

スクーデリア株式会社

代表取締役 加納 佑哲 <業種>サービス業 <HP>



<取組・評価点>

- ・フレックスタイム制の活用により社員個々の事情に応じた柔軟な働き方を可能としています。
- ・多様な休暇制度や施設・設備面の環境整備により働きやすい環境づくりに取り組んでいます。
- ・外国人社員への宗教的な配慮や各種ルールの教育等多文化共生への取組に力を入れています。



▲約3割が外国人の社員で構成されており、国際色豊かな職場になっています。



▲休憩室には、トレーニング器具を完備しており、食事や仮眠もとることができます。



福島県商工信用組合

理事長 須佐 真子 <業種>金融・保険業 <HP>



<取組・評価点>

- ・女性管理職の積極登用、女性の育児休業取得率100%、育児短時間勤務制度の活用等女性が活躍しやすい職場づくりに取り組んでいます。
- ・改善提案による業務見直しや、体制面・設備面の整備により業務効率化を図り、社員が働きやすい環境づくりに取り組んでいます。



▲みどりの街づくり運動や学生向けの金融講座の開催等地域貢献活動にも力を入れています。

発行：郡山市市民部男女共同参画課 TEL 024-924-3351 FAX 024-921-1340

令和6（2024）年度

郡山市男女共同参画推進事業者表彰

受賞者紹介



郡山市男女共同参画推進事業者表彰とは



郡山市では、平成16（2004）年より女性の活躍推進や仕事と家庭の両立支援など、誰もが働きやすい体制の整備や環境づくりに積極的に取り組んでいる事業者を表彰しています。

本表彰制度は、今年度で21回目の開催となり、令和5（2023）年度までに72（累計）の事業者が受賞しています。

過去の受賞事業者や活動については、市ウェブサイトで情報発信しています



受賞者紹介 (五十音順、敬称略)

三英堂事務機株式会社

代表取締役社長 柳沼 克郎 <業種>卸売・小売業 <HP>



<取組・評価点>

- ・直行直帰型営業やテレワーク、社内ペーパーレス化、フリーアドレスの導入により業務効率化を実現し、社員の時間外労働の削減に努めています。
- ・評価制度やカフェスペースの創設等、制度・設備両面での改革を積極的に行っており、誰もが働きやすく、社員の家庭生活やその他活動との両立が可能な職場づくりに取り組んでいます。



▲フリーアドレスやカフェスペースの導入により働きやすい職場づくりを目指しています。

三友電設株式会社

代表取締役 田原 賢二 <業種>建設業 <HP>



<取組・評価点>

- ・女性社員が中心となった業務支援チームの活躍により、社内業務の効率化や働き方改革に貢献しています。
- ・月替わりでテーマを変えた勉強会を開催しており、社員が一丸となって、コンプライアンスの遵守やハラスメント防止に取り組んでいます。
- ・育児休業取得者に対する復職支援や業務量の調整等により、社員が制度を利用しやすい環境づくりに努めています。



▲社員が主体となって、毎月様々なテーマで勉強会を開催しています。

株式会社JTB福島支店

支店長 堀内 紀孝 <業種>サービス業 <HP>



<取組・評価点>

- ・毎月、管理職と従業員の間で業務面や待遇面に関する話し合いの場を設けており、社員が働きやすい環境整備に取り組んでいます。
- ・充実した資格取得支援制度や研修制度をととして、社員のスキルアップや新たな分野へのチャレンジを後押ししています。
- ・役職や職域等の選択に柔軟性を持たせることで、女性社員の「働き方」と「働きがい」の両立を目指しています。



▲Cre-8 (クリエイト) 休暇やリフレッシュ休暇など様々な休暇制度を活用し、社員の心身充実をサポートしています。

医療法人慈繁会付属土屋病院

院長 松本 昭憲 <業種>医療・福祉 <HP>



<取組・評価点>

- ・ストレスチェック制度や外部専門家相談窓口の整備により、職員のメンタルヘルス対策に力を入れています。
- ・女性職員の発案による健康診断のレディースデー開催や、事業所内保育事業として、子育て職員への提携認定こども園の幹旋、女性管理職の積極登用等、女性が働きやすく、活躍できる環境づくりに取り組んでいます。
- ・健康イベント、リハビリ教室の開催の他、外国人技能実習生の受け入れ等、地域活動や多文化共生にも積極的に取り組んでいます。



▲市内医療機関で初めて、外国人技能実習生の受入をするなど多文化共生にも力を入れています。