

郡山市公契約条例等に係るアンケート調査結果 ＜ 受注事業者 ＞

- 1 調査期間：令和6年8月26日～11月30日
- 2 アンケート対象：労働環境の報告の対象となっている契約の受注者及び下請事業者

	労働環境 報告対象	受注者重複	アンケート 送付
市発注工事	16件	1件	15件
上下水道局 発注工事	18件	6件	12件
業務委託	21件	9件	12件
指定管理	23件	12件	11件

※複数件受注している事業者については、アンケート対象案件を1件としています。

- 3 調査方法：元請事業者にチラシ及びポスターを配布し、回答を依頼。下請事業者がいる場合には、元請事業者から下請事業者にチラシ及びポスターを配布し、回答を依頼。
QRコード又はURLからアクセスし、オンラインで回答をいただいた。

- 4 回答方法：電子回答

- 5 回答者数：147者（元請78者、下請69者）

内訳：市発注工事 39者（元請15者、下請24者）

上下水道局発注工事 28者（元請21者、下請7者）

業務委託 11者（元請10者、下請1者）

指定管理 69者（元請32者、下請37者）

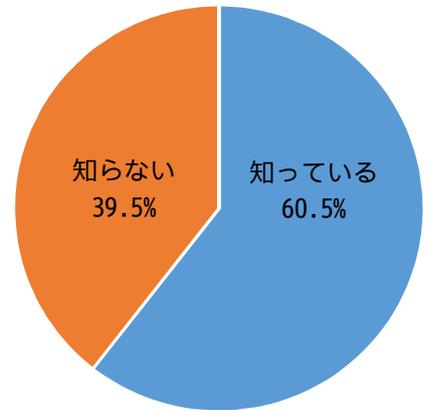
※アンケート送付先の件数よりの回答数が多いのは、従事者が誤って受注事業者として回答したものと想定しています。

※アンケート回答の割合は端数を四捨五入しています。

1 郡山市公契約条例について

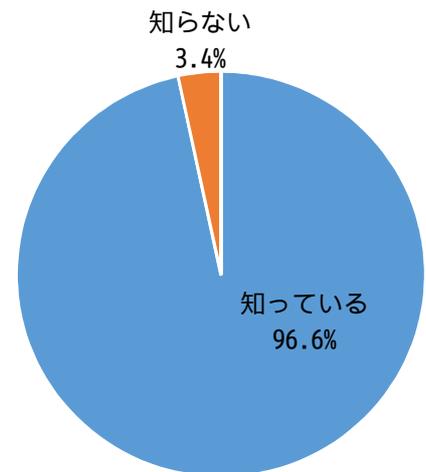
1① 「郡山市公契約条例」を知っていますか。（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	総数	割合	R 5	R 4
知っている	53	36	89	60.5%	74.2%	62.6%
知らない	25	33	58	39.5%	25.8%	36.4%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.9%
合計	78	69	147	100.0%	100.0%	100.0%



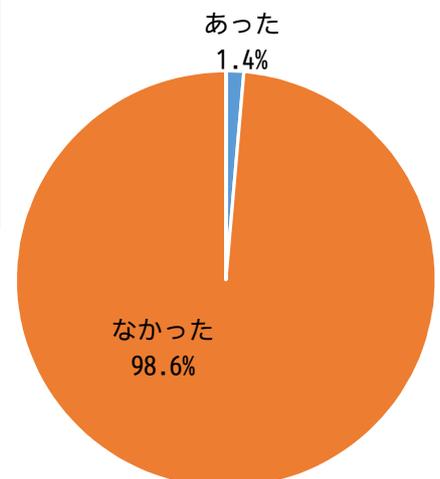
1② この条例に、「事業者等の責務」や「労働者等の申出・相談」が定められていることを知っていますか。（1①で「知っていた」を選択した方のみ回答、該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	総数	割合	R 5	R 4
知っている	51	35	86	96.6%	94.7%	89.6%
知らない	2	1	3	3.4%	3.2%	10.4%
無記入	0	0	0	0.0%	2.1%	0.0%
合計	53	36	89	100.0%	100.0%	100.0%



1③ 労働環境の報告が必要な工事等に従事している方から、この条例や労働環境に関する問い合わせなどはありましたか。（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
あった	0	2	2	1.4%	7.8%	1.9%
なかった	78	67	145	98.6%	91.4%	97.2%
無記入	0	0	0	0.0%	0.8%	0.9%
合計	78	69	147	100.0%	100.0%	100.0%



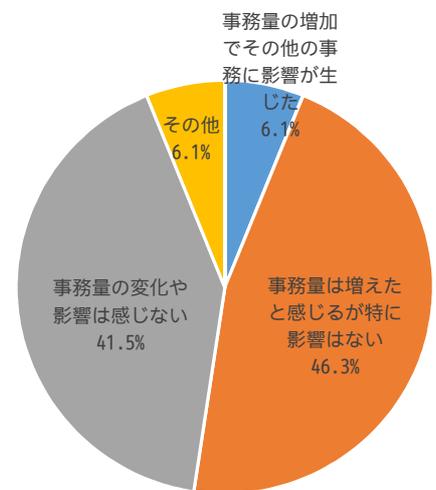
【問い合わせの内容】

下請	契約時に労働条件等の順守の誓約。
----	------------------

2 受注案件は労働者の労働環境を確保するための取組を報告する義務が課せられています。
この労働環境報告書の作成・提出について伺います。

2① 労働環境報告書の作成に係る事務量の変化についてお答えください。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
事務量の増加でその他の事務に影響が生じた	7	2	9	6.1%	3.9%	8.4%
事務量は増えたと感じるが特に影響はない	39	29	68	46.3%	47.7%	59.8%
事務量の変化や影響は感じない	29	32	61	41.5%	45.3%	24.3%
その他	3	6	9	6.1%	3.1%	4.7%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	2.8%
合計	78	69	147	100.0%	100.0%	100.0%

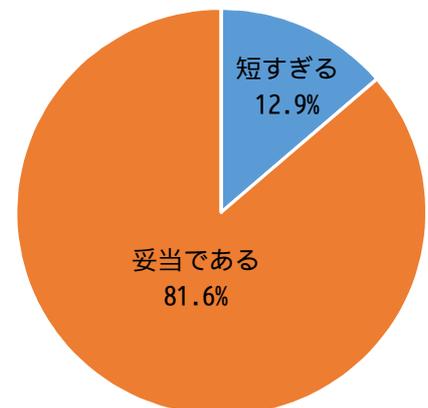


【事務量増加に伴う具体的な影響】

元請	毎日残業
	下請業者との書面に捺印でのやりとりが増え、その理解度によっては作成し直す場合がある。
下請	民間企業受け入れのため労働内容が多くなった

2② 労働環境報告書の提出は、契約を締結した日から14日以内（下請契約を締結した場合も同様の期間）に提出するとされていますが、その提出期間についてお答えください。（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
短すぎる	6	13	19	12.9%	7.0%	20.6%
妥当である	68	52	120	81.6%	89.1%	72.9%
その他	4	4	8	0.0%	3.9%	3.7%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	2.8%
合計	78	69	147	94.6%	100.0%	100.0%

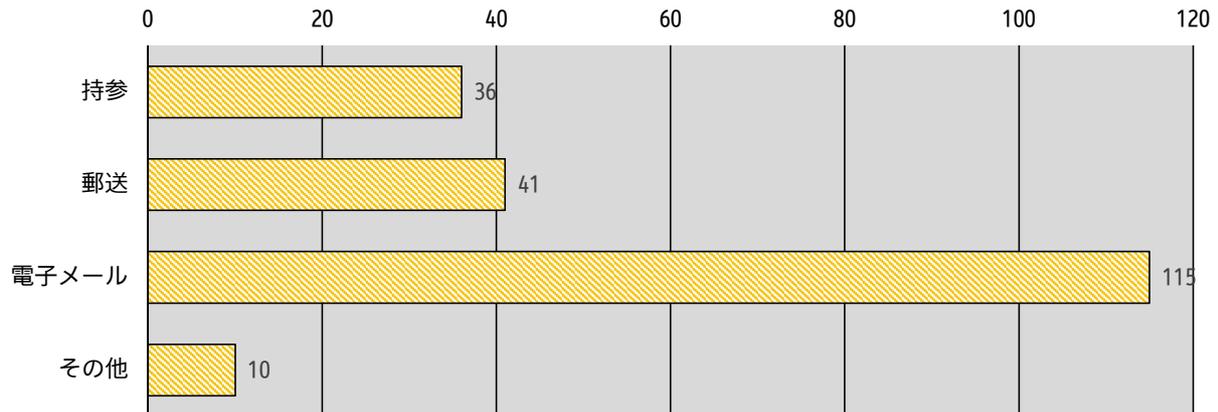


【短すぎると感じた理由】

元請	他の必要書類の作成が多くあるため
	現場業務のなか、下請との書面のやり取りとりまとめに手間取る
	書類の整理に日にちを要する
下請	下請事業者が初めて作成するとき理解して作成するまでもう少し期間があればよい。
	作業員として現場と事務作業・経理を担当している者として手間が増えてしまった
	事務担当も人材不足
	準備等に時間がかかるため
単に二週間といっても下請の場合は、元請とは違いスムーズな提出が困難な時がある	

2③ 労働環境報告書の提出について、現行も含めどのような方法があればよいと思いますか。（該当するものすべてに○） ※令和6年度から電子メール等、オンラインでの提出が可能になりました。

提出方法	元請	下請	件数	割合
持参	25	11	36	17.8%
郵送	24	17	41	20.3%
電子メール	67	48	115	56.9%
その他	3	7	10	5.0%
合計	119	83	202	100.0%



【その他の意見】

元請	インターネット
下請	アプリケーションの作成→ログインするための現場毎にパスワード作成→元請へ通知→下請

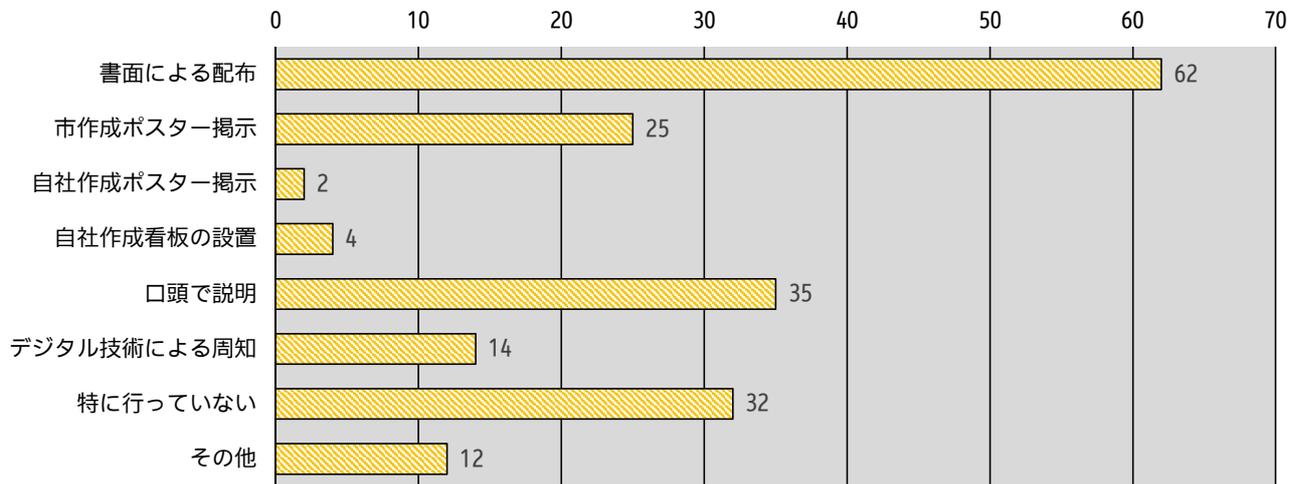
2④ 労働環境の報告内容等で、ご要望やお気づきの点などについてお答えください。

元請	(意見なし)
下請	(意見なし)

3 労働者等への周知について

3① 事業者は、工事等に従事する労働者に対して、従事する業務が条例の適用案件であることなどを周知する義務を課せられていますが、どのように周知しましたか。（該当するものすべてに○）

労働者への周知方法	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
書面による配布	41	21	62	33.3%	22.7%	28.8%
市作成ポスター掲示	15	10	25	13.4%	12.2%	7.2%
自社作成ポスター掲示	2	0	2	1.1%	1.7%	0.0%
自社作成看板の設置	2	2	4	2.2%	4.7%	0.8%
口頭で説明	20	15	35	18.8%	46.5%	39.2%
デジタル技術による周知	8	6	14	7.5%	9.9%	18.4%
特に行っていない	15	17	32	17.2%	2.3%	4.8%
その他	4	8	12	6.5%	0.0%	0.8%
合計	107	79	186	100.0%	100.0%	100.0%

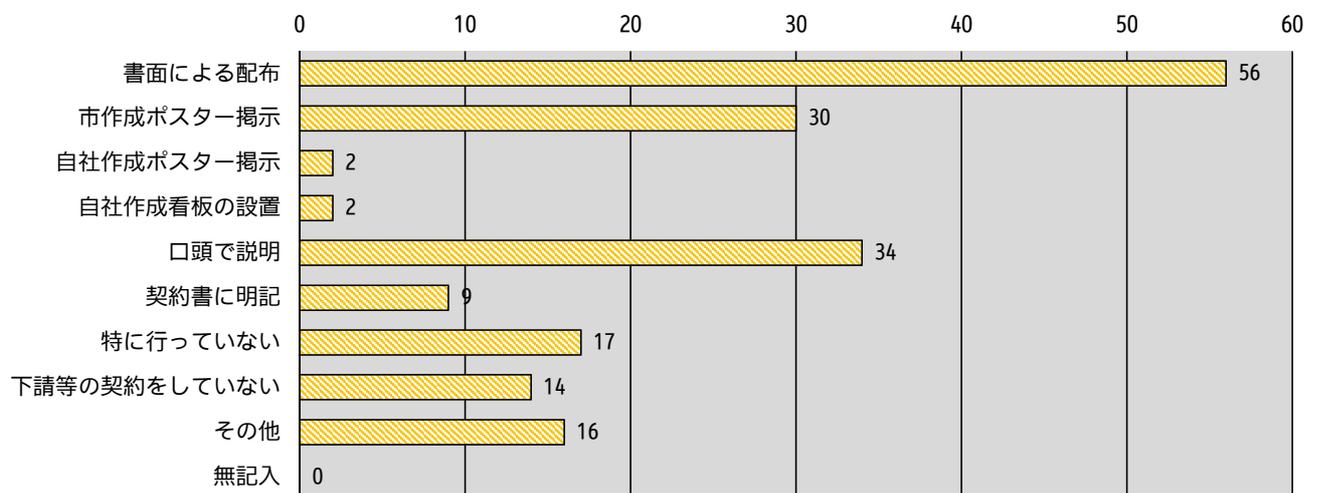


【従事者への具体的な周知方法】

元請	休憩所、屋外掲示板への掲示 個別にチラシの配布
	更新の雇用契約を交わす際に口頭で説明済み
	メールにて送信、現場事務所での配布
	休憩室に掲示
下請	書類を作成して配布
	少ない人員なので口頭で説明及び調査用紙を配布しています。
	回覧 市作成の周知パンフレットを配布し説明

3② 下請・再委託事業者との契約締結の際、当該案件が条例の適用案件である旨をどのように周知しましたか。（該当するものすべてに○）

下請・再委託事業者への周知方法	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
書面による配布	36	20	56	31.1%	24.0%	29.8%
市作成ポスター掲示	19	11	30	16.7%	10.3%	4.0%
自社作成ポスター掲示	2	0	2	1.1%	1.1%	0.0%
自社作成看板の設置	1	1	2	1.1%	0.6%	0.0%
口頭で説明	25	9	34	18.9%	39.4%	37.1%
契約書に明記	5	4	9	5.0%	8.6%	1.6%
特に行っていない	9	8	17	9.4%	7.4%	19.4%
下請等の契約をしていない	6	8	14	7.8%	5.1%	—
その他	4	12	16	8.9%	3.4%	4.8%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	3.2%
合計	107	73	180	100.0%	100.0%	100.0%



【下請・再委託事業者への具体的な周知方法】

元請	関係各位へ書面を渡し説明している
	協力業者へ手渡し
	休憩所への掲示及び労働環境報告書作成時の説明。
	ウェブを採用しながら周知した
下請	市作成の周知パンフレットを配布し説明
	定型文などがあり、提示可能な物があれば良いと思います。
	回覧

3③ 労働者や下請・再委託事業者への周知方法等について、課題や提案など何かお気づきのことはありますか。（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	総数	割合
ある	1	1	2	1.4%
ない	77	68	145	98.6%
無記入	0	0	0	0.0%
合計	78	69	147	100.0%

【「ある」を選択した場合、その内容】

元請	現場代理人に紙ベースではなくメールにて配信できますか。
下請	応援で勤務した場合の賃金を改善して欲しい。

4 条例に対する要望等について

4 本条例に関する事で、今後、市に取り組んで欲しいことや改善して欲しいことなどがありますか。
(該当するものどちらかに○)

選択肢	元請	下請	総数	割合
ある	2	2	4	2.8%
ない	76	67	143	97.2%
無記入	0	0	0	0.0%
合計	78	69	147	100.0%

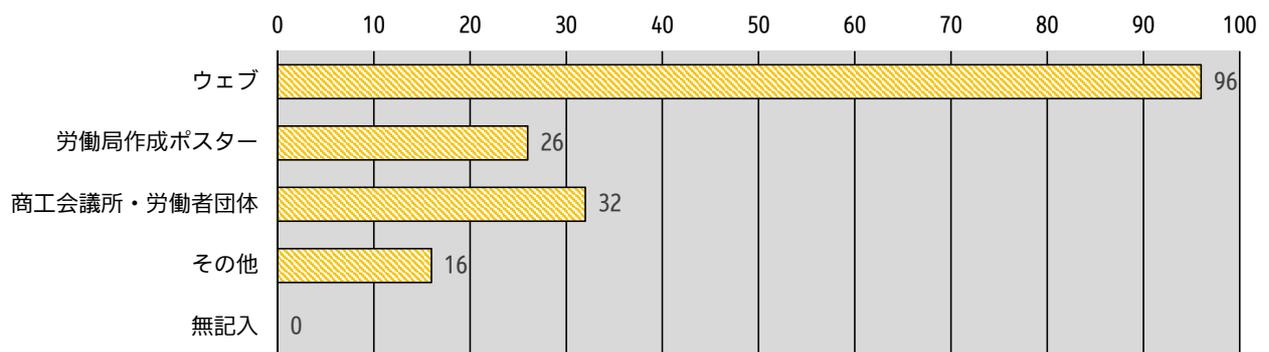
【「ある」を選択した場合、その内容】

元請	チェックシートを作ってほしい 市職員（栄養士）と委託業者との関係性についてアンケートを実施していただきたい。
下請	この制度の周知

5 最低賃金について

5① 福島県の最低賃金の改定についてどこから情報を入手していますか。
(該当するものすべてに○)

情報入手方法	元請	下請	件数	割合
ウェブ	51	45	96	56.5%
労働局作成ポスター	15	11	26	15.3%
商工会議所・労働者団体	19	13	32	18.8%
その他	5	11	16	9.4%
無記入	0	0	0	0.0%
合計	90	80	170	100.0%

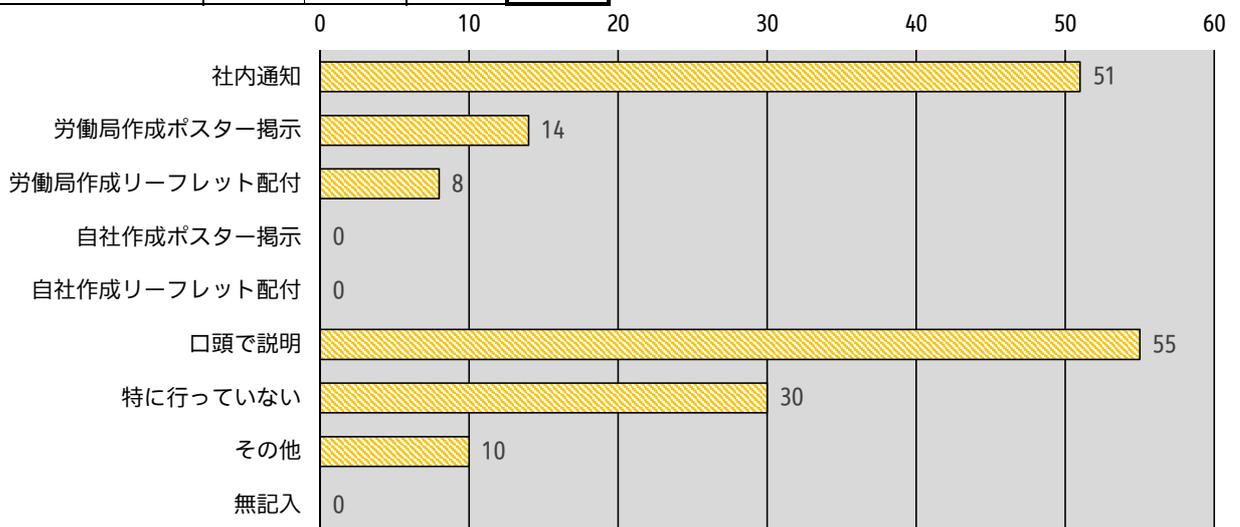


【その他の内容】

元請	本社総務から 新聞
下請	テレビなど 税理士・社労士の先生方から

5② 使用者は労働者に最低賃金を周知する必要があります。（最低賃金法第8条）
最低賃金の改定について、貴社の従事者へはどのように周知していますか。（該当するものすべてに○）

労働者への周知方法	元請	下請	件数	割合
社内通知	24	27	51	30.4%
労働局作成ポスター掲示	8	6	14	8.3%
労働局作成リーフレット配付	7	1	8	4.8%
自社作成ポスター掲示	0	0	0	0.0%
自社作成リーフレット配付	0	0	0	0.0%
口頭で説明	34	21	55	32.7%
特に行っていない	18	12	30	17.9%
その他	3	7	10	6.0%
無記入	0	0	0	0.0%
合計	94	74	168	100.0%



【その他の内容】

元請	給与明細に添付
	雇用契約書の締結

6 その他

6 「郡山市公契約条例」をより広く周知するための方法や、その他、ご意見がありましたらご記入ください。

元請	事業者には入札の際の参加者心得等に条例の概要つける。概要がついていれば必ずみると思う。 協力会社に、郡山市の入札参加資格を持っている会社があるが、公契約について初めて聞いたと言う会社が多い。入札参加資格を持っている会社には公契約について、周知が必要と思われる。
	工事関係者へメールにて配信。
	該当工事従事者以外でも分かるような資料、パンフレットを作ってほしい
下請	分かりやすい情報をお願いしたい。

郡山市公契約条例等に係るアンケート調査結果 ＜ 従事者 ＞

- 1 調査期間：令和6年8月26日～11月30日
- 2 アンケート対象：労働環境の報告の対象となっている契約に従事している又は従事していた方

	労働環境 報告対象	受注者重複	アンケート 送付
市発注工事	16件	1件	15件
上下水道局 発注工事	18件	6件	12件
業務委託	21件	9件	12件
指定管理	23件	12件	11件

※複数件受注している事業者については、アンケート対象案件を1件としています。

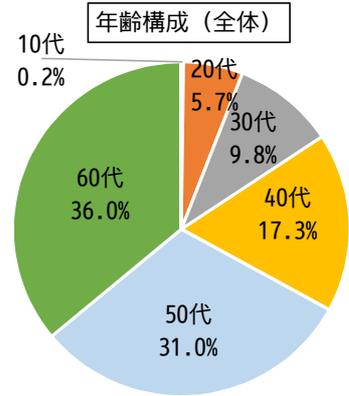
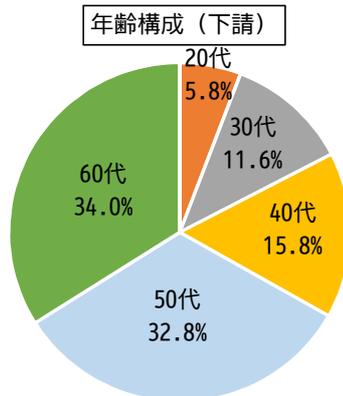
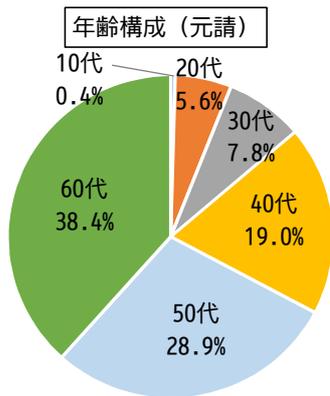
- 3 調査方法：元請事業者チラシ及びポスターを配布し、現場事務所・従事者休憩所等に掲示を依頼。
QRコード又はURLからアクセスし、オンラインで回答をいただいた。
- 4 回答方法：電子回答
- 5 回答者数：491人
- | | |
|-----------|------|
| 内訳：市発注工事 | 15人 |
| 上下水道局発注工事 | 5人 |
| 業務委託 | 115人 |
| 指定管理 | 356人 |

※アンケート回答の割合は端数を四捨五入しています。

回答にご協力いただいた従事者の状況

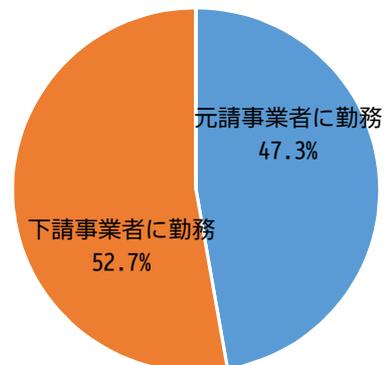
【年齢】

選択肢	元請	下請	件数	割合			R 5 割合		
				元請	下請	全体	元請	下請	全体
10代	1	0	1	0.4%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%
20代	13	15	28	5.6%	5.8%	5.7%	0.0%	9.8%	5.9%
30代	18	30	48	7.8%	11.6%	9.8%	11.1%	17.1%	14.7%
40代	44	41	85	19.0%	15.8%	17.3%	22.2%	26.8%	25.0%
50代	67	85	152	28.9%	32.8%	31.0%	18.5%	29.3%	25.0%
60代	89	88	177	38.4%	34.0%	36.0%	48.1%	17.1%	29.4%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
合計	232	259	491	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%



【勤務先】

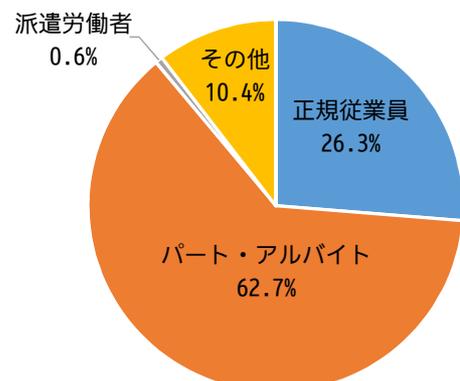
選択肢	件数	割合	R 5	R 4
元請事業者に勤務	232	47.3%	39.7%	31.5%
下請事業者に勤務	259	52.7%	60.3%	64.9%
無記入	0	0.0%	0.0%	3.7%
合計	491	100.0%	100.0%	100.0%



【雇用形態】

【R 6】

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5
正規従業員	74	55	129	26.3%	92.6%
パート・アルバイト	120	188	308	62.7%	5.9%
派遣労働者	1	2	3	0.6%	0.0%
その他	37	14	51	10.4%	0.0%
無記入	0	0	0	0.0%	1.5%
合計	232	259	491	100.0%	100.0%



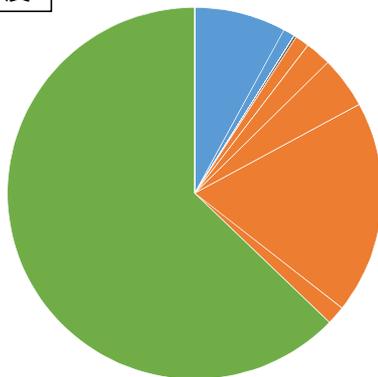
【業務内容】

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5
1 現場作業員	14	25	39	7.9%	66.1%
2 作業監督者	5	0	5	1.0%	23.5%
3 軽作業員	—	—	—	—	0.0%
4 とび工	—	—	—	—	0.0%
5 鉄筋工	—	—	—	—	0.0%
6 大工	—	—	—	—	0.0%
7 左官	—	—	—	—	0.0%
8 特殊運転員	0	0	0	0.0%	0.0%
9 一般運転手	1	0	1	0.2%	0.0%
10 型わく工	—	—	—	—	0.0%
11 警備員	1	5	6	1.2%	2.9%
12 清掃員	6	5	11	2.2%	1.5%
13 受付案内	19	3	22	4.5%	0.0%
14 学校調理	34	57	91	18.5%	0.0%
15 学校用務	5	3	8	1.6%	0.0%
16 その他	147	161	308	62.7%	5.9%
17 無記入	0	0	0	0.0%	0.0%
合計	232	259	491	100.0%	100.0%

【その他の内容】

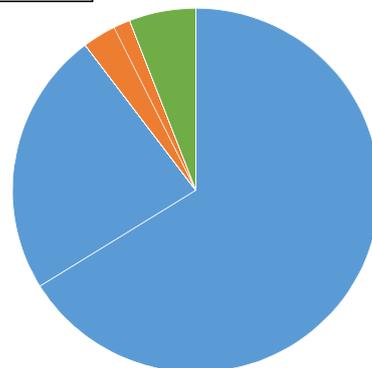
児童クラブ支援員
保育士
施設管理、事務
生活支援員

令和6年度



■ 1～10（建設工事関係）
 ■ 11～15（業務委託関係）
 ■ 16～17

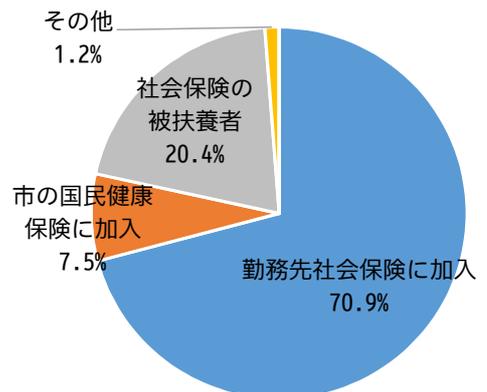
令和5年度



■ 1～10（建設工事関係）
 ■ 11～15（業務委託関係）
 ■ 16～17

【保険加入状況】

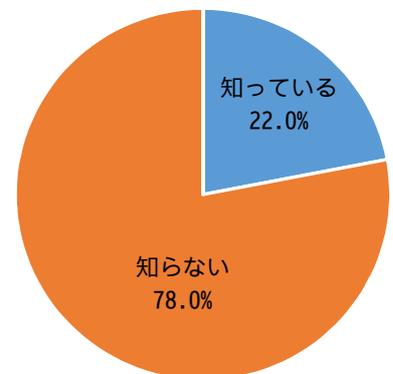
選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5
勤務先社会保険に加入	180	168	348	70.9%	97.1%
自治体の国民健康保険に加入	13	24	37	7.5%	1.5%
社会保険の被扶養者	37	63	100	20.4%	1.5%
その他	2	4	6	1.2%	0.0%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%
合計	232	259	491	100.0%	100.0%



1 公契約条例について

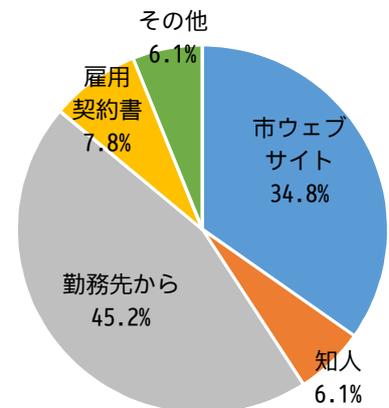
1① 「郡山市公契約条例」を知っていますか。（該当するもの1つの○）

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
知っている	60	48	108	21.9%	75.0%	47.2%
知らない	172	211	383	78.0%	25.0%	52.2%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.6%
合計	232	259	491	100.0%	100.0%	100.0%



1② あなたは、「郡山市公契約条例」をどのような方法で知りましたか。（1①で「知っていた」を選択した方のみ回答、該当するものすべてに○）

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
市ウェブサイト	20	20	40	34.8%	21.1%	25.7%
知人から	5	2	7	6.1%	1.8%	5.6%
勤務先から	30	22	52	45.2%	64.9%	59.2%
雇用契約書	4	5	9	7.8%	1.8%	3.4%
その他	5	2	7	6.1%	1.8%	3.4%
無記入	0	0	0	0.0%	8.8%	2.8%
合計	64	51	115	100.0%	100.0%	100.0%

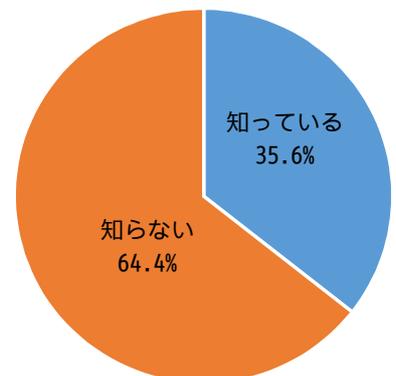


【その他の主な方法】

前職（郡山市職員）において、情報が提供されていたため
指定申請時の要項
前雇用会社
業者から

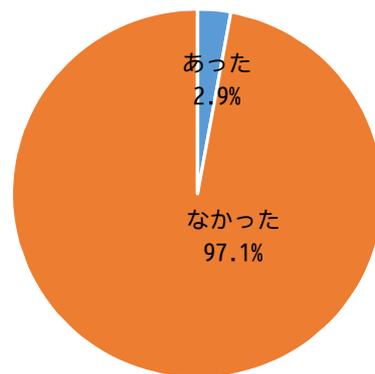
1③ 従事者は、事業者が労働基準法等の関係法令に違反している疑いがあるとき、市に申し出ることができることを知っていますか。（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
知っている	86	89	175	35.6%	83.8%	89.9%
知らない	146	170	316	64.4%	16.2%	7.7%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	2.4%
合計	232	259	491	100.0%	100.0%	100.0%



1④ 上記③で「知っている」と回答した方に伺います。申し出しようとしたことはありましたか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
あった	2	3	5	2.9%	1.8%	1.1%
なかった	84	86	170	97.1%	87.7%	96.7%
無記入	0	0	0	0.0%	10.5%	2.2%
合 計	86	89	175	100.0%	100.0%	100.0%



1⑤ 上記④で「あった」と回答した方に伺います。実際に市へ申し出しましたか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合
した	0	2	2	40.0%
しなかった	2	1	3	60.0%
無記入	0	0	0	0.0%
合 計	2	3	5	100.0%

※令和6年度に従事者から、市又は上下水道局への申し出はない。

【申し出をしなかった理由】

市が本人に言う時に誰が言ったのか言いそうだから
無知な自分が無力に思え諦めたからです。
前例が無いからと言う勤務先の回答に矛盾を感じたが、仕方ないと諦めた。

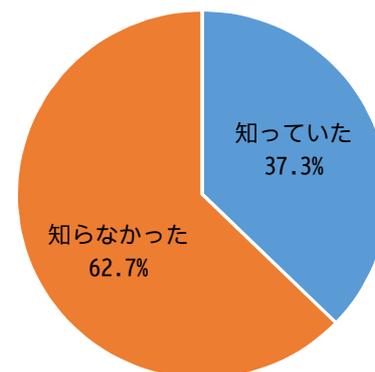
1⑥ 上記⑤で「しなかった」と回答した方に伺います。市以外の相談窓口（労働基準監督署や県の労働委員会等）へ相談等をしましたか。（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	件数	割合
した	0	0	0	0.0%
しなかった	2	1	3	100.0%
合 計	2	1	3	100.0%

2 公契約に従事している・していた方への周知について

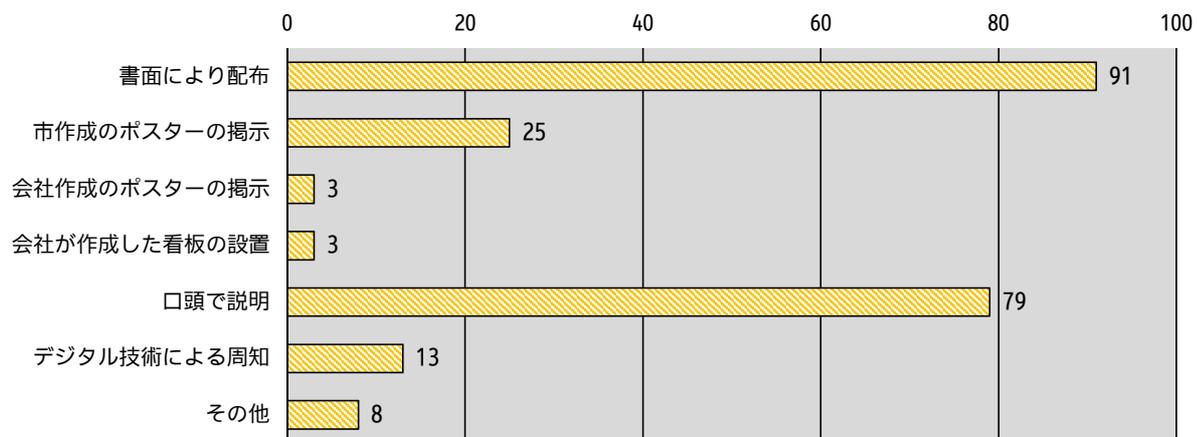
2① あなた自身が、「対象案件」に従事している労働者であることを知っていましたか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
知っていた	99	84	183	37.3%	80.9%	54.8%
知らなかった	133	175	308	62.7%	19.1%	41.9%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	3.4%
合 計	232	259	491	100.0%	100.0%	100.0%



2② どのような方法で公契約に従事している労働者であることを知りましたか。
 (2①で「知っていた」を選択した方のみ回答、該当するものすべてに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
書面により配布	48	43	91	41.0%	—	—
市作成のポスターの掲示	9	16	25	11.3%	—	—
会社作成のポスターの掲示	0	3	3	1.4%	—	—
会社が作成した看板の設置	2	1	3	1.4%	—	—
口頭で説明	55	24	79	35.6%	—	—
デジタル技術による周知	8	5	13	5.9%	—	—
その他	3	5	8	3.6%	—	—
合 計	125	97	222	100.0%	—	—

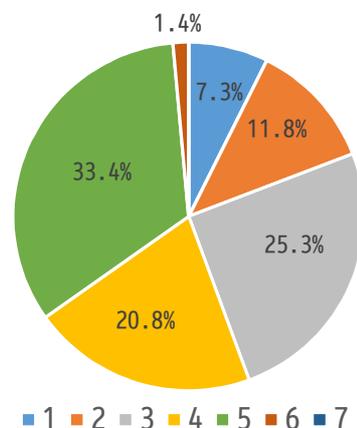


3 給与等の労働環境全般について

3① 当アンケート回答日時点での1時間当たりの賃金についてお答えください。
(該当するもの1つに○)

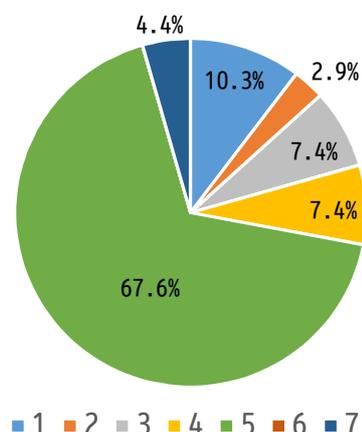
【R6】

選択肢		元請	下請	件数	割合
1	900～949円	10	26	36	7.3%
2	950～999円	28	30	58	11.8%
3	1,000～1,049円	45	79	124	25.3%
4	1,050～1,099円	47	55	102	20.8%
5	1,100円以上	98	66	164	33.4%
6	その他	4	3	7	1.4%
7	無記入	0	0	0	0.0%
合 計		232	259	491	100.0%



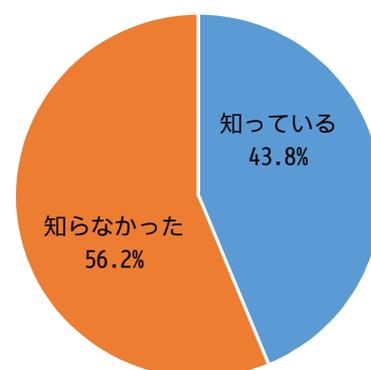
【R5】

選択肢		元請	下請	件数	割合
1	858～899円	5	2	7	10.3%
2	900～949円	0	2	2	2.9%
3	950～999円	3	2	5	7.4%
4	1,000～1,049円	2	3	5	7.4%
5	1,050～1,100円	17	29	46	67.6%
6	その他	0	0	0	0.0%
7	無記入	0	3	3	4.4%
合 計		27	41	68	100.0%



3② 当アンケート回答日現在の地域別最低賃金を知っていますか。福島県の単価を知っていますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R5	R4
知っている	98	117	215	43.8%	72.1%	55.6%
知らなかった	134	142	276	56.2%	27.9%	43.0%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	1.4%
合 計	232	259	491	100.0%	100.0%	100.0%



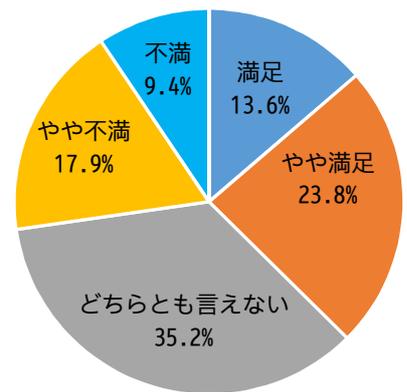
【「知っている」と回答した方の正誤】

選択肢	元請	下請	件数	割合
正	70	76	146	67.9%
誤	26	37	63	29.3%
無記入	2	4	6	2.7%
合 計	98	117	215	100.0%

※回答者が入力した回答日における福島県の地域別最低賃金で集計。

3③ 現在の給与及び雇用条件等について、どのように感じていますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
満足	36	31	67	13.6%	47.1%	26.4%
やや満足	47	70	117	23.8%	27.9%	27.0%
どちらとも言えない	77	96	173	35.2%	20.6%	30.9%
やや不満	49	39	88	17.9%	1.5%	6.7%
不満	23	23	46	9.4%	2.9%	8.4%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	0.6%
合計	232	259	491	100.0%	100.0%	100.0%

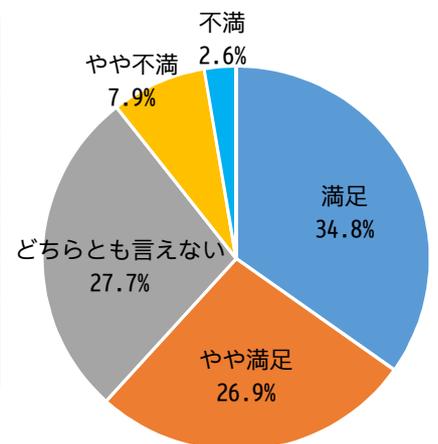


【主な理由の回答があったもの】

満足	元請	再雇用で体に負担なく働ける 前の職場よりは賃金が高い
	下請	扶養内で仕事をしている為あまり働かない 環境が良い
やや満足	元請	正規雇用として勤務しており、安定しているため
	下請	前の会社より賃金が上がった
やや不満	元請	最低賃金は上昇しているものの、現在の給与は据え置かれているから 物価高についていけない
	下請	前職より低い 仕事の環境や内容に対して安いと思う
不満	元請	現在全ての値段が高騰してるにも関わらず、行政が関与する施設で働いている人間の給与 が上がらず平行線なのは不満を感じる 約7年仕事をしているが賃金が上がらない
	下請	他と比較して安い 仕事内容も増えてるのに時給が上がらず社会保険・有給などにも少し不満がある

3④ 休日・休暇の取得（日数）状況についてお答えください。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
満足	83	88	171	34.8%	44.1%	15.4%
やや満足	54	78	132	26.9%	29.4%	27.0%
どちらとも言えない	64	72	136	27.7%	16.2%	39.0%
やや不満	24	15	39	7.9%	4.4%	12.6%
不満	7	6	13	2.6%	5.9%	3.5%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	2.5%
合計	232	259	491	100.0%	100.0%	100.0%

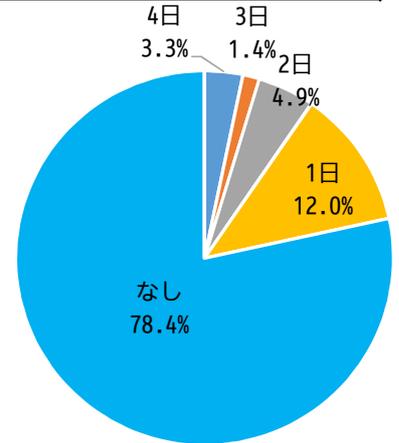


【主な理由の回答があったもの】

満足	元請	週休二日になっている 夏季休暇、有休問題なく取得できる
	下請	休みの希望を聞いてシフト作成していただいているから 急な休みでも気兼ねなく取れる
やや満足	元請	休む時連絡すれば大丈夫なので
	下請	所定の休みが取れている 一般企業並みのため
どちらとも言えない	元請	人員不足で休みづらい
	下請	出勤日数を増やしたいが、休みが多いため
やや不満	元請	決まった日数の休みがもらえるが、土日休みや連休が取れない。
	下請	清掃スタッフ人数ギリギリ状態の為
不満	元請	会計年度職員から移動する時に以前と同じ条件という話だったが、期待とは違っていた。
	下請	忌引休暇や傷病休暇を最低限で良いので付与してほしい。

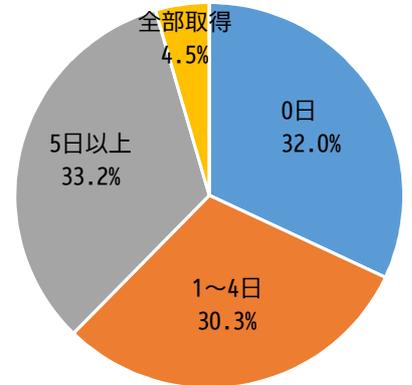
3⑤ 1か月に休日出勤はどのくらいありますか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
4日	7	9	16	3.3%	4.4%	5.9%
3日	1	6	7	1.4%	1.5%	3.4%
2日	11	13	24	4.9%	2.9%	12.1%
1日	31	28	59	12.0%	17.7%	31.5%
なし	182	203	385	78.4%	73.5%	45.8%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	1.4%
合計	232	259	491	100.0%	100.0%	100.0%



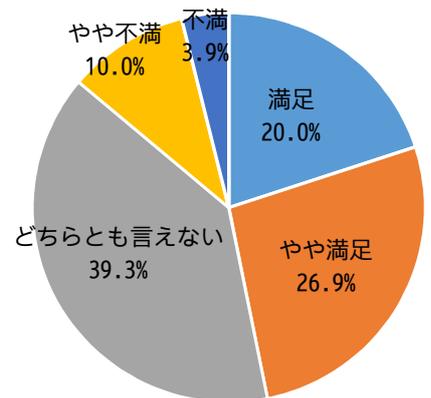
3⑥ 1年間に有給休暇を何日取得しましたか。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
0日	62	95	157	32.0%	1.5%	9.8%
1~4日	62	87	149	30.3%	8.8%	17.1%
5日以上	99	64	163	33.2%	83.8%	61.0%
全部取得	9	13	22	4.5%	5.9%	8.4%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	3.7%
合計	232	259	491	100.0%	100.0%	100.0%



3⑦ あなたに対する、勤務先からの処遇等についてお答えください。
(該当するもの1つに○)

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
満足	54	44	98	20.0%	47.1%	28.9%
やや満足	58	74	132	26.9%	27.9%	34.0%
どちらとも言えない	80	113	193	39.3%	22.1%	27.5%
やや不満	25	24	49	10.0%	2.9%	2.8%
不満	15	4	19	3.9%	0.0%	5.6%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	1.1%
合計	232	259	491	100.0%	100.0%	100.0%

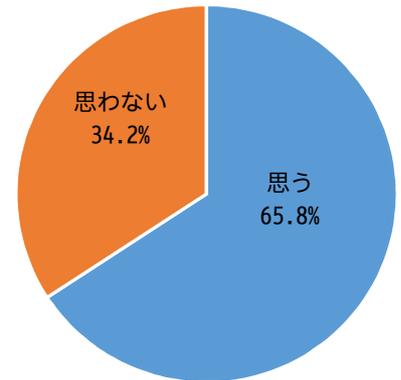


【主な理由の回答があったもの】

満足	元請	交通費支給、仕事内容、人間関係に満足しているため
	下請	会社が変わったばかりだが、待遇はよい
やや満足	元請	不満がある時間いてもらえた
	下請	休日は希望をきいてシフトを組んでくれるから
どちらとも いえない	元請	勤務成績や態度に関係無く全て最低賃金で有りモチベーションが上がらない
	下請	遠い現場の交通費や燃料など経費をもう少し出してほしい
やや不満	元請	勤務時間の実態 勤務時間外労働がある。
	下請	勤務の改善を求めても、聞いてもらえないことがある
不満	元請	もう少し働きたいので時間を伸ばして欲しい。
	下請	指定管理者は、期限が決まっているため長期的な展望がないし、結果が全てだから

3⑧ 本条例の制定により、労働関係法令等の遵守や適正な職場環境の確保が図られ、職場環境の向上につながっていると思いますか。（該当するもの1つに○）

選択肢	元請	下請	件数	割合	R 5	R 4
思う	147	176	323	65.8%	79.4%	67.7%
思わない	85	83	168	34.2%	20.6%	26.6%
無記入	0	0	0	0.0%	0.0%	5.7%
合計	232	259	491	100.0%	100.0%	100.0%



4 その他

4 「郡山市公契約条例」をより広く周知するための方法や、その他のご意見等がありましたらご記入ください。

元請	各メディア（新聞やテレビ、ネット等）の活用
	簡単な言葉での説明があるとわかりやすい
	郡山市のホームページに条例が掲載されていますが、指定管理者のホームページにもリンクを張り周知する。
	残念ながら、今回初めて知ったので申し訳なく思う。周知の機会を増やすことが必要と思う。
下請	こおりやま広報や各所へメール文書で周知できれば良い
	わかりづらいのもっとかみ砕いて説明文があると良いと思う
	指定管理者側が理解していない部分も多く、質問しても明確な回答や説明がされないまま時間だけが過ぎている感がある。指定管理に移行される前に『郡山市公契約条例』を知りたかった。
	子育て世代ばかりではなく 物価高ですべての世代が困っているのを考えて欲しい
	労働に見合った報酬を願います 未来の子ども達がこの場所で生活する事を望む場所でもあります様に