

郡山市公契約条例等に係るアンケート調査結果
＜ 労働者 ＞

○調査期間：平成29年12月26日～平成30年1月26日

○調査協力者：郡山市発注12件及び郡山市上下水道局
発注15件、計27件に従事する、又は従事
していた労働者の方

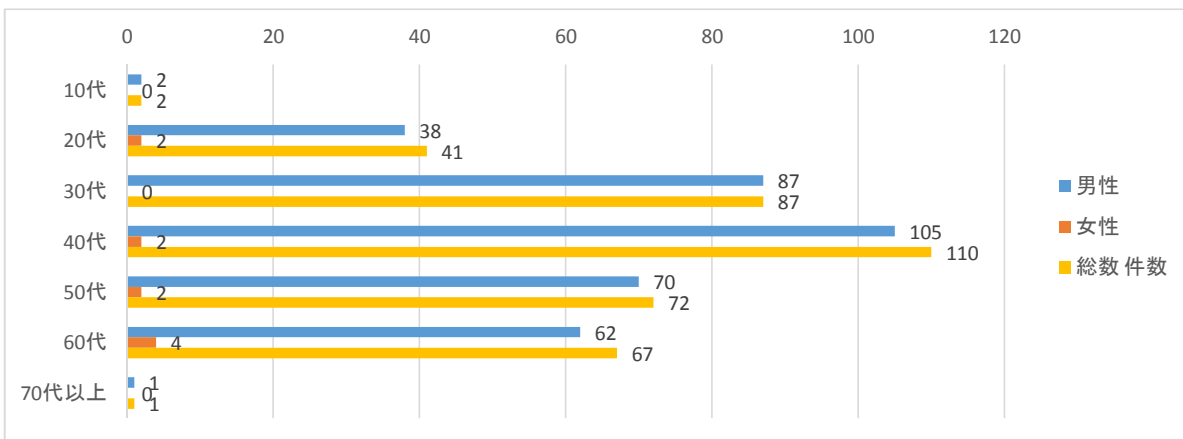
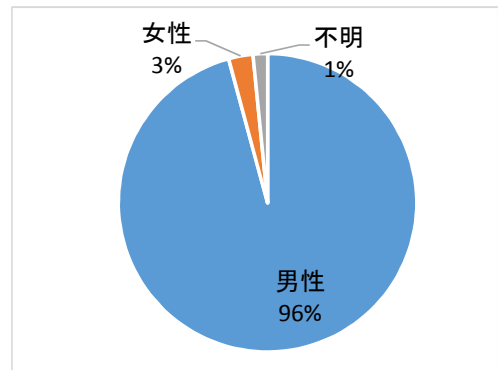
○回答者数：381名（市189名、上下水道局192名）

平成30年2月
郡山市契約課
郡山市上下水道局総務課

回答にご協力いただいた労働者について

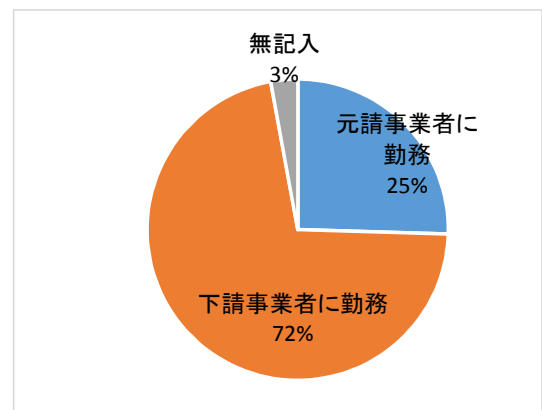
【性別】

選択肢	男性	女性	不明	総数	
				件数	割合
10代	2	0	0	2	1%
20代	38	2	1	41	11%
30代	87	0	0	87	23%
40代	105	2	3	110	29%
50代	70	2	0	72	19%
60代	62	4	1	67	18%
70代以上	1	0	0	1	0%
無記入	0	0	1	1	0%
合計	365	10	6	381	100%
性別割合	96%	3%	1%		



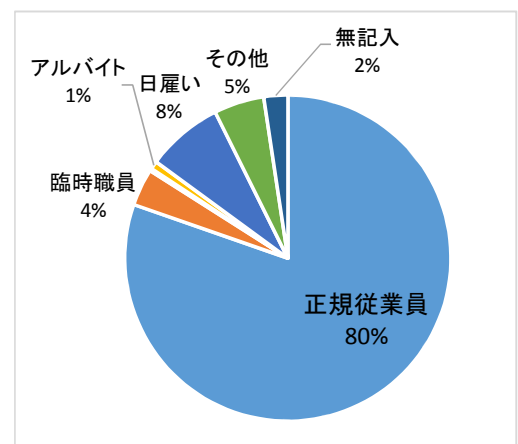
【就業状況1】

選択肢	総数	
	件数	割合
元請事業者に勤務	97	25%
下請事業者に勤務	273	72%
無記入	11	3%
合計	381	100%



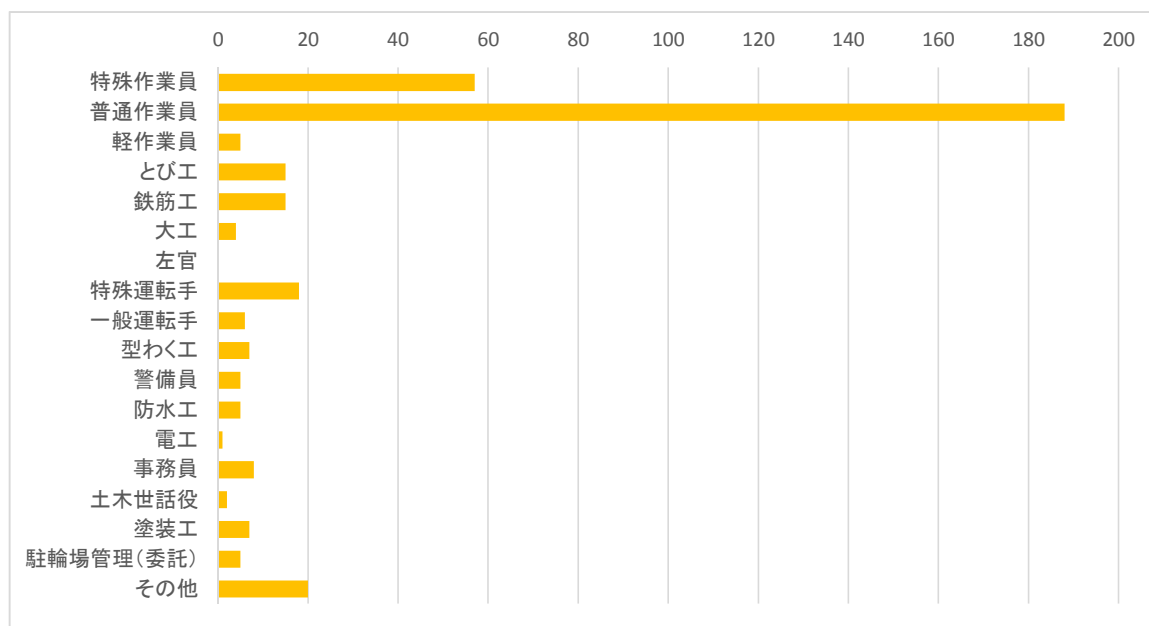
【就業状況2】

選択肢	元請	下請	不明	総数	
				合計	割合
正規従業員	75	225	6	306	80%
臨時職員	3	11	0	14	4%
パートタイム労働	0	1	0	1	0%
アルバイト	0	3	0	3	1%
日雇い	7	20	2	29	8%
その他	10	7	2	19	5%
無記入	2	6	1	9	2%
合計	97	273	11	381	100%



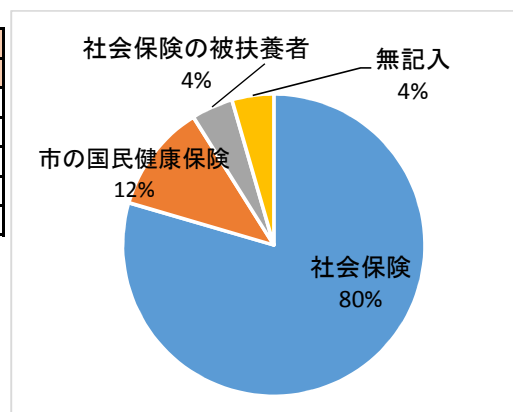
【業務内容】

選択肢	元請	下請	不明	総数	
				件数	割合
特殊作業員	12	45	0	57	15%
普通作業員	52	130	6	188	49%
軽作業員	1	4	0	5	1%
とび工	1	12	2	15	4%
鉄筋工	0	15	0	15	4%
大工	0	4	0	4	1%
左官	0	0	0	0	0%
特殊運転手	6	12	0	18	5%
一般運転手	1	5	0	6	2%
型わく工	0	7	0	7	2%
警備員	1	4	0	5	1%
防水工	0	5	0	5	1%
電工	0	1	0	1	0%
事務員	2	6	0	8	2%
土木世話役	2	0	0	2	1%
施行管理	0	1	0	1	0%
現場管理	2	4	0	6	2%
塗装工	2	5	0	7	2%
鉄工	0	1	0	1	0%
駐輪場管理(委託)	5	0	0	5	1%
その他	9	9	2	20	6%
無記入	1	3	1	5	1%
合計	97	273	11	381	100%



【保険加入状況】

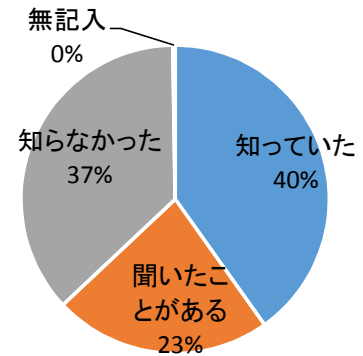
選択肢	元請	下請	不明	総数	
				件数	割合
社会保険	73	225	5	303	80%
市の国民健康保険	15	24	5	44	12%
社会保険の被扶養者	1	16	0	17	4%
無記入	8	8	1	17	4%
合計	97	273	11	381	100%



1 公契約条例について

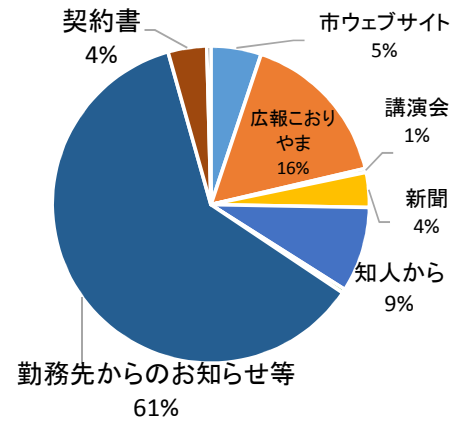
1 ①郡山市で公契約条例が施行されたことについて。

選択肢	元請	下請	不明	総数	
				件数	割合
知っていた	43	108	2	153	40%
聞いたことがある	22	61	4	87	23%
知らなかった	32	103	5	140	37%
無記入	0	1	0	1	0%
合計	97	273	11	381	100%



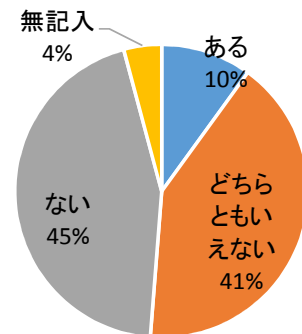
1 ② ①で知っていた・聞いたことがある方に伺います。
郡山市公契約条例はどのような方法で知りましたか。(複数回答可)

選択肢	元請	下請	不明	総数	
				件数	割合
市ウェブサイト	7	5	1	13	5%
広報こおりやま	13	27	1	41	16%
講演会	0	1	0	1	1%
新聞	3	6	0	9	4%
知人から	3	18	1	22	9%
関係団体説明会	0	1	0	1	0%
勤務先からのお知らせ	43	109	3	155	61%
契約書	2	8	0	10	4%
その他	0	1	0	1	0%
合計	71	176	6	253	100%



1 ③ ①で知っていた・聞いたことがある方に伺います。
条例が施行される以前と比較して、労働環境等で変化したと感じることはありますか。

選択肢	元請	下請	不明	総数	
				件数	割合
ある	3	21	0	24	10%
どちらともいえない	27	71	1	99	41%
ない	33	70	4	107	45%
無記入	2	7	1	10	4%
合計	65	169	6	240	100%

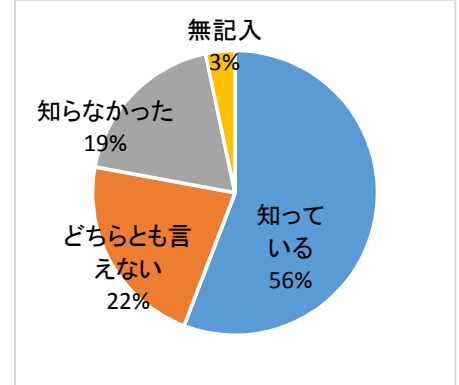


選択した主な理由

ある	元請	わずかであるが賃金がアップした。
	下請	差引き多い。 代休が取れる。
どちらとも言えない	下請	差引き多い。 変わらない。
	下請	何も変わらない。

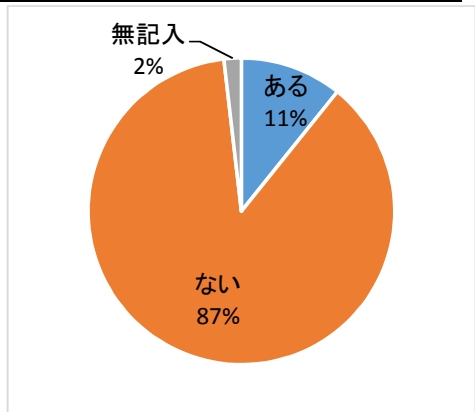
1④ ①で知っていた・聞いたことがある方に伺います。
 公契約に従事する労働者は、事業者等が関係法令（労働基準法等）に違反している疑いがあるとき、発注者（市）へその旨を申し出ることが出来ることを知っていますか。

選択肢	元請	下請	不明	総数	
				件数	割合
知っている	42	88	4	134	56%
どちらとも言えない	15	36	2	53	22%
知らなかった	6	39	0	45	19%
無記入	2	6	0	8	3%
合計	65	169	6	240	100%



1⑤ 公契約に従事する労働者として、事業者に確認したいことや、聞きたいことはありますか。

選択肢	元請	下請	不明	総数	
				件数	割合
ある	10	31	0	41	11%
ない	85	238	10	333	87%
無記入	2	4	1	7	2%
合計	97	273	11	381	100%



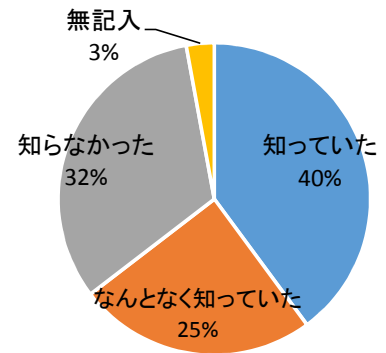
選択した主な理由

ある	下請	昇給、賞与は無いのか、年末調整は妥当なのか。 労働契約等の確認。
	元請	以前から良い方だと思っていたから。 特に問題無く賃金等をもたらしているため。
ない	下請	条例自体を良く理解していない。 公契約そのものがまず聞いたことがない。 興味がない。 作業の上であまり関係ない。

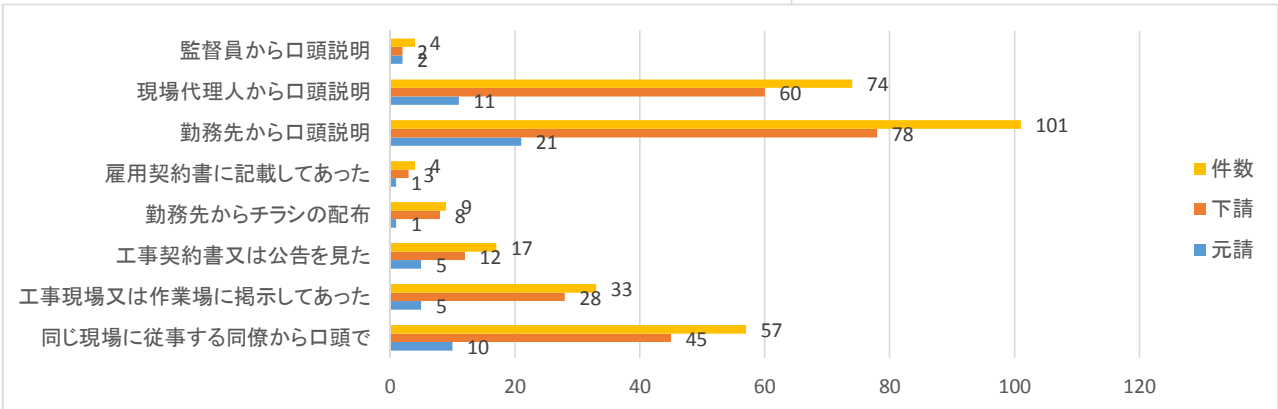
2 公契約に従事している・していた方への周知について

2① あなたは、自分が公契約に従事している労働者であることを知っていましたか。

選択肢	元請	下請	不明	総数	
				件数	割合
知っていた	42	107	3	152	40%
なんとなく知っていた	19	73	2	94	25%
知らなかった	33	85	6	124	32%
無記入	3	8	0	11	3%
合計	97	273	11	381	100%

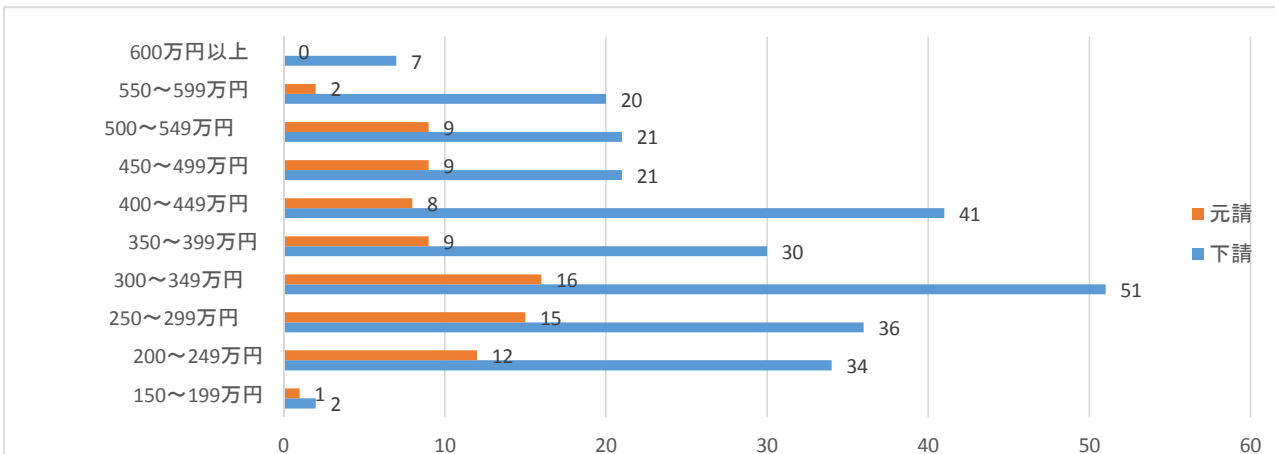


<従事者であると思った方法>

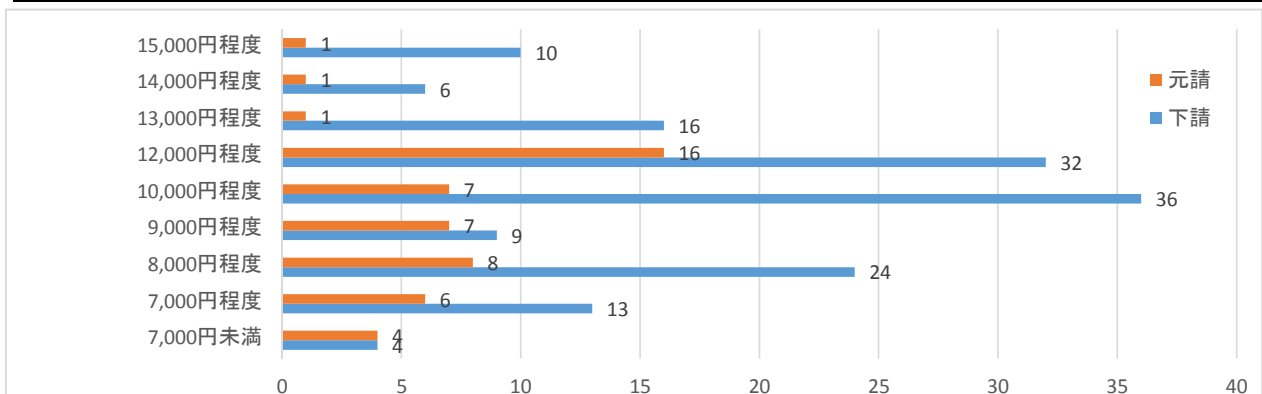


3 給与等の労働環境全般について

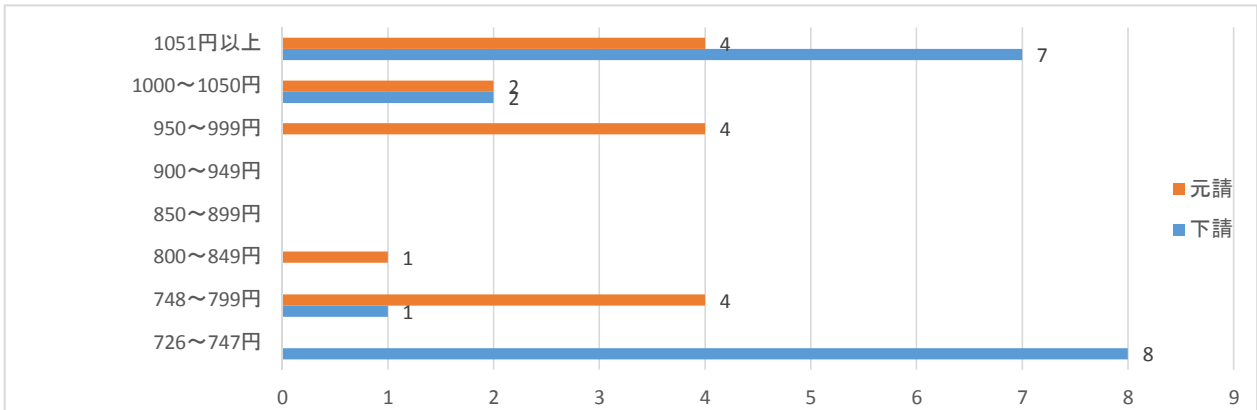
3①平成29年度の年間収入(給与)額(控除前)について



3②日額賃金の場合

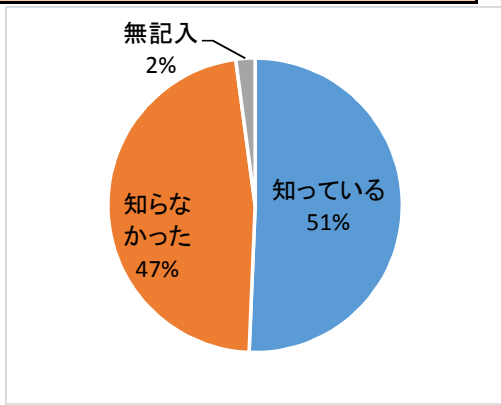


3②時給の場合



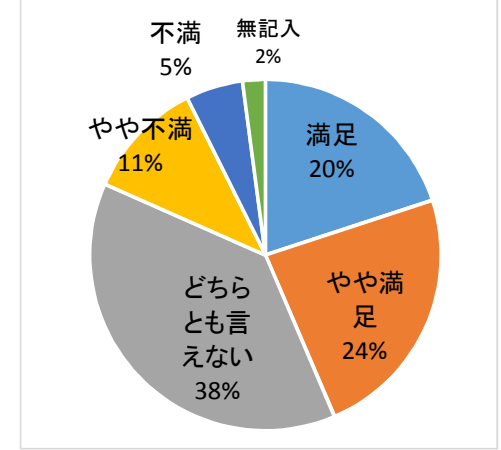
3③地域別最低賃金の福島県の単価が平成29年10月から748円に改定されたことを知っていますか。

選択肢	元請	下請	不明	総数	
				件数	割合
知っている	57	133	3	193	51%
知らなかった	39	133	8	180	47%
無記入	1	7	0	8	2%
合計	97	273	11	381	100%



3④現在の給与及び雇用条件等の安定性について

選択肢	元請	下請	不明	総数	
				件数	割合
満足	24	51	1	76	20%
やや満足	26	58	6	90	24%
どちらとも言えない	27	115	3	145	38%
やや不満	10	31	1	42	11%
不満	8	12	0	20	5%
無記入	2	6	0	8	2%
合計	97	273	11	381	100%



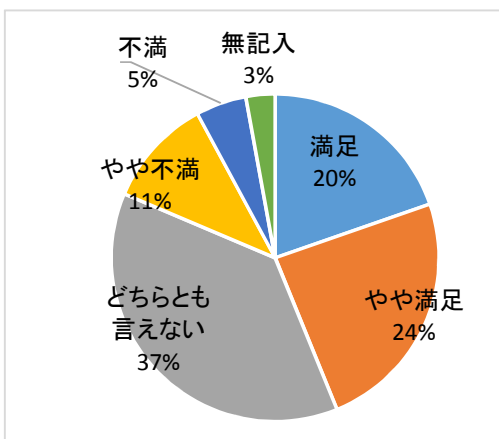
選択した主な理由

回答	元請	理由
満足	元請	他社よりは良いと思う。 定年を過ぎても正社員として雇用してもらっているから。
	下請	資格取得を助めてくれ、取得後賃金に上乘せしてくれた。 ボーナスも支給されるので満足している。 日給ではなく月給制で雇用されているから。(2件)
やや満足	元請	時給に対する不満はないが出勤時間が早いのが少し大変。(委託) 月12～13日の労働日がちょうど良い、給与も満足。(委託)
	下請	会社に入ったばかりで今は特に不満が無いから。 生活出来る給与だから。 欲を言えばもう少し給与なり賞与を上げてほしい。 雇用条件が整っているので良いと思います。 安定してるため。 ガソリン代(自家用車)等10年前と比べて価格が上昇しており、物価高騰も考慮してほしい。

どちらとも言えない	元請	変わらない。 県の最低賃金に限りなく近いこと。(委託)
	下請	年度初めが仕事が減り、年度終わりが仕事が忙しく、平均的に仕事があれば良いと思う。
やや不満	元請	福利厚生関係を充実させてほしい。 人数が少なく一人の負担が大きくて辛い。
	下請	残業の扱いがあやふや。 もう少し楽な生活をしたい。 給与上がることを希望している。 昇給が10年以上なし。 雇用条件の見直し。
不満	下請	生活が苦しい。新入社員以下の給料、ボーナスなし。
		仕事がきつい。
		ボーナスなし。
		内装工事の下請業者がもらえるお金が安い、内容に合わない。 物価と合わない。

3⑤休日・休暇の取得(日数)状況について

選択肢	元請	下請	不明	総数	
				件数	割合
満足	23	51	1	75	20%
やや満足	33	54	5	92	24%
どちらとも言えない	27	112	4	143	37%
やや不満	8	33	0	41	11%
不満	4	15	0	19	5%
無記入	2	8	1	11	3%
合計	97	273	11	381	100%

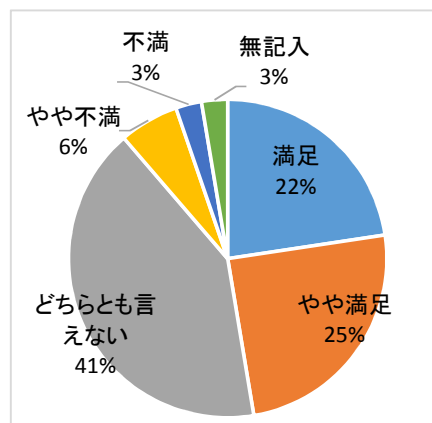


選択した主な理由

満足	元請	前期高齢者としては充分。(委託) 日数も多すぎず少なすぎず。有休、代休、振休も問題なく取れている。
	下請	有給制度もあり、決まった日数の休日が取れるから。 外作業の為、天候しだいで休める為、平日の予定が満されている。
やや満足	元請	休日は取れているので不満はない。 有給が取りやすい。
	下請	基本、土日祝日は休みである。 休暇は取りやすい会社であるが、休みは多いほうが良いです。 代休が取れる。 ちょうど良い。
どちらとも言えない	元請	休日休暇はないので福利厚生関係を充実させてほしい。 現場の状況に大きく左右されるため。
	下請	有給がない、日曜日出勤しても日額は変わらない。 適度に休めるため。 天候に左右されるので日曜でも休めないときがあるので必ず休めればよいと思う。 忙しくて、休みが取りづらい。
やや不満	下請	もう少し余裕のある生活をしたい。 休日が決まっていない。 休日が少ない。 日曜が仕事になることがある。 休暇を取る事が出来ない。
不満	下請	安定性がない。時間がずれる。 交替できる人がおらず思うように休みが取れない。 休日が決まっていない。 休日が少ない。 会社が休みでも現場が動いていると休みが取れない。

3⑥勤務先からの、あなたに対する処遇について

選択肢	元請	下請	不明	総数	
				件数	割合
満足	27	59	1	87	22%
やや満足	26	62	6	94	25%
どちらとも言えない	31	123	3	157	41%
やや不満	7	16	0	23	6%
不満	5	5	0	10	3%
無記入	1	8	1	10	3%
合計	97	273	11	381	100%



選択した主な理由

満足	元請	通院等で休暇を申請して拒否はされない。
	下請	働きやすい環境を整えてある。 社長が話を聞いてくれるので良いと思う。 思考・希望を親身になって、相談に応じてくれる会社であると思う。
やや満足	元請	担当者の対応が親切である。(委託)
	下請	なんら問題点はない。 自由に早退なども取らせてもらえるので地域活動が出来て助かる。 欲を言えばもう少し給与なり賞与を上げてほしい。休暇は取りやすい会社であるが、休みは多いほうが良いです。 安定しているため。 労働組合がある。
どちらとも言えない	元請	担当者の対応が親切である。(委託) 年収アップの期待値が低い。
	下請	ボーナスがほしい。 一人親方なので不満を言う相手がいない。
やや不満	下請	とにかく給料が安い。 何年がんばろうが、努力しようが良くならない。
不満	下請	仕事への要求が厳しい。

4 その他、お気づきの点について

建設工事	安定した仕事がしたい。 もう少し建設業の体制や賃金を見直してほしい。 建築関係者の賃金を上げてほしい、休日を多くしてほしい。
委託	館内の定期的な清掃を専門業者に依頼して頂きたい。我々の清掃だけではどうしても限界がある。 事務担当者からきめ細かくご指導頂いているので大変助かる。