	35	10%
不満	4	5	1	10	2.9%	21	6%
無記入	1	3	0	4	1.1%	22	6%
合計	75	259	14	348	100.0%	363	100%

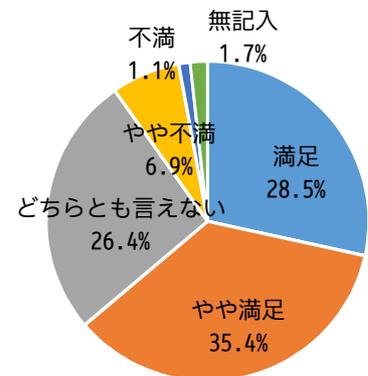


選択した主な理由

満足	元請	特に生活に困ることなく、貯金もできているため 福利厚生などがしっかりしているので満足している
	下請	十分な賃金をもらっている 能力に見合った収入だと思っている 私用等の融通がきく
やや満足	下請	もう少し収入アップしてほしい 休日がふえた
どちらとも言えない	元請	改善されてきている 労働時間が多い 前職の会社とそれほど変わらない
	下請	まともな給料もらってるから 福利厚生は充実して居り満足しているが、給与は多ければ多いほど生活が楽になる 各会社の考え方などあると思いますが、能力に合わせた雇用条件は必要かと
やや不満	元請	賃金が安い 早出・残業が多い。また管理職になるので残業代がもらえない
	下請	パワーハラスメント（経営者からの言いがかりなど）
不満	元請	給料が低すぎる 立場に対し給与が安い
	下請	子ども2人いるが、現場遠く、管理職ばかりやらされてストレスがたまる

3⑤ 休日・休暇の取得（日数）状況についてお答えください。
（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前年度回答	
						件数	割合
満足	23	73	3	99	28.5%	114	31%
やや満足	24	95	4	123	35.4%	88	24%
どちらとも言えない	22	67	3	92	26.4%	98	27%
やや不満	3	18	3	24	6.9%	31	9%
不満	2	2	0	4	1.1%	12	3%
無記入	1	4	1	6	1.7%	20	6%
合計	75	259	14	348	100.0%	363	100%

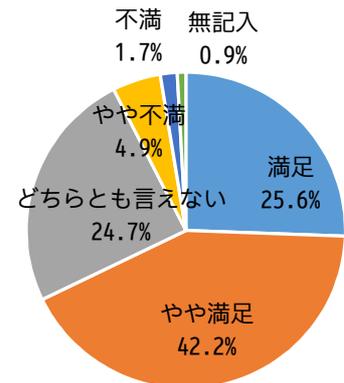


選択した主な理由

満足	元請	前にいた現場が休みがほとんどなかったので、郡山に来たら隔週で土日休めるようになった 休日出勤などがあっても代休などで補って十分休日をとれる 休暇を取りやすいの
	下請	自由に有給が取れる 不満なし 毎週1日は休みはあるのでよい
やや満足	元請	改善されてきている
	下請	土曜日の休みが増えた 週休2日なら満足
どちらとも言えない	元請	現場が「土日祝休み」の工程（工期）のところがない様に感じる ほどよく働けてるから
	下請	法整備で年5日以上の有給休暇が義務化されたが、現場状況により出勤せざるを得ないときがある 会社で休日・休暇日の設定はあるが、建設業は社会に追いついてないと感じる
やや不満	元請	休日が少ない
	下請	週休1日は確保されているが工期がせまるとなくなってしまう
不満	元請	有休が無い
	下請	休日が少ない

3⑥ あなたに対する、勤務先からの処遇等についてお答えください。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	不明	件数	割合	前年度回答	
						件数	割合
満足	19	67	3	89	25.6%	89	24%
やや満足	29	113	5	147	42.2%	106	29%
どちらとも言えない	19	63	4	86	24.7%	111	31%
やや不満	4	11	2	17	4.9%	24	7%
不満	3	3	0	6	1.7%	11	3%
無記入	1	2	0	3	0.9%	22	6%
合計	75	259	14	348	100.0%	363	100%



選択した主な理由

満足	元請	常に気を使ってくれてサポートしてもらっているので満足
	下請	分からないところはきちんとわかるまで教えてもらえるので助かります。社員の事を考えてくれている
やや満足	元請	改善されて社内の見える化も進んでいるので勤務先の希望職務に対して体がついてこない(集中力・体力)
	下請	現在、会社からの処遇については不満はない意見を聞いてくれる
どちらとも言えない	元請	前職の会社とそれほど変わらない
	下請	自分の能力不足が否定できず、自己啓発中のため
不満	元請	給与が安い

4 その他、お気づきの点について

自由意見	元請	上下水道局の受注をして初めて公契約を知りました。県の発注ではなかったのが最初は戸惑いました。
	下請	もう少し給与が上がれば他社の事なども含め、書いたらキリが無い。改善すべき点はいっぱいあると思う。